

**Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

**Институт финансов и устойчивого развития
Научно-образовательный центр финансов и инвестиций**

УТВЕРЖДЕНА

Ученым советом ИФУР

Протокол от «03» декабря 2020 г. № 9

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

Стратегическое развитие туризма

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ

программа магистратуры

38.04.02 Менеджмент

Стратегическое развитие туризма

Очная

Год набора - 2021

Москва, 2020 г.

Автор–составитель:

Директор

Научно-образовательного центра финансов и инвестиций Бондарчук Н.В.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения
2. Содержание воспитания и схема формирования профессионально-личностных качеств обучающихся в процессе обучения студентов по образовательной программе
3. Формы и методы оценки результатов воспитания
4. Кадровое обеспечение реализации РПВ
5. Материально-техническое обеспечение РПВ

1. Общие положения

Рабочая программа воспитания (далее – РПВ) образовательной программы разработана в соответствии с требованиями:

Рабочая программа воспитания в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, утвержденная Ученым советом Академии (протокол от 23 марта 2021 года № 4).

Концепция развития воспитательной системы Российской академии народного хозяйства государственной службы при Президенте Российской Федерации, утвержденная Ученым советом Академии (протокол от 23 марта 2021 года № 4).

Стратегическая цель воспитания, которая должна быть достигнута в процессе обучения студентов по образовательной программе, подготовка конкурентоспособных и адаптивных управленческих кадров для государственного, общественного и частного секторов с целью решения задачи инновационного развития общества.

Цели воспитательной работы в Академии:

- формирование глобального комьюнити (сообщества) РАНХиГС, объединяющее студентов и сотрудников, выпускников и партнёров, поддерживаемое ответственное отношение и чувство патриотизма к академии и Отечеству, а значит и ответственного отношения к происходящим процессам в городе, стране и мире;

- формирование и актуализация социальных и профессиональных компетенций, получаемых в процессе общественной деятельности, реализации студенческих проектов и инициатив;

- развитие студенческого самоуправления и студенческой активности.

Цель воспитания достигается путем решения следующих задач:

- установление долгосрочных партнёрских связей с госорганами и общественными организациями;

- повышение компетенций студенческих советов в различных областях студенческого самоуправления;

- формирование патриотического отношения к Академии и Отечеству;

- формирование культуры здорового образа жизни;

- повышение корпоративной культуры студентов РАНХиГС, формирование не только лояльности, но и осознанного патриотического отношения к Академии и ее традициям;

- развитие имиджа Академии на основе проведения массовых мероприятий;

- активное вовлечение студентов в процессы совершенствования социальной и воспитательной среды Академии, дальнейшее развитие студенческого самоуправления;

- повышение активности подразделений Академии в проведении воспитательной и внеучебной работы;

- содействие занятости и трудоустройству студентов и выпускников Академии.

2. Содержание воспитания и схема формирования профессионально-личностных качеств обучающихся в процессе обучения студентов по образовательной программе

Содержание воспитания и профессионально-личностных качеств обучающихся в процессе обучения студентов по образовательной программе в разрезе компетенций:

УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном (ых) языке (ах), для академического и профессионального взаимодействия

УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия

УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

ОПК ОС-2 Способен применять современные методы сбора, обработки и анализа данных при решении управленческих и исследовательских задач

ОПК ОС-4 Способен выполнять научно-исследовательские проекты в менеджменте и смежных отраслях

ПКс-1 Способен разработать и усовершенствовать систему процессного управления организацией

Компетенции направлены на формирование следующих профессионально-личностных качеств: развитие общегражданских ценностных ориентаций и правовой культуры через включение в общественно-гражданскую деятельность:

УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия

Компетенции направлены на формирование следующих профессионально-личностных качеств: развитие чувства равнодушия к судьбе Отечества, к его прошлому, настоящему и будущему с целью мотивации обучающихся к реализации и защите интересов Родины:

УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла

УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

Компетенции направлены на формирование следующих профессионально-личностных качеств: формирование культуры ведения здорового и безопасного образа жизни, развитие способности к сохранению и укреплению здоровья:

УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

Компетенции направлены на формирование следующих профессионально-личностных качеств: развитие ценностно-смысловой сферы и духовной культуры, нравственных чувств и крепкого нравственного стержня:

УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла

УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия

ОПК ОС-4 Способен выполнять научно-исследовательские проекты в менеджменте и смежных отраслях

Компетенции направлены на формирование следующих профессионально-личностных качеств: развитие мотивации и психологической готовности к выполнению профессиональной деятельности:

УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном (ых) языке (ах), для академического и профессионального взаимодействия

УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия

ПКс-1 Способен разработать и усовершенствовать систему процессного управления организацией

Компетенции направлены на формирование следующих профессионально-личностных качеств: развитие художественного творчества, создания творческих продуктов и развитие творческого таланта:

УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла

УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

ОПК ОС-3 Способен разрабатывать стратегии развития инновационных направлений деятельности организаций и трансформации их бизнес-моделей

ОПК ОС-4 Способен выполнять научно-исследовательские проекты в менеджменте и смежных отраслях

Схема формирования приведена в Приложении 2 ОП ВО.

3. Формы и методы оценки результатов воспитания

Воспитательная деятельность исходит из задач профессионального образования и включает время аудиторных занятий, а также свободное от учебы время и осуществляется в различных формах.

Под формами организации воспитательной работы понимаются различные варианты организации конкретного воспитательного процесса, в котором объединены и сочетаются цели, задачи, принципы, закономерности, методы и приемы воспитания.

Формы воспитательной работы:

по количеству участников – индивидуальные, групповые;

по целевой направленности, позиции участников, объективным воспитательным возможностям – мероприятия, игры и др.;

по времени проведения – кратковременные, продолжительные и др.;

по видам деятельности – трудовые, спортивные, художественные, научные, общественные и др.;

по результату воспитательной работы – социально-значимый результат. информационный обмен, выработка решения.

Методы воспитания – способы влияния на сознание, волю и поведение обучающихся с целью формирования у них устойчивых убеждений и определенных норм поведения. Методы воспитания различаются:

методы формирования сознания личности – беседа, инструктаж, контроль, объяснение, пример, разъяснение, рассказ, совет, убеждение и др.;

методы организации деятельности и формирования опыта поведения – задание, общественное мнение, педагогическое требование, поручение, создание воспитывающих ситуаций, тренинг, упражнение и др.;

методы мотивации деятельности и поведения – одобрение, поощрение социальной активности, порицание, создание ситуаций успеха, соревнование и др.

Оценка сформированности профессионально-личностных и профессиональных качеств осуществляется по итогам сдачи текущей успеваемости и промежуточной аттестации по указанным дисциплинам/практикам, анализа портфолио обучающегося и по результатам участия в мероприятиях, указанных в Календарном плане воспитательной работы.

4. Кадровое обеспечение реализации РПВ

Кадровое обеспечение программы воспитания: научно-педагогические работники, указанные в Приложении 4 ОП ВО.

5. Материально-техническое обеспечение РПВ

Инфраструктура Академии, обеспечивающая реализацию рабочей программы воспитания, включает в себя: образовательное пространство, рабочее пространство и связанные с ним средства труда и оборудования; здания и сооружения (физкультурно-оздоровительный комплекс, спортивные площадки, бассейн, музеи); службы обеспечения; зоны отдыха.

Информационные справочные системы: Научная библиотека РАНХиГС. URL: <http://lib.ranepa.ru/>; Научная электронная библиотека eLibrary.ru. URL: <http://elibrary.ru/defaultx.asp>; Национальная электронная библиотека. URL: www.nns.ru; Российская государственная библиотека. URL: www.rsl.ru; Российская национальная библиотека. URL: www.nnir.ru; Электронная библиотека Grebennikon. URL: <http://grebennikon.ru/>; Электронно-библиотечная система Издательства «Лань». URL: <http://e.lanbook.com>; Электронно-библиотечная система ЮРАЙТ. URL: <http://www.biblio-online.ru/>

**Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

**Институт финансов и устойчивого развития
Научно-образовательный центр финансов и инвестиций**

УТВЕРЖДЕНА

Ученым советом ИФУР

Протокол от «03» декабря 2020 г. № 9

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

Стратегическое развитие туризма

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

на 2021 /2022 учебный год

программа магистратуры

38.04.02 Менеджмент

Стратегическое развитие туризма

Очная

Год набора - 2021

Москва, 2021 г.

Автор–составитель:

Директор

Научно-образовательного центра финансов и инвестиций Бондарчук Н.В.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения
2. Содержание воспитания и схема формирования профессионально-личностных качеств обучающихся в процессе обучения студентов по образовательной программе
3. Формы и методы оценки результатов воспитания
4. Кадровое обеспечение реализации РПВ
5. Материально-техническое обеспечение РПВ

1. Общие положения

Календарный план воспитательной работы (далее – КПВР) образовательной программы разработан в соответствии с требованиями:

План внеучебной и воспитательной работы.

Календарный план внеучебной и воспитательной работы Института финансов и устойчивого развития.

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

ИНСТИТУТ ФИНАНСОВ И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель директора Института финансов и
устойчивого развития РАНХиГС

_____ С.Г. Старцева

« ____ » _____ 2021 год

ПЛАН

календарных событий и мероприятий воспитательной направленности

Института финансов и устойчивого развития РАНХиГС на 2021-2022 учебный год.

Направление воспитательной работы	Виды деятельности	Дата, место, время и формат проведения	Название мероприятия и организатор	Форма проведения мероприятия	Ответственный	Количество участников
Сентябрь						
Социальное	социально- культурная	01.09.2021, Институт финансов и устойчивого развития, онлайн	День знаний	Организация праздника, ознакомление с внутренним порядком Института	Отдел учебно- методический и воспитательной работы	500

Реализация студенческого самоуправления	социально-воспитательная	Вторая половина сентября, Институт финансов и устойчивого развития, очно	Тимбилдинг	Конкурсы на сплочение студенческого коллектива	Отдел учебно-методический и воспитательной работы	200
Физическое	формирование здорового образа жизни	Вторая половина сентября, РАНХиГС, очно	Кубок первокурсника	Сбор и организация футбольной команды для участия в соревновании	Отдел учебно-методический и воспитательной работы	50
Октябрь						
Духовно-нравственное	социально-воспитательная	Первая половина октября, Институт финансов и устойчивого развития, очно	День учителя	Поздравление педагогов, беседа со студентами	Отдел учебно-методический и воспитательной работы	100
Физическое	формирование здорового образа жизни	Первая половина октября, Институт финансов и устойчивого развития, очно	Турнир по волейболу	Организация и проведение соревнований	Отдел учебно-методический и воспитательной работы	50
Культурно-творческое	развитие творческого потенциала студентов	Вторая половина октября, РАНХиГС, очно	ИФУРник	Выступление творческих коллективов	Отдел учебно-методический и воспитательной работы	50
Культурно-творческое	развитие творческого потенциала студентов	Вторая половина октября, РАНХиГС очно	Хоррор квест	Организация квеста для студентов, вовлечение в мероприятия Института	Отдел учебно-методический и воспитательной работы	50
Ноябрь						
Патриотическое	социально-воспитательная	4 ноября, Институт финансов и	День народного единства (Большой этнографический диктант)	Участие в написание диктанта, знакомство с	Отдел учебно-методический и воспитательной работы	350

		устойчивого развития, онлайн		другими культурами и народами РФ		
Реализация студенческого самоуправления	социально-воспитательная	В течение месяца, Институт финансов и устойчивого развития, очно	Школа Актива ИФУР	Знакомство с Студенческим советом ИФУР	Отдел учебно-методический и воспитательной работы	50
Профессионально-трудовое	развитие карьерных траекторий	19 ноября, Институт финансов и устойчивого развития, очно	День бухгалтера	Соревнование между командами студентов	Отдел учебно-методический и воспитательной работы	50
Декабрь						
Физическое	формирование здорового образа жизни	Вторая половина декабря, Институт финансов и устойчивого развития, очно	Новогодний турнир по шахматам	Соревнование между студентами ИФУР	Отдел учебно-методический и воспитательной работы	50
Культурно-творческое	социально-культурное	Вторая половина декабря, Институт финансов и устойчивого развития, очно	Кинопоказ ИФУР	Просмотр художественных отечественных кинолент	Отдел учебно-методический и воспитательной работы	50
Культурно-творческое	социально-культурное	Вторая половина декабря, Институт финансов и устойчивого развития, онлайн	Новый год ИФУР	Постановка пьесы «Про Фетода-стрельца, удалого молодца»	Отдел учебно-методический и воспитательной работы	50
Январь						
Реализация студенческого самоуправления	социально-культурное	Вторая половина января, Институт финансов и устойчивого развития, очно	ИФУРиЯ	1 этап-веселые старты, 2-этап квиз-викторина	Отдел учебно-методический и воспитательной работы	50

Культурно-творческое	развитие творческого потенциала студентов	Вторая половина января, Институт финансов и устойчивого развития, очно	День Российского студенчества	Поздравление студентов, организация конкурса талантов	Отдел учебно-методический и воспитательной работы	50
Февраль						
Физическое	формирование здорового образа жизни	Первая половина февраля, Институт финансов и устойчивого развития, очно	Турнир по нестандартным видам спорта	Организация соревнований	Отдел учебно-методический и воспитательной работы	50
Патриотическое	гражданско-патриотическое	Вторая половина февраля, Институт финансов и устойчивого развития	День защитника отечества	Встреча с представителями военных профессий	Отдел учебно-методический и воспитательной работы	100
Патриотическое	гражданско-патриотическое	Вторая половина февраля, Институт финансов и устойчивого развития, онлайн	Международный день русского языка	Написание диктанта	Отдел учебно-методический и воспитательной работы	50
Март						
Духовно-нравственное	социально-культурное	Первая половина марта, Институт финансов и устойчивого развития, очно	Международный женский день	Поздравление студентов и педагогов	Отдел учебно-методический и воспитательной работы	100
Физическое	формирование здорового образа жизни	Первая половина марта, Институт финансов и устойчивого развития, очно	Турнир по волейболу (баскетболу)	Организация и проведения соревнований	Отдел учебно-методический и воспитательной работы	50
Апрель						
Патриотическое	гражданско-патриотическое	Первая половина апреля, Институт финансов и	День памяти о геноциде советского народа	Встреча с ветеранами	Отдел учебно-методический и	400

		устойчивого развития, очно	нацистами и их пособниками в годы ВОВ		воспитательной работы	
Научно-образовательное	научно-просветительская	Вторая половина апреля, Институт финансов и устойчивого развития, очно	«Всемирный день земли» (конференция по устойчивому развитию)	Организация и проведение конференции	Отдел учебно-методический и воспитательной работы	50
Май						
Патриотическое	гражданско-патриотическое	Первая половина мая. Институт финансов и устойчивого развития, очно	День победы	Участие в акциях	Отдел учебно-методический и воспитательной работы	100
Культурно-творческое	социально-культурное	Вторая половина мая, Институт финансов и устойчивого развития, очно	Выпускной ИФУР	Организация выпускного вечера	Отдел учебно-методический и воспитательной работы	100
В течение года						
Духовно-нравственное	социально-культурное	в течение года, Институт финансов и устойчивого развития, очно	Заседание литературного клуба	Обсуждение литературных произведений	Отдел учебно-методический и воспитательной работы	50
Научно-образовательное	научно-просветительская	в течение года, Институт финансов и устойчивого развития, очно	Заседание Дискуссионного клуба	Обсуждение различных вопросов	Отдел учебно-методический и воспитательной работы	50