

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ****Б1.В.02 СОВРЕМЕННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ УПРАВЛЕНИЯ**

**Автор:** Петухов Д.В.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:** 38.04.01 Экономика

**Профиль «Корпоративная экономика»**

**Квалификация (степень) выпускника:** магистр

**Форма обучения:** очная, очно-заочная

**Цель освоения дисциплины:**

Сформировать компетенцию в области коммуникации в устной и письменной формах на иностранном языке для решения задач профессиональной деятельности: УК ОС-1.2, УК ОС-3.2.

**План курса:**

Тема 1. Эволюция менеджмента

Природа управления и исторические тенденции его развития. Эволюция школ управления. Вклад различных направлений в развитие теории менеджмента. Системный подход в управлении. Ситуационный подход в управлении.

Тема 2. Система менеджмента: принципы, методы, виды, признаки

Понятие, сущность, цели, задачи и принципы менеджмента. Принципы менеджмента. Методы менеджмента. Виды менеджмента.

Тема 3. Функции менеджмента

Функции менеджмента и их классификация. Планирование и прогнозирование в системе менеджмента. Сущность и место планирования в менеджменте. Структура процесса планирования. Система прогнозов и планов предприятия. Организация и координация в системе менеджмента. Сущность понятия организации. Специфика координации в системе менеджмента. Мотивация деятельности в менеджменте. Место мотивации в менеджменте. Модель мотивации труда и ее основные элементы. Контроль в системе менеджмента. Сущность, значение и виды контроля в системе управления. Организация контроля деятельности подчиненных. Процесс контроля в системе менеджмента.

Тема 4. Организация в системе менеджмента

Организация как объект управления. Стадии жизненного цикла организации. Цели и задачи управления организацией в менеджменте. Специфика целей и задач в системе управления предприятием. Кольцо управления организацией. Управление экономическими отношениями предприятия. Анализ управления экономическими отношениями предприятия. Схема экономического механизма предприятия.

Тема 5. Среда организации в менеджменте

Анализ факторов внешней среды. Политические и правовые факторы. Экономические факторы. Социальные и культурные факторы. Технологические факторы. Анализ внутренней среды организации. Виды организационных ресурсов. Элементы внутренней среды организации.

Тема 6. Организационные структуры в менеджменте

Сущность и понятие организационной структуры управления. Линейная организационная структура управления. Функциональная организационная структура управления.

Линейно-функциональная структура управления. Дивизиональная структура управления. Матричная структура управления. Проектно-целевые организационные структуры.

#### Тема 7. Социально-психологические аспекты менеджмента

Основные качества менеджера. Типизация ролей менеджера. Сущность, формы и способы власти и влияния. Классификация типов власти лидера. Понятие и сущность руководства и лидерства. Самоменеджмент и имидж руководителя. Управление конфликтами в организации. Классификация конфликтов. Причины конфликтов в организации. Последствия конфликтов. Стратегии и тактики поведения в конфликте.

#### Тема 8. Управленческие решения в менеджменте

Понятие и природа управленческого решения. Схема процессов формирования решения. Классификация решений. Процесс принятия решения и его структура. Методы разработки и принятия управленческих решений. Процесс реализации управленческих решений. Организация и контроль исполнения решений. Управленческие решения и ответственность. Оценка эффективности решений.

#### Тема 9. Коммуникации в системе менеджмента

Информационно-коммуникационное обеспечение менеджмента. Использование мировых информационных ресурсов в менеджменте. Специфика информационного аспекта в менеджменте. Виды информации. Характеристика мирового рынка информационных услуг. Производители и продавцы информации. Сущность и цели коммуникации в организации. Виды коммуникаций в организации. Сущность и разновидности организационных коммуникаций. Формы коммуникаций в организации. Коммуникационный процесс: элементы и этапы.

#### Тема 10. Основы риск-менеджмента

Риск и неопределенность. Классификация рисков. Оценка рисков. Методы анализа рисков. Методы снижения рисков.

#### Тема 11. Эффективность в менеджменте

Понятие и сущность эффективности в менеджменте. Повышение эффективности менеджмента. Способы оценки эффективности менеджмента.

#### Тема 12. Международный менеджмент

Организация международного бизнеса. Сущность и понятие международного менеджмента. Учет национально-культурных особенностей в международном менеджменте. Особенности формирования и использования моделей менеджмента в развитых странах мира.

#### Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
УК ОС-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК ОС-1.2	Способен применять системный подход для решения профессиональных задач

УК ОС-3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК ОС-3.2	Способен вырабатывать командную стратегию для достижения поставленной цели
---------	--	-----------	--

Результат формирования компетенции УК ОС-1.2 на уровне данной дисциплины обеспечивается путем формирования у обучающихся:

На уровне знаний:

основы системного подхода в управлении социально-экономическими системами;

анализ функциональных проблем управления и путей их решений;

институциональные проблемы управления и их решений;

кадровые проблемы в управлении;

методы управления;

методы планирования деятельности организаций на всех фазах его жизненного цикла.

На уровне умений:

разрабатывать и обосновывать организационную философию с использованием системного подхода;

оценивать эффективность деятельности систем управления с учетом факторов риска и неопределенности;

выполнять технико-экономическое обоснование организационных планов;

использовать современные информационные технологии при разработке, выборе и контроле исполнения управленческих решений;

На уровне навыков:

оценить инвестиционные качества отдельных финансовых инструментов и отобрать наиболее эффективные из них;

разработать смету и бюджет организации, соответствующие заданным ограничениям;

обеспечить эффективный контроль и регулирование, а также управление изменениями на основе системного подхода и современных информационных технологий;

организовать системное управление качеством;

в полной мере учесть так называемый «человеческий фактор», оказывающий решающее воздействие на эффективность деятельности организации.

Результат формирования компетенции УК ОС-3.2 на уровне данной дисциплины обеспечивается путем формирования у обучающихся:

На уровне знаний:

основных мотивационных теорий;

методов планирования работы персонала;

методов оценки производительности труда персонала и управленческого состава;

экономических основ поведения организаций, иметь представление о различных структурах рынков.

На уровне умений:

использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач;  
 формулировать цели и строить систему задач для их достижения;  
 организовать реализацию проекта, в том числе подобрать так называемую «команду» проекта;  
 вырабатывать единую командную стратегию в малой группе.  
 На уровне навыков:  
 подбирать исполнителей проекта через процедуру конкурсов (торгов);  
 организовать эффективное завершение проекта;  
 владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций;  
 организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта.

### **Основная литература:**

- 1.Иванова, И. А. Менеджмент : учебник и практикум для вузов / И. А. Иванова, А. М. Сергеев. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 305 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-04184-2. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru.ezproxy.ranepa.ru:2443/bcode/450097>
- 2.Менеджмент. Теория и практика: учебник для вузов. Под общ. ред. Шапкина И.Н. / 4-е изд., перераб. и доп. — М.: Юрайт, 2016. — 500с. <https://avidreaders.ru/book/menedzhment-v-2-ch-chast-1-1.html>