

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.О.02 «Теория организации и организационное поведение»

Наименование образовательной программы: Цифровое предпринимательство

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.02 Менеджмент

Форма обучения: очная

Планируемые результаты освоения дисциплины:

Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
ОПК ОС-1.1	Распознает основные типы организационных структур; анализирует и оценивает состояние конкретной организации с использованием изученных теоретических моделей; выявляет проблемы в структуре и организации и предлагает обоснованные и конструктивные предложения по ее совершенствованию; работает в малой группе организует взаимодействие с членами группы, распределяет обязанности, совершенствует механизмы групповой работы.

Объем дисциплины

Учебным планом для дисциплины Б1.О.02 «Теория организации и организационное поведение» установлено:

- трудоемкость дисциплины – 4 з.е./144 академических часа;
- контактная работа с преподавателем – 44 часа;
- лекции – 14 часов;
- практические занятия – 30 часов;
- контроль - 36 часов;
- самостоятельная работа – 64 часа.

Структура дисциплины:

Тема 1. Системные основы исследования и моделирования организационного поведения в организациях различного типа.

Тема 2. Типы организаций и их структура.

Тема 3. Взаимовлияние внешней и внутренней сред организаций. Основные принципы моделирования внутренней среды организации с заданными параметрами и результатом.

Тема 4. Стартовые условия моделирования организационного поведения и норма организационного поведения. Девиантное поведение: организационные и поведенческие патологии и методы их устранения или преодоления.

Тема 5. Методология и технология моделирования организационного поведения.

Тема 6. Макротехнология – организационная архитектура и организационное зодчество: типы моделей организационного поведения.

Тема 7. Гибридизация моделей организационного поведения.

Тема 8. Моделирование структурно-смысловой схемы организации в будущем.

Тема 9. Формирование итоговой модели организационного поведения и Программы организационного развития (или трансформации).

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Основная литература:

1. Роббинз С.П. Основы организационного поведения; Ун-т Сан-Диего. - 8-е изд. - М.: Вильямс, 2006. <https://fb2lib.ru/menedzhment/osnovy-organizatsionnogo-povedeniya/>
2. Ньюстром Дж., Дэвис К. Организационное поведение. – СПб.: Питер, 2000.
https://www.studmed.ru/nyustrom-d-devis-k-organizacionnoe-povedenie_6bea35c7215.html

