

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.19 Управление изменениями

Автор: Вербецкий А. Д.

Код и наименование направления подготовки, профиля:

41.03.06 Публичная политика и социальные науки,

«Публичная политика и государственные стратегии» (Liberal Arts)

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать компетенцию по способности управлять изменениями в управленческих проектах; по принятию управленческих решения в условиях нестабильности и организационных изменений.

План курса:

Тема 1. Управление изменениями в системе государственного управления

Социокультурные, политические и управленческие основания государственных отношений. Теория и практики государственности. Государственное устройство.

Тема 2. Природа и характеристики изменений в системе государственных отношений

Особенности современного государственного управления. Бизнес, власть и сообщество как обобщенные типы основных акторов. Внешняя среда государственной системы. Незапланированные и планируемые изменения. Реакция государственной системы на новые ситуации.

Тема 3. Предпосылки изменений в системе государственных отношений и механизмы управления ими

Государственное управление в изменяющемся мире. Изменения как средство, помогающее приспособиться к новым условиям. Проблемы движения от известного к неизвестному.

Тема 4. Политические условия изменений

Коалиции и группы в отношении изменений. Оценка возможностей влияния агентов изменений. Поддержание политического баланса, необходимого для осуществления изменений. Обеспечение готовности к изменениям и преодоление сопротивления изменениям. Факторы, стимулирующие потребность в изменениях. Создание атмосферы позитивных ожиданий от изменений. Стратегии преодоления сопротивлений.

Тема 5. Общественное участие в процессах управления изменениями

Обеспечение готовности к изменениям и преодоление сопротивления изменениям. Факторы, стимулирующие потребность в изменениях. Создание атмосферы позитивных ожиданий от изменений. Стратегии преодоления сопротивлений.

Тема 6. Управление переходными состояниями

Характеристики переходных состояний. Особенности анализа переходных состояний. Планирование действий в переходных состояниях.

Тема 7. Системность управления изменениями в государственных отношениях

Взаимодействие организационных структур, стратегий изменений, социокультурных предпосылок и внешних влияний в условиях изменений.

Управление изменениями как задача формирования баланса сил.

Тема 8. Тенденции и проблемы развития подходов и методов управления изменениями в государственных отношениях

Глобализация мировой экономики и политики. Системы геополитических макрорегиональных отношений в современном мире.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

В ходе реализации дисциплины «Управление изменениями» используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

– при проведении занятий семинарского типа: опрос и презентации.

Промежуточная аттестация проводится в форме зачета (устного ответа на два вопроса).

Основная литература.

Управление изменениями: Учебник для бакалавров. [[Электронный ресурс](http://e.lanbook.com/book/44077)] : Учебники / А.О. Блинов, Н.В. Угрюмова. — Электрон. дан. — М.: Дашков и К, 2014. — 304 с. <http://e.lanbook.com/book/44077>

Дополнительная литература.

Элияшева, М. И. Управление изменениями в организации [[Электронный ресурс](http://www.iprbookshop.ru/84173.html)] : учебное пособие / М. И. Элияшева. — Электрон. текстовые данные. — Красноярск : Сибирский федеральный университет, 2017. — 88 с. — 978-5-7638-3810-7. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/84173.html>