

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.17 Управление человеческими ресурсами

Автор: Гришаева С. А.

Код и наименование направления подготовки, профиля:

41.03.06 Публичная политика и социальные науки,
«Публичная политика и государственные стратегии» (Liberal Arts)

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать компетенции по проведению оценки управления человеческими ресурсами и персоналом в организации; применению полученных знаний в ходе прохождения производственной практики в области управления человеческими ресурсами и управления персоналом; способности оценивать управления человеческими ресурсами в органах государственной власти и местного самоуправления.

План курса:

Тема 1. Человеческие ресурсы, персонал и трудовой потенциал организации

Факторы, обуславливающие гуманизацию социальных отношений на предприятии, принципы основы управления человеческими ресурсами, понятия «человеческие ресурсы», «человеческий капитал».

Тема 2. Обеспечение организации человеческими ресурсами

Процедура обеспечения организации персоналом, основные задачи стратегического и оперативного планирования, составные части кадрового планирования.

Тема 3. Организация привлечения и отбора персонала

Факторы, влияющие на процесс найма персонала, достоинства и недостатки различных источников подбора персонала, характеристика эффективности различных источников найма персонала.

Тема 4. Развитие человеческих ресурсов организации

Развитие трудовых ресурсов организации в современной теории и практике управления, управление, профессиональным развитием персонала, основные направления работы по развитию персонала в организации.

Тема 5. Обучение персонала

Основные понятия и концепции обучения персонала, осуществление планирования обучения персонала, методы обучения на рабочем месте.

Тема 6. Управление служебно-профессиональным продвижением персонала. Кадровые перемещения и назначения

Служебно-профессиональное продвижение, система служебно-профессионального продвижения, деловая карьера, кадровый резерв.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

В ходе реализации дисциплины «Управление человеческими ресурсами» используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

– при проведении занятий семинарского типа: тест

Промежуточная аттестация проводится в форме зачета с оценкой (устного ответа на два вопроса).

Основная литература:

1. Макарова, И.К. Управление человеческими ресурсами: уроки эффективного HR-менеджмента: учебное пособие. [[Электронный ресурс](#)] : Учебные пособия — Электрон. дан. — М. : Издательский дом "Дело" РАНХиГС, 2015. — 422 с. — Режим доступа: <http://e.lanbook.com/book/74849> — Загл. с экрана.
2. Дресвянников В.А. Управление человеческими ресурсами [[Электронный ресурс](#)]: учебное пособие/ Дресвянников В.А., Лосева О.В.— Электрон. текстовые данные.— Саратов: Вузовское образование, 2014.— 170 с.;
3. Дейнека А.В. Управление человеческими ресурсами [[Электронный ресурс](#)]: учебник для бакалавров/ Дейнека А.В., Беспалько В.А.— Электрон. текстовые данные.— М.: Дашков и К, 2014.— 389 с.

Дополнительная литература.

1. Гладких, И.В. Организационное поведение и управление человеческими ресурсами: кейсы из коллекции ВШМ СПбГУ. [[Электронный ресурс](#)] : Курсы и конспекты лекций / И.В. Гладких, В.Н. Минина. — Электрон. дан. — СПб.: СПбГУ, 2010. — 440 с. <http://e.lanbook.com/book/49449>