

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ****Б1.О.09 Теория организации (Human Resources Management)***наименование дисциплины***Автор:** д.э.к. Зайцева**Код и наименование направления подготовки, профиля:** 38.03.02 Менеджмент**Квалификация выпускника:** Бакалавр**Форма обучения:** Очная**Цель освоения дисциплины:**

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
ОПК-3	Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия	ОПК-3.2	Способность разрабатывать собственные организационно-управленческие решения в зависимости от задачи профессиональной деятельности и готовность нести ответственность за их последствия с позиции социальной значимости.

**План курса:**

№	Наименование тем	Содержание
Тема 1	<b>Introduction to HRM</b> Введение в HRM	HRM activities and roles Professionalism in a HRM context HRM Challenges in the Twenty-First Century Деятельность и роли HRM Профессионализм в контексте управления человеческими ресурсами Проблемы управления человеческими ресурсами в XXI веке
Тема 2	<b>Objectives and metrics of HRM</b> Цели и метрики HRM	HR across management structures, and orientations Development of HR through history HR в структурах управления, и ориентации Развитие HR через историю

№	Наименование тем	Содержание
Тема 3	<b>Recruitment and Selection</b> Набор и отбор	Selection process Interview types/process Процесс выбора Типы / процесс интервью
Тема 4	<b>Compensation and Benefits</b> Компенсации и льготы	Determining Pay Rates For Positions Hourly, Salary and Incentive-Based Pay If Money Doesn't Motivate Time Off Health, Dental & Life Insurance Определение ставок заработной платы для должностей Почасовая оплата, заработная плата и поощрительная оплата Если деньги не мотивируют Нет больше времени Страхование здоровья, стоматологии и жизни Retirement Plans <del>Other Perks</del>
Тема 5	<b>Performance Management</b> Управление производительностью	Standards, Criteria, and Evaluation Mechanisms Good Performance Management System Стандарты, критерии и механизмы оценки Хорошая система управления производительностью
Тема 6	<b>Managing Employee Relations</b> Управление отношениями с сотрудниками	Positive/Progressive discipline Terminations Позитивная / прогрессивная дисциплина Прекращения
Тема 7	<b>Training, Employee Recognition and Discipline</b> Обучение, признание сотрудников и дисциплина	Employee Orientation Personal, Management and Leadership Development Training Tools Motivating and Recognizing Staff Members Performance Assessments and Reviews Taking Disciplinary Action Ориентация на сотрудников Развитие личности, управления и лидерства Инструменты обучения Мотивация и признание сотрудников Оценки и обзоры производительности Принятие дисциплинарных мер
Тема 8	<b>Professional Development</b> Профессиональное развитие	Training and Development Activities Individual Career Development Plan Management Trainee Programs Обучение и развитие Индивидуальный план развития карьеры Программы обучения менеджеров

№	Наименование тем	Содержание
Тема 9	<b>Creating A Safe Workplace</b> Создание безопасного рабочего места	Laws, Topics and Issues Creating a Safe and Healthy Work Environment Законы, темы и проблемы Создание безопасной и здоровой рабочей среды
Тема 10	<b>The role of communication in HRM</b> Роль коммуникации в HRM	The vital role of communication The nature of communication Downward communication systems Upward communication systems The informal communication system Improving organizational communication Жизненно важная роль общения Характер общения Системы нисходящей связи Системы восходящей связи Система неформальной коммуникации Улучшение организационной коммуникации
Тема 11	<b>The Future of HRM</b> Будущее HRM	The most significant trends in human resource management Innovative and effective organizational strategies. Наиболее значимые тенденции в управлении человеческими ресурсами Иновационные и эффективные организационные стратегии.

#### **Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

В ходе реализации дисциплины «Б1.О.09 Теория организации (Human Resources Management)» использовались следующие материалы текущего контроля: **кейс, групповой проект, симуляция**

Промежуточная аттестация проводится в форме **экзамена (эссе)**

#### **Основная литература:**

1. Smith-Cannoy, Heather. Emerging Threats to Human Rights : Resources, Violence, and Deprivation of Citizenship, Temple University Press, 2019. ProQuest Ebook Central, <https://ebookcentral-proquest-com.ezproxy.ranepa.ru:2443/lib/ranepa-ebooks/detail.action?docID=5788606>.