

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ**  
**Б1.В.21 «Цифровая трансформация управления персоналом»**  
*наименование дисциплин (модуля)/практики*

**Автор:** Преподаватель Неверова И.Б.

**Код и наименование направления подготовки, программа бакалавриата:**

38.03.06 Торговое дело, «Цифровизация бизнеса и электронная торговля»

**Квалификация (степень) выпускника:** Бакалавр

**Форма обучения:** очная

**Цель освоения дисциплины:**

сформировать компетенции для выстраивания и реализации траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни, а также для проведения аналитического исследования с применением технологий больших данных с использованием существующей в организации методологической и технологической инфраструктуры (УК ОС-6, ПКс ОС-6)

**План курса:**

**Тема 1. Управление человеческими ресурсами при реализации инновационного проекта.** Управление человеческим капиталом: стратегия перемен. Иерархия и баланс процессов реализации инновационного проекта.

**Тема 2. Цифровые технологии в управлении человеческими ресурсами.**

Особенности цифровизации в работе с персоналом. Международные тенденции в области управления персоналом.

**Тема 3. Современные виды и технологии инжиниринга.**

Бережливое производство в цифровом бизнесе. Бизнес-модели инжиниринга производств. Рейнжиниринг бизнес-процессов в условиях дигитализации. Уровни зрелости используемых технологий. Особенности российского рынка инжиниринга.

**Тема 4. Общие принципы организационного дизайна.**

Современная теория и практика стратегического организационного дизайна. Организационные структуры и процессы в цифровом бизнесе.

**Тема 5. Комплексный анализ эффективности организационного дизайна.**

Система интегральных индикаторов эффективности и результативности организационного дизайна компании. Методологический инструментарий диагностики организационных патологий, оценка эффективности организационного дизайна с учетом конвергенции технологии компетенций

**Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, эссе.

Формы промежуточной аттестации, отражающие формирование компетенции на уровне данной дисциплины: зачет

**Компетенция УК ОС – 6 формирует  
на уровне знаний:**

знание социальных теорий и мировоззренческих, социально и личностно значимые проблемы

знание основы базовых элементов всеобщей и отечественной истории

**на уровне умений:**

умение интерпретировать мировоззренческие, социально и личностно значимые проблемы, анализировать и сопоставлять социальные понятия и теории, применять их в качестве основы профессиональной и социальной деятельности

умение осуществлять исследования в области всеобщей и отечественной истории

**на уровне навыков:**

быть способным к анализу и оценке нормативных правовых документов для решения типичных и нестандартных вопросов профессиональной деятельности

быть способным осознать социальные теории, мировоззренческих, социально и личностно значимые проблемы в качестве основы формирования собственного мировоззрения, мироощущения и мировосприятия, осознания необходимости формирования ценностных ориентаций обучающихся

**Компетенция ПКс ОС-6 отражает формирование:**

**на уровне знаний:**

Методы и инструментальные средства управления аналитическими проектами по исследованию больших данных

Содержание и последовательность выполнения этапов аналитического проекта по исследованию больших данных

Типы анализа больших данных, виды аналитики

Теоретические и прикладные основы анализа больших данных

Современные методы и инструментальные средства анализа больших данных

**на уровне умений:**

Представлять содержание и результаты работ по анализу больших данных

Вести протоколы мероприятий по анализу больших данных

Планировать аналитические работы с использованием технологий больших данных

Проводить аналитические работы с использованием технологий больших данных

Осуществлять интеграцию и преобразование данных в ходе работ по анализу больших данных

**на уровне навыков:**

Разработка, обсуждение и утверждение содержания аналитических работ с использованием технологий больших данных

Определение состава группы для проведения анализа больших данных

Определение необходимых ресурсов для проведения аналитических работ

Разработка, обсуждение и утверждение плана аналитических работ

Распределение ролей и состава аналитических работ между участниками группы для анализа больших данных

**Основная литература:**

1. Вайсс Антонио. 101 идея для роста вашего бизнеса: Результаты новейших исследований эффективности людей и организаций [Электронный ресурс]/ Вайсс Антонио— Электрон. текстовые данные. — Москва: Альпина Паблишер, 2019. — 400 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/82969.html>. — ЭБС «IPRbooks»
2. Демура Н.А. Операционный и производственный менеджмент: учебное пособие [Электронный ресурс]: практикум/ Демура Н.А., Выборнова В.В.— Электрон. текстовые данные.— Белгород: Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова, ЭБС АСВ, 2018.— 93 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/92273.html>
3. Дипак Лал. Непреднамеренные последствия. Влияние обеспеченности факторами производства, культуры и политики на долгосрочные экономические результаты [Электронный ресурс]/ Дипак Лал— Электрон. текстовые данные. — Москва, Челябинск: Социум, 2020. — 338 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/96427.html>. — ЭБС «IPRbooks»