

## **АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ** **Б1.О.02 Теория организации и организационное поведение**

### **Автор:**

Кандидат экономических наук, доцент кафедры территориального развития им. В.Л. Глазычева Чернов С.Е.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:** 38.04.02 Менеджмент «Управление проектами территориального развития»

**Квалификация выпускника:** Магистр

**Форма обучения:** очная

### **Цель освоения дисциплины:**

Сформировать следующие компетенции:

ОПК-4 - Способность руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций

### **План курса:**

#### Раздел 1. ТЕОРИЯ ОРГАНИЗАЦИИ

Тема 1.1. Задачи курса. Исследование и проектирование организационного развития территорий и организационного поведения

Тема 1.2. Проектное управление и стратегия конструирования территориальной организации как открытой системы.

Тема 1.3. Видение, миссия, цели, стратегия, задачи, политика, эффективность - базовые характеристики проектирования организации.

Тема 1.4. Бенчмаркинг организаций. Организационный дизайн.

Межорганизационные связи.

Тема 1.5 Управление изменениями и развитие организации. Жизненный цикл организации.

#### Раздел 2. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ

Тема 2.1. Элементы формирования поведения личности и группы в организации: с учетом индивидуальных особенностей.

Тема 2.2. Мотивация в организациях

Тема 2.3. Интеграционные процессы в организациях

Тема 2.4. Организационная культура. Обучающаяся организация. Эффективная командная работа.

### **Формы и методы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

В результате освоения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

ОПК-4	Способность руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций	Навык оценки альтернативных вариантов принятия управленческих решений в условиях неопределенности;	<p><b>Знать</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- об основах принятия управленческих решений;</li> <li>- о теоретических управленческих концепциях и школах;</li> </ul> <p><b>Уметь</b> анализировать управленческие концепции;</p>
		Навык анализа и оценки отечественного и зарубежного опыта развития территорий и управления человеческими ресурсами;	<p><b>Знать</b> о теории проектного менеджмента</p> <p><b>Уметь</b> использовать теоретические концепции на практике;</p>

В ходе реализации дисциплины «Теория организации и организационное поведение» используются следующие методы текущего контроля и промежуточной аттестации успеваемости обучающихся: дискуссия, зачет.

**Основная литература:**

1. Ермолаева Л.Д. Основы менеджмента. Учебное пособие. М: ФЛИНТА,2014.[http://e.lanbook.com/books/element.php?pl1\\_id=51792](http://e.lanbook.com/books/element.php?pl1_id=51792) под общ.ред. д.э.н., профессора А.Л.Гапоненко.Менеджмент.М: Инфра-М,2016.<http://biblio-online.ru/book/20A2A841-21B8-4CE4-A046-9C61B0D6D459>
2. Литвак, Б.Г. Стратегический менеджмент: Учебник для бакалавров.М.: Юрайт,2016.<https://www.biblio-online.ru/book/72AEAE67-0BAC-4D8F-BBCD-D864CA8E94CA>