

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### Теория организаций и организационное поведение

**Автор:** Доцент, к.псх.н., доцент кафедры общей психологии ИОН Манухина С.Ю.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:** 38.04.01 Экономика, Поведенческая экономика

**Квалификация (степень) выпускника:** магистр

**Форма обучения:** очная

#### Цель освоения дисциплины:

Сформировать компетенции в сфере ведения организационной и управленческой деятельности с учетом аспектов психологии экономических агентов, а также в сфере научно-исследовательской работы.

#### План курса:

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Содержание тем (разделов)
Тема 1	Введение в теорию организации и организационное поведение	Объект, предмет и задачи изучения теории организации и организационного поведения. Место Теории организаций в кругу других дисциплин. Теория организаций и ее место в системе научных знаний. Современные подходы изучения организационного поведения.
Тема 2	Организация как система.	Основные представления о понятии «организации». Сущность и природа организации. Организация. Группа. Индивид. Миссия организации. Философия и стратегии организации. Виды организаций. Их функционал, возможности и границы существования. Структура организации. Основные параметры, обеспечивающие деятельность организации.
Тема 3	Эффективность организации и теории эффективной организации	Понятие «эффективности организации»: основные параметры и критерии определения эффективности. Эффективность под запрос. Личный и средовой запрос. Основные школы менеджмента и роль человеческого поведения в них: Школа научного менеджмента, Административная школа, Школа человеческих отношений, Школа поведенческих наук, Школа науки управления и др.
Тема 4	Организация как фундамент предприятия	Внутренняя и внешняя среда организации. Жизненные стадии и циклы развития организации. Жизнь и смерть организации на каждой из стадий ее развития. Организационная культура организации. Политика и корпоративная культура организации. Формирование корпоративного духа и корпоративной культуры организации. Корпоративная культура и структура организации.
Тема 5	Организация как субъект организационного поведения	Организационное поведение как наука. Модели организационного поведения. Организационное поведение как система взаимодействующих факторов. Распределение ролей в организации. Модели ролевого поведения. Формирование поведенческих паттернов в организациях разного типа. Стратегии поведения.
Тема 6	Методы диагностики и управления организационным поведением.	Методы формирования поведения личности, группы, организации на разных системных уровнях развития компании. Качественные и количественные методы диагностики поведения. Методы выявления типа корпоративной культуры и особенностей поведения работников. Выявления и прогнозирование стратегий поведения сотрудников разных корпоративных культур.

**Контактные часы:** 64

#### Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Методы текущего контроля: эссе (Э), реферат (Р), контрольная работа (КР)

Промежуточная аттестация: зачет с оценкой

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
УК-1.1	способен проводить критический анализ с использованием системного подхода	демонстрирует способность применять современные подходы к изучению организационного поведения, проводит самостоятельный анализ жизненных стадий и цикла развития организации
УК-1.2	способен вырабатывать стратегию действий	демонстрирует понимание роли внешней и внутренней среды организации, знание организационной культуры
УК-3.1	способность организовывать и руководить работой команды	знание и понимание методов формирования поведения группы
УК-3.2	способность вырабатывать стратегию для достижения командой поставленной цели	знает методы выявления типа корпоративной культуры и особенностей поведения работников, прогнозирования стратегий поведения работников
ПКс-3.1	способен реализовывать процесс управления экономическими службами и подразделениями в организации	демонстрирует знание методов формирования поведения на разных системных уровнях развития компании, знает основные параметры и критерии определения эффективности

### **Основная литература:**

Веснин В.Р. Теория организации и организационного поведения. – М.: Проект, 2014