

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Современные проблемы социально-трудовых отношений

Автор: старший преподаватель Голубева Т.Ю.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 40.04.01
Юриспруденция, Магистр инновационного и предпринимательского права в бизнес-проектах России

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Формирование компетенции в области совершенствования правосознания и уважительного отношения к праву и закону.

План курса:

Тема № 1. Понятие и типы социально-трудовых отношений

Понятие социально-трудовых отношений. Субъекты социально-трудовых отношений, их характеристика. Уровни и предмет социально-трудовых отношений. Типы социально-трудовых отношений. Механизм функционирования системы социально-трудовых отношений: организационные аспекты. Формирование и развитие социально-трудовых отношений в обществе. Понятие социальной защиты и ее основные направления в сфере труда. Социальные институты и механизм социальной защиты работника. Социальные гарантии в сфере труда. Законодательство в системе социально-трудовых отношений.

Тема № 2. Социально-трудовые отношения в условиях современной России.

Регулирование социально-трудовых отношений. Мотивация как фактор формирования социально-трудовых отношений. Социально-трудовые отношения и рынок труда. Характеристика российской модели социально-трудовых отношений на различных этапах развития. Направления адаптации граждан пожилого возраста к современным условиям. Анализ институциональных преобразований в социально-трудовой сфере и системе регулирования трудовых отношений. Дискриминация в сфере социально – трудовых отношений.

Тема № 3. Проблемы регулирования социально-трудовых отношений в сопряжении с развитием территорий.

Состояние и проблемы развития трудовых отношений в социальной сфере. Миграция рабочей силы в условиях глобализации. Основные направления социальной политики развития сельских территорий в сфере труда. Социально-трудовые конфликты в системе социально-трудовых отношений.

Тема № 4. Социальное партнерство в сфере социально-трудовых отношений.

Понятие категории «социальное партнерство». Субъекты и объекты социального партнерства. Феномен социального партнерства и возрастающая роль человеческого фактора в сфере труда. Социальное партнерство как развивающийся процесс, динамическое равновесие возвышающихся потребностей и интересов всех его субъектов. Основные черты социального партнерства, общая схема системы социального партнерства. Классификация основных моделей социального партнерства в РФ в сравнении с зарубежными странами.

Тема № 5. Актуальные проблемы охраны труда и социально-трудовых отношений.

Социальное партнерство и охрана труда. Экономико-правовые аспекты охраны труда. Социальная защита и охрана труда работников. Организация работы с персоналом по охране труда. Аттестация рабочих мест по условиям труда. Понятие и содержание социальной защиты работников, порядок и принципы ее практической реализации, необходимые инструменты, методы. Сущность охраны труда и ее назначение на современном предприятии. Особенности развития охраны труда в Российской Федерации.

Тема № 6. Защита прав в сфере социально-трудовых отношений

Защита социально-трудовых прав: понятие, формы. Механизм и особенности реализации конституционных прав граждан в сфере защиты социально-трудовых отношений: понятие и структура. Правоприменительная деятельность субъектов трудового права: общетеоретический аспект и трудовая специфика. Самозащита работниками трудовых прав. Правоприменительная деятельность работодателя. Правоприменение судебных органов в области социально-трудовых отношений. Защита прав работников в сфере обязательного социального страхования. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства, осуществляемый Федеральной инспекцией труда.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

В ходе реализации дисциплины Современные проблемы социально-трудовых отношений используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

Тема (раздел)	Методы текущего контроля успеваемости
Тема 1. Саморегулирование: понятие, правовые средства, сферы применения	Устный опрос
Тема 2. Особенности правового положения саморегулируемой организации и ее членов	Устный опрос, тесты
Тема 3. Теоретико-методологические и практические проблемы классификации саморегулируемых организаций	Устный опрос
Тема 4. Особенности правового статуса отдельных видов саморегулируемых организаций.	Ситуационные задачи
Тема 5. Корпоративные акты как регулятивные средства саморегулирования	Устный опрос
Тема 6. Договор как правовое средство саморегулирования предпринимательских отношений	Устный опрос

Формой промежуточной аттестации выступает: зачет

Шкала оценивания.

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания	Средства (методы) оценивания
ПК-2.1.3.: способность применять соответствующие законодательные нормы в конкретной ситуации в сфере корпоративного права	<ul style="list-style-type: none"> - демонстрация знаний об основных положениях закона при заключении различных видов сделок в сфере бизнеса, правовом статусе транснациональных корпораций - использование знаний законодательства применительно к отношениям с участием государственного и частного регулятора предпринимательских отношений 	<ul style="list-style-type: none"> - четко представляет особенности законодательного регулирования правового статуса транснациональных корпораций -грамотно и квалифицированно применяет нормы в сфере заключение бизнес- сделок и сфере определения особенностей саморегулирования предпринимательских отношений 	Устный опрос Ситуационные задачи
ПК-3.1.2: способность высказывать свою позицию по вопросу принятия управленческих решений с участием предпринимателей	<ul style="list-style-type: none"> раскрыта система законодательства, обеспечивающего законность и правопорядок, безопасности личности, общества, государства при заключении сделок с недвижимостью, экологической безопасности ведения бизнеса, социально-трудовых отношениях с участием предпринимателей. 	<ul style="list-style-type: none"> четко представляет иерархию законодательного регулирования, обеспечивающего законность и правопорядок, безопасности личности, общества, государства при заключении сделок с недвижимостью, экологической безопасности ведения бизнеса, социально-трудовых отношениях с участием предпринимателей. 	Устный опрос

Информационные технологии, программное обеспечение, материально-техническая база, оценочные средства, необходимые для освоения дисциплины адаптированы для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Основная литература

1. Социально-трудовые отношения : учеб. пособие / Н.М. Воловская. - 3-е изд., перераб. и доп. \ М. : ИНФРА-М, 2019.,185 с. - www.dx.doi.org/10.12737/20859. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/995346> , ЭБС ЭБС «Znanium.com»

2. Защита трудовых прав : учебное пособие для вузов / М. О. Буянова [и др.] ; под редакцией М. О. Буяновой. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 141 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-12468-2. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://biblio-online.ru/bcode/447569>

3. Трудовое право в 2 т : учебник для бакалавриата и магистратуры / Ю. П. Орловский [и др.] ; ответственный редактор Ю. П. Орловский. — Москва : Издательство Юрайт, 2016. — 858 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-6738-8. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://biblio-online.ru/bcode/389624>