

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.07 Интернационализация деловых и межкультурных коммуникаций для эффективного лидерства (Internationalization of Business and Intercultural Communications for Effective Leadership)
наименование дисциплины

Автор: PhD, Дэвид Руни

Код и наименование направления подготовки, программа магистратуры:
38.04.02 Менеджмент, направленность «Лидерство и глобальная конкурентоспособность. Международная англоязычная магистратура»

Квалификация выпускника: Магистр

Форма обучения: Очная

Цель освоения дисциплины:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
УК -5	Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия.	УК -5.2	Анализирует и координирует деятельность трудового коллектива, устанавливает конструктивные отношения в коллективе работать в команде на общий результат.

План курса:

№	Наименование темы	Содержание
Тема 1	Communication and culture / theory and basic factors Коммуникация и культура / теория и основные факторы	Understanding (intercultural) communication and culture The meaning of culture in intercultural communication Introduction to understanding intercultural studies and theory Enquiry of “meta”-theory related to intercultural communication Understanding and creating a “critical incident” Понимание (межкультурного) общения и культуры Значение культуры в межкультурном общении Введение в понимание межкультурных исследований и теории Исследование «мета-теории о межкультурной коммуникации». Понимание и создание «критического инцидента»

№	Наименование темы	Содержание
Тема 2	Encountering a foreign culture: Culture shock and uncertainty Встреча с чужой культурой: культурный шок и неопределенность	Importance of a “trifle” What underlies culture shock and value systems and ethics Managing uncertainty: case study and role play (conflict among divergent interest, goals and culture) Process of adapting to foreign culture and managing multicultural teams Важность «мелочи» Что лежит в основе культурного шока, систем ценностей и этики Управление неопределенностью: тематическое исследование и ролевая игра (конфликт между различными интересами, целями и культурой) Процесс адаптации к чужой культуре и управление мультикультурными командами
Тема 3	Understanding of transformation and adapting to a foreign culture Понимание трансформации и адаптации к чужой культуре	Understanding cultural context of transformation Adapting behavior of counterpart and internalizing new (cultural bound) concepts Advantages, disadvantages and limitation of “cultural transformation” and the role of business ethics Relativity significance and significance of speech Понимание культурного контекста трансформации Адаптация поведения партнера и усвоение новых (связанных с культурой) концепций Преимущества, недостатки и ограничения «культурной трансформации» и роль деловой этики Значимость относительности и значимость речи
Тема 4	Intercultural business: management of foreign representative Межкультурный бизнес: управление иностранным представителем	Misunderstanding and mistranslation Understand outline dialogue Know about foreign representation Understand cross-cultural management by foreign representative Know difficulties of different regions in language training and meaning: Anglo-Saxon, Asia, Europe and Latin America. Selected countries. Case studies and role play. Непонимание и неправильный перевод Понять диалог с контуром Знайте об иностранном представительстве Понять межкультурный менеджмент иностранным представителем Знайте трудности разных регионов в обучении языку и его значению: англосаксонский, азиатский, европейский и латинский. Избранные страны. Тематические исследования и ролевые игры.

№	Наименование темы	Содержание
Тема 5	Negotiation and agreement / getting to “yes” with a foreign partner or competitor. Переговоры и согласование / получение «да» с иностранным партнером или конкурентом.	Understanding basics of negotiation and importance of conflict High and low context of culture in negotiation process Restricted and elaborated context to negotiations Conversational styles and importance of empathy to establish mutual trust Понимание основ переговоров и важности конфликта Высокий и низкий контекст культуры в переговорном процессе Ограниченный и сложный контекст для переговоров Стиль разговора и важность сочувствия для установления взаимного доверия

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

В ходе реализации дисциплины «Б1.В.07 Интернационализация деловых и межкультурных коммуникаций для эффективного лидерства (Internationalization of Business and Intercultural Communications for Effective Leadership)» использовались следующие материалы текущего контроля: **диспут**

Промежуточная аттестация проводится в форме **зачета (доклад)**

Основная литература:

1. Huang, Chuang, et al. Energy Harvesting Wireless Communications, John Wiley & Sons, Incorporated, 2018. ProQuest Ebook Central, <https://ebookcentral-proquest-com.ezproxy.ranepa.ru:2443/lib/ranepa-ebooks/detail.action?docID=5612896>.
2. Security, Privacy and Reliability in Computer Communications and Networks, edited by Kewei Sha, et al., River Publishers, 2017. ProQuest Ebook Central, <https://ebookcentral-proquest-com.ezproxy.ranepa.ru:2443/lib/ranepa-ebooks/detail.action?docID=4771355>.