

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ МИКРОЭКОНОМИКА (ПРОДВИНУТЫЙ УРОВЕНЬ) 1

Автор: Цыбулева Н.А.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.01 Экономика («Экономика и финансы»)

Квалификация (степень) выпускника: Магистр

Форма обучения: очная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать компетенции в сфере аналитической работы в области экономики и финансов

План курса:

Тема 1. Аукционы с частными оценками стоимости

Цели проведения аукционов. Примеры аукционов. Четыре стандартных аукциона: закрытые аукционы первой и второй цены, английский аукцион, голландский аукцион. Вывод оптимальной стратегии в закрытых аукционах первой и второй цены. Аукционы с резервной ценой. Сравнение доходов и эффективности.

Тема 2. Теорема об эквивалентности доходов

Теорема об эквивалентности доходов в модели с частными оценками. Нарушение условий выполнения теоремы: случай асимметричных участников и аукционы между участниками рискофобами (рискофилами). Использование теоремы для вывода оптимальных стратегий в произвольных стандартных аукционах.

Тема 3. Дизайн механизмов и поиск оптимального механизма продажи.

Определение оптимальных и эффективных аукционов. Понятие индивидуально рационального механизма продаж совместимого по стимулам. Алгоритма построения оптимального механизма продажи объекта. Эффективность оптимального механизма, симметрия и сравнение с четырьмя стандартными аукционами.

Тема 4. Аукционы с общими оценками стоимости.

Понятие общих оценок стоимости. «Проклятие победителя». Стандартные аукционы в модели с общими оценками: отсутствие эквивалентности между английским аукционом и аукционом второй цены, вывод оптимальных стратегий в английском аукционе, аукционах первой и второй цены. Понятие аффилированности. Сравнение доходов в четырех стандартных аукционах в модели с аффилированными сигналами.

Тема 5. Проблемы передачи информации

Передача информации путем сигнализирования и при заключении контракта. Модель Кроуфорда-Собеля передачи информации без заключения контракта. Передача информации экспертами. Сертификация

Тема 6. Проблема оппортунистического поведения в организациях: модель «начальник-подчиненный»

Понятие оппортунистического поведения в модели с асимметричной информацией. Модель «начальник-подчиненный». Неэффективность равновесия в модели с подчиненным-рискофобом.

Тема 7. Проблема оппортунистического поведения в командах

Моральный риск в командах: модель с ненаблюдаемыми индивидуальными выпусками, контрактные отношения, позволяющие достичь эффективности.

Тема 8. Схемы вознаграждения, принятые в организациях.

Способы стимулирования подчиненных в организациях: схемы вознаграждения, продвижение по службе, контроль. Фиксированная и сдельная форма оплаты. Схемы вознаграждения, построенные на относительных оценках производительности. Примеры. Преимущества и недостатки. Стимулы для кооперации при различных схемах

оплаты.

Тема 9. Осуществление контроля и построение иерархий в организациях

Осуществление контроля в организациях: модель эффективной зарплаты. Возможность возникновения сговора в организациях. Построение иерархий в организациях: преимущества и недостатки плоской и многоступенчатой иерархии, модель оптимальной иерархии.

Контактные часы: 66

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: домашние задания, опросы, доклады, контрольная работа, эссе, экзамен.

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
ОПК ОС-1.1	способен готовить аналитические материалы для оценки мероприятий в области организации и проведении аукционов (в том числе при осуществлении госзакупок), при планировании структуры трудовых отношений и компенсаций сотрудников на предприятиях при принятии стратегических решений на микроуровне	понимает и объясняет микроэкономические модели, выбирает и обосновывает применение моделей в зависимости от условий, проводит самостоятельные расчеты

Основная литература:

1. Джейли, Д., Ф.Д. Рени, Микроэкономика, Издательский дом ГУ-ВШЭ, 2011