

**Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ»**

Факультет «Высшая школа корпоративного управления»

УТВЕРЖДЕНО

Декан ВШКУ

Календжян С.О.

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ**

Магистратура
(уровень образования)

38.04.02 Менеджмент
(код, наименование направления подготовки)

Менеджмент здравоохранения и государственно-частное партнерство
(направленность(профиль)/)

заочная
(форма обучения)

Год набора – 2021

Москва, 2020 г.

Автор–составитель:

Научный руководитель программы

д.э.н., профессор кафедры корпоративного управления Ермакова С.Э.

Заведующий кафедрой:

Заведующий кафедрой корпоративного управления, д.э.н., профессор С.О. Календжян

СОДЕРЖАНИЕ

| | |
|--|----|
| 1. ПЕРЕЧЕНЬ КОМПЕТЕНЦИЙ, КОТОРЫМИ ДОЛЖНЫ ОВЛАДЕТЬ ОБУЧАЮЩИЕСЯ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ | 4 |
| 2. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ | 5 |
| 3. ШКАЛЫ ОЦЕНИВАНИЯ..... | 21 |
| 4. ТИПОВЫЕ КОНТРОЛЬНЫЕ ЗАДАНИЯ ИЛИ ИНЫЕ МАТЕРИАЛЫ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ | |
| 5. МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ | 27 |

1. Перечень компетенций, которыми должны овладеть обучающиеся в результате освоения образовательной программы

1.1. При защите выпускной квалификационной работы

| Код компетенции | Наименование компетенции |
|---|--|
| Универсальные компетенции (УК) | |
| УК-1 | Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий |
| УК-2 | Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла |
| УК-3 | Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели |
| УК-4 | Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия |
| УК-5 | Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия |
| УК-6 | Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки |
| Общепрофессиональные компетенции (ОПК ОС) | |
| ОПК ОС-1 | Способен решать управленческие задачи на основе теории менеджмента и использования бенчмаркинга с учетом изменений внешней среды |
| ОПК ОС-2 | Способен применять современные методы сбора, обработки и анализа данных при решении управленческих и исследовательских задач |
| ОПК ОС-3 | Способен разрабатывать стратегии развития инновационных направлений деятельности организаций и трансформации их бизнес-моделей |
| ОПК ОС-4 | Способен выполнять научно-исследовательские проекты в менеджменте и смежных областях |
| Обязательные профессиональные компетенции (ПКо ОС) | |
| ПКо ОС-1 | Способен управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями |
| ПКо ОС-2 | Способен разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию |
| ПКо ОС-3 | Способен использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач |

| | |
|--|---|
| ПКо ОС-4 | Способен использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения |
| Рекомендуемые профессиональные компетенции (ПКр ОС) | |
| ПКр ОС-1 | Способен к финансовому консультированию по составлению финансового плана и формированию целевого инвестиционного портфеля |
| ПКр ОС-2 | Способен к проведению экспертизы результатов закупок, приемки контракта |
| ПКр ОС-3 | Способен к построению интегрированной системы управления рисками организации |
| Профессиональные компетенции, установленные самостоятельно (ПКс ОС) | |
| ПКс ОС-1 | Способен к проектированию и внедрению системы процессного управления организации |
| ПКс ОС-2 | Способен к определению направлений развития организации |
| ПКс ОС-3 | Способен к управлению и контролю подготовки и реализации проекта государственно-частного партнерства |
| ПКс ОС-4 | Способен к стратегическому управлению персоналом организации |
| ПКс ОС-5 | Способен к разработке и реализации маркетинговых программ с использованием инструментов комплекса маркетинга |
| ПКс ОС-6 | Способен к управлению цифровой трансформацией организации |

2. Ключевые индикаторы сформированности компетенций

2.1. Выпускная квалификационная работа

| Компонент компетенции | Индикатор оценивания | Критерий оценивания |
|---|--|---|
| УК ОС-1.1 Вырабатывает стратегию действий, направленную на устранение рисков возникновения проблемных ситуаций | Формирует процедуры системного исследования в менеджменте Классифицирует и определяет методы исследований для решения профессиональных задач Использует инструментарий | Самостоятельно формирует процедуры системного исследования в менеджменте Грамотно классифицирует и самостоятельно определяет методы исследований для решения профессиональных задач Корректно применяет |

| | | |
|--|--|--|
| | для исследований существующих и новых проблем менеджмента Разрабатывает программу исследования, план исследования и методику исследования | инструментарий для исследований существующих и новых проблем менеджмента Готов к самостоятельной разработке программы, плана исследования и методики исследования |
| УК-1.2 Осуществляет критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода | Рассматривает и определяет особенности, структуру, функции, принципы и механизмы функционирования и развития организации Анализирует и критически оценивает состояние конкретной организации с использованием изученных теоретических моделей Выявляет проблемы в структуре и организации и дает предложения по ее совершенствованию | Самостоятельно определяет особенности, структуру, функции, принципы и механизмы функционирования и развития организации Корректно анализирует и критически оценивает состояние конкретной организации с использованием изученных теоретических моделей Грамотно выявляет проблемы в структуре и организации и предлагает обоснованные и конструктивные предложения по ее совершенствованию |
| УК-2.1 Оценивает ресурсы и определяет способы управления проектом с учетом последовательности этапов его жизненного цикла | Применяет основные методы и принципы делегирования полномочий и ответственности в трудовом коллективе Владеет средствами информационных технологий в практике разработки и реализации бизнес-планов в профессиональной деятельности | Грамотно применяет основные методы и принципы делегирования полномочий и ответственности в трудовом коллективе Корректно применяет методику составления и практической реализации бизнес- плана с использованием информационных технологий |
| УК-2.2 Формулирует цели, задачи и результаты проекта, делает описание структуры проекта, среды реализации, конкурентов, возможностей и рисков, связанных с внешними и внутренними факторами | Использует методы и инструменты управления рисками для принятия управленческих решений по реализации конкретных проектов и решений в профессиональной деятельности | Корректно применяет методы и инструменты управления рисками для принятия управленческих решений по реализации конкретных проектов и решений в профессиональной деятельности |
| УК-3.1 Использует властные полномочия для организации работы | Управляет эффективностью и вовлеченностью персонала, дисциплиной труда и соблюдением безопасных | Самостоятельно управляет эффективностью и вовлеченностью персонала, дисциплиной труда и |

| | | |
|---|--|--|
| команды по достижению поставленной цели | условий труда Ведет переговоры по вопросам социального партнерства и представляет интересы организации в государственных органах, профессиональных союзах и других представительных органах работников, и организациях по вопросам персонала | соблюдением безопасных условий труда Ведет эффективные переговоры по вопросам социального партнерства и представляет интересы организации в государственных органах, профессиональных союзах и других представительных органах работников, и организациях по вопросам персонала |
| УК-3.2 Руководит работой команды для достижения поставленной цели при решении профессиональных задач | Определяет зоны ответственности работников и подразделений, ставит задачи руководителям подразделений и обеспечивает ресурсы для их исполнения Контролирует и корректирует исполнение поручений и задач | Самостоятельно определяет зоны ответственности работников и подразделений, ставит задачи руководителям подразделений и обеспечивает ресурсы для их исполнения Самостоятельно контролирует и корректирует исполнение поручений и задач |
| УК-4.1 Организует и осуществляет коммуникативное взаимодействие в профессиональной и академической среде на русском и иностранном языках | Использует основные теории мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач Организует групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды Владеет различными способами разрешения конфликтных ситуаций Анализирует и проектирует межличностные, групповые и организационные коммуникации Анализирует влияние различных факторов на конкретные виды поведения сотрудников и эффективность их трудовой деятельности | Использует основные теории мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач Эффективно организует групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды Уверенно владеет различными способами разрешения конфликтных ситуаций Грамотно анализирует и проектирует межличностные, групповые и организационные коммуникации Самостоятельно анализирует влияние различных факторов на конкретные виды поведения сотрудников и эффективность их трудовой деятельности |
| УК-4.2 Применяет современные коммуникативные технологии для профессионального взаимодействия на иностранном языке | Оценивает условия и последствия принимаемых организационно-управленческих решений Анализирует взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных | Адекватно оценивает условия и последствия принимаемых организационно-управленческих решений Самостоятельно анализирует взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки |

| | | |
|---|--|---|
| | <p>управленческих решений</p> <p>Участствует в разработке стратегии управления человеческими ресурсами компании, планирует и осуществляет мероприятия, направленные на ее реализацию</p> <p>Владеет современными технологиями управления персоналом</p> | <p>сбалансированных управленческих решений</p> <p>Принимает активное участие в разработке стратегии управления человеческими ресурсами компании, планирует и осуществляет мероприятия, направленные на ее реализацию</p> <p>Уверенно владеет современными технологиями управления персоналом</p> |
| <p>УК-5.1</p> <p>Организует межкультурное взаимодействие с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий и психофизиологических особенностей</p> | <p>Диагностирует организационную культуру, выявляет ее сильные и слабые стороны, разрабатывает предложения по ее совершенствованию</p> <p>Использует основные теории мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач</p> <p>Организует групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия</p> | <p>Корректно диагностирует организационную культуру, выявляет ее сильные и слабые стороны, самостоятельно разрабатывает предложения по ее совершенствованию</p> <p>Грамотно использует основные теории мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач</p> <p>Эффективно организует групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия</p> |
| <p>УК-5.2</p> <p>Анализирует и учитывает разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия при решении профессиональных задач</p> | <p>Владеет различными способами разрешения конфликтных ситуаций</p> <p>Анализирует и проектирует межличностные, групповые и организационные коммуникации</p> <p>Анализирует влияние различных факторов на конкретные виды поведения сотрудников и эффективность их трудовой деятельности</p> <p>Оценивает условия и последствия принимаемых организационно-управленческих решений</p> <p>Анализирует взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений</p> | <p>Уверенно владеет различными способами разрешения конфликтных ситуаций</p> <p>Грамотно анализирует и проектирует межличностные, групповые и организационные коммуникации</p> <p>Самостоятельно анализирует влияние различных факторов на конкретные виды поведения сотрудников и эффективность их трудовой деятельности</p> <p>Адекватно оценивает условия и последствия принимаемых организационно-управленческих решений</p> <p>Самостоятельно анализирует взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных</p> |

| | | |
|---|---|--|
| | Проводит комплексное изучение отраслевого рынка промышленной продукции, потребителей товаров, поставщиков сырья, материалов и комплектующих, конкурирующих организаций-производителей продуктов-заменителей, оценивает уровень конкурентной борьбы, составляет обзоры конъюнктуры рынка | управленческих решений Находит организационно-управленческие и экономические решения проблем организации |
| УК-6.1 Определяет собственные потребности в профессиональном и личностном росте и способы их удовлетворения с использованием возможностей системы непрерывного образования | Оценивает позиции участников переговорного процесса и использует приемы достижения договоренностей и формами фиксации этих договоренностей в итоговых документах в профессиональной деятельности Принимает участие в подготовке оптимальных управленческих решений стратегического характера в условиях постоянно меняющейся внешней среды в сфере профессиональной деятельности | Оперативно оценивает позиции участников переговорного процесса и использует приемы достижения договоренностей и формами фиксации этих договоренностей в итоговых документах в профессиональной деятельности Принимает активное и конструктивное участие в подготовке оптимальных управленческих решений стратегического характера в условиях постоянно меняющейся внешней среды в сфере профессиональной деятельности |
| УК-6.2 Определяет приоритеты собственной деятельности, способы ее совершенствования и реализует их | Принимает решения по управлению конфликтами в организации в профессиональной деятельности Применяет основные методы и принципы делегирования полномочий и ответственности в трудовом коллективе | Самостоятельно принимает конструктивные решения по управлению конфликтами в организации в профессиональной деятельности Самостоятельно выбирает и использует методы и принципы делегирования полномочий и ответственности в трудовом коллективе |
| ОПК ОС-1.1 Диагностирует проблемную ситуацию, предлагает управленческое решение с учетом трендов внешней среды, на основе современной теории, | Формирует процедуры системного исследования в менеджменте Классифицирует и определяет методы исследований для решения профессиональных задач Использует инструментарий для исследований в | Самостоятельно формирует процедуры системного исследования в менеджменте Грамотно классифицирует и самостоятельно определяет методы исследований для решения профессиональных задач Корректно применяет инструментарий для |

| | | |
|---|--|--|
| используя инструменты бенчмаркинга | <p>собственной учебно-профессиональной деятельности</p> <p>Определяет критерии эффективности системы управления</p> <p>Предлагает управленческое решение с учетом трендов внешней среды, на основе современной теории, используя инструменты бенчмаркинга</p> | <p>исследований в собственной учебно-профессиональной деятельности</p> <p>Самостоятельно определяет критерии эффективности системы управления</p> <p>Предлагает самостоятельно разработанное адекватное управленческое решение с учетом трендов внешней среды, на основе современной теории, используя инструменты бенчмаркинга</p> |
| ОПК ОС-1.2 Разрабатывает комплекс мер для решения управленческих задач на основе использования современных управленческих теорий | <p>Рассматривает и определяет особенности, структуру, функции, принципы и механизмы функционирования и развития организации, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия</p> <p>Организует командное взаимодействие для решения управленческих задач</p> <p>Классифицирует и определяет методы исследований для решения профессиональных задач</p> <p>Определяет критерии эффективности системы управления</p> <p>Анализирует и критически оценивает состояние конкретной организации с использованием изученных теоретических моделей</p> <p>Выявляет проблемы в структуре и организации и дает предложения по ее совершенствованию</p> | <p>Самостоятельно определяет особенности, структуру, функции, принципы и механизмы функционирования и развития организации, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия</p> <p>Самостоятельно организует командное взаимодействие для решения управленческих задач</p> <p>Грамотно классифицирует и самостоятельно определяет методы исследований для решения профессиональных задач</p> <p>Самостоятельно определяет критерии эффективности системы управления</p> <p>Корректно анализирует и критически оценивает состояние конкретной организации с использованием изученных теоретических моделей</p> <p>Грамотно выявляет проблемы в структуре и организации и предлагает обоснованные и конструктивные предложения по ее совершенствованию</p> |
| ОПК ОС-2.1 Отбирает необходимую и достаточную, релевантную | Проводит отбор необходимой и достаточной информации для решения профессиональных задач | Самостоятельно отбирает необходимую и достаточную, релевантную информацию для решения профессиональных задач |

| | | |
|---|--|--|
| информацию, использует методы, адекватные предмету исследования | <p>Применяет различные методы исследования</p> <p>Формирует процедуры системного исследования в менеджменте</p> <p>Классифицирует и определяет методы исследований для решения профессиональных задач</p> <p>Использует инструментарий для исследований существующих и новых проблем менеджмента</p> <p>Разрабатывает программу исследования, план исследования и методику исследования</p> <p>Определяет критерии эффективности системы управления</p> | <p>Использует методы, адекватные предмету исследования</p> <p>Самостоятельно формирует процедуры системного исследования в менеджменте</p> <p>Грамотно классифицирует и самостоятельно определяет методы исследований для решения профессиональных задач</p> <p>Корректно применяет инструментарий для исследований существующих и новых проблем менеджмента</p> <p>Готов к самостоятельной разработке программы, плана исследования и методики исследования</p> <p>Самостоятельно определяет критерии эффективности системы управления</p> |
| ОПК ОС-2.2 Уверенно пользуется современными информационными технологиями | <p>Владеет навыками пользования современными информационными технологиями</p> <p>Осуществляет поиск, обобщение и анализ информации, формулирует цель проекта и выбирает пути ее достижения</p> <p>Определяет и оценивает ресурсы и существующие ограничения проекта при решении профессиональных задач</p> <p>Классифицирует и определяет методы исследований для решения профессиональных задач</p> <p>Определяет критерии эффективности проекта</p> <p>Определяет оптимальное количество необходимых для разработки проекта ресурсов</p> <p>Определяет существующие экономические, социальные и политические ограничения для реализации проекта</p> <p>Осуществляет оценку по количественным показателям</p> | <p>Уверенно пользуется современными информационными технологиями</p> <p>Самостоятельно осуществляет поиск, обобщение и анализ информации, формулирует цель проекта и выбирает пути ее достижения;</p> <p>Корректно определяет и оценивает ресурсы и существующие ограничения проекта при решении профессиональных задач</p> <p>Грамотно классифицирует и самостоятельно определяет методы исследований для решения профессиональных задач</p> <p>Самостоятельно определяет критерии эффективности проекта</p> <p>Самостоятельно определяет оптимальное количество необходимых для разработки проекта ресурсов</p> <p>Адекватно определяет существующие экономические, социальные и политические ограничения для реализации проекта</p> |

| | | |
|--|--|---|
| | <p>имеющихся ресурсов</p> <p>Выбирает оптимальные способы решения профессиональных задач в рамках поставленной цели, исходя из существующих ограничений</p> | <p>Корректно осуществляет оценку по количественным показателям имеющихся ресурсов</p> <p>Готов к самостоятельному выбору оптимальных способов решения профессиональных задач в рамках поставленной цели, исходя из существующих ограничений</p> |
| <p>ОПК ОС-3.1</p> <p>Разрабатывает программу действий по освоению инновационных направлений деятельности организаций и трансформирует их бизнес-модели</p> | <p>Осуществляет критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода</p> <p>Анализирует влияние различных факторов на конкретные виды поведения сотрудников и эффективность их трудовой деятельности</p> | <p>Осуществляет критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода</p> <p>Самостоятельно анализирует влияние различных факторов на конкретные виды поведения сотрудников и эффективность их трудовой деятельности</p> |
| <p>ОПК ОС-3.2</p> <p>Разрабатывает стратегию инновационной деятельности организаций и трансформирует их бизнес-модели</p> | <p>Определяет критерии эффективности системы управления</p> <p>Разрабатывает модели исследуемых процессов, явлений и объектов, относящихся к сфере профессиональной деятельности, проводит оценку и интерпретацию полученных результатов</p> | <p>Самостоятельно определяет критерии эффективности системы управления</p> <p>Готов к самостоятельной разработке моделей исследуемых процессов, явлений и объектов, относящихся к сфере профессиональной деятельности, проводит оценку и интерпретацию полученных результатов</p> |
| <p>ОПК ОС-4.1</p> <p>Готовит и защищает научно-исследовательский проект в рамках учебного процесса магистратуры</p> | <p>Разрабатывает программу исследования, план исследования и методику исследования в рамках учебного процесса магистратуры</p> <p>Анализирует социально-экономические процессы во внутренней и внешней среде объекта управления</p> | <p>Готов к самостоятельной разработке программы, плана исследования и методики исследования в рамках учебного процесса магистратуры</p> <p>Компетентно анализирует социально-экономические процессы во внутренней и внешней среде объекта управления</p> |
| <p>ОПК ОС-4.2</p> <p>Выполняет научно-исследовательские проекты в сфере профессиональной деятельности</p> | <p>Использует инструментарий для исследований в собственной учебно-профессиональной деятельности</p> <p>Разрабатывает программу исследования,</p> | <p>Корректно применяет инструментарий для исследований в собственной учебно-профессиональной деятельности</p> <p>Готов к самостоятельной разработке программы, плана исследования и</p> |

| | | |
|--|--|---|
| | <p>план исследования и методику исследования</p> <p>Анализирует социально-экономические процессы во внутренней и внешней среде объекта управления</p> <p>Формирует процедуры системного исследования в менеджменте</p> | <p>методики исследования</p> <p>Компетентно анализирует социально-экономические процессы во внутренней и внешней среде объекта управления</p> <p>Самостоятельно формирует процедуры системного исследования в менеджменте</p> |
| <p>ПКо ОС-1.1</p> <p>Осуществляет управление группами (командами) сотрудников, проектами и сетями, организациями, подразделениями, оценивая ресурсы организации и соблюдая последовательность этапов планирования деятельности организации</p> | <p>Анализирует влияние различных факторов на конкретные виды поведения сотрудников и эффективность их трудовой деятельности</p> <p>Определяет и обосновывает цель публичного выступления или проведения деловой встречи</p> <p>Выбирает форму деловой коммуникации</p> <p>Разрабатывает план публичного выступления или деловой встречи</p> <p>Подбирает аргументы, управляет коммуникацией</p> <p>Демонстрирует знание норм делового этикета своей страны и страны контрагента</p> <p>Выбирает форму делового документа</p> <p>Соблюдает требования к языку делового документа</p> <p>Соблюдает требования по оформлению делового документа</p> | <p>Самостоятельно анализирует влияние различных факторов на конкретные виды поведения сотрудников и эффективность их трудовой деятельности</p> <p>Самостоятельно определяет и грамотно обосновывает цель публичного выступления или проведения деловой встречи</p> <p>Выбирает адекватную форму деловой коммуникации</p> <p>Самостоятельно разрабатывает план публичного выступления или деловой встречи</p> <p>Выстраивает внутреннюю логику деловой коммуникации, слышит собеседника</p> <p>Подбирает адекватные аргументы, управляет коммуникацией</p> <p>Демонстрирует комплексное знание норм делового этикета своей страны и страны контрагента</p> <p>Выбирает адекватную форму делового документа</p> <p>Четко соблюдает требования к языку делового документа</p> <p>Четко соблюдает требования по оформлению делового документа</p> |
| <p>ПКо ОС-1.2</p> <p>Осуществляет разработку программ развития трудового коллектива и изменений в нем и обеспечивает их</p> | <p>Осуществляет разработку и обеспечивает реализацию программ развития трудового коллектива и изменений в нем</p> <p>Планирует и проводит деловую встречу или публичное выступление</p> | <p>Самостоятельно осуществляет разработку и обеспечивает реализацию программ развития трудового коллектива и изменений в нем</p> <p>Самостоятельно планирует и проводит деловую встречу или публичное выступление</p> |

| | | |
|---|--|---|
| реализацию | Демонстрирует владение специфической лексикой, распространенной в профессиональной сфере | Демонстрирует свободное владение специфической лексикой, распространенной в профессиональной сфере |
| ПКо ОС-2.1 Осуществляет разработку корпоративной стратегии и обеспечивает ее реализацию | Осуществляет разработку корпоративной стратегии и обеспечивает ее реализацию Применяет различные подходы к управлению группами (командами) сотрудников компании и ее структурными подразделениями, проектами и сетями в профессиональной деятельности Принимает конструктивные решения по управлению конфликтами в организации Оценивает позиции участников переговорного процесса и использует приемы достижения договоренностей и фиксации этих договоренностей в итоговых документах в профессиональной деятельности | Самостоятельно осуществляет разработку корпоративной стратегии и обеспечивает ее реализацию Умело применяет различные подходы к управлению группами (командами) сотрудников компании и ее структурными подразделениями, проектами и сетями в профессиональной деятельности Самостоятельно принимает конструктивные решения по управлению конфликтами в организации Оперативно оценивает позиции участников переговорного процесса и использует приемы достижения договоренностей и фиксации этих договоренностей в итоговых документах в профессиональной деятельности |
| ПКо ОС-2.2 Осуществляет разработку программ организационного развития и изменений и обеспечивает их реализацию | Применяет основные методы и принципы делегирования полномочий и ответственности в трудовом коллективе Распределяет полномочия и ответственность между сотрудниками, с учетом их ментальных, психологических и культурных особенностей Организует эффективное взаимодействие между коллегами и различными подразделениями на основе принципов делегирования полномочий | Грамотно применяет основные методы и принципы делегирования полномочий и ответственности в трудовом коллективе Адекватно распределяет полномочия и ответственность между сотрудниками, с учетом их ментальных, психологических и культурных особенностей Готов к самостоятельной организации эффективного взаимодействия между коллегами и различными подразделениями на основе принципов делегирования полномочий |
| ПКо ОС-3.1 Применяет методы управленческого и финансового анализа для оценки деловых ситуаций на уровне | Применяет методы управленческого и финансового анализа для оценки деловых ситуаций на уровне предприятия Учитывает их связь с | Корректно применяет методы управленческого и финансового анализа для оценки деловых ситуаций на уровне предприятия Грамотно учитывает их связь с критериями рыночного |

| | | |
|--|--|---|
| предприятия, учитывая их связь с критериями рыночного хозяйствования на макроуровне | критериями рыночного хозяйствования на макроуровне Применяет методы финансового анализа и модели финансового планирования | хозяйствования на макроуровне Применяет корректные методы финансового анализа и модели финансового планирования |
| ПКо ОС-3.2 Проводит анализ финансовой отчетности | Проводит анализ финансовой отчетности Применяет методы финансового анализа и модели финансового планирования Учитывает действующее законодательство и требования нормативных документов, регламентирующих финансовую деятельность коммерческих организаций | Самостоятельно проводит анализ финансовой отчетности Применяет адекватные методы финансового анализа и модели финансового планирования Корректно учитывает действующее законодательство и требования нормативных документов, регламентирующих финансовую деятельность коммерческих организаций |
| ПКо ОС-4.1 Обосновывает применение количественных и качественных методов проведения исследований при решении профессиональных задач | Использует количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований в профессиональной деятельности Анализирует и интерпретирует финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся во всех видах отчетности, для проведения прикладных исследований в профессиональной деятельности | Корректно выбирает и использует количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований в профессиональной деятельности Грамотно анализирует и интерпретирует финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся во всех видах отчетности, для проведения прикладных исследований в профессиональной деятельности |
| ПКо ОС-4.2 Готовит аналитические материалы по результатам применения количественных и качественных методов проведения исследований | Готовит аналитические материалы по результатам применения количественных и качественных методов для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами и готов интерпретировать полученные результаты для принятия решений в профессиональной деятельности Делает выводы о деятельности предприятий и организаций на основе интерпретации их отчетности для принятия | Грамотно готовит аналитические материалы по результатам применения количественных и качественных методов для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами и корректно интерпретирует полученные результаты для принятия решений в профессиональной деятельности. Принимает обоснованные управленческие решения на основе интерпретации отчетности предприятий и организаций в |

| | | |
|---|---|--|
| | <p>управленческих решений Применяет методы системного анализа имеющихся информационных материалов Анализирует отчеты различных подразделений Контролирует выполнение показателей эффективности Анализирует финансовую информацию и оперативно формирует финансовые отчеты</p> | <p>профессиональной деятельности Обоснованно применяет методы системного анализа имеющихся информационных материалов Систематически анализирует отчеты различных подразделений Четко контролирует выполнение показателей эффективности Компетентно анализирует финансовую информацию и оперативно формирует финансовые отчеты</p> |
| <p>ПКр ОС-1.1 Проводит финансовое консультирование по широкому спектру финансовых услуг</p> | <p>Анализирует факты хозяйственной жизни экономических субъектов Интерпретирует факты хозяйственной жизни, представленные в бухгалтерских документах, регистрах и отчетах Использует учетную информацию при принятии решений по управлению финансово-хозяйственной деятельностью организации и ее структурных подразделений Прогнозирует будущие изменения в финансовом положении и результатах деятельности организаций Осуществляет подбор финансовых продуктов и услуг</p> | <p>Грамотно анализирует факты хозяйственной жизни экономических субъектов Самостоятельно интерпретирует факты хозяйственной жизни, представленные в бухгалтерских документах, регистрах и отчетах Самостоятельно использует учетную информацию при принятии решений по управлению финансово-хозяйственной деятельностью организации и ее структурных подразделений Самостоятельно прогнозирует будущие изменения в финансовом положении и результатах деятельности организаций Самостоятельно осуществляет подбор финансовых продуктов и услуг</p> |
| <p>ПКр ОС-1.2 Осуществляет разработку финансового плана и целевого инвестиционного портфеля</p> | <p>Применяет современные методы управления корпоративными финансами при принятии управленческих решений в профессиональной деятельности Принимает стратегические и тактические решения в области управления корпоративными финансами</p> | <p>Корректно применяет современные методы управления корпоративными финансами при принятии управленческих решений в профессиональной деятельности Самостоятельно принимает стратегические и тактические решения в области управления корпоративными финансами</p> |
| <p>ПКр ОС-2.1 Осуществляет проверку соблюдения условий контракта</p> | <p>Использует приемы и технологии поиска, анализа и оценки источников информации для проведения экономических расчетов в процессе управления бизнес-</p> | <p>Демонстрирует комплексное владение приемами и технологиями поиска, анализа и оценки источников информации для проведения экономических расчетов</p> |

| | | |
|--|--|--|
| | <p>процессами в профессиональной деятельности</p> <p>Использует количественные и качественные методы для управления бизнес-процессами в профессиональной деятельности</p> <p>Осуществляет проверку соблюдения условий контракта</p> | <p>Корректно выбирает и использует количественные и качественные методы для управления бизнес-процессами в профессиональной деятельности</p> <p>Самостоятельно осуществляет проверку соблюдения условий контракта</p> |
| <p>ПКр ОС-2.2</p> <p>Осуществляет проверку качества представленных товаров, работ, услуг</p> | <p>Использует количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами и проектами в профессиональной деятельности</p> <p>Применяет современные подходы к проверке качества представленных товаров, работ, услуг</p> | <p>Корректно использует количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами и проектами в профессиональной деятельности</p> <p>Грамотно применяет современные подходы к проверке качества представленных товаров, работ, услуг</p> |
| <p>ПКр ОС-3.1</p> <p>Осуществляет планирование, координирование и нормативному обеспечению интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации</p> | <p>Изучает возможности системы сбалансированных показателей как инструмента реализации стратегии компании</p> <p>Проводит стратегический анализ и разрабатывает стратегию компании с учетом влияния корпоративной культуры и организационной структуры на стратегический процесс</p> | <p>Адекватно использует возможности системы сбалансированных показателей как инструмента реализации стратегии компании</p> <p>Самостоятельно проводит стратегический анализ и готов к разработке стратегии компании с учетом влияния корпоративной культуры и организационной структуры на стратегический процесс</p> |
| <p>ПКр ОС-3.2</p> <p>Осуществляет разработку и внедрение интегрированной системы управления рисками</p> | <p>Использует методы экономического и стратегического анализа в профессиональной деятельности</p> <p>Участствует в формировании отчетности предприятия</p> <p>Выбирает аналитический инструментарий</p> <p>Идентифицирует источники информации для стратегического анализа</p> | <p>Адекватно конкретной ситуации использует методы экономического и стратегического анализа в профессиональной деятельности</p> <p>Выбирает адекватный стратегическим задачам аналитический инструментарий</p> <p>Корректно идентифицирует источники информации для стратегического анализа</p> <p>Самостоятельно выявляет</p> |

| | | |
|--|---|---|
| | Выявляет граничные условия применения аналитических инструментов в профессиональной деятельности | граничные условия применения аналитических инструментов в профессиональной деятельности |
| ПКс ОС-1.1 Проводит анализ системы процессного управления организации для целей ее проектирования, усовершенствования и внедрения | Оценивает финансовую результативность операционной, финансовой и инвестиционной деятельности компании, перспективы ее развития и возможные последствия Применяет методику разработки бизнес-плана применительно профессиональной сферы деятельности | Корректно оценивает финансовую результативность операционной, финансовой и инвестиционной деятельности компании, перспективы ее развития и возможные последствия Применяет корректную методику разработки бизнес-плана применительно профессиональной сферы деятельности |
| ПКс ОС-1.2 Осуществляет внедрение системы процессного управления организации или ее усовершенствование | Владеет средствами информационных технологий в практике разработки и реализации бизнес-планов в профессиональной деятельности Разрабатывает технико-экономическое обоснование проекта, разделяет деятельность на отдельные взаимозависимые задачи, анализирует финансовую реализуемость и экономическую эффективность проекта | Уверенно владеет средствами информационных технологий в практике разработки и реализации бизнес-планов в профессиональной деятельности Готов к самостоятельной разработке технико-экономического обоснования проекта, корректно разделяет деятельность на отдельные взаимозависимые задачи, грамотно анализирует финансовую реализуемость и экономическую эффективность проекта |
| ПКс ОС-2.1 Проводит оценку текущего состояния организации, определение параметров будущего состояния организации, выявление, анализ и оценку несоответствия между параметрами текущего и будущего состояний организации | Оценивает платежеспособность и финансово-экономическое состояние предприятия Применяет современные подходы к управлению организационными изменениями, технологии и методы проведения изменений в организации Разрабатывает проекты в сфере профессиональной деятельности с учетом стратегии корпорации, а также нормативно-правовых, ресурсных, административных и иных | Корректно оценивает платежеспособность и финансово-экономическое состояние предприятия Грамотно применяет современные подходы к управлению организационными изменениями, технологии и методы проведения изменений в организации Самостоятельно разрабатывает проекты в сфере профессиональной деятельности с учетом стратегии корпорации, а также нормативно-правовых, ресурсных, административных и иных ограничений |

| | | |
|--|---|--|
| | ограничений | |
| ПКс ОС-2.2 Проводит оценку бизнес-возможностей организации, необходимых для проведения стратегических изменений в организации | Оценивает финансовую результативность операционной, финансовой и инвестиционной деятельности корпорации, перспективы ее развития и возможные последствия | Корректно оценивает финансовую результативность операционной, финансовой и инвестиционной деятельности корпорации, перспективы ее развития и возможные последствия |
| ПКс ОС-3.1 Осуществляет организацию инициирования и планирования проекта государственно-частного партнерства | Применяет навыки коммуникаций, позволяющих эффективно взаимодействовать с заинтересованными сторонами, разрабатывать стратегию и находить альтернативные варианты в условиях неопределенности Организует сбор и обработку информации о состоянии внутренней и внешней среды предприятия Осуществляет организацию инициирования и планирования проекта государственно-частного партнерства | Грамотно применяет навыки коммуникаций, позволяющих эффективно взаимодействовать с заинтересованными сторонами, разрабатывать стратегию и находить альтернативные варианты в условиях неопределенности Самостоятельно организует сбор и обработку информации о состоянии внутренней и внешней среды предприятия Самостоятельно осуществляет организацию инициирования и планирования проекта государственно-частного партнерства |
| ПКс ОС-3.2 Осуществляет контроль и мониторинг реализации проекта государственно-частного партнерства | Проводит стратегический стоимостной анализ предприятия Анализирует и обосновывает варианты стратегий достижения конкурентных преимуществ предприятия в профессиональной деятельности Использует нормативно-правовые акты при разработке и реализации проектов государственно-частного партнерства в профессиональной деятельности | Корректно проводит стратегический стоимостной анализ предприятия Компетентно анализирует и обосновывает варианты стратегий достижения конкурентных преимуществ предприятия в профессиональной деятельности Обоснованно применяет нормативно-правовые акты при разработке и реализации проектов государственно-частного партнерства в профессиональной деятельности |
| ПКс ОС-4.1 Осуществляет разработку системы стратегического управления | Выбирает из арсенала современных методов корпоративного управления методы, учитывающие специфику стратегических | Правильно обосновывает выбор из арсенала современных методов корпоративного управления методов, учитывающих специфику стратегических задач |

| | | |
|---|---|---|
| персоналом организации | задач управления корпоративными финансами Рассчитывает налоговые платежи по важнейшим видам налогов и оценивает налоговую нагрузку налогоплательщика Проводит оценку инвестиционных рисков Формирует инвестиционный портфель с учетом оценки рисков, доходности и эффективности принимаемых управленческих решений в профессиональной деятельности | управления корпоративными финансами Корректно рассчитывает налоговые платежи по важнейшим видам налогов и правильно оценивает налоговую нагрузку налогоплательщика Правильно оценивает инвестиционные риски Готов к самостоятельному формированию инвестиционного портфеля с учетом оценки рисков, доходности и эффективности принимаемых управленческих решений в профессиональной деятельности |
| ПКс ОС-4.2 Осуществляет реализацию системы стратегического управления персоналом организации | Принимает конструктивные решения по управлению конфликтами в организации Оценивает позиции участников переговорного процесса и использует приемы достижения договоренностей и формами фиксации этих договоренностей в итоговых документах в профессиональной деятельности | Самостоятельно принимает конструктивные решения по управлению конфликтами в организации Оперативно оценивает позиции участников переговорного процесса и использует приемы достижения договоренностей и формами фиксации этих договоренностей в итоговых документах в профессиональной деятельности |
| ПКс ОС-5.1 Осуществляет разработку, внедрение и совершенствование системы маркетинговых коммуникаций в организации | Осуществляет анализ внешней и внутренней среды системы Умеет работать в команде и организовывать командную работу в стратегическом проекте Формирует систему стратегических альтернатив и организационной поддержки, позволяющих достигать стоящих перед организацией целей в условиях турбулентных изменений | Самостоятельно и грамотно осуществляет анализ внешней и внутренней среды системы Уверенно и свободно работает в команде и самостоятельно организовывает командную работу в стратегическом проекте Готов к формированию системы стратегических альтернатив и организационной поддержки, позволяющих достигать стоящих перед организацией целей в условиях турбулентных изменений |
| ПКс ОС-5.2 Осуществляет внедрение маркетинговых программ с использованием инструментов | Анализирует и обосновывает варианты стратегий достижения конкурентных преимуществ предприятия в профессиональной деятельности | Грамотно анализирует и обосновывает варианты стратегий достижения конкурентных преимуществ предприятия в профессиональной деятельности |

| | | |
|--|---|---|
| маркетинга | | |
| ПКс ОС-6.1 Проводит анализ результатов выявления и внедрения инноваций ИТ и выполнение управленческих действий по результатам анализа | Использует количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами и инновационными проектами в профессиональной деятельности Применяет современные подходы к управлению инновационным развитием компании в профессиональной деятельности | Корректно использует количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами и инновационными проектами в профессиональной деятельности Грамотно применяет современные подходы к управлению инновационным развитием компании в профессиональной деятельности |
| ПКс ОС-6.2 Обеспечивает динамичное изменение организации путем внедрения цифровых технологий | Применяет информационные технологии для решения управленческих задач Использует программное обеспечение для работы с деловой информацией и основами Интернет-технологий. Обладает навыками работы с информационными технологиями для решения стратегических задач управления корпоративными финансами в профессиональной деятельности Разрабатывает бизнес-план для действующего или вновь создаваемого предприятия в профессиональной деятельности Использует программные продукты при разработке бизнес-плана | Обоснованно и грамотно применяет информационные технологии для решения управленческих задач Свободно и компетентно использует программное обеспечение для работы с деловой информацией и основами Интернет-технологий. Обладает отработанными навыками работы с информационными технологиями для решения стратегических задач управления корпоративными финансами в профессиональной деятельности Самостоятельно разрабатывает бизнес-план для действующего или вновь создаваемого предприятия в профессиональной деятельности Грамотно использует программные продукты при разработке бизнес-плана |

3. Оценочные материалы, необходимые для оценки результатов освоения образовательной программы

3.1 Общая характеристика выпускной квалификационной работы

Выпускная квалификационная работа имеет прикладной характер, выполняется студентом самостоятельно под руководством научного руководителя по избранной теме,

проходит процедуру публичной предзащиты и на завершающей стадии обучения публичной защиты.

Тема ВКР должна отвечать магистерской программе обучения. Тематика выпускных квалификационных работ определяется кафедрой корпоративного управления, подлежит ежегодному обновлению в зависимости от потребностей рынка труда и достижений науки и техники. Студенту может предоставляться право выбора темы выпускной квалификационной работы в установленном порядке, вплоть до предложения своей тематики с необходимым обоснованием целесообразности ее разработки.

Общие требования к оформлению и содержанию магистерской диссертации, рекомендации по выбору темы, руководство и консультирование при выполнении ВКР, последовательность выполнения, оформление (структурные элементы, ссылки, перечисления, таблицы, иллюстрации, формулы, оформление списка источников, приложения), процедура предзащиты, рецензирования и защиты магистерской диссертации, прописаны в Методических рекомендациях по выполнению выпускной квалификационной работы.

Примерная тематика магистерских диссертаций:

1. Управление многопрофильной медицинской организацией (на примере...)
2. Управление человеческими ресурсами в многопрофильном лечебно-профилактическом учреждении.
3. Повышение эффективности системы управления медицинской организацией (на примере ...).
4. Организация и управление маркетинговой деятельности в медицинской организации.
5. Формирование и развитие системы управления многопрофильной медицинской организацией (на примере...).
6. Разработка системы процессно-ориентированного управления в медицинских организациях.
8. Создание и планирование деятельности фармацевтической сети в рыночных условиях.
9. Опыт реструктурирования российских медицинских организаций: современное состояние, причины успеха и неудач.
10. Проектное финансирование и особенности его реализации в рамках ГЧП (на примере системы здравоохранения).

11. Риски реализации проектов ГЧП в сфере здравоохранения.
12. Модели государственно-частного партнерства и возможность их адаптации к российским условиям (на примере системы здравоохранения).
13. Теоретико-методические основы организации ГЧП в здравоохранении.
14. Оценка эффективности проектов ГЧП: методы и особенности их применения в российском здравоохранении.
15. Особенности развития ГЧП в сфере услуг (на примере российской системы здравоохранения).
16. Внедрение эффективного контракта как основа кадровой политики в системе здравоохранения.
17. Комплексное управление медицинской организацией с использованием новых информационных технологий (на примере...).
18. Планирование деятельности медицинской организации по реализации государственных гарантий бесплатного оказания медицинской помощи населению (на примере...).
19. Социально-психологические аспекты делового общения руководителя медицинской организации (на примере...).
20. Нематериальные стимулы в стратегии повышения качества медицинской помощи.

4. Шкалы оценивания

По результатам государственной итоговой аттестации выставляются оценка за ВКР.

Оценка результата защиты ВКР производится на открытом заседании ГЭК. За основу принимаются критерии, с учетом степени освоения компетенций, контролируемых на ГЭК, а также:

- актуальность темы;
- научно-практическое значение темы;
- качество выполнения работы;
- содержательность доклада и ответов на вопросы;
- наглядность представленных результатов исследования в форме слайдов.

Оценка проставляется по результатам представленной комиссии выпускной квалификационной работы, отзыва научного руководителя, внешней рецензии, доклада с презентацией, ответов на вопросы комиссии.

Оценка «отлично» выставляется в том случае, если:

- содержание ВКР соответствует выбранному направлению подготовки (специальности) и теме работы; в ВКР проведен количественный анализ проблемы, который подкрепляет теорию и иллюстрирует реальную ситуацию, приведены таблицы сравнений, графики, диаграммы, формулы, показывающие умение автора анализировать результаты исследования; в работе отчетливо выделена цель и грамотно сформулированы задачи исследования; в работе широко используются материалы исследования, проведенного автором самостоятельно или в составе группы; во введении к ВКР раскрыта актуальность темы исследования; выводы логичны и соответствуют цели и задачам работы; выводы последовательны и включают все полученные результаты; ВКР имеет высокую научно-методическую значимость; в работе дан обстоятельный анализ степени теоретического исследования проблемы, различных подходов к ее решению; сделаны доклады по материалам ВКР на конференциях, симпозиумах и семинарах всероссийского и международного масштаба; ВКР прошла предзащиту на кафедре; обзор литературы по теме ВКР представлен в основном современными источниками, отмечены работы ученых последних пяти лет; обзор литературы по теме ВКР представлен широким перечнем работ, сделан грамотный анализ источников и литературы; осуществлена и корректно отражена в ВКР статистическая обработка результатов исследования; по материалам ВКР студент имеет акты внедрения и публикации в виде тезисов и материалов конференций или в сборниках трудов и статей; приложения к работе иллюстрируют достижения автора и подкрепляют его выводы; студент во время доклада грамотно оперирует научной терминологией, доклад составлен в научном стиле; ВКР оформлена в установленном порядке; к защите ВКР подготовлена мультимедийная презентация доклада, отражающая суть работы; студент легко ориентируется по материалу ВКР и дает развернутые и полные ответы на вопросы при защите ВКР.

Оценка «хорошо» выставляется в том случае, если в ВКР отчетливо выделена цель и задачи исследования; введение к ВКР недостаточно полно раскрывает актуальности темы исследования; выводы соответствуют полученным результатам; выводы логичны, имеются лишь незначительные неточности; ВКР оформлена в установленном порядке с незначительными погрешностями в оформлении; основные положения ВКР раскрыты на достаточном теоретическом и методологическом уровне; практические рекомендации обоснованы; при обсуждении результатов исследования студент самостоятельно осмысливает результаты, умеет сравнить и сопоставить их с уже известными фактами, описанными в научной литературе; студент во время доклада грамотно оперирует научной терминологией, в речи прослеживается научный стиль с небольшими погрешностями; студент достаточно ориентируется в содержании ВКР; студент способен дискутировать по

отдельным вопросам, задаваемым на защите ВКР; таблицы, графики и другой визуальный материал в ВКР оформлены в соответствии с требованиями, предъявляемыми к ВКР.

Оценка «удовлетворительно» выставляется в том случае, если в ВКР имеются значительные погрешности в оформлении, неопределенно сформулированы цель и задачи, неграмотно или необоснованно составлены или отсутствуют выводы; в работе мало использована необходимая для раскрытия темы научная литература, нормативные документы, а также материалы исследований; введение к ВКР не полностью раскрывает актуальности темы исследования; ВКР оформлена в установленном порядке с незначительными погрешностями и опечатками; ВКР представляет собой набор фрагментарных результатов без корректного анализа; имеет место незначительное несоответствие содержания ВКР заявленной теме; исследуемая проблема в основном раскрыта, но не отличается новизной, теоретической глубиной и аргументированностью; нарушена логика изложения материала, задачи исследования раскрыты не полностью; ВКР чрезмерно насыщена дублированием результатов проводимых ранее исследований; научная стилистика изложения материала не полностью соответствует современному научному уровню; обзор литературы фрагментарный, без охвата всего временного интервала исследования по данной теме, актуальные источники и литература отсутствуют; содержание приложений не отражает решения поставленных задач; нарушена научная стилистика изложения материала; студент с трудом отвечает на вопросы при проведении защиты ВКР; таблицы, графики и другой визуальный материал в ВКР не соответствуют правилам оформления; теоретические положения слабо связаны с целью исследования, практические рекомендации носят формальный бездоказательный характер; часть ВКР представляет собой базовый вариант законченного исследования или методической разработки.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется в том случае, если ВКР выполнена фрагментарно, состоит из отдельных, не связанных между собой блоков; ВКР является результатом компиляции, а не личных исследований автора; доклад студента на защите ВКР происходит в виде плохо осмысленного прочтения материала; обзор литературы не раскрывает научных аспектов современного состояния изученной проблематики; обзор литературы по теме ВКР акцентирован на литературе ограниченного временного интервала, небольшой объем проработанного литературного материала, большая часть источников опосредованно связана с темой ВКР; представлена отрицательная рецензия с обоснованием неудовлетворительной оценки; работа содержит существенные теоретико-методологические ошибки и поверхностную аргументацию основных положений; содержание ВКР не соответствует теме и направлению подготовки (специальности); ВКР

содержит многочисленные грамматические и синтаксические ошибки; студент плохо ориентируется в использованных методах исследования по ВКР.

| Уровень | Критерии | Баллы по 100-балльной системе | Пятибалльная система оценки |
|---------|--|-------------------------------|-----------------------------|
| Высокий | ВКР написана на актуальную тему, оформлена в соответствии с требованиями. Презентация отражает все этапы написания магистерской диссертации. Отвечено корректно на все вопросы комиссии. Содержание ВКР, доклад, презентация, ответы на вопросы комиссии подтверждают освоение всех этапов формирования компетенций и соответствуют не менее чем 90% требований, предъявляемых профессиональными стандартами ОП | 91-100 | Отлично |
| Хороший | ВКР написана на актуальную тему, оформлена в соответствии с требованиями. Презентация отражает все этапы написания магистерской диссертации. Отвечено корректно не менее чем на 4 вопроса комиссии. Содержание ВКР, доклад, презентация, ответы на вопросы комиссии подтверждают освоение всех этапов формирования компетенций и соответствуют не менее чем 70% требований, предъявляемых профессиональными стандартами ОП | 71-90 | Хорошо |
| Средний | ВКР написана на актуальную тему, оформлена с замечаниями. Презентация отражает не все этапы написания магистерской диссертации. Отвечено корректно не менее чем на 3 вопроса комиссии. Содержание ВКР, доклад, презентация, ответы на вопросы комиссии подтверждают освоение не всех этапов формирования компетенций и соответствуют не менее чем 60% требований, предъявляемых профессиональными стандартами ОП. | 61-70 | Удовлетворительно |
| Низкий | ВКР написана на актуальную тему, оформлена в соответствии с требованиями. Презентация отражает меньшую часть этапов написания магистерской диссертации. Отвечено корректно менее чем на 3 вопроса | 60 балл и ниже | Неудовлетворительно |

| | | | |
|--|---|--|--|
| | комиссии. Содержание ВКР, доклад, презентация, ответы на вопросы комиссии подтверждают освоение меньшей части этапов формирования компетенций и соответствуют менее чем 60 % требований, предъявляемых профессиональными стандартами ОП | | |
|--|---|--|--|

Оценка формируется следующим образом:

| Показатель | Баллы (максимум) |
|--------------------------------|---------------------|
| Содержание и оформление ВКР | 40 |
| Доклад с презентацией и защита | 20 |
| Рецензия руководителя | 5 |
| Рецензия внешняя | 5 |
| Ответы на вопросы | 30 |
| Итого: | 100 |

5. Методические материалы

Фонд оценочных средств государственной итоговой аттестации разработана в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами высшего образования и образовательными стандартами Академии, а также в соответствии с Положением о выпускной квалификационной работе по программам высшего образования РАНХиГС.

С целью осуществления выпускающей кафедрой контроля качества ВКР и подготовки студентов к официальной защите рекомендуется проведение предварительной защиты ВКР. К предварительной защите студент представляет задание на ВКР и полный непереpleтенный (несброшюрованный) вариант ВКР.

В обязанности членов комиссии по предварительной защите входит: оценка степени готовности ВКР; рекомендации по устранению выявленных недостатков работы (при их наличии); рекомендация о допуске ВКР к официальной защите; рекомендация лучших ВКР на внутривузовский или иной конкурс студенческих работ и для участия в научных конференциях.

Защита ВКР проводится в соответствии с графиком итоговой государственной аттестации и по расписанию, утверждаемому по распоряжению руководителя факультета.

Подготовленная и переpleтенная ВКР представляется студентом на выпускающую кафедру, как правило, не менее чем за 14 календарных дней до дня ее защиты по расписанию. В случае, если ВКР не представлена студентом в установленный срок по уважительным причинам, декан факультета может в установленном порядке изменить дату

защиты, направив соответствующее представление на имя проректора Академии о переносе сроков защиты ВКР. Перенос сроков защиты ВКР оформляется приказом проректора Академии.

Передача экземпляра ВКР для составления официального отзыва и рецензии осуществляется выпускающей кафедрой.

Структурное подразделение обеспечивает ознакомление обучающегося с отзывом и рецензией (рецензиями) не позднее, чем за 5 календарных дней до дня защиты выпускной квалификационной работы.

Выпускная квалификационная работа, отзыв и рецензия (рецензии) передаются в ГЭК не позднее чем за 2 календарных дня до дня защиты выпускной квалификационной работы.

Защита ВКР проводится на открытом заседании комиссии (за исключением защиты работ по закрытой тематике) с участием не менее двух третей ее состава.

Обязательные элементы процедуры защиты:

- выступление автора ВКР;
- оглашение официальных рецензий;
- оглашение отзыва руководителя.

Для сообщения по содержанию ВКР студенту отводится, как правило, не более 10 минут. При защите могут представляться дополнительные материалы, характеризующие научную и практическую ценность выполненной работы (печатные статьи по теме, документы, указывающие на практическое применение результатов работы и т.п.), использоваться технические средства для презентации материалов ВКР. После оглашения официальных отзывов и рецензий студенту должно быть предоставлено время для ответа на замечания, имеющиеся в отзыве и рецензии(ях). Вопросы членов комиссии автору ВКР должны находиться в рамках ее темы и предмета исследования. На открытой защите ВКР могут присутствовать все желающие, которые вправе задавать студенту вопросы по теме защищаемой работы. Общая продолжительность защиты ВКР не должна превышать 0,5 часа.

Комиссия выставляет оценку за защиту ВКР на закрытом заседании. Оценки по итогам защиты ВКР объявляется комиссией в день защиты после оформления в установленном порядке протокола заседания комиссии. За основу принимаются критерии, с учетом степени освоения компетенций, контролируемых на ГЭК, а также:

- актуальность темы;
- научно-практическое значение темы;
- качество выполнения работы;

- содержательность доклада и ответов на вопросы;
- наглядность представленных результатов исследования в форме слайдов.

Оценки по итогам защиты ВКР объявляются комиссией в день защиты после оформления в установленном порядке протокола заседания комиссии.

По результатам итоговой государственной аттестации выпускника комиссия принимает решение, которое оформляется протоколом, о присвоении ему (ей) квалификации по направлению подготовки и о выдаче диплома о высшем профессиональном образовании (в том числе диплома с отличием).

После защиты секретарь комиссии сдает ВКР вместе с официальными рецензиями и отзывом руководителя на выпускающую кафедру, где они хранятся в фонде библиотеки Академии.

Сроки хранения ВКР определяются согласно номенклатуре дел, по их истечению ВКР уничтожаются по акту в установленном порядке.