

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
**«Регулирование социально-трудовых конфликтов в политическом
управлении»**

Автор–составитель:

Доктор исторических наук, профессор,
профессор кафедры политологии и
политического управления

Михеев Валентин Александрович

Заведующий кафедрой

Политологии и политического управления
Доктор политических наук, профессор

Шабров Олег Федорович

Код и наименование направления подготовки, профиля:

41.04.04 Политология
Политическое управление

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная

Цель освоения дисциплины: Сформировать способность анализировать динамику развития интеграционных блоков

План курса:

Тема 1. Социальные конфликты: теоретические и политико-правовые основы анализа, типология.

- 1.1. Социальный конфликт: содержание понятия.
- 1.2. Современные концепции социального конфликта.
- 1.3. Структура социального конфликта.
- 1.4. Современная специфика конфликта в России.

Модели и механизмы управления социальными конфликтами 2.1. Модели управления социальными конфликтами.

2.2. Механизмы и технологии регулирования конфликтов в социальной сфере.

- 2.3. Разрешение коллективного трудового спора: основные этапы.
- 2.4. Процедура медиации.
- 2.5. Нормативное регулирование конфликта.
- 2.6. Роль руководителя в управлении конфликтом

Тема 2. Государство как институт регулирования социальных конфликтов

- 3.1 Принципы и функции органов власти в регулировании социальных конфликтов.
- 3.2. Стили конфликтного поведения.
- 3.3. Способы разрешения конфликтов.
- 3.4 Механизм взаимодействия органов власти и гражданских институтов

Тема 3. Диагностика социально-трудовых конфликтов

- 4.1 Субъекты, участники, объект, предмет социального конфликта.
- 4.2. Формы и методы диагностики конфликта.
- 4.3. Стадии развития социального конфликта. Уровень напряженности.
- 4.4. План действий по урегулированию конфликта.

Тема 4. Коллективные протесты, их регулирование и достижение согласия

- 5.1. Формы коллективных процессов
- 5.2. Методы и технологии согласования интересов в конфликтных технологиях
- 5.3. Формы социально-договорных отношений в современной России

Тема 5. Урегулирование конфликтов с участием третьей стороны

- 6.1. Предпосылки участия третьей стороны в урегулировании социальных конфликтов.
- 6.2. Форма участия третьей стороны в разрешении конфликта.
- 6.3. Условия эффективного участия третьей стороны в разрешении конфликта.

Тема 6. Институты гражданского общества в процессе регулирования социальных конфликтов.

- 7.1. Институт гражданского общества: содержание понятия.
- 7.2 .Механизм взаимодействия. Механизм взаимодействия гражданских институтов, органов власти и бизнеса в регулировании конфликтов.
- 7.3. Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений как общественно-гражданский институт.

7.4. Роль Общественной палаты РФ в регулировании социальных конфликтов.

7.5. Саморегулируемые организации медиаторов: их статус и функции в регулировании социальных конфликтов

Материалы текущего контроля и фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине

В ходе реализации дисциплины используются следующие методы текущего контроля и успеваемости обучающихся:

– при проведении занятий лекционного типа:

Опрос, тестирование

– при проведении занятий семинарского типа: *Опрос,*

Тестирование, Коллоквиум, Диспут.

Промежуточная аттестация проводится в форме: *Зачета, Экзамена*

Основная литература:

Бунтовская, Л. Л. Конфликтология — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 144 с. — (Университеты России). — URL: <https://www.biblio-online.ru/bcode/438316>