

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.02.03 Кейс 3 (Training activity 3)

Автор: Ицаков Е.Д., зав.кафедрой менеджмента и предпринимательства, к.э.н.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент
(Management for Business and Economics/Менеджмент в экономике и бизнесе (совместно с Университетом Пизы, Италия). Англоязычный бакалавриат)

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать компетенции в области разработки проекта на основе оценки ресурсов и ограничений, в области разработки бизнес-плана по созданию единицы малого и среднего бизнеса, в области управления операционной деятельностью бизнеса с использованием современных управленческих концепций (теория ограничений систем, 6 SIGM, Lean Management, Кайдзен и другие), в области участия в проведении анализа конкурентной среды организации

План курса:

Тема 1. Ознакомительная лекция

Ознакомление с миссией, целями, задачами работы.

Тема 2. Сущность инвестиционного проекта. Экономическая эффективность инвестиций. Принятие решения об инвестировании. Возможная форма возврата инвестированных средств. Аргументы при принятии решения об инициировании проекта. Подготовительная фаза проекта. Формирование проектной команды. Процедура внедрения системы коммуникации и контроля в команде.

Тема 3. Составление списка заинтересованных сторон. Структурная декомпозиция работ. Определение длительности работ. Составление графика проекта. Смета и бюджет.

Составление бюджета проекта на основе графика проекта и смет. Составление графика финансирования проекта и графика обеспечения ресурсами.

Тема 4. Определение критериев успешности проекта. Формальные рамки в проектной группе. Проблемы коммуникации в проектной группе. Принятие решений по времени и объему вовлечения ресурсов в проект. Выбор источников финансирования проекта. Анализ потребительских предпочтений. Отчеты о выполнении проекта. Запросы на изменение проекта.

Тема 5. Система контроля за исполнением проекта. Ключевые вехи в реализации проекта. Контроль за исполнением критериев успешности проекта. Контроль за уровнем эффективности деятельности. Тестовые поставки дистрибьютерам и работа с обратной связью. Внедрение системы «непрерывного совершенствования» в процедуру управления проектом.

Тема 6. Оценка степени достижения критериев успешности проекта. Защита проекта перед заинтересованными сторонами. Оценка экономического эффекта проекта. Оценка социального эффекта проекта. Методы сохранения полученного опыта. Принятие решения по команде проекта.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
УК ОС-3	Способность вести себя в соответствии с требованиями ролевой позиции в командной работе	УК ОС-3.2	Способность вовлекаться/участвовать в командной деятельности

ОТФ/ТФ	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
Специалист по управлению персоналом: Деятельность по организации	УК ОС-3.2	на уровне знаний: <ul style="list-style-type: none"> • принципы, способы и методы разработки бизнес-планов создания и развития новых организаций • методы формулирования бизнес-

корпоративной социальной политики	<p>идеи и оценки рыночных возможностей</p> <ul style="list-style-type: none"> • методы оценки экономических и социальных условий осуществления предпринимательской деятельности • методами управления развитием, конфликтами • этические нормы управления персоналом
	<p>на уровне умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> • организовывать работу группы • выстраивать работу группы в долгосрочной перспективе • оценивать экономические и социальные условия для предпринимательской • разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых организаций • выбирать стратегии развития человеческих ресурсов
	<p>на уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> • использования приемов эффективной коммуникации • использования основных приемов управления группой • диагностики скрытых проблем в коллективе • формулирования и реализации бизнес-идеи в условиях новых рыночных возможностей. • разработки бизнес-планов

В ходе реализации дисциплины используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

– при проведении занятий лекционного типа: опрос.

– при проведении занятий практической подготовки: диспут.

Промежуточная аттестация проводится в форме: зачета (в форме ответов на открытые вопросы по различным аспектам управленческой деятельности в устной форме).

Основная литература:

1. Черноморченко, С. И. Планирование и проектирование организаций: учебное пособие для вузов. Москва: Издательство Юрайт, 2020. Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/456906>
2. Кязимов, К. Г. Управление человеческими ресурсами: профессиональное обучение и развитие: учебник для вузов. Москва: Издательство Юрайт, 2020. Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/455323>
3. Литвинюк А. А. Управление персоналом: учебник и практикум для вузов. Москва: Издательство Юрайт, 2020. Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/449924>