

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

### **Б1.В.01 Навыки командного взаимодействия**

**Автор:** к.э.н., доцент, В.А. Коцоева

**Код и наименование направления подготовки:** 38.04.02 Менеджмент

**Профиль:** Деловое администрирование

**Квалификация (степень) выпускника:** Магистр

**Форма обучения:** очно-заочная, заочная

#### **Цель освоения дисциплины:**

Дисциплина обеспечивает овладение следующими компетенциями:

Код компетенции	Наименование компетенции	Ключевые индикаторы компетенции
УК - 4	Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	Организует и осуществляет коммуникативное взаимодействие в профессиональной и академической среде на русском и иностранном языках
ОПК ОС - 1	Способен решать управленческие задачи на основе теории менеджмента и использования бенчмаркинга с учетом изменений внешней среды	Диагностирует проблемную ситуацию, предлагает управленческое решение с учетом трендов внешней среды, на основе современной теории, используя инструменты бенчмаркинга

В результате освоения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

ОТФ/ТФ профессиональные действия	Код компетенции	Результаты обучения
Консультирование клиентов компании в сфере своей профессиональной деятельности	УК - 4	на уровне знаний: <ul style="list-style-type: none"> <li>– понятийный аппарат теории и практики формирования команд</li> <li>– принципы толерантного общения и взаимодействия</li> </ul> - основные принципы работы в команде
Коммуникационная деятельность в бизнесе		на уровне умений: <ul style="list-style-type: none"> <li>– взаимодействовать в коллективе</li> <li>- уметь контактировать в малознакомой группе людей с конфессиональными, этническими и культурными различиями</li> <li>– организовывать работу в команде</li> </ul>
		на уровне навыков: <ul style="list-style-type: none"> <li>– владеть навыками презентации и самопрезентации;</li> <li>– владеть навыками общения в незнакомом коллективе</li> <li>– владеть навыками толерантного общения и взаимодействия в группе с</li> </ul>

		конфессиональными, этническими и культурными различиями – навыками коллективного решения нестандартных задач
	ОПК ОС - 1	- знание основных принципов отбора, развития и мотивации персонала; - знание различных способов побуждения к деятельности; - способность определить преимущества и недостатки различных способов побуждения к деятельности.

### **Содержание дисциплины (модуля)**

#### **Тема 1. Знакомство участников**

Знакомство участников тренинга. Презентации и самопрезентации. Определение целей тренинга и ожиданий участников тренинга

#### **Тема 2. Командные роли и командное взаимодействие**

Командные роли. Принципы взаимодействия в команде. Роль лидера в командной работе. Технологии принятия командных решений.

#### **Тема 3. Итоги тренинга**

Подведение итогов тренинга. Соотнесение с ожиданиями участников. Обратная связь.

#### **Формы и методы текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.**

Дисциплина реализуется с применением дистанционных образовательных технологий (далее - ДОТ).

В ходе реализации дисциплины используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

- при проведении занятий лекционного типа (с ДОТ):

Устные опросы, дискуссии (с ДОТ).

-при проведении занятий семинарского типа (аудиторно):

Дискуссии, деловые игры, тренинги

Зачет проводится с применением следующих методов (средств):

Деловая игра - тренинг

#### **Основная литература**

1. Петрова Ю.А. Как создать команду единомышленников [Электронный ресурс] / Ю. А. Петрова, Е. Б. Спиридонова. Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2010. Режим доступа: ЭБС "IPRbooks". <http://www.iprbookshop.ru/829>

2. Т.Н. Ивлева Технология командообразования: Учебно-методический комплекс по специальности 071401 «Социально-культурная деятельность» - Кемерово: Кемеровский государственный университет культуры и искусств, 2012. Режим доступа: ЭБС "IPRbooks". <http://www.iprbookshop.ru/29719>