

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### HR-трансформация в цифровой среде

**Авторы:**

Д.э.н., профессор Минченкова О.Ю.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:**

38.04.02 Менеджмент, «Цифровая трансформация в бизнесе»

**Квалификация (степень) выпускника:**

Магистр

**Цель освоения дисциплины:**

Сформировать способность к применению основных методов экономического и стратегического анализа; обобщать информацию и делать выводы на основе проведенного анализа информации;

**План курса:**

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Содержание тем (разделов)
Тема 1	Теоретические аспекты и предпосылки управления изменениями	Роль изменений в концепции управления организационным развитием. Концепции роста, развития и изменения организации. Управление организационными изменениями как вид профессиональной деятельности. Управление изменениями и развитием бизнес-организации. Проблемы и предпосылки управления изменениями в условиях рынка.
Тема 2	Методологические основы управления организационными изменениями	Программно-целевой подход к управлению изменениями. Методика SMART(ER). Принципы управления организационными изменениями. 15 принципов делового совершенства. Функции управления и их оптимизация. Этапы совершенствования бизнес-процессов и цикл совершенствования Э. Деминга (PDCA). 4 принципа оптимизации и 5 групп мероприятий по оптимизации управленческого процесса. Формальные и неформальные методы в управлении изменениями и их сочетание. Требования к методам управления. Совместное управление и корпоративное управление эффективностью.
Тема 3	Системный подход к управлению изменениями	Основные черты развивающихся систем. Модель организационного развития по Л. Грейнеру. Модель жизненного цикла организации И. Адизеса. Система управления развитием организации (СУР). Требования к СУР. Круги качества и их эволюционное развитие. Самоорганизующиеся фрактальные структуры.

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Содержание тем (разделов)
Тема 4	Технология управления организационными изменениями. Роль HR	Факторы, определяющие возможности организационного развития и особенности организационных изменений. Принципы управления организационными изменениями и уровни изменений. Этапы процесса изменений по Дж.П. Коттеру. Основные фазы «позитивных изменений» по А.Е. Лузину. Факторы успеха управления изменениями. Этапы
Тема 5	Условия и факторы реализации эффективной стратегии управления изменениями и HR в организации	Эволюция концепции «стратегия». Задачи процесса разработки стратегии. Сценарное планирование как элемент стратегического управления. Сбалансированная система показателей (ССП) (Р. Каплан и Д. Нортон). Характеристика основных стратегий развития организации (корпоративные, деловые, функциональные) и роль ресурсного обеспечения в их реализации. Модель «5 сил конкуренции» М.Портера. Модель динамического управления по Х. Фридагу и В. Шмидту. Ключевые компетенции и ресурсно-ориентированный подход к формированию стратегий (В.С. Катькало). Процесс, принципы и этапы управления непрерывностью бизнеса (BCM). «Метод 8D для командного решения проблем». Стандарты ISO.

#### **Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

В ходе реализации дисциплины Б1.В.06 «HR-трансформация в цифровой среде» используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

при проведении занятий лекционного типа:

- лекция-визуализация, проблемная лекция;

при проведении занятий семинарского типа:

- дискуссии (обсуждение);
- контрольные работы.

при проведении зачета с оценкой:

- тестирование.

Зачет с оценкой с использованием метода «тестирование»

#### **Основная литература**

- 1) Блинов А.О. Управление изменениями Дашков и К 2015  
<http://www.iprbookshop.ru/17599>
- 2) Добренков В.И. Современные механизмы управления социальными изменениями Академический Проект, Альма Матер 2012  
<http://www.iprbookshop.ru/36566>
- 3) Коваленко С.П. Управление проектами ТетраСистемс, Тетралит 2013  
<http://www.iprbookshop.ru/28269>