

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.Б.02 Управление человеческими ресурсами / Human Resource

Автор: к.э.н., доцент кафедры Менеджмента ИБДА

А.В. Свищев

Код и наименование направления подготовки, профиля:

38.04.02 менеджмент, Международный менеджмент

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная

Цель освоения дисциплины:

- овладение компетенциями: ПК-1 способность управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями и УК ОС-5 способность работать в коллективе в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.

Целью изучения дисциплины «Управление человеческими ресурсами» является формирование у обучающихся определенных практических навыков разработки и реализации управленческих решений по основным аспектам функционирования современной российской организации по кадровому направлению деятельности. Кроме того, формирование у студента понимания роли человеческого капитала в деятельности современного предприятия, равно как и необходимости организации управления этим капиталом на системной основе. Основной задачей студента является приобретение не только теоретических знаний, но и необходимых менеджеру умений и практических навыков в области управления персоналом. В совокупности это определяется сегодня как «профессиональные компетенции», наличие которых является главным условием успешного трудоустройства и последующей успешной профессиональной карьеры.

Результаты освоения дисциплины:

на уровне знаний

- типы стратегий управления персоналом и методы их реализации в организации;
- инструментарий в области управления персоналом;
- иметь представления о мировых тенденциях в области управления человеческими ресурсами, практике их применения и внедрения в условиях локального рынка.

на уровне умений

- определять роль системы управления персоналом в реализации стратегической и операционной деятельности организации;
- находить пути интеграции системы управления человеческими ресурсами со стратегией организации.

на уровне навыков

- выявления и максимально эффективного использования потенциала человеческих ресурсов в рамках достижения целей организации.
- разработки и внедрения стратегий управления человеческими ресурсами, обеспечивающих максимально эффективный вклад персонала в достижение бизнес - целей организации.

План курса:

Тема 1. Введение в предмет стратегическое управление персоналом в глобальном мире.

Тема 2. Система управления персоналом в организации.

Тема 3. Управление персоналом в глобальном мире

Тема 4. Эффективное управление персоналом

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля – разбор кейсов, опрос, самостоятельная работа.

Экзамен проводится в форме письменного тестирования.

Основная литература:

1. Walton, J. "Strategic Human Resource Development", FT Prentice-Hall, 1999
2. "Human Resource Management: Gaining a Competitive Advantage", McGraw-Hill Companies, Inc., 2006
3. Howard Morgan, Phil Harkins, Marshall Goldsmith "The Art and Practice of Leadership Coaching", John Wiley & Sons Canada Limited, 2005
4. Лари Стаут "Управление персоналом. Настольная книга менеджера", Добрая книга, 2007
5. Исаева О.М. Управление человеческими ресурсами. Учебник и практикум для прикладного бакалавриата, 2017
6. Одегов Ю.В. Управление персоналом. Учебник и практикум для академического бакалавриата. Гриф УМО ВО, 2017