

Дайджест правовой информации

РАНХиГС

Выпуск № 9

02.09.2023 – 12.10.2023

В этом выпуске

Информируем

Об обновлении политики Академии в отношении конфиденциальной информации

[Читать далее](#)

О сервисах «Отзыв о преподавателе» и «Отзыв об Академии»

[Читать далее](#)

Рассказываем

О процедуре согласования вступления и оплаты членства Академии в международных и зарубежных некоммерческих и неправительственных организациях

[Читать далее](#)

О системе управления охраной труда

[Читать далее](#)

Объясняем

Как сформировать список вакансий при сокращении численности или штата

[Читать далее](#)

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Выдача документов о квалификации

ВНЕСЕНЫ ИЗМЕНЕНИЯ

В порядок реализации дополнительных профессиональных программ ([приказ от 12 сентября 2023 № 02-1617](#))

Документ важен

для образовательных структурных подразделений, реализующих программы ДПО, и слушателей Академии

Суть документа

Установлены сроки выдачи слушателям документов о квалификации.

По общему правилу, документ на бумажном носителе выдается в течение 15 рабочих дней после издания приказа об отчислении в связи с завершением обучения.

По отдельным программам срок выдачи документов может продлеваться до 40 рабочих дней после издания приказа об отчислении в связи с завершением обучения.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Особенности приема на обучение

УТВЕРЖДЕН	Регламент приема на обучение по дополнительным профессиональным программам (<u>приказ от 22 сентября 2023 года № 02-1700</u>).
Документ важен	для образовательных структурных подразделений, реализующих программы ДПО, и абитуриентов Академии.
Суть документа	Установлен порядок представления оригинала документа об образовании и о квалификации поступающими с новых территорий России. Они вправе представить документы, полученные в Донецкой Народной Республике, Луганской Народной Республике, Украине до дня принятия Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области в Российскую Федерацию, без представления свидетельства о признании иностранного образования.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Документооборот

ВНЕСЕНЫ ИЗМЕНЕНИЯ

в Положение о проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования ([приказ от 27 сентября 2023 года № 02-1747](#))

Документ важен для образовательных структурных подразделений.

Суть документа Обновлен состав сведений, предоставляемых структурными подразделениями после проведения государственных аттестационных испытаний, уточнены формы документов.

УСТАНОВЛЕН

порядок заверения электронной подписью копий документов об образовании и о квалификации ([приказ от 02 октября 2023 года № 02-1774](#))

Документ важен для образовательных структурных подразделений и обучающихся Академии.

Суть документа установлен круг лиц, имеющих право заверять электронной подписью фото- и сканированные копии дипломов о высшем и о среднем профессиональном образовании. Такое право получили деканы факультетов, не входящих в состав институтов, директора институтов, осуществляющих образовательную деятельность в г. Москве, директора филиалов.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Комиссия по урегулированию споров

УТОЧНЕН порядок формирования комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ([приказ от 02 октября 2023 года № 02-1777](#))

Документ важен для образовательных структурных подразделений и обучающихся Академии

Суть документа Определено, что в состав комиссии входит 8 человек: по 4 от Академии и обучающихся.

Определены должности работников Академии, которые должны входить в состав комиссии, а также установлено, что от обучающихся в состав комиссии могут входить представители студенческого совета Академии, советов обучающихся, проживающих в общежитиях Академии, представители советов родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

Персональный состав комиссии объявляется распоряжением проректора, курирующего образовательную деятельность Академии.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Стипендии. Сервисы обратной связи

ВНЕСЕНЫ ИЗМЕНЕНИЯ

Положение о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки обучающихся ([приказ от 01 сентября 2023 года № 02-1565](#))

Документ важен

для образовательных структурных подразделений и обучающихся Академии

Суть проект

Определены основания назначения и выплаты академических стипендий студентам, получившим грант Академии и обучающимся по программе «Ресурс России».

УТВЕРЖДЕНО

Положение о работе сервисов «Отзыв о преподавателе» и «Отзыв об Академии» (приказ от 03 октября 2023 года № 02-1784).

Документ важен

для всех работников и обучающихся Академии.

Суть проект

положение описывает этапы создания отзывов и порядок действий работников при обработке отзывов. В частности, установлены сроки публикации положительных и отрицательных отзывов, порядок проверки достоверности информации в негативных отзывах, алгоритм других действий при обработке отзыва.

НАУКА

Подготовка аспирантов и докторантов

**ВНЕСЕНЫ
ИЗМЕНЕНИЯ** в Регламент экспертизы качества диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, доктора наук в Академии ([приказ от 07 сентября 2023 года № 02-1599](#)).

Документ важен для образовательных структурных подразделений, реализующих программы подготовки научно-педагогических кадров, аспирантов и докторантов Академии.

Суть проект Внесены изменения в типовые формы документов, заполняемых соискателями ученых степеней.

**ВНЕСЕНЫ
ИЗМЕНЕНИЯ** в Порядок присуждения ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук в Академии ([приказ от 27 сентября 2023 года № 02-1744](#))

Документ важен для образовательных структурных подразделений, реализующих программы подготовки научно-педагогических кадров, аспирантов и докторантов Академии.

Суть проект Установлен перечень документов, которые должны быть размещены на сайте до защиты диссертации: текст диссертации, аннотация на русском и английском языках, заключение по диссертации.

ПЛАТНЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УСЛУГИ

Основания предоставления скидок

ВНЕСЕНЫ ИЗМЕНЕНИЯ

в Положение об основаниях и порядке снижения стоимости платных образовательных услуг для студентов и аспирантов, осваивающих в РАНХиГС основные образовательные программы высшего образования ([приказ от 22 сентября 2023 года № 02-1715](#))

Документ важен

для образовательных структурных подразделений и обучающихся Академии.

Суть документа

расширен перечень оснований для получения скидки. Теперь получить скидку могут обучающиеся, которые параллельно с обучением в Академии учатся в образовательной организации, входящей в первую десятку Рейтинга лучших вузов России RAEX-100 или хотя бы однократно находившейся в первой десятке этого Рейтинга лучших вузов России.

Установлен также порядок получения скидки по этому основанию.

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Премирование работников

ИЗМЕНЕН	Порядок расчета и начисления стимулирующих выплат (приказ от 03 октября 2023 года № 02-1799)
Документ важен	для кадровых и финансовых подразделений Академии, руководителей структурных подразделений
Суть документа	Расчет текущего ежемесячного премирования за качественное и своевременное выполнение функций и обязанностей производится автоматически либо на основании служебной записки (в зависимости от того, в каком структурном подразделении трудится работник). Снижение размера ежемесячной премии производится на основании служебной записки руководителя структурного подразделения. Приказ сохраняет без изменения критерии депремирования, установленные приложением № 10 к положению об оплате труда.

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Система управления охраной труда

УТВЕРЖДЕНО	Положение о системе управления охраной труда в Академии (приказ от 10 октября 2023 года № 02-1853).
Документ важен	для директоров филиалов и руководителей других структурных подразделений Академии.
Суть документа	Положение определяет порядок и структуру управления охраной труда в Академии. Система управления охраной труда (СУОТ) в Академии является трехуровневой. На первом уровне управление осуществляет уполномоченный проректор, на втором – отдел охраны труда, на третьем – руководители подразделений Академии и директора филиалов. Директора филиалов определяют структуру СУОТ в филиалах Академии. Положение предусматривает ежегодное утверждение (по согласованию с профсоюзом) плана мероприятий по охране труда.

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Нормы видов учебной и иной работы педагогических работников и ставки почасовой оплаты

ИЗМЕНЕНЫ нормы видов учебной и иной работы педагогических работников Академии и иных лиц, привлекаемых к реализации образовательных программ (приказ от 04 сентября 2023 года № 02-1569).

Документ важен для педагогических работников, образовательных и финансовых структурных подразделений Академии.

Суть документа обновлен объем нагрузки для различных категорий профессорско-преподавательского состава

УТВЕРЖДЕН порядок корректировки ставок почасовой оплаты педагогической работы по дополнительным образовательным программам (приказ от 26 сентября 2023 года № 02-1730).

Документ важен для педагогических работников, образовательных и финансовых структурных подразделений Академии.

Суть документа установлен порядок установления корректирующих (понижающих) коэффициентов. Они могут вводиться для структурных подразделений, расположенных в г. Москве, по решению ученого совета подразделения или Академии при наличии особых финансовых условий реализации образовательных программ.

ДОГОВОРНАЯ РАБОТА

Согласование договоров на закупку товаров, работ и услуг

УТВЕРЖДЕН	Регламент согласования и заключения договоров при осуществлении закупок товаров, работ, услуг Академией (приказ от 18 сентября 2023 года № 02-1668).
Документ важен	для структурных подразделений, заключающих договоры с третьими лицами, финансовых подразделений.
Суть документа	Установлен порядок формирования заявок на закупку товаров, работ и услуг и согласования проектов договоров на закупки. Документ определяет сферы ответственности инициатора и согласующих подразделений (центра договорной работы, контрактной службы, управления персонала, правового управления и др.) при подготовке и согласовании заявки и проекта договора. Также в Регламенте содержится руководство по работе с программой «Пайрус».

КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ

ПОДПИСАН	<u>приказ от 01 сентября 2023 года № 02-1564</u> «О принятии организационных мер для защиты конфиденциальной информации».
Документ важен	для всех работников Академии и лиц, заключивших с Академией гражданско-правовые договоры.
Суть документа	Обновлена политика Академии в отношении конфиденциальной информации. К конфиденциальной относится информация: - составляющая коммерческую тайну; - содержащая персональные данные; - содержащая служебную информацию ограниченного распространения; - связанная с профессиональной деятельностью (за исключением сведений, составляющих государственную тайну); - о сущности изобретения, полезной модели или промышленного образца до официальной публикации информации о них. Все работники и лица, заключившие с Академией гражданско-правовые договоры, обязаны выполнять обязательства о конфиденциальности и неразглашении информации.

МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Членство в зарубежных НКО

УТВЕРЖДЕН

Регламент согласования вступления и оплаты членства РАНХиГС в международных и зарубежных некоммерческих и неправительственных организациях ([приказ от 06 октября 2023 года № 02-1833](#)).

Документ важен

для подразделений, имеющих членство в зарубежных организациях и планирующих стать членами таких организаций.

Суть документа

Решение о вступлении РАНХиГС в зарубежные НКО принимается ученым советом академии на основании заявки инициатора.

Регламент определяет порядок согласования заявки на вступление, согласующие подразделения, перечень документов, необходимых для оплаты членских взносов и порядок согласования оплаты

ПРАВОВОЙ ЛИКБЕЗ

Как сформировать список вакансий при сокращении численности или штата?

1. Сокращение численности или штата (п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ), а в некоторых случаях и увольнение работников по не зависящим от работников и работодателя обстоятельствам (ч. 2 ст. 83 ТК РФ) требует предложения работникам имеющихся вакансий. Непредложение или предложение неполного списка вакансий является основанием для признания увольнения незаконным и восстановления уволенного работника.

2. Вакансия – это штатная единица по определенной должности, профессии или специальности, которая имеется в штатном расписании, но по которой ни с кем не заключен трудовой договор.

Вакантными также являются должности, работа по которым осуществляется путем совмещения либо расширения зон обслуживания, увеличения объема работ.

3. Не являются вакантными должности, замещаемые временно отсутствующими работниками, за которыми сохраняется место работы.

4. При сокращении работнику нужно предлагать как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу, которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику вакансии, имеющиеся по месту нахождения работодателя (в границах соответствующего населённого пункта)

ПРАВОВОЙ ЛИКБЕЗ

5. Таким образом, в список вакансий не включаются вакансии:

- 1) не соответствующие квалификации работника (например, бухгалтеру должность юриста не предлагается);
- 2) не подходящие работнику по состоянию здоровья;
- 3) находящиеся в другом населенном пункте (другой местности).

6. В список предлагаемых вакансий также не включаются вакансии:

- 1) занятие которых требует дополнительных процедур, например, должности, замещаемые в результате избрания, назначения или избрания по конкурсу;
- 2) созданные или выделенные для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой (для работников, не являющихся инвалидами);
- 3) работу по которым работник не может выполнять в силу установленных законом ограничений, например, работникам с судимостью не предлагаются вакансии, замещение которых невозможно при наличии такой судимости;
- 4) на которые к моменту возникновения основания для увольнения работника в письменной форме уже приглашены другие лица в порядке перевода от другого работодателя.

**Дайджест подготовлен правовым
управлением РАНХиГС**

**Будем признательны за комментарии и
предложения по развитию данного сервиса.
Напоминаем, что ознакомиться с упомянутыми в
дайджесте документами и другими локальными
нормативными актами Академии можно на
странице по адресу <https://docs.ranepa.ru/>**

Авторский коллектив:

Начальник отдела правовых экспертиз и нормативно-правового обеспечения
правового управления Менкенов Алексей Владимирович

menkenov@ranepa.ru

Ведущий юрисконсульт правовых экспертиз и нормативно-правового
обеспечения правового управления Сальникова Мария Владимировна

salnikova-mv@ranepa.ru