ДЕКЛАРАЦИЯ МИНИСТРОВ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ ГОСУДАРСТВ-ЧЛЕНОВ БРИКС
2017 Чунцин, Китай

Введение

1. Мы, министры труда и занятости из Федеративной Республики Бразилия, Российской Федерации, Республики Индии, Китайской Народной Республики и Южно-Африканской Республики, встретились в Чунцине 26-27 июля, для третьего Совещания министров труда и занятости государств-членов БРИКС по укреплению координации внутри БРИКС, расширению обмена информацией, обсуждению и согласованию конкретных областей сотрудничества в отношении наших усилиях по решению проблем в сфере труда и занятости, с которыми обычно сталкиваются государства-члены БРИКС.

2. [Один из пунктов, в котором излагается ситуация на рынке труда, в частности, в отношении государств-членов БРИКС]

3. В Программе устойчивого развития 2030 устанавливаются амбициозные цели в области социального обеспечения и рынка труда, включая ликвидацию нищеты во всех ее формах и внедрение универсальной системы социального обеспечения. Мы полны решимости осуществлять ее коллективно и на национальном уровне в целях содействия устойчивому и инклюзивному экономическому росту, полной и продуктивной занятости и достойному труду для всех.

4. Мы признали, что коллективно министры труда и занятости государств-членов БРИКС могут сыграть важную роль в том, чтобы внедрять новые стимулы для углубления партнерства БРИКС и открыть более светлое будущее в рамках темы и приоритетов сотрудничества на саммите БРИКС 2017 года, заданных под председательством Китая.

5. В соответствии с темой Саммита БРИКС мы фокусируем наши дискуссии на вопросах, представляющих общий интерес для группы по управлению в будущем сферы труда, развитии навыков, социальной защите и обмене передовым опытом.

6. В качестве ключевых областей политики, представляющих общий интерес, государства-члены БРИКС продолжают уделять основное внимание созданию рабочих мест и навыков, формализации рынков труда и социальной защите. После наших соглашений под председательством Индии мы обсуждали данные вопросы в этом году с уделением особого внимания их последствиям для Программы устойчивого развития 2030 и будущего сферы труда.

7. Мы признаем, что Рабочая группа по вопросам занятости БРИКС, созданная в период председательства Российской Федерации, продолжает служить важным механизмом для содействия совместным обсуждениям общих проблем политики. Мы успешно сотрудничали в Административном совете МОТ и Международной конференции труда по конкретным вопросам, представляющим общий интерес, и мы обязуемся укреплять это сотрудничество

для дальнейшего продвижения общих целей на других международных форумах.

Управление в будущем сферы труда

8. В течение последних нескольких десятилетий сфера труда претерпела важные изменения, создавая проблемы и возможности для управления и достижения достойного труда для всех. Мы считаем, что будущее сферы труда, скорее всего, обеспечит перспективные экономические возможности для БРИКС, но только в том случае, если правильная политика будет использована для продвижения социального прогресса и всестороннего развития.

9. Нам необходимо продвигать вперед развитие, нацеленное на занятость, с помощью инноваций и предпринимательства, создавать более разумную и эффективную систему управления трудом, укреплять экономическое развитие и рост занятости, постоянно улучшать качество занятости и продвигать достижение достойного труда и социальной справедливости.

10. Выявление новых форм занятости является одной из важных тенденций на рынке труда, призывающей к действиям по решению проблем. Мы подчеркиваем необходимость совершенствования управления в сфере труда, включая совершенствование национальной системы трудового законодательства, укрепление механизмов разрешения трудовых споров, укрепление соблюдения и обеспечения соблюдения трудового законодательства и адаптации системы социального страхования к новой ситуации. Мы будем способствовать созданию стандартной системы и механизма надзора за реализацией в соответствии с новыми изменениями в будущем сферы работы и различными национальными условиями государств-членов БРИКС.

11. Мы признаем важность продолжающегося диалога, инициированного МОТ в отношении будущего сферы труда, и мы достигли синергии и нашли точки соприкосновения по этим вопросам, чтобы внести свой вклад в этот глобальный проект (Приложение 1 «Общая позиция БРИКС по управлению в будущем сферы труда»).

Навыки для развития

12. Мы признаем наши общие проблемы на рынке труда, включая старение населения и его влияние на участие в рабочей силе, неравенство на рынке труда на основе гендерных факторов, структурные преобразования и необходимость создания высококвалифицированных рабочих мест, а также важность повышения производительности труда, как средства сокращения масштабов нищеты.

13. Мы подчеркиваем большой потенциал мер по развитию навыков в содействии инклюзивному росту, сокращению масштабов нищеты и занятости женщин и мужчин, включая молодежь, пожилых работников, лиц, ищущих работу, лиц, подвергающихся риску увольнений, и людей из бедных сельских и городских районов. Меры поддержки, обеспечивающие лучший доступ к профессиональной подготовке и обучению на протяжении всей жизни, а также подготовке, которая имеет отношение к быстро меняющемуся спросу растущих экономик, должны быть частью комплексных подходов к политике в области занятости, которые сочетают развитие навыков с другими политическими мерами. Для наших скоординированных усилий мы принимаем план действий БРИКС, как указано в Приложении 2 («План действий БРИКС по борьбе с нищетой и сокращению масштабов нищеты посредством навыков»)

14. Для более качественного и более соответствующего обучения требуется координация

между министерствами и секторами и систематические решения для диалога между сферой труда и обучения. В этом отношении мы признаем жизненно важное значение стратегий развития навыков, основанных на спросе, на основе перспективных и насыщенных подходов с помощью анализа рынка труда. Мы соглашаемся с политическими рекомендациями, предложенными Инициативой «Группы 20» по содействию качественному ученичеству, для дальнейшего содействия профессиональной подготовке на уровне предприятий и секторальным подходам, сопровождаемым мерами, которые улучшают статус профессиональной подготовки.

15. Мы также отмечаем важность содействия созданию сильных информационных систем на рынке труда для определения приоритетных областей политики и обеспечения мониторинга прогресса в достижении нашей общей цели сокращения масштабов нищеты. Обеспечение всесторонней, своевременной и сопоставимой информации о рынке труда в государствах-членах БРИКС имеет решающее значение в этом отношении.

Универсальная и устойчивая система социального обеспечения

16. Мы признаем важную роль универсальных и устойчивых систем социального обеспечения, включая уровни социальной защиты, для обеспечения всеобщего роста, достойной и производительной занятости, гендерного равенства и социальной интеграции. Несмотря на значительный прогресс в наших странах, важные пробелы в сфере действия и уровне пособий остаются проблемой для экономического развития и социальной справедливости и, вероятно, будут создавать дополнительные проблемы в будущем из-за глубоких социально-демографических, экономических и технологических изменений. Особенно важно обеспечить надлежащую сферу действия социального обеспечения для работников различных договорных отношений, включая нестандартные формы занятости, поддерживающего мобильность работников, с дополнением эффективных систем социального страхования системами, не связанными с взносами, имеющего рационально установленные и корректируемые уровни пособий, сохраняющего и увеличивающего стоимость фонда социального страхования, а также необходима адаптация административных процедур для облегчения соблюдения.

17. Поэтому, мы подтверждаем нашу приверженность активному осуществлению Программы устойчивого развития 2030 и разработке и внедрению всеобъемлющих систем социального обеспечения, которые являются эффективными, справедливыми, экономически устойчивыми и отвечают потребностям общества. При этом мы руководствуемся международными стандартами социального обеспечения, включая Конвенцию № 102 МОТ и Рекомендацию № 202, а также руководящие принципы МАСО для управления социальным обеспечением.

18. В соответствии с предыдущими декларациями Саммитов БРИКС и совещаниями министров труда и занятости БРИКС мы обязуемся углублять сотрудничество в области социального обеспечения между нами и с другими странами при поддержке Международной организации труда и Международной ассоциации социального обеспечения. С этими намерениями мы поддерживаем рамочную программу сотрудничества БРИКС в области социального обеспечения, в которой излагаются принципы, цели, области и методы нашего сотрудничества (Приложение 3 «Рамочная программа сотрудничества в области социального обеспечения государств-членов БРИКС»). Мы считаем, что Рамочная программа будет способствовать дальнейшему переговорному процессу в отношении соглашений о социальном обеспечении и сотрудничеству в области управления социальным обеспечением в государствах-членах БРИКС.

Создание сети исследовательских институтов БРИКС

19. Следуя нашему соглашению под председательством Индии, мы предприняли шаги по созданию сети исследовательских институтов БРИКС, которая направлена на содействие институциональному развитию и обмену информацией, включая передовую практику среди государств-членов БРИКС. Подтверждая важность научных исследований, основанных на фактических данных, для информирования о социальном диалоге и политических решениях в наших странах, мы подтверждаем круг полномочий, в котором указываются основные детали Сети (Приложение 4, «Сеть исследовательских институтов БРИКС: круг полномочий») и попросим МОТ оказать поддержку сети.

20. Мы призываем Сеть исследовательских институтов БРИКС развивать сотрудничество с Исследовательским центром предпринимательства в странах «Группы20» с целью обмена информацией и передовым опытом.

Дальнейшие действия

21. Чтобы в полной мере реализовать потенциал предпринимательства в качестве ключевой движущей силы инноваций, мы улучшим социальное восприятие предпринимательства, поощряя людей всех возрастов к участию в предпринимательской деятельности на всех уровнях цепочки создания стоимости, одновременно подчеркивая роль социальной защиты в поддержании успеха.

22. Мы представим эту Декларацию на саммите БРИКС в Сямыне для рассмотрения нашими лидерами, поскольку они стремятся углубить практическое сотрудничество в целях содействия совместному развитию и укрепления глобального управления для совместного решения проблем.

23. Мы благодарим наших социальных партнеров за их вклад в решение задач в сфере труда и занятости, и мы обязуемся укреплять наши трехсторонние процессы социального диалога для продвижения развития рынка труда и содействия более значимым результатам на рынке труда.

24. Мы благодарим МОТ, Международную ассоциацию социального страхования (МАСО) и национальные организации за их вклад в поддержку сотрудничества БРИКС. Мы продолжим наше тесное сотрудничество с этими и другими международными организациями.

25. Мы благодарим Китай за организацию совещания Рабочей группы по вопросам занятости в Юйси в апреле 2017 года и Совещание министров труда и занятости в Чунцине в июле 2017 года. Мы с нетерпением ждем нашего следующего заседания под председательством Южной Африки.

Приложение I

Общая позиция БРИКС по управлению в будущем сферы труда

Новые тенденции глобализации, трансформация цифровых технологий и демографические изменения оказали глубокое влияние на сферу труда. Когда некоторые традиционные рабочие места угасают, неформальная занятость постоянно расширяется и появляются новые формы занятости, государствам-членам БРИКС необходимо составить коллективные планы по управлению в будущем для решения новых проблем.

В целях совершенствования системы трудового законодательства и международной системы управления трудовой деятельностью, защиты трудовых прав и интересов и обеспечения взаимодополняемости экономического роста и достойного труда государства-члены БРИКС в будущем должны принять следующую общую позицию по вопросам управления:

I. Уделение внимания будущим возможностям и вызовам в сфере труда и занятости в качестве приоритетной задачи экономического и социального развития

1. Укрепить координацию между политикой в области занятости и макроэкономической политикой и стремиться к достижению полной занятости и достойного труда.

2. Использовать глубоко интегрированную глобальную индустриализацию и информатизацию, воспользоваться возможностью нового раунда технического прогресса, внедрить инновации, как важную движущую силу экономического развития и роста занятости, стимулировать инновации и предпринимательство и создавать более качественные рабочие места.

II. Совершенствование системы трудового законодательства и механизма реализации законодательства для решения проблем, связанных с традиционной неформальной занятостью и новыми формами занятости

1. Сосредоточить внимание на новых формах занятости, включая нестандартную занятость, и начиная с перспективы разработки системы верхнего уровня и реализации законодательства, корректировать систему «эталонного» труда, систему трудовых договоров, систему социального страхования и другие соответствующие системы социальной защиты.

2. Продолжать продвигать переход от неформальной экономики к формальной, укреплять политическую поддержку и надзор за малыми и микропредприятиями и обеспечивать равную защиту для неформальных работников, включая работников, занятых неполный рабочий день, работников по вызову, временных работников и откомандированных работников.

3. В ответ на новые изменения в сфере труда в будущем, оптимизируя механизм разрешения споров по трудовым вопросам, мы внедряем новшества в концепцию правоприменительной деятельности и порядок проведения инспекции труда, придерживаемся сочетания правоприменительной деятельности и службы, а также предотвращения и наказания, и защищаем основные права работников.

III. Усиление сотрудничества государств-членов БРИКС в области управления сферой труда и совместное улучшение международной системы управления трудом

1. Играть активную роль в Механизме пересмотра стандартов (МАС) Международной

организации труда, продвигать совершенствование международной системы стандартов труда и постараться создать систему стандартов и механизм надзора за реализацией в соответствии с новыми вызовами в будущей сфере труда и различными национальными условиями государств-членов БРИКС.

2. Поощрять многосторонний и двусторонний обмен и сотрудничество между агентствами по осуществлению трудового законодательства в государствах-членах БРИКС и изучать возможности создания системы обмена информацией и системы взаимодействия по правоприменительной деятельности.

3. Использовать сеть исследовательских институтов БРИКС, осуществлять научно-исследовательское сотрудничество и координировать свою позицию, а также выработать новое общее мнение и новый план управления в будущем сферы труда.

Приложение 2

План действий БРИКС по борьбе с нищетой и сокращению масштабов нищеты посредством навыков

В Программе устойчивого развития ООН 2030 «повсеместная ликвидация нищеты во всех ее формах» является важной целью устойчивого развития. В настоящее время в мире по-прежнему проживает более 800 миллионов человек, которые живут за чертой бедности, и по-прежнему эта задача тяжело выполнима, а путь к сокращению бедности во всем мире долог. С огромным населением и большим количеством бедных, государства-члены БРИКС должны бороться с сокращением масштабов нищеты с помощью навыков в качестве важной части национальных стратегий развития и повышения уровня квалификации и трудоустройства рабочей силы, особенно бедного населения, посредством профессиональной подготовки в целях сокращения масштабов нищеты и ее ликвидации в ближайшем будущем.

I. Рекомендация по вопросам политики

В соответствии со своими национальными ситуациями и приоритетами государства-члены БРИКС разрабатывают и осуществляют соответствующую политику и меры по оказанию помощи специальным группам, включая людей в бедных районах, городскую бедноту и уволенных работников бесперспективных отраслей, чтобы помочь им улучшить свои навыки как можно скорее, и добиться стабильной занятости в ближайшем будущем. Политики и меры включают, но не ограничиваются следующими аспектами:

1. Включить группы, в том числе бедное население, в национальный общий план профессиональной подготовки и разработать планы и программы обучения в соответствии с характеристиками и потребностями различных групп.

2. Создавать и совершенствовать систему непрерывного профессионального обучения для работы и позволять рабочей силе с различным статусом занятости и разными этапами развития карьеры пользоваться возможностями профессионального обучения.

3. Предоставлять пособия по профессиональному обучению или бесплатную профессиональную подготовку для трудоустройства рабочей силы, которая участвует в профессиональной подготовке, особенно для населения бедных районов, городской бедноты и уволенных работников бесперспективных отраслей.

4. Поощрять поставщиков обучения в усилении исследований по потребностям в навыках различных профессий, разработке учебных курсов, расширении форм обучения и расширении сферы действия услуг профессионального обучения с использованием цифровых технологий и других инновационных услуг для обеспечения более гибких и удобных методов обучения для общей рабочей силы, особенно людей из бедных районов и уволенных работников бесперспективных областей.

5. Укреплять сотрудничество между правительствами и секторами и предприятиями для проведения совместных исследований и разработки региональных и отраслевых стратегий в целях повышения способности экономики поглощать безработных. Поощрять предприятия, особенно те, которые испытывают трудности в процессе реструктуризации, осуществлять различные формы повышения квалификации или новую профессиональную подготовку в целях содействия стабильной занятости или занятости путем перехода на новые должности.

6. Налаживать высококачественную систему ученичества и поощрять предприятия предоставлять подготовку после найма и обеспечивать разумные условия труда для учеников,

включая надлежащую заработную плату, трудовые договоры и социальное обеспечение, а также охрану труда, такие как безопасность и гигиена труда.

II. Методы осуществления

1. В рамках плана действий по сокращению масштабов нищеты с помощью навыков каждая страна может в соответствии со своими соответствующими национальными ситуациями интегрировать профессиональную подготовку в национальный план занятости, формулировать конкретные стратегии и меры и предоставлять отчет о ходе работы через Сеть исследовательских институтов БРИКС.

2. В соответствии с национальными ситуациями и приоритетами укреплять сотрудничество с заинтересованными сторонами в процессе реализации плана действий по сокращению масштабов нищеты с помощью навыков, включая сотрудничество между соответствующими государственными учреждениями, социальными партнерами, поставщиками профессиональной подготовки и секторами и предприятиями.

3. Исследовать и создавать альянс поставщиков профессионального обучения БРИКС, осуществлять взаимные визиты инструкторов и стажеров, обмениваться опытом с точки зрения разработки учебной программы, методов обучения, сотрудничества между школами и предприятиями и продвигать эффективное осуществление плана действий по борьбе с нищетой с помощью навыков.

Приложение 3

Рамочная программа сотрудничества в области социального обеспечения государств-членов БРИКС

I. Введение

Содействие всеобщей сфере действия социального обеспечения стало важным обязательством для всех национальных правительств. Цель 1.3 Программы устойчивого развития ООН 2030 требует, чтобы все страны «внедряли национальные системы социальной защиты и меры для всех, включая уровни, и к 2030 году достигли значительного бедных и уязвимых слоев населения». Рекомендация 2012 года о социальной защите (№ 202) Международной организации труда (МОТ) наряду с существующими конвенциями и рекомендациями обеспечивает руководство для государств-членов в создании комплексных систем социального обеспечения путем определения приоритетности создания уровней социальной защиты, чтобы гарантировать доступ для всех нуждающихся, по крайней мере, к базовому уровню социального обеспечения. Международная ассоциация социального обеспечения (МАСО) сформулировала ряд руководств МАСО на основе международно признанных стандартов в основных областях управления социальным обеспечением, которые играют важную роль в содействии осуществлению различных законов и политических мер для обеспечения прогресса в реализации национальных и международных целей.

В Декларации Совещания министров труда и занятости БРИКС, прошедшего в Уфе в январе 2016 года, было подчеркнуто усиление социальной защиты уязвимых групп и безработных, включение новых или нестандартных работников в социальную защиту и интеграцию непрерывного расширения основной социальной защиты в повестку дня сотрудничества стран БРИКС. В Декларации Саммита БРИКС, прошедшего на Гоа в октябре 2016 года, было предложено изучить возможность подписания двусторонних соглашений о социальном обеспечении между государствами-членами БРИКС, поощряя более тесное сотрудничество в области социального обеспечения в рамках группы. Совещание министров труда и занятости в 2016 году, состоявшееся в Пекине, также выдвинуло стратегическую рекомендацию по содействию созданию более справедливой и устойчивой системы социальной защиты.

Эта рамочная программа сотрудничества предназначена для выполнения требований, сформулированных в Декларациях предыдущих саммитов БРИКС и обязательств Деклараций совещаний министров труда и занятости, в которых содержатся рекомендации для государств-членов БРИКС по углублению координации и сотрудничества в области социального обеспечения.

II. Принципы

1. Для достижения взаимовыгодных результатов эта структура сотрудничества действует в соответствии с принципами равенства, открытости, высокой эффективности, взаимного доверия и выгоды, а также консенсуса посредством консультаций.

2. Эта рамочная программа сотрудничества является открытой и прогрессивной. Области сотрудничества и конкретные планы могут корректироваться и обогащаться в соответствии с ситуацией развития и сменой фокуса в каждой стране и определяться на основе обсуждений на совещаниях министров труда и занятости БРИКС.

III. Цели

1. В рамках двусторонних и многосторонних обменов и сотрудничества содействовать реформированию и совершенствованию систем социального обеспечения в государствах-членах БРИКС, расширять сферу действия социального обеспечения и повышать устойчивость социального обеспечения, с тем чтобы адаптироваться к постоянно развивающейся национальной и международной среде.

2. Содействовать обсуждению и подписанию двусторонних соглашений о социальном обеспечении между странами БРИКС.

3. Поощрять страны БРИКС создать механизм связи между административными учреждениями социального обеспечения для оказания помощи на основе конкретных случаев и обмена информацией и опытом, с тем чтобы содействовать улучшению управленческих и производственных возможностей административных учреждений и осуществлять эффективное управление и эффективно достигать целей политики.

IV. Области сотрудничества

(I). Сотрудничество по совершенствованию системы социального обеспечения

1. Использовать сеть исследовательских институтов БРИКС для проведения совместных исследований систем социального обеспечения государств-членов БРИКС и обмена мнениями о путях расширения сферы действия социального обеспечения, нововведениях в отношении методов управления и работы и содействия устойчивому развитию социального обеспечения.

2. Взаимодействовать и обмениваться опытом стран БРИКС в аспектах совершенствования систем социального обеспечения, расширения сферы действия социального обеспечения и повышения устойчивости системы посредством организации мероприятий, включая семинары, взаимные визиты и обучение персонала.

(II). Сотрудничество по двусторонним соглашениям о социальном обеспечении

1. Проводить обмены между государствами-членами БРИКС в отношении систем занятости и социального обеспечения для трансграничного мобильного населения и, в соответствии с надлежащими приоритетами труда, инициировать технические консультации для переговоров по двусторонним соглашениям о социальном обеспечении между государствами-членами БРИКС и исследовать возможности проведения официальных переговоров.

2. Обмениваться опытом в отношении двусторонних и многосторонних соглашений о социальном обеспечении, как внутри государств-членов БРИКС, так и за их пределами, и побудить государства-члены БРИКС в надлежащее время начать консультации по двустороннему соглашению о социальном обеспечении.

(III). Сотрудничество в области социального обеспечения

1. Создать механизм связи между административными учреждениями социального обеспечения в государствах-членах БРИКС и определить контактное агентство, контактное лицо и информацию, чтобы упростить каналы связи.

2. Продвигать вперед и поощрять помощь на основе конкретных случаев среди административных учреждений социального обеспечения, особенно в вопросах социального

страхования.

3. Обмениваться и делиться передовым опытом в области управления и работы административных учреждений путем взаимных визитов и организации учебных мероприятий с целью внедрения инноваций в отношении способов предоставления услуг и повышения административных возможностей в области социального обеспечения.

4. Усилить сотрудничество между поставщиками обучения по вопросам социального обеспечения в государствах-членах БРИКС.

(IV) Сотрудничество в продвижении международных стандартов и руководящих принципов

1. При осуществлении совместных мероприятий в рамках этого сотрудничества государства-члены БРИКС будут уделять должное внимание содействию ратификации соответствующих конвенций и рекомендаций МОТ в области социального обеспечения, а также осуществлению руководящих принципов МАСО по вопросам социального обеспечения.

2. Укреплять сотрудничество с МОТ и МАСО с полным учетом национальных условий и статуса развития социального обеспечения государств-членов БРИКС и активизировать усилия государств-членов БРИКС посредством технических консультаций, дополнительных мероприятий в период Международных конференций труда, сессии БРИКС во время Всемирного форума социального страхования, эксклюзивных семинаров и учебных курсов и т. д.

V. Механизм реализации

Создать виртуальное контактное агентство для сотрудничества в области социального обеспечения между государствами-членами БРИКС и принять его в качестве конкретного механизма для реализации этой рамочной программы. Агентство работает под руководством и управлением Рабочей группы по занятости БРИКС и отвечает за разработку, осуществление и мониторинг годового плана действий. Оно состоит из сотрудников, назначенных министрами, отвечающими за вопросы труда, занятости и социального обеспечения в государствах-членах БРИКС, а также представителей международных организаций, включая МОТ и МАСО.

Приложение 4

Сеть исследовательских институтов БРИКС
Круг полномочий

Введение

1. Государства-члены БРИКС являются основными странами с формирующимся рынком, которые составляют 43% мирового населения , 37% мирового ВВП и 17% мировой торговли.

2. Государства-члены БРИКС провели встречи министров труда и занятости в Женеве и Нью-Дели в июне и сентябре 2016 года соответственно и обсудили вопросы инклюзивного развития, включая создание рабочих мест, социальное обеспечение и формализацию, а также предложили создать сеть исследовательских институтов по труду в Декларации Совещания министров труда и занятости БРИКС в Нью-Дели и призвали к институциональному развитию, обмену информацией и передовым опытом между государствами-членами БРИКС.

3. Цель создания сети исследовательских институтов БРИКС заключается в реализации результатов предыдущих совещаний министров труда и занятости БРИКС и дальнейшего углубления практического сотрудничества между государствами-членами БРИКС, особенно в отношении общих вопросов труда и занятости, стоящих перед БРИКС, а также нахождения решений многих социальных проблем в процессе инклюзивного роста.

Полномочия сети

4. Изучение путей решения проблем в сфере труда и занятости, социальных проблем в настоящий момент и в последующий период времени для обеспечения сильного, устойчивого и инклюзивного роста.

5. Выполнение приоритетного исследования по вопросу о будущем сферы труда.

6. Проведение исследования, касающегося целей достойного труда, и продвижение реализации Программы устойчивого развития ООН 2030.

7. Проведение исследований и выдвижение общей позиции государств-членов БРИКС по соответствующим вопросам в сфере труда.

Организация и структура сети

8. Ведущий исследовательский институт государства, председательствующего в БРИКС, выступает в качестве директора по ротации сети исследовательских уч БРИКС.

9. Ведущий исследовательский институт сети исследовательских институтов БРИКС является крупнейшим исследовательским институтом государств-членов БРИКС в области труда и занятости и рекомендован каждым государством-членом БРИКС и приглашает к участию соответствующие университеты, научно-исследовательские институты и социальных партнеров страны.

10. Ведущими исследовательскими институтами сети исследовательских институтов БРИКС являются Бразильский институт, Российский институт, Национальный институт труда им. В.В. Гини, Китайская академия труда и социального обеспечения и Южно-Африканский институт. Каждая страна может изменить ведущий исследовательский институт в процессе функционирования сети и своевременно сообщить директору по ротации и Рабочей группе

по занятости.

11. Основными обязанностями директора по ротации сети являются: предложение ежегодного плана исследований или предложений по пересмотру плана исследований; организация встреч с участием всех институтов-членов; подготовка докладов на Совещание министров и представление доклада на совещание министров после пересмотра каждым членом и рассмотрения заседанием рабочей группы.

12. Согласно исследовательскому плану сети, ведущие исследовательские институты отвечают за организацию соответствующих учреждений в своей стране для участия в совместных исследованиях и обмена результатами исследований, участия в соответствующих совещаниях, созываемых директором по ротации, а также пересмотра и совершенствования докладов, которые должны быть представлены на совещании министров.

Рабочий механизм

13. Каждый ведущий институт назначает контактное лицо и создает группу «WeChat» для общения, а группа «WeChat» будет находится под руководством лица, назначенного директором по ротации.

14. В соответствии с фактическими потребностями работы, совещание сети исследовательских институтов будет созвано параллельно с совещанием рабочей группы для совещания министров труда и занятости БРИКС.

15. Основываясь на согласованном мнении каждого члена, этот Круг полномочий, особенно приоритеты исследований в ближайшем будущем, может подвергаться пересмотрам и представляться рабочей группе по занятости для рассмотрения и принятия.

Научные приоритеты в ближайшем будущем

1. В рамках 100-летней Инициативы МОТ в сфере труда приоритетом исследований на 2017 год является проведение исследований по новым формам занятости и предпринимательства, а также разработка политики и предложений, касающихся занятости и социального обеспечения в контексте сетевой экономики и экономики совместного потребления, а также совершенствование национальных и международных систем управления трудом.

2. В будущем будет определена одна из основных областей исследований на каждый год и предложена директором по ротации, а исследование будет организовано и реализовано после согласия совещания рабочей группы по занятости. Согласно фактическому положению государств-членов БРИКС, предлагаются следующие приоритеты исследований на ближайшее будущее:
(1) Исследование взаимного признания сертификатов профессиональной квалификации - исследование возможностей взаимного признания между государствами-членами БРИКС и типов сертификатов профессиональной квалификации, которые должны быть взаимно признаны.
(2) Исследование двусторонних соглашений о сотрудничестве в области социального обеспечения (соглашений) - исследование возможностей подписания двусторонних соглашений о социальном обеспечении между государствами-членами БРИКС.
(3) Отслеживание исследований по плану действий БРИКС по сокращению масштабов нищеты посредством навыков - обобщить результаты усилий по сокращению масштабов нищеты посредством навыков каждой страны и обмена опытом и передовой практикой.
(4) Исследования в области макроэкономики и политики в области занятости - исследования

последних тенденций развития макроэкономики государств-членов БРИКС и ее взаимодействия с политикой в области занятости.
(5) Другие приоритеты исследований, предложенные Совещанием министров труда и занятости БРИКС и совещанием рабочей группы по занятости.