

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.В.09 Организационное развитие и управление изменениями

Автор: к.ф.н., доцент, И.Е. Москалев

Код и наименование направления подготовки: 38.04.02 Менеджмент

Профиль: Деловое администрирование

Квалификация (степень) выпускника: Магистр

Форма обучения: очно-заочная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Дисциплина обеспечивает овладение следующими компетенциями:

Код компетенции	Наименование компетенции	Ключевые индикаторы компетенции
ОПК ОС - 3	Способен разрабатывать стратегии развития инновационных направлений деятельности организаций и трансформации их бизнес-моделей	Разрабатывает программу действий по освоению инновационных направлений деятельности организаций и трансформирует их бизнес-модели
ПК-2	Способен осуществлять стратегическое управление проектами и программами по внедрению новых методов и моделей организации и планирования производства на уровне промышленной организации	Организует исследования и разработку перспективных методов, моделей и механизмов организации и планирования производства
		Организует разработку и реализацию проектов реинжиниринга бизнес-процессов промышленной организации с использованием современных информационных технологий

В результате освоения дисциплины у студентов должны быть сформированы :

ОТФ/ТФ профессиональные действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
Управление работами в подразделении организации	ОПК ОС – 3 ПК - 2	на уровне знаний: – новые формы организации управления: сетевые, стратегические альянсы, государственно-частное партнерство, корпоративные сообщества
Управление процессами и проектами в организации		на уровне умений: – проводить анализ системы управления в компании и вырабатывать на основании выводов рекомендации по улучшению ситуации
		на уровне навыков: - методикой оценки системы управления - разработкой сценариев развития организации

Содержание дисциплины (модуля)

Тема 1. Модели организаций и подходы к организационным изменениям.

Типология организационных изменений. Факторы изменений. Классический -- рациональный подход. Ситуационный, инновационный, организационно-экологический подходы. Семь организационных метафор по Г. Моргану.

Тема 2. Изменение организационной культуры.

Факторы организационной культуры. Элементы корпоративной культуры. Типологизация корпоративных культур. Необходимость изменения организационной культуры.

Тема 3. Совершенствование процессов и структуры.

Шаги по совершенствованию организационной структуры. Организация как социальная система. Организация как процесс. Основные подходы описанию бизнес-процессов. Принципы реинжиниринга бизнес-процессов. менеджмента знаний. Функции и методы менеджмента знаний. Виды знаний.

Тема 4. Методы преодоления сопротивления изменениям.

Анализ типовых возражений и методы преодоления. Тактики обращения с сопротивлением изменениям. Методы вовлечения персонала в процессы изменений.

Формы и методы текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.

В ходе реализации дисциплины используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

- при проведении занятий лекционного типа:

Тестирование, письменные и устные опросы

-при проведении занятий семинарского типа (аудиторно):

дискуссии, обсуждение кейсов.

Экзамен проводится с применением следующих методов (средств):

Письменное тестирование

Основная литература

1. Адизес Ицхак. Управление жизненным циклом корпорации. М. Питер, 2007. Электронная книга. <http://e-libra.su/books/243964-upravlenie-zhiznennym-ciklom-korporacii.html>
2. Генри Р. Нив "Пространство Доктора Деминга" Источник: <http://www.management.com.ua/qm/qm047.html>