



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ
НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА и ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
при ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

П Р И К А З

Москва

от 01 октября 2025 года

№ 02-01942/001

О проведении конкурса на замещение
должностей научных работников

В соответствии с приказом Минобрнауки России от 05.08.2021 № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса», с приказом от 29.06.2023 № 02-1216 «Об утверждении Положения о конкурсной комиссии научных работников»

п р и к а з ы в а ю:

1. Провести 05 декабря 2025 года в 10:00 по адресу: г. Москва, проспект Вернадского, д.82, корпус 5, ауд. 523 конкурс на замещение следующих должностей научных работников Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации:

1.1. Ведущий научный сотрудник лаборатория анализа институтов и финансовых рынков института прикладных экономических исследований (1,0 ставка, срок действия трудового договора: на неопределенный срок).

1.2. Ведущий научный сотрудник лаборатории исследований экономики развития института прикладных экономических исследований (1,0 ставка, срок действия трудового договора: на неопределенный срок).

1.3. Ведущий научный сотрудник центра пространственного анализа и региональной диагностики института прикладных экономических исследований (1,0 ставка, срок действия трудового договора: на неопределенный срок).



253224

1.4. Ведущий научный сотрудник центра математического моделирования экономических процессов института прикладных экономических исследований (1,0 ставка, срок действия трудового договора: на неопределенный срок).

1.5. Ведущий научный сотрудник лаборатории исследований внешней торговли института прикладных экономических исследований (1,0 ставка, срок действия трудового договора: на неопределенный срок).

1.6. Ведущий научный сотрудник центра «Институт социального анализа и прогнозирования» института прикладных экономических исследований (1,0 ставка, срок действия трудового договора: на неопределенный срок).

1.7. Ведущий научный сотрудник центра аграрных исследований института прикладных экономических исследований (1,0 ставка, срок действия трудового договора: на неопределенный срок).

1.8. Ведущий научный сотрудник лаборатории исследований бюджетной политики института прикладных экономических исследований (1,0 ставка, срок действия трудового договора: на неопределенный срок).

1.9. Ведущий научный сотрудник лаборатории макроэкономического прогнозирования института прикладных экономических исследований (1,0 ставка, срок действия трудового договора: на неопределенный срок).

1.10. Ведущий научный сотрудник лаборатории полевых исследований центра «Институт социального анализа и прогнозирования» института прикладных экономических исследований (1,0 ставка, срок действия трудового договора: на неопределенный срок).

1.11. Главный научный сотрудник центра изучения проблем центральных банков института прикладных экономических исследований (1,0 ставка, срок действия трудового договора: на неопределенный срок).

1.12. Главный научный сотрудник центра экономики непрерывного образования института прикладных экономических исследований (1,0 ставка, срок действия трудового договора: на неопределенный срок).

1.13. Главный научный сотрудник центра исследований международных институтов института прикладных экономических исследований (1,0 ставка, срок действия трудового договора: на неопределенный срок).

1.14. Главный научный сотрудник центра агропродовольственной политики института прикладных экономических исследований (1,0 ставка, срок действия трудового договора: на неопределенный срок).

1.15. Главный научный сотрудник центра технологий государственного управления института прикладных экономических исследований (1,0 ставка, срок действия трудового договора: на неопределенный срок).



1.16. Главный научный сотрудник научно-образовательного центра развития образования дирекция методологии и технологий образования института «Высшая школа государственного управления» (1,0 ставка).

1.17. Главный научный сотрудник центра региональной политики института прикладных экономических исследований (1,0 ставка срок действия трудового договора: 3 года).

2. Функциональному блоку «Управление персоналом» (Т.В. Дьячков):

2.1. Обеспечить размещение информации о проведении конкурса на замещение должностей, указанных в пп. 1.1 - 1.10 настоящего приказа, на сайте единой информационной системы проведения конкурсов на замещение должностей научных работников <http://ученые-исследователи.рф> в срок до 03.10.2025 (приложения № 1 - 10).

2.2. Совместно с дирекцией информационной политике и маркетингу (С.П. Шатунов) обеспечить размещение информации о проведении конкурса на замещение должностей, указанных в пп.1.11-1.17 настоящего приказа на сайте Академии в срок до 03.10.2025 (приложения № 11-17).

3. Установить следующие сроки приема и рассмотрения заявок претендентов на вышеуказанные должности:

3.1. Для должностей, указанных в пп. 1.1 – 1.10:

– период приема заявок: с 30.10.2025 по 20.11.2025;

– период рассмотрения заявок: с 21.11.2025 по 04.12.2025.

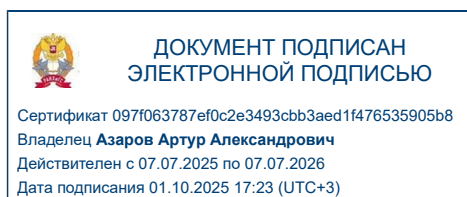
3.2. Для должностей, указанных в пп. 1.11- 1.17:

– период приема заявок: с 20.11.2025 по 24.11.2025;

– период рассмотрения: с 25.11.2025 по 04.12.2025.

4. Общему отделу Академии (А.О. Копылова) довести настоящий приказ до сведения поименованных лиц.

Проректор по науке



А.А. Азаров

Приказ вносит: директор по персоналу Дьячков Т.В.



Приложение № 1
к приказу от 01 октября 2025 года № 02-01942/001

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	05.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	30.10.2025 - 20.11.2025
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Ведущий научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	1,0 ставка (срок действия трудового договора: на неопределенный срок) Лаборатория анализа институтов и финансовых рынков, Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасль науки:	Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	Формирование приоритетов и содержания научно-исследовательской деятельности лаборатории анализа институтов и финансовых рынков, организация и планирование деятельности лаборатории, научная работа по написанию НИР лаборатории и выполнению задач, предусмотренных техническими заданиями НИР.
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Формирование приоритетов и содержания научно-исследовательской деятельности лаборатории анализа институтов и финансовых рынков ИПЭИ, проведение научных работ, выполнение мероприятий, предусмотренных техническими заданиями НИР, представление лаборатории во взаимодействии с внешними организациями и внутри Президентской академии, определение потребности и распределение финансовых, материальных и трудовых ресурсов, необходимых для выполнения задач лаборатории.
Трудовые действия	- Систематизировать существующие знания по тематическим направлениям исследования (специальным и/или смежным). - Обосновывать тематики новых исследований. - Формировать программу проведения исследования. - Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования. - Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования.
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	



Трудовые функции	Определение потребности лаборатории в кадровых ресурсах, необходимых для выполнения задач лаборатории, организация и распределение работ между сотрудниками лаборатории при выполнении поставленных перед нею задач, содействие росту компетенций сотрудников лаборатории.
Трудовые действия	- Определение тематики научных исследований лаборатории анализа институтов и финансовых рынков и методологии решения целей и задач научно-исследовательских работ лаборатории. - Проведение научных исследований, написание отчетов по НИР, формирование научных знаний и баз данных о финансовом рынке. - Определение потребности в финансовых, кадровых, материальных и информационных ресурсах, необходимых для реализации задач лаборатории анализа институтов и финансовых рынков. - Участие от лица лаборатории в обсуждениях и защитах результатов научно-исследовательских работ. - организация и осуществление работ по выполнению показателей КПЭ технических заданий к НИР (публикаций статей в научных журналах соответствующего уровня, участие в конференциях, подготовка аналитических материалов, разработка РИД и т.д.) - Организация и распределение работ сотрудников лаборатории при написании НИР и выполнении показателей КПЭ технических заданий. - Представление лаборатории анализа институтов и финансовых рынков во взаимодействии с внешними организациями и внутри Президентской академии; - Диагностировать наличие недостающих компетенций у сотрудников организации, необходимых для выполнения программы исследования. - Мотивировать сотрудников организации к приобретению дополнительных компетенций. - Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования. - Формировать дополнительные компетенции у сотрудников организации в процессе проведения совместных с внешними исполнителями исследований. - взаимодействие с Институтами в виде подготовки авторских учебных программ по тематике лаборатории, а также научного руководства ВКР и диссертациями студентов Институт; Выполнение административных работ в части финансирования и других вопросах деятельности лаборатории анализа институтов и финансовых рынков.

Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров



Трудовые функции	Привлечение к научным исследованиям лаборатории студентов и молодых специалистов из Институтов и других подразделений Президентской академии. Способствование росту молодых специалистов в
Трудовые действия	- Представлять новые знания, полученные в результате исследований, в форме научных и иных статей в авторитетных журналах, монографиях (глав монографий), учебников, учебных пособий. - Осуществление научного руководства ВКР и магистерских диссертаций студентов Президентской академии. - Популяризация знаний и информационных продуктов лаборатории в лекциях, семинарах и конференциях, в деловых СМИ - Разрабатывать авторские учебные модули, вести научные семинары для студентов - Способствовать привлечению к работам лаборатории молодых исследователей, росту компетенций и профессиональному продвижению молодых ученых (научных сотрудников) лаборатории.
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Выбор формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов и способов использования таких результатов.
Трудовые действия	- Оценивать вклад научных и (или) научно-технических результатов в решение социально-экономических и (или) социо-гуманитарных задач. - Определять варианты практического применения и формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов. - Рецензировать научные статьи и монографии.
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Популяризация научных (научно-технических) результатов в СМИ и публичных выступлениях.
Трудовые действия	- Распространять информацию о проводимых исследованиях и их результатах в профессиональных научных сообществах, в том числе международных. - Продвигать результаты проведенных исследований в среде потенциальных потребителей посредством публикации, информационного взаимодействия, рассылки информационных материалов и размещения сведений о результатах исследования в печатных изданиях и интернете. - Представлять результаты проведенных исследований в научно-популярной форме посредством выступлений и публикаций в СМИ.
3. Требования к кандидату:	



	Образование: высшее экономическое (финансовое) Ученая степень: кандидат экономических наук Опыт работы: опыт работы по финансовой сфере не менее 25 лет. Научно-педагогический стаж в Президентской академии, НИУ ВШЭ, МГУ и Финансовом университете не менее 15 лет. Наличие опыта реализации не менее десяти научно-исследовательских работ в качестве руководителя НИР Публикационная активность: Наличие публикаций в индексируемых базах Scopus или WoS – не менее 20, в том числе не менее 5 в 2023-2025 гг. Свидетельства о регистрации результатов интеллектуальной деятельности: наличие не менее 10 свидетельств в сфере информационных ресурсов о негосударственных пенсионных фондах, паевых инвестиционных фондов, ценообразования акций и корпоративных облигаций российских эмитентов и рынка IPO-SPO российских компаний.
Прочие требования к кандидату:	Индексы цитирования: Индекс Хирша по публикациям в РИНЦ не менее 32. Наличие персонального номера на ресурсах РИНЦ eLiBRARY, REPEC, SSRN, Scopus и Web of Science Поощрения: наличие поощрений федеральных органов власти Российской Федерации и руководства ведущих экономических вузов (благодарности, благодарственные письма)
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	80 950 руб.
Условия премирования:	1. Выполнение установленных требований государственного задания по НИР 2. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 3. качество выполняемых исследований ("уровень" публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 4. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат).
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	



Приложение № 2
к приказу от 01 октября 2025 года № 02-01942/001

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	05.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	30.10.2025 - 20.11.2025
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Ведущий научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	1,0 ставка (срок действия трудового договора: на неопределенный срок) Лаборатория исследований экономики развития, Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасль науки:	Социальная и экономическая география
Обобщенные трудовые функции:	Сетевое взаимодействие с внутренним и внешним окружением в процессе проведения исследования.
6. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами.
Трудовые действия	- Систематизировать существующие знания по тематическим направлениям исследования (специальным и/или смежным). - Обосновывать тематики новых исследований. - Формировать программу проведения исследования. - Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования. - Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования.
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Развитие компетенций научного коллектива организации.



Трудовые действия	- Диагностировать наличие недостающих компетенций у сотрудников организации, необходимых для выполнения программы исследования. - Мотивировать сотрудников организации к приобретению дополнительных компетенций. - Осуществлять поиск сотрудников других организаций, обладающих необходимыми и достаточными компетенциями. - Вовлекать сотрудников других организаций к участию в проведении исследований. - Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования. - Формировать дополнительные компетенции у сотрудников организации в процессе проведения совместных с внешними исполнителями исследований.
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Обеспечение использования новых знаний путем их включения в образовательные программы (отдельные лекции, модули, курсы), руководства магистерскими и аспирантскими исследованиями.
Трудовые действия	- Представлять новые знания, полученные в результате исследований, в форме монографий, учебников, учебных пособий. - Разрабатывать учебные модули для аспирантов и магистрантов. - Разрабатывать учебные курсы для повышения квалификации научных работников.
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Выбор формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов и способов использования таких результатов.
Трудовые действия	- Оценивать вклад научных и (или) научно-технических результатов в решение социально-экономических и (или) социо-гуманитарных задач. - Определять варианты практического применения и формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов. - Рецензировать монографии, учебники, учебные пособия. - Проводить научную экспертизу конкурсной (отчетной) документации.
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Популяризация научных (научно-технических) результатов.



Трудовые действия	- Распространять информацию о проводимых исследованиях и их результатах в профессиональных научных сообществах, в том числе международных. - Продвигать результаты проведенных исследований в среде потенциальных потребителей посредством прямой рассылки информационных материалов и размещения сведений о результатах исследования в печатных изданиях и интернете. - Представлять результаты проведенных исследований в научно-популярной форме посредством выступлений и публикаций в СМИ.
7. Требования к кандидату:	
	Образование: высшее Ученая степень: доктор экономических наук Опыт работы: наличие опыта реализации научно-исследовательских работ в качестве руководителя НИР не менее 7 лет Публикационная активность: - не менее 100 научных трудов - не менее 10 публикаций в журналах первого квартиля Scopus Свидетельства о регистрации результатов интеллектуальной деятельности: не менее 5 баз данных
Прочие требования к кандидату:	Индексы цитирования: - Индекс Хирша по РИНЦ не ниже 40 - Индекс Хирша по Scopus не ниже 15 Поощрения: наличие поощрений федеральных органов власти Российской Федерации
8. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	85 400 руб.
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований ("уровень" публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат);
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск



Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
9. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	



Приложение № 3
к приказу от 01 октября 2025 года № 02-01942/001

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	05.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	30.10.2025 - 20.11.2025
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Ведущий научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	1,0 ставка (срок действия трудового договора: на неопределенный срок) Центр пространственного анализа и региональной диагностики, Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасль науки:	Социальные науки
Обобщенные трудовые функции:	Сетевое взаимодействие с внутренним и внешним окружением в процессе проведения исследования.
10. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами.
Трудовые действия	- Систематизировать существующие знания по тематическим направлениям исследования (специальным и/или смежным). - Обосновывать тематики новых исследований. - Формировать программу проведения исследования. - Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования. - Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования.
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Развитие компетенций научного коллектива организации.



Трудовые действия	- Диагностировать наличие недостающих компетенций у сотрудников организации, необходимых для выполнения программы исследования. - Мотивировать сотрудников организации к приобретению дополнительных компетенций. - Осуществлять поиск сотрудников других организаций, обладающих необходимыми и достаточными компетенциями. - Вовлекать сотрудников других организаций к участию в проведении исследований. - Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования. - Формировать дополнительные компетенции у сотрудников организации в процессе проведения совместных с внешними исполнителями исследований.
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Обеспечение использования новых знаний путем их включения в образовательные программы (отдельные лекции, модули, курсы), руководства магистерскими и аспирантскими исследованиями.
Трудовые действия	- Представлять новые знания, полученные в результате исследований, в форме монографий, учебников, учебных пособий. - Разрабатывать учебные модули для аспирантов и магистрантов. - Разрабатывать учебные курсы для повышения квалификации научных работников.
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Выбор формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов и способов использования таких результатов.
Трудовые действия	- Оценивать вклад научных и (или) научно-технических результатов в решение социально-экономических и (или) социо-гуманитарных задач. - Определять варианты практического применения и формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов. - Рецензировать монографии, учебники, учебные пособия. - Проводить научную экспертизу конкурсной (отчетной) документации.
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Популяризация научных (научно-технических) результатов.



Трудовые действия	- Распространять информацию о проводимых исследованиях и их результатах в профессиональных научных сообществах, в том числе международных. - Продвигать результаты проведенных исследований в среде потенциальных потребителей посредством прямой рассылки информационных материалов и размещения сведений о результатах исследования в печатных изданиях и интернете. - Представлять результаты проведенных исследований в научно-популярной форме посредством выступлений и публикаций в СМИ.
11. Требования к кандидату:	
	Образование: высшее географическое Ученая степень: кандидат географических наук Опыт работы: опыт работы по специальности не менее 10 лет, опыт руководства не менее чем 5 научно-исследовательскими работами, в том числе по заказу федеральных органов власти, опыт руководящей работы в исследовательских организациях (не ниже заведующего центром, лабораторией). Публикационная активность: не менее 50 публикаций в РИНЦ, не менее 20 публикаций в журналах из перечня ВАК, не менее 5 публикаций в журналах из перечня Scopus и Web of Science. Публикации по тематике регионального развития, социально-экономического развития городов. Свидетельства о регистрации результатов интеллектуальной деятельности: наличие свидетельств. Наличие не менее 10 выступлений в СМИ по тематике регионального развития, региональной политики, пространственного развития.
Прочие требования к кандидату:	Индексы цитирования: Индекс Хирша по публикациям в РИНЦ не ниже 10
12. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	80 950 руб.
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований ("уровень" публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат);
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС



<i>13. Лицо для получения дополнительных справок:</i>	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	



Приложение № 4
к приказу от 01 октября 2025 года № 02-01942/001

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	05.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	30.10.2025 - 20.11.2025
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Ведущий научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	1,0 ставка (срок действия трудового договора: на неопределенный срок) Центр математического моделирования экономических процессов, Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасль науки:	Социальные науки Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	Сетевое взаимодействие с внутренним и внешним окружением в процессе проведения исследования.
14. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами.
Трудовые действия	- Систематизировать существующие знания по тематическим направлениям исследования (специальным и/или смежным). - Обосновывать тематику новых исследований. - Формировать программу проведения исследования. - Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования. - Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования.
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Развитие компетенций научного коллектива организации.



Трудовые действия	- Диагностировать наличие недостающих компетенций у сотрудников организации, необходимых для выполнения программы исследования. - Мотивировать сотрудников организации к приобретению дополнительных компетенций. - Осуществлять поиск сотрудников других организаций, обладающих необходимыми и достаточными компетенциями. - Вовлекать сотрудников других организаций к участию в проведении исследований. - Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования. - Формировать дополнительные компетенции у сотрудников организации в процессе проведения совместных с внешними исполнителями исследований.
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Обеспечение использования новых знаний путем их включения в образовательные программы (отдельные лекции, модули, курсы), руководства магистерскими и аспирантскими исследованиями.
Трудовые действия	- Представлять новые знания, полученные в результате исследований, в форме монографий, учебников, учебных пособий. - Разрабатывать учебные модули для аспирантов и магистрантов. - Разрабатывать учебные курсы для повышения квалификации научных работников.
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Выбор формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов и способов использования таких результатов.
Трудовые действия	- Оценивать вклад научных и (или) научно-технических результатов в решение социально-экономических и (или) социо-гуманитарных задач. - Определять варианты практического применения и формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов. - Рецензировать монографии, учебники, учебные пособия. - Проводить научную экспертизу конкурсной (отчетной) документации.
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Популяризация научных (научно-технических) результатов.



Трудовые действия	- Распространять информацию о проводимых исследованиях и их результатах в профессиональных научных сообществах, в том числе международных. - Продвигать результаты проведенных исследований в среде потенциальных потребителей посредством прямой рассылки информационных материалов и размещения сведений о результатах исследования в печатных изданиях и интернете. - Представлять результаты проведенных исследований в научно-популярной форме посредством выступлений и публикаций в СМИ.
15. Требования к кандидату:	
	Образование: высшее экономическое, высшее математическое Ученая степень: кандидат экономических наук Опыт работы: наличие опыта реализации научно-исследовательских работ в качестве руководителя НИР Публикационная активность: не менее 16 статей за последние 10 лет в журналах, индексируемых в Scopus и/или Web of Science; не менее 20 статей за последние 10 лет в журналах ядра РИНЦ
Прочие требования к кандидату:	Индексы цитирования: -индекс Хирша в Scopus 6, -индекс Хирша в РИНЦ 10
16. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	80 950 руб.
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований ("уровень" публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат);
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
17. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	



Приложение № 5

к приказу от 01 октября 2025 года № 02-01942/001

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	05.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	30.10.2025 - 20.11.2025
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Ведущий научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	1,0 ставка (срок действия трудового договора: на неопределенный срок) Лаборатория исследований внешней торговли, Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасль науки:	Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	Сетевое взаимодействие с внутренним и внешним окружением в процессе проведения исследования.
18. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами.
Трудовые действия	- Систематизировать существующие знания по тематическим направлениям исследования (специальным и/или смежным). - Обосновывать тематики новых исследований. - Формировать программу проведения исследования. - Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования. - Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования.
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Развитие компетенций научного коллектива организации.



Трудовые действия	- Диагностировать наличие недостающих компетенций у сотрудников организации, необходимых для выполнения программы исследования. - Мотивировать сотрудников организации к приобретению дополнительных компетенций. - Осуществлять поиск сотрудников других организаций, обладающих необходимыми и достаточными компетенциями. - Вовлекать сотрудников других организаций к участию в проведении исследований. - Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования. - Формировать дополнительные компетенции у сотрудников организации в процессе проведения совместных с внешними исполнителями исследований.
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Обеспечение использования новых знаний путем их включения в образовательные программы (отдельные лекции, модули, курсы), руководства магистерскими и аспирантскими исследованиями.
Трудовые действия	- Представлять новые знания, полученные в результате исследований, в форме монографий, учебников, учебных пособий. - Разрабатывать учебные модули для аспирантов и магистрантов. - Разрабатывать учебные курсы для повышения квалификации научных работников.
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Выбор формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов и способов использования таких результатов.
Трудовые действия	- Оценивать вклад научных и (или) научно-технических результатов в решение социально-экономических и (или) социо-гуманитарных задач. - Определять варианты практического применения и формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов. - Рецензировать монографии, учебники, учебные пособия. - Проводить научную экспертизу конкурсной (отчетной) документации.
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Популяризация научных (научно-технических) результатов.



Трудовые действия	- Распространять информацию о проводимых исследованиях и их результатах в профессиональных научных сообществах, в том числе международных. - Продвигать результаты проведенных исследований в среде потенциальных потребителей посредством прямой рассылки информационных материалов и размещения сведений о результатах исследования в печатных изданиях и интернете. - Представлять результаты проведенных исследований в научно-популярной форме посредством выступлений и публикаций в СМИ.
19. Требования к кандидату:	
	Образование: высшее экономическое Ученая степень: кандидат экономических наук Опыт работы: наличие опыта реализации научно-исследовательских работ в качестве руководителя НИР Публикационная активность: публикации в журналах К1 за последние 5 лет — не менее 15
Прочие требования к кандидату:	Индексы цитирования: Индекс Хирша по публикациям с РИНЦ – не менее 25 Наличие государственных наград
20. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	80 950 руб.
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований ("уровень" публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат);
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
21. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	



Приложение № 6

к приказу от 01 октября 2025 года № 02-01942/001

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация: 2. 3.	
Должность:	Ведущий научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	1,0 ставка (срок действия трудового договора: на неопределенный срок) Центр "Институт социального анализа и прогнозирования", Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасль науки:	Социальные науки
Обобщенные трудовые функции:	Сетевое взаимодействие с внутренним и внешним окружением в процессе проведения исследования.
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами.
Трудовые действия	- Систематизировать существующие знания по тематическим направлениям исследования (специальным и/или смежным). - Обосновывать тематики новых исследований. - Формировать программу проведения исследования. - Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования. - Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования.
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Развитие компетенций научного коллектива организации.



Трудовые действия	- Диагностировать наличие недостающих компетенций у сотрудников организации, необходимых для выполнения программы исследования. - Мотивировать сотрудников организации к приобретению дополнительных компетенций. - Осуществлять поиск сотрудников других организаций, обладающих необходимыми и достаточными компетенциями. - Вовлекать сотрудников других организаций к участию в проведении исследований. - Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования. - Формировать дополнительные компетенции у сотрудников организации в процессе проведения
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Обеспечение использования новых знаний путем их включения в образовательные программы (отдельные лекции, модули, курсы), руководства магистерскими и аспирантскими исследованиями.
Трудовые действия	- Представлять новые знания, полученные в результате исследований, в форме монографий, учебников, учебных пособий. - Разрабатывать учебные модули для аспирантов и магистрантов. - Разрабатывать учебные курсы для повышения квалификации научных работников.
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Выбор формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов и способов использования таких результатов.
Трудовые действия	- Оценивать вклад научных и (или) научно-технических результатов в решение социально-экономических и (или) социо-гуманитарных задач. - Определять варианты практического применения и формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов. - Рецензировать монографии, учебники, учебные пособия. - Проводить научную экспертизу конкурсной (отчетной) документации
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Популяризация научных (научно-технических) результатов.



Трудовые действия	- Распространять информацию о проводимых исследованиях и их результатах в профессиональных научных сообществах, в том числе международных. - Продвигать результаты проведенных исследований в среде потенциальных потребителей посредством прямой рассылки информационных материалов и размещения сведений о результатах исследования в печатных изданиях и интернете. - Представлять результаты проведенных исследований в научно-популярной форме посредством выступлений и публикаций в СМИ.
3. Требования к кандидату:	
	Образование: высшее экономическое Ученая степень: кандидат экономических наук Опыт работы: Руководство научными коллективами в рамках выполнения исследований. Руководство НИР. Научный стаж не менее 20 лет. Наличие опыта экспертно-аналитической деятельности в органах государственной власти. Участие в подготовке законодательных, нормативных и программных документов для органов государственной власти. Публикационная активность: -не менее 130; Свидетельства о регистрации результатов интеллектуальной деятельности: РИД - не менее 10
Прочие требования к кандидату:	Индексы цитирования: Индекс Хирша - не менее 30 Наличие государственных наград и поощрений, наличие почетных званий.
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	80 950 руб.
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований ("уровень" публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат)
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна



Е-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	



Приложение № 7

к приказу от 01 октября 2025 года № 02-01942/001

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	05.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	30.10.2025 - 20.11.2025
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Ведущий научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	1,0 ставка (срок действия трудового договора: на неопределенный срок) Центр аграрных исследований, Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасль науки:	Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	Сетевое взаимодействие с внутренним и внешним окружением в процессе проведения исследования.
6. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами.
Трудовые действия	- Систематизировать существующие знания по тематическим направлениям исследования (специальным и/или смежным). - Обосновывать тематики новых исследований. - Формировать программу проведения исследования. - Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования. - Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования.
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Развитие компетенций научного коллектива организации.



Трудовые действия	- Диагностировать наличие недостающих компетенций у сотрудников организации, необходимых для выполнения программы исследования. - Мотивировать сотрудников организации к приобретению дополнительных компетенций. - Осуществлять поиск сотрудников других организаций, обладающих необходимыми и достаточными компетенциями. - Вовлекать сотрудников других организаций к участию в проведении исследований. - Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования. - Формировать дополнительные компетенции у сотрудников организации в процессе проведения совместных с внешними исполнителями исследований.
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Обеспечение использования новых знаний путем их включения в образовательные программы (отдельные лекции, модули, курсы), руководства магистерскими и аспирантскими исследованиями.
Трудовые действия	- Представлять новые знания, полученные в результате исследований, в форме монографий, учебников, учебных пособий. - Разрабатывать учебные модули для аспирантов и магистрантов. - Разрабатывать учебные курсы для повышения квалификации научных работников.
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Выбор формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов и способов использования таких результатов.
Трудовые действия	- Оценивать вклад научных и (или) научно-технических результатов в решение социально-экономических и (или) социо-гуманитарных задач. - Определять варианты практического применения и формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов. - Рецензировать монографии, учебники, учебные пособия. - Проводить научную экспертизу конкурсной (отчетной) документации.
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Популяризация научных (научно-технических) результатов.



Трудовые действия	- Распространять информацию о проводимых исследованиях и их результатах в профессиональных научных сообществах, в том числе международных. - Продвигать результаты проведенных исследований в среде потенциальных потребителей посредством прямой рассылки информационных материалов и размещения сведений о результатах исследования в печатных изданиях и интернете. - Представлять результаты проведенных исследований в научно-популярной форме посредством выступлений и публикаций в СМИ.
7. Требования к кандидату:	
	Образование: высшее экономическое Ученая степень: кандидат экономических наук Опыт работы: успешно реализованные работы в качестве руководителя НИР – не менее 24, а также 12 грантовых заявок Публикационная активность: Более 250 публикаций, из них более 120 в ядре РИНЦ, 25 публикаций в зарубежных англоязычных журналах, наличие персональных монографий, монографии в соавторстве, и на английском языке.
Прочие требования к кандидату:	Индексы цитирования: Индекс Хирша РИНЦ – 18, по ядру РИНЦ – 9, Scopus ID – 9, WoS ID – 8.
8. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	80 950 руб.
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований ("уровень" публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат);
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
9. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	



Приложение № 8

к приказу от 01 октября 2025 года № 02-01942/001

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	05.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	30.10.2025 - 20.11.2025
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация: 6. 7.	
Должность:	Ведущий научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	1,0 ставка (срок действия трудового договора: на неопределенный срок) Лаборатория исследований бюджетной политики, Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасль науки:	Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	Сетевое взаимодействие с внутренним и внешним окружением в процессе проведения исследования.
10. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами.
Трудовые действия	- Систематизировать существующие знания по тематическим направлениям исследования (специальным и/или смежным). - Обосновывать тематики новых исследований. - Формировать программу проведения исследования. - Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования. - Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования.
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Развитие компетенций научного коллектива организации.



Трудовые действия	- Диагностировать наличие недостающих компетенций у сотрудников организации, необходимых для выполнения программы исследования. - Мотивировать сотрудников организации к приобретению дополнительных компетенций. - Осуществлять поиск сотрудников других организаций, обладающих необходимыми и достаточными компетенциями. - Вовлекать сотрудников других организаций к участию в проведении исследований. - Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования. - Формировать дополнительные компетенции у сотрудников организации в процессе проведения
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Обеспечение использования новых знаний путем их включения в образовательные программы (отдельные лекции, модули, курсы), руководства магистерскими и аспирантскими исследованиями.
Трудовые действия	- Представлять новые знания, полученные в результате исследований, в форме монографий, учебников, учебных пособий. - Разрабатывать учебные модули для аспирантов и магистрантов. - Разрабатывать учебные курсы для повышения квалификации научных работников.
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Выбор формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов и способов использования таких результатов.
Трудовые действия	- Оценивать вклад научных и (или) научно-технических результатов в решение социально-экономических и (или) социо-гуманитарных задач. - Определять варианты практического применения и формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов. - Рецензировать монографии, учебники, учебные пособия. - Проводить научную экспертизу конкурсной (отчетной) документации
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Популяризация научных (научно-технических) результатов.



Трудовые действия	- Распространять информацию о проводимых исследованиях и их результатах в профессиональных научных сообществах, в том числе международных. - Продвигать результаты проведенных исследований в среде потенциальных потребителей посредством прямой рассылки информационных материалов и размещения сведений о результатах исследования в печатных изданиях и интернете. - Представлять результаты проведенных исследований в научно-популярной форме посредством выступлений и публикаций в СМИ.
11. Требования к кандидату:	
	Образование: высшее экономическое Ученая степень: кандидат экономических наук Опыт работы: наличие опыта реализации научно-исследовательских работ в качестве руководителя научного структурного подразделения (научно-исследовательского проекта (НИР)), не менее 10 лет Публикационная активность: - Индекс Хирша по публикациям в РИНЦ – не менее 20. - Число публикаций, входящих в РИНЦ – не менее 50. - Число публикаций, входящих в ядро РИНЦ – не 10. - Число цитирований из публикаций, входящих в РИНЦ - не менее 1000.
Прочие требования к кандидату:	Свободное знание иностранного языка Наличие государственных наград и поощрений
12. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	80 950 руб.
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований ("уровень" публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат);
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск



Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
<i>13. Лицо для получения дополнительных справок:</i>	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	



Приложение № 9

к приказу от 01 октября 2025 года № 02-01942/001

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	05.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	30.10.2025 - 20.11.2025
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация: 8. 9.	
Должность:	Ведущий научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	1,0 ставка (срок действия трудового договора: на неопределенный срок) Лаборатория макроэкономического прогнозирования, Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасль науки:	Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	Сетевое взаимодействие с внутренним и внешним окружением в процессе проведения исследования.
14. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами.
Трудовые действия	- Систематизировать существующие знания по тематическим направлениям исследования (специальным и/или смежным). - Обосновывать тематику новых исследований. - Формировать программу проведения исследования. - Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования. - Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования.
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Развитие компетенций научного коллектива организации.



Трудовые действия	- Диагностировать наличие недостающих компетенций у сотрудников организации, необходимых для выполнения программы исследования. - Мотивировать сотрудников организации к приобретению дополнительных компетенций. - Осуществлять поиск сотрудников других организаций, обладающих необходимыми и достаточными компетенциями. - Вовлекать сотрудников других организаций к участию в проведении исследований. - Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования. - Формировать дополнительные компетенции у сотрудников организации в процессе проведения
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Обеспечение использования новых знаний путем их включения в образовательные программы (отдельные лекции, модули, курсы), руководства магистерскими и аспирантскими исследованиями.
Трудовые действия	- Представлять новые знания, полученные в результате исследований, в форме монографий, учебников, учебных пособий. - Разрабатывать учебные модули для аспирантов и магистрантов. - Разрабатывать учебные курсы для повышения квалификации научных работников.
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Выбор формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов и способов использования таких результатов.
Трудовые действия	- Оценивать вклад научных и (или) научно-технических результатов в решение социально-экономических и (или) социо-гуманитарных задач. - Определять варианты практического применения и формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов. - Рецензировать монографии, учебники, учебные пособия. - Проводить научную экспертизу конкурсной (отчетной) документации
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Популяризация научных (научно-технических) результатов.



Трудовые действия	- Распространять информацию о проводимых исследованиях и их результатах в профессиональных научных сообществах, в том числе международных. - Продвигать результаты проведенных исследований в среде потенциальных потребителей посредством прямой рассылки информационных материалов и размещения сведений о результатах исследования в печатных изданиях и интернете. - Представлять результаты проведенных исследований в научно-популярной форме посредством выступлений и публикаций в СМИ.
15. Требования к кандидату:	
	Образование: высшее экономическое, высшее математическое Ученая степень: кандидат экономических наук Опыт работы: наличие опыта реализации научно-исследовательских работ в качестве руководителя НИР (не менее 20) Публикационная активность: Публикации в профильных журналах (не менее 15) Свидетельства о регистрации результатов интеллектуальной деятельности: не менее 5
Прочие требования к кандидату:	Индексы цитирования: Индекс Хирша РИНЦ – не менее 12 Поощрения: наличие поощрений федеральных органов власти Российской Федерации Профессиональные навыки: - Эконометрика: владение теоретическими и практическими методами оценки, идентификации и диагностики эконометрических моделей. - Умение работать с источниками информации различной природы: загрузка и обработка данных. Владение программными пакетами и языками программирования: - Microsoft Office, - EViews, - Stata, - SPSS; - Gretl, - Python (язык программирования), Jupyter Lab, - R (язык программирования), RStudio, - Wolfram Mathematica,



16. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	80 950 руб.
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований ("уровень" публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат);
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
17. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	



Приложение № 10

к приказу от 01 октября 2025 года № 02-01942/001

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	05.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	30.10.2025 - 20.11.2025
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Ведущий научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	1,0 ставка (срок действия трудового договора: на неопределенный срок) Лаборатория полевых исследований; Центр "Институт социального анализа и прогнозирования", Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасль науки:	Социальные науки
Обобщенные трудовые функции:	Сетевое взаимодействие с внутренним и внешним окружением в процессе проведения исследования.
18. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами.
Трудовые действия	- Систематизировать существующие знания по тематическим направлениям исследования (специальным и/или смежным). - Обосновывать тематику новых исследований. - Формировать программу проведения исследования. - Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования. - Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования.
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Развитие компетенций научного коллектива организации.



Трудовые действия	- Диагностировать наличие недостающих компетенций у сотрудников организации, необходимых для выполнения программы исследования. - Мотивировать сотрудников организации к приобретению дополнительных компетенций. - Осуществлять поиск сотрудников других организаций, обладающих необходимыми и достаточными компетенциями. - Вовлекать сотрудников других организаций к участию в проведении исследований. - Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования. - Формировать дополнительные компетенции у сотрудников организации в процессе проведения совместных с внешними исполнителями исследований.
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Обеспечение использования новых знаний путем их включения в образовательные программы (отдельные лекции, модули, курсы), руководства магистерскими и аспирантскими исследованиями.
Трудовые действия	- Представлять новые знания, полученные в результате исследований, в форме монографий, учебников, учебных пособий. - Разрабатывать учебные модули для аспирантов и магистрантов. - Разрабатывать учебные курсы для повышения квалификации научных работников.
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Выбор формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов и способов использования таких результатов.
Трудовые действия	- Оценивать вклад научных и (или) научно-технических результатов в решение социально-экономических и (или) социо-гуманитарных задач. - Определять варианты практического применения и формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов. - Рецензировать монографии, учебники, учебные пособия. - Проводить научную экспертизу конкурсной (отчетной) документации.
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Популяризация научных (научно-технических) результатов.



Трудовые действия	- Распространять информацию о проводимых исследованиях и их результатах в профессиональных научных сообществах, в том числе международных. - Продвигать результаты проведенных исследований в среде потенциальных потребителей посредством прямой рассылки информационных материалов и размещения сведений о результатах исследования в печатных изданиях и интернете. - Представлять результаты проведенных исследований в научно-популярной форме посредством выступлений и публикаций в СМИ.
19. Требования к кандидату:	
	Образование: высшее экономическое Ученая степень: кандидат социологических наук Опыт работы: наличие опыта реализации научно-исследовательских работ в качестве руководителя НИР (не менее 20). Публикационная активность: не менее 10 монографий, не менее 100 научных работ по тематике «Методология социальных исследований». Свидетельства о регистрации результатов интеллектуальной деятельности: не менее 7.
Прочие требования к кандидату:	Индексы цитирования: Индекс Хирша РИНЦ – не менее 18.
20. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	80 950 руб.
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований ("уровень" публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат);
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
21. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	



Приложение № 11

к приказу от 01 октября 2025 года № 02-01942/001

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	05.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	20.11.2025 - 24.11.2025
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация: 12. 13.	
Должность:	Главный научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	1,0 ставка (срок действия трудового договора: на неопределенный срок) Центр изучения проблем центральных банков, Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасль науки:	Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения.
Трудовые действия	-Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке. -Выявлять перспективные направления исследований. -Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям. -Формировать стратегию проведения исследования. -Координировать процесс реализации исследовательских программ. -Проводить научную экспертизу законченных исследований.
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Формирование долгосрочных партнерских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления.



Трудовые действия	-Выявлять научные коллективы (в том числе международные), проводящие исследования по перспективным научным направлениям. -Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований. -Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов. -Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований.
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Формирование образов будущих профессий и требований к компетенциям специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.
Трудовые действия	-Формулировать требования к компетенциям научных кадров с учетом факторов, влияющих на развитие вида профессиональной деятельности. -Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук). -Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований.
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Прогнозирование изменений в социально-экономической системе при применении научных (научно-технических) результатов, полученных в рамках перспективных научных направлений.
Трудовые действия	-Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом. -Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы). -Проводить экспертизу исследовательских программ.
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Широкое общественное представление возможных изменений в социально-экономической системе и обществе в результате развития новых или перспективных научных направлений.



Трудовые действия	- Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному
3. Требования к кандидату:	
	Образование: высшее экономическое Ученая степень: доктор экономических наук Опыт работы: наличие опыта реализации научно-исследовательских работ в качестве руководителя НИР Публикационная активность: не менее 40 публикаций в журналах ядра РИНЦ
Прочие требования к кандидату:	Индексы цитирования: -индекс Хирша по ядру РИНЦ не менее 10, -индекс Хирша по публикациям в РИНЦ не менее 40 Поощрения: наличие поощрений федеральных органов власти Российской Федерации
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	90 950 руб.
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований ("уровень" публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат);
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru



Телефон:	+7(499)956-97-86
----------	------------------



253224

Приложение № 12
к приказу от 01 октября 2025 года № 02-01942/001

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	05.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	20.11.2025 - 24.11.2025
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Главный научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	1,0 ставка (срок действия трудового договора: на неопределенный срок) Центр экономики непрерывного образования, Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасль науки:	Экономика и бизнес Социология Педагогика
Обобщенные трудовые функции:	Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям
22. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения.
Трудовые действия	-Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке. -Выявлять перспективные направления исследований. -Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям. -Формировать стратегию проведения исследования. -Координировать процесс реализации исследовательских программ. -Проводить научную экспертизу законченных исследований.
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Формирование долгосрочных партнерских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления.



Трудовые действия	-Выявлять научные коллективы (в том числе международные), проводящие исследования по перспективным научным направлениям. -Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований. -Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов. -Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований.
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Формирование образов будущих профессий и требований к компетенциям специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.
Трудовые действия	-Формулировать требования к компетенциям научных кадров с учетом факторов, влияющих на развитие вида профессиональной деятельности. -Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук). -Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований.
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Прогнозирование изменений в социально-экономической системе при применении научных (научно-технических) результатов, полученных в рамках перспективных научных направлений.
Трудовые действия	-Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом. -Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы). -Проводить экспертизу исследовательских программ.
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Широкое общественное представление возможных изменений в социально-экономической системе и обществе в результате развития новых или перспективных научных направлений.



Трудовые действия	- Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению. - Формировать через СМИ положительное общественное мнение о возможных изменениях в социально-экономической системе и обществе в результате использования новых знаний.
23. Требования к кандидату:	
	Образование: высшее экономическое Ученая степень: доктор экономических наук Опыт работы: наличие опыта реализации научно-исследовательских работ в качестве руководителя НИР Наличие крупных научных трудов или дипломов на открытия и авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике результатов. Научный авторитет в соответствующей области знаний. Публикационная активность: Наличие статей в ведущих научных изданиях (журналы ВАК К1 и К2) Наличие монографий (глав в монографиях) Свидетельства о регистрации результатов интеллектуальной деятельности: - 14
Прочие требования к кандидату:	Индексы цитирования: Индексы цитирования за последний год: Индекс Хирша в РИНЦ – более 30 (без учета самоцитирований) Индекс Хирша по ядру РИНЦ – не менее 6 (без учета самоцитирований) Индекс Хирша с учетом только статей в журналах - 15 Число публикаций в РИНЦ за 5 лет – более 40 Число публикаций в ядре РИНЦ за 5 лет - 4 Наличие государственных наград и поощрений
24. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	90 950 руб.



Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований ("уровень" публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 3. ценность и востребованность результата (высокий
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
25. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	



Приложение № 13

к приказу от 01 октября 2025 года № 02-01942/001

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	05.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	20.11.2025 - 24.11.2025
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Главный научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	1,0 ставка (срок действия трудового договора: на неопределенный срок) Центр исследований международных институтов, Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасль науки:	Социология Политология
Обобщенные трудовые функции:	Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям
26. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения.
Трудовые действия	-Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке. -Выявлять перспективные направления исследований. -Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям. -Формировать стратегию проведения исследования. -Координировать процесс реализации исследовательских программ. -Проводить научную экспертизу законченных исследований.
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Формирование долгосрочных партнерских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления.



Трудовые действия	-Выявлять научные коллективы (в том числе международные), проводящие исследования по перспективным научным направлениям. -Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований. -Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов. -Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований.
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Формирование образов будущих профессий и требований к компетенциям специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.
Трудовые действия	-Формулировать требования к компетенциям научных кадров с учетом факторов, влияющих на развитие вида профессиональной деятельности. -Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук). -Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований.
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Прогнозирование изменений в социально-экономической системе при применении научных (научно-технических) результатов, полученных в рамках перспективных научных направлений.
Трудовые действия	-Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом. -Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы). -Проводить экспертизу исследовательских программ.
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Широкое общественное представление возможных изменений в социально-экономической системе и обществе в результате развития новых или перспективных научных направлений.



Трудовые действия	- Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению. - Формировать через СМИ положительное общественное мнение о возможных изменениях в социально-экономической системе и обществе в результате использования новых знаний.
27. Требования к кандидату:	
	Образование: высшее (специальности международные отношения или политология) Ученая степень: доктор политических наук Опыт работы: опыт реализации научно-исследовательских работ в качестве руководителя НИР не менее 10 лет Публикационная активность: Наличие крупных научных трудов или дипломов на открытия и авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике результатов, в том числе, не менее 40 публикаций в журналах ядра РИНЦ и Scopus. Индексы цитирования: Индекс научного цитирования Хирша – РИНЦ – не ниже <u>15</u>; Scopus- не ниже <u>7</u> Научный авторитет в сфере исследования проблем глобального и регионального управления и деятельности многосторонних международных институтов. Опыт работы в экспертных, общественных, иных советах, комиссиях, рабочих группах, созданных по решению органов государственной власти. Наличие аналитических материалов, подготовленных в интересах органов государственной власти. Свободное владение английским языком, в том числе для коммуникации с зарубежными партнерами и коллегами, включая деловую переписку, чтение и написание текстов (статей, докладов, отчетов и др.)
Прочие требования к кандидату:	Опыт работы в редакционных коллегиях научных журналов. Наличие государственных наград и поощрений
28. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	90 950 руб.
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований ("уровень" публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат);



Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
29. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	



Приложение № 14

к приказу от 01 октября 2025 года № 02-01942/001

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	05.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	20.11.2025 - 24.11.2025
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Главный научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	1,0 ставка (срок действия трудового договора: на неопределенный срок) Центр агропродовольственной политики, Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасль науки:	Сельскохозяйственные науки
Обобщенные трудовые функции:	Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения.
Трудовые действия	-Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке. -Выявлять перспективные направления исследований. -Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям. -Формировать стратегию проведения исследования. -Координировать процесс реализации исследовательских программ. -Проводить научную экспертизу законченных исследований.
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Формирование долгосрочных партнерских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления.



Трудовые действия	-Выявлять научные коллективы (в том числе международные), проводящие исследования по перспективным научным направлениям. -Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований. -Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов. -Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований.
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Формирование образов будущих профессий и требований к компетенциям специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.
Трудовые действия	-Формулировать требования к компетенциям научных кадров с учетом факторов, влияющих на развитие вида профессиональной деятельности. -Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук). -Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований.
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Прогнозирование изменений в социально-экономической системе при применении научных (научно-технических) результатов, полученных в рамках перспективных научных направлений.
Трудовые действия	-Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом. -Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы). -Проводить экспертизу исследовательских программ.
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Широкое общественное представление возможных изменений в социально-экономической системе и обществе в результате развития новых или перспективных научных направлений.



Трудовые действия	- Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному
3. Требования к кандидату:	
	Образование: Экономическая кибернетика в сельском хозяйстве Ученая степень: доктор экономических наук доцент по званию Наличие монографий. Более 260 научных работ
Прочие требования к кандидату:	Индексы цитирования: Индекс Хирша в РИНЦ – 50,- Процентиль по ядру РИНЦ -1, цитирований более 7000 Scopus – 6 Web of science – 5 Наличие государственных наград и поощрений
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	90 950 руб.
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований ("уровень" публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат);
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru



Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	



Приложение № 15

к приказу от 01 октября 2025 года № 02-01942/001

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	05.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	20.11.2025 - 24.11.2025
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Главный научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	1,0 ставка (срок действия трудового договора: на неопределенный срок) Центр технологий государственного управления, Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасль науки:	Социология
Обобщенные трудовые функции:	Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям
30. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения.
Трудовые действия	-Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке. -Выявлять перспективные направления исследований. -Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям. -Формировать стратегию проведения исследования. -Координировать процесс реализации исследовательских программ. -Проводить научную экспертизу законченных исследований.
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Формирование долгосрочных партнерских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления.



Трудовые действия	-Выявлять научные коллективы (в том числе международные), проводящие исследования по перспективным научным направлениям. -Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований. -Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов. -Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований.
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Формирование образов будущих профессий и требований к компетенциям специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.
Трудовые действия	-Формулировать требования к компетенциям научных кадров с учетом факторов, влияющих на развитие вида профессиональной деятельности. -Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук). -Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований.
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Прогнозирование изменений в социально-экономической системе при применении научных (научно-технических) результатов, полученных в рамках перспективных научных направлений.
Трудовые действия	-Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом. -Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы). -Проводить экспертизу исследовательских программ.
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Широкое общественное представление возможных изменений в социально-экономической системе и обществе в результате развития новых или перспективных научных направлений.



Трудовые действия	- Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению. - Формировать через СМИ положительное общественное мнение о возможных изменениях в социально-экономической системе и обществе в результате использования новых знаний.
31. Требования к кандидату:	
	Образование: высшее философское Ученая степень: доктор философских наук Ученое звание: профессор Опыт работы: наличие опыта реализации научно-исследовательских работ в качестве руководителя НИР Публикационная активность: - число публикаций в РИНЦ не менее 180 - число публикаций в ядре РИНЦ не менее 60 Свидетельства о регистрации результатов интеллектуальной деятельности: не менее 12 РИД
Прочие требования к кандидату:	Индексы цитирования: индекс Хирша по публикациям в РИНЦ не менее 30 Наличие поощрений (благодарности, благодарственные письма и др.)
32. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	90 950 руб.
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований ("уровень" публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат);
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
33. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	



Приложение № 16

к приказу от 01 октября 2025 года № 02-01942/001

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	05.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	20.11.2025 - 24.11.2025
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация: 20. 21.	
Должность:	Главный научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	1,0 ставка Научно-образовательный центр развития образования Дирекция методологии и технологий образования Институт «Высшая школа государственного управления»
Область исследований/отрасль науки:	Социальные науки. Экономика
Обобщенные трудовые функции:	Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям
34. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения.
Трудовые действия	-Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке. -Выявлять перспективные направления исследований. -Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям. -Формировать стратегию проведения исследования. -Координировать процесс реализации исследовательских программ. -Проводить научную экспертизу законченных исследований.
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Формирование долгосрочных партнерских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления.



Трудовые действия	-Выявлять научные коллективы (в том числе международные), проводящие исследования по перспективным научным направлениям. -Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований. -Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов. -Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований.
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Формирование образов будущих профессий и требований к компетенциям специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.
Трудовые действия	-Формулировать требования к компетенциям научных кадров с учетом факторов, влияющих на развитие вида профессиональной деятельности. -Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук). -Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований.
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Прогнозирование изменений в социально-экономической системе при применении научных (научно-технических) результатов, полученных в рамках перспективных научных направлений.
Трудовые действия	-Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом. -Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы). -Проводить экспертизу исследовательских программ.
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Широкое общественное представление возможных изменений в социально-экономической системе и обществе в результате развития новых или перспективных научных направлений.



Трудовые действия	- Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному
35. Требования к кандидату:	
	Базовое образование Дипломированный специалист Ученая степень и звание Доктор педагогических наук, профессор Наличие результатов интеллектуальной деятельности Публикации, монографии, охраноспособные результаты интеллектуальной деятельности
Прочие требования к кандидату:	Член-корреспондент Российской академии образования Поощрения: наличие поощрений федеральных органов власти Российской Федерации (благодарности, благодарственные письма)
36. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	90 950 руб.
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований ("уровень" публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат);
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
37. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	



Приложение № 17

к приказу от 01 октября 2025 года № 02-01942/001

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	05.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	20.11.2025 - 24.11.2025
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Главный научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	1,0 ставка (срок действия трудового договора: 3 года) Центр региональной политики, Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасль науки:	Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям
38. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения.
Трудовые действия	-Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке. -Выявлять перспективные направления исследований. -Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям. -Формировать стратегию проведения исследования. -Координировать процесс реализации исследовательских программ. -Проводить научную экспертизу законченных исследований.
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Формирование долгосрочных партнерских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления.



Трудовые действия	-Выявлять научные коллективы (в том числе международные), проводящие исследования по перспективным научным направлениям. -Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований. -Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов. -Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований.
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Формирование образов будущих профессий и требований к компетенциям специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.
Трудовые действия	-Формулировать требования к компетенциям научных кадров с учетом факторов, влияющих на развитие вида профессиональной деятельности. -Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук). -Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований.
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Прогнозирование изменений в социально-экономической системе при применении научных (научно-технических) результатов, полученных в рамках перспективных научных направлений.
Трудовые действия	-Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом. -Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы). -Проводить экспертизу исследовательских программ.
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Широкое общественное представление возможных изменений в социально-экономической системе и обществе в результате развития новых или перспективных научных направлений.



Трудовые действия	- Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению. - Формировать через СМИ положительное общественное мнение о возможных изменениях в социально-экономической системе и обществе в результате использования новых знаний.
39. Требования к кандидату:	
	Образование: высшее экономическое Ученая степень: доктор экономических наук Опыт развития организации: - подготовка студентов по программам магистратуры; - подготовка кадров высшей квалификации (аспирантов); - создание лабораторий. Наличие результатов интеллектуальной деятельности: - не менее 50 публикаций в изданиях, включенных в ядро Российского индекса цитирования и международные базы цитирования; - не менее 2 монографий; - не менее 2 охраноспособных результатов интеллектуальной деятельности.
40. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	90 950 руб.
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований ("уровень" публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат);
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
41. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	

