

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ**Б1.В.ДВ.02.01 УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ В ОРГАНИЗАЦИИ**

Автор: Коробейникова С.В., к.э.н., доцент

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.01 Экономика

Профиль «Корпоративная экономика»

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, очно-заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать компетенцию в области коммуникации в устной и письменной формах на иностранном языке для решения задач профессиональной деятельности: ПКс ОС III-1, ПКс ОС III-2, ПКс ОС III-6.

План курса:

Тема 1. Управление изменениями: основные принципы и подходы

Современные подходы к управлению изменениями. Модель Дж.П.Коттера. Модель Р.Хеллера. Модель К.Фрайлингера. Управление изменениями – основные этапы.

Тема 2. Реструктуризация как пример масштабных изменений в компании

Реструктуризация – сущность, основные понятия и определения. Жизненный цикл компании, критические точки организационного развития. Опыт реструктурирования российских компаний.

Тема 3. Базовые элементы и технология осуществления реструктуризации

«Три кита» реструктуризации. От реактивного менеджмента к активному. Маркетинг как основа организационных преобразований. Источники финансовых средств на осуществление реструктуризации в российских компаниях. Основные этапы организационных преобразований: подготовительный и интенсивный.

Тема 4. Диагностика компании как базовый элемент реструктурирования

Методы общей диагностики текущего состояния организации. Кривая организационного развития, организационные риски. Стратегические матрицы и бенчмаркинг как элементы диагностики. Привлечение внешних консультантов: преимущества и недостатки.

Тема 5. Программа реструктуризации предприятия: разработка и реализация

Разработка эффективной программы реструктуризации, сетевой график основных мероприятий. Основные области реструктуризационных преобразований. Типовые стратегии реструктуризации. Процесс моделирования оргструктуры: основные этапы. Команда преобразований: формирование и управление.

Тема 6. Интенсивная реструктуризация.

Основные этапы интенсивной реструктуризации компании. Формы внедрения организационных изменений в компании.

Тема 7. Сопротивление организационным изменениям

Основные типы и формы сопротивлений персонала. Эффективные формы и методы управления сопротивлениями при реализации крупномасштабных изменений.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
ПКс ОС III-1	Способен анализировать и использовать различные источники информации для проведения экономических расчетов, в том числе, с использованием информационных технологий	ПКс ОС III-1.3	Способен использовать различные источники информации для проведения экономических расчетов
ПКс ОС III-2	Способен разрабатывать варианты управленческих решений и обосновывать их выбор на основе критериев социально-экономической эффективности	ПКс ОС III-2.2	Способен разрабатывать варианты управленческих решений при реализации проекта
ПКс ОС III-6	Способен моделировать бизнес-процессы в компании, формировать оптимизировать её организационную структуру с целью повышения эффективности деятельности организации	ПКс ОС III-6.1	Способен моделировать бизнес-процессы в компании

Результат формирования компетенции ПКс ОС III-1.3 на уровне данной дисциплины обеспечивается путем формирования у обучающихся:

на уровне знаний:

- специфики принятия управленческих решений при формировании новой организационной структуры компании с целью повышения эффективности ее деятельности;

- методики оптимизации организационной структуры компании с целью повышения эффективности ее деятельности.

на уровне умений:

- формировать систему показателей деятельности предприятия, отражающих эффективность организационной структуры компании;

- определять эффективность организационной структуры компании.
- на уровне навыков:
- владение навыками расчета данных, необходимых для оценки эффективности организационной структуры компании и её оптимизации;
- владение навыками принятия управленческих решений в процессе формирования и оптимизации организационной структуры компании.

Результат формирования компетенции ПКс ОС III-2.2 на уровне данной дисциплины обеспечивается путем формирования у обучающихся:

- на уровне знаний:
- систему сбора, обработки, подготовки информации финансового и управленческого характера для внутренних и внешних пользователей; проблемы, решаемые экономистами в процессе формирования информации финансового и управленческого учета;
- на уровне умений:
- собирать исходные данные для анализа социально-экономических показателей конкретного предприятия на основе его бухгалтерской отчетности;
- использовать систему знаний для получения и обработки информации для систематизации данных о хозяйственной жизни организации, выполняя процедуры бухгалтерского учета на практических занятиях;
- на уровне навыков:
- владение навыками анализа данных на основе бухгалтерской отчетности предприятий и организаций;
- владение умениями использовать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в регистрах бухгалтерского учета и отчетности организаций различных форм собственности

Результат формирования компетенции ПКс ОС III-6.1 на уровне данной дисциплины обеспечивается путем формирования у обучающихся:

- на уровне знаний:
- критериев выбора управленческих решений на основе критериев социально-экономической эффективности;
- правил и процедур выбора управленческих решений;
- на уровне умений:
- осуществлять выбор управленческого решения на основе критериев социально-экономической эффективности в зависимости от задачи профессиональной деятельности;
- обосновывать выбор управленческих решений на основе критериев социально-экономической эффективности.
- на уровне навыков:
- владение навыками обоснования выбора оптимальных организационно-управленческих решений в конкретной ситуации.

Основная литература:

1. Спивак, В. А. Управление изменениями : учебник для вузов / В. А. Спивак. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 357 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-03358-8. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru.ezproxy.ranepa.ru:2443/bcode/450462>
2. Герасимов, Б. Н. Реинжиниринг процессов организации : монография / Б.Н. Герасимов. — Москва : Вузовский учебник : ИНФРА-М, 2020. — 256 с. — (Научная книга). — ISBN 978-5-9558-0518-4. — Текст : электронный. — URL: <https://znanium-com.ezproxy.ranepa.ru:2443/catalog/product/1044750>