

К.М.01 Модуль «Корпоративные комплаенс-практики»

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

**К.М.01.01 Организационно-правовые основы и методология
комплаенс-функции**

Автор: кандидат юридических наук, доцент Корчагин О. Н.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.04
Государственное и муниципальное управление, Государственное регулирование
корпоративного сектора и комплаенс в организациях

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этапы освоения компетенции ПКс-1.

План курса:

1. Правовые и институциональные основы комплаенс-функции
2. Локальные нормативные акты организации в сфере комплаенс
3. Методология комплаенс
4. Информационные технологии в системе комплаенс организации
5. Оценка эффективности комплаенс

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Форма текущего контроля успеваемости: опрос, доклад, диспут.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплины: зачет.

Основная литература:

1. Батаева Б. С. Развитие комплаенса в российских компаниях с государственным участием / Б. С.Батаева // Управленческие науки в современном мире, 2018. – № 1. – ч. 1. – С. 195–199.
2. Вавилина А. В. Комплаенс в системе корпоративного управления / А. В. Вавилина // Сборник научных статей: в 3 ч. / Фин. ун-т при Правительстве Российской Федерации. М., 2015. С. 75-82.
3. Черепанова В. А. Комплаенс-программа организации [Электронный ресурс]: практическое руководство / В. А. Черепанова. – 5 изд., испр. – М.: ИНФРА-М, 2022. – 285 с. – Режим доступа: <https://znanium-com.ezproxy.ranepa.ru:2443/read?id=389733>. – ЭБС «Znanium.com».