

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### Б1.В.08 «Управление изменениями»

**Наименование образовательной программы:** Цифровое предпринимательство

**Код и наименование направления подготовки, профиля:** 38.04.02

Менеджмент

**Форма обучения:** очная

**Планируемые результаты освоения дисциплины:**

Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
ПКс -1.1	<p>На уровне знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- виды изменений и их характеристики</li> <li>- классификацию рисков по типам изменений</li> </ul> <p>На уровне умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- выбирать типы изменений с учетом потребностей в них</li> <li>- анализировать необходимые условия изменений и возможности их реализации</li> <li>- оценивать степень рискованности изменений</li> </ul> <p>На уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- владение инструментами развития собственной деятельности</li> <li>- владение методами формирования и структурирования профессионального опыта, сознания и самоопределения.</li> </ul>
ПКс-6.1	<p>На уровне знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- процессы функционирования и развития организации</li> <li>- факторы, определяющие положительный эффект изменений</li> <li>- основные этапы планирования и внедрения нововведений</li> </ul> <p>методики внедрения запланированных изменений</p> <p>На уровне умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- оценивать особенности организации</li> <li>- определять виды изменений</li> <li>- строить гармоничную систему изменений</li> <li>- страховать риски изменений</li> </ul> <p>На уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- владение методами анализа состояния организации</li> <li>- владение методикой оценки изменений.</li> </ul>

#### Объем дисциплины

Учебным планом для дисциплины Б1.В.08 «Управление изменениями» установлено:

- трудоемкость дисциплины – 2 з.е., / 72 астр. часа;
- контактная работа с преподавателем – 34 часов,
- лекции – 8 часов,
- практические занятия – 26 часов,
- самостоятельная работа – 38 часов.

**Структура дисциплины:**

**Тема 1.** Управление организацией: функционирование и развитие.

**Тема 2.** Роль изменений в современном менеджменте.

**Тема 3.** Риски в процессе изменений.

**Тема 4.** Диагностика потребностей и возможностей изменений.

**Тема 5.** Проектирование преобразований в организации.

**Тема 6.** Эффективность организационных изменений.

**Форма промежуточной аттестации:** зачет с оценкой.

**Основная литература:**

1. Шермет, М. А. Управление изменениями: учебное пособие / М. А. Шермет. — Москва: Дело РАНХиГС, 2015. — 128 с. — ISBN 978-5-7749-1019-9. — Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/74946>
2. Коротков, Э. М. Управление изменениями: учебник и практикум для вузов / Э. М. Коротков, М. Б. Жернакова, Т. Ю. Кротенко. — Москва: Издательство Юрайт, 2021. — 278 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-02315-2. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/469068>
3. Спивак, В. А. Управление изменениями: учебник для вузов / В. А. Спивак. — Москва: Издательство Юрайт, 2021. — 357 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-03358-8. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/468828>