

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ Б1.О. 15 МЕНЕДЖМЕНТ

наименование дисциплин (модуля)

Автор: к.э.н., доцент Кузина Е.Ю.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.06 «Торговое дело», профиль «Цифровизация бизнеса и электронная торговля»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная

Цель освоения дисциплины: сформировать компетенции, позволяющие участвовать в командной работе и аргументированно выражать и отстаивать собственную позицию по вопросам дискриминации в сфере профессиональной деятельности (УК ОС – 3, УК ОС – 5, ПКО ОС-2)

План курса:

Модуль I. Теоретические основы менеджмента.

1. Введение в менеджмент.
2. Эволюция управленческой мысли.
3. Модели менеджмента.

Модуль II. Организация как объект управления.

1. Организация как система управления.
2. Организационная культура

Модуль III. Процесс и методы управления.

1. Функции менеджмента.
2. Процесс принятия управленческих решений
3. Методы менеджмента.

Модуль IV. Менеджер в системе управления.

1. Менеджер в организации, его имидж и стили управления.
2. Управление конфликтами и изменениями.
3. Эффективность менеджмента.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Текущий контроль осуществляется посредством устного опроса, результатов выполнения индивидуальных заданий и участия в диспутах, текущего тестирования, написания рефератов.

Промежуточная аттестация осуществляется в форме экзамена.

Компетенция УК ОС- 3 формирует

на уровне знаний:

- знание коммуникации, принципы толерантности

формы кооперации с коллегами и принципы работы в команде и самостоятельно

на уровне умений:

- умение выбирать эффективные для целей управления способы кооперации с коллегами проявлять способность к организованности и исполнительской дисциплине отличать организационно-управленческое решение в стандартных и нестандартных ситуациях применять информационно-коммуникационные технологии и с учетом основных требований информационной безопасности анализировать, оценивать разработанные стратегии организации

на уровне навыков:

- владение навыками работы в коллективе, быть трудолюбивыми методами принятия стандартных решений организационно-управленческого плана с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности методами принятия решений по управлению персоналом организации инструментарием анализа и разработки стратегии организации

Компетенция УК ОС- 5 формирует

на уровне знаний:

- знание принципов толерантности; содержания типовых управленческих ситуаций; содержания понятия организационно-управленческого решения в профессиональной сфере деятельности

на уровне умений:

- умение различать организационно-управленческие решения в стандартных и нестандартных ситуациях и потенциально уязвимые по отношению к дискриминации группы, требующие проявления толерантности в профессиональной сфере деятельности

на уровне навыков:

- быть способным принимать решения по управлению персоналом организации инструментарием анализа и разработки стратегии организации навыками работы в команде, реализующей проекты в области профессиональной деятельности навыками описания и прогнозирования бизнес-процессов

Компетенция ПКо ОС-2 формирует

на уровне знаний:

- знание оптимальных условий труда и занятости сотрудников

на уровне умений:

- умение обеспечить оптимальные условия труда и занятости сотрудников; стимулирование работников фирмы; регулирование противоречий между сотрудниками и администрацией.

на уровне навыков:

- быть способным использовать управленческие методы и средства для управления организацией и человеческими ресурсами

Основная литература:

1. Дорофеев, В. Д. Менеджмент : учебное пособие для вузов : допущено Советом УМО вузов России по образованию в области менеджмента для студентов, обучающихся по специальности "Менеджмент организации" / Дорофеев, Владимир Дмитриевич, Шмелева, Анна Николаевна, Шестопа, Наталья Юрьевна. - М. : ИНФРА-М, 2012. - 439 с. - (Высшее образование). - Библиогр. в конце глав. - ISBN 978-5-16-003281-8.

2. Бирман, Л. А. Общий менеджмент : учебное пособие / Бирман, Лариса Александровна ; РАНХиГС при Президенте РФ, ИБДА. - Изд. 2-е, перераб. и доп. - М. : Дело, 2013. - 396 с. : табл., ил. - Библиогр.: с. 385. - ISBN 978-5-7749-0772-4.

3. Основы менеджмента [Электронный ресурс]: учебно-методический комплекс по специальности 080507 «Менеджмент организации»/ — Электрон. текстовые данные.— Кемерово: Кемеровский государственный институт культуры, 2012.— 103 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/29690>.— ЭБС «IPRbooks»