

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

ФТД.02 «Управление изменениями»

Автор:

доцент кафедры государственного управления и публичной политики

Вербецкий А.Д.

Код и наименование направления подготовки: 38.04.02 Менеджмент

Программа магистратуры: «Стратегический менеджмент и публичная политика»

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная

Цель освоения дисциплины: сформировать компетенции в области управления изменениями, изучить понятийный аппарат дисциплины, основные теоретические положения и методы, привитие навыков применения теоретических знаний для решения практических задач.

План курса:

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Содержание тем (разделов)
Тема 1	Управление изменениями в системе государственного управления.	Социокультурные, политические и управленческие основания государственных отношений. Теория и практики государственности. Государственное устройство.
Тема 2	Природа и характеристики изменений в системе государственных отношений.	Особенности современного государственного управления. Бизнес, власть и сообщество как обобщенные типы основных акторов. Внешняя среда государственной системы. Незапланированные и планируемые изменения. Реакция государственной системы на новые ситуации
Тема 3	Предпосылки изменений в системе государственных отношений и механизмы управления ими	Государственное управление в изменяющемся мире. Изменения как средство, помогающее приспособиться к новым условиям. Проблемы движения от известного к неизвестному.
Тема 4	Политические условия изменений	Коалиции и группы в отношении изменений. Оценка возможностей влияния агентов изменений. Поддержание политического баланса, необходимого для осуществления изменений. Обеспечение

		готовности к изменениям и преодоление сопротивления изменениям. Факторы, стимулирующие потребность в изменениях. Создание атмосферы позитивных ожиданий от изменений. Стратегии преодоления сопротивлений
Тема 5	Общественное участие в процессах управления изменениями	Обеспечение готовности к изменениям и преодоление сопротивления изменениям. Факторы, стимулирующие потребность в изменениях. Создание атмосферы позитивных ожиданий от изменений. Стратегии преодоления сопротивлений.
Тема 6	Управление переходными состояниями.	Характеристики переходных состояний. Особенности анализа переходных состояний. Планирование действий в переходных состояниях.
Тема 7	Системность управления изменениями в государственных отношениях	Взаимодействие организационных структур, стратегий изменений, социокультурных предпосылок и внешних влияний в условиях изменений. Управление изменениями как задача формирования баланса сил
Тема 8	Тенденции и проблемы развития подходов и методов управления изменениями в государственных отношениях	Глобализация мировой экономики и политики. Системы геополитических макрорегиональных отношений в современном мире.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Зачет

Основная литература:

1. Бережкова Н.Ф. Правовое регулирование государственной службы в России. Этические нормы и присяга [Электронный ресурс]: монография/ М.:ЮНИТИ-ДАНА, 2015 Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/27999>
2. Гуревич П.С. Этика [Электронный ресурс]: учебник для студентов вузов/ Гуревич П.С. Электрон. текстовые данные. - 416 с. М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012 Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/8542>