

Дайджест правовой информации

РАНХиГС

Выпуск N 5

01.12.2022 – 25.01.2023

В этом выпуске

Объясняем

Правила заключения гражданско-правовых договоров с преподавателями-почасовиками

[Читать далее](#)

Рассказываем

Об изменениях в руководстве Академии

[Читать далее](#)

О мерах поддержки мобилизованных граждан и членов их семей

[Читать далее](#)

Информируем

Об изменении правил сопровождения грантовых проектов

[Читать далее](#)

О новом Положении о финансовом обеспечении выполнения государственного задания

[Читать далее](#)

ИЗМЕНЕНИЯ В РУКОВОДСТВЕ АКАДЕМИИ

В.А. Мау освобождён по его просьбе от должности ректора академии.

Основание: [Распоряжение Правительства РФ от 23.01.2023 № 65-р](#)

До назначения нового ректора академии исполнять его обязанности будет проректор **А.Г. Комиссаров**

Основание: [Распоряжение Правительства РФ от 23.01.2023 № 66-р](#)

А.Г. Комиссаров в 1994 г. окончил Московский автомобильно-дорожный институт по специальности "инженер по техническому обслуживанию и ремонту автомобилей". Имеет степень магистра делового администрирования (МВА) - Кингстонский университет, 2003 г. (Лондон, Великобритания). В 2009-2010 гг. прошел обучение в Институте директоров (Лондон) по программе Chartered Director ("Подтвержденный директор").

С апреля 2017 г. по н. в. А.Г. Комиссаров - проректор академии, директор института "Высшая школа государственного управления" РАНХиГС. Входит в состав попечительского и ученого советов академии.

Награжден орденом "За заслуги перед Отечеством" IV степени (2020), медалью ордена "За заслуги перед Отечеством" I степени (2018).

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОТНОШЕНИЯ

ВНЕСЕНЫ ИЗМЕНЕНИЯ в отдельные нормативные акты Академии по вопросам разработки и реализации дополнительных профессиональных программ ([приказ от 29 декабря 2022 года № 02-2284](#))

Документ важен для образовательных подразделений, реализующих программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки

Что изменилось?

- Для программ, проводимых по очной форме обучения, в том числе по очной форме с применением ДОТ или электронного обучения, необходимо указывать максимальную численность лекционных, семинарских и иных групп обучающихся
- Подразделения вправе устанавливать планируемый минимальный коэффициент профессиональной квалификации преподавателей и других лиц, непосредственно привлекаемых к реализации образовательной программы
- Уточнены правила составления дополнительных профессиональных программ

СТИПЕНДИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНА новая редакция Положения о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки обучающихся (приказ от 30 декабря 2022 года № 02-2292)

Документ важен для студентов и подразделений, реализующие программы высшего и среднего профессионального образования

Что изменилось?

- Уточнен порядок назначения всех видов стипендий.
- Обновлено сведения о стипендиях иностранных граждан.
- Прописан размер государственной академической стипендии для случаев, когда промежуточная аттестация проводилась только в форме зачетов.
- Определен порядок назначения стипендий при переводах, переходе с платного обучения на бюджет, восстановлении на обучение и в других сложных случаях.

СОПРОВОЖДЕНИЕ ГРАНТОВ

на научные исследования

УТВЕРЖДЕНЫ правила сопровождения грантов, учитываемых в качестве собственных доходов учреждения ([приказ от 13 декабря 2022 года № 02-2103](#)) и грантов, учитываемых в качестве средств во временном распоряжении учреждения ([приказ от 13 декабря 2022 года № 02-2104](#)).

Документ важен

для подразделений и работников, выигравших конкурсы, проводимые министерствами РФ, организациями и научными фондами на получение грантов на выполнение научных исследований; для финансовых подразделений.

Суть документов

- Утратил силу приказ от 06 апреля 2017 года № 02-207 «О сопровождении грантов».
- Управлению внебюджетной деятельности поручено организационно-финансовое и техническое сопровождение грантовых проектов, бухгалтерии - осуществление расходов по таким проектам в соответствии с утвержденными сметами.
- Установлены этапы организационно-финансового и технического сопровождения грантовых проектов на весь цикл реализации грантового проекта (от момента подписания соответствующего соглашения до доставки отчета грантодателю).

ДОГОВОРНАЯ РАБОТА

УТВЕРЖДЕНЫ типовые формы договоров с гражданами, привлекаемыми к педагогической работе на условиях почасовой оплаты
([приказ от 27 декабря 2022 года № 02-2233](#))

Документ важен для структурных подразделений Академии, реализующих образовательные программы, для управления персонала

Суть документа

- С 01 января 2023 г. больше не применяются формы типовых договоров с физическими лицами на оказание преподавательских услуг, утвержденные приказом от 25 февраля 2022 г. № 02-158.
- Договор оказания услуг можно заключить только с гражданами, не входящими в штат Академии, в том числе со спикерами, привлекаемыми в качестве практических специалистов к проведению учебных занятий по программам ДПО.
- Договоры об оказании услуг на условиях почасовой оплаты могут быть заключены, если привлекаемый преподаватель оказывает Академии **разовые преподавательские услуги**. Во всех остальных случаях правовое управление Академии рекомендует заключать срочный трудовой договор.

ПРАВОВОЙ ЛИКБЕЗ

Не допускается заключать гражданско-правовые договоры, если они фактически регулируют трудовые отношения (ч. 2 ст. 15 ТК РФ)

Международная организация труда и Верховный Суд РФ, в частности, к признакам трудового правоотношения относят следующие:

- ✓ работа выполняется работником в соответствии с указаниями и под контролем другой стороны;
- ✓ интеграция работника в организационную структуру предприятия;
- ✓ выполнение работы в интересах другого лица лично работником в соответствии с определенным графиком или на рабочем месте, которое указывается или согласовывается стороной, заказавшей ее;
- ✓ периодическая выплата вознаграждения работнику.

Обзор практики рассмотрения судами дел по спорам, связанным с заключением трудового договора (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 27 апреля 2022 г.)

АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

За уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, налагается штраф на должностных лиц в размере от 10 000 до 20 000 рублей; на юридических лиц - от 50 000 до 100 000 рублей (ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ)

ОПЛАТА ТРУДА

преподавателей по программам ДПО

УТВЕРЖДЕН	примерный перечень организационно-административных и учебно-вспомогательных видов работ и норм времени в часах (приказ от 29 декабря 2022 года N 02-2285)
Документ важен	для структурных подразделений Академии, реализующих программы ДПО и финансовых подразделений.
Суть документа	<ul style="list-style-type: none">- В целях определения трудозатрат и размера выплат по оплате труда преподавателей и исполнителей, привлеченных к реализации программ ДПО, установлен перечень организационно-административных и учебно-вспомогательных видов работ.- Определена предельная доля расходов на оплату труда по выполнению административно-управленческих и учебно-вспомогательных функций (работ) в рамках реализации образовательной программы ДПО.- Рекомендовано руководствоваться данными официальной государственной статистики о средней начисленной заработной плате по соответствующей категории работников.

ПООЩРЕНИЯ РАБОТНИКОВ

ВНЕСЕНЫ ИЗМЕНЕНИЯ

в Положение о поощрениях ([приказ от 7 декабря 2022 года N 02-2066](#) и [приказ от 16 января 2023 года N 02-22](#))

Документ важен

для управления персоналом и всех работников Академии

Суть документа

- Повышены размеры премий, назначаемых в случае вручения работнику благодарственного письма ректора, объявления благодарности, награждения почетной грамотой или знаком отличия.
- Сведения о поощрении вносятся в трудовую книжку работника.

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ЗАДАНИЕ

УТВЕРЖДЕНО Положение о финансовом обеспечении выполнения государственного задания за счет средств федерального бюджета ([приказ от 29 декабря 2022 года № 02-2286](#))

Документ важен для подразделений, реализующих образовательные программы, финансовых подразделений и филиалов

Суть документа

- Для определения потребности в бюджетных ассигнованиях на выполнение государственного задания в части оказания государственных услуг по высшему образованию и среднему профессиональному образованию и формирования обоснований бюджетных ассигнований рассчитываются усредненные нормативные затраты на очередной финансовый год и плановый период.
- Объемы бюджетных средств на финансовое обеспечение выполнения государственного задания распределяются по филиалам в пределах доведенных до Академии объемов субсидий на эти цели.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

мобилизованных граждан
и членов их семей

УТВЕРЖДЕНО

Положение об оказании единовременной материальной помощи в РАНХиГС мобилизованным работникам и мерах поддержки обучающихся, ... родители (усыновители, опекуны, попечители) которых были мобилизованы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2022 года № 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации» ([приказ от 09 декабря 2022 года № 02-2092](#)).

Документ важен для мобилизованных работников, для структурных подразделений Академии, реализующих образовательные программы.

Суть документа

- Установлены размер и порядок расчета единовременной помощи мобилизованным (ЕПМ) из различных категорий работников, а также перечень документов, необходимых для получения ЕПМ и список лиц, которые могут получить ЕПМ вместо мобилизованного.
- Определены сроки и порядок оформления предоставления отсрочки оплаты за обучение для обучающихся, чьи родители – заказчики по договорам об оказании платных образовательных услуг – были мобилизованы.
- Установлены размер, сроки и порядок оформления предоставления скидки на оплату обучения для обучающихся, чьи родители – заказчики по договорам об оказании платных образовательных услуг – были мобилизованы

НОВЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ О СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ

УТВЕРЖДЕНО Положение о центре организационного и финансового обеспечения цифровой трансформации ([приказ от 16 декабря 2022 года № 02-2144](#)).

Документ важен для финансовых подразделений и IT-служб Академии

Суть документа ЦОФОЦТ осуществляет организационное сопровождение и консультирование в области финансирования процесса цифровой трансформации Академии, бюджетирование проектов Академии в области IT-решений, описаны цели, задачи и функции ЦОФОЦТ

УТВЕРЖДЕНА новая редакция положения о дирекции единых образовательных программ ([приказ от 22 декабря 2022 года № 02-2215](#))

Документ важен для филиалов и структурных подразделений Академии, реализующих образовательные программы.

Суть документа

- Установлено, что ДЕОП РАНХиГС осуществляет деятельность, направленную на создание единого образовательного пространства Академии: московского кампуса и филиалов. К деятельности ДЕОП относится в том числе систематизация процессов и единства подходов в реализации образовательного процесса структурных подразделений в Москве и филиалах, организация мероприятий для педагогических работников с целью выработки единых подходов по преподаванию дисциплин в Академии и т.д.
- Установлены зоны ответственности работников соответствующих отделов ДЕОП.

Дайджест подготовлен правовым управлением РАНХиГС

Будем признательны за комментарии и предложения по развитию данного сервиса. Напоминаем, что ознакомиться с упомянутыми в дайджесте документами и другими локальными нормативными актами Академии можно на странице по адресу <https://docs.ranepa.ru/>

Авторский коллектив:

Начальник отдела правового обеспечения образовательной деятельности правового управления Менкенов Алексей Владимирович

menkenov@ranepa.ru

Ведущий юрисконсульт отдела правового обеспечения образовательной деятельности правового управления Сальникова Мария Владимировна

salnikova-mv@ranepa.ru

В тексте использованы фотографии из открытых и свободных источников (<https://unsplash.com/>)