

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Корпоративные споры: особенности арбитражного процесса

Автор: доцент кафедры предпринимательского, трудового и корпоративного права, к.ю.н., доцент Долгов С.Г.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 40.04.01
Юриспруденция, Юрист корпорации

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная

Цель освоения дисциплины:

Формирование компетенции в области совершенствования правосознания и уважительного отношения к праву и закону.

План курса:

Раздел 1. Понятие и общая характеристика корпоративных споров, рассматриваемых арбитражным судом

Понятие корпоративного спора и причины его возникновения. Соотношение понятий «корпоративный спор» и «корпоративный конфликт», анализ причин, ведущих к возникновению корпоративных конфликтов.

Участники корпоративных споров. Определение круга участников корпоративного конфликта. Учредители юридического лица, члены органов управления юридического лица, основные акционеры юридического лица, контролирующие, крупные и миноритарные акционеры.

Виды корпоративных споров. Споры, связанные с созданием, реорганизацией и ликвидацией юридического лица, с принадлежностью акций, долей в уставном (складочном) капитале хозяйственных обществ и товариществ, паев членов кооперативов. Иски участников юридического лица, связанные с эмиссией ценных бумаг, вытекающие из деятельности держателей реестра владельцев ценных бумаг, о созыве общего собрания участников юридического лица, об обжаловании решений органов управления юридического лица, вытекающие из деятельности нотариусов по удостоверению сделок с долями в уставном капитале обществ с ограниченной ответственностью.

Раздел 2. Особенности рассмотрения корпоративных споров арбитражным судом

Порядок и формы подачи документов в арбитражный суд по корпоративным спорам. Определение подсудности, порядок и особенности рассмотрения дел по корпоративным спорам, правила искового производства, формы подачи искового заявления и документов в арбитражный суд.

Общие и специальные требования к заявлению по корпоративным спорам. Анализ требований, предъявляемых к исковому заявлению по корпоративным спорам, предмет и основание иска, документы, прилагаемые к исковому заявлению.

Особенности рассмотрения дел по корпоративным спорам арбитражными судами.

Категории дел по корпоративным спорам, особенности рассмотрения дел по корпоративным спорам, доступ к информации о корпоративном споре, определение круга вопросов в корпоративном праве, подлежащих рассмотрению в арбитражных судах. Определение круга лиц (субъектов), участвующих в арбитражных заседаниях по корпоративным спорам. Участники (акционеры) хозяйственных обществ как стороны в арбитражном процессе.

Раздел 3. Обеспечительные меры, применяемые в процессе рассмотрения корпоративного спора

Понятие, виды и сущность обеспечительных мер, применяемых арбитражным судом. Понятие обеспечительных мер в арбитражном процессе и их значение для лиц, участвующих в деле по корпоративному спору. Виды обеспечительных мер. Условия, необходимые для назначения судебного заседания по вопросу принятия обеспечительных мер.

Основания и порядок применения обеспечительных мер. Основания для принятия арбитражным судом решения о применении обеспечительных мер, порядок принятия обеспечительных мер. Запрет на принятие решений и совершение действий по ряду вопросов хозяйственной деятельности юридического лица (корпорации).

Встречное обеспечение: понятие и порядок предоставления. Понятие и значение встречного обеспечения. Встречное обеспечение неимущественного характера. Порядок предоставления встречного обеспечения. Сроки рассмотрения заявления о встречном обеспечении арбитражным судом.

Раздел 4. Порядок и особенности обжалования определений арбитражного суда по корпоративным спорам

Порядок и сроки обжалования определений арбитражного суда. Понятие определения, общий и специальный порядок обжалования определений арбитражного суда по корпоративным спорам. Восстановление пропущенного срока на подачу апелляционной жалобы на определение арбитражного суда. Частные жалобы.

Определения арбитражного суда по корпоративным спорам, подлежащие обжалованию. Итоговые и промежуточные определения, выносимые арбитражным судом в ходе рассмотрения корпоративного спора. Определения, подлежащие обжалованию отдельно от судебного акта, промежуточные определения, которые не могут быть обжалованы отдельно от судебного решения.

Производство в арбитражном суде апелляционной инстанции. Право апелляционного обжалования, форма и содержание апелляционной жалобы, порядок, сроки и пределы рассмотрения апелляционной жалобы, основания отмены решения суда первой инстанции.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

В ходе реализации дисциплины «Корпоративные споры: особенности арбитражного процесса» используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

- при проведении занятий лекционного типа: проверка конспекта.
- при проведении практических занятий: устный опрос, тест, кейс-задание, ситуационные задачи

Формой промежуточной аттестации выступает: экзамен

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания	Средства (методы) оценивания
ПК-2.1.1: способность применять знания о законодательстве, регулирующем корпоративные отношения, грамотно применять нормы действующего	- раскрыта система законодательства, регулирующего корпоративные отношения; - охарактеризованы основные понятия, категории, принципы корпоративного	- четко представляет иерархию законодательного регулирования отношений с участием корпораций; - уверено	Устный опрос. Ситуационные задачи

законодательстве в сфере корпоративного управления и при осуществлении конкурсного производства в корпорациях.	законодательства, - демонстрация знаний законодательства в сфере корпоративного управления и при осуществлении конкурсного производства в корпорациях - использованы знания о способах и механизмах правового регулирования корпоративных отношений	называет законы и другие нормативные акты в сфере регулирования отношений с участием корпораций, умеет объяснить их содержание; - уверено владеет понятийным аппаратом и воспроизводит основные понятия и определения действующего корпоративного законодательства; - развернуто характеризует институты корпоративного законодательства; - грамотно применяет знания об основных категориях и понятиях в сфере корпоративного управления и конкурсного производства с участием корпораций.	
ПК-ОС-17.1.1: способность выяснять возможность применения медиативной процедуры в конкретных корпоративных спорах и возможности заключения медиативного соглашения.	- демонстрация знаний о понятии медиации, медиативной процедуре; методах научного исследования; - прогнозирует возможность применения медиативной процедуры в конкретных корпоративных спорах; - осуществлен подбор нормативной базы для заключения медиативного соглашения.	- Четко разбирается в понятиях «медиация», «медиативная процедура», «медиативное соглашение». - правильно прогнозирует возможность применения медиативной процедуры в корпоративном споре или об исключении такой возможности; - четко представляет форму и специфику заключения медиативного	Устный опрос Кейс-задание

		соглашения.	
ПК-ОС-18.1.1: способность выяснять возможность применения принципов и методов медиативной деятельности в части ведения процедуры медиации в конкретных корпоративных спорах.	<ul style="list-style-type: none"> - демонстрация знаний о понятии, принципах и методов медиативной деятельности и проведения медиативной процедуры; - прогнозирует необходимость применения конкретных принципов и методов медиативной деятельности для введения процедуры медиации в конкретных корпоративных спорах; - осуществлен подбор нормативной базы для применения принципов и методов медиативной деятельности в части ведения процедуры медиации в конкретных корпоративных спорах. 	<ul style="list-style-type: none"> - четко разбирается в понятии «принципы проведения медиативной процедуры», дает развернутую характеристику каждого из названных принципов; - правильно прогнозирует возможность применения конкретных принципов и методов медиативной деятельности для введения процедуры медиации в конкретном корпоративном споре; - четко представляет нормативную основу для применения принципов и методов медиативной деятельности в части ведения процедуры медиации в конкретных корпоративных спорах. 	Тест Кейс-задание Ситуационные задачи
	-	<ul style="list-style-type: none"> - четко представляет особенности принципов и методов медиативной деятельности для введения процедуры медиации для эффективного решения споров в сфере защиты интеллектуальной собственности; - использована 	

		<p>нормативная база с целью выяснения принципов и методов медиативной деятельности для введения процедуры медиации для эффективного решения споров в сфере защиты интеллектуальной собственности;</p> <p>- высказывает свое собственное мнение по вопросам применения принципов и методов медиативной деятельности для введения процедуры медиации для эффективного решения споров в сфере защиты интеллектуальной собственности.</p>	
<p>ПК-ОС-19.1.1: способность оценивать результаты медиативной деятельности и осуществлять корректировку процессов медиации в корпоративных спорах</p>	<p>- демонстрация знаний о результатах введения и проведения медиативной деятельности;</p> <p>- прогнозирует результаты медиативной деятельности и осуществляет ее корректировку с целью решения проблем в корпоративном споре;</p> <p>- осуществлен подбор нормативной базы для выявления результатов применения медиативной деятельности в корпоративном споре.</p>	<p>- четко разбирается в порядке проведения медиации и способен предвидеть результат проведения медиативной деятельности;</p> <p>- убедительно прогнозирует результат проведения медиативной деятельности в корпоративном праве;</p> <p>- четко представляет нормативную основу для выяснения результата применения медиативной деятельности в корпоративном споре.</p>	<p>Устный опрос</p> <p>Ситуационные задачи</p>
<p>ПК-5.1.1: способность применять знания о законодательстве, предупреждающем</p>	<p>- раскрыта система законодательства, предупреждающее</p>	<p>- четко представляет иерархию</p>	<p>Устный опрос</p> <p>Ситуационные задачи</p>

правонарушения корпоративной сфере.	в	правонарушения корпоративной сфере.	в	законодательного регулирования предупреждения правонарушений корпоративной сфере	в	
		-				

Информационные технологии, программное обеспечение, материально-техническая база, оценочные средства, необходимые для освоения дисциплины адаптированы для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Основная литература:

1. Осипенко О.В. Акционерное общество. Корпоративные процедуры. Книга первая. Общее собрание акционеров и совет директоров [Электронный ресурс]/ О.В. Осипенко— Электрон. текстовые данные.— М.: Статут, 2009.— 503 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/29115.html>.— ЭБС «IPRbooks»
2. Филиппова С.Ю. Корпоративный конфликт. Возможности правового воздействия [Электронный ресурс]: монография/ С.Ю. Филиппова— Электрон. текстовые данные.— М.: Российский государственный университет правосудия, 2009.— 312 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/1917.html>.— ЭБС «IPRbooks»
3. Василенко С.В. Корпоративная культура как инструмент эффективного управления персоналом. 2-е изд. [Электронный ресурс]/ С.В. Василенко— Электрон. текстовые данные.— М.: Дашков и К, Ай Пи Эр Медиа, 2012.— 105 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/5971.html>.— ЭБС «IPRbooks».
4. Корпоративное право. Актуальные проблемы теории и практики / В. А. Белов [и др.] ; под редакцией В. А. Белова. — 2-е изд., стер. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 552 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-03261-1. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <http://biblio-online.ru/bcode/449772>