

**Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

ИНСТИТУТ БИЗНЕСА И ДЕЛОВОГО АДМИНИСТРИРОВАНИЯ

Факультет международного бизнеса и делового администрирования

УТВЕРЖДЕНА

ученым советом ИБДА

протокол от «12» сентября 2019 г.

№ 7

ПРОГРАММА НИР

Б2.В.03(Н) Научно-исследовательская работа

по теме магистерской диссертации

по направлению подготовки

38.04.02 Менеджмент

Международный бизнес: HRменеджмент в условиях цифровой трансформации

Магистратура

Очная форма обучения

Год набора – 2020

Москва, 2019

Автор(ы)–составитель(и):

Научный руководитель программы
д. соц.н., профессор

М.А. Коргова

Руководитель программы Декан ФМБДА ИБДА
д.филос.н., профессор,

И.В. Колесникова

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения
2. Цели НИР
3. Задачи НИР
4. Место НИР в структуре ОПОП
5. Время и базы проведения НИР
6. Компетенции обучающихся, в результате осуществления НИР
7. Структура и содержание НИР
8. Перечень основной и дополнительной литературы
9. Перечень программного обеспечения
10. Руководство НИР

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Б-2. В.04. Научно-исследовательская работа (НИР) обучающихся по образовательной программе магистратуры «Международный бизнес: HRменеджмент в условиях цифровой трансформации» является обязательным разделом основной профессиональной образовательной программы и направлена на формирование профессиональных компетенций в соответствии с требованиями ОС (ФГОС 3+) и целями ОПОП.

1.2. Основные этапы НИР по образовательной программе магистратуры «Международный бизнес: HRменеджмент в условиях цифровой трансформации» включает в себя три этапа: подготовительный этап; основной этап; заключительный этап.

1.3. НИР по образовательной программе магистратуры «Международный бизнес: HRменеджмент в условиях цифровой трансформации» осуществляется в обязательных и факультативных формах.

Обязательные формы: выбор темы магистерской диссертации, разработка укрупненной структуры, композиции магистерской диссертационной работы; работа над литературой по теме диссертации, подготовка обзоров, сбор и обработка научной и статистической информации по теме магистерской диссертации; самостоятельная подготовка и проведение с личным участием семинаров, мастер-классов, круглых столов по актуальной научной проблематике; участие в конкурсах научно-исследовательских работ (проектов); ведение библиографической работы с привлечением современных информационных и коммуникационных технологий; рецензирование научных статей; подготовка тезисов докладов, научных статей и рефератов, аналитических обзоров, эссе и др. разработка и апробация диагностирующих материалов; участие в кафедральных и межкафедральных семинарах, теоретических семинарах (по тематике магистерского исследования); выступление на конференциях молодых ученых, проводимых внутри вуза, в других вузах, а также участие в других научных мероприятиях; - подготовка магистерской диссертации.

Факультативные формы: участие в осуществлении научно-исследовательской работы кафедры (сбор, анализ научно-теоретического материала, сбор эмпирических данных, интерпретация экспериментальных и эмпирических данных); участие в реализации грантовой научно-исследовательской работы кафедры; участие в научно-исследовательских работах, выполняемых кафедрой, в рамках договоров с образовательными учреждениями, исследовательскими коллективами и т.п.

1.4. Всего НИР– 12 зачетных ЗЕ, 540 ч., из них контактная работа – 12 часов, самостоятельная работа – 528 часа.

2. ЦЕЛИ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ

Научно-исследовательская работа нацелена на подготовку магистранта к осуществлению фундаментальных и прикладных научных исследований в

области HR менеджмента как самостоятельно, так и в составе творческих научных коллективов.

3. ЗАДАЧИ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ

Задачами научно-исследовательской работы магистрантов являются развитие и совершенствование умений, связанных с:

- овладение методами и специализированными средствами для аналитической работы и научных исследований;
- овладение методикой анализа HR менеджмента;
- овладение методами и инструментальными средствами, способствующими интенсификации познавательной деятельности;
- формирование и развитие способности разрабатывать стратегию HR менеджмента и обеспечивать ее реализацию;
- осуществлением самостоятельной аналитической, проектной, научно исследовательской и научно-педагогической деятельности; формулированием и решением задач, возникающих в ходе научно исследовательской и педагогической деятельности;
- выбором необходимых методов исследования, модифицированием существующих и разработкой новых методов, исходя из задач конкретного исследования; обработкой полученных результатов, анализом и осмыслением их с учетом имеющихся литературных данных;
- ведением библиографической работы с привлечением современных информационных технологий;
- представлением итогов проделанной работы в виде отчетов, рефератов, статей, оформленных в соответствии с имеющимися требованиями, с привлечением современных средств редактирования и печати;
- владением методическим аппаратом, позволяющим исследовать, анализировать и прогнозировать явления в области HR менеджмента;
- разработкой и преподаванием учебных курсов по дисциплинам, относящимся к направлению HR менеджмента;
- планированием и реализацией междисциплинарных проектов, связанных с задачами HR менеджмента.
-

4. МЕСТО НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ В СТРУКТУРЕ ОП ВО

Научно-исследовательская работа магистранта является обязательным разделом ОП ВО и базируется на результатах освоения базовых дисциплин программы и такой дисциплины, как «Методология научного исследования».

5.ВРЕМЯ И БАЗЫ ПРОВЕДЕНИЯ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ

Время и базы проведения научно-исследовательской работы обуславливаются спецификой содержания ее форм.

6. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ

Показатели и критерии оценивания компетенций

УК ОС-1 способность применять критический анализ и системный подход для решения профессиональных задач.

ПК-6 Способность обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями

ПК-7 способность представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада.

ПК-8 способность обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования.

ПК-9 способность проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой.

Код компетенции	Наименование компетенции	Критерии оценивания	Способ/ средство оценивания
У К ОС-1	Способность применять критический анализ и системный подход для решения профессиональных задач.	Умеет использовать системный подход и критически анализировать конкретную профессиональную задачу	Отчет о НИР
ПК-6.	Способность обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями	Способность обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем ИР, полученные отечественными и зарубежными исследователями	Отчет о НИР, статья / доклад.
ПК-7.	Способность представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада.	Умеет написать и представить отчет о НИР, подготовить статью /доклад и выступить с ней/с ним перед аудиторией	Отчет о НИР, статья / доклад.

Код компетенции	Наименование компетенции	Критерии оценивания	Способ/ средство оценивания
ПК-8.	Способность обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования	Умеет определять цели и задачи исследования, обосновать его теоретическую и практическую значимость	Отчет о НИР
ПК – 9.	Способность проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой.	Умеет использовать методы исследования, демонстрирует результаты их применения	Отчет о НИР

7. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ

1 этап.

- Выбор темы магистерской диссертации, разработка укрупненной структуры, композиции магистерской диссертационной работы.
- Работа над литературой по теме диссертации, подготовка обзоров.
- Сбор и обработка научной и статистической информации по теме магистерской диссертации.

2 этап.

- Самостоятельная подготовка и проведение с личным участием магистранта семинаров, мастер-классов, круглых столов по актуальной научной проблематике.
- Участие в конкурсах научно-исследовательских работ (проектов).
- Ведение библиографической работы с привлечением современных информационных и коммуникационных технологий.
- Рецензирование научных статей
- Письменный отчет обязательно
- Подготовка тезисов докладов, научных статей и рефератов, аналитических обзоров, эссе и др.

3 этап:

- Разработка и апробация диагностирующих материалов.
- Участие в кафедральных, межкафедральных и иных семинарах (по тематике магистерского исследования);
- Выступление на конференциях молодых ученых, проводимых внутри вуза, в других вузах, а также участие в других научных мероприятиях.

По 1,2,3 письменный отчет обязателен.

4 этап: Подготовка магистерской диссертации. В процессе осуществления научно-исследовательской работы руководителем НИР проводится текущий контроль своевременности выполнения научно-исследовательской работы в соответствии с представленными обязательными формами НИР. Качество выполнения обязательных форм НИР оценивается в рамках промежуточной аттестации.

**8. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, В
ТОМ ЧИСЛЕ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ, РЕСУРСОВ
ИНФОРМАЦИОННОТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ
«ИНТЕРНЕТ», ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ,
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ БАЗ ДАННЫХ И ИНФОРМАЦИОННЫХ
СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ**

1.	Мокий М.С. Методология научных исследований : учеб. для магистратуры / М.С. Мокий, А.Л. Никифоров, В.С. Мокий ; под ред. М.С. Мокия.	Учебное пособие - М.: Юрайт. - URL: https://www.biblio-online.ru/viewer/491509BE-75D6-4104-8018-3F5A50F17281 . - (Магистр).	2018
2.	Рекомендации по подготовке и защите диссертации : учебное пособие / А. Е. Карлик [и др.].	Учебное пособие: – СПб.: Изд-во СПбГЭУ	2016
3.	Коргова М.А. Кадровый менеджмент.	Учебник. М.: Юрайт	2020
4.	Базаров Т.Ю. Управление персоналом.	Учебник. М.: Юнити Дана. Гриф УМЦ «Профессиональный учебник».	2014
5.	Егоршин А.П. Основы управления персоналом.	Учебное пособие. М.: ИНФРА – М. Гриф МО РФ.	2017
6.	Одегов Ю.Г., Руденко Г.Г. Управление персоналом.	Учебник. М.: Юрайт.	2016.
7.	История управленческой мысли	Учебное пособие. М.: Юрайт	2019
8.	Gary Dessler Human Resource Management, Global Edition, 15/E.	Учебник. Florida International University. - Pearson.	2017
9.	R. Wayne Dean Mondy, Joseph J. Martocchio. Human Resource Management (14th Edition).	Учебник. Florida International University. - Pearson.	2016
10.	Актуальные вопросы менеджмента и управления персоналом в современных организациях.	Коллективная монография под общ. ред. М.А. Корговой. Москва: РУСАЙНС.	2018
11.	Коргова М.А., Салогуб А.М. История управленческой мысли.	Учебное пособие для академического бакалавриата. Изд. 2-е, исправ. и дополненное. М.: Юрайт.	2019
12.	Иванова С.В., Ветлужских Е.Н., Вешнякова Е.А., Малыгина З.Е. Управление человеческими ресурсами.	Методическое пособие. М.: ООО 1С – Паблишинг»	2018

13	Актуальные проблемы управления персоналом в современных организациях. Коллективная монография под общ ред. М.А. Корговой.	Монография. Москва – Пятигорск: РАО – ПГЛУ.	2013
14	Актуальные проблемы управления персоналом в современных организациях. Часть 2. Коллективная монография под общ ред. М.А. Корговой.	Монография. М.: РУСАЙНС.	2017

9. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ БАЗ ДАННЫХ И ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ ЭБС ЮРАЙТ URL:

10.

<https://www.biblio-online.ru/> УБД ООО «ИВИС» Доступ к базе данных «Издания по общественным и гуманитарным наукам». URL:
<http://www.ebiblioteka.ru/> ЭБС «Университетская библиотека онлайн». URL:
<http://www.biblioclub.ru/>

10. РУКОВОДСТВО НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТОЙ

10.1. Руководство общей программой научно-исследовательской работы осуществляется научным руководителем магистерской программы, заведующим кафедрой.

10.2. Руководство индивидуальной частью научно-исследовательской работы магистранта, включая руководство магистерской диссертацией, осуществляет руководитель НИР, научный руководитель магистерской диссертации.

10.3. Составление плана и промежуточных результатов научно-исследовательской работы проводится на выпускающей кафедре с участием научных руководителей магистерских диссертаций.

10.4. Результаты научно-исследовательской работы магистранта отражаются в индивидуальном плане (с указанием формы отчетности, отметки о выполнении и даты), к которому прилагаются ксерокопии статей, тезисов докладов, опубликованных магистрантом, а также иные релевантные материалы.

10.5. Магистранты, не выполнившие научно-исследовательскую работу в объеме, указанном в индивидуальном плане, к защите магистерской диссертации не допускаются.