

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

ФТД.В.04 Лидерство / Leadership

Автор: старший преподаватель кафедры гуманитарных наук, деловой этики и социальной ответственности Л.В. Смахов

Код и наименование направления подготовки, профиля:

38.04.02 менеджмент, Международный менеджмент

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная

Цель освоения дисциплины:

Целью изучения дисциплины «Лидерство» является развитие способности работать в коллективе в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (УК ОС-5), развитие способности управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями (ПК-1), а также приобретение навыков использования лидерского потенциала для решения задач предприятия, повышение эффективности работы в коллективе.

Результаты освоения дисциплины:

Знать:

- об инструментах коммуникативного взаимодействия с широким спектром контрагентов
- подходы к повышению эффективности лидерства в различных ситуациях
- знать значение лидерства в контексте стратегического управления и факторы его эффективности;

Уметь:

- использовать базовые инструменты построения коммуникаций для установления деловых контактов
- выбирать соответствующие методы влияния в зависимости от ситуационных факторов;
- уметь описывать лидерские качества, определяющие успех управления бизнес-процессами и человеческими ресурсами;
- уметь мобилизовать лидерский потенциал для решения задачи в кооперативном и соревновательном взаимодействии

Владеть:

- навыками использования различных стилей лидерства;
- техниками эффективной коммуникации и построения публичного имиджа
- навыками командной работы
- технологиями поведения и принятия решений, направленных на укрепление собственной деловой репутации и деловой репутации компании
- владеть навыками повышения эффективности лидерства в различных ситуациях;
- технологиями лидерства, способен воодушевлять и вести за собой коллег и подчиненных;

План курса:

Тема 1 Феномен лидерства как системное явление в организации

Тема 2 Базовые компетенции эффективного лидера.

Тема 3 Эмоциональный интеллект как инструмент лидерства.

Тема 4 Стили лидерства. Менеджер и лидер.

Тема 5 Принципы формирования харизматической личности.

Тема 6 Речь лидера.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля – эссе, деловая игра.

Зачет проводится в форме деловой игры.

Основная литература:

1. Манфред Кетс де Врис «Мистика лидерства». Москва, Альпина Паблишерз, 2011.
2. И.Адизес. Развитие лидеров. Как понять свой стиль управления и эффективно общаться с носителями иных стилей. – Пер. с англ. М.: Альпина Бизнес Букс, 2010.
3. Л. Смехов «Популярная риторика»
4. Ильин, В. А. Психология лидерства : учебник для бакалавриата и магистратуры / В. А. Ильин. — М. : Издательство Юрайт, 2016. — 311 с. — (Серия : Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-8200-8.
5. Темников Д.М. Лидерство и самоорганизация в мировой системе [Электронный ресурс] : учебное пособие / Д.М. Темников. — Электрон. текстовые данные. — М. : Аспект Пресс, 2011.