

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.О.02 Теория организации и организационное поведение

Автор:

Кандидат экономических наук, доцент кафедры территориального развития им. В.Л. Глазычева Чернов С.Е.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.02 Менеджмент «Управление проектами территориального развития»

Квалификация выпускника: Магистр

Форма обучения: очная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать следующие компетенции:

ОПК-4 - Способность руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций

План курса:

Раздел 1. ТЕОРИЯ ОРГАНИЗАЦИИ

Тема 1.1. Задачи курса. Исследование и проектирование организационного развития территорий и организационного поведения

Тема 1.2. Проектное управление и стратегия конструирования территориальной организации как открытой системы.

Тема 1.3. Видение, миссия, цели, стратегия, задачи, политика, эффективность - базовые характеристики проектирования организации.

Тема 1.4. Бенчмаркинг организаций. Организационный дизайн.

Межорганизационные связи.

Тема 1.5 Управление изменениями и развитие организации. Жизненный цикл организации.

Раздел 2. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ

Тема 2.1. Элементы формирования поведения личности и группы в организации: с учетом индивидуальных особенностей.

Тема 2.2. Мотивация в организациях

Тема 2.3. Интеграционные процессы в организациях

Тема 2.4. Организационная культура. Обучающаяся организация. Эффективная командная работа.

Формы и методы текущего контроля и промежуточной аттестации:

В результате освоения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

ОПК-4	Способность руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций	Навык оценки альтернативных вариантов принятия управленческих решений в условиях неопределенности;	<p>Знать</p> <ul style="list-style-type: none"> - об основах принятия управленческих решений; - о теоретических управленческих концепциях и школах; <p>Уметь анализировать управленческие концепции;</p>
		Навык анализа и оценки отечественного и зарубежного опыта развития территорий и управления человеческими ресурсами;	<p>Знать о теории проектного менеджмента</p> <p>Уметь использовать теоретические концепции на практике;</p>

В ходе реализации дисциплины «Теория организации и организационное поведение» используются следующие методы текущего контроля и промежуточной аттестации успеваемости обучающихся: дискуссия, зачет.

Основная литература:

1. Ермолаева Л.Д. Основы менеджмента. Учебное пособие. М: ФЛИНТА, 2014. http://e.lanbook.com/books/element.php?pl1_id=51792 под общ.ред. д.э.н., профессора А.Л.Гапоненко. Менеджмент. М: Инфра-М, 2016. <http://biblio-online.ru/book/20A2A841-21B8-4CE4-A046-9C61B0D6D459>
2. Литвак, Б.Г. Стратегический менеджмент: Учебник для бакалавров. М.: Юрайт, 2016. <https://www.biblio-online.ru/book/72AEAE67-0BAC-4D8F-BBCD-D864CA8E94CA>