

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Командообразование

Авторы:

Туманова Ольга Михайловна, доцент

Код и наименование направления подготовки, профиля:

38.04.02 Менеджмент, «Стратегическое развитие туризма»

Квалификация (степень) выпускника:

Магистр

Форма обучения: очная**Цель освоения дисциплины:**

Сформировать способность использования методов проведения исследования с целью получения информации, необходимой для принятия решений, властных полномочий для организации работы команды по достижению поставленной цели

План курса:

п/п	Раздел учебной дисциплины	Содержание практических (семинарских) занятий.
Тема 1	Общее представление о группах и командах	Тема 1. Группы и их классификация. Формирование группы и факторы ее эффективности. Групповая динамика и ее составляющие. Сплоченность и конформизм в рабочих группах: условия и результаты. Тема 2. Групповая продуктивность и решение проблем. Партисипативное управление и процесс группового принятия решений. Использование групповых форм работы в организации для увеличения эффективности ее деятельности. Тема 3. Основы работы в команде. Команды в организациях: факты и мифы. Понятие «команда». Назначение команды в организации. Типы команд в организации. Команды, управляемые менеджером и самоуправляемые команды. Целенаправленные или самопроектируемые команды. Самоорганизующаяся рабочая команда. Размер команды. Автономность команды в противовес контролю со стороны менеджеров. Срок совместной работы команды.
Тема 2	Создание команды и распределение ролей.	Тема 4. Развитие навыков построения команды. Организация и координация работы в команде, взаимодействие с другими командами и/или внешними партнерами. Организация взаимодействия между командами и/или внешними партнерами. Тема 5. Планирование деятельности команды. Этапы планирования деятельности. Контроль исполнения

		<p>работы в команде. Ситуационный анализ. Работа на общий результат вместо индивидуализма. Ситуационный анализ в контексте решения командой прикладных проблем.</p> <p>Тема 6. Технология формирования команды. Диагностический этап создания команды. Естественный путь командообразования. Целенаправленный путь командообразования. Вопросник эффективности организации. Требования к потенциальному лидеру команды. Тест самооценки для кандидата в лидеры команды.</p> <p>Тема 7. Этап психологического сопровождения команды. Построение команды: задачи, люди и взаимоотношения. Люди: кто идеально подходит для выполнения работы. Дифференциация, взаимоотношения и социализация в группе. Нормы команды: совершенствование и принуждение. Сплоченность: цементирование команды. Доверие. Сменяемость и реорганизация. Принципы создания команд. Основные сферы деятельности команд. Формы управления в команде. Недостатки команды.</p>
Тема 3	Управление развитием команды	<p>Тема 10. Методика командообразования. Определение собственных осознанных и неосознанных целей. Задание на исследование неосознаваемых целей, путей их достижения и индивидуальных особенностей. Подбор и отбор кандидатов. Схема анализа данных наблюдений при отборе кандидатов в команду. Пример листа наблюдений за кандидатами в команду. Работа членов команды над собственными осознаваемыми и неосознаваемыми целями. Исследование межличностных предпочтений.</p> <p>Тема 11. Целенаправленное формирование энергии единства. Технология создания общего терминологического поля. Упражнения, направленные на формирование доверия в группе и энергии единства в команде. Формирование ценностей команды. Обучение команды технологиям работы. Технология «Восемь шагов». Технология «Шесть шляп». Технология оценки рисков. Технологии координации взаимодействия. Создание имиджа команды. Усиление командного духа. Сопровождение деятельности команды.</p>

Формы и методы текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.

В ходе реализации дисциплины «Командообразование» используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

Тема (раздел)	Методы текущего контроля успеваемости
---------------	---------------------------------------

Общее представление о группах и командах	Тестирование, реферат
Создание команды и распределение ролей.	Тестирование, реферат
Управление развитием команды	Эссе

Зачет проводится с применением следующих методов (средств): зачет в виде представленной презентации.

Основная литература

1. Кови, Стивен Семь навыков эффективных менеджеров: Самоорганизация, лидерство, раскрытие потенциала / Стивен Кови. — Москва: Альпина Паблишер, 2019. <https://www.iprbookshop.ru/82488.html>
2. Сибирякова, Т. Б. Основы профессионального развития менеджера (введение в направление подготовки): учебное пособие / Т. Б. Сибирякова. — Саратов: Вузовское образование, 2018. — <https://www.iprbookshop.ru/77579.html>
3. Сафонова, Н. М. Лидерство и командообразование : учебное пособие / Н. М. Сафонова. — Набережные Челны : Набережночелнинский государственный педагогический университет, Печатная галерея, 2017. <https://www.iprbookshop.ru/73541.html>