

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.Б.07 Современный менеджмент (Modern management)

**Автор:** Ицаков Е. Д. доцент кафедры менеджмента и предпринимательства, к.э.н.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:** 38.04.02 Менеджмент «Master of Social Sciences (China and Global Governance)/Магистр наук (Китай и глобальное управление). Англоязычная магистратура»

**Квалификация (степень) выпускника:** магистр

**Форма обучения:** очная

### Цель освоения дисциплины:

Сформировать компетенцию в области основных категорий и терминов в области теории современного менеджмента; «анатомии» организации (то есть ее структурирование), а также методов и принципов функционирования организации.

### План курса:

**Тема 1. Менеджмент: современные тенденции.** Этапы развития теории и практики менеджмента. Увеличение скорости изменений. Среда VUCA и ее влияние на менеджмент. Тенденции развития производства, оказывающие влияние на менеджмент. Модель ФишераКларка. Постиндустриальные тенденции развития производства и ее проявления на макроуровне и микроуровне. Экономика впечатлений и менеджмент. Глобализация и ее последствия для менеджмента. Новые вызовы современности и новые компетенции для менеджеров. Поколенческие тренды в менеджменте: поколения X, Y, Z. Тренды развития менеджмента в российской практике. Использование в менеджменте новых технологических возможностей: Big Data, AI, Machine Learning, RFID, Blockchain.

**Тема 2. Трансформация планирования и контроля.** Изменения в стратегическом планировании. Участники формирования стратегии. Методы донесения до персонала миссии, целей, ценностей и принципов компании. Выбор между инсорсингом и аутсорсингом. Новые возможности построения сетевых организаций. Изменения в процедуре контроля. Принципы осуществления контроля. Делегирование функций контроля сверху вниз. Контроль потребителя: современные формы. Стандарт АА 1000. Информационные системы контроля. Бенчмаркинг как инструмент контроля.

**Тема 3. Управление людьми в организациях: от управления человеческими ресурсами к управлению интеллектуальным потенциалом организации.** KPI и современные подходы к материальному и моральному стимулированию. Управление талантами. Управление вовлеченностью, приверженностью. Развитие креативности. Коучинг и менторинг. Человеческий и организационный потенциал: основные направления их реализации. Ретриты, групповые обсуждения и формирование коллективных форм неявного знания.

Обучающаяся организация: основные особенности и принципы ее деятельности. Формирование команд. Виртуальные команды. Проектный менеджмент. Влияние на менеджмент новых информационно-коммуникационных технологий.

**Тема 4. Культура организации.** Основные пути и способы формирования и развития организационной культуры. Управление по ценностям. Принципы в организации. Организации осознанного развития. Бирюзовые организации. Корпоративная социальная ответственность. Международные стандарты ISO 26000:2010. Кросскультурные аспекты менеджмента. Культура Agile. Возможности и ограничения для подходов Agile. Технология Scrum.

**Тема 5. Лидерство.** Требования к личности лидера в организации. Лидер как коуч, как генератор смыслов. Методы управления конфликтами.

**Тема 6. Инновационный менеджмент.** Виды инноваций: продуктовые, технологические, в материально-вещественной сфере, в менеджменте, в маркетинге, в организации, в модели бизнеса. Руководство Осло. Инновации в малом. Концепция Кайдзен и Lean Production. Бенчмаркинг как источник инноваций. Организация инновационной деятельности и формирование инновационных стратегий. Оценка инновационной активности.

**Тема 7. Менеджмент знаний.** Сущность и способы измерения интеллектуального капитала. Коэффициент Тобина. Виды знаний: явные и неявные, индивидуальные и коллективные. Явные и неявные знания в процессе формирования конкурентных преимуществ организаций. Функции управления знаниями. Пирамида Хэмела (пирамида человеческих возможностей).

**Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
УК ОС-1	Способность применять критический анализ и системный подход для решения профессиональных задач	УК ОС-1.1	Знание основных экономических моделей, используемых для принятия управленческих решений. Способность оценивать эффективность принятия управленческих решений на основе динамики основных экономических показателей. Знание систем взаимодействия реального и денежного секторов экономики.
УК ОС-2	Способность применять проектный подход при решении профессиональных задач	УК ОС-2.1	Способность применять проектный подход при решении профессиональных задач
ПК-2	Способность разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию	ПК-2.1	Способность разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений организации.

Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
УК ОС-1.1	<p><b>на уровне знаний:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• знание базовых терминов и категорий управленческой экономики;</li> <li>• знание основных категорий и терминов в области теории менеджмента;</li> <li>• знание источников финансирования инвестиционного проекта, их содержания, классификации и оптимизации;</li> </ul> <p><b>на уровне умений:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• умение осознавать и формулировать современные проблемы, стоящие перед организацией, и пути их решения;</li> <li>• умение систематизировать и интерпретировать национальные статистические, научно-аналитические и иные информационные массивы по инвестициям и их финансированию;</li> </ul> <p><b>на уровне навыков:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• навык анализа и оценки положения дел на финансовом рынке и вариантов привлечения финансовых ресурсов;</li> <li>• навык решения конкретных проблем, возникающих в повседневной практике управления;</li> </ul>
УК ОС-2.1	<p><b>на уровне знаний:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• знание принципов исследования системы управления и проектирования изменений;</li> <li>• знание формирования денежных потоков инвестиционного проекта;</li> <li>• знание основных понятийных категорий теории организации и теории систем;</li> </ul> <p><b>на уровне умений:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• умение разрабатывать краткосрочные и долгосрочные планы для функционирующей организации;</li> <li>• умение выстраивать схему денежных потоков инвестиционных проектов;</li> <li>• умение применять методы осуществления контроля за ходом и итогами выполнения принимаемых решений;</li> </ul> <p><b>на уровне навыков:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• навык контроля и оценки результатов деятельности фирмы;</li> </ul> <p>навык оценки эффективности инвестиций при ограниченности финансовых ресурсов;</p>

ПК-2.1	<p><b>на уровне знаний:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• знание сущности кадрового прогнозирования и планирования;</li> <li>• знание современных технологий проведения стратегического анализа;</li> <li>• знание этапов и специфики разработки, исполнения и контроля стратегических решений;</li> </ul> <p><b>на уровне умений:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• умение самостоятельно принимать эффективные кадровые решения;</li> <li>• умение исправлять оговорки и ошибки в процессе своей речи;</li> <li>• умение проводить анализ корпоративной структуры и функционирования для определения сильных и слабых факторов в деятельности компании;</li> </ul> <p><b>на уровне навыков:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• навык проводить аналитическую работу по изучению кадрового потенциала;</li> <li>• навык разработки стратегии компании;</li> </ul>
--------	--

В ходе реализации дисциплины используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

– при проведении занятий лекционного типа:

- Лабораторная работа

– при проведении практической подготовки:

- Лабораторная работа
- Тестирование
- Решение кейса

- при контроле результатов самостоятельной работы студента:

- Решение кейса
- Тестирование
- Контрольная работа

Промежуточная аттестация проводится в форме: экзамена (защита мини-проекта).

### **Основная литература:**

1. Зуб, А. Т. Управление проектами : учебник и практикум для вузов / А. Т. Зуб. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 422 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-00725-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/469084>
2. Купцова, Е. В. Бизнес-планирование : учебник и практикум для вузов / Е. В. Купцова, А. А. Степанов. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 435 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-8377-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/469221>

3. Куприянов, Ю. В. Бизнес-системы. Основы теории управления : учебное пособие для вузов / Ю. В. Куприянов. — 3-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 217 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14352-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/477432>
4. Коттер Дж. Лидерство Мацуситы – М.: Альпина, 2019. – 286 с. - Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/82840.html>
5. Курс МВА по менеджменту [Электронный ресурс] / Л.Брэдфорд Дэвид – М.: Альпина, 2019. – 508 с. Режим доступа: <https://www.biblio-online.ru/bcode/434336>
6. Латфуллин Г.Р., Теория организации: учебное пособие для вузов. Москва: Издательство Юрайт, 2020. Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/452089>