АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.01.02.04 Экономика и организация труда

Автор:
Доцент кафедры государственного управления и публичной политики, к.э.н., Грибина Е.Н.

Код и наименование направления подготовки, профиля:

50.03.01 Искусства и гуманитарные науки
«Филология и перевод» (Liberal Arts)

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная

Цель освоения дисциплины: сформировать владение современными методами сбора, обработки и анализа экономических данных для анализа и выявления проблем экономики и организации труда в организации (предприятии); методами и приемами анализа экономических показателей в области организации труда; методологией управления организацией труда; способами принятия организационно-управленческих решений.

План курса:

Тема 1. Место экономики труда в общей системе знаний об обществе.

Понятие что такое труд. Двойственный характер труда. Экономика труда как основная наука о труде. Функции экономики труда как науки. К. Маркс и его вклад в развитие теории экономики и социологии труда. Производственные отношения и производительные силы. Рабочая сила и прибавочная стоимость. Развитие науки экономики труда в России.

Тема 2. Развитие науки управления персоналом организаций и коллективами.

Исторические аспекты становления науки менеджмента. Тейлор, Г. Форд, Ф. и Л. Гибреты. П. Струве, М. Туган-Барановский, П. Сорокин, Г. Плеханов, В. Ленин. Экономика и организация труда в 1920-х – 1930-х годах (А. Гастев, Н. Витке, А. Макаренко). Экономика и социология в период оттепели (А. Здравомыслов, В. Ядов). Современный этап развития экономики труда.

Тема 3. Влияние религии, идеологии на развитие экономики труда.

Труд в традиционном обществе. Протестантская этика: от миросозерцания к неустанному труду. Индустриальное общество как «общество труда». Труд в постиндустриальном обществе. О будущем труда и будущем без труда.

Тема 4. Рынок труда.

Структура рынка труда, его основные субъекты и их функции. Модели рынка труда. Основные принципы занятости. Различные статусы занятости, виды занятости. Безработица, ее основные виды по различным критериям (явная, скрытая, фрикционная, структурная, циклическая, институциональная, длительная, застойная). Социально-экономические функции безработицы.

Тема 5. Организация как социальный коллектив.

Социальная политика организации. Формальная и неформальная структура организации. Внешняя среда организации. Ближний, рыночный и институциональный

уровни внешней среды организации. Виды связей организации с внешним окружением, стратегии организации в отношениях с внешней средой. Различные виды организационных технологий.

Тема 6. Трудовая организация. Трудовой коллектив.

Основные составляющие трудовой среды. Социальная роль. Ролевой конфликт и ролевое напряжение: причины возникновения и способы их разрешения. Функционально-производственная, профессионально-квалификационная, демографическая структуры трудовой организации. Основные составляющие статусного профиля.

Тема 7. Качество трудовой жизни.

Трудовой потенциал общества. Население и трудовые ресурсы (безработные, занятые). Факторы, определяющие трудовой потенциал предприятия. Основные компоненты трудового потенциала предприятия.

Тема 8. Трудовой потенциал личности.

Основные компоненты трудового потенциала личности. Организация и аттестация рабочих мест. Условия труда, охрана и безопасность труда. Анализ и планирование трудовых показателей. Основы трудового поведения личности.

Тема 9. Научная организация труда.

Сущность понятия "Научная организация труда". Содержание организации труда на предприятии, ее основные составляющие: разделение и кооперация труда; нормирование труда; организация и обслуживание рабочих мест; формирование и использование трудового потенциала работника и организации; рационализация трудовых процессов, приемов и методов труда; создание безопасных и здоровых условий труда; укрепление дисциплины труда. Основные задачи и функции научной организации труда. Особенности организации управленческого труда. Оценка социально-экономической эффективности организации труда. Показатели социально-экономической эффективности НОТ.

Тема 10. Организация оплаты и стимулирование труда.

Сущность заработной платы. Тарифная и бестарифная системы. Учет рабочего времени. Нормирование труда. Формы и системы оплаты труда. Единичные системы оплаты труда. Коллективные системы оплаты труда.

Тема 11. Мотивация поведения в процессе трудовой деятельности.

Цель и задачи экономической мотивации коллектива в организации. Организация социологических исследований на предприятиях и организациях. Программа социологического исследования. Выдвижение гипотез. Раздаточное анкетирование и экспертное интервью. Фотографии рабочего дня, нормы времени и обслуживания.

Тема 12. Подбор, профориентация и деловая оценка персонала.

Понятие подбора персонала и его профессиональной ориентации. Индивидуальные различия и их использование при подборе и профессиональной ориентации персонала. Принципы диагностики профессиональной пригодности персонала. Деловая оценка как технология управления персоналом. Критерии и методы деловой оценки персонала

Аттестация как форма оценки персонала. Нормативная база проведения аттестации персонала организации.

Тема 13. Оценка эффективности труда и управления персоналом.

Понятие эффективности труда. Роль и место показателей эффективности труда в системе показателей эффективности предприятия. Формы и показатели производительности труда. Экстенсивный и производительный труд. Учет эффективности труда на предприятии.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:
В ходе реализации дисциплины используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся: при проведении занятий семинарского типа: тестирование, опрос, реферативная работа.

Промежуточная аттестация проводится в форме экзамена в виде устного ответа на 2 вопроса.

Основная литература:

1. Валько Д. В. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебное пособие / Д. В. Валько, Е. А. Постников. — 2-е изд. — Электрон. текстовые данные. — Челябинск, Саратов: Южно-Уральский институт управления и экономики, Ай Пи Эр Медиа, 2019. — 186 с. http://www.iprbookshop.ru/81503.html
2. Рябчикова Т. А. Основы организации труда [Электронный ресурс] : учебное пособие / Т. А. Рябчикова. — Электрон. текстовые данные. — Томск: Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники, 2016. — 92 с. http://www.iprbookshop.ru/72155.html