



Дайджест правовой информации РАНХиГС

Выпуск N 2
16.06.2022 – 19.08.2022

В этом выпуске

Информируем

о новшествах в регулировании трудовых отношений, в том числе:

о длительности срочного трудового договора,

о переходе на электронный табель учета рабочего времени

[Читать далее](#)

Рассказываем

о новом положении о грантах на обучение в РАНХиГС по дополнительным профессиональным программам

[Читать далее](#)

Объясняем

как согласовывать договоры с иностранным участием, в том числе трудовые договоры с гражданами других стран и соглашения об академической мобильности, включая программы двух дипломов

[Читать далее](#)



ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

15.07.2022 конституционным судом принято

[Постановление от 15.07.2022 N 32-П](#) "По делу о проверке конституционности частей первой и восьмой статьи 332 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина А.А. Подакова"

Документ важен

Для педагогических работников, избираемых по конкурсу, работников управления персонала и сотрудников подразделений, отвечающих за аттестацию профессорско-преподавательского состава

Конституционный Суд указал, что трудовой договор с педагогическими работниками (преподавателями) может заключаться как на неопределенный срок (бессрочный договор), так и на определенный (срочный договор). При этом продолжительность срочного трудового договора должна быть не меньше 3 лет.

Заключение срочного трудового договора на меньший срок допускается только в случаях, когда трудовой договор с педагогическим работником заключается впервые либо планируемая учебная нагрузка педагогического работника, предопределяемая содержанием учебных планов по реализуемым в этой образовательной организации образовательным программам, исключает возможность установления трудовых отношений с ним на срок не менее 3 лет.

Более подробно см. [текст Постановления](#).

После внесения законодателем соответствующих изменений в Трудовой кодекс РФ аналогичные изменения будут отражены в локальных актах Академии

ВНЕСЕНЫ ИЗМЕНЕНИЯ

В Положение об аттестации административно-управленческих работников Академии

[Приказ от 22 июля 2022 года N 02-1055](#)

Изменения важны

Для административно-управленческих работников Академии, граждан, принимаемых на работу в Академию, сотрудников подразделений, отвечающих за аттестацию административно-управленческого персонала (АУП)

Основные изменения

Установлено, что работникам, оформляющим внутреннее совместительство или переводящимся на другое место работы внутри Академии, требуется досрочное прохождение аттестации, если новая должность отличается от занимаемой, в т.ч. если она выше занимаемой. В случае переименования подразделения, в котором работает сотрудник, досрочное прохождение аттестации не требуется.

Определены случаи, когда аттестация работников институтов, факультетов, обособленных структурных подразделений, занимающих должности АУП, проводится аттестационной комиссией Академии

УТВЕРЖДЕН

новый [Порядок оформления табеля учета рабочего времени](#) (приказ от 08 июля 2022 г. N 02-984)

Документ важен

Для работников, отвечающих за ведение табельного учета в Академии

С 01 сентября 2022 года предусмотрен переход к электронному документообороту при оформлении табеля учета рабочего времени. Документом установлены сроки сдачи табеля в бухгалтерию и в управление персонала, порядок исправления ошибок при заполнении табеля и другие процедурные вопросы.

ПРИНЯТО

[Положение об особенностях расследования микротравм в Академии](#)

(приказ от 06 июля 2022 года N 02-968)

Документ важен

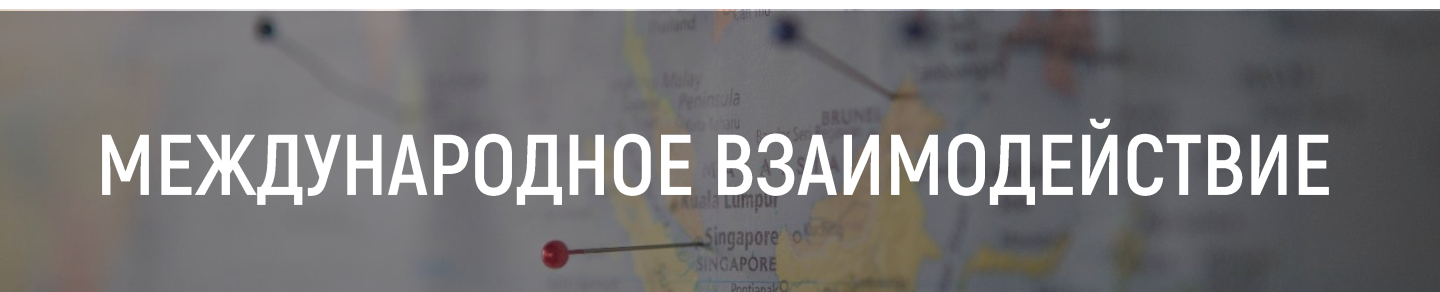
Для всех работников Академии

Микротравма – это незначительное повреждение (укол, порез, ссадина и др.), которое не повлекло за собой потери трудоспособности работника и необходимости перевода на другую работу.

Документ устанавливает порядок взаимодействия работников, руководителей структурных подразделений и отдела охраны труда в целях изучения причин получения работниками микротравм и предупреждения их получения другими работниками.

По итогам расследования (при необходимости) разрабатываются мероприятия по предупреждению возможных опасностей и снижению профессиональных рисков, планируются работы по улучшению условий труда.

МЕЖДУНАРОДНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ



УТВЕРЖДЕН

[Регламент согласования договоров \(соглашений\) в области международного сотрудничества, а также трудовых и гражданско-правовых договоров с иностранными гражданами и лицами без гражданства](#)

Приказ от 15 июля 2022 года N 02-1016

Документ важен

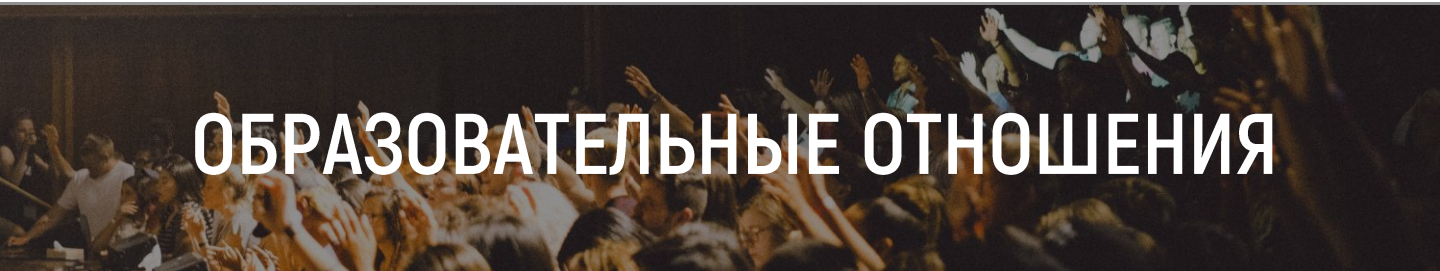
для подразделений, у которых есть программы обмена с зарубежными вузами, иностранные преподаватели или любые другие контрагенты за рубежом

Проекты любых договоров (соглашений) с иностранными контрагентами нужно направлять на согласование в управление международного развития Академии (УМР).

Регламент устанавливает, в каком порядке документы передаются в УМР, какие визы требуется получить до момента согласования, в каком порядке документы направляются на согласование в Минобрнауки России для получения заключения, предусмотренного ч. 4 ст. 105 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в РФ».

Договоры об академической мобильности, включая совместные программы и программы двух дипломов, а также договоры о проведении практик и стажировок иностранными организациями заключаются только при наличии действующего соглашения о сотрудничестве.

Отдельно оговаривается вопрос согласования документов с контрагентами из недружественных стран.



ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Информируем о значимых изменениях, внесенных в законодательство об образовании

[Федеральным законом от 14 июля 2022 г. N 296-ФЗ](#) льготным категориям абитуриентов, поступающих на программы СПО предоставлено преимущественное право на зачисление (при прочих равных условиях).

[Федеральным законом от 14 июля 2022 г. N 295-ФЗ](#) уточнена применяемая в законодательстве об образовании терминология. Например, вместо «нормативные затраты на оказание государственной или муниципальной услуги в сфере образования» теперь пишем «объем финансового обеспечения реализации образовательной программы». Полный список изменений [см. в законе](#).

ПРИНЯТО

[Положение о грантах на обучение в РАНХиГС по дополнительным профессиональным программам](#)

(приказ от 05 июля 2022 г. N 02-954)

Документ важен

Для подразделений, реализующих дополнительные профессиональные программы

Положение устанавливает перечень лиц, имеющих право на получение гранта, оговаривается список документов, подаваемых соискателями, сроки и порядок их предоставления.

Решение о максимальном количестве грантов, выделяемых Академией, ежегодно принимается ученым советом Академии на основании предоставленных сводным экономическим управлением сведений и утверждается приказом ректора до начала приема документов на обучение по соответствующим образовательным программам.

ВНЕСЕНЫ ИЗМЕНЕНИЯ

в Порядок ведения книг регистрации выданных документов о квалификации и их дубликатов

[Приказ от 22 июля 2022 года N 02-1058](#)

Документ важен

для подразделений, осуществляющих образовательную деятельность

Документ оговаривает способ формирования регистрационных номеров удостоверений о повышении квалификации и дипломов о профессиональной переподготовке, выдаваемых по итогам освоения программ ДПО национального проекта «Демография», дубликатов на бумажном носителе и других документов об образовании.

НАУКА

УТВЕРЖДЕНЫ

Типовые формы договоров возмездного оказания услуг с физическими лицами по рецензированию монографий и по проведению экспертиз

[Приказ от 4 августа 2022 года N 02-1119](#)

Документ важен

Для финансовых подразделений и подразделений, осуществляющих научную деятельность

Приказом унифицированы формы договоров, заключаемых с контрагентами в целях проверки монографий и проведения экспертизы качества исследований.

ЭЛЕКТРОННЫЙ ДОКУМЕНТООБОРОТ

Федеральным законом от 14 июля 2022 г. N 298-ФЗ разрешено создание, подписание, использование и хранение документов, связанных с деятельностью образовательной организации, исключительно в электронном виде, без дублирования на бумажном носителе.

Решение о переходе на электронный документооборот должно быть утверждено Правительством РФ. В случае такого решения информация об изменениях в локальные нормативные акты будет размещена в следующих выпусках дайджеста.

ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ

Федеральным законом от 14 июля 2022 г. N 266-ФЗ вносятся важные изменения в законодательство об обработке персональных данных. Изменения будут вступать в силу поэтапно: с 10.09.2022 и с 01.03.2023.

В частности, с 01.09.2022

Уведомление в Роскомнадзор об обработке персональных данных теперь надо подавать практически во всех случаях обработки персональных данных (перечень исключений существенно сокращен, обрабатывать без уведомления в соответствии с трудовым законодательством больше нельзя). Предоставление биометрических персональных данных не может быть обязательным, кроме отдельных случаев.

Операторы обязаны незамедлительно информировать Роскомнадзор об инцидентах с базами персональных данных (утечках информации).

Уточняются требования к согласию на обработку персональных данных.

Более подробно об изменениях см. [текст федерального закона](#).

В следующих выпусках дайджеста мы проинформируем читателей о локальных нормативных актах, которые будут приняты в связи со вступлением в силу названных изменений.

Дайджест подготовлен правовым управлением РАНХиГС

Будем признательны за комментарии и предложения по развитию данного сервиса. Напоминаем, что ознакомиться с упомянутыми в дайджесте документами и другими локальными нормативными актами Академии можно на странице по адресу <https://docs.ranepa.ru/>

Авторский коллектив:

Начальник отдела правового обеспечения образовательной деятельности
правового управления, Менкенов Алексей Владимирович

menkenov@ranepa.ru

Ведущий юрисконсульт отдела правового обеспечения образовательной
деятельности правового управления Сальникова Мария Владимировна

salnikova-mv@ranepa.ru

Фотографии использованы из открытых и свободных источников (<https://unsplash.com/>)