

# **АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ**

## **К.М.03.07 Командообразование**

**Автор:** д.и.н., Палехова П.В..

**Код и наименование направления подготовки профиля:** 41.03.05 Международные отношения, Международные программы устойчивого развития

**Квалификация (степень) выпускника:** бакалавр

**Форма обучения:** очная

**Цель освоения дисциплины:** сформировать компетенции в области собственного поведения в соответствии с требованиями ролевой позиции в командной работе: УК ОС-3; в области проявления толерантности в условиях межкультурного разнообразия общества: УК ОС -5; в области установления профессиональных контактов и развитию профессионального общения, в том числе на иностранных языках: ПКр-1.

### **План курса:**

#### **Тема 1. План управления человеческими ресурсами**

Командообразование в системе процессов управления персоналом проекта. Ответственность, полномочия, роли участников команды в проекте. Квалификационные требования к участникам. Матрица ответственности. Различия понятий и задач команды проекта и команды управления проектом.

#### **Тема 2. Набор команды проекта**

Инструменты набора команды. Виртуальные команды. Задачные роли команды проекта. Процессные роли команды проекта.

#### **Тема 3. Развитие команды проекта**

Инструменты менеджера для развития команды. Обучение членов команды. Способы и проблемы мотивации в проектах. Особенности систем поощрения правильного поведения членов команды в проектах.

#### **Тема 4. Управление командой проекта. Специальные методы и инструменты командообразования в проектах**

Жизненный цикл команды проекта. Групповая динамика. Виды лидерства в команде. Виды, причины, способы разрешения конфликтов в команде.

#### **Тема 5. Контроль и анализ успешности формирования и работы команды проекта и команды управления**

Критерии эффективно работающей команды. Система оценки командной работы. инструменты оценки управляющей деятельности. Определение уровня развития командной работы. Уровни командной эффективности.

#### **Тема 6. Руководитель проектной команды. Управление конфликтами в проектных командах**

Личностные особенности руководителя проектом, его социально-демографические характеристики, пол, возраст руководителя как факторы восприятия его подчиненными –

членами команды проекта. Способности и навыки эффективного руководителя проектной команды.

Виды конфликтов в проектных командах. Причины возникновения конфликтов в процессе работы проектных команд. Формы поведения в конфликтах. Диагностика индивидуальной и групповой конфликтности. Внутриличностные конфликты. Способы урегулирования конфликтов. Профилактика конфликтов в проектных командах.

### **Формы текущего контроля и промежуточной аттестации**

Код компетенции	Наименование Компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
УК ОС-3	Способность вести себя в соответствии с требованиями ролевой позиции в командной работе	УК ОС-3.3	Способность, применяя системное мышление и деловую этику управлять человеческими ресурсами. Владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций на основе современных технологий управления персоналом
УК ОС-5	Способность проявлять толерантность в условиях межкультурного разнообразия общества	УК ОС-5.3	Способность осуществлять толерантность в условиях межкультурного разнообразия общества
ПКр-1	Способность к установлению профессиональных контакты и развитию профессионального общения, в том числе на иностранных языках	ПКр-1.2	Способность к установлению профессиональных контакты и развитию профессионального общения, в том числе на иностранных языках, в процессе командообразования

### **Показатели и критерии оценивания компетенций на различных этапах их формирования**

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
УК ОС 3.3.	Использует способности вести себя в соответствии с требованиями ролевой позиции в командной работе	Применя системное мышление и деловую этику, правильно использует способности ролевой позиции в команде
УК ОС 5.3.	Проявляет толерантность в условиях межкультурного разнообразия общества	Уместно использует проявление толерантности в условиях межкультурного разнообразия общества

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
ПКр-1.2	Способность к установлению профессиональных контакты и развитию профессионального общения, в том числе на иностранных языках, в процессе командообразования	Способность к установлению профессиональных контакты и развитию профессионального общения, в том числе на иностранных языках, в процессе командообразования

**Формы текущего контроля:** опрос, дискуссия, эссе, тестирование, рейтинг-контроль, кейсовые задания, самостоятельная работа.

**Форма промежуточной аттестации:** зачет с оценкой

**Основная литература:**

1. Управление проектами : учебник и практикум для вузов / А. И. Балашов, Е. М. Рогова, М. В. Тихонова, Е. А. Ткаченко ; под общей редакцией Е. М. Роговой. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 383 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-00436-6. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <http://www.biblio-online.ru.ezproxy.ranepa.ru:3561/bcode/449791> (дата обращения: 04.01.2021).
2. Управление человеческими ресурсами : учебник и практикум для вузов / О. А. Лапшова [и др.] ; под общей редакцией О. А. Лапшовой. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 406 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-8761-4. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <http://www.biblio-online.ru.ezproxy.ranepa.ru:3561/bcode/450458> (дата обращения: 04.01.2021).