



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ
НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА и ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
при ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

П Р И К А З

Москва

от 13 октября 2025 года

№ 02-02107/001

О проведении конкурса на замещение
должностей научных работников

В соответствии с приказом Минобрнауки России от 05.08.2021 № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса», с приказом от 29.06.2023 № 02-1216 «Об утверждении Положения о конкурсной комиссии научных работников»

п р и к а з ы в а ю:

1. Провести 18 декабря 2025 года в 10:00 по адресу: г. Москва, проспект Вернадского, д.82, корпус 5, ауд. 523 конкурс на замещение следующих должностей научных работников Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации:

1.1. Старший научный сотрудник центра «Института социального анализа и прогнозирования» института прикладных экономических исследований (1,0 ставка, срок действия трудового договора: на неопределенный срок).

1.2. Научный сотрудник лаборатории исследований экономики развития института прикладных экономических исследований (0,5 ставки, срок действия трудового договора: до 31.12.2026).

1.3. Ведущий научный сотрудник центра технологий государственного управления института прикладных экономических исследований (0,5 ставки, срок действия трудового договора: до 31.12.2026).



265448

1.4. Научный сотрудник центра технологий государственного управления института прикладных экономических исследований (0,25 ставки, срок действия трудового договора: до 31.12.2026).

1.5. Старший научный сотрудник лаборатории исследований бюджетной политики института прикладных экономических исследований (0,5 ставки, срок действия трудового договора: до 31.12.2026).

1.6. Ведущий научный сотрудник лаборатории структурных исследований института прикладных экономических исследований (0,5 ставки, срок действия трудового договора: до 31.12.2026).

1.7. Старший научный сотрудник лаборатории структурных исследований института прикладных экономических исследований (0,5 ставки, срок действия трудового договора: до 31.12.2026).

1.8. Старший научный сотрудник лаборатории структурных исследований института прикладных экономических исследований (0,5 ставки, срок действия трудового договора: до 31.12.2026).

1.9. Научный сотрудник лаборатории макроэкономического прогнозирования института прикладных экономических исследований (0,5 ставки, срок действия трудового договора: до 31.12.2026).

1.10. Научный сотрудник центра математического моделирования экономических процессов института прикладных экономических исследований (0,5 ставки, срок действия трудового договора: до 31.12.2026).

1.11. Старший научный сотрудник центра экономики непрерывного образования института прикладных экономических исследований (0,5 ставки, срок действия трудового договора: до 31.12.2026).

1.12. Научный сотрудник центра математического моделирования экономических процессов института прикладных экономических исследований (0,5 ставки, срок действия трудового договора: до 31.12.2026).

1.13. Старший научный сотрудник центра экономики непрерывного образования института прикладных экономических исследований (1,0 ставка, срок действия трудового договора: до 31.12.2026).

1.14. Научный сотрудник центра пространственного анализа и региональной диагностики института прикладных экономических исследований (0,5 ставки, срок действия трудового договора: до 31.12.2026).

1.15. Старший научный сотрудник центра пространственного анализа и региональной диагностики института прикладных экономических исследований (0,5 ставки, срок действия трудового договора: до 31.12.2026).

1.16. Научный сотрудник центра пространственного анализа и региональной диагностики института прикладных экономических исследований (0,5 ставки, срок действия трудового договора: до 31.12.2026).



1.17. Ведущий научный сотрудник центра региональной политики института прикладных экономических исследований (0,25 ставки срок действия трудового договора: до 31.12.2026).

1.18. Старший научный сотрудник центра региональной политики института прикладных экономических исследований (0,5 ставки, срок действия трудового договора: до 31.12.2026).

1.19. Научный сотрудник центра пространственного анализа и региональной диагностики института прикладных экономических исследований (0,5 ставки, срок действия трудового договора: до 31.12.2026).

1.20. Ведущий научный сотрудник центра региональной политики прикладных экономических исследований (0,5 ставки, срок действия трудового договора: до 31.12.2026).

1.21. Младший научный сотрудник центра «Института социального анализа и прогнозирования» института прикладных экономических исследований (1,0 ставка, срок действия трудового договора: до 31.12.2026).

1.22. Младший научный сотрудник центра исследований конкуренции и экономического регулирования института прикладных экономических исследований (0,5 ставки, срок действия трудового договора: до 31.12.2026).

1.23. Младший научный сотрудник центра исследований конкуренции и экономического регулирования института прикладных экономических исследований (0,5 ставки, срок действия трудового договора: до 31.12.2026).

1.24. Младший научный сотрудник центра исследований конкуренции и экономического регулирования института прикладных экономических исследований (0,25 ставки, срок действия трудового договора: до 31.12.2026).

1.25. Младший научный сотрудник центра исследований конкуренции и экономического регулирования института прикладных экономических исследований (0,25 ставки, срок действия трудового договора: до 31.12.2026).

1.26. Младший научный сотрудник центра исследований конкуренции и экономического регулирования института прикладных экономических исследований (0,25 ставки, срок действия трудового договора: до 31.12.2026).

1.27. Младший научный сотрудник центра исследований конкуренции и экономического регулирования института прикладных экономических исследований (0,25 ставки, срок действия трудового договора: до 31.12.2026).

1.28. Младший научный сотрудник центра исследований конкуренции и экономического регулирования института прикладных экономических исследований (0,25 ставки, срок действия трудового договора: до 31.12.2026).

1.29. Младший научный сотрудник лаборатории полевых исследований центра «Институт социального анализа и прогнозирования» института прикладных экономических исследований (1,0 ставка, срок действия трудового договора: до 31.12.2026).



1.30. Ведущий научный сотрудник научно-исследовательского центра экономической и социальной истории школы актуальных гуманитарных исследований института общественных наук (0,25 ставки, срок действия трудового договора: 3 года).

1.31. Ведущий научный сотрудник научно-исследовательского центра экономической и социальной истории школы актуальных гуманитарных исследований института общественных наук (0,25 ставки, срок действия трудового договора: 1 год).

1.32. Ведущий научный сотрудник научно-исследовательского центра экономической и социальной истории школы актуальных гуманитарных исследований института общественных наук (0,5 ставки, срок действия трудового договора: 3 года).

1.33. Ведущий научный сотрудник научно-исследовательской лаборатории востоковедения и компаративистики школы актуальных гуманитарных исследований института общественных наук (0,25 ставки, срок действия трудового договора: 3 года).

1.34. Старший научный сотрудник научно-исследовательской лаборатории когнитивных исследований факультет психологии института общественных наук (0,5 ставки, срок действия трудового договора: 3 года).

1.35. Старший научный сотрудник научно-исследовательского центра прикладной истории института общественных наук (0,25 ставки, срок действия трудового договора: 3 года).

1.36. Старший научный сотрудник научно-исследовательского центра прикладной истории института общественных наук (0,25 ставки, срок действия трудового договора: 3 года).

2. Функциональному блоку «Управление персоналом» (Т.В. Дьячков):

2.1. Обеспечить размещение информации о проведении конкурса на замещение должностей, указанных в пп. 1.1 - 1.20 и в пп. 1.30 – 1.36 настоящего приказа, на сайте единой информационной системы проведения конкурсов на замещение должностей научных работников <http://ученые-исследователи.рф> в срок до 15.10.2025 (приложения № 1 – 20 и 30-36).

2.2. Совместно с дирекцией информационной политике и маркетингу (С.П. Шатунов) обеспечить размещение информации о проведении конкурса на замещение должностей, указанных в пп.1.21-1.29 настоящего приказа на сайте Академии в срок до 16.10.2025 (приложения № 21-29).

3. Установить следующие сроки приема и рассмотрения заявок претендентов на вышеуказанные должности:

3.1. Для должностей, указанных в пп. 1.1 – 1.20 и пп. 1.30 – 1.36:

– период приема заявок: с 11.11.2025 по 02.12.2025;



– период рассмотрения заявок: с 03.12.2025 по 17.12.2025.

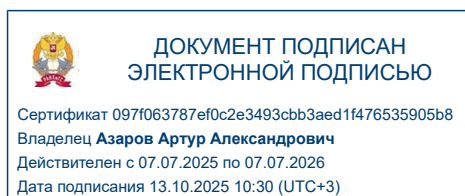
3.2. Для должностей, указанных в пп. 1.21- 1.29:

– период приема заявок: с 03.12.2025 по 07.12.2025;

– период рассмотрения: с 08.12.2025 по 17.12.2025.

4. Общему отделу Академии (А.О. Копылова) довести настоящий приказ до сведения поименованных лиц.

Проректор по науке



А.А. Азаров

Приказ вносит: директор по персоналу Дьячков Т.В.



265448

Приложение № 1
к приказу от 13 октября 2025 года № 02-02107/001

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	18.12.2025 года
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	11.11.2025 - 02.12.2025
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Старший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	1,0 ставки (срок действия договора: на неопределённый срок) Центр «Институт социального анализа и прогнозирования» ИПЭИ
Область исследований/ Отрасль науки:	Социальные науки. Экономика
Обобщенные трудовые функции:	Старший научный сотрудник: Организация проведения исследования.
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Постановка задач исследования научному коллективу.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Обобщать информацию о научных и (или) научно-технических результатах, полученных в соответствующей области исследования. - Обосновывать актуальность и новизну темы исследований. - Формулировать основную гипотезу исследования. Осуществлять декомпозицию цели исследования на отдельные задачи. - Координировать решение задач исследования в процессе его проведения. -Обобщать результаты, полученные в процессе решения задач исследования.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Формирование научного коллектива из числа сотрудников организации.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Определять выбор компетенций членов научного коллектива, необходимых для решения задач исследования. - Выявлять сотрудников организации с необходимыми компетенциями. - Вовлекать сотрудников организации в решение задач исследований. - Развивать необходимые компетенции членов научного коллектива в процессе решения задач исследования.
<i>Аспект деятельности:</i> <i>Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник:



	Организация повышения научной квалификации молодых ученых путем их вовлечения в исследования, проводимыми российскими и (или) международными научными коллективами.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Привлекать магистров и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам. - Разрабатывать по профилю исследований курсы и лекции для студентов. - Руководить магистерскими диссертационными работами.
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Определение научной и практической значимости научных (научно-технических) результатов и возможных способов их правовой охраны.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: Анализировать научные и (или) научно-технические результаты на предмет соответствия лучшим мировым аналогам. Выявлять возможные способы правовой охраны научных и (или) научно-технических результатов. Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы.
<i>Аспект деятельности:</i> <i>Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Обеспечение представления научных (научно-технических) результатов потенциальным потребителям.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Размещать информацию о результатах проведенного исследования в государственных системах учета научной (научно-технической) информации (госзадание.рф, ЕГИСУ НИОКТР, Роспатент и др.). - Представлять информацию о проведенных исследованиях и возможности использования полученных результатов на сайте организации. Анализировать потребности в научных (научно-технических) результатах для выявления потенциальных потребителей. - Взаимодействовать с потенциальными потребителями с целью обеспечения практического использования полученных результатов.
3. Требование к кандидату:	
	Базовое образование Кандидат экономических наук Опыт развития организации Подготовка студентов по программам магистратуры. Наличие результатов интеллектуальной деятельности Публикации – не менее 9 (РИНЦ), не менее 4 (Web of Science или Scopus), наличие РИД.
Прочие требования к кандидату:	Наличие теоретических знаний и практических навыков в области демографии и экономики народонаселения. Владение методологией сбора и анализа количественных и качественных данных. Владение навыками работы в специализированном ПО (IBM SPSS Statistics, STATA).



	Наличие опыта подготовки экспертно-аналитических записок в интересах органов государственной власти РФ. Участие с докладом не менее чем в 4 международных конференциях за последние 2 года. Индекс Хирша: не менее 6 (РИНЦ). Стаж работы не менее 7 лет, научный стаж не менее 6 лет. Уровень владения английским языком не ниже Advanced, французским языком не ниже Intermediate, немецким – Elementary.
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.):	77 650 руб. в месяц
Условия премирования:	1. высокая результативность работы; 2. выполнение запланированных в соответствии с ТЗ показателей по каждой теме НИР; 3. достижение значимых дополнительных результатов по одному из направлений научной деятельности.
Социальные гарантии:	Отдых ежегодный основной отпуск Медицинское обслуживание и страхование - Другое социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
Дополнительно:	Прохождение оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+ 7 (499) 956-97-86
Дополнительно:	



Приложение № 2
к приказу от 13 октября 2025 года № 02-02107/001

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	18.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	11.11.2025 - 02.12.2025
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	0,5 ставки (срок действия трудового договора: до 31.12.2026 г.) Лаборатория исследований экономики развития Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/ Отрасль науки:	Экономика
Обобщенные трудовые функции:	Методическое сопровождение исследования, решение отдельных задач исследования
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Выбор методов решения отдельных задач исследований
Трудовые действия	- Анализировать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования. - Разрабатывать методики решения отдельных задач исследования. - Решать отдельные задачи исследования в качестве ответственного исполнителя. - Оценивать степень решения отдельных задач исследования.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
<i>Аспект деятельности: Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Наставничество в процессе проведения исследования
Трудовые действия	- Передавать практические навыки проведения исследования в процессе его совместного выполнения. - Готовить по профилю исследований методические материалы к семинарам и практикумам для студентов. - Руководить курсовыми работами и выпускными квалификационными работами
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Анализ научных (научно-технических) результатов.



Трудовые действия	- Оценивать достоверность полученных в процессе исследования научных и (или) научно-технических результатов. - Разрабатывать рекомендации по практическому использованию научных и (или) научно-технических результатов.
<i>Аспект деятельности:</i> <i>Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Публичное представление научных (научно-технических) результатов в форме докладов и публикаций
Трудовые действия	- Публиковать результаты проведенного исследования в рецензируемых научных изданиях. - Представлять результаты проведенных исследований на научных (научно-практических) мероприятиях. - Представлять ответственному исполнителю результаты проведенного исследования, оформленные в соответствии с нормативно установленными требованиями. - Информировать сотрудников научной организации о результатах проведенного исследования через существующую в организации систему научных коммуникаций.
3. Требование к кандидату:	
	Базовое образование Аспирантура Опыт работы 5 лет по специальности Наличие результатов интеллектуальной деятельности Публикации Охраноспособные результаты интеллектуальной деятельности
Прочие требования к кандидату:	- Наличие опыта обработки статистических данных, свободное владение MS Excel и иными инструментами их визуализации и обработки - Наличие опыта построения картографических материалов и свободное владение ГИС-пакетами (QGIS) - Наличие опыта построения эконометрических моделей и владение соответствующим техническим инструментарием (SPSS, Stata, Gretl) - Наличие опыта автоматизации аналитических построений (с использованием языков программирования Python и R) - Наличие опыта научной работы (не менее 5 лет) в области социально-экономической географии и региональной экономики - Наличие научных публикаций по тематике научной специализации Лаборатории исследований экономики развития - Опыт выступления с докладами на научных конференциях по тематике научной специализации Лаборатории исследований экономики развития - Профильное высшее образование в сфере социально-экономической географии



	- Свободное владение английским языком
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.):	31 625 руб. в месяц
Условия премирования:	1. высокая результативность работы; 2. выполнение запланированных в соответствии с ТЗ показателей по каждой теме НИР; 3. достижение значимых дополнительных результатов по одному из направлений научной деятельности.
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+ 7 (499) 956-97-86
Дополнительно:	



Приложение № 3

к приказу от 13 октября 2025 года № 02-02107/001

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	18.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	11.11.2025 - 02.12.2025
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Ведущий научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,5 ставки (срок действия трудового договора: до 31.12.2026 г.) Центр технологий государственного управления, Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасль науки:	Социальные науки.
Обобщенные трудовые функции:	Сетевое взаимодействие с внутренним и внешним окружением в процессе проведения исследования.
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно исследовательских задач научными коллективами.
Трудовые действия	- Систематизировать существующие знания по тематическим направлениям исследования (специальным и/или смежным). - Обосновывать тематики новых исследований. - Формировать программу проведения исследования. - Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования. - Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования.
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Развитие компетенций научного коллектива организации.



Трудовые действия	- Диагностировать наличие недостающих компетенций у сотрудников организации, необходимых для выполнения программы исследования. - Мотивировать сотрудников организации к приобретению дополнительных компетенций. - Осуществлять поиск сотрудников других организаций, обладающих необходимыми и достаточными компетенциями. - Вовлекать сотрудников других организаций к участию в проведении исследований. - Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования. - Формировать дополнительные компетенции у сотрудников организации в процессе проведения совместных с внешними исполнителями исследований.
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Обеспечение использования новых знаний путем их включения в образовательные программы (отдельные лекции, модули, курсы), руководства магистерскими и аспирантскими исследованиями.
Трудовые действия	Представлять новые знания, полученные в результате исследований, в форме монографий, учебников, учебных пособий. - Разрабатывать учебные модули для аспирантов и магистрантов. - Разрабатывать учебные курсы для повышения квалификации научных работников.
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Выбор формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов и способов использования таких результатов.
Трудовые действия	Оценивать вклад научных и (или) научно-технических результатов в решение социально-экономических и (или) социо-гуманитарных задач. - Определять варианты практического применения и формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов. - Рецензировать монографии, учебники, учебные пособия. - Проводить научную экспертизу конкурсной (отчетной) документации.
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Популяризация научных (научно-технических) результатов.



Трудовые действия	- Распространять информацию о проводимых исследованиях и их результатах в профессиональных научных сообществах, в том числе международных. - Продвигать результаты проведенных исследований в среде потенциальных потребителей посредством прямой рассылки информационных материалов и размещения сведений о результатах исследования в печатных изданиях и интернете. - Представлять результаты проведенных исследований в научно-популярной форме посредством выступлений и публикаций в СМИ.
3. Требования к кандидату:	
	Высшее юридическое образование; Наличие ученой степени доктора юридических наук по специальности 12.00.13 «Информационное право»; Опыт проведения научно-исследовательских работ по тематике государственного управления (не менее 5 лет); Наличие результатов интеллектуальной деятельности – не менее 50 научных публикаций, в том числе: не менее 5 публикаций в изданиях, индексируемых Scopus и/ или Web of Science, за последние 5 лет, не менее 5 рецензируемых монографий (глав в монографиях) за последние 5 лет; Индекс Хирша – не менее 30.
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	42 700 руб.
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований ("уровень" публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат).
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+ 7 (499) 956-97-89
Дополнительно:	



Приложение № 4
к приказу от 13 октября 2025 года № 02-02107/001

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	18.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	11.11.2025 - 02.12.2025
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,25 ставки (срок действия трудового договора: до 31.12.2026 г.) Центр технологий государственного управления, Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасль науки:	Социальные науки.
Обобщенные трудовые функции:	Методическое сопровождение исследования.
6. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Выбор методов решения отдельных задач исследований.
Трудовые действия	- Анализировать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования. - Разрабатывать методики решения отдельных задач исследования. - Решать отдельные задачи исследования в качестве ответственного исполнителя. - Оценивать степень решения отдельных задач исследования.
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-



<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Наставничество в процессе проведения исследования.
Трудовые действия	- Передавать практические навыки проведения исследования в процессе его совместного выполнения. - Готовить по профилю исследований методические материалы к семинарам и практикумам для студентов. - Руководить курсовыми работами и выпускными квалификационными работами.
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Анализ научных (научно-технических) результатов.
Трудовые действия	- Оценивать достоверность полученных в процессе исследования научных и (или) научно-технических результатов. - Разрабатывать рекомендации по практическому использованию научных и (или) научно-технических результатов.
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Публичное представление научных (научно-технических) результатов в форме докладов и публикаций.
Трудовые действия	- Публиковать результаты проведенного исследования в рецензируемых научных изданиях. - Представлять результаты проведенных исследований на научных (научно-практических) мероприятиях.
7. Требования к кандидату:	
	Высшее юридическое образование; Ученая степень кандидата юридических наук; Опыт работы по специальности не менее 5 лет; Участие в научно-исследовательских работах в качестве исполнителя; Наличие не менее 15 публикаций в рецензируемых научных изданиях (в том числе за последние 5 лет – не менее 5); Выступления с докладами на международных и всероссийских научных конференциях по юридическому профилю – не менее 10; Владение английским языком
8. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	16 637,50 руб.
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований ("уровень" публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат).



Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
9. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+ 7 (499) 956-97-89
Дополнительно:	



Приложение № 5
к приказу от 13 октября 2025 года № 02-02107/001

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	18.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	11.11.2025 - 02.12.2025
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Старший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	0,5 ставки (срок действия трудового договора: до 31.12.2026 г.) Лаборатория исследований бюджетной политики Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/ Отрасль науки:	Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	Организация проведения исследования.
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Постановка задач исследования научному коллективу.
Трудовые действия	- Обобщать информацию о научных и (или) научно-технических результатах, полученных в соответствующей области исследований. - Обосновывать актуальность и новизну темы исследования. - Формулировать основную гипотезу исследования. - Осуществлять декомпозицию цели исследования на отдельные задачи. - Координировать решение задач исследования в процессе его проведения. - Обобщать результаты, полученные в процессе решения задач исследования.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
<i>Аспект деятельности: Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Организация повышения научной квалификации молодых ученых путем их вовлечения в исследования, проводимые



	ведущими российскими и (или) международными научными коллективами.
Трудовые действия	- Привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам.
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Определение научной и практической значимости научных (научно-технических) результатов и возможных способов их правовой охраны.
Трудовые действия	- Анализировать научные и (или) научно-технические результаты на предмет соответствия лучшим мировым аналогам. - Выявлять возможные способы правовой охраны научных и (или) научно-технических результатов. - Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы.
<i>Аспект деятельности: Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Обеспечение представления научных (научно-технических) результатов потенциальным потребителям.
Трудовые действия	- Анализировать потребности в научных (научно-технических) результатах для выявления потенциальных потребителей. - Взаимодействовать с потенциальными потребителями с целью обеспечения практического использования полученных результатов.
3. Требование к кандидату:	
	Высшее образование: Магистратура, аспирантура. Ученая степень и звание: Кандидат экономических наук. Наличие результатов интеллектуальной деятельности: 1. Публикации 2. Монографии 3. Охраноспособные результаты интеллектуальной деятельности
Прочие требования к кандидату:	- Свободное владение английским языком. - Индекс Хирша по публикациям в РИНЦ – не менее 10. - Число публикаций, входящих в РИНЦ – не менее 30. - Число цитирований из публикаций, входящих в РИНЦ - не менее 150.
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.):	38 825 руб. в месяц
Условия премирования:	Высокая результативность работы (вклад в результативность организации)
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск.



Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+ 7 (499) 956-97-86
Дополнительно:	



Приложение № 6

к приказу от 13 октября 2025 года № 02-02107/001

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	18.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	11.11.2025 - 02.12.2025
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Ведущий научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,5 ставки (срок действия трудового договора: до 31.12.2026 г.) Лаборатория структурных исследований Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасль науки:	Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	Организация проведения исследования
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами.
Трудовые действия	Систематизировать существующие знания по тематическим направлениям исследования (специальным и/или смежным). Обосновывать тематики новых исследований. Формировать программу проведения исследования. Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования. Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования.
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Развитие компетенций научного коллектива организации.



Трудовые действия	Диагностировать наличие недостающих компетенций у сотрудников организации, необходимых для выполнения программы исследования. Мотивировать сотрудников организации к приобретению дополнительных компетенций. Осуществлять поиск сотрудников других организаций, обладающих необходимыми и достаточными компетенциями. Вовлекать сотрудников других организаций к участию в проведении исследований. Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования. Формировать дополнительные компетенции у сотрудников организации в процессе проведения совместных с внешними исполнителями исследований.
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Обеспечение использования новых знаний путем их включения в образовательные программы (отдельные лекции, модули, курсы), руководства магистерскими и аспирантскими исследованиями.
Трудовые действия	Представлять новые знания, полученные в результате исследований, в форме монографий, учебников, учебных пособий. Разрабатывать учебные модули для аспирантов и магистрантов. Разрабатывать учебные курсы для повышения квалификации научных работников.
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Выбор формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов и способов использования таких результатов.
Трудовые действия	Оценивать вклад научных и (или) научно-технических результатов в решение социально-экономических и (или) социо-гуманитарных задач. Определять варианты практического применения и формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов. Рецензировать монографии, учебники, учебные пособия. Проводить научную экспертизу конкурсной (отчетной) документации.
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Популяризация научных (научно-технических) результатов.



Трудовые действия	Распространять информацию о проводимых исследованиях и их результатах в профессиональных научных сообществах, в том числе международных. Продвигать результаты проведенных исследований в среде потенциальных потребителей посредством прямой рассылки информационных материалов и размещения сведений о результатах исследования в печатных изданиях и интернете. Представлять результаты проведенных исследований в научно-популярной форме посредством выступлений и публикаций в СМИ.
3. Требования к кандидату:	
	Образование: Высшее профессиональное образование (специалист, магистр) Ученая степень: Доктор экономических наук, стаж научной работы не менее 25 лет. Наличие результатов интеллектуальной деятельности 1. Публикации (>50 публикаций в РИНЦ); 2. Индекс Хирша не менее 15 (elibrary).
Прочие требования к кандидату:	Участие в редакционных коллегиях российских рецензируемых научных изданий, индексируемых в Scopus/ WoS Наличие экспертной деятельности в Экспертных советах, коллегиях и комиссиях ФОИВ Наличие опыта руководящей работы (на руководящих должностях высшего звена в ОИВ, в крупных компаниях частного сектора, входящих в Топ-500 крупнейших компаний мира или Топ-100 крупнейших национальных компаний, в Топ-25 ВУЗов России) не менее 10 лет
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	42 700 руб.
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований ("уровень" публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат); 4. международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям); 5. привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации; 6. организация и "запуск" новых научных или научно-технических проектов; 7. организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований.



Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+ 7 (499) 956-97-89
Дополнительно:	



Приложение № 7

к приказу от 13 октября 2025 года № 02-02107/001

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	18.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	11.11.2025 - 02.12.2025
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация: 2. 3.	
Должность:	Старший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,5 ставка (срок действия трудового договора: до 31.12.2026 г.) Лаборатория структурных исследований Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасль науки:	Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	Организация проведения исследования
6. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Постановка задач исследования научному коллективу.
Трудовые действия	Обобщать информацию о научных и (или) научно-технических результатах, полученных в соответствующей области исследований. Обосновывать актуальность и новизну темы исследования. Формулировать основную гипотезу исследования. Осуществлять декомпозицию цели исследования на отдельные задачи. Координировать решение задач исследования в процессе его проведения. Обобщать результаты, полученные в процессе решения задач исследования.
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Формирование научного коллектива из числа сотрудников организации



Трудовые действия	Определять набор компетенций членов научного коллектива, необходимых для решения задач исследования. Выявлять сотрудников организации с необходимыми компетенциями. Вовлекать сотрудников организации в решение задач исследования. Развивать необходимые компетенции членов научного коллектива в процессе решения задач исследования.
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Организация повышения научной квалификации молодых ученых путем их вовлечения в исследования, проводимые ведущими российскими и (или) международными научными коллективами
Трудовые действия	Привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам. Разрабатывать по профилю исследований курсы лекций для студентов. Руководить магистерскими диссертационными работами.
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Определение научной и практической значимости научных (научно-технических) результатов и возможных способов их правовой охраны
Трудовые действия	Анализировать научные и (или) научно-технические результаты на предмет соответствия лучшим мировым аналогам. Выявлять возможные способы правовой охраны научных и (или) научно-технических результатов. Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Обеспечение представления научных (научно-технических) результатов потенциальным потребителям.



Трудовые действия	Размещать информацию о результатах проведенного исследования в государственных системах учета научной (научно-технической) информации (госзадание.рф, ЕГИСУ НИОКТР, Роспатент и др.). Представлять информацию о проведенных исследованиях и возможности практического использования полученных результатов на сайте организации. Анализировать потребности в научных (научно-технических) результатах для выявления потенциальных потребителей. Взаимодействовать с потенциальными потребителями с целью обеспечения практического использования полученных результатов.
7. Требования к кандидату:	
	Образование: Высшее профессиональное образование (специалист, магистр), стаж научной работы по специальности более 10 лет Наличие результатов интеллектуальной деятельности 1. публикации (>35 публикаций в РИНЦ); 2. монографии (1 и более); 3. охраноспособные результаты интеллектуальной деятельности (>3 РИЛ)
8. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	74 300 руб.
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований ("уровень" публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат); 4. международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям); 5. привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации; 6. организация и "запуск" новых научных или научно-технических проектов; 7. организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований.
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС



9. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+ 7 (499) 956-97-89
Дополнительно:	



Приложение № 8
к приказу от 13 октября 2025 года № 02-02107/001

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	18.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	11.11.2025 - 02.12.2025
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Старший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,5 ставка (срок действия трудового договора: до 31.12.2026 г.) Лаборатория структурных исследований Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасль науки:	Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	Организация проведения исследования
10. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Постановка задач исследования научному коллективу.
Трудовые действия	Обобщать информацию о научных и (или) научно-технических результатах, полученных в соответствующей области исследований. Обосновывать актуальность и новизну темы исследования. Формулировать основную гипотезу исследования. Осуществлять декомпозицию цели исследования на отдельные задачи. Координировать решение задач исследования в процессе его проведения. Обобщать результаты, полученные в процессе решения задач исследования.
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Формирование научного коллектива из числа сотрудников организации
Трудовые действия	Определять набор компетенций членов научного коллектива, необходимых для решения задач исследования. Выявлять сотрудников организации с необходимыми компетенциями. Вовлекать сотрудников организации в решение задач исследования. Развивать необходимые компетенции членов научного коллектива в процессе решения задач исследования.



<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Организация повышения научной квалификации молодых ученых путем их вовлечения в исследования, проводимые ведущими российскими и (или) международными научными коллективами
Трудовые действия	Привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам. Разрабатывать по профилю исследований курсы лекций для студентов. Руководить магистерскими диссертационными работами.
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Определение научной и практической значимости научных (научно-технических) результатов и возможных способов их правовой охраны
Трудовые действия	Анализировать научные и (или) научно-технические результаты на предмет соответствия лучшим мировым аналогам. Выявлять возможные способы правовой охраны научных и (или) научно-технических результатов. Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Обеспечение представления научных (научно-технических) результатов потенциальным потребителям.
Трудовые действия	Размещать информацию о результатах проведенного исследования в государственных системах учета научной (научно-технической) информации (госзадание.рф, ЕГИСУ НИОКТР, Роспатент и др.). Представлять информацию о проведенных исследованиях и возможности практического использования полученных результатов на сайте организации. Анализировать потребности в научных (научно-технических) результатах для выявления потенциальных потребителей. Взаимодействовать с потенциальными потребителями с целью обеспечения практического использования полученных результатов.
11. Требования к кандидату:	



	Образование: Высшее профессиональное образование (специалист, магистр) Ученая степень и звание Кандидат экономических наук Наличие результатов интеллектуальной деятельности Публикации (10 и более публикаций в РИНЦ)
12. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	74 300 руб.
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований ("уровень" публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат); 4. международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям); 5. привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации; 6. организация и "запуск" новых научных или научно-технических проектов; 7. организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований.
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
13. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+ 7 (499) 956-97-89
Дополнительно:	



Приложение № 9
к приказу от 13 октября 2025 года №

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	18.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	11.11.2025 - 02.12.2025
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация: 6. 7.	
Должность:	Научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,5 ставки (срок действия трудового договора: до 31.12.2026 г.) Лаборатория макроэкономического прогнозирования, Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасль науки:	Социальные науки Экономика
Обобщенные трудовые функции:	Методическое сопровождение исследования
14. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Выбор методов решения отдельных задач исследований
Трудовые действия	- Анализировать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования - Разрабатывать методики решения отдельных задач исследования - Решать отдельные задачи исследования в качестве ответственного исполнителя - Оценивать степень решения отдельных задач исследования
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	



Трудовые функции	Наставничество в процессе проведения исследования
Трудовые действия	- Передавать практические навыки проведения исследования в процессе его совместного выполнения - Готовить по профилю исследований методические материалы к семинарам и практикумам для студентов
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Анализ научных (научно-технических) результатов
Трудовые действия	- Оценивать достоверность полученных в процессе исследования научных и (или) научно-технических результатов. - Разрабатывать рекомендации по практическому использованию научных и (или) научно-технических результатов
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Публичное представление научных (научно-технических) результатов в форме докладов и публикаций
Трудовые действия	- Публиковать результаты проведенного исследования в рецензируемых научных изданиях - Представлять результаты проведенных исследований на научных (научно-практических) мероприятиях
15. Требования к кандидату:	
	Базовое образование магистр Наличие результатов интеллектуальной деятельности Наличие публикаций в российских и зарубежных изданиях. Наличие результатов интеллектуальной деятельности (программ ЭВМ). Опыт работы по специальности Свободное владение английским языком.
	Профессиональные навыки: - Эконометрика: владение теоретическими и практическими методами оценки, идентификации и диагностики эконометрических моделей. - Умение работать с источниками информации различной природы: загрузка и обработка данных. Владение программными пакетами и языками программирования: - Microsoft Office, - EViews, - Stata, - Gretl, - Python (язык программирования), Jupyter Lab, - R (язык программирования), RStudio, - Wolfram Mathematica,



16. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	31 625 руб.
Условия премирования:	1. высокая результативность работы; 2. выполнение запланированных в соответствии с ТЗ показателей по каждой теме НИР; 3. достижение значимых дополнительных результатов по одному из направлений научной деятельности
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
17. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+ 7 (499) 956-97-86
Дополнительно:	



Приложение № 10

к приказу от 13 октября 2025 года №

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	18.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	11.11.2025 - 02.12.2025
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация: 8. 9.	
Должность:	Научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,5 ставки (срок действия трудового договора: до 31.12.2026г.) Центр математического моделирования экономических процессов, Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасль науки:	Социальные науки. Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	Методическое сопровождение исследования
18. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Выбор методов решения отдельных задач исследований. Выполнение отдельных заданий в рамках решения задач исследования.
Трудовые действия	- Анализировать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования. - Разрабатывать методики решения отдельных задач исследования. - Решать отдельные задачи исследования в качестве ответственного исполнителя. - Оценивать степень решения отдельных задач исследования. - Описывать исследования, эксперименты, наблюдения, измерения. - Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений.
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	-



Трудовые действия	-
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Наставничество в процессе проведения исследования.
Трудовые действия	- Передавать практические навыки проведения исследования в процессе его совместного выполнения.
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Анализ научных (научно-технических) результатов.
Трудовые действия	- Оценивать достоверность полученных в процессе исследования научных и (или) научно-технических результатов. - Разрабатывать рекомендации по практическому использованию научных и (или) научно-технических результатов.
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	- Публичное представление научных (научно-технических) результатов в форме докладов и публикаций. - Представление научных (научно-технических) результатов в научном коллективе организации.
Трудовые действия	- Публиковать результаты проведенного исследования в рецензируемых научных изданиях. - Представлять результаты проведенных исследований на научных (научно-практических) мероприятиях.
19. Требования к кандидату:	
	Образование: магистратура (диплом с отличием), аспирантура по специальности экономика. Опыт работы по специальности: не менее 5 лет (опыт преподавания не менее 3 лет). Наличие не менее 5 публикаций в журналах, индексируемых в Scopus, Web of Science, ядре РИНЦ, ВАК, за последние 5 лет. Наличие не мене 2 РИД (результатов интеллектуальной деятельности) за последние 10 лет.
20. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	31625 руб.



Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований ("уровень" публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат).
Социальные гарантии:	Отдых ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
<i>21. Лицо для получения дополнительных справок:</i>	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+ 7 (499) 956-97-89
Дополнительно:	



Приложение № 11
к приказу от 13 октября 2025 года №

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	18.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	11.11.2025 - 02.12.2025
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Старший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	Институт прикладных экономических исследований Центр экономики непрерывного образования, 0,5 ставки (срок действия трудового договора: до 31.12.2026г.)
Область исследований/отрасль науки:	Экономика и бизнес. Педагогика
Обобщенные трудовые функции:	Организация проведения исследования
22. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Постановка задач исследования научному коллективу
Трудовые действия	-Обобщать информацию о научных и (или) научно-технических результатах, полученных в соответствующей области исследований. -Обосновывать актуальность и новизну темы исследования. -Формулировать основную гипотезу исследования. -Формулировать гипотезы исследования и проверять их на различных массивах данных. -Определять источники данных для исследования и получать требуемую информацию. -Осуществлять декомпозицию цели исследования на отдельные задачи. -Координировать решение задач исследования в процессе его проведения. -Разрабатывать количественные показатели оценки -Обобщать результаты, полученные в процессе решения задач исследования.
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Формирование научного коллектива из числа сотрудников организации



Трудовые действия	-Определять набор компетенций членов научного коллектива, необходимых для решения задач исследования. -Выявлять сотрудников организации с необходимыми компетенциями. -Вовлекать сотрудников организации в решение задач исследования. -Развивать необходимые компетенции членов научного коллектива в процессе решения задач исследования.
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Организация повышения научной квалификации молодых ученых путем их вовлечения в исследования, проводимые ведущими российскими и (или) международными научными коллективами.
Трудовые действия	-Привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам. -Разрабатывать по профилю исследований курсы лекций для студентов. -Руководить магистерскими диссертационными работами.
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Определение научной и практической значимости научных (научно-технических) результатов и возможных способов их правовой охраны.
Трудовые действия	-Анализировать научные и (или) научно-технические результаты на предмет соответствия лучшим мировым аналогам. -Выявлять возможные способы правовой охраны научных и (или) научно-технических результатов. -Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы.
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Обеспечение представления научных (научно-технических) результатов потенциальным потребителям.
Трудовые действия	-Размещать информацию о результатах проведенного исследования в государственных системах учета научной (научно-технической) информации (госзадание.рф, ЕГИСУ НИОКТР, Роспатент и др.). -Представлять информацию о проведенных исследованиях и возможности практического использования полученных результатов на сайте организации. -Анализировать потребности в научных (научно-технических) результатах для выявления потенциальных потребителей. -Взаимодействовать с потенциальными потребителями с целью обеспечения практического использования полученных результатов.



23. Требования к кандидату:	
	Высшее профессиональное образование. Наличие результатов интеллектуальной деятельности – не менее 40 публикаций, в том числе: - не менее 5 публикаций, индексируемых ядром РИНЦ, за последние 5 лет; - не менее 3 патентов по тематике общего образования, за последние 5 лет.
Прочие требования:	Индекс Хирша в РИНЦ – не менее 5. Опыт работы с большими массивами данных. Владение и опыт применения терминологии педагогических измерений. Опыт проведения экспертизы валидности и корректности представленных данных. Опыт проведения публичных выступлений, презентаций, интервью, в том числе в Федеральных и региональных СМИ.
24. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	37 150 руб.
Условия премирования:	Высокая результативность работы (вклад в результативность организации)
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
25. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86



Приложение № 12
к приказу от 13 октября 2025 года №

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	18.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	11.11.2025 - 02.12.2025
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация: 12. 13.	
Должность:	Научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,5 ставки (срок действия трудового договора: до 31.12.2026г.) Центр математического моделирования экономических процессов, Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасль науки:	Социальные науки. Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	Методическое сопровождение исследования
26. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Выбор методов решения отдельных задач исследований. Выполнение отдельных заданий в рамках решения задач исследования.
Трудовые действия	- Анализировать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования. - Разрабатывать методики решения отдельных задач исследования. - Решать отдельные задачи исследования в качестве ответственного исполнителя. - Оценивать степень решения отдельных задач исследования. - Описывать исследования, эксперименты, наблюдения, измерения. - Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений.
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	



Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Наставничество в процессе проведения исследования.
Трудовые действия	- Передавать практические навыки проведения исследования в процессе его совместного выполнения.
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Анализ научных (научно-технических) результатов.
Трудовые действия	- Оценивать достоверность полученных в процессе исследования научных и (или) научно-технических результатов. - Разрабатывать рекомендации по практическому использованию научных и (или) научно-технических результатов.
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	- Публичное представление научных (научно-технических) результатов в форме докладов и публикаций. - Представление научных (научно-технических) результатов в научном коллективе организации.
Трудовые действия	- Публиковать результаты проведенного исследования в рецензируемых научных изданиях. - Представлять результаты проведенных исследований на научных (научно-практических) мероприятиях.
27. Требования к кандидату:	
	Образование: магистратура, аспирантура по специальности экономика. Опыт работы по специальности: не менее 5 лет. Наличие публикаций в журналах, индексируемых в Scopus (не менее 10), Web of Science (не менее 5), ядре РИНЦ (не менее 15) за последние 5 лет. Наличие не мене 5 РИД (результатов интеллектуальной деятельности) за последние 10 лет.
28. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	31 625 руб.



Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований ("уровень" публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат).
Социальные гарантии:	Отдых ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
29. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+ 7 (499) 956-97-89
Дополнительно:	



Приложение № 13

к приказу от 13 октября 2025 года №

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	18.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	11.11.2025 - 02.12.2025
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация: 14. 15.	
Должность:	Старший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	Институт прикладных экономических исследований Центр экономики непрерывного образования, 1,0 ставки (срок действия трудового договора: до 31.12.2026г.)
Область исследований/отрасль науки:	Экономика и бизнес. Педагогика
Обобщенные трудовые функции:	Организация проведения исследования
30. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Постановка задач исследования научному коллективу
Трудовые действия	-Обобщать информацию о научных и (или) научно-технических результатах, полученных в соответствующей области исследований. -Обосновывать актуальность и новизну темы исследования. -Формулировать основную гипотезу исследования. -Осуществлять декомпозицию цели исследования на отдельные задачи. -Координировать решение задач исследования в процессе его проведения. -Обобщать результаты, полученные в процессе решения задач исследования.
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Формирование научного коллектива из числа сотрудников организации



Трудовые действия	-Определять набор компетенций членов научного коллектива, необходимых для решения задач исследования. -Выявлять сотрудников организации с необходимыми компетенциями. -Вовлекать сотрудников организации в решение задач исследования. -Развивать необходимые компетенции членов научного коллектива в процессе решения задач исследования
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Организация повышения научной квалификации молодых ученых путем их вовлечения в исследования, проводимые ведущими российскими и (или) международными научными коллективами.
Трудовые действия	-Привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам. -Разрабатывать по профилю исследований курсы лекций для студентов. -Руководить магистерскими диссертационными работами.
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Определение научной и практической значимости научных (научно-технических) результатов и возможных способов их правовой охраны.
Трудовые действия	-Анализировать научные и (или) научно-технические результаты на предмет соответствия лучшим мировым аналогам. -Выявлять возможные способы правовой охраны научных и (или) научно-технических результатов. -Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы.
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Обеспечение представления научных (научно-технических) результатов потенциальным потребителям.



Трудовые действия	-Размещать информацию о результатах проведенного исследования в государственных системах учета научной (научно-технической) информации (госзадание.рф, ЕГИСУ НИОКТР, Роспатент и др.). -Представлять информацию о проведенных исследованиях и возможности практического использования полученных результатов на сайте организации. -Анализировать потребности в научных (научно-технических) результатах для выявления потенциальных потребителей. -Взаимодействовать с потенциальными потребителями с целью обеспечения практического использования
31. Требования к кандидату:	
	Высшее экономическое образование. Опыт сопровождения государственных программ и национальных проектов в области образования и научно-технологической сферы Опыт работы в Государственных информационных системах (ГИИС Электронный бюджет, ГАС Управление и пр.) Опыт проведения научно-исследовательских работ по тематике государственного управления. Наличие результатов интеллектуальной деятельности; - не менее 10 научных публикаций, в том числе: не менее 5 публикаций в российских журналах из перечня ВАК; - не менее 1 публикации в РИНЦ за последние 5 лет Индекс Хирша – не менее 5.
32. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	74 300 руб.
Условия премирования:	Высокая результативность работы (вклад в результативность организации)
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
33. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	



Приложение № 14
к приказу от 13 октября 2025 года №
№ от 2025 г.

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	18.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	11.11.2025 - 02.12.2025
1. Специализация:	
Должность:	Научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	0,5 ставки (срок действия трудового договора: до 31.12.2026г.) Центр пространственного анализа и региональной диагностики, Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасль науки:	Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	Методическое сопровождение исследования.
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Выбор методов решения отдельных задач исследований.
Трудовые действия	– Анализировать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования. – Разрабатывать методики решения отдельных задач исследования. – Решать отдельные задачи исследования в качестве ответственного исполнителя. – Оценивать степень решения отдельных задач исследования.
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Наставничество в процессе проведения исследования.



Трудовые действия	– Передавать практические навыки проведения исследования в процессе его совместного выполнения. – Готовить по профилю исследований методические материалы к семинарам и практикумам для студентов. – Руководить курсовыми работами и выпускными квалификационными работами.
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Анализ научных (научно-технических) результатов.
Трудовые действия	– Оценивать достоверность полученных в процессе исследования научных и (или) научно-технических результатов. – Разрабатывать рекомендации по практическому использованию научных и (или) научно-технических результатов.
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Публичное представление научных (научно-технических) результатов в форме докладов и публикаций.
Трудовые действия	– Публиковать результаты проведенного исследования в рецензируемых научных изданиях. – Представлять результаты проведенных исследований на научных (научно-практических) мероприятиях.
3. Требования к кандидату:	
	– высшее образование и опыт работы по специальности не менее 5 лет. – Число публикаций, входящих в РИНЦ – не менее 5 – Число публикаций, входящих в Scopus – не менее 1



Дополнительные требования к кандидату	– Индекс Хирша по публикациям в РИНЦ – 2 – Число цитирований из публикаций, входящих в РИНЦ – не менее 15 – Число РИД – не менее 5 – Навыки работы в статистическом пакете STATA или Eviews – Навыки работы с пространственными эконометрическими моделями, методами оценок социально-экономических эффектов. – Участник научных конференций и семинаров. – Наличие экспертных комментариев в профильных и деловых СМИ
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	31 625 руб.
Условия премирования:	1. высокая результативность работы; 2. выполнение запланированных в соответствии с ТЗ показателей по каждой теме НИР; 3. достижение значимых дополнительных результатов по одному из направлений научной деятельности.
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	



Приложение № 15

к приказу от 13 октября 2025 года №

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	18.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	11.11.2025 - 02.12.2025
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
I. Специализация:	
Должность:	Старший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,5 ставки (срок действия трудового договора: до 31.12.2026 г.) Центр пространственного анализа и региональной диагностики Института прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасль науки:	Экономические науки
Обобщенные трудовые функции:	Постановка задач исследования научному коллективу. Организация повышения научной квалификации молодых ученых путем их вовлечения в исследования, проводимые ведущими российскими и (или) международными научными коллективами Привлечение магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам. Определение научной и практической значимости научных результатов (по тематике региональной экономики, бюджетной политики, общественных финансов, государственного и муниципального стратегического планирования, государственных программ и проектов и иных смежных тем) и возможных способов их правовой охраны. Обеспечение представления научных (научно-технических) результатов потенциальным потребителям.
34. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Постановка задач исследования научному коллективу. Организация повышения научной квалификации молодых ученых путем их вовлечения в исследования, проводимые ведущими российскими и (или) международными научными коллективами Привлечение магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам.



Трудовые действия	Подбор научной литературы и статистической информации для проведения исследования. Анализ показателей федеральной, региональной, муниципальной статистики в целях подготовки содержательных выводов. Построение экономических моделей и проведение их эконометрических оценок. Обобщение информации о научных и (или) научно-технических результатах, полученных в соответствующей области исследований. Построение экономических моделей по тематике проводимого исследования. Обоснование актуальности и новизны темы исследования, формулирование гипотез исследования. Обобщение результатов, полученные в процессе решения задач исследования.
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Постановка задач исследования научному коллективу. Организация повышения научной квалификации молодых ученых путем их вовлечения в исследования, проводимые ведущими российскими и (или) международными научными коллективами Привлечение магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам.
Трудовые действия	Привлечение магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам. Анализ научных результатов (по тематике региональной экономики, бюджетной политики, общественных финансов, государственного и муниципального стратегического планирования, государственных программ и проектов и иных смежных тем) на предмет соответствия лучшим мировым аналогам. Рецензирование научных статей, докладов, обзоров и других публикуемых научных материалов. Представление информации о проведенных исследованиях и возможности практического использования полученных результатов на сайте организации.
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Постановка задач исследования научному коллективу. Организация повышения научной квалификации молодых ученых путем их вовлечения в исследования, проводимые ведущими российскими и (или) международными научными коллективами Привлечение магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам.



Трудовые действия	Привлечение магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам. Анализ научных результатов (по тематике региональной экономики, бюджетной политики, общественных финансов, государственного и муниципального стратегического планирования, государственных программ и проектов и иных смежных тем) на предмет соответствия лучшим мировым аналогам. Рецензирование научных статей, докладов, обзоров и других публикуемых научных материалов. Представление информации о проведенных исследованиях и возможности практического использования полученных результатов на сайте организации. Анализ потребности в научных (научно-технических) результатах для выявления потенциальных потребителей.
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Определение научной и практической значимости научных результатов (по тематике региональной экономики, бюджетной политики, общественных финансов, государственного и муниципального стратегического планирования, государственных программ и проектов и иных смежных тем) и возможных способов их правовой охраны.
Трудовые действия	Анализ научных результатов (по тематике региональной экономики, бюджетной политики, общественных финансов, государственного и муниципального стратегического планирования, государственных программ и проектов и иных смежных тем) на предмет соответствия лучшим мировым аналогам. Рецензирование научных статей, докладов, обзоров и других публикуемых научных материалов.
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Обеспечение представления научных (научно-технических) результатов потенциальным потребителям.
Трудовые действия	Представление содержательных выводов по проводимым исследованиям на научных конференциях и семинарах. Подготовка и направление статей с результатами проводимых исследований в научные журналы, соответствующие требованиям
35. Требования к кандидату:	
	Высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет. Свободное владение английским языком. Индекс Хирша по публикациям в РИНЦ – не менее 4. Число публикаций, входящих в РИНЦ – не менее 25. Число публикаций, входящих в ядро РИНЦ – не менее 3.



36. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	37 150 руб.
Условия премирования:	4. высокая результативность работы; 5. выполнение запланированных в соответствии с ТЗ показателей по каждой теме НИР; 3. достижение значимых дополнительных результатов по одному из направлений научной деятельности.
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
37. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	84999569786
Дополнительно:	



Приложение № 16
к приказу от 13 октября 2025 года №
Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	18.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	11.11.2025 - 02.12.2025
6. Специализация:	
Должность:	Научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	0,5 ставки (срок действия трудового договора: до 31.12.2026 г.) Центр пространственного анализа и региональной диагностики Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасль науки:	Социальные науки. Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	Методическое сопровождение исследования.
7. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Выбор методов решения отдельных задач исследований.
Трудовые действия	– Анализировать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования. – Разрабатывать методики решения отдельных задач исследования. – Решать отдельные задачи исследования в качестве ответственного исполнителя. – Оценивать степень решения отдельных задач исследования.
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Наставничество в процессе проведения исследования.
Трудовые действия	– Передавать практические навыки проведения исследования в процессе его совместного выполнения.



	– Готовить по профилю исследований методические материалы к семинарам и практикумам для студентов. – Руководить курсовыми работами и выпускными квалификационными работами.
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Анализ научных (научно-технических) результатов.
Трудовые действия	– Оценивать достоверность полученных в процессе исследования научных и (или) научно-технических результатов. – Разрабатывать рекомендации по практическому использованию научных и (или) научно-технических результатов.
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Публичное представление научных (научно-технических) результатов в форме докладов и публикаций.
Трудовые действия	– Публиковать результаты проведенного исследования в рецензируемых научных изданиях. – Представлять результаты проведенных исследований на научных (научно-практических) мероприятиях.
8. Требования к кандидату:	
	– высшее экономическое образование (предпочтительно: ВШЭ, РЭШ, МГУ, МФТИ); – опыт работы по специальности (научной деятельности) не менее 5 лет; – наличие научных публикаций в индексируемых журналах (Scopus, WoS)
Дополнительные требования к кандидату	– опыт подготовки РИД (базы данных, программные коды и др.) и сопроводительных документов для регистрации; – опыт представления результатов научных исследований в виде докладов на международных



	конференциях, подготовки экспертно-аналитических материалов и др.; – высокий уровень английского языка (upper intermediate); – продвинутые навыки работы с языками программирования (R, Python, Stata и др.); – опыт работы со статистическими данными открытых источников (сбор, обработка, анализ); – знание продвинутых современных эмпирических методов анализа: модели панельных данных, модели с качественными зависимыми переменными, модели с неслучайным отбором, модели счетных данных, квази-экспериментальные методы, имитационное моделирование.
9. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	31 625 руб.
Условия премирования:	6. высокая результативность работы; 7. выполнение запланированных в соответствии с ТЗ показателей по каждой теме НИР; 8. достижение значимых дополнительных результатов по одному из направлений научной деятельности.
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
10. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86



Приложение № 17

к приказу от 13 октября 2025 года №

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	18.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	11.11.2025 - 02.12.2025
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация: 18. 19.	
Должность:	Ведущий научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,25 ставки (срок действия трудового договора: до 31.12.2026г.) Центр региональной политики, Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасль науки:	Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	Сетевое взаимодействие с внутренним и внешним окружением в процессе проведения исследования.
38. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно- исследовательских задач научными коллективами.
Трудовые действия	- Систематизировать существующие знания по тематическим направлениям исследования (специальным и/или смежным). - Обосновывать тематики новых исследований. - Формировать программу проведения исследования. - Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования. - Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования.
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Развитие компетенций научного коллектива организации.



Трудовые действия	- Диагностировать наличие недостающих компетенций у сотрудников организации, необходимых для выполнения программы исследования. - Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования.
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Обеспечение использования новых знаний путем их включения в образовательные программы (отдельные лекции, модули, курсы), руководства магистерскими и аспирантскими исследованиями.
Трудовые действия	- Представлять новые знания, полученные в результате исследований, в форме монографий, учебников, учебных пособий.
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Выбор формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов и способов использования таких результатов.
Трудовые действия	- Оценивать вклад научных и (или) научно-технических результатов в решение социально-экономических и (или) социо-гуманитарных задач. - Определять варианты практического применения и формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов.
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Широкое общественное представление возможных изменений в социально-экономической системе и обществе в результате развития новых или перспективных научных направлений.
Трудовые действия	- Распространять информацию о проводимых исследованиях и их результатах в профессиональных научных сообществах, в том числе международных.
39. Требования к кандидату:	
	Образование. Ученая степень и звание: доктор экономических наук Наличие результатов интеллектуальной деятельности: 1. публикации; 2. монографии.
40. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	21 350 рублей



Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом).
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
<i>41. Лицо для получения дополнительных справок:</i>	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+ 7 (499) 956-97-86
Дополнительно:	



Приложение № 18
к приказу от 13 октября 2025 года №
Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	18.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	11.11.2025 - 02.12.2025
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Старший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,5 ставки (срок действия трудового договора: до 31.12.2026г.) Центр региональной политики, Институт прикладных экономических исследований.
Область исследований/отрасль науки:	Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	Организация проведения исследования.
42. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Постановка задач исследования научному коллективу.
Трудовые действия	- Обобщать информацию о научных и (или) научно-технических результатах, полученных в соответствующей области исследований. - Обосновывать актуальность и новизну темы исследования. - Формулировать основную гипотезу исследования. - Осуществлять декомпозицию цели исследования на отдельные задачи. - Координировать решение задач исследования в процессе его проведения. - Обобщать результаты, полученные в процессе решения
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Формирование научного коллектива из числа сотрудников организации.



Трудовые действия	- Определять набор компетенций членов научного коллектива, необходимых для решения задач исследования. - Выявлять сотрудников организации с необходимыми компетенциями. - Вовлекать сотрудников организации в решение задач исследования.
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Организация повышения научной квалификации молодых ученых путем их вовлечения в исследования, проводимые ведущими российскими и (или) международными научными коллективами.
Трудовые действия	- Привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам.
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Определение научной и практической значимости научных (научно-технических) результатов и возможных способов их правовой охраны.
Трудовые действия	- Анализировать научные и (или) научно-технические результаты на предмет соответствия лучшим мировым аналогам. - Выявлять возможные способы правовой охраны научных и (или) научно-технических результатов.
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Обеспечение представления научных (научно-технических) результатов потенциальным потребителям.
Трудовые действия	- Представлять информацию о проведенных исследованиях и возможности практического использования полученных результатов на сайте организации. - Анализировать потребности в научных (научно-технических) результатах для выявления потенциальных потребителей. - Взаимодействовать с потенциальными потребителями с целью обеспечения практического использования полученных результатов.



43. Требования к кандидату:	
	Образование. Ученая степень и звание: кандидат экономических наук Наличие результатов интеллектуальной деятельности: 1. публикации; 2. монографии.
44. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	38 825 рублей
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом).
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
45. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+ 7 (499) 956-97-86
Дополнительно:	



Приложение № 19
к приказу от 13 октября 2025 года №
Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	18.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	11.11.2025 - 02.12.2025
11. Специализация:	
Должность:	Научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	0,5 ставки (срок действия трудового договора: до 31.12.2026 г.) Центр пространственного анализа и региональной диагностики Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасль науки:	Социальные науки. Экономика и бизнес Экономическая география
Обобщенные трудовые функции:	Методическое сопровождение исследования.
12. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Выбор методов решения отдельных задач исследований.
Трудовые действия	– Анализировать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования. – Разрабатывать методики решения отдельных задач исследования. – Решать отдельные задачи исследования в качестве ответственного исполнителя. – Оценивать степень решения отдельных задач исследования.
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Наставничество в процессе проведения исследования.
Трудовые действия	– Передавать практические навыки проведения исследования в процессе его



	совместного выполнения. – Готовить по профилю исследований методические материалы к семинарам и практикумам для студентов. – Руководить курсовыми работами и выпускными квалификационными работами.
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Анализ научных (научно-технических) результатов.
Трудовые действия	– Оценивать достоверность полученных в процессе исследования научных и (или) научно-технических результатов. – Разрабатывать рекомендации по практическому использованию научных и (или) научно-технических результатов.
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Публичное представление научных (научно-технических) результатов в форме докладов и публикаций.
Трудовые действия	– Публиковать результаты проведенного исследования в рецензируемых научных изданиях. – Представлять результаты проведенных исследований на научных (научно-практических) мероприятиях.
13. Требования к кандидату:	
	– Освоение профильной программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, наличие квалификации исследователя. – Научно-педагогический стаж не менее 7 лет. – Число публикаций (в том числе свидетельств о регистрации баз данных и программ для ЭВМ), включенных в РИНЦ, не менее 50.



	– Число публикаций, включенных в ядро РИНЦ, не менее 8. – Число публикаций в изданиях, индексируемых Scopus и Web of Science не менее 1. – Наличие публикаций о вопросах регионального развития, экономико-математического моделирования.
Дополнительные требования к кандидату	– Свободное владение английским языком, владение языками программирования для обработки данных: Python или R. – Индекс Хирша не менее 4. – Наличие опыта выполнения научно-исследовательских работ для федеральных органов исполнительной власти, Счетной палаты Российской Федерации, комитетов Государственной думы и т. п. государственных заказчиков.
14. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	31 625 руб.
Условия премирования:	9. высокая результативность работы; 10. выполнение запланированных в соответствии с ТЗ показателей по каждой теме НИР; 11. достижение значимых дополнительных результатов по одному из направлений научной деятельности.
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
15. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	



Приложение № 20
к приказу от 13 октября 2025 года №
Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	18.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	11.11.2025 - 02.12.2025
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация: 22. 23.	
Должность:	Ведущий научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,5 ставки (срок действия трудового договора: до 31.12.2026г.) Центр региональной политики, Институт прикладных экономических исследований.
Область исследований/отрасль науки:	Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	Сетевое взаимодействие с внутренним и внешним окружением в процессе проведения исследования.
46. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами.
Трудовые действия	- Систематизировать существующие знания по тематическим направлениям исследования (специальным и/или смежным). - Обосновывать тематики новых исследований. - Формировать программу проведения исследования. - Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования. - Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования.
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Развитие компетенций научного коллектива организации.



Трудовые действия	- Диагностировать наличие недостающих компетенций у сотрудников организации, необходимых для выполнения программы исследования. - Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования.
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Обеспечение использования новых знаний путем их включения в образовательные программы (отдельные лекции, модули, курсы), руководства магистерскими и аспирантскими исследованиями.
Трудовые действия	- Представлять новые знания, полученные в результате исследований, в форме монографий, учебников, учебных пособий.
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Выбор формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов и способов использования таких результатов.
Трудовые действия	- Оценивать вклад научных и (или) научно-технических результатов в решение социально-экономических и (или) социо-гуманитарных задач. - Определять варианты практического применения и формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов.
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Широкое общественное представление возможных изменений в социально-экономической системе и обществе в результате развития новых или перспективных научных направлений.
Трудовые действия	- Распространять информацию о проводимых исследованиях и их результатах в профессиональных научных сообществах, в том числе международных.
47. Требования к кандидату:	
	Образование. Ученая степень и звание: доктор экономических наук Наличие результатов интеллектуальной деятельности: 1. не менее 180 публикации в РИНЦ; 2. не менее 25 – Индекс Хирша.
48. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	42 700 рублей



Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом).
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск.
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
49. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+ 7 (499) 956-97-86
Дополнительно:	



Приложение № 21
к приказу от 13 октября 2025 года №

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	18.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	03.12.2025 – 07.12.2025
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Младший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	1,0 ставки (срок действия договора: до 31.12.2026) Центр «Институт социального анализа и прогнозирования», ИПЭИ
Область исследований/ Отрасль науки:	Социальные науки. Экономика
Обобщенные трудовые функции:	Младший научный сотрудник: Решение отдельных задач исследования.
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Младший научный сотрудник: Выполнение отдельных заданий в рамках решения задач исследований.
Трудовые действия	Младший научный сотрудник: - Обрабатывать о научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования. - Проводить исследования, эксперименты, наблюдения, измерения на основе методики, предложенной ответственным исполнителем. - Описывать исследования, эксперименты, наблюдения, измерения. - Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Младший научный сотрудник: -
Трудовые действия	Младший научный сотрудник: -
<i>Аспект деятельности: Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Младший научный сотрудник: -
Трудовые действия	Младший научный сотрудник: -
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Младший научный сотрудник: -
Трудовые действия	Младший научный сотрудник: -
<i>Аспект деятельности:</i>	



<i>Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Младший научный сотрудник: Представление научных (научно-технических) результатов в научном коллективе организации.
Трудовые действия	Младший научный сотрудник: - Представлять ответственному исполнителю результаты проведенного исследования, оформленные в соответствии с нормативно установленными требованиями. - Информировать сотрудников научной организации о результатах проведенного исследования через существующую в организации систему научных коммуникаций.
3. Требование к кандидату:	
	Базовое образование Бакалавриат Наличие результатов интеллектуальной деятельности Публикации в сборниках по результатам конференций – не менее 1, Участие в научных конференциях – не менее 3
Прочие требования к кандидату:	Сфера профессиональных интересов – экономика труда, политическая экономия, творческий труд Владение методологией сбора и анализа качественных данных. Владение навыками работы в специализированном ПО (MS Excel, MS Word, R). Свободное владение английским языком.
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.):	44 400 руб. в месяц
Условия премирования:	4. высокая результативность работы; 5. выполнение запланированных в соответствии с ТЗ показателей по каждой теме НИР; 6. достижение значимых дополнительных результатов по одному из направлений научной деятельности.
Социальные гарантии:	Отдых ежегодный основной отпуск Медицинское обслуживание и страхование - Другое социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
Дополнительно:	Прохождение оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+ 7 (499) 956-97-86
Дополнительно:	



Приложение № 22

к приказу от 13 октября 2025 года №

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	18.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 522
Срок приема заявок:	03.12.2025 - 07.12.2025
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Младший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,5 ставки (срок трудового договора: до 31.12.2026 г.) Центр исследований конкуренции и экономического регулирования Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасль науки:	Социальные науки: Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	Решение отдельных задач исследования
50. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Выполнение отдельных заданий в рамках решения задач исследования
Трудовые действия	- Обрабатывать научную информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования - Проводить исследования, наблюдения, измерения на основе методики, предложенной ответственным исполнителем - Описывать исследования, эксперименты, наблюдения, измерения - Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	



Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Представление научных результатов в научном коллективе организации
Трудовые действия	- Представлять ответственному исполнителю результаты проведенного исследования, оформленные в соответствии с нормативно установленными требованиям - Информировать сотрудников научной организации о результатах проведенного исследования через существующую в организации систему научных коммуникаций
51. Требования к кандидату:	
	Высшее профессиональное образование. Опыт работы: 3 года по специальности. Наличие результатов интеллектуальной деятельности: публикации.
52. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	22 200 руб.
Условия премирования:	Высокая результативность работы
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
53. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	



Приложение № 23

к приказу от 13 октября 2025 года №

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	18.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	03.12.2025-07.12.2025
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Младший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,5 ставки (срок трудового договора: до 31.12.2026 г.) Центр исследований конкуренции и экономического регулирования Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасль науки:	Социальные науки: Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	Решение отдельных задач исследования
54. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Выполнение отдельных заданий в рамках решения задач исследования
Трудовые действия	- Обрабатывать научную информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования - Проводить исследования, наблюдения, измерения на основе методики, предложенной ответственным исполнителем - Описывать исследования, эксперименты, наблюдения, измерения - Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	



Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Представление научных результатов в научном коллективе организации
Трудовые действия	- Представлять ответственному исполнителю результаты проведенного исследования, оформленные в соответствии с нормативно установленными требованиям - Информировать сотрудников научной организации о результатах проведенного исследования через существующую в организации систему научных коммуникаций
55. Требования к кандидату:	
	Высшее профессиональное образование. Опыт работы: 3 года по специальности. Наличие результатов интеллектуальной деятельности: публикации.
56. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	22 200 руб.
Условия премирования:	Высокая результативность работы
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
57. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	



Приложение № 24

к приказу от 13 октября 2025 года №

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	18.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	03.12.2025 -07.12.2025
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Младший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,25 ставки (срок трудового договора: до 31.12.2026 г.) Центр исследований конкуренции и экономического регулирования Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасль науки:	Социальные науки: Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	Решение отдельных задач исследования
58. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Выполнение отдельных заданий в рамках решения задач исследования
Трудовые действия	- Обрабатывать научную информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования - Проводить исследования, наблюдения, измерения на основе методики, предложенной ответственным исполнителем - Описывать исследования, эксперименты, наблюдения, измерения - Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	



Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Представление научных результатов в научном коллективе организации
Трудовые действия	- Представлять ответственному исполнителю результаты проведенного исследования, оформленные в соответствии с нормативно установленными требованиям - Информировать сотрудников научной организации о результатах проведенного исследования через существующую в организации систему научных коммуникаций
59. Требования к кандидату:	
	Высшее профессиональное образование. Опыт работы: 3 года по специальности. Наличие результатов интеллектуальной деятельности: публикации.
60. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	11 100 руб.
Условия премирования:	Высокая результативность работы
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
61. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	



Приложение № 25

к приказу от 13 октября 2025 года №

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	18.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	03.12.2025 – 07.12.2025
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Младший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,25 ставки (срок трудового договора: до 31.12.2026 г.) Центр исследований конкуренции и экономического регулирования Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасль науки:	Социальные науки: Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	Решение отдельных задач исследования
62. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Выполнение отдельных заданий в рамках решения задач исследования
Трудовые действия	- Обрабатывать научную информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования - Проводить исследования, наблюдения, измерения на основе методики, предложенной ответственным исполнителем - Описывать исследования, эксперименты, наблюдения, измерения - Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	



Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Представление научных результатов в научном коллективе организации
Трудовые действия	- Представлять ответственному исполнителю результаты проведенного исследования, оформленные в соответствии с нормативно установленными требованиям - Информировать сотрудников научной организации о результатах проведенного исследования через существующую в организации систему научных коммуникаций
63. Требования к кандидату:	
	Высшее профессиональное образование. Опыт работы: 3 года по специальности. Наличие результатов интеллектуальной деятельности: публикации.
64. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	11 100 руб.
Условия премирования:	Высокая результативность работы
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
65. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	



Приложение № 26

к приказу от 13 октября 2025 года №

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	18.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	03.12.2025- 07.12.2025
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
I. Специализация:	
Должность:	Младший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,25 ставки (срок трудового договора: до 31.12.2026 г.) Центр исследований конкуренции и экономического регулирования Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасль науки:	Социальные науки: Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	Решение отдельных задач исследования
66. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Выполнение отдельных заданий в рамках решения задач исследования
Трудовые действия	- Обрабатывать научную информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования - Проводить исследования, наблюдения, измерения на основе методики, предложенной ответственным исполнителем - Описывать исследования, эксперименты, наблюдения, измерения - Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	



Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Представление научных результатов в научном коллективе организации
Трудовые действия	- Представлять ответственному исполнителю результаты проведенного исследования, оформленные в соответствии с нормативно установленными требованиям - Информировать сотрудников научной организации о результатах проведенного исследования через существующую в организации систему научных коммуникаций
67. Требования к кандидату:	
	Высшее профессиональное образование. Опыт работы: 3 года по специальности. Наличие результатов интеллектуальной деятельности: публикации.
68. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	11 100 руб.
Условия премирования:	Высокая результативность работы
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
69. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	



Приложение № 27

к приказу от 13 октября 2025 года №

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	18.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	03.12.2025 -07.12.2025
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Младший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,25 ставки (срок трудового договора: до 31.12.2026 г.) Центр исследований конкуренции и экономического регулирования Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасль науки:	Социальные науки: Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	Решение отдельных задач исследования
70. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Выполнение отдельных заданий в рамках решения задач исследования
Трудовые действия	- Обрабатывать научную информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования - Проводить исследования, наблюдения, измерения на основе методики, предложенной ответственным исполнителем - Описывать исследования, эксперименты, наблюдения, измерения - Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	



Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Представление научных результатов в научном коллективе организации
Трудовые действия	- Представлять ответственному исполнителю результаты проведенного исследования, оформленные в соответствии с нормативно установленными требованиям - Информировать сотрудников научной организации о результатах проведенного исследования через существующую в организации систему научных коммуникаций
71. Требования к кандидату:	
	Высшее профессиональное образование. Опыт работы: 3 года по специальности. Наличие результатов интеллектуальной деятельности: публикации.
72. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	11 100 руб.
Условия премирования:	Высокая результативность работы
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
73. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	



Приложение № 28

к приказу от 13 октября 2025 года №

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	18.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	03.12.2025 -07.12.2025
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Младший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,25 ставки (срок трудового договора: до 31.12.2026 г.) Центр исследований конкуренции и экономического регулирования Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасль науки:	Социальные науки: Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	Решение отдельных задач исследования
74. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Выполнение отдельных заданий в рамках решения задач исследования
Трудовые действия	- Обрабатывать научную информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования - Проводить исследования, наблюдения, измерения на основе методики, предложенной ответственным исполнителем - Описывать исследования, эксперименты, наблюдения, измерения - Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	



Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Представление научных результатов в научном коллективе организации
Трудовые действия	- Представлять ответственному исполнителю результаты проведенного исследования, оформленные в соответствии с нормативно установленными требованиям - Информировать сотрудников научной организации о результатах проведенного исследования через существующую в организации систему научных коммуникаций
75. Требования к кандидату:	
	Высшее профессиональное образование. Опыт работы: 3 года по специальности. Наличие результатов интеллектуальной деятельности: публикации.
76. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	11 100 руб.
Условия премирования:	Высокая результативность работы
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
77. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	



Приложение № 29
к приказу от 13 октября 2025 года №
Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	18.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	03.12.2025 -07.12.2025
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
<i>1. Специализация:</i>	
Должность:	Младший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	1,0 ставки (срок действия договора: до 31.12.2026г.) Лаборатория полевых исследований, Центр «Институт социального анализа и прогнозирования», Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/ Отрасль науки:	Социальные науки. Социология
Обобщенные трудовые функции:	Младший научный сотрудник: Решение отдельных задач исследования.
<i>2. Деятельность:</i>	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Младший научный сотрудник: Выполнение
Трудовые действия	Младший научный сотрудник: - Обращивать о научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования. - Проводить исследования, эксперименты, наблюдения, измерения на основе методики, предложенной ответственным исполнителем. - Описывать исследования, эксперименты, наблюдения, измерения. -Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Младший научный сотрудник: -
Трудовые действия	Младший научный сотрудник: -
<i>Аспект деятельности: Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Младший научный сотрудник: -
Трудовые действия	Младший научный сотрудник: -
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Младший научный сотрудник:



	-
Трудовые действия	Младший научный сотрудник: -
<i>Аспект деятельности: Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Младший научный сотрудник: Представление научных (научно-технических) результатов в научном коллективе организации.
Трудовые действия	Младший научный сотрудник: - Представлять ответственному исполнителю результаты проведенного исследования, оформленные в соответствии с нормативно установленными требованиями. - Информировать сотрудников научной организации о результатах проведенного исследования через существующую в организации систему научных коммуникаций.
<i>3. Требование к кандидату:</i>	
	Базовое образование Магистратура Наличие результатов интеллектуальной деятельности Публикации
Прочие требования к кандидату:	Сфера профессиональных интересов – социология старения, исследования бездомности, социология образования Наличие теоретических знаний и практических навыков в области социологии. Участие в выполнении научно – исследовательских работ в качестве исполнителя. Владение методологией сбора и анализа качественных данных. Владение навыками работы в специализированном ПО (MS Excel). Свободное владение английским языком.
<i>4. Оплата труда, социальные гарантии:</i>	
Должностной оклад (руб.):	44 400 руб. в месяц
Условия премирования:	7. высокая результативность работы; 8. выполнение запланированных в соответствии с ТЗ показателей по каждой теме НИР; 9. достижение значимых дополнительных результатов по одному из направлений научной деятельности.
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
<i>5. Лицо для получения дополнительных справок:</i>	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
Е-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+ 7 (499) 956-97-86
Дополнительно:	



Приложение № 30

к приказу от 13 октября 2025 года №

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	18.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	11.11.2025 -02.12.2025
Наименование раздела формы объявления	
1. Специализация:	
Должность:	Ведущий научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,25 ставки (срок действия трудового договора: 3 года) Научно-исследовательский центр экономической и социальной истории Школа актуальных гуманитарных исследований Институт общественных наук
Область исследований/отрасль науки:	Гуманитарные науки История и археология
Обобщенные трудовые функции:	Сетевое взаимодействие с внутренним и внешним окружением в процессе проведения исследования
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами
Трудовые действия	- Систематизировать существующие знания по тематическим направлениям исследования (специальным и/или смежным). - Обосновывать тематики новых исследований. - Формировать программу проведения исследования. - Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования. - Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования.
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Развитие компетенций научного коллектива организации.



Трудовые действия	- Диагностировать наличие недостающих компетенций у сотрудников организации, необходимых для выполнения программы исследования. - Мотивировать сотрудников организации к приобретению дополнительных компетенций. - Осуществлять поиск сотрудников других организаций, обладающих необходимыми и достаточными компетенциями. - Вовлекать сотрудников других организаций к участию в проведении исследований. - Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования. - Формировать дополнительные компетенции у сотрудников организации в процессе проведения совместных с внешними исполнителями исследований.
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Обеспечение использования новых знаний путем их включения в образовательные программы (отдельные лекции, модули, курсы), руководства магистерскими и аспирантскими исследованиями.
Трудовые действия	- Представлять новые знания, полученные в результате исследований, в форме монографий, учебников, учебных пособий. - Разрабатывать учебные модули для аспирантов и магистрантов; - Разрабатывать учебные курсы для повышения квалификации научных работников.
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Выбор формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов и способов использования таких результатов.
Трудовые действия	- Оценивать вклад научных и (или) научно-технических результатов в решение социально-экономических и (или) социо-гуманитарных задач. - Определять варианты практического применения и формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов. - Рецензировать монографии, учебники, учебные пособия. - Проводить научную экспертизу конкурсной (отчетной) документации.
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Популяризация научных (научно-технических) результатов.



Трудовые действия	- Распространять информацию о проводимых исследованиях и их результатах в профессиональных научных сообществах, в том числе международных. - Продвигать результаты проведенных исследований в среде потенциальных потребителей посредством прямой рассылки информационных материалов и размещения сведений о результатах исследования в печатных изданиях и интернете. - Представлять результаты проведенных исследований в научно-популярной форме посредством выступлений и публикаций в СМИ.
3. Требования к кандидату:	
	Образование дипломированный специалист; Ученая степень и звание кандидат исторических наук; Опыт развития организации подготовка студентов по программам магистратуры и специалитета Наличие результатов интеллектуальной деятельности публикации; монографии.
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	20 237,50 руб. в месяц
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат); 4. международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям); 5. привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации; 6. организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов; 7. организация малых инновационных предприятий на основе полученных результатов; 8. организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований.



Социальные гарантии:	Отдых ежегодный основной отпуск; Медицинское обслуживание и страхование страхование от несчастных случаев на производстве; Другое
Дополнительно:	Требования к квалификации предъявляются в соответствии с единым квалификационным справочником. Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	



Приложение № 31

к приказу от 13 октября 2025 года №

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	18.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	11.11.2025 -02.12.2025
Наименование раздела формы объявления	
1. Специализация:	
Должность:	Ведущий научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,25 ставки (срок действия трудового договора: 1 год) Научно-исследовательский центр экономической и социальной истории Школа актуальных гуманитарных исследований Институт общественных наук
Область исследований/отрасль науки:	Гуманитарные науки История и археология
Обобщенные трудовые функции:	Сетевое взаимодействие с внутренним и внешним окружением в процессе проведения исследования
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами
Трудовые действия	- Систематизировать существующие знания по тематическим направлениям исследования (специальным и/или смежным). - Обосновывать тематики новых исследований. - Формировать программу проведения исследования. - Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования. - Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования.
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Развитие компетенций научного коллектива организации.



Трудовые действия	- Диагностировать наличие недостающих компетенций у сотрудников организации, необходимых для выполнения программы исследования. - Мотивировать сотрудников организации к приобретению дополнительных компетенций. - Осуществлять поиск сотрудников других организаций, обладающих необходимыми и достаточными компетенциями. - Вовлекать сотрудников других организаций к участию в проведении исследований. - Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования. - Формировать дополнительные компетенции у сотрудников организации в процессе проведения совместных с внешними исполнителями исследований.
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Обеспечение использования новых знаний путем их включения в образовательные программы (отдельные лекции, модули, курсы), руководства магистерскими и аспирантскими исследованиями.
Трудовые действия	- Представлять новые знания, полученные в результате исследований, в форме монографий, учебников, учебных пособий. - Разрабатывать учебные модули для аспирантов и магистрантов; - Разрабатывать учебные курсы для повышения квалификации научных работников.
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Выбор формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов и способов использования таких результатов.
Трудовые действия	- Оценивать вклад научных и (или) научно-технических результатов в решение социально-экономических и (или) социо-гуманитарных задач. - Определять варианты практического применения и формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов. - Рецензировать монографии, учебники, учебные пособия. - Проводить научную экспертизу конкурсной (отчетной) документации.
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Популяризация научных (научно-технических) результатов.



Трудовые действия	- Распространять информацию о проводимых исследованиях и их результатах в профессиональных научных сообществах, в том числе международных. - Продвигать результаты проведенных исследований в среде потенциальных потребителей посредством прямой рассылки информационных материалов и размещения сведений о результатах исследования в печатных изданиях и интернете. - Представлять результаты проведенных исследований в научно-популярной форме посредством выступлений и публикаций в СМИ.
3. Требования к кандидату:	
	Образование дипломированный специалист; Ученая степень и звание доктор экономических наук; Опыт развития организации подготовка студентов по программам магистратуры и специалитета Наличие результатов интеллектуальной деятельности публикации; монографии.
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	21 350,00 руб. в месяц
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат); 4. международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям); 5. привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации; 6. организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов; 7. организация малых инновационных предприятий на основе полученных результатов; 8. организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований.



Социальные гарантии:	Отдых ежегодный основной отпуск; Медицинское обслуживание и страхование страхование от несчастных случаев на производстве; Другое
Дополнительно:	Требования к квалификации предъявляются в соответствии с единым квалификационным справочником. Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	



Приложение № 32
к приказу от 13 октября 2025 года №

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	18.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	11.11.2025 -02.12.2025
Наименование раздела формы объявления	
1. Специализация:	
Должность:	Ведущий научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,5 ставки (срок действия трудового договора: 3 года) Научно-исследовательский центр экономической и социальной истории Школа актуальных гуманитарных исследований Институт общественных наук
Область исследований/отрасль науки:	Гуманитарные науки История и археология
Обобщенные трудовые функции:	Сетевое взаимодействие с внутренним и внешним окружением в процессе проведения исследования
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами
Трудовые действия	- Систематизировать существующие знания по тематическим направлениям исследования (специальным и/или смежным). - Обосновывать тематики новых исследований. - Формировать программу проведения исследования. - Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования. - Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования.
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Развитие компетенций научного коллектива организации.



Трудовые действия	- Диагностировать наличие недостающих компетенций у сотрудников организации, необходимых для выполнения программы исследования. - Мотивировать сотрудников организации к приобретению дополнительных компетенций. - Осуществлять поиск сотрудников других организаций, обладающих необходимыми и достаточными компетенциями. - Вовлекать сотрудников других организаций к участию в проведении исследований. - Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования. - Формировать дополнительные компетенции у сотрудников организации в процессе проведения совместных с внешними исполнителями исследований.
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Обеспечение использования новых знаний путем их включения в образовательные программы (отдельные лекции, модули, курсы), руководства магистерскими и аспирантскими исследованиями.
Трудовые действия	- Представлять новые знания, полученные в результате исследований, в форме монографий, учебников, учебных пособий. - Разрабатывать учебные модули для аспирантов и магистрантов; - Разрабатывать учебные курсы для повышения квалификации научных работников.
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Выбор формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов и способов использования таких результатов.
Трудовые действия	- Оценивать вклад научных и (или) научно-технических результатов в решение социально-экономических и (или) социо-гуманитарных задач. - Определять варианты практического применения и формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов. - Рецензировать монографии, учебники, учебные пособия. - Проводить научную экспертизу конкурсной (отчетной) документации.
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Популяризация научных (научно-технических) результатов.



Трудовые действия	- Распространять информацию о проводимых исследованиях и их результатах в профессиональных научных сообществах, в том числе международных. - Продвигать результаты проведенных исследований в среде потенциальных потребителей посредством прямой рассылки информационных материалов и размещения сведений о результатах исследования в печатных изданиях и интернете. - Представлять результаты проведенных исследований в научно-популярной форме посредством выступлений и публикаций в СМИ.
3. Требования к кандидату:	
	Образование дипломированный специалист; Ученая степень и звание доктор исторических наук; Опыт развития организации подготовка студентов по программам магистратуры и специалитета Наличие результатов интеллектуальной деятельности публикации; монографии.
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	42 700,00 руб. в месяц
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат); 4. международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям); 5. привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации; 6. организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов; 7. организация малых инновационных предприятий на основе полученных результатов; 8. организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований.



Социальные гарантии:	Отдых ежегодный основной отпуск; Медицинское обслуживание и страхование страхование от несчастных случаев на производстве; Другое
Дополнительно:	Требования к квалификации предъявляются в соответствии с единым квалификационным справочником. Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	



Приложение № 33

к приказу от 13 октября 2025 года №

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	18.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	11.11.2025 -02.12.2025
Наименование раздела формы объявления	
1. Специализация:	
Должность:	Ведущий научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,25 ставки (срок действия трудового договора: 3 года) Научно-исследовательская лаборатория востоковедения и компаративистики Школа актуальных гуманитарных исследований Институт общественных наук
Область исследований/отрасль науки:	Гуманитарные науки Языки и литература
Обобщенные трудовые функции:	Сетевое взаимодействие с внутренним и внешним окружением в процессе проведения исследования
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами
Трудовые действия	- Систематизировать существующие знания по тематическим направлениям исследования (специальным и/или смежным). - Обосновывать тематики новых исследований. - Формировать программу проведения исследования. - Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования. - Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования.
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Развитие компетенций научного коллектива организации.



Трудовые действия	- Диагностировать наличие недостающих компетенций у сотрудников организации, необходимых для выполнения программы исследования. - Мотивировать сотрудников организации к приобретению дополнительных компетенций. - Осуществлять поиск сотрудников других организаций, обладающих необходимыми и достаточными компетенциями. - Вовлекать сотрудников других организаций к участию в проведении исследований. - Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования. - Формировать дополнительные компетенции у сотрудников организации в процессе проведения совместных с внешними исполнителями исследований.
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Обеспечение использования новых знаний путем их включения в образовательные программы (отдельные лекции, модули, курсы), руководства магистерскими и аспирантскими исследованиями.
Трудовые действия	- Представлять новые знания, полученные в результате исследований, в форме монографий, учебников, учебных пособий. - Разрабатывать учебные модули для аспирантов и магистрантов; - Разрабатывать учебные курсы для повышения квалификации научных работников.
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Выбор формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов и способов использования таких результатов.
Трудовые действия	- Оценивать вклад научных и (или) научно-технических результатов в решение социально-экономических и (или) социо-гуманитарных задач. - Определять варианты практического применения и формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов. - Рецензировать монографии, учебники, учебные пособия. - Проводить научную экспертизу конкурсной (отчетной) документации.
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Популяризация научных (научно-технических) результатов.



Трудовые действия	- Распространять информацию о проводимых исследованиях и их результатах в профессиональных научных сообществах, в том числе международных. - Продвигать результаты проведенных исследований в среде потенциальных потребителей посредством прямой рассылки информационных материалов и размещения сведений о результатах исследования в печатных изданиях и интернете. - Представлять результаты проведенных исследований в научно-популярной форме посредством выступлений и публикаций в СМИ.
3. Требования к кандидату:	
	Образование дипломированный специалист; Ученая степень и звание доктор филологических наук; Опыт развития организации подготовка студентов по программам магистратуры и специалитета Наличие результатов интеллектуальной деятельности публикации; монографии.
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	21 350,00 руб. в месяц
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат); 4. международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям); 5. привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации; 6. организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов; 7. организация малых инновационных предприятий на основе полученных результатов; 8. организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований.



Социальные гарантии:	Отдых ежегодный основной отпуск; Медицинское обслуживание и страхование страхование от несчастных случаев на производстве; Другое
Дополнительно:	Требования к квалификации предъявляются в соответствии с единым квалификационным справочником. Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	



Приложение № 34

к приказу от 13 октября 2025 года №

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	18.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	11.11.2025 -02.12.2025
Наименование раздела формы объявления	
1. Специализация:	
Должность:	Старший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,5 ставки (срок действия трудового договора: 3 года) Научно-исследовательская лаборатория когнитивных исследований факультет психологии Институт общественных наук
Область исследований/отрасль науки:	Социальные науки психология
Обобщенные трудовые функции:	Организация проведения исследования
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Постановка задач исследования научному коллективу
Трудовые действия	- Обобщать информацию о научных и (или) научно-технических результатах, полученных в соответствующей области исследований. - Обосновывать актуальность и новизну темы исследования. - Формулировать основную гипотезу исследования. - Осуществлять декомпозицию цели исследования на отдельные задачи. - Координировать решение задач исследования в процессе его проведения. - Обобщать результаты, полученные в процессе решения задач исследования.
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Формирование научного коллектива из числа сотрудников организации.



Трудовые действия	- Определять набор компетенций членов научного коллектива, необходимых для решения задач исследования. - Выявлять сотрудников организации с необходимыми компетенциями. - Вовлекать сотрудников организации в решение задач исследования. - Развивать необходимые компетенции членов научного коллектива в процессе решения задач исследования.
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Организация повышения научной квалификации молодых ученых путем их вовлечения в исследования, проводимые ведущими российскими и (или) международными научными коллективами.
Трудовые действия	- Привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам. - Разрабатывать по профилю исследований курсы лекций для студентов. - Руководить магистерскими диссертационными работами.
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Определение научной и практической значимости научных (научно-технических) результатов и возможных способов их правовой охраны.
Трудовые действия	- Анализировать научные и (или) научно-технические результаты на предмет соответствия лучшим мировым аналогам. - Выявлять возможные способы правовой охраны научных и (или) научно-технических результатов. - Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы.
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Обеспечение представления научных (научно-технических) результатов потенциальным потребителям.



Трудовые действия	- Размещать информацию о результатах проведенного исследования в государственных системах учета научной (научно-технической) информации (госзадание.рф, ЕГИСУ НИОКТР, Роспатент и др.). - Представлять информацию о проведенных исследованиях и возможности практического использования полученных результатов на сайте организации. - Анализировать потребности в научных (научно-технических) результатах для выявления потенциальных потребителей. - Взаимодействовать с потенциальными потребителями с целью обеспечения практического использования полученных результатов.
3. Требования к кандидату:	
	Образование дипломированный специалист; Ученая степень и звание кандидат психологических наук; Опыт развития организации подготовка студентов по программам магистратуры и специалитета Наличие результатов интеллектуальной деятельности публикации; монографии.
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	38 825,00 руб. в месяц
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат); 4. международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям); 5. привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации; 6. организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов; 7. организация малых инновационных предприятий на основе полученных результатов; 8. организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований.



Социальные гарантии:	Отдых ежегодный основной отпуск; Медицинское обслуживание и страхование страхование от несчастных случаев на производстве; Другое
Дополнительно:	Требования к квалификации предъявляются в соответствии с единым квалификационным справочником. Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	



Приложение № 35

к приказу от 13 октября 2025 года №

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	18.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	11.11.2025 -02.12.2025
Наименование раздела формы объявления	
1. Специализация:	
Должность:	Старший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,25 ставки (срок действия трудового договора: 3 года) Научно-исследовательский центр прикладной истории Институт общественных наук
Область исследований/отрасль науки:	Гуманитарные науки История и археология
Обобщенные трудовые функции:	Организация проведения исследования
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Постановка задач исследования научному коллективу
Трудовые действия	- Обобщать информацию о научных и (или) научно-технических результатах, полученных в соответствующей области исследований. - Обосновывать актуальность и новизну темы исследования. - Формулировать основную гипотезу исследования. - Осуществлять декомпозицию цели исследования на отдельные задачи. - Координировать решение задач исследования в процессе его проведения. - Обобщать результаты, полученные в процессе решения задач исследования.
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Формирование научного коллектива из числа сотрудников организации.



Трудовые действия	- Определять набор компетенций членов научного коллектива, необходимых для решения задач исследования. - Выявлять сотрудников организации с необходимыми компетенциями. - Вовлекать сотрудников организации в решение задач исследования. - Развивать необходимые компетенции членов научного коллектива в процессе решения задач исследования.
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Организация повышения научной квалификации молодых ученых путем их вовлечения в исследования, проводимые ведущими российскими и (или) международными научными коллективами.
Трудовые действия	- Привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам. - Разрабатывать по профилю исследований курсы лекций для студентов. - Руководить магистерскими диссертационными работами.
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Определение научной и практической значимости научных (научно-технических) результатов и возможных способов их правовой охраны.
Трудовые действия	- Анализировать научные и (или) научно-технические результаты на предмет соответствия лучшим мировым аналогам. - Выявлять возможные способы правовой охраны научных и (или) научно-технических результатов. - Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы.
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Обеспечение представления научных (научно-технических) результатов потенциальным потребителям.



Трудовые действия	- Размещать информацию о результатах проведенного исследования в государственных системах учета научной (научно-технической) информации (госзадание.рф, ЕГИСУ НИОКТР, Роспатент и др.). - Представлять информацию о проведенных исследованиях и возможности практического использования полученных результатов на сайте организации. - Анализировать потребности в научных (научно-технических) результатах для выявления потенциальных потребителей. - Взаимодействовать с потенциальными потребителями с целью обеспечения практического использования полученных результатов.
3. Требования к кандидату:	
	Образование дипломированный специалист; Ученая степень и звание кандидат исторических наук; Опыт развития организации подготовка студентов по программам магистратуры и специалитета Наличие результатов интеллектуальной деятельности публикации; монографии.
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	19 412,50 руб. в месяц
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат); 4. международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям); 5. привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации; 6. организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов; 7. организация малых инновационных предприятий на основе полученных результатов; 8. организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований.



Социальные гарантии:	Отдых ежегодный основной отпуск; Медицинское обслуживание и страхование страхование от несчастных случаев на производстве; Другое
Дополнительно:	Требования к квалификации предъявляются в соответствии с единым квалификационным справочником. Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	



Приложение № 36

к приказу от 13 октября 2025 года №

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	18.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	11.11.2025 -02.12.2025
Наименование раздела формы объявления	
1. Специализация:	
Должность:	Старший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,25 ставки (срок действия трудового договора: 3 года) Научно-исследовательский центр прикладной истории Институт общественных наук
Область исследований/отрасль науки:	Гуманитарные науки История и археология
Обобщенные трудовые функции:	Организация проведения исследования
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Постановка задач исследования научному коллективу
Трудовые действия	- Обобщать информацию о научных и (или) научно-технических результатах, полученных в соответствующей области исследований. - Обосновывать актуальность и новизну темы исследования. - Формулировать основную гипотезу исследования. - Осуществлять декомпозицию цели исследования на отдельные задачи. - Координировать решение задач исследования в процессе его проведения. - Обобщать результаты, полученные в процессе решения задач исследования.
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Формирование научного коллектива из числа сотрудников организации.



Трудовые действия	- Определять набор компетенций членов научного коллектива, необходимых для решения задач исследования. - Выявлять сотрудников организации с необходимыми компетенциями. - Вовлекать сотрудников организации в решение задач исследования. - Развивать необходимые компетенции членов научного коллектива в процессе решения задач исследования.
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Организация повышения научной квалификации молодых ученых путем их вовлечения в исследования, проводимые ведущими российскими и (или) международными научными коллективами.
Трудовые действия	- Привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам. - Разрабатывать по профилю исследований курсы лекций для студентов. - Руководить магистерскими диссертационными работами.
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Определение научной и практической значимости научных (научно-технических) результатов и возможных способов их правовой охраны.
Трудовые действия	- Анализировать научные и (или) научно-технические результаты на предмет соответствия лучшим мировым аналогам. - Выявлять возможные способы правовой охраны научных и (или) научно-технических результатов. - Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы.
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Обеспечение представления научных (научно-технических) результатов потенциальным потребителям.



Трудовые действия	- Размещать информацию о результатах проведенного исследования в государственных системах учета научной (научно-технической) информации (госзадание.рф, ЕГИСУ НИОКТР, Роспатент и др.). - Представлять информацию о проведенных исследованиях и возможности практического использования полученных результатов на сайте организации. - Анализировать потребности в научных (научно-технических) результатах для выявления потенциальных потребителей. - Взаимодействовать с потенциальными потребителями с целью обеспечения практического использования полученных результатов.
3. Требования к кандидату:	
	Образование дипломированный специалист; Ученая степень и звание кандидат исторических наук; Опыт развития организации подготовка студентов по программам магистратуры и специалитета Наличие результатов интеллектуальной деятельности публикации; монографии.
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	19 412,50 руб. в месяц
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат); 4. международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям); 5. привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации; 6. организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов; 7. организация малых инновационных предприятий на основе полученных результатов; 8. организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований.



Социальные гарантии:	Отдых ежегодный основной отпуск; Медицинское обслуживание и страхование страхование от несчастных случаев на производстве; Другое
Дополнительно:	Требования к квалификации предъявляются в соответствии с единым квалификационным справочником. Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	

