

АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ ПРАКТИКИ

Б2.В.01(У) Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков

(The internship of obtaining primary professional skills)

Авторы:

к.ф.-м.н., доцент кафедры экономики и финансов Овсянникова С.Н.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.02 Менеджмент

«Master of Social Sciences (China and Global Governance)/Магистр наук (Китай и глобальное управление). Англоязычная магистратура»

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная

Цель освоения дисциплины:

Закрепление теоретических знаний, полученных в процессе обучения, приобретение практических навыков и формирование профессиональных компетенций на оперативном и тактическом уровне развития знаний, умений, навыков будущих специалистов. **План**

курса:

№ п/п	Этапы практики	Виды работы
1.1	Получение задания и первичная консультация по его выполнению	Программа и индивидуальное задание по производственной практике тесно связаны с возможностью последующей деятельности лиц, оканчивающих магистратуру, в организациях, связанных с решением управленческих проблем и в учреждениях системы высшего профессионального образования.
1.2	Разработка плана проведения исследовательских мероприятий	Предварительный сбор данных по полученному заданию (анализ целей и миссии организации, ее стратегий, оргструктуры, функций подразделений, используемых технологий, информационной обеспеченности деятельности).
1.3	Проведение исследования по проблеме	Проведение исследования по проблеме в соответствии с полученным заданием, разработка предложений по решению данной проблемы.
1.4	Подготовка отчета о результатах исследования	Составление заключения о возможности практического использования полученных результатов. При этом форма отчета по результатам
		индивидуального задания учебной практики согласовывается с руководителем практики.

1.5	Представление отчета о результатах исследования руководителю практики	Представление вывода об экономическом и организационном состоянии предприятия и предложение комплекса мер по увеличению эффективности работы.
-----	---	---

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
ПК-1	Способность управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями.	ПК-1.1	Способность управлять проектами и сетями

Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения

<p>ПК-1.1</p>	<p>на уровне знаний: использует инструменты, механизмы и методы формирования проектной команды. Использует понимание сути стратегических и операционных задач, процессов групповой динамики, диагностики организационной структуры. Понимает методы и принципы функционирования организации, классические и специфические подходы к управлению организацией и ее компонентами. Разрабатывает краткосрочные и долгосрочные планы для предприятия. Использует приемы руководства подразделениями предприятий и организаций разных форм собственности, органов государственной и муниципальной власти. Применяет методы анализа существующих форм организации и процессов управления. Разрабатывает и обосновывает предложения по их совершенствованию. Применяет подходы и методы проведения анализа внешней среды коммерческой организации, занимаемого ею положения на рынке и в отрасли.</p> <p>на уровне умений: осознает и формулирует современные проблемы, стоящие перед организацией, и пути их решения в проекте.</p> <p>на уровне навыков:</p> <p>Применяет способы прогнозирования и моделирования процессов в организации и принимает соответствующие решения в проектной работе. Строит межличностные отношения в деловой сфере, высокую культуру поведения. Организует работу проектной группы в рамках задания и определяет необходимые ресурсы и взаимосвязи между действиями. Руководит проектной группой и составляет подробное описание действий, составляющих проект, программу внедрения технологических и продуктовых инноваций и программу организационных изменений.</p> <p>на уровне опыта практической деятельности свободно сочетает выполнение ряда освоенных профессиональных действий: Применяет способы прогнозирования и моделирования процессов в организации и принятия соответствующих решений в проектной работе. Использует инструменты, механизмы и методы формирования проектной команды. Проектирует организационные структуры с учетом специфики бизнеса.</p>
---------------	--

Промежуточная аттестация проводится в форме зачета с применением следующих методов (средств):

Устный метод - для выявления уровня освоения компетенции.

Защита отчетов (доклад студента, ответы на вопросы) является формой промежуточной аттестации.

В трехдневный срок после окончания практики студент обязан сдать отчет, включая отзыв, на проверку руководителю практики от кафедры, при необходимости доработать отдельные разделы (указываются руководителем практики) и защитить его.

Основная литература:

1. Романова Ю. Д. Информационные технологии в менеджменте (управлении) : учебник и практикум для академического бакалавриата / Ю. Д. Романовой. — М.: Издательство Юрайт, 2019. Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/446052>
2. В. Я. Афанасьев Теория менеджмента : учебник и практикум для академического бакалавриата / В. Я. Афанасьев [и др.] ; ответственный редактор В. Я. Афанасьев. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019 — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/425856>
3. Дмитриева, И. М. Бухгалтерский учет и анализ: учебник для академического бакалавриата / И. М. Дмитриева — М.: Издательство Юрайт, 2020. Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/449976>