**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ**

Б1.В.ДВ.01.09.10 Психология формирования команд

**Автор:**
Доцен, к.псх.н., доцент кафедры общей психологии ИОН Манухина С.Ю.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:**

50.03.01 Искусства и гуманитарные науки
«Филология и перевод» (Liberal Arts)

**Квалификация (степень) выпускника:** бакалавр

**Форма обучения:** очная

**Цель освоения дисциплины:** сформировать способность осуществлять социально-психологический анализ организационной и корпоративной культуры предприятия, психологического климата организации, взаимодействия и организации коммуникаций между сотрудниками, в том числе анализ предпринимательского поведения, поведения потребителя

**План курса:**

| № п/п | Наименование тем (разделов) | Содержание тем (разделов) |
|---|---|---|
| Тема 1 | Команда и командообразование. Психологический подход. | Понятие «команды». Виды, типы и формы командного взаимодействия. Команда как залог успешности организации. Проявление командного взаимодействия. Типы команд в организации. Стратегии командного взаимодействия. Когда командообразование губительно для организации |
| Тема 2 | Культура команды и корпоративная культура. | Корпоративная культура как феномен материальной и духовной жизни команды. Содержание корпоративной культуры: «идейные» и «поведенческие» компоненты. Социально-психологические механизмы корпоративной культуры. Как взаимосвязаны универсальное и национальное в корпоративной. Работа с командами в организациях с различным типом корпоративной культуры |
| Тема 3 | Командное взаимодействие в организации. Управленческая и линейная команды. | Формирование команд на разных этапах жизни организации. Команды под задачу. Командная роль и ролевое распределение функций. Управленческая и линейные команды. Проблема делегирования полномочий.<br>Психологические основы лидерства в команде. Команда как совокупный субъект деятельности. Формирование лидерского поведения в команде. |
| Тема 4 | Личностно-профессиональные характеристики руководителя команды. | Стратегическое мышление руководителя (мышление через будущее). Профессионально важные качества руководителя команды (организационно-психологический анализ). Компетенции руководителя. Паттерны поведения лидера в команде и с командой. Стратегии манипулятивного взаимодействия с командой. |

| № п/п | Наименование тем (разделов) | Содержание тем (разделов) |
|---|---|---|
| Тема 5 | Психолого-акмеологические основы формирования команды. | Жизненный цикл команды. Кризисы становления и развития команды в организации. Конфликт в команде как этап нового становления команды. Системы оценки эффективности деятельности команды |
| Тема 6 | Психологические техники работы с командным взаимодействием. | Групповые и индивидуальные формы работы в команде. Работа с целеполаганием. Техники принятия решений. Коучинг-подход. Менторинг. Делегирование полномочий: техники, границы и возможности |

**Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

В ходе реализации дисциплины используются следующие методы текущего контроля и успеваемости обучающихся:
– при проведении занятий семинарского типа: контрольная работа, реферат, эссе.
Промежуточная аттестация проводится в форме ответов на два теоретических вопроса на зачете.

**Основная литература:**

1. Джордж Дж.М. Организационное поведение. Основы управления М.:ЮНИТИ-ДАНА, 2015.http://www.iprbookshop.ru/52063.