

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРАКТИКИ

Б2.В.01 (П) Научно-исследовательская работа

**Авторы:** Овсянникова С.Н., доцент кафедры экономики и финансов, к.ф.-м.н.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:** 38.04.02 Менеджмент  
(Управление в малом бизнесе)

**Квалификация (степень) выпускника:** магистр

**Форма обучения:** очная

### Цель освоения дисциплины:

Сформировать компетенцию в области теоретических знаний, полученных при усвоении магистерской программы и практической деятельности по применению этих знаний в ходе научно-исследовательской работы. Овладеть основными приёмами ведения научно-исследовательской работы и сформировать профессиональное мировоззрение в этой области, в соответствии с профилем магистратуры «Управление в малом бизнесе».

### План курса:

№ п/п	Этапы практики	Виды работ
1.1	Получение задания и первичная консультация по его выполнению	Тематика исследований должна отвечать задачам, имеющим теоретическое, практическое, прикладное значение для различных отраслей народного хозяйства. Тему исследования магистр может выбрать самостоятельно. Задание на научно-исследовательскую практику определяется научным руководителем в соответствии с темой магистерской диссертации. Программа и индивидуальное задание научно-исследовательской работы тесно связаны с возможностью последующей деятельности лиц, оканчивающих магистратуру, в организациях, связанных с решением управленческих проблем и в учреждениях системы высшего профессионального образования.
1.2	Разработка плана работы	Разработка плана анализа и характеристики организации и внешней среды организации: (потребители; конкуренты; поставщики сырья, материалов, товаров; банки; государственные службы и др.).
1.3	Проведение исследования по проблеме	Проведение исследования по проблеме в соответствии с полученным заданием, сбор, обработка и анализ информации. Анализ и описание сильных и слабых сторон организации; выводы и предложения по итогам практики.
1.4	Подготовка отчета о результатах исследования	Магистрант, оформляя отчет, должен руководствоваться требованиями действующих стандартов к оформлению научных отчетов и списка источников. Отчет представляется как на бумажном, так и на электронном носителе.
1.5	Представление отчета о результатах исследования руководителю практики	Магистрант обозначает методы, применяемые в ходе осуществления научно-исследовательской деятельности на практике. Отражает основные полученные результаты и выводы, сделанные в ходе прохождения научно-исследовательской практики. В ходе предоставления отчета магистрант должен сформулировать научную новизну исследования.

### Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта)	Код этапа освоения компетенции	Планируемые результаты обучения при прохождении практик
<p>Разработкой финансового плана для клиента и целевого инвестиционного портфеля (профессиональный стандарт «Специалист по финансовому консультированию», Приказ Минтруда России №167н, от 19.03.2015)</p>	<p>ПКс-1.2</p>	<p><b>на уровне знаний:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• знание классических и специфических подходов к управлению организацией и ее компонентами;</li> <li>• знание основ организации деятельности в сфере управления проектами, взаимосвязи между различными ее направлениями;</li> <li>• знание основ организации служб управления персоналом и их деятельности;</li> <li>• использует инструменты, механизмы и методы формирования проектной команды.</li> </ul> <p><b>на уровне умений:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• задач предприятия, при организации основных направлений его деятельности, при разработке планов предприятия;</li> <li>• умение разрабатывать кадровые процедуры найма, оценки и мотивирования персонала;</li> <li>• осознает и формулирует современные проблемы, стоящие перед организацией, и пути их решения в проекте;</li> <li>• определяет оперативные, тактические и стратегические цели деятельности организации с целью обеспечения конкурентоспособности.</li> </ul> <p><b>на уровне навыков:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• навык обеспечения выполнения управленческих решений по совершенствованию управления организацией;</li> <li>• строит межличностные отношения в деловой сфере, высокую культуру поведения;</li> <li>• Разрабатывает стратегию организации и обеспечивает ее реализацию.</li> </ul>

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта)	Код этапа освоения компетенции	Планируемые результаты обучения при прохождении практик
<p>Проведением внутренней аудиторской проверки самостоятельно или в составе группы (профессиональный стандарт «Внутренний аудитор», Приказ Минтруда России №398н, от 23.06.2015)</p>	<p>ПКс-2.2</p>	<p><b>на уровне знаний:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• знание правовых механизмов управления качеством: сертификации продукции, СМК, стандартизации, закона о защите прав потребителей;</li> <li>• знание сущности моделей делового проектирования и методики оценки эффективности управления проектами;</li> <li>• знание механизма функционирования предприятия и формирования проектной команды в проектной деятельности.</li> </ul> <p><b>на уровне умений:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• умение планировать, организовывать, координировать работу исполнителей (команды проекта) для осуществления конкретных проектов в различных сферах предпринимательской деятельности;</li> <li>• умение понимать и оценивать с научно-аналитических позиций процессы, происходящие в организации для формирования компетентной проектной команды и выполнения проектов в сфере общественного питания.</li> </ul> <p><b>на уровне навыков:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• навык оценки условий и последствий принимаемых организационно-управленческих решений;</li> <li>• навык использования эффективных методов привлечения покупателей и стимулирования продаж;</li> <li>• навык планирования текущей деятельности компании и методами выработки управленческого решения.</li> </ul>
<p>Финансовым консультированием по широкому спектру финансовых услуг (профессиональный стандарт «Специалист по финансовому</p>	<p>ПКс-3.2</p>	<p><b>на уровне знаний:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• знание методов и критериев оценки деловой среды в работах отечественных и зарубежных исследователей;</li> <li>• знание особенностей национальных моделей экономического развития;</li> </ul>

<b>ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта)</b>	<b>Код этапа освоения компетенции</b>	<b>Планируемые результаты обучения при прохождении практик</b>
консультированию», Приказ Минтруда России №167н, от 19.03.2015)		<ul style="list-style-type: none"> <li>• применяет знания основных этапов развития практики менеджмента, множество теорий и концепций менеджмента.</li> </ul> <p><b>на уровне умений:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• умение понимать аргументацию и выводы исследователей актуальных проблем менеджмента;</li> <li>• умение выделять общее и особенное в моделях национальной экономики;</li> <li>• оценивает риски и возможные экономические последствия.</li> </ul> <p><b>на уровне навыков:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• навык владения иностранным (английским) языком;</li> <li>• навык аналитической деятельности и владение методикой оценки результатов развития национальной экономики;</li> <li>• применяет аналитические и численные методы решения задач оптимального управления, а также применяет навыки практического анализа адекватности построенных решений.</li> </ul>
Стратегическим управлением процессами технического обслуживания и материально-технического обеспечения производства (профессиональный стандарт «Специалист по стратегическому и тактическому планированию и организации производства», Приказ Минтруда	ПКс-4.2	<p><b>на уровне знаний:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• знание специфики внутренней и внешней среды компании;</li> <li>• знание факторов микро- и макросреды компании;</li> <li>• применяет навыки проведения научных исследований, а также использует методы сбора, обработки, анализа и систематизации информации по теме исследования.</li> </ul> <p><b>на уровне умений:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• умение высказывать и обосновывать свою позицию по вопросам, касающимся исторического и социально-политического развития</li> </ul>

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта)	Код этапа освоения компетенции	Планируемые результаты обучения при прохождении практик
России №609н, от 08.09.2014)		<p>общества, гуманитарных и социальных ценностей;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• умение получать детальную информацию о внутренней и внешней среде организации;</li> <li>• даёт рекомендации по улучшению исследования в ходе проведения научно-исследовательской деятельности;</li> <li>• осуществляет поиск, анализ и оценку информации для подготовки и принятия управленческих решений.</li> </ul> <p><b>на уровне навыков:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• навык обеспечения высокой мотивации к выполнению профессиональной деятельности;</li> <li>• навык разработки и принятия стратегических решений на основе исследований по определению и оценке позиций компании в конкурентной бизнес-среде;</li> <li>• применяет навыки анализа, обработки и хранения информации для проведения научно-исследовательской деятельности;</li> <li>• использует навыки формулирования актуальных научных проблем.</li> </ul>
Разработкой финансового плана для клиента и целевого инвестиционного портфеля (профессиональный стандарт «Специалист по финансовому консультированию», Приказ Минтруда России №167н, от 19.03.2015)	ПКс-5.2	<p><b>на уровне знаний:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• знание теоретико-методологических основ, форм, методов формирования портфеля проектов и управления портфелем проектов;</li> <li>• знание необходимых и достаточных условий, требуемых для подготовки и реализации инвестиционных проектов;</li> <li>• согласовывает результаты оценки бизнеса различными методами.</li> </ul> <p><b>на уровне умений:</b></p>

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта)	Код этапа освоения компетенции	Планируемые результаты обучения при прохождении практик
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• умение самостоятельно использовать полученные знания и навыки при формулировании целей и задач предприятия, при определении основных направлений формирования портфеля проектов;</li> <li>• умение составлять краткосрочные и долгосрочные планы для структурных единиц организации;</li> <li>• определяет существующие недостатки в организационной структуре управления организации и формулирует предложения по их устранению.</li> </ul> <p><b>на уровне навыков:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• навык составления программы организационного развития в соответствии с корпоративной стратегией фирмы;</li> <li>• навык оценки рисков предлагаемого к реализации проекта;</li> <li>• принимает решения по финансированию, формирует дивидендную политику, осуществляет оценку активов, разработку структуры капитала, оптимизацию структуры источников финансирования конкретного инвестиционного проекта.</li> </ul>
Выполнением консультационного проекта самостоятельно или в составе группы (профессиональный стандарт «Внутренний аудитор», Приказ Минтруда России №398н, от 23.06.2015)	ПКс-6.2	<p><b>на уровне знаний:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• знание правовых механизмов управления качеством: сертификации продукции, СМК, стандартизации, закона о защите прав потребителей;</li> <li>• знание сущности моделей делового проектирования и методики оценки эффективности управления проектами;</li> <li>• знание механизма функционирования предприятия и</li> </ul>

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта)	Код этапа освоения компетенции	Планируемые результаты обучения при прохождении практик
		<p>формирования проектной команды в проектной деятельности.</p> <p><b>на уровне умений:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• умение выработать системный подход к профессиональной работе с окружающими людьми;</li> <li>• умение планировать, организовывать, координировать работу исполнителей (команды проекта) для осуществления конкретных проектов в различных сферах предпринимательской деятельности;</li> <li>• умение понимать и оценивать с научно-аналитических позиций процессы, происходящие в организации для формирования компетентной проектной команды и выполнения проектов в сфере общественного питания.</li> </ul> <p><b>на уровне навыков:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• навык разработки и анализа маркетинговых стратегий предприятия</li> <li>• навык использования эффективных методов привлечения покупателей и стимулирования продаж;</li> <li>• навык планирования текущей деятельности компании и методами выработки управленческого решения.</li> </ul>

Практика реализуется после изучения следующих дисциплин: «Математические методы в экономике», «Маркетинг в малом бизнесе», «Аналитическая деятельность в сфере деловой активности».

Формой промежуточной аттестации по практике в соответствии с учебным планом является защита отчёта по практике.

**Основная литература:**

1. Волкова В.Н., Информационные системы в экономике: учебник для вузов. Москва: Издательство Юрайт, 2020. Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/450774>
2. Бухгалтерский учет на предприятиях малого бизнеса : учебное пособие для вузов / Н. А. Проданова, Е. И. Зацаринная, Е. А. Кротова, В. В. Лизяева ; под редакцией Н. А. Продановой. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 229 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-11482-9. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/470043>
3. Инновационный менеджмент : учебник для вузов / под общей редакцией Л. П. Гончаренко. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 487 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-7709-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/469006>
4. Купцова, Е. В. Бизнес-планирование : учебник и практикум для вузов / Е. В. Купцова, А. А. Степанов. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 435 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-8377-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/469221>