

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.01.04.09 Медиация в переговорном процессе

Автор:

Доцент, к.философ.н., зам. декана по научной работе факультета политологии МГУ имени М.В. Ломоносова Демчук А.Л.

Код и наименование направления подготовки, профиля:

46.03.01 История

«История государства и власти» (Liberal Arts)

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная

Цель освоения дисциплины: сформировать способность разрабатывать и осуществлять меры профилактики и урегулирования конфликтных ситуаций посредством PR- и GR-технологий

План курса:

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Содержание тем (разделов)
Тема 1	Природа переговоров и их динамика	Что такое переговоры? Условия переговоров. Типы переговоров. Рациональные и эмоциональные компоненты переговоров. Психологические факторы, которые влияют на переговоры. «Нематериальные активы» переговоров. Что такое успешные переговоры? Стили переговоров (мягкий, жесткий и принципиальный)
Тема 2	Теория переговорного процесса: позиционный торг и подход, основанный на интересах (взаимовыгодный)	Когда часто используется позиционный торг? Отношение использующих позиционный торг сторон. Как вести позиционный торг. Характерное поведение использующих позиционный торг сторон. Проблемы этого подхода. Издержки и выгоды позиционного торга. Что такое подход на основе интересов? Когда используется подход на основе интересов? Как вести переговоры на основе интересов – взаимовыгодный подход. Затраты и выгоды от ведения переговоров на основе интересов. Эффективная подготовка к сложным переговорам. Работа с «трудными» людьми.
Тема 3	Теория переговорного процесса: многосторонние переговоры (создание коалиций и построение консенсуса)	Оптимальное управление сложными многосторонними переговорами. Как создавать эффективные коалиции. Методы достижения консенсуса. Как использовать процедуру «единого текста» для оптимизации многосторонних переговоров

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Содержание тем (разделов)
Тема 4	Управление конфликтами с помощью медиации. <i>Межличностные и трудовые конфликты</i>	Основные принципы медиации: добровольность, равенство, конфиденциальность, беспристрастность (нейтральность) медиатора. Вступительное слово медиатора. Роль медиатора в определении, формулировании и упорядочении спорных вопросов. Убедительные приемы вывода переговоров из «тупика» к урегулированию.
Тема 5	Медиация в политических и этнических конфликтах	Особенности посредничества в политических конфликтах. Международный опыт посредничества в политических конфликтах. Посредничество во внутренних и международных конфликтах: общие черты и различия. Урегулирование этнических конфликтов: международный опыт.
Тема 6	Медиация в бизнесе / экономических конфликтах и налоговых спорах	Особенности посредничества в экономических конфликтах. Международный опыт посредничества в бизнес-конфликтах. Посредничество в налоговых спорах.
Тема 7	Социальный и культурный контекст переговоров. Как противодействовать манипуляциям	«Культурные установки. Викторина». «Измерения» культуры. Культурные установки. Вербальное и невербальное общение и культурные установки в переговорах. Региональные и национальные стили ведения переговоров. Как распознать наиболее распространенные манипулятивные тактики, используемые сторонниками «жесткого» стиля и «трудными» людьми, а также ключ к нейтрализации их последствий.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

В ходе реализации дисциплины используются следующие методы текущего контроля и успеваемости обучающихся при проведении занятий семинарского типа:

- контроль посещаемости;
- ответ на практическом (семинарском) занятии;
- дискуссия.

Промежуточная аттестация:

Зачет проводится с применением следующих методов (средств): устный зачет, состоящий из ответа на вопросы, и письменное задание (решение кейса).

Основная литература:

1. Палагина А.В. Конструктивный конфликт Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2010. <http://www.iprbookshop.ru/834>
2. Мельниченко Р.Г. Медиация: учебное пособие для бакалавров. М.: Дашков и К, 2014. <http://www.iprbookshop.ru/16469>.
3. Караяни А.Г. Психология общения и переговоров в экстремальных условиях М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012. <http://www.iprbookshop.ru/15453>

