

Б1.В.01 Модуль «Стратегическое управление организацией»

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

**Б1.В.01.ДВ.02.02 Механизмы разрешения конфликтов в
системе государственного и муниципального управления**

Автор: кандидат социологических наук, доцент Лобанов П. А.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.04
Государственное и муниципальное управление, Государственное регулирование
корпоративного сектора и комплаенс в организациях

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этапы освоения компетенции ПКр-8.

План курса:

1. Основы управления социальными конфликтами
2. Общая теория конфликта
3. Конфликты в сфере государственного и муниципального управления
4. Правовые механизмы предупреждения конфликтов в системе государственного и муниципального управления
5. Урегулирование конфликта интересов в системе государственной и муниципальной службы
6. Механизмы противодействия расовой, национальной и религиозной дискриминации

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Форма текущего контроля успеваемости: опрос, диспут.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплины: зачет.

Основная литература:

1. Административно-правовое регулирование служебных отношений: теория и практика / М.В. Пресняков, С.Е. Чаннов; под ред. Г.Н. Комковой. – Саратов: Научная книга, 2008. – 411 с.
2. Соловьёв А.В. Конфликт корыстных интересов на государственной и муниципальной службе: природа и способы преодоления: учебное пособие / А.В. Соловьёв. – М.: Новые печатные технологии, 2014. – 207 с.
3. Волков Б.С. Конфликтология: учебное пособие / Б.С. Волков, Н.В. Волкова: под ред. Б.С. Волкова. – М.: КНОРУС, 2016. – 356 с. – КНОРУС, 2016. – 356 с.