

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.02.02 Кейс 2 (Training activity 2)

Автор: Ицаков Е.Д., зав.кафедрой менеджмента и предпринимательства, к.э.н.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент (Management for Business and Economics/Менеджмент в экономике и бизнесе (совместно с Университетом Пизы, Италия). Англоязычный бакалавриат)

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать компетенции в области разработки проекта на основе оценки ресурсов и ограничений, в области разработки бизнес-плана по созданию единицы малого и среднего бизнеса, в области управления операционной деятельностью бизнеса с использованием современных управленческих концепций (теория ограничений систем, 6 SIGM, Lean Management, Кайдзен и другие), в области участия в проведении анализа конкурентной среды организации

План курса:

Тема 1. Ознакомительная лекция

Ознакомление с миссией, целями, задачами работы.

Тема 2. Понятие об управленческой модели. Процесс ценообразования. Точка безубыточности. Минимально допустимая прибыль. Концепция антикризисного управления и концепция вывода компании из кризиса. Внутриорганизационная цель. Внеорганизационная цель. Профессиональная идеология менеджера.

Тема 3. Планирование как инструмент управления организацией. Исходная точка при планировании. Отчет по прибыли и убыткам. Методика составления предварительного

отчета по прибыли. Метод семи планов. Структура планов. Взаимосвязь планов. Сводный план. Разработка сводного плана.

Тема 4. План по прибыли. Разработка плана по прибыли. Планирование «от достигнутого». Планирование «с чистого листа». План по сбыту. Разработка плана по сбыту. Взаимосвязь плана по прибыли и плана по сбыту. Условия выполнения плана по сбыту. Обеспечение выполнения плана по сбыту.

Тема 5. План по производству. Взаимосвязь плана по производству и плана по сбыту. Нормирование объема бракованной продукции. Разработка плана по производству. План материально-технического снабжения. Разработка плана материально-технического снабжения. Проблема переходящего остатка. Снабжение по системе «точно в срок». План по труду и заработной плате. Разработка плана по труду и заработной плате.

Тема 6. Инвестиционный план. Источники финансирования инвестиций. Разработка инвестиционного плана. Финансовый план. Разработка финансового плана. Схема денежных потоков и график платежей и поступлений. Разработка схемы денежных потоков. Кассовый разрыв.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
УК ОС-3	Способность вести себя в соответствии с требованиями ролевой позиции в командной работе	УК ОС-3.2	Способность вовлекаться/участвовать в командной деятельности

ОТФ/ТФ	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
Специалист по управлению персоналом: Деятельность по организации корпоративной социальной политики	УК ОС-3.2	на уровне знаний: <ul style="list-style-type: none"> • принципы, способы и методы разработки бизнес-планов создания и развития новых организаций • методы формулирования бизнес-идеи и оценки рыночных возможностей

		<ul style="list-style-type: none"> • методы оценки экономических и социальных условий осуществления предпринимательской деятельности • методами управления развитием, конфликтами • этические нормы управления персоналом
		<p>на уровне умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> • организовывать работу группы • выстраивать работу группы в долгосрочной перспективе • оценивать экономические и социальные условия для предпринимательской • разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых организаций • выбирать стратегии развития человеческих ресурсов
		<p>на уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> • использования приемов эффективной коммуникации • использования основных приемов управления группой • диагностики скрытых проблем в коллективе • формулирования и реализации бизнес-идеи в условиях новых рыночных возможностей. • разработки бизнес-планов

В ходе реализации дисциплины используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

- при проведении занятий лекционного типа: опрос.
- при проведении занятий практической подготовки: диспут.

Промежуточная аттестация проводится в форме: зачета (в форме ответов на открытые вопросы по различным аспектам управленческой деятельности в устной форме).

Основная литература:

1. Мардас, А. Н. Теория организации: учебное пособие для вузов. Москва: Издательство Юрайт, 2020. Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/452089>
2. Латфуллин Г.Р., Теория организации: учебное пособие для вузов. Москва: Издательство Юрайт, 2020. Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/452089>
3. Латфуллин Г.Р., Громова О.Н., Организационное поведение: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры. Москва: Издательство Юрайт, 2019. Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/433606>
4. Трофимова, Л. А. Менеджмент. Методы принятия управленческих решений: учебник и практикум для среднего профессионального образования. Москва: Издательство Юрайт, 2020. Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/452525>