Приказ от 23 июля 2015 года N 02-260 "Об утверждении Кодекса РАНХиГС по вопросам предупреждения коррупционных правонарушений"

ГАРАНТ:

См. копию приказа в формате pdf

В целях предупреждения правонарушений коррупционной направленности в деятельности РАНХиГС

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Кодекс РАНХиГС по вопросам предупреждения коррупционных правонарушений (приложение к настоящему приказу).
2. Руководителям структурных подразделений Академии под их персональную ответственность:
2.1. В месячный срок обеспечить ознакомление работников возглавляемых ими структурных подразделений Академии с настоящим приказом;
2.2. В случаях отсутствия работников Академии на работе (отпуск, временная нетрудоспособность, иные основания) - обеспечить ознакомление отсутствовавших работников с настоящим приказом в возможно короткий срок с момента их появления на работе;
2.3. Обеспечивать ознакомление с настоящим приказом вновь принимаемых на работу сотрудников Академии.
3. Канцелярии Академии (Семибратова О.Б.) довести настоящий приказ до сведения проректоров Академии и руководителей структурных подразделений Академии.
4. Контроль над выполнением настоящего приказа возложить на проректора Д.А. Арефьева.

Ректор В.А. Мау

Приложение к приказу
от " 23" июля 2015 г. N 02-260

КОДЕКС РАНХиГС

ПО ВОПРОСАМ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ

КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ

I. Общие положения

1.1. Кодекс РАНХиГС по вопросам предупреждения коррупционных правонарушений (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Гражданского кодекса Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Бюджетного кодекса Российской Федерации, Уголовного кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 12 января 1996 г. N 7-ФЗ "О некоммерческих организациях", Федерального закона от 5 апреля 2013 г. N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд", Устава федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Российская академия народного хозяйства

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат: 34DADEA422D066B8B0F87862D35EF99F
Владелец: Колодкин Владимир Александрович
Действителен: с 14.12.2023 до 08.03.2025

и государственной службы при Президенте Российской Федерации".

1.2. Кодекс представляет собой свод общих нормативных и этических принципов и правил поведения в российском обществе, которыми должны руководствоваться работники РАНХиГС, независимо от замещаемой ими должности, для предупреждения коррупционных правонарушений в РАНХиГС.

1.3. Целью Кодекса является профилактика совершения правонарушений коррупционной направленности и содействие укреплению репутации РАНХиГС.

1.4. Руководители структурных подразделений РАНХиГС обязаны ознакомиться с Кодексом, а также ознакомить с ним лиц, принимаемых на работу в РАНХиГС или работающих в ней на основании трудового или гражданско-правового договора. Все лица, работающие в РАНХиГС, обязаны соблюдать положения Кодекса в своей деятельности.

1.5. Если работник РАНХиГС испытывает затруднения в определении того, будет ли его поведение в конкретной ситуации соответствовать положениям Кодекса, или если он не уверен в том, как поступать в сложной этической ситуации, он вправе обратиться с письменным или устным запросом о разъяснении к проректору РАНХиГС или заместителю директора филиала РАНХиГС, которые курируют подразделение, где работает сотрудник, либо в кадровое подразделение по месту работы в РАНХиГС.

II. Основные понятия

2.1. Коррупция:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работником РАНХиГС своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение аналогичных деяний от имени или в интересах РАНХиГС.

2.2. Конфликт интересов заинтересованных лиц и РАНХиГС (далее - конфликт интересов) - следствие заинтересованности в совершении Академией тех или иных действий, в том числе в совершении сделок.

2.3. Лицами, заинтересованными в совершении Академией тех или иных действий, в том числе сделок, с другими организациями или гражданами (далее - заинтересованные лица), признаются ректор и проректор РАНХиГС, а также лицо, входящее в состав органов управления РАНХиГС или органов надзора за ее деятельностью, если (одновременно или на выбор):

указанные лица состоят с этими организациями или гражданами в трудовых отношениях,

являются участниками, кредиторами этих организаций,

состоят с этими гражданами в близких родственных отношениях,

являются кредиторами этих граждан.

При этом указанные организации или граждане (одновременно или на выбор):

являются поставщиками товаров (услуг) для РАНХиГС,

крупными потребителями товаров (услуг), производимых РАНХиГС,

владеют имуществом, которое полностью или частично образовано РАНХиГС, или могут извлекать выгоду из пользования, распоряжения имуществом РАНХиГС.

2.4. Под термином "возможности РАНХиГС" понимаются принадлежащие Академии на любом праве имущество, имущественные и неимущественные права, возможности в области предпринимательской деятельности, информация о деятельности и планах РАНХиГС.

2.5. Крупной сделкой признается сделка или несколько взаимосвязанных сделок, связанная с распоряжением денежными средствами, отчуждением иного имущества (которым в соответствии с

федеральным законом РАНХиГС вправе распоряжаться самостоятельно), а также с передачей такого имущества в пользование или в залог при условии, что цена такой сделки либо стоимость отчуждаемого или передаваемого имущества превышает установленный законодательством размер.

III. Основные принципы и правила поведения работников РАНХиГС

3.1. Работники РАНХиГС обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

3.2. Работники РАНХиГС обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и локальными актами Академии.

3.3. Работники РАНХиГС, принимая во внимание статус Академии как одного из наиболее значимых учреждений образования и науки в Российской Федерации, а также осуществление Правительством Российской Федерации функций и полномочий учредителя в отношении Академии, при исполнении своих обязанностей в РАНХиГС обязаны:

а) осуществлять свою деятельность в интересах РАНХиГС в пределах предоставленных полномочий;

б) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

в) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

г) уведомлять представителя работодателя (нанимателя) обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

д) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации и локальными актами Академии меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

е) постоянно стремиться к сохранению имущества РАНХиГС, обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности;

ж) обеспечивать эффективность, открытость, объективность и наличие добросовестной конкуренции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг;

з) устранять необоснованные запреты и ограничения при осуществлении образовательной, научной и иной разрешенной деятельности структурных подразделений;

и) не допускать составления официальной отчетности с использованием документов, содержащих недостоверные сведения;

к) воздерживаться от склонения к совершению противоправных действий, в частности, путем уговоров, вымогательства, шантажа, угроз;

л) воздерживаться от поступков и действий, которые могли бы вызвать сомнение в объективном и добросовестном исполнении должностных обязанностей, в частности, от поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;

м) соблюдать порядок размещения на официальном сайте РАНХиГС в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и обновления информации об Академии, за исключением сведений, составляющих государственную и иную охраняемую законом тайну, в

целях обеспечения открытости и доступности указанной информации, прозрачности деятельности Академии;

н) обеспечивать равенство возможностей работников без всякой дискриминации при продвижении по работе с учетом производительности труда, квалификации и стажа работы по специальности, а также на подготовку и дополнительное профессиональное образование;

о) не использовать в целях своей личной выгоды и пользы сведения, полученные при исполнении должностных обязанностей.

3.4. Работники РАНХиГС при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3.5. Работник РАНХиГС, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам РАНХиГС, призван:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупционных правонарушений;

в) не допускать случаев принуждения работников РАНХиГС к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

3.6. Работники РАНХиГС обязаны соблюдать интересы РАНХиГС, прежде всего в отношении целей ее деятельности, и не должны использовать возможности РАНХиГС или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами РАНХиГС.

3.7. В случае, если заинтересованное лицо (по смыслу пункта 2.3 Кодекса) имеет заинтересованность в сделке, стороной которой является или намеревается быть РАНХиГС, а также в случае иного противоречия интересов указанного лица и РАНХиГС в отношении существующей или предполагаемой сделки:

такое лицо обязано сообщить о своей заинтересованности Федеральному агентству по управлению государственным имуществом;

сделка должна быть одобрена Федеральным агентством по управлению государственным имуществом.

3.8. Работники РАНХиГС от имени РАНХиГС могут совершить крупную сделку только с предварительного согласия Федерального агентства по управлению государственным имуществом.

3.9. Работники РАНХиГС не вправе размещать от имени РАНХиГС денежные средства на депозитах в кредитных организациях, а также совершать сделки с ценными бумагами, если иное не предусмотрено федеральными законами.