

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.В.11 Лидерство

Автор: преподаватель, Л.М. Мосина

Код и наименование направления подготовки: 38.04.02 Менеджмент

Профиль: Деловое администрирование

Квалификация (степень) выпускника: Магистр

Форма обучения: очно-заочная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Дисциплина обеспечивает овладение следующими компетенциями:

| Код компетенции | Наименование компетенции | Ключевые индикаторы компетенции |
|-----------------|--|---|
| ОПК ОС - 1 | Способен решать управленческие задачи на основе теории менеджмента и использования бенчмаркинга с учетом изменений внешней среды | Диагностирует проблемную ситуацию, предлагает управленческое решение с учетом трендов внешней среды, на основе современной теории, используя инструменты бенчмаркинга |

В результате освоения дисциплины у студентов должны быть сформированы знания:

| ОТФ/ТФ профессиональные действия | Код этапа освоения компетенции | Результаты обучения |
|---|--------------------------------|---|
| Операционное управление персоналом и подразделением организации | ОПК ОС - 1 | на уровне знаний: <ul style="list-style-type: none">- подходы к повышению эффективности лидерства в различных ситуациях.- значение стратегического лидерства в контексте стратегического управления и факторы его эффективности- теоретическую основу применения и использовать на практике основные рычаги влияния; |
| | | на уровне умений: <ul style="list-style-type: none">- выбирать соответствующие методы влияния в зависимости от ситуационных факторов;- мобилизовать лидерский потенциал для решения задачи в кооперативном и соревновательном взаимодействии- описывать лидерские качества, определяющие успех управления бизнес-процессами и человеческими ресурсами;- распознавать ситуации применения основных рычагов влияния окружающими и уметь эффективно отстаивать свои интересы в таких ситуациях; |
| | | на уровне навыков: |

| | | |
|--|--|--|
| | | <ul style="list-style-type: none"> - навыками использования различных стилей лидерства; - навыками командной работы - навыками повышения эффективности лидерства в различных ситуациях; - навыками ведения переговоров в ситуациях полного отсутствия формальной власти. |
|--|--|--|

Содержание дисциплины (модуля)

Тема 1. Феномен лидерства как системное явление в организации

Лидерство и руководство. Современные теории лидерства. Междисциплинарный подход к лидерству. Роль лидерства в организации.
Лидерство как статус и как процесс.

Тема 2. Базовые компетенции эффективного лидера

Деловые качества, определяющие успешность человека на различных управленческих должностях. Мотивация достижений и масштаб личности как фундамент карьеры. Компетенции, необходимые для управления бизнесом и управления людьми

Тема 3. Практические инструменты лидера

Определение эмоционального интеллекта. Эмоциональное лидерство. Самосознание и самоконтроль как основные личностные навыки лидера. Социальная чуткость и управление отношениями – социальные навыки лидера. Как противостоять манипулированию.

Тема 4. Лидерство как инструмент решения творческих задач, которые стоят перед индивидом и организацией

Влияние различных стилей лидерства на организационный климат компании. Ключевые задачи лидера на разных этапах развития организации. Ключевые функции лидера

Тема 5. Развитие лидерского потенциала

Философия власти и виды влияния. Харизматическое лидерство.

Формы и методы текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.

В ходе реализации дисциплины используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

- при проведении занятий лекционного типа:

Кейсы, дискуссии.

-при проведении занятий семинарского типа:

Дискуссии, обсуждения, подготовка эссе, деловая игра

Зачет проводится с применением следующих методов (средств):

Письменное тестирование (эссе)

Основная литература

1. Психология современного лидерства: американские исследования/ Р.У. Клоуз и др. М.: Когито-Центр, 2007. Режим доступа: — ЭБС «IPRbooks». <http://www.iprbookshop.ru/32146.html>
2. Менеджмент и лидерство / Г. В. Артамонова [и др.]; Кемерово: Кемеровская государственная медицинская академия, 2004 - Режим доступа: ЭБС "IPRbooks". <http://www.iprbookshop.ru/6158>