Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

ИНСТИТУТ БИЗНЕСА И ДЕЛОВОГО АДМИНИСТРИРОВАНИЯ
Факультет международного бизнеса и делового администрирования

УТВЕРЖДЕНА
ученым советом ИБДА
Протокол от «23» апреля 2021 г.
№ 3

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

38.04.02 Менеджмент

(код, наименование направления подготовки/специальности)

Международный бизнес: HR-менеджмент в условиях цифровой трансформации

(направленность(профиль)/специализация – при наличии)

магистр

(квалификация)

очная

(форма(формы) обучения)

Год набора – 2021 г.

Москва, 2021 г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 75E17EFD8AD7E9ECDEAD0CDFD0671FEC
Владелец: Назаров Максим Николаевич
Действителен: с 28.07.2022 до 21.10.2023

-	-	-	Форма контроля			з.е.		-	Итого акад.часов								Курс 1																						Курс 2																			
																	Семестр 1										Семестр 2										Семестр 3										Семестр 4									
Считать в плане	Индекс	Наименование	Экзамен	Зачет	Зачет с оц.	Экспертное	Факт	Часов в з.е.	Экспертное	По плану	Конт. раб.	Ауд.	СР	Контроль	Электчасы	Пр. подгот	з.е.	Конт. раб.	Ауд.	Лек	Лаб	Пр	Конс	ИК	СР	Контроль	з.е.	Конт. раб.	Ауд.	Лек	Лаб	Пр	Конс	ИК	СР	Контроль	з.е.	Конт. раб.	Ауд.	Лек	Лаб	Пр	Конс	ИК	СР	Контроль	з.е.	Конт. раб.	Ауд.	Лек	Лаб	Пр	Конс	ИК	СР	Контроль
Блок 1.Дисциплины (модули)						78	78		2808	2808	770	770	1750	288	24		29	268	268	82		186			668	108	25	248	248	60		188			544	108	20	214	214	66		136	12		434	72	4	40	40	4		28	8		104	
Обязательная часть						27	27		972	972	252	252	576	144	20		14	132	132	36		96			300	72	9	72	72	16		56			216	36	4	48	48	16		28	4		60	36										
+	Б1.О.01	Современный менеджмент	1			3	3	36	108	108	36	36	36	36	12		3	36	36	12		24			36	36																																
+	Б1.О.02	Методы исследований в менеджменте		1		2	2	36	72	72	16	16	56				2	16	16	4		12			56																																	
+	Б1.О.03	Современные технологии управления персоналом	1			3	3	36	108	108	24	24	48	36	8		3	24	24	8		16			48	36																																
+	Б1.О.04	Трудовое право и кадровый документооборот	3			2	2	36	72	72	16	16	20	36																							2	16	16	8		8			20	36										
+	Б1.О.05	Психология управления	2			3	3	36	108	108	16	16	56	36													3	16	16	4		12			56	36																				
+	Б1.О.06	Управление корпоративной культурой		1		2	2	36	72	72	16	16	56				2	16	16	4		12			56																																
+	Б1.О.07	Методология построения коммуникаций			1	2	2	36	72	72	24	24	48				2	24	24	4		20			48																																
+	Б1.О.08	Финансы в HR		2		2	2	36	72	72	16	16	56														2	16	16	4		12			56																					
+	Б1.О.09	Разработка инновационных бизнес моделей		2		2	2	36	72	72	24	24	48														2	24	24	4		20			48																					
+	Б1.О.10	Методология научных исследований		3		2	2	36	72	72	32	32	40																								2	32	32	8		20	4		40											
+	Б1.О.11	Инновации и цифровая трансформация		1		2	2	36	72	72	16	16	56				2	16	16	4		12			56																																
+	Б1.О.12	Управление информационными процессами		2		2	2	36	72	72	16	16	56														2	16	16	4		12			56																					
Часть, формируемая участниками образовательных отношений						51	51		1836	1836	518	518	1174	144	4		15	136	136	46		90			368	36	16	176	176	44		132			328	72	16	166	166	50		108	8		374	36	4	40	40	4		28	8		104	
+	Б1.В.01	Количественные методы в управлении персоналом	1			3	3	36	108	108	32	32	40	36			3	32	32	16		16			40	36																																
+	Б1.В.02	Психосемиотика	3			2	2	36	72	72	16	16	20	36																							2	16	16	8		8			20	36										
+	Б1.В.03	Анализ больших данных / Big Data		1		2	2	36	72	72	16	16	56				2	16	16	6		10			56																																
+	Б1.В.04	Цифровая экономика	2			2	2	36	72	72	24	24	12	36													2	24	24	8		16			12	36																					
+	Б1.В.05	Искусственный интеллект в HR		2		2	2	36	72	72	16	16	56														2	16	16	4		12			56																					
+	Б1.В.06	Информационные системы и цифровые решения в HR	2			2	2	36	72	72	16	16	20	36													2	16	16	4		12			20	36																					
+	Б1.В.07	Рекрутмент*		2		2	2	36	72	72	16	16	56														2	16	16	4		12			56																					
+	Б1.В.08	Управление стрессами		2		2	2	36	72	72	16	16	56														2	16	16			16			56																					
+	Б1.В.09	Лучшие практики HR в условиях цифровой трансформации		24		4	4	36	144	144	52	52	92														2	32	32	8		24			40													2	20	20			16	4		52	
+	Б1.В.10	Нетрадиционные подходы к управлению персоналом		3		2	2	36	72	72	34	34	38																								2	34	34	10		20	4		38											
+	Б1.В.11	Стартапы в HR		3		2	2	36	72	72	12	12	60																								2	12	12			12			60											
+	Б1.В.12	Карьерное консультирование и коучинг		1		2	2	36	72	72	24	24	48		4		2	24	24	8		16			48																																
+	Б1.В.13	Мотивация персонала*		3		2	2	36	72	72	16	16	56																								2	16	16	8		8			56											
+	Б1.В.14	Оценка деятельности персонала*		3		2	2	36	72	72	20	20	52																								2	20	20	8		12			52											
+	Б1.В.15	Командообразование		1		2	2	36	72	72	16	16	56				2	16	16	4		12			56																																
+	Б1.В.17	Тайм-менеджмент		1		2	2	36	72	72	16	16	56				2	16	16	4		12			56																																
+	Б1.В.18	Маркетинг в HR: построение бренда работодателя		2		2	2	36	72	72	24	24	48														2	24	24	8		16			48																					
+	Б1.В.19	Личная эффективность HR-менеджера		3		2	2	36	72	72	24	24	48																								2	24	24	8		16			48											
+	Б1.В.20	Организация работы кадровой службы		3		2	2	36	72	72	20	20	52																																		2	20	20	4		12	4		52	
+	Б1.В.21	Обучение персонала. Управление талантами*		2		2	2	36	72	72	32	32	40														2	32	32	8		24			40																					
+	Б1.В.22	Управление эмоциональным интеллектом		1		2	2	36	72	72	16	16	56				2	16	16	4		12			56																																
+	Б1.В.23	Работа с профессиональным выгоранием		1		2	2	36	72	72	16	16	56				2	16	16	4		12			56																																
+	Б1.В.24	Аудит системы управления персоналом организации		3		2	2	36	72	72	28	28	44																								2	28	28	8		16	4		44											
+	Б1.В.ДВ.01	**Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.01**		**3**		2	**2**		**72**	**72**	**16**	**16**	**56**																								2	**16**	**16**			**16**			**56**											
+	Б1.В.ДВ.01.01	Управление знаниями		3		2	2	36	72	72	16	16	56																								2	16	16			16			56											
-	Б1.В.ДВ.01.02	Управление изменениями		3		2	2	36	72	72	16	16	56																								2	16	16			16			56											
Блок 2.Практика						33	33		1188	1188	60	60	1020	108		10	6	12	12			8	4		168	36	6	12	12			12			168	36	6	12	12			12			168	36	15	24	24			16	8		516	
Обязательная часть						12	12		432	432	24	24	372	36		4											6	12	12			12			168	36											6	12	12			8	4		204	
+	Б2.О.01(У)	Научно-исследовательская работа*	2			6	6	36	216	216	12	12	168	36		2											6	12	12			12			168	36																				
+	Б2.О.02(Пд)	Преддипломная практика*		4		6	6	36	216	216	12	12	204			2																															6	12	12			8	4		204	
Часть, формируемая участниками образовательных отношений						21	21		756	756	36	36	648	72		6	6	12	12			8	4		168	36											6	12	12			12			168	36	9	12	12			8	4		312	
+	Б2.В.01(Н)	Проектная работа: Теоретические основы HR-менеджмента в условиях цифровой трансформации*	1			6	6	36	216	216	12	12	168	36		2	6	12	12			8	4		168	36																																
+	Б2.В.02(П)	Проектная работа: Актуальные проблемы HR в корпоративной среде и индивидуальном предпринимательстве*	3			6	6	36	216	216	12	12	168	36		2																					6	12	12			12			168	36										
+	Б2.В.03(Н)	Научно-исследовательская работа по теме магистерской диссертации*		4		9	9	36	324	324	12	12	312			2																															9	12	12			8	4		312	
Блок 3.Государственная итоговая аттестация						9	9		324	324	8	8	280	36																																	9	8	8						280	36
+	Б3.01(Д)	Подготовка к защите и защита выпускной квалификационной работы	4			9	9	36	324	324	8	8	280	36																																	9	8	8			8			280	36
ФТД.Факультативные дисциплины						1	1		36	36	16	16	20																								1	16	16			16			20											
+	ФТД.01	HR-аспекты в процессе интеграции персонала в мировых сделках слияния и поглощения		3		1	1	36	36	36	16	16	20																								1	16	16			16			20											