

# Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА и ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ при ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

\_\_\_\_\_\_

#### ПРИКАЗ

Москва

от 13 октября 2025 года

№ 02-02107/001

О проведении конкурса на замещение должностей научных работников

В соответствии с приказом Минобрнауки России от 05.08.2021 № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса», с приказом от 29.06.2023 № 02-1216 «Об утверждении Положения о конкурсной комиссии научных работников»

#### приказываю:

- 1. Провести 18 декабря 2025 года в 10:00 по адресу: г. Москва, проспект Вернадского, д.82, корпус 5, ауд. 523 конкурс на замещение следующих должностей научных работников Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации:
- 1.1. Старший научный сотрудник центра «Института социального анализа и прогнозирования» института прикладных экономических исследований (1,0 ставка, срок действия трудового договора: на неопределенный срок).
- 1.2. Научный сотрудник лаборатории исследований экономики развития института прикладных экономических исследований (0,5 ставки, срок действия трудового договора: до 31.12.2026).
- 1.3. Ведущий научный сотрудник центра технологий государственного управления института прикладных экономических исследований (0,5 ставки, срок действия трудового договора: до 31.12.2026).



- 1.4. Научный сотрудник центра технологий государственного управления института прикладных экономических исследований (0,25 ставки, срок действия трудового договора: до 31.12.2026).
- 1.5. Старший научный сотрудник лаборатории исследований бюджетной политики института прикладных экономических исследований (0,5 ставки, срок действия трудового договора: до 31.12.2026).
- 1.6. Ведущий научный сотрудник лаборатории структурных исследований института прикладных экономических исследований (0,5 ставки, срок действия трудового договора: до 31.12.2026).
- 1.7. Старший научный сотрудник лаборатории структурных исследований института прикладных экономических исследований (0,5 ставки, срок действия трудового договора: до 31.12.2026).
- 1.8. Старший научный сотрудник лаборатории структурных исследований института прикладных экономических исследований (0,5 ставки, срок действия трудового договора: до 31.12.2026).
- 1.9. Научный сотрудник лаборатории макроэкономического прогнозирования института прикладных экономических исследований (0,5 ставки, срок действия трудового договора: до 31.12.2026).
- 1.10. Научный сотрудник центра математического моделирования экономических процессов института прикладных экономических исследований (0,5 ставки, срок действия трудового договора: до 31.12.2026).
- 1.11. Старший научный сотрудник центра экономики непрерывного образования института прикладных экономических исследований (0,5 ставки срок действия трудового договора: до 31.12.2026).
- 1.12. Научный сотрудник центра математического моделирования экономических процессов института прикладных экономических исследований (0,5 ставки, срок действия трудового договора: до 31.12.2026).
- 1.13. Старший научный сотрудник центра экономики непрерывного образования института прикладных экономических исследований (1,0 ставка, срок действия трудового договора: до 31.12.2026).
- 1.14. Научный сотрудник центра пространственного анализа и региональной диагностики института прикладных экономических исследований (0,5 ставки, срок действия трудового договора: до 31.12.2026).
- 1.15. Старший научный сотрудник центра пространственного анализа и региональной диагностики института прикладных экономических исследований (0,5 ставки, срок действия трудового договора: до 31.12.2026).
- 1.16. Научный сотрудник центра пространственного анализа и региональной диагностики института прикладных экономических исследований (0,5 ставки, срок действия трудового договора: до 31.12.2026).



- 1.17. Ведущий научный сотрудник центра региональной политики института прикладных экономических исследований (0,25 ставки срок действия трудового договора: до 31.12.2026).
- 1.18. Старший научный сотрудник центра региональной политики института прикладных экономических исследований (0,5 ставки, срок действия трудового договора: до 31.12.2026).
- 1.19. Научный сотрудник центра пространственного анализа и региональной диагностики института прикладных экономических исследований (0,5 ставки, срок действия трудового договора: до 31.12.2026).
- 1.20. Ведущий научный сотрудник центра региональной института прикладных экономических исследований (0,5 ставки, срок действия трудового договора: до 31.12.2026).
- 1.21. Младший научный сотрудник центра «Института социального анализа и прогнозирования» института прикладных экономических исследований (1,0 ставка, срок действия трудового договора: до 31.12.2026).
- 1.22. Младший научный сотрудник центра исследований конкуренции и экономического регулирования института прикладных экономических исследований (0,5 ставки, срок действия трудового договора: до 31.12.2026).
- 1.23. Младший научный сотрудник центра исследований конкуренции и экономического регулирования института прикладных экономических исследований (0,5 ставки, срок действия трудового договора: до 31.12.2026).
- 1.24. Младший научный сотрудник центра исследований конкуренции и экономического регулирования института прикладных экономических исследований (0,25 ставки, срок действия трудового договора: до 31.12.2026).
- 1.25. Младший научный сотрудник центра исследований конкуренции и экономического регулирования института прикладных экономических исследований (0,25 ставки, срок действия трудового договора: до 31.12.2026).
- 1.26. Младший научный сотрудник центра исследований конкуренции и экономического регулирования института прикладных экономических исследований (0,25 ставки, срок действия трудового договора: до 31.12.2026).
- 1.27. Младший научный сотрудник центра исследований конкуренции и экономического регулирования института прикладных экономических исследований (0,25 ставки, срок действия трудового договора: до 31.12.2026).
- 1.28. Младший научный сотрудник центра исследований конкуренции и экономического регулирования института прикладных экономических исследований (0,25 ставки, срок действия трудового договора: до 31.12.2026).
- 1.29. Младший научный сотрудник лаборатории полевых исследований центра «Институт социального анализа и прогнозирования» института прикладных экономических исследований (1,0 ставка, срок действия трудового договора: до 31.12.2026).

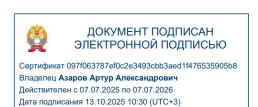


- 1.30. Ведущий научный сотрудник научно-исследовательского центра экономической и социальной истории школы актуальных гуманитарных исследований института общественных наук (0,25 ставки, срок действия трудового договора: 3 года).
- 1.31. Ведущий научный сотрудник научно-исследовательского центра экономической и социальной истории школы актуальных гуманитарных исследований института общественных наук (0,25 ставки, срок действия трудового договора: 1 год).
- 1.32. Ведущий научный сотрудник научно-исследовательского центра экономической и социальной истории школы актуальных гуманитарных исследований института общественных наук (0,5 ставки, срок действия трудового договора: 3 года).
- 1.33. Ведущий научный сотрудник научно-исследовательской лаборатории востоковедения и компаративистики школы актуальных гуманитарных исследований института общественных наук (0,25 ставки, срок действия трудового договора: 3 года).
- 1.34. Старший научный сотрудник научно-исследовательской лаборатории когнитивных исследований факультет психологии института общественных наук (0,5 ставки, срок действия трудового договора: 3 года).
- 1.35. Старший научный сотрудник научно-исследовательского центра прикладной истории института общественных наук (0,25 ставки, срок действия трудового договора: 3 года).
- 1.36. Старший научный сотрудник научно-исследовательского центра прикладной истории института общественных наук (0,25 ставки, срок действия трудового договора: 3 года).
  - 2. Функциональному блоку «Управление персоналом» (Т.В. Дьячков):
- 2.1. Обеспечить размещение информации о проведении конкурса на замещение должностей, указанных в пп. 1.1 1.20 и в пп. 1.30 − 1.36 настоящего приказа, на сайте единой информационной системы проведения конкурсов на замещение должностей научных работников http://ученые-исследователи.рф в срок до 15.10.2025 (приложения № 1 − 20 и 30-36).
- 2.2. Совместно с дирекцией информационной политике и маркетингу (С.П. Шатунов) обеспечить размещение информации о проведении конкурса на замещение должностей, указанных в пп.1.21-1.29 настоящего приказа на сайте Академии в срок до 16.10.2025 (приложения № 21-29).
- 3. Установить следующие сроки приема и рассмотрения заявок претендентов на вышеуказанные должности:
  - 3.1. Для должностей, указанных в пп. 1.1 1.20 и пп. 1.30 1.36:
  - период приема заявок: с 11.11.2025 по 02.12.2025;



- период рассмотрения заявок: с 03.12.2025 по 17.12.2025.
- 3.2. Для должностей, указанных в пп. 1.21- 1.29:
- период приема заявок: с 03.12.2025 по 07.12.2025;
- период рассмотрения: с 08.12.2025 по 17.12.2025.
- 4. Общему отделу Академии (А.О. Копылова) довести настоящий приказ до сведения поименованных лиц.

Проректор по науке



А.А. Азаров

Приказ вносит: директор по персоналу Дьячков Т.В.



к приказу от 13 октября 2025 года № 02-02107/001

Дата проведения конкурса:	18.12.2025 года
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	11.11.2025 - 02.12.2025
Наименование раздела	Возможные варианты
формы объявления	(выбор одного из списка приведенных в соответствующем
	подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Старший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	1,0 ставки (срок действия договора: на неопределённый срок)
	Центр «Институт социального анализа и прогнозирования»
	ИЕПИ
Область исследований/	Социальные науки.
Отрасль науки:	Экономика
Обобщенные трудовые	Старший научный сотрудник:
функции:	Организация проведения исследования.
2. Деятельность:	
Аспект деятельности: Проведе	ние исследования
Трудовые функции	Старший научный сотрудник:
	Постановка задач исследования научному коллективу.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник:
	- Обобщать информацию о научных и (или) научно-технических
	результатах, полученных в соответствующей области
	исследования.
	- Обосновывать актуальность и новизну темы исследований.
	- Формулировать основную гипотезу исследования.
	Осуществлять декомпозицию цели исследования на отдельные
	задачи.
	- Координировать решение задач исследования в процессе его
	проведения.
	-Обобщать результаты, полученные в процессе решения задач
	исследования.
Аспект деятельности: Форма	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник:
	Формирование научного коллектива из числа сотрудников
T. ~	организации.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник:
	- Определять выбор компетенций членов научного
	коллектива, необходимых для решения задач исследования.
	- Выявлять сотрудников организации с необходимыми
	компетенциями.
	- Вовлекать сотрудников организации в решение задач
	исследований.
	- Развивать необходимые компетенции членов научного
Agrana dagman va com	коллектива в процессе решения задач исследования.
Аспект деятельности: Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник:
трудовые функции	Старшии научный сотрудник.



	Организация повышения научной квалификации молодых ученых
	путем их вовлечения в исследования, проводимыми российскими
	и (или) международными научными коллективами.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник:
	- Привлекать магистров и аспирантов к решению отдельных задач
	исследования, в том числе по инициативным тематикам.
	- Разрабатывать по профилю исследований курсы и лекции для
	студентов.
4	- Руководить магистерскими диссертационными работами.
	пертиза научных (научно-технических) результатов
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Определение научной и практической значимости научных
	(научно-технических) результатов и возможных способов их
	правовой охраны.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник:
грудовые действия	Анализировать научные и (или) научно-технические результаты
	на предмет соответствия лучшим мировым аналогам.
	Выявлять возможные способы правовой охраны научных и (или)
	научно-технических результатов.
	Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие
	публикуемые научные материалы.
Аспект деятельности:	,,,
	едения научных (научно-технических) результатов
Трудовые функции	Старший научный сотрудник:
130	Обеспечение представления научных (научно-технических)
	результатов потенциальным потребителям.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник:
трудовые денетыя	- Размещать информацию о результатах проведенного
	исследования в государственных системах учета научной
	(научно-технической) информации (госзадание.рф, ЕГИСУ
	НИОКТР, Роспатент и др.).
	- Представлять информацию о проведенных исследованиях и
	возможности использования полученных результатов на сайте
	организации.
	Анализировать потребности в научных (научно-технических)
	результатах для выявления потенциальных потребителей.
	- Взаимодействовать с потенциальными потребителями с целью
	обеспечения практического использования полученных
	результатов.
3. Требование к кандидату	:
	Базовое образование
	Кандидат экономических наук
	Опыт развития организации
	Подготовка студентов по программам магистратуры.
	Наличие результатов интеллектуальной деятельности
	Публикации – не менее 9 (РИНЦ), не менее 4 (Web of Science или
<del></del>	Scopus), наличие РИД.
Прочие требования к	Наличие теоретических знаний и практических навыков в области
кандидату:	демографии и экономики народонаселения.
	Владение методологией сбора и анализа количественных и
	качественных данных.
	Владение навыками работы в специализированном ПО (IBM SPSS
	Statistics, STATA).



	Наличие опыта подготовки экспертно-аналитических записок в
	интересах органов государственной власти РФ.
	Участие с докладом не менее чем в 4 международных
	конференциях за последние 2 года.
	Индекс Хирша: не менее 6 (РИНЦ).
	Стаж работы не менее 7 лет, научный стаж не менее 6 лет.
	Уровень владения английским языком не ниже Advanced,
	французским языком не ниже Intermediate, немецким –
	Elementary.
4. Оплата труда, социальные а	гарантии:
Должностной оклад (руб.):	77 650 руб. в месяц
Условия премирования:	1. высокая результативность работы;
	2. выполнение запланированных в соответствии с ТЗ показателей
	по каждой теме НИР;
	3. достижение значимых дополнительных результатов по одному
	из направлений научной деятельности.
Социальные гарантии:	Отдых
	ежегодный основной отпуск
	Медицинское обслуживание и страхование
	-
	Другое
	социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом
	Российской Федерации.
Дополнительно:	Прохождение оценки эффективности деятельности научных
	работников в соответствии с локальными нормативными актами
	РАНХиГС
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+ 7 (499) 956-97-86
Дополнительно:	



к приказу от 13 октября 2025 года № 02-02107/001

Дата проведения конкурса:	18.12.2025	
Место проведения	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523	
конкурса:		
Срок приема заявок:	11.11.2025 - 02.12.2025	
Наименование раздела	Возможные варианты	
формы объявления	(выбор одного из списка приведенных в соответствующем	
• •	подразделе вариантов для соответствующей должности)	
1. Специализация:	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
Должность:	Научный сотрудник	
Подразделение, доля	0,5 ставки (срок действия трудового договора: до 31.12.2026	
ставки:	г.)	
	Лаборатория исследований экономики развития	
	Институт прикладных экономических исследований	
Область исследований/	Экономика	
Отрасль науки:		
Обобщенные трудовые	Методическое сопровождение исследования, решение	
функции:	отдельных задач исследования	
2. Деятельность:		
Аспект деятельности: Провы	едение исследования	
Трудовые функции	Выбор методов решения отдельных задач исследований	
Трудовые действия	- Анализировать научную и (или) научно-техническую	
	информацию, необходимую для решения отдельных задач	
	исследования.	
	- Разрабатывать методики решения отдельных задач	
	исследования.	
	- Решать отдельные задачи исследования в качестве	
	ответственного исполнителя.	
	- Оценивать степень решения отдельных задач	
	исследования.	
Аспект деятельности: Формирование научного коллектива		
Трудовые функции	-	
Трудовые действия	-	
Аспект деятельности:		
	тельности и воспроизводство научных кадров	
Трудовые функции	Наставничество в процессе проведения исследования	
Трудовые действия	- Передавать практические навыки проведения исследования	
	в процессе его совместного выполнения.	
	- Готовить по профилю исследований методические	
	материалы к семинарам и практикумам для студентов.	
	- Руководить курсовыми работами и выпускными	
-	квалификационными работами	
	рртиза научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	Анализ научных (научно-технических) результатов.	



Трудовые действия	- Оценивать достоверность полученных в процессе
трудовые действия	исследования научных и (или) научно-технических
	результатов.
	- Разрабатывать рекомендации по практическому
	использованию научных и (или) научно-технических
	результатов.
Аспект деятельности:	
	ведения научных (научно-технических) результатов
Трудовые функции	Публичное представление научных (научно-технических)
	результатов в форме докладов и публикаций
Трудовые действия	- Публиковать результаты проведенного исследования в
	рецензируемых научных изданиях.
	- Представлять результаты проведенных исследований на
	научных (научно-практических) мероприятиях Представлять ответственному исполнителю результаты
	проведенного исследования, оформленные в соответствии с
	нормативно установленными требованиями.
	- Информировать сотрудников научной организации о
	результатах проведенного исследования через
	существующую в организации систему научных
	коммуникаций.
3. Требование к кандидату:	
	Базовое образование
	Аспирантура
	Опыт работы
	5 лет по специальности
	Наличие результатов интеллектуальной деятельности
	Публикации
	Охраноспособные результаты интеллектуальной
	деятельности
Прочие требования к	- Наличие опыта обработки статистических данных,
кандидату:	свободное владение MS Excel и иными инструментами их
	визуализации и обработки
	- Наличие опыта построения картографических материалов
	и свободное владение ГИС-пакетами (QGIS) - Наличие опыта построения эконометрических моделей и
	владение соответствующим техническим инструментарием
	(SPSS, Stata, Gretl)
	- Наличие опыта автоматизации аналитических построений
	(с использованием языков программирования Python и R)
	- Наличие опыта научной работы (не менее 5 лет) в области
	социально-экономической географии и региональной
	экономики
	- Наличие научных публикаций по тематике научной
	специализации Лаборатории исследований экономики
	развития
	- Опыт выступления с докладами на научных конференциях по тематике научной специализации Лаборатории
	по тематике научной специализации Лаооратории исследований экономики развития
	- Профильное высшее образование в сфере социально-
	экономической географии
	экопомической географии



	- Свободное владение английским языком	
	1	
4. Оплата труда, социальны	4. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.):	31 625 руб. в месяц	
Условия премирования:	1. высокая результативность работы;	
	2. выполнение запланированных в соответствии с ТЗ	
	показателей по каждой теме НИР;	
	3. достижение значимых дополнительных результатов по	
	одному из направлений научной деятельности.	
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск	
Дополнительно:	Прохождение оценки эффективности деятельности научных	
	работников в соответствии с локальными нормативными	
	актами РАНХиГС	
5. Лицо для получения дополнительных справок:		
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна	
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru	
Телефон:	+ 7 (499) 956-97-86	
Дополнительно:		



к приказу от 13 октября 2025 года № 02-02107/001

Оорявлени	ие о конкурсе (карточка вакансия)
Дата проведения конкурса:	18.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	11.11.2025 - 02.12.2025
объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1.Специализация:	
Должность:	Ведущий научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,5 ставки (срок действия трудового договора: до 31.12.2026 г.) Центр технологий государственного управления, Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасл науки:	ъ Социальные науки.
Обобщенные трудовые функции:	Сетевое взаимодействие с внутренним и внешним окружением в процессе проведения исследования.
2. Деятельность:	
Аспект деятельности: проведе	ние исследования
Трудовые функции	Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно исследовательских задач научными коллективами.
Трудовые действия	- Систематизировать существующие знания по тематическим направлениям исследования (специальным и/или смежным) Обосновывать тематики новых исследований Формировать программу проведения исследования Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования.
Аспект деятельности: формир	ование научного коллектива
Трудовые функции	Развитие компетенций научного коллектива организации.



Трудовые действия	<ul> <li>Диагностировать наличие недостающих компетенций у сотрудников организации, необходимых для выполнения программы исследования.</li> <li>Мотивировать сотрудников организации к приобретению дополнительных компетенций.</li> <li>Осуществлять поиск сотрудников других организаций, обладающих необходимыми и достаточными компетенциями.</li> <li>Вовлекать сотрудников других организаций к участию в проведении исследований.</li> <li>Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в</li> </ul>
	рамках совместного исследования Формировать дополнительные компетенции у сотрудников организации в процессе проведения совместных с внешними исполнителями исследований.
Аспект деятельности: передача кадров	п опыта научной деятельности и воспроизводство научных
Трудовые функции	Обеспечение использования новых знаний путем их включения в образовательные программы (отдельные лекции, модули, курсы), руководства магистерскими и аспирантскими исследованиями.
Трудовые действия	Представлять новые знания, полученные в результате исследований, в форме монографий, учебников, учебных пособий Разрабатывать учебные модули для аспирантов и магистрантов Разрабатывать учебные курсы для повышения квалификации научных работников.
Аспект деятельности: эксперті	। иза научных (научно-технических) результатов
Трудовые функции	Выбор формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов и способов использования таких результатов.
Трудовые действия	Оценивать вклад научных и (или) научно-технических результатов в решение социально-экономических и (или) социо-гуманитарных задач Определять варианты практического применения и формы доведения до всеобщего сведения научных (научнотехнических) результатов Рецензировать монографии, учебники, учебные пособия Проводить научную экспертизу конкурсной (отчетной) документации.
Аспект деятельности: доведен результатов	ие до всеобщего сведения научных (научно-технических)
Трудовые функции	Популяризация научных (научно-технических) результатов.



Трудовые действия	<ul> <li>Распространять информацию о проводимых исследованиях и их результатах в профессиональных научных сообществах, в том числе международных.</li> <li>Продвигать результаты проведенных исследований в среде потенциальных потребителей посредством прямой рассылки информационных материалов и размещения сведений о результатах исследования в печатных изданиях и интернете.</li> <li>Представлять результаты проведенных исследований в научно-популярной форме посредством выступлений и публикаций в СМИ.</li> </ul>
3. Требования к кандида	
	Высшее юридическое образование; Наличие ученой степени доктора юридических наук по специальности 12.00.13 «Информационное право»; Опыт проведения научно-исследовательских работ по тематике государственного управления (не менее 5 лет); Наличие результатов интеллектуальной деятельности — не менее 50 научных публикаций, в том числе: не менее 5 публикаций в изданиях, индексируемых Scopus и/ или Web of Science, за последние 5 лет, не менее 5 рецензируемых монографий (глав в монографиях) за последние 5 лет; Индекс Хирша — не менее 30.
4. Оплата труда, социа	
Должностной оклад (руб.)	42 700 руб.
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований ("уровень" публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат).
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
5. Лицо для получения д	ополнительных справок:
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+ 7 (499) 956-97-89
Дополнительно:	



к приказу от 13 октября 2025 года № 02-02107/001

Подразделе вариантов для соответствующей должности объявления  1. Специализация:  Должность: Научный сотрудник  Подразделение, доля ставки 0,25 ставки (срок действия трудового договора 31.12.2026 г.)  Центр технологий государственного управления, Институт прикладных экономических исследований  Область исследований/отрасль Социальные науки.  Обобщенные трудовые функции:  6. Деятельность:  Аспект деятельности: проведение исследования  Трудовые функции  Выбор методов решения отдельных задач исследования:  - Анализировать научную и (или) научно-техниче информацию, необходимую для решения отдельных исследования.  - Разрабатывать методики решения отдельных исследования.  - Решать отдельные задачи исследования в кач ответственного исполнителя.	Ооъявлени	ие о конкурсе (карточка вакансия)
п. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523  11.11.2025 - 02.12.2025  Срок приема заявок:  Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствую подразделе вариантов для соответствующей должности объявления  1. Специализация: Должность: Научный сотрудник Подразделение, доля ставки 0,25 ставки (срок действия трудового договора 31.12.2026 г.) Центр технологий государственного управления, Институт прикладных экономических исследований Область исследований/отрасль Социальные науки. науки: Обобщенные трудовые функции:  6. Деятельносты: Аспект деятельности: проведение исследования  Трудовые функции  Быбор методов решения отдельных задач исследования  Трудовые действия  - Анализировать научную и (или) научно-техниче информацию, необходимую для решения отдельных исследования Разрабатывать методики решения отдельных исследования Решать отдельные задачи исследования в кач ответственного исполнителя Оценивать степень решения отдельных исследования.  Аспект деятельности: формирование научного коллектива		18.12.2025
Место проведения конкурса:    11.11.2025 - 02.12.2025	Дата проведения конкурса:	
Срок приема заявок:  Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствую подразделе вариантов для соответствующей должности объявления  1. Специализация: Должность: Научный сотрудник Подразделение, доля ставки  0,25 ставки (срок действия трудового договора 31.12.2026 г.) Центр технологий государственного управления, Институт прикладных экономических исследований  Область исследований/отрасль Социальные науки.  Науки: Обобщенные трудовые функции:  6. Деятельносты: Аспект деятельности: проведение исследования  Трудовые функции  Выбор методов решения отдельных задач исследования  Трудовые действия  - Анализировать научную и (или) научно-техниче информацию, необходимую для решения отдельных исследования.  - Решать отдельные задачи исследования в кач ответственного исполнителя Оценивать степень решения отдельных исследования:  Аспект деятельности: формирование научного коллектива	Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующей должности и объявления объявления (рабор одного из списка приведенных в соответствующей должности объявления (должность) (должность: Научный сотрудник (рок действия трудового договора 31.12.2026 г.) (Центр технологий государственного управления, Институт прикладных экономических исследований область исследований/отрасль (Социальные науки. Обобщенные трудовые Методическое сопровождение исследования. Объявления: Аспект деятельности: проведение исследования  Трудовые функции Выбор методов решения отдельных задач исследования трудовые функции Выбор методов решения отдельных задач исследования Разрабатывать методики решения отдельных исследования Решать отдельные задачи исследования в кач ответственного исполнителя Оценивать степень решения отдельных исследования: - Оценивать степень решения отдельных исследования исследования степень решения отдельных исследования.		11.11.2025 - 02.12.2025
Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствую подразделе вариантов для соответствующей должности объявления  1. Специализация: Должность: Научный сотрудник Подразделение, доля ставки 0,25 ставки (срок действия трудового договора 31.12.2026 г.) Центр технологий государственного управления, Институт прикладных экономических исследований Область исследований/отрасль Социальные науки. науки: Обобщенные трудовые функции:  6. Деятельность: Аспект деятельности: проведение исследования Трудовые функции Выбор методов решения отдельных задач исследования Трудовые действия  - Анализировать научную и (или) научно-техниче информацию, необходимую для решения отдельных исследования Разрабатывать методики решения отдельных исследования Решать отдельные задачи исследования в кач ответственного исполнителя Оценивать степень решения отдельных исследования.	Срок приема заявок:	1111112025 0211212025
(выбор одного из списка приведенных в соответствую подразделе вариантов для соответствующей должности объявления  7. Специализация:  Должность: Научный сотрудник Подразделение, доля ставки 0,25 ставки (срок действия трудового договора 31.12.2026 г.)  Центр технологий государственного управления, Институт прикладных экономических исследований  Область исследований/отрасль (Социальные науки. науки:  Методическое сопровождение исследования.  Методическое сопровождение исследования.  Трудовые функции:  Выбор методов решения отдельных задач исследования трудовые функции выбор методов решения отдельных задач исследования.  Разрабатывать методики решения отдельных исследования.  Решать отдельные задачи исследования в кач ответственного исполнителя.  Оценивать степень решения отдельных исследования.  Лспект деятельности: формирование научного коллектива	1 1	Возможные варианты
Наименование раздела формы объявления         Л. Специализация:           Должность:         Научный сотрудник           Подразделение, доля ставки         0,25 ставки (срок действия трудового договора 31.12.2026 г.)		(выбор одного из списка приведенных в соответствующем
Объявления         І.Специализация:           Должность:         Научный сотрудник           Подразделение, доля ставки         0,25 ставки (срок действия трудового договора 31.12.2026 г.) Центр технологий государственного управления, Институт прикладных экономических исследований           Область исследований/отрасль Социальные науки.           науки:           Обобщенные трудовые функции:         Методическое сопровождение исследования.           Аспект деятельность:         Аспект деятельности: проведение исследования           Трудовые функции         Выбор методов решения отдельных задач исследования           Трудовые действия         - Анализировать научную и (или) научно-техниче информацию, необходимую для решения отдельных зисследования.           - Разрабатывать методики решения отдельных исследования.         - Решать отдельные задачи исследования в кач ответственного исполнителя.           - Оценивать степень решения отдельных исследования.         - Оценивать степень решения отдельных исследования.           Аспект деятельности: формирование научного коллектива		подразделе вариантов для соответствующей должности)
I. Специализация:         Научный сотрудник           Подразделение, доля ставки         0.25 ставки (срок действия трудового договора 31.12.2026 г.)           Центр технологий государственного управления, Институт прикладных экономических исследований           Область исследований/отрасль Социальные науки.           науки:         Методическое сопровождение исследования.           Обобщенные трудовые функции:         Методическое сопровождение исследования.           Трудовые функции         Выбор методов решения отдельных задач исследования           Трудовые действия         - Анализировать научную и (или) научно-техниче информацию, необходимую для решения отдельных зисследования.           - Разрабатывать методики решения отдельных исследования.         - Решать отдельные задачи исследования в кач ответственного исполнителя.           - Оценивать степень решения отдельных исследования: отдельных исследования.         - Оценивать степень решения отдельных исследования.		I o
Должность: Научный сотрудник Подразделение, доля ставки 0,25 ставки (срок действия трудового договора 31.12.2026 г.)		
Подразделение, доля ставки  0,25 ставки (срок действия трудового договора 31.12.2026 г.) Центр технологий государственного управления, Институт прикладных экономических исследований  Область исследований/отрасль Социальные науки.  Обобщенные трудовые Методическое сопровождение исследования.  6. Деятельность:  Аспект деятельности: проведение исследования  Трудовые функции  Выбор методов решения отдельных задач исследования  Трудовые действия  - Анализировать научную и (или) научно-техниче информацию, необходимую для решения отдельных исследования.  - Разрабатывать методики решения отдельных исследования.  - Решать отдельные задачи исследования в кач ответственного исполнителя.  - Оценивать степень решения отдельных исследования.  Аспект деятельности: формирование научного коллектива		Try v
31.12.2026 г.)  Центр технологий государственного управления, Институт прикладных экономических исследований  Область исследований/отрасль  Социальные науки.  Обобщенные трудовые функции:  Методическое сопровождение исследования.  Методическое сопровождение исследования.  Трудовые функции  Выбор методов решения отдельных задач исследований исследования.  Трудовые действия  - Анализировать научную и (или) научно-техниче информацию, необходимую для решения отдельных исследования.  - Разрабатывать методики решения отдельных исследования.  - Решать отдельные задачи исследования в кач ответственного исполнителя.  - Оценивать степень решения отдельных исследования.  Аспект деятельности: формирование научного коллектива	, ,	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
Институт прикладных экономических исследований Область исследований/отрасль Социальные науки. Обобщенные трудовые фермиции:  6. Деятельносты: Аспект деятельности: проведение исследования  Трудовые функции  Выбор методов решения отдельных задач исследования  Трудовые действия  - Анализировать научную и (или) научно-техниче информацию, необходимую для решения отдельных исследования Разрабатывать методики решения отдельных исследования Решать отдельные задачи исследования в кач ответственного исполнителя Оценивать степень решения отдельных исследования.  Аспект деятельности: формирование научного коллектива	Подразделение, доля ставки	31.12.2026 г.)
Область исследований/отрасль Социальные науки.  Науки: Обобщенные трудовые функции:  6. Деятельность: Аспект деятельности: проведение исследования  Трудовые функции Выбор методов решения отдельных задач исследований  Трудовые действия  - Анализировать научную и (или) научно-техниче информацию, необходимую для решения отдельных исследования Разрабатывать методики решения отдельных исследования Решать отдельные задачи исследования в кач ответственного исполнителя Оценивать степень решения отдельных исследования Оценивать степень решения отдельных исследования.		
Науки: Обобщенные трудовые функции:  6. Деятельность: Аспект деятельности: проведение исследования  Трудовые функции Выбор методов решения отдельных задач исследования  Трудовые действия  - Анализировать научную и (или) научно-техниче информацию, необходимую для решения отдельных исследования Разрабатывать методики решения отдельных исследования Решать отдельные задачи исследования в кач ответственного исполнителя Оценивать степень решения отдельных исследования.  Аспект деятельности: формирование научного коллектива		Институт прикладных экономических исследований
функции:  6. Деямельности: проведение исследования  Трудовые функции  Выбор методов решения отдельных задач исследований  Трудовые действия  - Анализировать научную и (или) научно-техниче информацию, необходимую для решения отдельных исследования.  - Разрабатывать методики решения отдельных исследования.  - Решать отдельные задачи исследования в кач ответственного исполнителя.  - Оценивать степень решения отдельных исследования.  Аспект деятельности: формирование научного коллектива	, , , <u>1</u>	ъ Социальные науки.
функции:  6. Деятельность: Аспект деятельности: проведение исследования Трудовые функции Выбор методов решения отдельных задач исследований Трудовые действия  - Анализировать научную и (или) научно-техниче информацию, необходимую для решения отдельных исследования Разрабатывать методики решения отдельных исследования Решать отдельные задачи исследования в кач ответственного исполнителя Оценивать степень решения отдельных исследования.  Аспект деятельности: формирование научного коллектива	Обобинении је труповије	Метолинеское сопророждение исследорация
6. Деятельность:         Аспект деятельности: проведение исследования         Трудовые функции       Выбор методов решения отдельных задач исследований         Трудовые действия       - Анализировать научную и (или) научно-техниче информацию, необходимую для решения отдельных исследования.         - Разрабатывать методики решения отдельных исследования.       - Решать отдельные задачи исследования в кач ответственного исполнителя.         - Оценивать степень решения отдельных исследования.         Аспект деятельности: формирование научного коллектива	1.0	тистодическое сопровождение исследования.
Аспект деятельности: проведение исследования           Трудовые функции         Выбор методов решения отдельных задач исследований           Трудовые действия         - Анализировать научную и (или) научно-техниче информацию, необходимую для решения отдельных исследования.           - Разрабатывать методики решения отдельных исследования.         - Решать отдельные задачи исследования в кач ответственного исполнителя.           - Оценивать степень решения отдельных исследования.         - Оценивать степень решения отдельных исследования.           Аспект деятельности: формирование научного коллектива	10	
Трудовые действия  - Анализировать научную и (или) научно-техниче информацию, необходимую для решения отдельных исследования Разрабатывать методики решения отдельных исследования Решать отдельные задачи исследования в кач ответственного исполнителя Оценивать степень решения отдельных исследования.  Аспект деятельности: формирование научного коллектива		ние исследования
Трудовые действия  - Анализировать научную и (или) научно-техниче информацию, необходимую для решения отдельных исследования Разрабатывать методики решения отдельных исследования Решать отдельные задачи исследования в кач ответственного исполнителя Оценивать степень решения отдельных исследования.  Аспект деятельности: формирование научного коллектива	Трупов је функции	Выбор мето пов решения отнении устанований
информацию, необходимую для решения отдельных исследования Разрабатывать методики решения отдельных исследования Решать отдельные задачи исследования в кач ответственного исполнителя Оценивать степень решения отдельных исследования.  Аспект деятельности: формирование научного коллектива		
- Разрабатывать методики решения отдельных исследования Решать отдельные задачи исследования в кач ответственного исполнителя Оценивать степень решения отдельных исследования.  Аспект деятельности: формирование научного коллектива	Трудовые действия	- Анализировать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задачисслелования.
исследования Решать отдельные задачи исследования в кач ответственного исполнителя Оценивать степень решения отдельных исследования.  Аспект деятельности: формирование научного коллектива		
ответственного исполнителя Оценивать степень решения отдельных исследования.  Аспект деятельности: формирование научного коллектива		
ответственного исполнителя Оценивать степень решения отдельных исследования.  Аспект деятельности: формирование научного коллектива		
исследования. Аспект деятельности: формирование научного коллектива		
Аспект деятельности: формирование научного коллектива		<u> </u>
		исследования.
Трудовые функции -	Аспект деятельности: формир	ование научного коллектива
	Трудовые функции	-
Трудовые действия -	Трудовые действия	-



Аспект деятельности: перед кадров	ача опыта научной деятельности и воспроизводство научных
Трудовые функции	Наставничество в процессе проведения исследования.
Трудовые действия	- Передавать практические навыки проведения исследования в процессе его совместного выполнения Готовить по профилю исследований методические материалы к семинарам и практикумам для студентов Руководить курсовыми работами и выпускными квалификационными работами.
Аспект деятельности: экспер	ртиза научных (научно-технических) результатов
Трудовые функции	Анализ научных (научно-технических) результатов.
Трудовые действия	- Оценивать достоверность полученных в процессе исследования научных и (или) научно-технических результатов Разрабатывать рекомендации по практическому использованию научных и (или) научно-технических результатов.
Аспект деятельности: дове результатов	дение до всеобщего сведения научных (научно-технических)
Трудовые функции	Публичное представление научных (научно-технических) результатов в форме докладов и публикаций.
Трудовые действия	<ul> <li>Публиковать результаты проведенного исследования в рецензируемых научных изданиях.</li> <li>Представлять результаты проведенных исследований на научных (научно-практических) мероприятиях.</li> </ul>
7. Требования к кандида	my:
	Высшее юридическое образование; Ученая степень кандидата юридических наук; Опыт работы по специальности не менее 5 лет; Участие в научно-исследовательских работах в качестве исполнителя; Наличие не менее 15 публикаций в рецензируемых научных изданиях (в том числе за последние 5 лет — не менее 5); Выступления с докладами на международных и всероссийский научных конференциях по юридическому профилю — не менее 10; Владение английским языком
8. Оплата труда, социал	-
Должностной оклад (руб.)	16 637,50 руб.
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований ("уровень" публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат).



Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
9. Лицо для получения д	дополнительных справок:
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+ 7 (499) 956-97-89
Дополнительно:	



к приказу от 13 октября 2025 года № 02-02107/001

Дата проведения конкурса:	18.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	11.11.2025 - 02.12.2025
Наименование раздела	Возможные варианты
формы объявления	(выбор одного из списка приведенных в
	соответствующем
	подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Старший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	0,5 ставки (срок действия трудового договора: до 31.12.2026 г.)
	Лаборатория исследований бюджетной политики
	Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/	Экономика и бизнес
Отрасль науки:	
Обобщенные трудовые	Организация проведения исследования.
функции:	
2. Деятельность:	
Аспект деятельности: Провед	дение исследования
Трудовые функции	Постановка задач исследования научному коллективу.
Трудовые действия	- Обобщать информацию о научных и (или) научно-
	технических результатах, полученных в соответствующей
	области исследований.
	- Обосновывать актуальность и новизну темы
	исследования.
	- Формулировать основную гипотезу исследования.
	- Осуществлять декомпозицию цели исследования на
	отдельные задачи.
	- Координировать решение задач исследования в процессе
	его проведения.
	- Обобщать результаты, полученные в процессе решения
	задач исследования.
Аспект деятельности: Форми	рование научного коллектива
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
Аспект деятельности:	
	пельности и воспроизводство научных кадров
Трудовые функции	Организация повышения научной квалификации молодых
	ученых путем их вовлечения в исследования, проводимые



	ведущими российскими и (или) международными
T	научными коллективами.
Трудовые действия	- Привлекать магистрантов и аспирантов к решению
	отдельных задач исследования, в том числе по
4	инициативным тематикам.
Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	Определение научной и практической значимости научных
	(научно-технических) результатов и возможных способов
	их правовой охраны.
Трудовые действия	- Анализировать научные и (или) научно-технические
	результаты на предмет соответствия лучшим мировым
	аналогам.
	- Выявлять возможные способы правовой охраны научных
	и (или) научно-технических результатов.
	- Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие
	публикуемые научные материалы.
Аспект деятельности:	
	ия научных (научно-технических) результатов
Трудовые функции	Обеспечение представления научных (научно-
	технических) результатов потенциальным потребителям.
Трудовые действия	- Анализировать потребности в научных (научно-
	технических) результатах для выявления потенциальных
	потребителей.
	- Взаимодействовать с потенциальными потребителями с
	целью обеспечения практического использования
	полученных результатов.
3. Требование к кандидату:	
	Высшее образование:
	Магистратура, аспирантура.
	Ученая степень и звание:
	Кандидат экономических наук.
	Наличие результатов интеллектуальной деятельности:
	1. Публикации
	2. Монографии
	3. Охраноспособные результаты интеллектуальной
	деятельности
Прочие требования к	- Свободное владение английским языком.
кандидату:	- Индекс Хирша по публикациям в РИНЦ – не менее 10.
	- Число публикаций, входящих в РИНЦ – не менее 30.
	- Число цитирований из публикаций, входящих в РИНЦ -
	не менее 150.
4. Оплата труда, социальные	гарантии:
Должностной оклад (руб.):	38 825 руб. в месяц
Условия премирования:	Высокая результативность работы (вклад в
	результативность организации)
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск.



Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной
	оценки эффективности деятельности научных работников
	в соответствии с локальными нормативными актами
	РАНХиГС
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+ 7 (499) 956-97-86
Дополнительно:	



к приказу от 13 октября 2025 года № 02-02107/001

Ооъявление о	конкурсе (карточка вакансия)
Дата проведения конкурса:	18.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	11.11.2025 - 02.12.2025
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1.Специализация:	
Должность:	Ведущий научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,5 ставки (срок действия трудового договора: до 31.12.2026 г.) Лаборатория структурных исследований Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасль науки:	Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	Организация проведения исследования
2. Деятельность:	
Аспект деятельности: проведение Трудовые функции	Обобщение научных (научно-технических) результатов,
	полученных в процессе решения научно- исследовательских задач научными коллективами.
Трудовые действия	Систематизировать существующие знания по тематическим направлениям исследования (специальным и/или смежным). Обосновывать тематики новых исследований. Формировать программу проведения исследования.
	Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования. Обобщать научные и (или) научно-технические
	результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования.
Аспект деятельности: формировс	ание научного коллектива
Трудовые функции	Развитие компетенций научного коллектива организации.



265448

Труповно пойствуя	Пиотио отуго от на нично мого отого често от о
Трудовые действия	Диагностировать наличие недостающих компетенций у сотрудников организации, необходимых для выполнения
	программы исследования.
	Мотивировать сотрудников организации к приобретению
	дополнительных компетенций.
	Осуществлять поиск сотрудников других организаций,
	обладающих необходимыми и достаточными
	компетенциями.
	Вовлекать сотрудников других организаций к участию в проведении исследований.
	Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в
	рамках совместного исследования.
	Формировать дополнительные компетенции у
	сотрудников организации в процессе проведения
	совместных с внешними исполнителями исследований.
Аспект деятельности: пере	дача опыта научной деятельности и воспроизводство научных
кадров	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
Трудовые функции	Обеспечение использования новых знаний путем их
	включения в образовательные программы (отдельные
	лекции, модули, курсы), руководства магистерскими и
	аспирантскими исследованиями.
Трудовые действия	
Трудовые денетым	Представлять новые знания, полученные в результате
	исследований, в форме монографий, учебников, учебных
	пособий.
	Разрабатывать учебные модули для аспирантов и
	магистрантов.
	Разрабатывать учебные курсы для повышения
	квалификации научных работников.
	ертиза научных (научно-технических) результатов
Трудовые функции	Выбор формы доведения до всеобщего сведения
	научных (научно-технических) результатов и способов
	использования таких результатов.
Трудовые действия	
	Оценивать вклад научных и (или) научно-технических
	результатов в решение социально-экономических и (или)
	социо-гуманитарных задач. Определять варианты практического применения и
	формы доведения до всеобщего сведения научных
	(научно-технических) результатов.
	Рецензировать монографии, учебники, учебные пособия.
	Проводить научную экспертизу конкурсной (отчетной)
	документации.
Аспект деятельности: дове	дение до всеобщего сведения научных (научно-технических)
результатов	
177 47	Популяризация научных (научно-технических)
	результатов.
	<u> </u>



Трудовые действия	Распространять информацию о проводимых исследованиях и их результатах в профессиональных научных сообществах, в том числе международных. Продвигать результаты проведенных исследований в среде потенциальных потребителей посредством прямой рассылки информационных материалов и размещения сведений о результатах исследования в печатных изданиях и интернете. Представлять результаты проведенных исследований в научно-популярной форме посредством выступлений и публикаций в СМИ.
3. Требования к кандидату:	
	Образование:
	Высшее профессиональное образование (специалист, магистр) Ученая степень:
	Доктор экономических наук, стаж научной работы не менее 25 лет.
	Наличие результатов интеллектуальной деятельности 1. Публикации (>50 публикаций в РИНЦ); 2. Индекс Хирша не менее 15 (elibrary).
Прочие требования к кандидату:	Участие в редакционных коллегиях российских рецензируемых научных изданий, индексируемых в Scopus/ WoS Наличие экспертной деятельности в Экспертных советах, коллегиях и комиссиях ФОИВ
	Наличие опыта руководящей работы (на руководящих должностях высшего звена в ОИВ, в крупных компаниях частного сектора, входящих в Топ-500 крупнейших компаний мира или Топ-100 крупнейших национальных компаний, в Топ-25 ВУЗов России) не менее 10 лет
4. Оплата труда, социальны	е гарантии:
Должностной оклад (руб.)	42 700 руб.
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований ("уровень" публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат); 4. международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям); 5. привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации; 6. организация и "запуск" новых научных или научнотехнических проектов; 7. организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения   исследований.



Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск	
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС	
5. Лицо для получения дополнительных справок:		
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна	
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru	
Телефон:	+ 7 (499) 956-97-89	
Дополнительно:		



к приказу от 13 октября 2025 года № 02-02107/001

18.12.2025
г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
11.11.2025 - 02.12.2025
Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
Старший научный сотрудник
0,5 ставка (срок действия трудового договора: до 31.12.2026 г.) Лаборатория структурных исследований Институт прикладных экономических исследований
ПЬ
Экономика и бизнес
Организация проведения исследования
е исследования
Постановка задач исследования научному коллективу.
Обобщать информацию о научных и (или) научнотехнических результатах, полученных в соответствующей области исследований. Обосновывать актуальность и новизну темы исследования. Формулировать основную гипотезу исследования. Осуществлять декомпозицию цели исследования на отдельные задачи. Координировать решение задач исследования в процессе его проведения. Обобщать результаты, полученные в процессе решения задач исследования.
ание научного коллектива
Формирование научного коллектива из числа сотрудников организации



Трудовые действия	Определять набор компетенций членов научного коллектива, необходимых для решения задач исследования.
	Выявлять сотрудников организации с необходимыми
	компетенциями.
	Вовлекать сотрудников организации в решение задач исследования.
	Развивать необходимые компетенции членов научного
	коллектива в процессе решения задач исследования.
Аспект деятельности: пере кадров	дача опыта научной деятельности и воспроизводство научных
Трудовые функции	Организация повышения научной квалификации молодых ученых путем их вовлечения в исследования, проводимые ведущими российскими и (или) международными научными коллективами
Трудовые действия	Привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам. Разрабатывать по профилю исследований курсы лекций для студентов.
	Руководить магистерскими диссертационными работами.
Аспект деятельности: эксп	ертиза научных (научно-технических) результатов
Трудовые функции	Определение научной и практической значимости научных (научно-технических) результатов и возможных способов их правовой охраны
Трудовые действия	Анализировать научные и (или) научно-технические результаты на предмет соответствия лучшим мировым аналогам. Выявлять возможные способы правовой охраны научных
	и (или) научно-технических результатов. Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы
Аспект деятельности: дос результатов	ведение до всеобщего сведения научных (научно-технических)
Трудовые функции	Обеспечение представления научных (научнотехнических) результатов потенциальным потребителям.



Трудовые действия	Размещать информацию о результатах проведенного исследования в государственных системах учета научной (научно-технической) информации (госзадание.рф, ЕГИСУ НИОКТР, Роспатент и др.). Представлять информацию о проведенных исследованиях и возможности практического использования полученных результатов на сайте организации.
	Анализировать потребности в научных (научно- технических) результатах для выявления потенциальных потребителей. Взаимодействовать с потенциальными потребителями с целью обеспечения практического использования
7. Требования к кандидап	полученных результатов.
/. 1 реоования к каноиоап	•
	Образование: Высшее профессиональное образование (специалист, магистр), стаж научной работы по специальности более 10 лет Наличие результатов интеллектуальной деятельности 1. публикации (>35 публикаций в РИНЦ); 2. монографии (1 и более); 3. охраноспособные результаты интеллектуальной
8. Оплата труда, социал	леятельности (>3 РИЛ) ьные гаранмии:
Должностной оклад (руб.)	74 300 руб.
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований ("уровень" публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат); 4. международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям); 5. привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации; 6. организация и "запуск" новых научных или научнотехнических проектов; 7. организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения   исследований.
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС



9. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+ 7 (499) 956-97-89
Дополнительно:	



к приказу от 13 октября 2025 года № 02-02107/001

	конкурсе (карточка вакансия)
Дата проведения конкурса:	18.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	11.11.2025 - 02.12.2025
	Возможные варианты
	(выбор одного из списка приведенных в
Наименование раздела формы	соответствующем подразделе вариантов для
объявления	соответствующей должности)
1.Специализация:	
Должность:	Старший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	$0,5$ ставка (срок действия трудового договора: до $31.12.2026  \Gamma$ .)
	Лаборатория структурных исследований
	Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасл	
науки:	Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	Организация проведения исследования
10. Деятельность:	
Аспект деятельности: проведение	исследования
Трудовые функции	Постановка задач исследования научному коллективу.
Трудовые действия	Обобщать информацию о научных и (или) научно-
	технических результатах, полученных в
	соответствующей области исследований.
	Обосновывать актуальность и новизну темы
	исследования.
	Формулировать основную гипотезу исследования.
	Осуществлять декомпозицию цели исследования на
	отдельные задачи.
	Координировать решение задач исследования в процессе
	его проведения.
	Обобщать результаты, полученные в процессе решения
	задач исследования.
	<u> </u>
Трудовые функции	Формирование научного коллектива из числа
	сотрудников организации
Трудовые действия	Определять набор компетенций членов научного
	коллектива, необходимых для решения задач
	исследования.
	Выявлять сотрудников организации с необходимыми
	компетенциями.
	Вовлекать сотрудников организации в решение задач
	исследования.
	Развивать необходимые компетенции членов научного
	коллектива в процессе решения задач исследования.



Грудовые функции	Организация повышения научной квалификации
-1,7 1,	молодых ученых путем их вовлечения в исследования,
	проводимые ведущими российскими и (или)
	международными научными коллективами
Грудовые действия	Привлекать магистрантов и аспирантов к решению
грудовые денетыни	отдельных задач исследования, в том числе по
	инициативным тематикам.
	Разрабатывать по профилю исследований курсы лекций для студентов.
	Руководить магистерскими диссертационными работами
Аспект деятельности: экспе	ртиза научных (научно-технических) результатов
Грудовые функции	Определение научной и практической значимости
	научных (научно-технических) результатов и возможны
	способов их правовой охраны
Грудовые действия	Анализировать научные и (или) научно-технические
	результаты на предмет соответствия лучшим мировым
	аналогам.
	Выявлять возможные способы правовой охраны научны
	и (или) научно-технических результатов.
	Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и
	другие публикуемые научные материалы
Аспект деятельности: дов	едение до всеобщего сведения научных (научно-технических
результатов	
Грудовые функции	Обеспечение представления научных (научно-
13 .	технических) результатов потенциальным потребителям
Грудовые действия	Размещать информацию о результатах проведенного
	исследования в государственных системах учета научно
	(научно-технической) информации (госзадание.рф,
	ЕГИСУ НИОКТР, Роспатент и др.).
	Представлять информацию о проведенных
	исследованиях и возможности практического
	использования полученных результатов на сайте
	организации.
	Анализировать потребности в научных (научно-
	технических) результатах для выявления потенциальных потребителей.
	Взаимодействовать с потенциальными потребителями с
	целью обеспечения практического использования
	1,



	05			
	Образование:			
	Высшее профессиональное образование (специалист,			
	магистр)			
	Ученая степень и звание			
	Кандидат экономических наук			
	Наличие результатов интеллектуальной деятельности Публикации (10 и более публикаций в РИНЦ)			
12. Оплата труда, социали	12. Оплата труда, социальные гарантии:			
Должностной оклад (руб.)	74 300 руб.			
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований ("уровень" публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат); 4. международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям); 5. привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации; 6. организация и "запуск" новых научных или научнотехнических проектов; 7. организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований.			
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск			
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС			
13. Лицо для получения дополнительных справок:				
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна			
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru			
Телефон:	+ 7 (499) 956-97-89			
Дополнительно:				



# Приложение № 9 к приказу от 13 октября 2025 года №

О О ВИВПЕНИЕ О	Konky pee (Kup to iku bukunenn)
Дата проведения конкурса:	18.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	11.11.2025 - 02.12.2025
Наименование раздела формы объявления 1. Специализация: 6.	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
7.	Text
Должность: Подразделение, доля ставки	Научный сотрудник  0,5 ставки (срок действия трудового договора: до 31.12.2026 г.)  Лаборатория макроэкономического прогнозирования, Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасл науки:	Б Социальные науки Экономика
Обобщенные трудовые функции:	Методическое сопровождение исследования
14. Деятельность:	
Аспект деятельности: проведение	исследования
Трудовые функции	Выбор методов решения отдельных задач исследований
Трудовые действия	- Анализировать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования - Разрабатывать методики решения отдельных задач исследования - Решать отдельные задачи исследования в качестве ответственного исполнителя - Оценивать степень решения отдельных задач исследования
Аспект деятельности: формирова	ние научного коллектива
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
Аспект деятельности: передача о кадров	пыта научной деятельности и воспроизводство научных



Трудовые функции	Наставничество в процессе проведения исследования
Трудовые действия	- Передавать практические навыки проведения
	исследования в процессе его совместного выполнения
	- Готовить по профилю исследований методические
	материалы к семинарам и практикумам для студентов
Аспект деятельности: экспер	
Трудовые функции	Анализ научных (научно-технических) результатов
Трудовые действия	- Оценивать достоверность полученных в процессе
	исследования
	научных и (или) научно-технических результатов.
	- Разрабатывать рекомендации по практическому
	использованию научных и (или) научно-технических
	результатов
Аспект деятельности: дове	дение до всеобщего сведения научных (научно-технических,
результатов	
Трудовые функции	Публичное представление научных (научно-технических
	результатов в форме докладов и публикаций
Трудовые действия	
	- Публиковать результаты проведенного исследования в
	рецензируемых научных изданиях
	- Представлять результаты проведенных исследований
	на
	научных (научно-практических) мероприятиях
15. Требования к кандида	my:
	Базовое образование
	магистр
	Наличие результатов интеллектуальной деятельности
	Наличие публикаций в российских и зарубежных изданиях.
	Наличие результатов интеллектуальной деятельности
	(программ ЭВМ).
	Опыт работы по специальности
	Свободное владение английским языком.
	Профессиональные навыки:
	- Эконометрика: владение теоретическими и практическими
	методами оценки, идентификации и диагностики эконометрических моделей.
	- Умение работать с источниками информации различной
	природы: загрузка и обработка данных.
	природы. загрузка и обработка данных. Владение программными пакетами и языками
	программирования:
	- Microsoft Office,
	- EViews,
	- Stata,
	- Gretl,
	- Python (язык программирования), Jupyter Lab,
	- R (язык программирования), RStudio, - Wolfram Mathematica,



16. Оплата труда, социальные гарантии:		
Должностной оклад (руб.)	31 625 руб.	
Условия премирования:	<ol> <li>высокая результативность работы;</li> <li>выполнение запланированных в соответствии с ТЗ</li> </ol>	
	показателей по каждой теме НИР;	
	3. достижение значимых дополнительных результатов по одному из направлений научной деятельности	
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск	
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных	
	работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС	
17. Лицо для получения до	полнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна	
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru	
Телефон:	+ 7 (499) 956-97-86	
Дополнительно:		



к приказу от 13 октября 2025 года  $N_{2}$ 

O O DAD JICHINC O	конкурсе (карточка вакансия)
Дата проведения конкурса:	18.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	11.11.2025 - 02.12.2025
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1.Специализация: 8. 9.	
Должность:	Научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,5 ставки (срок действия трудового договора: до 31.12.2026г.) Центр математического моделирования экономических процессов, Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасли	
науки:	
Обобщенные трудовые функции:	Социальные науки. Экономика и бизнес
оооощенные трудовые функции.	Методическое сопровождение исследования
18. Деятельность:	тистоди теское сопровождение неследования
Аспект деятельности: проведение	исследования
Трудовые функции	Выбор методов решения отдельных задач исследований. Выполнение отдельных заданий в рамках решения задач исследования.
Трудовые действия	- Анализировать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования.
	<ul> <li>Разрабатывать методики решения отдельных задач исследования.</li> <li>Решать отдельные задачи исследования в качестве ответственного исполнителя.</li> </ul>
	- Оценивать степень решения отдельных задач исследования Описывать исследования, эксперименты, наблюдения,
	- Описывать исследования, эксперименты, наолюдения, измерения Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений.
Аспект деятельности: формирова	
Трудовые функции	-



Трудовые действия	-
	 Рача опыта научной деятельности и воспроизводство научных
Трудовые функции	Наставничество в процессе проведения исследования.
Трудовые действия	- Передавать практические навыки проведения
трудовые деиствия	- Передавать практические навыки проведения исследования в процессе его совместного выполнения.
Аспочт доятольности: эчено	ртиза научных (научно-технических) результатов
Трудовые функции	Анализ научных (научно-технических) результатов.
трудовые функции	Thains hay max (hay mo Texim Teekhx) pesyllatob.
Трудовые действия	- Оценивать достоверность полученных в процессе исследования научных и (или) научно-технических
	результатов.
	- Разрабатывать рекомендации по практическому
	использованию научных и (или) научно-технических
	результатов.
Аспект деятельности: дове результатов	едение до всеобщего сведения научных (научно-технических)
Трудовые функции	- Публичное представление научных (научно-
	технических) результатов в форме докладов и
	публикаций.
	- Представление научных (научно-технических)
	результатов в научном коллективе организации.
Трудовые действия	- Публиковать результаты проведенного исследования в
	рецензируемых научных изданиях.
	- Представлять результаты проведенных исследований
	на научных (научно-практических) мероприятиях.
19. Требования к кандида	
	Образование: магистратура (диплом с отличием),
	аспирантура по специальности экономика.
	Опыт работы по специальности: не менее 5 лет (опыт
	преподавания не менее 3 лет).
	Наличие не менее 5 публикаций в журналах,
	индексируемых в Scopus, Web of Science, ядре РИНЦ,
	ВАК, за последние 5 лет.
	Наличие не мене 2 РИД (результатов интеллектуальной
	деятельности) за последние 10 лет.
20. Оплата труда, социа	льные гарантии:
Должностной оклад (руб.)	31625 руб.



Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в
	результативность организации);
	2. качество выполняемых исследований ("уровень"
	публикации или патентование результата, в том числе за
	рубежом);
	3. ценность и востребованность результата (высокий
	объем цитирований, лицензирование прав на результат).
Социальные гарантии:	Отдых
	ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной
	оценки эффективности деятельности научных
	работников в соответствии с локальными нормативными
	актами РАНХиГС
21. Лицо для получения доп	олнительных справок:
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+ 7 (499) 956-97-89
Дополнительно:	



# Приложение № 11 к приказу от 13 октября 2025 года №

Ооъявление о конкурсе (карточка вакансия)		
Дата проведения конкурса:	18.12.2025	
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523	
Срок приема заявок:	11.11.2025 - 02.12.2025	
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)	
1.Специализация:		
Должность:	Старший научный сотрудник	
Подразделение, доля ставки	Институт прикладных экономических исследований Центр экономики непрерывного образования, 0,5 ставки (срок действия трудового договора: до 31.12.2026г.)	
Область исследований/отрасл	ьЭкономика и бизнес.	
науки:	Педагогика	
Обобщенные трудовые функции:	Организация проведения исследования	
22. Деятельность:		
Аспект деятельности: проведение	г исследования	
Трудовые функции	Постановка задач исследования научному коллективу	
Трудовые действия	-Обобщать информацию о научных и (или) научнотехнических результатах, полученных в соответствующей области исследованийОбосновывать актуальность и новизну темы исследованияФормулировать основную гипотезу исследованияФормулировать гипотезы исследования и проверять их на различных массивах данныхОпределять источники данных для исследования и получать требуемую информациюОсуществлять декомпозицию цели исследования на отдельные задачиКоординировать решение задач исследования в процессе его проведенияРазрабатывать количественные показатели оценки -Обобщать результаты, полученные в процессе решения задач исследования.	
Аспект деятельности: формирова		



T. "	
Трудовые действия	-Определять набор компетенций членов научного
	коллектива, необходимых для решения задач
	исследования.
	-Выявлять сотрудников организации с необходимыми
	компетенциями.
	-Вовлекать сотрудников организации в решение задач
	исследования.
	-Развивать необходимые компетенции членов научного
	коллектива в процессе решения задач исследования.
Аспект деятельности: передача о кадров	пыта научной деятельности и воспроизводство научных
Трудовые функции	Организация повышения научной квалификации
	молодых ученых путем их вовлечения в исследования,
	проводимые ведущими российскими и (или)
	международными научными коллективами.
Трудовые действия	-Привлекать магистрантов и аспирантов к решению
-L'Acont Herrer	отдельных задач исследования, в том числе по
	инициативным тематикам.
	-Разрабатывать по профилю исследований курсы лекций
	для студентов.
	-Руководить магистерскими диссертационными
	работами.
Аспект деятельности: экспертиза	п научных (научно-технических) результатов
Трудовые функции	Определение научной и практической значимости
TPJAODDIC WYMMAINI	научных (научно-технических) результатов и возможных
	способов их правовой охраны.
Трудовые действия	-Анализировать научные и (или) научно-технические
Трудовые денетвия	результаты на предмет соответствия лучшим мировым
	аналогам.
	-Выявлять возможные способы правовой охраны
	научных и (или) научно-технических результатов.
	-Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и
	другие публикуемые научные материалы.
Лопакт допист пости доседени	е до всеобщего сведения научных (научно-технических)
нспект оеятельности. оовеоени результатов	: 00 всеобщего свебения научных (научно-технических)
Трудовые функции	Обеспечение представления научных (научно-
	технических) результатов потенциальным потребителям.
Трудовые действия	-Размещать информацию о результатах проведенного
	исследования в государственных системах учета научной
	(научно-технической) информации (госзадание.рф,
	ЕГИСУ НИОКТР, Роспатент и др.).
	-Представлять информацию о проведенных
	исследованиях и возможности практического
	использования полученных результатов на сайте
	организации.
	-Анализировать потребности в научных (научно-
	технических) результатах для выявления потенциальных
	потребителей.
	-Взаимодействовать с потенциальными потребителями с
	целью обеспечения практического использования
	полученных результатов.
	people pe



23. Требования к кандидат	ny:
	Высшее профессиональное образование. Наличие результатов интеллектуальной деятельности — не менее 40 публикаций, в том числе: - не менее 5 публикаций, индексируемых ядром РИНЦ, за последние 5 лет; - не менее 3 патентов по тематике общего образования, за последние 5 лет.
Прочие требования:	Индекс Хирша в РИНЦ — не менее 5. Опыт работы с большими массивами данных. Владение и опыт применения терминологии педагогических измерений. Опыт проведения экспертизы валидности и корректности представленных данных. Опыт проведения публичных выступлений, презентаций, интервью, в том числе в Федеральных и региональных СМИ.
24. Оплата труда, социал	ьные гарантии:
Должностной оклад (руб.)	37 150 руб.
Условия премирования:	Высокая результативность работы (вклад в результативность организации)
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
25. Лицо для получения до	полнительных справок:
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86



# Приложение № 12 к приказу от 13 октября 2025 года №

Ооъявление о	конкурсе (карточка вакансия)
Пото прородония моммуров	19 12 2025
Дата проведения конкурса:	18.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	11.11.2025 - 02.12.2025
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1.Специализация: 12. 13.	
Должность:	Научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,5 ставки (срок действия трудового договора: до 31.12.2026г.)
	Центр математического моделирования экономических процессов, Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасл	Ь
науки:	Социальные науки. Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	Методическое сопровождение исследования
26. Деятельность:	
Аспект деятельности: проведение	исследования
Трудовые функции	Выбор методов решения отдельных задач исследований. Выполнение отдельных заданий в рамках решения задач исследования.
Трудовые действия	- Анализировать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач
	исследования Разрабатывать методики решения отдельных задач исследования.
	- Решать отдельные задачи исследования в качестве ответственного исполнителя.
	- Оценивать степень решения отдельных задач
	исследования Описывать исследования, эксперименты, наблюдения, измерения.
	- Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений.
Аспект деятельности: формирова	



Грудовые функции	-
Грудовые действия	-
Аспект деятельности: передача кадров	опыта научной деятельности и воспроизводство научных
Трудовые функции	Наставничество в процессе проведения исследования.
Грудовые действия	- Передавать практические навыки проведения исследования в процессе его совместного выполнения.
Аспект деятельности: эксперти	за научных (научно-технических) результатов
Грудовые функции	Анализ научных (научно-технических) результатов.
Грудовые действия	- Оценивать достоверность полученных в процессе исследования научных и (или) научно-технических результатов Разрабатывать рекомендации по практическому использованию научных и (или) научно-технических результатов.
Аспект деятельности: доведен результатов	ие до всеобщего сведения научных (научно-технических,
Грудовые функции	<ul> <li>Публичное представление научных (научнотехнических) результатов в форме докладов и публикаций.</li> <li>Представление научных (научно-технических) результатов в научном коллективе организации.</li> </ul>
Грудовые действия	- Публиковать результаты проведенного исследования в рецензируемых научных изданиях Представлять результаты проведенных исследований на научных (научно-практических) мероприятиях.
27. Требования к кандидату:	
	Образование: магистратура, аспирантура по специальности экономика. Опыт работы по специальности: не менее 5 лет. Наличие публикаций в журналах, индексируемых в Scopus (не менее 10), Web of Science (не менее 5), ядре РИНЦ (не менее 15) за последние 5 лет.  Наличие не мене 5 РИД (результатов интеллектуальной деятельности) за последние 10 лет.
20 Ourano anno 3	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,
28. Оплата труда, социальн	ые гарантии:
Должностной оклад (руб.)	31 625 руб.



Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в
	результативность организации);
	2. качество выполняемых исследований ("уровень"
	публикации или патентование результата, в том числе за
	рубежом);
	3. ценность и востребованность результата (высокий
	объем цитирований, лицензирование прав на результат).
Социальные гарантии:	Отдых
	ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной
	оценки эффективности деятельности научных
	работников в соответствии с локальными нормативными
	актами РАНХиГС
29. Лицо для получения доп	олнительных справок:
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+ 7 (499) 956-97-89
Дополнительно:	



к приказу от 13 октября 2025 года  $N_{\overline{2}}$ 

Оприристис	о конкурсе (карточка вакансия)	
Дата проведения конкурса:	18.12.2025	
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523	
Срок приема заявок:	11.11.2025 - 02.12.2025	
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)	
<b>1.Специализация:</b> 14. 15.		
Должность:	Старший научный сотрудник	
Подразделение, доля ставки	Институт прикладных экономических исследований Центр экономики непрерывного образования, 1,0 ставки (срок действия трудового договора: до 31.12.2026г.)	
Область исследований/отрасль Экономика и бизнес.		
науки:	Педагогика	
Обобщенные трудовые функции:	Организация проведения исследования	
30. Деятельность:		
Аспект деятельности: проведение	г исследования	
Трудовые функции	Постановка задач исследования научному коллективу	
Трудовые действия	-Обобщать информацию о научных и (или) научнотехнических результатах, полученных в соответствующей области исследованийОбосновывать актуальность и новизну темы исследованияФормулировать основную гипотезу исследованияОсуществлять декомпозицию цели исследования на отдельные задачиКоординировать решение задач исследования в процессе его проведенияОбобщать результаты, полученные в процессе решения задач исследования.	
Аспект деятельности: формировс	ание научного коллектива	
Трудовые функции	Формирование научного коллектива из числа сотрудников организации	



Трудовые действия	-Определять набор компетенций членов научного
	коллектива, необходимых для решения задач
	исследования.
	-Выявлять сотрудников организации с необходимыми
	компетенциями.
	-Вовлекать сотрудников организации в решение задач
	исследования.
	-Развивать необходимые компетенции членов научного
	коплектива в процессе решения залач исследования
Аспект деятельности: перед	дача опыта научной деятельности и воспроизводство научных
кадров	
Трудовые функции	Организация повышения научной квалификации
	молодых ученых путем их вовлечения в исследования,
	проводимые ведущими российскими и (или)
	международными научными коллективами.
Трудовые действия	-Привлекать магистрантов и аспирантов к решению
	отдельных задач исследования, в том числе по
	инициативным тематикам.
	-Разрабатывать по профилю исследований курсы лекций
	для студентов.
	-Руководить магистерскими диссертационными работами.
	раобтами.
	гртиза научных (научно-технических) результатов
Трудовые функции	Определение научной и практической значимости
	научных (научно-технических) результатов и возможных
	способов их правовой охраны.
Трудовые действия	-Анализировать научные и (или) научно-технические
	результаты на предмет соответствия лучшим мировым
	аналогам.
	-Выявлять возможные способы правовой охраны
	научных и (или) научно-технических результатов.
	-Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и
	лругие публикуемые научные материалы.
	едение до всеобщего сведения научных (научно-технических)
результатов	
T 1	05
Трудовые функции	Обеспечение представления научных (научно-
	технических) результатов потенциальным потребителям.



Трудовые действия	-Размещать информацию о результатах проведенного
	исследования в государственных системах учета научной
	(научно-технической) информации (госзадание.рф,
	ЕГИСУ НИОКТР, Роспатент и др.).
	-Представлять информацию о проведенных
	исследованиях и возможности практического
	использования полученных результатов на сайте
	организации.
	-Анализировать потребности в научных (научно-
	технических) результатах для выявления потенциальных потребителей.
	-Взаимодействовать с потенциальными потребителями с
	целью обеспечения практического использования
31. Требования к кандидат	
	Высшее экономическое образование.
	Опыт сопровождения государственных программ и
	национальных проектов в области образования и научно-
	технологической сферы
	Опыт работы в Государственных информационных
	системах (ГИИС Электронный бюджет, ГАС Управление
	и пр.)
	Опыт проведения научно-исследовательских работ по
	тематике государственного управления.
	Наличие результатов интеллектуальной деятельности;
	- не менее 10 научных публикаций, в том числе:
	не менее 5 публикаций в российских журналах из
	перечня ВАК;
	- не менее 1 публикации в РИНЦ за последние 5 лет
	Индекс Хирша – не менее 5.
32. Оплата труда, социали	ьные гарантии:
Должностной оклад (руб.)	74 300 руб.
Условия премирования:	Высокая результативность работы (вклад в
э словия премирования.	результативность организации)
	результитныность оргинизации)
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
-	•
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной
	оценки эффективности деятельности научных
	работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
33. Лицо для получения до	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	



к приказу от 13 октября 2025 года  $N_{\overline{2}}$ 

No

ОТ

2025 г.

Дата проведения конкурса:	18.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	11.11.2025 - 02.12.2025
1. Специализация:	
Должность:	Научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	0,5 ставки (срок действия трудового договора: до 31.12.2026г.) Центр пространственного анализа и региональной диагностики, Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасль науки:	Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	Методическое сопровождение исследования.
2. Деятельность:	
Аспект деятельности: проведение исследования	
Трудовые функции	Выбор методов решения отдельных задач исследований.
Трудовые действия	<ul> <li>Анализировать научную и (или) научнотехническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования.</li> <li>Разрабатывать методики решения отдельных задач исследования.</li> <li>Решать отдельные задачи исследования в качестве ответственного исполнителя.</li> <li>Оценивать степень решения отдельных задач исследования.</li> </ul>
Аспект деятельности: формирован	ие научного коллектива
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
Аспект деятельности: передача оп научных кадров	ыта научной деятельности и воспроизводство
Трудовые функции	Наставничество в процессе проведения исследования.



Трудовые действия	<ul> <li>Передавать практические навыки</li> </ul>
, b \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \	
	проведения исследования в процессе его
	совместного выполнения.
	<ul> <li>Готовить по профилю исследований</li> </ul>
	методические материалы к семинарам и
	практикумам для студентов.
	– Руководить курсовыми работами и
	выпускными квалификационными работами.
Аспект деятельности: экспертиза	научных (научно-технических) результатов
Трудовые функции	Анализ научных (научно-технических) результатов.
Трудовые действия	– Оценивать достоверность полученных в
	процессе исследования научных и (или) научно-
	технических результатов.
	– Разрабатывать рекомендации по
	практическому использованию научных и (или)
	научно-технических результатов.
Аспект деятельности: доведение с	до всеобщего сведения научных (научно-
технических) результатов	
Трудовые функции	Публичное представление научных (научнотехнических) результатов в форме докладов и публикаций.
Трудовые действия	<ul> <li>Публиковать результаты проведенного</li> </ul>
	исследования в рецензируемых научных изданиях.
	– Представлять результаты проведенных
	исследований на научных (научно-практических)
	мероприятиях.
3. Требования к кандидату:	
	– высшее образование и опыт работы по
	специальности не менее 5 лет.
	— Число публикаций, входящих в РИНЦ — не
	менее 5
	— Число публикаций, входящих в Scopus — не
	менее 1



_	_
Дополнительные требования к	— Индекс Хирша по публикациям в РИНЦ – 2
кандидату	— Число цитирований из публикаций,
	входящих в РИНЦ – не менее 15
	<ul> <li>Число РИД – не менее 5</li> </ul>
	— Навыки работы в статистическом пакете
	STATA или Eviews
	— Навыки работы с пространственными
	эконометрическими моделями, методами
	оценок социально-экономических
	эффектов.
	– Участник научных конференций и
	семинаров.
	— Наличие экспертных комментариев в
	профильных и деловых СМИ
4. Оплата труда, социальные	 гарантии:
Должностной оклад (руб.)	31 625 py6.
Условия премирования:	1. высокая результативность работы;
·	2. выполнение запланированных в соответствии с
	ТЗ показателей по каждой теме НИР;
	3. достижение значимых дополнительных
	результатов по одному из направлений научной
	деятельности.
Course II III to Fanautium	
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск Прохождение обязательной аттестации и
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности
	научных работников в соответствии с локальными
	нормативными актами РАНХиГС
5. Лицо для получения дополн	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	1.7(433)330 37 00
HONOMINICADIO.	



к приказу от 13 октября 2025 года  $N_{\overline{2}}$ 

	Konkypee (kapro ika bakanenn)
Дата проведения конкурса:	18.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	11.11.2025 - 02.12.2025
	Возможные варианты
Наименование раздела формы	(выбор одного из списка приведенных в соответствующем
объявления	подразделе вариантов для соответствующей должности)
1.Специализация:	
Должность:	Старший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,5 ставки (срок действия трудового договора: до 31.12.2026 г.)
	Центр пространственного анализа и региональной
	диагностики Института прикладных экономических
	исследований
Область исследований/отрасли	
науки:	Экономические науки
Обобщенные трудовые функции:	
грудевые функции	Постановка задач исследования научному коллективу.
	Организация повышения научной квалификации молодых
	ученых путем их вовлечения в исследования, проводимые
	ведущими российскими и (или) международными
	научными коллективами Привлечение магистрантов и
	аспирантов к решению отдельных задач исследования, в
	том числе по инициативным тематикам. Определение
	научной и практической значимости научных результатов
	(по тематике региональной экономики, бюджетной
	политики, общественных финансов, государственного и
	муниципального стратегического планирования,
	государственных программ и проектов и иных смежных
	тем) и возможных способов их правовой охраны.
	Обеспечение представления научных (научно-
	технических) результатов потенциальным потребителям.
34. Деятельность:	
Аспект деятельности: проведение	исследования
Трудовые функции	Постановка задач исследования научному коллективу.
	Организация повышения научной квалификации молодых
	ученых путем их вовлечения в исследования, проводимые
	ведущими российскими и (или) международными
	научными коллективами Привлечение магистрантов и
	аспирантов к решению отдельных задач исследования, в
	том числе по инициативным тематикам.





Трудовые действия	Привлечение магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам. Анализ научных результатов (по тематике региональной экономики, бюджетной политики, общественных финансов, государственного и муниципального стратегического планирования, государственных программ и проектов и иных смежных тем) на предмет соответствия лучшим мировым аналогам. Рецензирование научных статей, докладов, обзоров и других публикуемых научных материалов. Представление информации о проведенных исследованиях и возможности практического использования полученных результатов на сайте организации. Анализ потребности в научных (научно-технических) результатах для выявления
	потенциальных потребителей.
Аспект деятельности: экспертиза	
Трудовые функции	Определение научной и практической значимости научных результатов (по тематике региональной экономики, бюджетной политики, общественных финансов, государственного и муниципального стратегического планирования, государственных программ и проектов и иных смежных тем) и возможных способов их правовой охраны.
Трудовые действия	Анализ научных результатов (по тематике региональной экономики, бюджетной политики, общественных финансов, государственного и муниципального стратегического планирования, государственных программ и проектов и иных смежных тем) на предмет соответствия лучшим мировым аналогам. Рецензирование научных статей, докладов, обзоров и других публикуемых научных материалов.
Аспект деятельности: доведения	
результатов Трудовые функции	Обеспечение представления научных (научнотехнических) результатов потенциальным потребителям.
Трудовые действия	Представление содержательных выводов по проводимым исследованиям на научных конференциях и семинарах. Подготовка и направление статей с результатами проводимых исследований в научные журналы, соответствующие требованиям
35. Требования к кандидату:	
	Высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет. Свободное владение английским языком. Индекс Хирша по публикациям в РИНЦ — не менее 4. Число публикаций, входящих в РИНЦ — не менее 25. Число публикаций, входящих в ядро РИНЦ — не менее 3.



36. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	37 150 руб.
Условия премирования:	4.высокая результативность работы; 5.выполнение запланированных в соответствии с ТЗ показателей по каждой теме НИР; 3.достижение значимых дополнительных результатов по одному из направлений научной деятельности.
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
37. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	84999569786
Дополнительно:	



#### к приказу от 13 октября 2025 года $N_{\overline{2}}$

Дата проведения конкурса:	18.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	11.11.2025 - 02.12.2025
6. Специализация:	
Должность:	Научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	0,5 ставки (срок действия трудового договора: до 31.12.2026 г.) Центр пространственного анализа и региональной
	диагностики Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасль	Социальные науки.
науки:	Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	Методическое сопровождение исследования.
7. Деятельность:	
Аспект деятельности: проведение	исследования
Трудовые функции	Выбор методов решения отдельных задач исследований.
Трудовые действия	— Анализировать научную и (или) научно- техническую информацию, необходимую для
	решения отдельных задач исследования.
	— Разрабатывать методики решения
	отдельных задач исследования.
	— Решать отдельные задачи исследования в
	качестве ответственного исполнителя.
	– Оценивать степень решения отдельных
	задач исследования.
Аспект деятельности: формирован	ние научного коллектива
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
Аспект деятельности: передача оп	ыта научной деятельности и воспроизводство
научных кадров	
Трудовые функции	Наставничество в процессе проведения исследования.
Трудовые действия	— Передавать практические навыки
	проведения исследования в процессе его
	совместного выполнения.



	<ul> <li>Готовить по профилю исследований</li> </ul>
	методические материалы к семинарам и
	практикумам для студентов.
	— Руководить курсовыми работами и
	выпускными квалификационными работами.
Аспект деятельности: экспертиза	научных (научно-технических) результатов
Трудовые функции	Анализ научных (научно-технических) результатов.
Трудовые действия	– Оценивать достоверность полученных в
	процессе исследования научных и (или) научно-
	технических результатов.
	– Разрабатывать рекомендации по
	практическому использованию научных и (или)
	научно-технических результатов.
Аспект деятельности: доведение д	о всеобщего сведения научных (научно-
технических) результатов	
Трудовые функции	Публичное представление научных (научнотехнических) результатов в форме докладов и публикаций.
Трудовые действия	<ul> <li>Публиковать результаты проведенного</li> </ul>
	исследования в рецензируемых научных изданиях.
	– Представлять результаты проведенных
	исследований на научных (научно-практических)
	мероприятиях.
8. Требования к кандидату:	
	– высшее экономическое образование
	(предпочтительно: ВШЭ, РЭШ, МГУ, МФТИ);
	— опыт работы по специальности (научной
	деятельности) не менее 5 лет;
	— наличие научных публикаций в
	индексируемых журналах (Scopus, WoS)
Дополнительные требования к	— опыт подготовки РИД (базы данных,
кандидату	программные коды и др.) и сопроводительных
	документов для регистрации;
	— опыт представления результатов научных
	исследований в виде докладов на международных



	конференциях, подготовки экспертно-
	аналитических материалов и др.;
	– высокий уровень английского языка (upper
	intermediate);
	– продвинутые навыки работы с языками
	программирования (R, Python, Stata и др.);
	– опыт работы со статистическими данными
	открытых источников (сбор, обработка, анализ);
	– знание продвинутых современных
	эмпирических методов анализа: модели
	панельных данных, модели с качественными
	зависимыми переменными, модели с
	неслучайным отбором, модели счетных данных,
	квази-экспериментальные методы, имитационное
	моделирование.
9. Оплата труда, социалы	ные гарантии:
Должностной оклад (руб.)	31 625 руб.
Условия премирования:	6. высокая результативность работы;
	7. выполнение запланированных в соответствии с
	ТЗ показателей по каждой теме НИР;
	8. достижение значимых дополнительных
	результатов по одному из направлений научной
	деятельности.
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и
	ежегодной оценки эффективности деятельности
1	научных работников в соответствии с локальными
	·
	нормативными актами РАНХиГС
10. Лицо для получения допо	нормативными актами РАНХиГС
<b>10.</b> Лицо для получения допо Фамилия, имя, отчество:	нормативными актами РАНХиГС
	нормативными актами РАНХиГС олнительных справок:



#### к приказу от 13 октября 2025 года $N_{\overline{2}}$

Объявление о конкурсе (карточка вакансия)	
Дата проведения конкурса:	18.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	11.11.2025 - 02.12.2025
Наименование раздела формь объявления <i>1.Специализация:</i> 18. 19.	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в ісоответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
Должность:	Ведущий научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,25 ставки (срок действия трудового договора: до 31.12.2026г.) Центр региональной политики, Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасли науки:	Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	Сетевое взаимодействие с внутренним и внешним окружением в процессе проведения исследования.
38. Деятельность:	
Аспект деятельности: проведение	исследования
Трудовые функции	Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами.
Трудовые действия	<ul> <li>Систематизировать существующие знания по тематическим направлениям исследования (специальным и/или смежным).</li> <li>Обосновывать тематики новых исследований.</li> <li>Формировать программу проведения исследования.</li> <li>Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования.</li> <li>Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования.</li> </ul>
Аспект деятельности: формирова	ние научного коллектива
Трудовые функции	Развитие компетенций научного коллектива организации.



Тампорию пойожения	Пиориостивороти устания установания
Трудовые действия	- Диагностировать наличие недостающих компетенций у
	сотрудников организации, необходимых для выполнения
	программы исследования.
	- Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей
	в рамках совместного исследования.
Аспект деятельности: передач кадров	на опыта научной деятельности и воспроизводство научных
Трудовые функции	Обеспечение использования новых знаний путем их
	включения в образовательные программы (отдельные
	лекции, модули, курсы), руководства магистерскими и
	аспирантскими исследованиями.
Трудовые действия	- Представлять новые знания, полученные в результате
	исследований, в форме монографий, учебников, учебных
	пособий.
•	пиза научных (научно-технических) результатов
Трудовые функции	Выбор формы доведения до всеобщего сведения
	научных (научно-технических) результатов и способов
	использования таких результатов.
Трудовые действия	- Оценивать вклад научных и (или) научно-технических
	результатов в решение социально-экономических и (или)
	социо-гуманитарных задач.
	- Определять варианты практического применения и
	формы доведения до всеобщего сведения научных
	(научно-технических) результатов.
	\ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \
Аспект деятельности: доведо	ение до всеобщего сведения научных (научно-технических)
результатов	
Трудовые функции	Широкое общественное представление возможных
	изменений в социально-экономической системе и
	обществе в результате развития новых или
	перспективных научных направлений.
Трудовые действия	- Распространять информацию о проводимых
	исследованиях и их результатах в профессиональных
	научных сообществах, в том числе международных.
39. Требования к кандидат	•
	Образование.
	Ученая степень и звание: доктор экономических наук
	Наличие результатов интеллектуальной деятельности:
	1. публикации;
	2. монографии.
40. Оплата труда, социаль	ьные гарантии:
Должностной оклад (руб.)	21 350 рублей
(7)	17



Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в
	результативность организации);
	2. качество выполняемых исследований («уровень»
	публикации или патентование результата, в том числе за
	рубежом).
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной
	оценки эффективности деятельности научных
	работников в соответствии с локальными нормативными
	актами РАНХиГС
41. Лицо для получения до	ополнительных справок:
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+ 7 (499) 956-97-86
Дополнительно:	



к приказу от 13 октября 2025 года  $N_{\overline{2}}$ 

ООВЯБЛЕНИЕ О	конкурсе (карточка вакансия)
Дата проведения конкурса:	18.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	11.11.2025 - 02.12.2025
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1.Специализация:	
Должность:	Старший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,5 ставки (срок действия трудового договора: до 31.12.2026г.) Центр региональной политики, Институт прикладных экономических исследований.
Область исследований/отрас. науки:	льЭкономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	Организация проведения исследования.
42. Деятельность:	
Аспект деятельности: проведение	исследования
Трудовые функции	Постановка задач исследования научному коллективу.
Трудовые действия	<ul> <li>Обобщать информацию о научных и (или) научнотехнических результатах, полученных в соответствующей области исследований.</li> <li>Обосновывать актуальность и новизну темы исследования.</li> <li>Формулировать основную гипотезу исследования.</li> <li>Осуществлять декомпозицию цели исследования на отдельные задачи.</li> <li>Координировать решение задач исследования в процессе его проведения.</li> <li>Обобщать результаты, полученные в процессе решения</li> </ul>
Аспект деятельности: формирова	ние научного коллектива
Трудовые функции	Формирование научного коллектива из числа сотрудников организации.



Трудовые действия	- Определять набор компетенций членов научного коллектива, необходимых для решения задач исследования.
	- Выявлять сотрудников организации с необходимыми компетенциями.
	- Вовлекать сотрудников организации в решение задач исследования.
Аспект деятельности: передач кадров	на опыта научной деятельности и воспроизводство научных
Трудовые функции	Организация повышения научной квалификации молодых ученых путем их вовлечения в исследования, проводимые ведущими российскими и (или) международными научными коллективами.
Трудовые действия	- Привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам.
	пиза научных (научно-технических) результатов
Трудовые функции	Определение научной и практической значимости научных (научно-технических) результатов и возможных способов их правовой охраны.
Трудовые действия	- Анализировать научные и (или) научно-технические результаты на предмет соответствия лучшим мировым аналогам Выявлять возможные способы правовой охраны научных и (или) научно-технических результатов.
Аспект деятельности: довед результатов	ение до всеобщего сведения научных (научно-технических)
Трудовые функции	Обеспечение представления научных (научно- технических) результатов потенциальным потребителям.
Трудовые действия	- Представлять информацию о проведенных исследованиях и возможности практического использования полученных результатов на сайте организации Анализировать потребности в научных (научнотехнических) результатах для выявления потенциальных потребителей Взаимодействовать с потенциальными потребителями с целью обеспечения практического использования полученных результатов.



43. Требования к кандидат	y:
	Образование.
	Ученая степень и звание: кандидат экономических наук
	Наличие результатов интеллектуальной деятельности: 1. публикации; 2. монографии.
44. Оплата труда, социаль	ьные гарантии:
Должностной оклад (руб.)	38 825 рублей
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом).
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
45. Лицо для получения дон	полнительных справок:
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+ 7 (499) 956-97-86
Дополнительно:	



#### к приказу от 13 октября 2025 года $N_{\overline{2}}$

Дата проведения конкурса:	18.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	11.11.2025 - 02.12.2025
11. Специализация:	
Должность:	Научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	0,5 ставки (срок действия трудового договора: до
	31.12.2026 г.)
	Центр пространственного анализа и региональной
Подразделение, доли ставки.	диагностики
	Институт прикладных экономических
	исследований
Область исследований/отрасль	Социальные науки.
науки:	Экономика и бизнес
	Экономическая география
Обобщенные трудовые функции:	Методическое сопровождение исследования.
12. Деятельность:	
Аспект деятельности: проведение	
Трудовые функции	Выбор методов решения отдельных задач
	исследований.
Трудовые действия	— Анализировать научную и (или) научно-
	техническую информацию, необходимую для
	решения отдельных задач исследования.
	— Разрабатывать методики решения
	отдельных задач исследования.
	— Решать отдельные задачи исследования в
	качестве ответственного исполнителя.
	– Оценивать степень решения отдельных
	задач исследования.
Аспект деятельности: формирован	ние научного коллектива
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
-	ыта научной деятельности и воспроизводство
научных кадров	
Трудовые функции	Наставничество в процессе проведения исследования.
Трудовые действия	— Передавать практические навыки
	проведения исследования в процессе его
	<del>-</del>



совместного выполнения.
— Готовить по профилю исследований
методические материалы к семинарам и
практикумам для студентов.
— Руководить курсовыми работами и
выпускными квалификационными работами.
научных (научно-технических) результатов
Анализ научных (научно-технических) результатов.
– Оценивать достоверность полученных в
процессе исследования научных и (или) научно-
технических результатов.
– Разрабатывать рекомендации по
практическому использованию научных и (или)
научно-технических результатов.
о всеобщего сведения научных (научно-
Публичное представление научных (научно-
технических) результатов в форме докладов и публикаций.
— Публиковать результаты проведенного
исследования в рецензируемых научных изданиях.
– Представлять результаты проведенных
исследований на научных (научно-практических)
мероприятиях.
— Освоение профильной программы
подготовки научных и научно-
педагогических кадров в аспирантуре,
наличие квалификации исследователя.
<ul> <li>Научно-педагогический стаж не менее 7</li> </ul>
лет.
— Число публикаций (в том числе
свидетельств о регистрации баз данных и
·
программ для ЭВМ), включенных в РИНЦ,



	— Число публикаций, включенных в ядро
	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,
	РИНЦ, не менее 8.
	— Число публикаций в изданиях,
	индексируемых Scopus и Web of Science не
	менее 1.
	— Наличие публикаций о вопросах
	регионального развития, экономико-
	математического моделирования.
Дополнительные требования к	— Свободное владение английским языком,
кандидату	владение языками программирования для
	обработки данных: Python или R.
	<ul><li>Индекс Хирша не менее 4.</li></ul>
	— Наличие опыта выполнения научно-
	, i
	исследовательских работ для федеральных
	органов исполнительной власти, Счетной палаты
	Российской Федерации, комитетов
	Государственной думы и т. п. государственных
	заказчиков.
14. Оплата труда, социальные	гарантии:
Должностной оклад (руб.)	31 625 руб.
Условия премирования:	9. высокая результативность работы;
	10. выполнение запланированных в соответствии с
	ТЗ показателей по каждой теме НИР;
	11. достижение значимых дополнительных
	результатов по одному из направлений научной
	деятельности.
Courted to the control of the control	
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности
	научных работников в соответствии с локальными
	нормативными актами РАНХиГС
15. Лицо для получения дополни	тельных справок:
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
	-(
Телефон: Дополнительно:	+7(499)956-97-86



#### к приказу от 13 октября 2025 года $N_{\odot}$

Ооъявление о конкурсе (карточка вакансия)		
Дата проведения конкурса:	18.12.2025	
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523	
Срок приема заявок:	11.11.2025 - 02.12.2025	
Наименование раздела формы объявления  1. Специализация: 22. 23.	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)	
должность:	Ведущий научный сотрудник	
Подразделение, доля ставки	0,5 ставки (срок действия трудового договора: до 31.12.2026г.) Центр региональной политики, Институт прикладных экономических исследований.	
Область исследований/отрасле науки:	Экономика и бизнес	
Обобщенные трудовые функции:	Сетевое взаимодействие с внутренним и внешним окружением в процессе проведения исследования.	
<b>46. Деятельность:</b> Аспект деятельности: проведение	исследования	
Трудовые функции	Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами.	
Трудовые действия	<ul> <li>Систематизировать существующие знания по тематическим направлениям исследования (специальным и/или смежным).</li> <li>Обосновывать тематики новых исследований.</li> <li>Формировать программу проведения исследования.</li> <li>Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования.</li> <li>Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования.</li> </ul>	
Аспект деятельности: формирован	ние научного коллектива	
Трудовые функции	Развитие компетенций научного коллектива организации.	



Трудовые действия	- Диагностировать наличие недостающих компетенций у
	сотрудников организации, необходимых для выполнения
	программы исследования.
	- Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей
	в рамках совместного исследования.
Аспект деятельности: передач кадров	ча опыта научной деятельности и воспроизводство научных
Трудовые функции	Обеспечение использования новых знаний путем их
	включения в образовательные программы (отдельные
	лекции, модули, курсы), руководства магистерскими и
	аспирантскими исследованиями.
Трудовые действия	- Представлять новые знания, полученные в результате
	исследований, в форме монографий, учебников, учебных пособий.
	пиза научных (научно-технических) результатов
Трудовые функции	Выбор формы доведения до всеобщего сведения
	научных (научно-технических) результатов и способов
	использования таких результатов.
Трудовые действия	- Оценивать вклад научных и (или) научно-технических
	результатов в решение социально-экономических и (или)
	социо-гуманитарных задач.
	- Определять варианты практического применения и
	формы доведения до всеобщего сведения научных
	(научно-технических) результатов.
Аспект деятельности: довед результатов	ение до всеобщего сведения научных (научно-технических)
Трудовые функции	Широкое общественное представление возможных
	изменений в социально-экономической системе и
	обществе в результате развития новых или
	перспективных научных направлений.
Трудовые действия	- Распространять информацию о проводимых
	исследованиях и их результатах в профессиональных
	научных сообществах, в том числе международных.
47. Требования к кандидап	ny:
	Образование.
	Ученая степень и звание: доктор экономических наук
	Наличие результатов интеллектуальной деятельности:
	1. не менее 180 публикации в РИНЦ;
	2. не менее 25 – Индекс Хирша.
48. Оплата труда, социал	ьные гарантии:
Должностной оклад (руб.)	42 700 рублей



1. высокая результативность работы (вклад в
результативность организации);
2. качество выполняемых исследований («уровень»
публикации или патентование результата, в том числе за
рубежом).
Ежегодный основной отпуск.
Прохождение обязательной аттестации и ежегодной
оценки эффективности деятельности научных
работников в соответствии с локальными нормативными
актами РАНХиГС
ительных справок:
Кочева Ирина Борисовна
konkurs-up@ranepa.ru
+ 7 (499) 956-97-86

#### к приказу от 13 октября 2025 года $N_{\overline{2}}$

Дата проведения конкурса:  Место проведения конкурса:  Срок приема заявок:  Наименование раздела формы объявления формы объявления  Подразделение, доля ставки:  Область исследований/  Место проведения конкурса:  Г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корг оз. 12.2025  Возможные варианты во подразделе вариантов для соответствую подразделе вариантов для соответствую подразделе вариантов для соответствую подразделение, доля ставки:  1,0 ставки (срок действия договора: до 31.12. Центр «Институт социального анализа и продипэи	соответствующем ощей должности)
Срок приема заявок:	соответствующем ощей должности)
Наименование раздела формы объявления (выбор одного из списка приведенных в подразделе вариантов для соответствую 1. Специализация: Должность: Младший научный сотрудник Подразделение, доля ставки: 1,0 ставки (срок действия договора: до 31.12. Центр «Институт социального анализа и про ИПЭИ	соответствующем ощей должности)
формы объявления  (выбор одного из списка приведенных в подразделе вариантов для соответствую  1. Специализация:  Должность:  Младший научный сотрудник  1,0 ставки (срок действия договора: до 31.12.  Центр «Институт социального анализа и про ИПЭИ	соответствующем ощей должности)
Подразделе вариантов для соответствую   1. Специализация:  Должность: Младший научный сотрудник Подразделение, доля ставки: 1,0 ставки (срок действия договора: до 31.12.  Центр «Институт социального анализа и про-	ощей должности) .2026)
Должность: Младший научный сотрудник Подразделение, доля ставки: 1,0 ставки (срок действия договора: до 31.12. Центр «Институт социального анализа и про ИПЭИ	,
Подразделение, доля ставки: 1,0 ставки (срок действия договора: до 31.12. Центр «Институт социального анализа и про ИПЭИ	,
Центр «Институт социального анализа и про ИПЭИ	,
ИПЭЙ	гнозирования»,
Область исследований/ Социальные науки.	
Отрасль науки: Экономика	
Обобщенные трудовые Младший научный сотрудник:	
функции: Решение отдельных задач исследования.	
2. Деятельность:	
Аспект деятельности: Проведение исследования	
Трудовые функции Младший научный сотрудник:	
Выполнение отдельных заданий в рамках рег	шения задач
исследований.	
Трудовые действия Младший научный сотрудник:	
- Обрабатывать о научную и (или) научно-те	хническую
информацию, необходимую для решения отд	дельных задач
исследования.	
- Проводить исследования, эксперименты, на	аблюдения,
измерения на основе методики, предложенно	
исполнителем.	
- Описывать исследования, эксперименты, на	аблюдения,
измерения.	
-Формулировать выводы и основные результ	саты исследований,
экспериментов, наблюдений, измерений.	
Аспект деятельности: Формирование научного коллектива	
Трудовые функции Младший научный сотрудник:	
-	
Трудовые действия Младший научный сотрудник:	
-	
Аспект деятельности:	
Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров	
Трудовые функции	
Трудовые действия Младший научный сотрудник:	
-	
Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результат	06
Трудовые функции	
Трудовые действия <b>Младший научный сотрудник:</b> -	
Аспект деятельности:	



265448

Доведение до всеобшего сведен	ия научных (научно-технических) результатов
Трудовые функции	Младший научный сотрудник:
13.4	Представление научных (научно-технических) результатов в
	научном коллективе организации.
Трудовые действия	Младший научный сотрудник:
TPJA02210 A011012121	- Представлять ответственному исполнителю результаты
	проведенного исследования, оформленные в соответствии с
	нормативно установленными требованиями.
	- Информировать сотрудников научной организации о
	результатах проведенного исследования через существующую в
	организации систему научных коммуникаций.
3. Требование к кандидату:	
	Базовое образование
	Бакалавриат
	Наличие результатов интеллектуальной деятельности
	Публикации в сборниках по результатам конференций – не менее
	1, Участие в научных конференциях — не менее 3
Прочие требования к	Сфера профессиональных интересов – экономика труда,
кандидату:	политическая экономия, творческий труд
	Владение методологией сбора и анализа качественных данных.
	Владение навыками работы в специализированном ПО (MS Excel,
	MS Word, R).
1.0	Свободное владение английским языком.
4. Оплата труда, социальные	
Должностной оклад (руб.):	44 400 руб. в месяц
Условия премирования:	4. высокая результативность работы;
	5. выполнение запланированных в соответствии с ТЗ показателей
	по каждой теме НИР;
	6. достижение значимых дополнительных результатов по одному
	из направлений научной деятельности.
Социальные гарантии:	Отдых
r	ежегодный основной отпуск
	Медицинское обслуживание и страхование
	-
	Другое
	социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом
	Российской Федерации.
Дополнительно:	Прохождение оценки эффективности деятельности научных
	работников в соответствии с локальными нормативными актами
	РАНХиГС
5. Лицо для получения дополн	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7 (499) 956-97-86
Дополнительно:	



к приказу от 13 октября 2025 года  $N_{\overline{2}}$ 

	то пользурее (карточка ваканеня)
Дата проведения конкурса:	18.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд.
Срок приема заявок:	03.12.2025 -07.12.2025
Наименование раздела формы	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для
объявления	соответствующей должности)
1.Специализация:	h
Должность:	Младший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,5 ставки (срок трудового договора: до 31.12.2026 г.) Центр исследований конкуренции и экономического регулирования Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасль	
науки:	Социальные науки: Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	Решение отдельных задач исследования
50. Деятельность:	
Аспект деятельности: проведение	г исследования
Трудовые функции	Выполнение отдельных заданий в рамках решения задач исследования
Трудовые действия	<ul> <li>Обрабатывать научную информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования</li> <li>Проводить исследования, наблюдения, измерения на основе методики, предложенной ответственным исполнителем</li> <li>Описывать исследования, эксперименты, наблюдения, измерения</li> <li>Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений</li> </ul>
Аспект деятельности: формирова	ние научного коллектива
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
Аспект деятельности: передача о кадров	пыта научной деятельности и воспроизводство научных
Трудовые функции	
Трудовые действия	-
Аспект деятельности: экспертиза	а научных (научно-технических) результатов



Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
Аспект деятельности: доведе результатов	ние до всеобщего сведения научных (научно-технических)
Трудовые функции	Представление научных результатов в научном коллективе организации
Трудовые действия	- Представлять ответственному исполнителю результаты проведенного исследования, оформленные в соответствии с нормативно установленными требованиям - Информировать сотрудников научной организации о результатах проведенного исследования через существующую в организации систему научных коммуникаций
51. Требования к кандидаг	my:
	Высшее профессиональное образование. Опыт работы: 3 года по специальности. Наличие результатов интеллектуальной деятельности: публикации.
52. Оплата труда, социал	1 -
Должностной оклад (руб.)	22 200 руб.
Условия премирования:	Высокая результативность работы
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
53. Лицо для получения до	ополнительных справок:
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	



к приказу от 13 октября 2025 года  $N_{2}$ 

Дата проведения конкурса:	18.12.2025
Место проведения конкурса:	
1	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	03.12.2025-07.12.2025
Наименование раздела формы объявления 1. Специализация:	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
Должность:	Младший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,5 ставки (срок трудового договора: до 31.12.2026 г.) Центр исследований конкуренции и экономического регулирования Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасля	6
науки:	Социальные науки: Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	Решение отдельных задач исследования
54. Деятельность:	г от отдельный зада г постодования
Аспект деятельности: проведение	исследования
Трудовые функции	Выполнение отдельных заданий в рамках решения задач исследования
Трудовые действия	<ul> <li>Обрабатывать научную информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования</li> <li>Проводить исследования, наблюдения, измерения на основе методики, предложенной ответственным исполнителем</li> <li>Описывать исследования, эксперименты, наблюдения, измерения</li> <li>Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений</li> </ul>
Аспект деятельности: формирова	ние научного коллектива
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
кадров	пыта научной деятельности и воспроизводство научных
Трудовые функции	_
Трудовые действия	-
Аспект деятельности: экспертиза	научных (научно-технических) результатов



Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
Аспект деятельности: довед результатов	дение до всеобщего сведения научных (научно-технических)
Трудовые функции	Представление научных результатов в научном коллективе организации
Трудовые действия  55. Требования к кандидам	- Представлять ответственному исполнителю результаты проведенного исследования, оформленные в соответствии с нормативно установленными требованиям - Информировать сотрудников научной организации о результатах проведенного исследования через существующую в организации систему научных коммуникаций
CON I POUR COMMINION NA TRANSCORONA	Высшее профессиональное образование.
	Опыт работы: 3 года по специальности.
	Наличие результатов интеллектуальной деятельности: публикации.
56. Оплата труда, социал	ьные гарантии:
Должностной оклад (руб.)	22 200 руб.
Условия премирования:	Высокая результативность работы
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
57. Лицо для получения до	полнительных справок:
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	



к приказу от 13 октября 2025 года  $N_{2}$ 

	конкурсе (карточка вакансия)
Дата проведения конкурса:	18.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	03.12.2025 -07.12.2025
Наименование раздела формы объявления 1. Специализация:	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
Должность:	Младший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,25 ставки (срок трудового договора: до 31.12.2026 г.) Центр исследований конкуренции и экономического регулирования Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасли	5
науки:	Социальные науки: Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	Решение отдельных задач исследования
58. Деятельность:	т сшение отдельных задач исследования
Аспект деятельности: проведение	исследования
Трудовые функции	Выполнение отдельных заданий в рамках решения задач исследования
Трудовые действия	<ul> <li>Обрабатывать научную информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования</li> <li>Проводить исследования, наблюдения, измерения на основе методики, предложенной ответственным исполнителем</li> <li>Описывать исследования, эксперименты, наблюдения, измерения</li> <li>Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений</li> </ul>
Аспект деятельности: формирова	ние научного коллектива
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
кадров	пыта научной деятельности и воспроизводство научных
Трудовые функции	_
Трудовые действия	-
Аспект деятельности: экспертиза	научных (научно-технических) результатов



Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
Аспект деятельности: довед результатов	дение до всеобщего сведения научных (научно-технических)
Трудовые функции	Представление научных результатов в научном коллективе организации
Трудовые действия	- Представлять ответственному исполнителю результаты проведенного исследования, оформленные в соответствии с нормативно установленными требованиям - Информировать сотрудников научной организации о результатах проведенного исследования через существующую в организации систему научных коммуникаций
59. Требования к кандидал	ny:
	Высшее профессиональное образование. Опыт работы: 3 года по специальности. Наличие результатов интеллектуальной деятельности: публикации.
60. Оплата труда, социал	ьные гарантии:
Должностной оклад (руб.)	11 100 руб.
Условия премирования:	Высокая результативность работы
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
61. Лицо для получения до	полнительных справок:
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	



к приказу от 13 октября 2025 года  $N_{2}$ 

	конкурсе (карточка вакансия)
Дата проведения конкурса:	18.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	03.12.2025 - 07.12.2025
Наименование раздела формы объявления 1. Специализация:	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
Должность:	Младший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,25 ставки (срок трудового договора: до 31.12.2026 г.) Центр исследований конкуренции и экономического регулирования Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасл	ь
науки:	Социальные науки: Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	Решение отдельных задач исследования
62. Деятельность:	і сшение отдельных задач исследования
Аспект деятельности: проведение	исследования
	1
Трудовые функции	Выполнение отдельных заданий в рамках решения задач исследования
Трудовые действия	<ul> <li>Обрабатывать научную информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования</li> <li>Проводить исследования, наблюдения, измерения на основе методики, предложенной ответственным исполнителем</li> <li>Описывать исследования, эксперименты, наблюдения, измерения</li> <li>Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений</li> </ul>
Аспект деятельности: формирова	ние научного коллектива
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
кадров	пыта научной деятельности и воспроизводство научных
Трудовые функции	
Трудовые действия	-
Аспект деятельности: экспертиза	научных (научно-технических) результатов



Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
Аспект деятельности: довед результатов	ение до всеобщего сведения научных (научно-технических)
Трудовые функции	Представление научных результатов в научном коллективе организации
Трудовые действия	- Представлять ответственному исполнителю результаты проведенного исследования, оформленные в соответствии с нормативно установленными требованиям - Информировать сотрудников научной организации о результатах проведенного исследования через существующую в организации систему научных коммуникаций
63. Требования к кандидат	ny:
	Высшее профессиональное образование. Опыт работы: 3 года по специальности. Наличие результатов интеллектуальной деятельности: публикации.
64. Оплата труда, социал	ьные гарантии:
Должностной оклад (руб.)	11 100 руб.
Условия премирования:	Высокая результативность работы
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
65. Лицо для получения до	полнительных справок:
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	



к приказу от 13 октября 2025 года  $N_{2}$ 

	конкурсе (карточка вакансия)
Дата проведения конкурса:	18.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	03.12.2025- 07.12.2025
Наименование раздела формы объявления 1.Специализация:	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
Должность:	Младший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,25 ставки (срок трудового договора: до 31.12.2026 г.) Центр исследований конкуренции и экономического регулирования Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасли	6
науки:	Социальные науки: Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	Решение отдельных задач исследования
66. Деятельность:	тешение отдельных зада т неследования
Аспект деятельности: проведение	исследования
Трудовые функции	Выполнение отдельных заданий в рамках решения задач исследования
Трудовые действия	<ul> <li>Обрабатывать научную информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования</li> <li>Проводить исследования, наблюдения, измерения на основе методики, предложенной ответственным исполнителем</li> <li>Описывать исследования, эксперименты, наблюдения, измерения</li> <li>Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений</li> </ul>
Аспект деятельности: формирова	ние научного коллектива
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
кадров	пыта научной деятельности и воспроизводство научных
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
Аспект деятельности: экспертиза	научных (научно-технических) результатов



Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
Аспект деятельности: довед результатов	дение до всеобщего сведения научных (научно-технических)
Трудовые функции	Представление научных результатов в научном коллективе организации
Трудовые действия  67. Требования к кандидай	- Представлять ответственному исполнителю результаты проведенного исследования, оформленные в соответствии с нормативно установленными требованиям - Информировать сотрудников научной организации о результатах проведенного исследования через существующую в организации систему научных коммуникаций
0%. Треоовиния к киноиоин	
	Высшее профессиональное образование.
	Опыт работы: 3 года по специальности. Наличие результатов интеллектуальной деятельности: публикации.
68. Оплата труда, социал	ьные гарантии:
Должностной оклад (руб.)	11 100 руб.
Условия премирования:	Высокая результативность работы
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
69. Лицо для получения до	полнительных справок:
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	



к приказу от 13 октября 2025 года  $N_{2}$ 

	конкурсе (карточка вакансия)
Дата проведения конкурса:	18.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	03.12.2025 -07.12.2025
Наименование раздела формы объявления 1. Специализация:	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
Должность:	Младший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,25 ставки (срок трудового договора: до 31.12.2026 г.) Центр исследований конкуренции и экономического регулирования Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасл	ь
науки:	Социальные науки: Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	Решение отдельных задач исследования
70. Деятельность:	тешение отдельных зада т неследования
Аспект деятельности: проведение	исследования
Трудовые функции	Выполнение отдельных заданий в рамках решения задач исследования
Трудовые действия	<ul> <li>Обрабатывать научную информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования</li> <li>Проводить исследования, наблюдения, измерения на основе методики, предложенной ответственным исполнителем</li> <li>Описывать исследования, эксперименты, наблюдения, измерения</li> <li>Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений</li> </ul>
Аспект деятельности: формирова	ние научного коллектива
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
кадров	пыта научной деятельности и воспроизводство научных
Трудовые функции	_
Трудовые действия	-
Аспект деятельности: экспертиза	научных (научно-технических) результатов



Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
Аспект деятельности: довед результатов	дение до всеобщего сведения научных (научно-технических)
Трудовые функции	Представление научных результатов в научном коллективе организации
Трудовые действия	- Представлять ответственному исполнителю результаты проведенного исследования, оформленные в соответствии с нормативно установленными требованиям - Информировать сотрудников научной организации о результатах проведенного исследования через существующую в организации систему научных коммуникаций
71. Требования к кандидат	ny:
	Высшее профессиональное образование. Опыт работы: 3 года по специальности. Наличие результатов интеллектуальной деятельности: публикации.
72. Оплата труда, социал	ьные гарантии:
Должностной оклад (руб.)	11 100 руб.
Условия премирования:	Высокая результативность работы
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
73. Лицо для получения до	полнительных справок:
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	



к приказу от 13 октября 2025 года  $N_{2}$ 

	конкурсе (карточка вакансия)
Дата проведения конкурса:	18.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	03.12.2025 -07.12.2025
Наименование раздела формы объявления 1. Специализация:	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
Должность:	Младший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,25 ставки (срок трудового договора: до 31.12.2026 г.) Центр исследований конкуренции и экономического регулирования Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасли	6
науки:	Социальные науки: Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	Решение отдельных задач исследования
74. Деятельность:	тешение отдельных зада т неследования
Аспект деятельности: проведение	исследования
Трудовые функции	Выполнение отдельных заданий в рамках решения задач исследования
Трудовые действия	<ul> <li>Обрабатывать научную информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования</li> <li>Проводить исследования, наблюдения, измерения на основе методики, предложенной ответственным исполнителем</li> <li>Описывать исследования, эксперименты, наблюдения, измерения</li> <li>Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений</li> </ul>
Аспект деятельности: формирова	ние научного коллектива
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
кадров	пыта научной деятельности и воспроизводство научных
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
Аспект деятельности: экспертиза	научных (научно-технических) результатов



Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
Аспект деятельности: довед результатов	дение до всеобщего сведения научных (научно-технических)
Трудовые функции	Представление научных результатов в научном коллективе организации
Трудовые действия  75. Требования к кандидам	- Представлять ответственному исполнителю результаты проведенного исследования, оформленные в соответствии с нормативно установленными требованиям - Информировать сотрудников научной организации о результатах проведенного исследования через существующую в организации систему научных коммуникаций
73. Треоовиния к киноиоин	
	Высшее профессиональное образование.
	Опыт работы: 3 года по специальности. Наличие результатов интеллектуальной деятельности: публикации.
76. Оплата труда, социал	ьные гарантии:
Должностной оклад (руб.)	11 100 руб.
Условия премирования:	Высокая результативность работы
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
77. Лицо для получения до	полнительных справок:
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	



#### к приказу от 13 октября 2025 года $N_{\overline{2}}$

Дата проведения конкурса:	18.12.2025	
Место проведения	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523	
конкурса:		
Срок приема заявок:	03.12.2025 -07.12.2025	
Наименование раздела	Возможные варианты	
формы объявления	(выбор одного из списка приведенных в соответствующем	
	подразделе вариантов для соответствующей должности)	
1. Специализация:		
Должность:	Младший научный сотрудник	
Подразделение, доля	1,0 ставки (срок действия договора: до 31.12.2026г.)	
ставки:	Лаборатория полевых исследований, Центр «Институт	
	социального анализа и прогнозирования», Институт	
	прикладных экономических исследований	
Область исследований/	Социальные науки.	
Отрасль науки:	Социология	
Обобщенные трудовые	Младший научный сотрудник:	
функции:	Решение отдельных задач исследования.	
2. Деятельность:		
Аспект деятельности: Прово	едение исследования	
Трудовые функции	Младший научный сотрудник:	
	Выполнение	
Трудовые действия	Младший научный сотрудник:	
	- Обрабатывать о научную и (или) научно-техническую	
	информацию, необходимую для решения отдельных задач	
	исследования.	
	- Проводить исследования, эксперименты, наблюдения,	
	измерения на основе методики, предложенной	
	ответственным исполнителем.	
	- Описывать исследования, эксперименты, наблюдения,	
	измерения.	
	-Формулировать выводы и основные результаты	
	исследований, экспериментов, наблюдений, измерений.	
	пирование научного коллектива	
Трудовые функции	Младший научный сотрудник:	
Трудовые действия	- Младший научный сотрудник:	
	-	
Аспект деятельности:		
Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров		
Трудовые функции	Младший научный сотрудник:	
Трудовые действия	Младший научный сотрудник:	
	-	
Аспект деятельности: Экспе		
Трудовые функции	Младший научный сотрудник:	
1 1 4 1	1 211	



	T -
Трудовые действия	Младший научный сотрудник: -
Аспект деятельности:	
Доведение до всеобщего свед	дения научных (научно-технических) результатов
Трудовые функции	Младший научный сотрудник:
10	Представление научных (научно-технических) результатов в
	научном коллективе организации.
Трудовые действия	Младший научный сотрудник:
	- Представлять ответственному исполнителю результаты
	проведенного исследования, оформленные в соответствии с
	нормативно установленными требованиями.
	- Информировать сотрудников научной организации о
	результатах проведенного исследования через
	существующую в организации систему научных
	коммуникаций.
3. Требование к кандидату:	
	Базовое образование
	Магистратура
	Наличие результатов интеллектуальной деятельности
	Публикации
Прочие требования к	Сфера профессиональных интересов – социология старения,
кандидату:	исследования бездомности, социология образования
, , , ,	Наличие теоретических знаний и практических навыков в
	области социологии. Участие в выполнении научно –
	исследовательских работ в качестве исполнителя.
	Владение методологией сбора и анализа качественных
	данных.
	Владение навыками работы в специализированном ПО (MS
	Excel).
	Свободное владение английским языком.
4. Оплата труда, социальны	
Должностной оклад (руб.):	44 400 руб. в месяц
Условия премирования:	7. высокая результативность работы;
1 1	8. выполнение запланированных в соответствии с ТЗ
	показателей по каждой теме НИР;
	9. достижение значимых дополнительных результатов по
	одному из направлений научной деятельности.
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
· •	
Дополнительно:	Прохождение оценки эффективности деятельности научных
, ,	работников в соответствии с локальными нормативными
	актами РАНХиГС
5. Лицо для получения допол	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+ 7 (499) 956-97-86
Дополнительно:	
дополнительно.	



к приказу от 13 октября 2025 года  $N_{\overline{2}}$ 

O O DIEDETONIO O	Konkypee (Kapio ika bakanena)
Дата проведения конкурса:	18.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	11.11.2025 -02.12.2025
Наименование раздела формы объявления	
1.Специализация:	
Должность:	Ведущий научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,25 ставки (срок действия трудового договора: 3 года) Научно-исследовательский центр экономической и социальной истории Школа актуальных гуманитарных исследований Институт общественных наук
Область исследований/отрасли науки:	Гуманитарные науки
	История и археология
Обобщенные трудовые функции:	Сетевое взаимодействие с внутренним и внешним окружением в процессе проведения исследования
2. Деятельность:	
Аспект деятельности: проведение	исследования
Трудовые функции	Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами
Трудовые действия	<ul> <li>Систематизировать существующие знания по тематическим направлениям исследования (специальным и/или смежным).</li> <li>Обосновывать тематики новых исследований.</li> <li>Формировать программу проведения исследования.</li> <li>Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования.</li> <li>Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования.</li> </ul>
Аспект деятельности: формирова	ние научного коллектива
Трудовые функции	Развитие компетенций научного коллектива организации.



265448

T	
Трудовые действия	Пуратура отуга от рату на пурина на предоставания на пред
	- Диагностировать наличие недостающих компетенций у
	сотрудников организации, необходимых для выполнения
	программы исследования.
	- Мотивировать сотрудников организации к
	приобретению дополнительных компетенций.
	- Осуществлять поиск сотрудников других организаций,
	обладающих необходимыми и достаточными
	компетенциями.
	- Вовлекать сотрудников других организаций к участию
	в проведении исследований.
	- Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей
	в рамках совместного исследования.
	- Формировать дополнительные компетенции у
	сотрудников организации в процессе проведения
	совместных с внешними исполнителями исследований.
	ача опыта научной деятельности и воспроизводство научных
кадров	
Трудовые функции	Обеспечение использования новых знаний путем их
	включения в образовательные программы (отдельные
	лекции, модули, курсы), руководства магистерскими и
	аспирантскими исследованиями.
Трудовые действия	- Представлять новые знания, полученные в результате
	исследований, в форме монографий, учебников, учебных
	пособий.
	- Разрабатывать учебные модули для аспирантов и
	магистрантов;
	- Разрабатывать учебные курсы для повышения
	квалификации научных работников.
Аспект деятельности: экспер	отиза научных (научно-технических) результатов
Трудовые функции	Выбор формы доведения до всеобщего сведения
	научных (научно-технических) результатов и способов
	использования таких результатов.
Трудовые действия	- Оценивать вклад научных и (или) научно-технических
	результатов в решение социально-экономических и (или)
	социо-гуманитарных задач.
	- Определять варианты практического применения и
	формы доведения до всеобщего сведения научных
	(научно-технических) результатов.
	- Рецензировать монографии, учебники, учебные
	пособия.
	- Проводить научную экспертизу конкурсной (отчетной)
	документации.
	дение до всеобщего сведения научных (научно-технических,
результатов	
Трудовые функции	Потуглания установ (
	Популяризация научных (научно-технических)
	результатов.



Трудовые действия	- Распространять информацию о проводимых
- Plyoppie delicipini	исследованиях и их результатах в профессиональных
	научных сообществах, в том числе международных.
	-Продвигать результаты проведенных исследований в
	среде потенциальных потребителей посредством прямой
	рассылки информационных материалов и размещения
	сведений о результатах исследования в печатных
	изданиях и интернете.
	-Представлять результаты проведенных исследований в
	научно-популярной форме посредством выступлений и
	публикаций в СМИ.
3.Требования к кандидату:	
	Образование
	дипломированный специалист;
	Ученая степень и звание
	кандидат исторических наук;
	Опыт развития организации
	подготовка студентов по программам магистратуры и
	специалитета
	Наличие результатов интеллектуальной
	деятельности
	публикации;
	монографии.
4.Оплата труда, социаль	ные гарантии:
Должностной оклад (руб.)	20 237,50 руб. в месяц
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в
	результативность организации);
	2. качество выполняемых исследований («уровень»
	публикации или патентование результата, в том числе за
	рубежом);
	3. ценность и востребованность результата (высокий
	объем
	цитирований, лицензирование прав на результат);
	4. международное признание результата
	(лицензирование
	прав зарубежным компаниям);
	5. привлечение и подготовка новых кадров высшей
	квалификации;
	6. организация и «запуск» новых научных или научно-
	технических проектов;
	7. организация малых инновационных предприятий на
	основе полученных результатов;
	8. организация создания или качественного развития
	инфраструктуры и информационного обеспечения исследований.



Социальные гарантии:	Отдых ежегодный основной отпуск; Медицинское обслуживание и страхование страхование от несчастных случаев на производстве; Другое
Дополнительно:	Требования к квалификации предъявляются в соответствии с единым квалификационным справочником. Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
5. Лицо для получения дополни	ительных справок:
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	



к приказу от 13 октября 2025 года  $N_{\overline{2}}$ 

	Konkypee (kapto ika bakanenn)
Дата проведения конкурса:	18.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	11.11.2025 -02.12.2025
Наименование раздела формы объявления	
1.Специализация:	
Должность:	Ведущий научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,25 ставки (срок действия трудового договора: 1 год) Научно-исследовательский центр экономической и социальной истории Школа актуальных гуманитарных исследований Институт общественных наук
Область исследований/отрасли науки:	Гуманитарные науки
05.5	История и археология
Обобщенные трудовые функции:	Сетевое взаимодействие с внутренним и внешним окружением в процессе проведения исследования
2. Деятельность:	
Аспект деятельности: проведение	исследования
Трудовые функции	Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами
Трудовые действия	<ul> <li>Систематизировать существующие знания по тематическим направлениям исследования (специальным и/или смежным).</li> <li>Обосновывать тематики новых исследований.</li> <li>Формировать программу проведения исследования.</li> <li>Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования.</li> <li>Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования.</li> </ul>
Аспект деятельности: формирова	ние научного коллектива
Трудовые функции	Развитие компетенций научного коллектива организации.



T	
Трудовые действия	П
	- Диагностировать наличие недостающих компетенций у
	сотрудников организации, необходимых для выполнения
	программы исследования.
	- Мотивировать сотрудников организации к
	приобретению дополнительных компетенций.
	- Осуществлять поиск сотрудников других организаций,
	обладающих необходимыми и достаточными
	компетенциями.
	- Вовлекать сотрудников других организаций к участию
	в проведении исследований.
	- Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей
	в рамках совместного исследования.
	- Формировать дополнительные компетенции у
	сотрудников организации в процессе проведения
	совместных с внешними исполнителями исследований.
	дача опыта научной деятельности и воспроизводство научных
кадров	
Трудовые функции	Обеспечение использования новых знаний путем их
	включения в образовательные программы (отдельные
	лекции, модули, курсы), руководства магистерскими и
	аспирантскими исследованиями.
Трудовые действия	- Представлять новые знания, полученные в результате
	исследований, в форме монографий, учебников, учебных
	пособий.
	- Разрабатывать учебные модули для аспирантов и
	магистрантов;
	- Разрабатывать учебные курсы для повышения
	квалификации научных работников.
Аспект деятельности: эксп	ертиза научных (научно-технических) результатов
Трудовые функции	Выбор формы доведения до всеобщего сведения
13	научных (научно-технических) результатов и способов
	использования таких результатов.
Трудовые действия	• •
170 0	- Оценивать вклад научных и (или) научно-технических
	результатов в решение социально-экономических и (или)
	социо-гуманитарных задач.
	- Определять варианты практического применения и
	формы доведения до всеобщего сведения научных
	(научно-технических) результатов.
	- Рецензировать монографии, учебники, учебные
	пособия.
	- Проводить научную экспертизу конкурсной (отчетной)
4	документации.
Аспект деятельности: дов результатов	ведение до всеобщего сведения научных (научно-технических)
Трудовые функции	
	Популяризация научных (научно-технических)
	результатов.



Трудовые действия	- Распространять информацию о проводимых
	исследованиях и их результатах в профессиональных
	научных сообществах, в том числе международных.
	-Продвигать результаты проведенных исследований в
	среде потенциальных потребителей посредством прямой
	рассылки информационных материалов и размещения
	сведений о результатах исследования в печатных
	изданиях и интернете.
	-Представлять результаты проведенных исследований в
	научно-популярной форме посредством выступлений и
	публикаций в СМИ.
3.Требования к кандидату:	
	Образование
	дипломированный специалист;
	Ученая степень и звание
	доктор экономических наук;
	Опыт развития организации
	подготовка студентов по программам магистратуры и
	специалитета
	Наличие результатов интеллектуальной
	деятельности
	публикации;
	монографии.
4.Оплата труда, социалы	ные гарантии:
Должностной оклад (руб.)	21 350,00 руб. в месяц
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в
	результативность организации);
	2. качество выполняемых исследований («уровень»
	публикации или патентование результата, в том числе за
	рубежом);
	3. ценность и востребованность результата (высокий
	объем
	цитирований, лицензирование прав на результат);
	4. международное признание результата
	(лицензирование
	прав зарубежным компаниям);
	5. привлечение и подготовка новых кадров высшей
	квалификации;
	б. организация и «запуск» новых научных или научно-
	технических проектов;
	•
	7. организация малых инновационных предприятий на
	основе полученных результатов;
	8. организация создания или качественного развития
	инфраструктуры и информационного обеспечения
Í.	исследований.



Социальные гарантии:	Отдых ежегодный основной отпуск; Медицинское обслуживание и страхование страхование от несчастных случаев на производстве; Другое
Дополнительно:	Требования к квалификации предъявляются в соответствии с единым квалификационным справочником. Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
5. Лицо для получения дополни	ительных справок:
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	



# Приложение № 32 к приказу от 13 октября 2025 года №

O O DAI DETERMITE O	KOHKYPEE (KAPTO-IKA BAKAHENA)
Дата проведения конкурса:	18.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	11.11.2025 -02.12.2025
Наименование раздела формы объявления	
1.Специализация:	
Должность:	Ведущий научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,5 ставки (срок действия трудового договора: 3 года) Научно-исследовательский центр экономической и социальной истории Школа актуальных гуманитарных исследований Институт общественных наук
Область исследований/отрасли	6
науки:	Гуманитарные науки
05.5	История и археология
Обобщенные трудовые функции:	Сетевое взаимодействие с внутренним и внешним окружением в процессе проведения исследования
2. Деятельность:	
Аспект деятельности: проведение	исследования
Трудовые функции	Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами
Трудовые действия	<ul> <li>Систематизировать существующие знания по тематическим направлениям исследования (специальным и/или смежным).</li> <li>Обосновывать тематики новых исследований.</li> <li>Формировать программу проведения исследования.</li> <li>Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования.</li> <li>Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования.</li> </ul>
Аспект деятельности: формирова	ние научного коллектива
Трудовые функции	Развитие компетенций научного коллектива организации.



T	
Трудовые действия	Пуратура отуга от рату на пурина на предоставания на пред
	- Диагностировать наличие недостающих компетенций у
	сотрудников организации, необходимых для выполнения
	программы исследования.
	- Мотивировать сотрудников организации к
	приобретению дополнительных компетенций.
	- Осуществлять поиск сотрудников других организаций,
	обладающих необходимыми и достаточными
	компетенциями.
	- Вовлекать сотрудников других организаций к участию
	в проведении исследований.
	- Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей
	в рамках совместного исследования.
	- Формировать дополнительные компетенции у
	сотрудников организации в процессе проведения
	совместных с внешними исполнителями исследований.
	ача опыта научной деятельности и воспроизводство научных
кадров	
Трудовые функции	Обеспечение использования новых знаний путем их
	включения в образовательные программы (отдельные
	лекции, модули, курсы), руководства магистерскими и
	аспирантскими исследованиями.
Трудовые действия	- Представлять новые знания, полученные в результате
	исследований, в форме монографий, учебников, учебных
	пособий.
	- Разрабатывать учебные модули для аспирантов и
	магистрантов;
	- Разрабатывать учебные курсы для повышения
	квалификации научных работников.
Аспект деятельности: экспер	отиза научных (научно-технических) результатов
Трудовые функции	Выбор формы доведения до всеобщего сведения
	научных (научно-технических) результатов и способов
	использования таких результатов.
Трудовые действия	- Оценивать вклад научных и (или) научно-технических
	результатов в решение социально-экономических и (или)
	социо-гуманитарных задач.
	- Определять варианты практического применения и
	формы доведения до всеобщего сведения научных
	(научно-технических) результатов.
	- Рецензировать монографии, учебники, учебные
	пособия.
	- Проводить научную экспертизу конкурсной (отчетной)
	документации.
	дение до всеобщего сведения научных (научно-технических,
результатов	
Трудовые функции	Потуглания установ (
	Популяризация научных (научно-технических)
	результатов.



Трудовые действия	- Распространять информацию о проводимых
	исследованиях и их результатах в профессиональных
	научных сообществах, в том числе международных.
	-Продвигать результаты проведенных исследований в
	среде потенциальных потребителей посредством прямой
	рассылки информационных материалов и размещения
	сведений о результатах исследования в печатных
	изданиях и интернете.
	-Представлять результаты проведенных исследований в
	научно-популярной форме посредством выступлений и
	публикаций в СМИ.
3.Требования к кандидату:	
	Образование
	дипломированный специалист;
	Ученая степень и звание
	доктор исторических наук;
	Опыт развития организации
	подготовка студентов по программам магистратуры и
	специалитета
	Наличие результатов интеллектуальной
	деятельности
	публикации;
	монографии.
4.Оплата труда, социалы	
Должностной оклад (руб.)	42 700,00 руб. в месяц
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в
	результативность организации);
	2. качество выполняемых исследований («уровень»
	публикации или патентование результата, в том числе за
	рубежом);
	3. ценность и востребованность результата (высокий
	объем
	цитирований, лицензирование прав на результат);
	4. международное признание результата
	(лицензирование
	прав зарубежным компаниям);
	5. привлечение и подготовка новых кадров высшей
	квалификации;
	6. организация и «запуск» новых научных или научно-
	технических проектов;
	7. организация малых инновационных предприятий на
	основе полученных результатов;
	8. организация создания или качественного развития
	инфраструктуры и информационного обеспечения исследований.



Социальные гарантии:	Отдых
	ежегодный основной отпуск;
	Медицинское обслуживание и страхование
	страхование от несчастных случаев на производстве;
	Другое
Дополнительно:	Требования к квалификации предъявляются в
	соответствии с единым квалификационным
	справочником.
	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной
	оценки эффективности деятельности научных
	работников в соответствии с локальными нормативными
	актами РАНХиГС
5. Лицо для получения дополн	нительных справок:
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	
L	



к приказу от 13 октября 2025 года  $N_{\overline{2}}$ 

O O DA DETERMITE O	конкурсе (карточка вакансия)
Дата проведения конкурса:	18.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	11.11.2025 -02.12.2025
Наименование раздела формы объявления	
1.Специализация:	
Должность:	Ранулина научни и сотпулнии
<u></u>	Ведущий научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,25 ставки (срок действия трудового договора: 3 года) Научно-исследовательская лаборатория востоковедения и компаративистики Школа актуальных гуманитарных исследований Институт общественных наук
Область исследований/отрасли науки:	Гуманитарные науки
	Языки и литература
Обобщенные трудовые функции:	Сетевое взаимодействие с внутренним и внешним окружением в процессе проведения исследования
2. Деятельность:	
Аспект деятельности: проведение	исследования
Трудовые функции	Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами
Трудовые действия	- Систематизировать существующие знания по тематическим направлениям исследования (специальным и/или смежным) Обосновывать тематики новых исследований Формировать программу проведения исследования Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования.
Аспект деятельности: формирова	ние научного коллектива
Трудовые функции	Развитие компетенций научного коллектива организации.



T	
Трудовые действия	П
	- Диагностировать наличие недостающих компетенций у
	сотрудников организации, необходимых для выполнения
	программы исследования.
	- Мотивировать сотрудников организации к
	приобретению дополнительных компетенций.
	- Осуществлять поиск сотрудников других организаций,
	обладающих необходимыми и достаточными
	компетенциями.
	- Вовлекать сотрудников других организаций к участию
	в проведении исследований.
	- Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей
	в рамках совместного исследования.
	- Формировать дополнительные компетенции у
	сотрудников организации в процессе проведения
	совместных с внешними исполнителями исследований.
	дача опыта научной деятельности и воспроизводство научных
кадров	
Трудовые функции	Обеспечение использования новых знаний путем их
	включения в образовательные программы (отдельные
	лекции, модули, курсы), руководства магистерскими и
	аспирантскими исследованиями.
Трудовые действия	- Представлять новые знания, полученные в результате
	исследований, в форме монографий, учебников, учебных
	пособий.
	- Разрабатывать учебные модули для аспирантов и
	магистрантов;
	- Разрабатывать учебные курсы для повышения
	квалификации научных работников.
Аспект деятельности: эксп	ертиза научных (научно-технических) результатов
Трудовые функции	Выбор формы доведения до всеобщего сведения
13	научных (научно-технических) результатов и способов
	использования таких результатов.
Трудовые действия	• •
170 0	- Оценивать вклад научных и (или) научно-технических
	результатов в решение социально-экономических и (или)
	социо-гуманитарных задач.
	- Определять варианты практического применения и
	формы доведения до всеобщего сведения научных
	(научно-технических) результатов.
	- Рецензировать монографии, учебники, учебные
	пособия.
	- Проводить научную экспертизу конкурсной (отчетной)
4	документации.
Аспект деятельности: дов результатов	ведение до всеобщего сведения научных (научно-технических)
Трудовые функции	
	Популяризация научных (научно-технических)
	результатов.



Трудовые действия	- Распространять информацию о проводимых
	исследованиях и их результатах в профессиональных
	научных сообществах, в том числе международных.
	-Продвигать результаты проведенных исследований в
	среде потенциальных потребителей посредством прямой
	рассылки информационных материалов и размещения
	сведений о результатах исследования в печатных
	изданиях и интернете.
	-Представлять результаты проведенных исследований в
	научно-популярной форме посредством выступлений и
	публикаций в СМИ.
3.Требования к кандидату:	
	Образование
	дипломированный специалист;
	Ученая степень и звание
	доктор филологических наук;
	Опыт развития организации
	подготовка студентов по программам магистратуры и
	специалитета
	Наличие результатов интеллектуальной
	деятельности
	публикации;
	монографии.
4.Оплата труда, социалы	ные гарантии:
Должностной оклад (руб.)	21 350,00 руб. в месяц
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в
	результативность организации);
	2. качество выполняемых исследований («уровень»
	публикации или патентование результата, в том числе за
	рубежом);
	3. ценность и востребованность результата (высокий
	объем
	цитирований, лицензирование прав на результат);
	4. международное признание результата
	(лицензирование
	прав зарубежным компаниям);
	5. привлечение и подготовка новых кадров высшей
	квалификации;
	6. организация и «запуск» новых научных или научно-
	технических проектов;
	7. организация малых инновационных предприятий на
	основе полученных результатов;
	8. организация создания или качественного развития
	инфраструктуры и информационного обеспечения исследований.



Социальные гарантии:	Отдых
	ежегодный основной отпуск;
	Медицинское обслуживание и страхование
	страхование от несчастных случаев на производстве;
	Другое
Дополнительно:	Требования к квалификации предъявляются в
	соответствии с единым квалификационным
	справочником.
	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной
	оценки эффективности деятельности научных
	работников в соответствии с локальными нормативными
	актами РАНХиГС
5. Лицо для получения дополн	нительных справок:
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	
L	



к приказу от 13 октября 2025 года  $N_{\overline{2}}$ 

Ооъявление о	конкурсе (карточка вакансия)
Дата проведения конкурса:	18.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	11.11.2025 -02.12.2025
Наименование раздела формы объявления	
1. Специализация:	<u> </u>
Должность:	Старший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	старшин нау шын сотрудник
and the second s	0,5 ставки (срок действия трудового договора: 3 года) Научно-исследовательская лаборатория когнитивных исследований факультет психологии Институт общественных наук
Область исследований/отраслы науки:	Социальные науки психология
Обобщенные трудовые функции:	Организация проведения исследования
2. Деятельность:	-
Аспект деятельности: проведение	исследования
Трудовые функции	Постановка задач исследования научному коллективу
Трудовые действия  Аспект деятельности: формирован	- Обобщать информацию о научных и (или) научнотехнических результатах, полученных в соответствующей области исследований Обосновывать актуальность и новизну темы исследования Формулировать основную гипотезу исследования Осуществлять декомпозицию цели исследования на отдельные задачи Координировать решение задач исследования в процессе его проведения Обобщать результаты, полученные в процессе решения задач исследования.
	•
Трудовые функции	Формирование научного коллектива из числа сотрудников организации.



T	O
Трудовые действия	- Определять набор компетенций членов научного
	коллектива, необходимых для решения задач
	исследования.
	- Выявлять сотрудников организации с необходимыми компетенциями.
	- Вовлекать сотрудников организации в решение задач
	исследования.
	- Развивать необходимые компетенции членов научного
	коллектива в процессе решения задач исследования.
Agrana dagmazi na amili nana	dana on ima namunoj dagmati no ami n ocamponoca damao namuni m
Аспект оеятельности: пере кадров	дача опыта научной деятельности и воспроизводство научных
Трудовые функции	
	Организация повышения научной квалификации
	молодых ученых путем их вовлечения в исследования,
	проводимые ведущими российскими и (или)
	международными научными коллективами.
Трудовые действия	
	- Привлекать магистрантов и аспирантов к решению
	отдельных задач исследования, в том числе по
	инициативным тематикам.
	- Разрабатывать по профилю исследований курсы лекций
	для студентов.
	- Руководить магистерскими диссертационными
	работами.
Аспект деятельности: эксп	ертиза научных (научно-технических) результатов
Трудовые функции	
	Определение научной и практической значимости
	научных (научно-технических) результатов и возможных
	способов их правовой охраны.
Трудовые действия	
1377	- Анализировать научные и (или) научно-технические
	результаты на предмет соответствия лучшим мировым
	аналогам.
	- Выявлять возможные способы правовой охраны
	научных и (или) научно-технических результатов.
	- Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и
	другие публикуемые научные материалы.
Аспект деятельности: дов результатов	ведение до всеобщего сведения научных (научно-технических)
•	
Трудовые функции	06
	Обеспечение представления научных (научно-
	технических) результатов потенциальным потребителям.



Трудовые действия	
трудовые деиствия	- Размещать информацию о результатах проведенного исследования в государственных системах учета научной (научно-технической) информации (госзадание.рф, ЕГИСУ НИОКТР, Роспатент и др.).
	- Представлять информацию о проведенных
	исследованиях и возможности практического
	использования полученных результатов на сайте
	организации.
	- Анализировать потребности в научных (научно-
	технических) результатах для выявления потенциальных потребителей.
	- Взаимодействовать с потенциальными потребителями с
	целью обеспечения практического использования
	полученных результатов.
3. Требования к кандидат	
5. Ipcoodinan K Kunououn	•
	Образование
	дипломированный специалист;
	Ученая степень и звание
	кандидат психологических наук;
	Опыт развития организации
	подготовка студентов по программам магистратуры и
	специалитета
	Наличие результатов интеллектуальной
	деятельности
	публикации;
	монографии.
4. Оплата труда, социали	ьные гарантии:
Должностной оклад (руб.)	38 825,00 руб. в месяц
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в
1 1	результативность организации);
	2. качество выполняемых исследований («уровень»
	публикации или патентование результата, в том числе за
	рубежом);
	3. ценность и востребованность результата (высокий
	объем цитирований, лицензирование прав на результат);
	4. международное признание результата
	(лицензирование прав зарубежным компаниям);
	5. привлечение и подготовка новых кадров высшей
	квалификации;
	6. организация и «запуск» новых научных или научно-
	технических проектов;
	7. организация малых инновационных предприятий на
	основе полученных результатов;
	8. организация создания или качественного развития
	инфраструктуры и информационного обеспечения
	исследований.



Социальные гарантии:	Отдых
	ежегодный основной отпуск;
	Медицинское обслуживание и страхование
	страхование от несчастных случаев на производстве;
	Другое
Дополнительно:	Требования к квалификации предъявляются в
	соответствии с единым квалификационным
	справочником.
	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной
	оценки эффективности деятельности научных
	работников в соответствии с локальными нормативными
	актами РАНХиГС
5. Лицо для получения допол	нительных справок:
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	



к приказу от 13 октября 2025 года  $N_{\overline{2}}$ 

Обравление о	Konkypee (Kapio ika bakanena)
Дата проведения конкурса:	18.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	11.11.2025 -02.12.2025
Наименование раздела формы объявления	
1. Специализация:	
Должность:	Старший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,25 ставки (срок действия трудового договора: 3 года) Научно-исследовательский центр прикладной истории Институт общественных наук
Область исследований/отрасле науки:	Гуманитарные науки История и археология
Обобщенные трудовые функции:	Организация проведения исследования
2. Деятельность:	
Аспект деятельности: проведение	исследования
Трудовые функции	Постановка задач исследования научному коллективу
Трудовые действия	<ul> <li>Обобщать информацию о научных и (или) научнотехнических результатах, полученных в соответствующей области исследований.</li> <li>Обосновывать актуальность и новизну темы исследования.</li> <li>Формулировать основную гипотезу исследования.</li> <li>Осуществлять декомпозицию цели исследования на отдельные задачи.</li> <li>Координировать решение задач исследования в процессе его проведения.</li> <li>Обобщать результаты, полученные в процессе решения задач исследования.</li> </ul>
Аспект деятельности: формирован	
Трудовые функции	Формирование научного коллектива из числа сотрудников организации.



Tavyonyo voyomyya	0
Трудовые действия	- Определять набор компетенций членов научного
	коллектива, необходимых для решения задач
	исследования.
	- Выявлять сотрудников организации с необходимыми компетенциями.
	- Вовлекать сотрудников организации в решение задач исследования.
	- Развивать необходимые компетенции членов научного
	коллектива в процессе решения задач исследования.
1	<u> </u>
кадров	дача опыта научной деятельности и воспроизводство научных
Трудовые функции	Q
	Организация повышения научной квалификации
	молодых ученых путем их вовлечения в исследования,
	проводимые ведущими российскими и (или)
	международными научными коллективами.
Трудовые действия	П
	- Привлекать магистрантов и аспирантов к решению
	отдельных задач исследования, в том числе по
	инициативным тематикам.
	- Разрабатывать по профилю исследований курсы лекций
	для студентов.
	- Руководить магистерскими диссертационными
	работами.
Аспект деятельности: экспе	ртиза научных (научно-технических) результатов
Трудовые функции	
	Определение научной и практической значимости
	научных (научно-технических) результатов и возможных
	способов их правовой охраны.
Трудовые действия	спосооов их правовой охраны.
трудовые деиствия	- Анализировать научные и (или) научно-технические
	результаты на предмет соответствия лучшим мировым
	аналогам.
	- Выявлять возможные способы правовой охраны
	научных и (или) научно-технических результатов.
	- Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и
Agrana dagrana and an	другие публикуемые научные материалы.
аспект оеятельности: оов результатов	едение до всеобщего сведения научных (научно-технических)
Трудовые функции	
Трудовые функции	Обеспечение представления научных (научно-



Трудовые действия	
трудовые деиствия	- Размещать информацию о результатах проведенного исследования в государственных системах учета научной (научно-технической) информации (госзадание.рф, ЕГИСУ НИОКТР, Роспатент и др.).
	- Представлять информацию о проведенных
	исследованиях и возможности практического
	использования полученных результатов на сайте
	организации.
	- Анализировать потребности в научных (научно-
	технических) результатах для выявления потенциальных потребителей.
	- Взаимодействовать с потенциальными потребителями с
	целью обеспечения практического использования
	полученных результатов.
3. Требования к кандидап	
	Образование
	дипломированный специалист;
	Ученая степень и звание
	кандидат исторических наук;
	Опыт развития организации
	подготовка студентов по программам магистратуры и
	специалитета
	Наличие результатов интеллектуальной
	деятельности
	публикации;
	монографии.
4. Оплата труда, социал	ьные гарантии:
Должностной оклад (руб.)	19 412,50 руб. в месяц
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в
	результативность организации);
	2. качество выполняемых исследований («уровень»
	публикации или патентование результата, в том числе за
	рубежом);
	3. ценность и востребованность результата (высокий
	объем цитирований, лицензирование прав на результат);
	4. международное признание результата
	(лицензирование прав зарубежным компаниям);
	5. привлечение и подготовка новых кадров высшей
	квалификации;
	6. организация и «запуск» новых научных или научно-
	технических проектов;
	7. организация малых инновационных предприятий на
	основе полученных результатов;
	8. организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения
	инфраструктуры и информационного оосспечения исследований.



Социальные гарантии:	Отдых
	ежегодный основной отпуск;
	Медицинское обслуживание и страхование
	страхование от несчастных случаев на производстве;
	Другое
Дополнительно:	Требования к квалификации предъявляются в
	соответствии с единым квалификационным
	справочником.
	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной
	оценки эффективности деятельности научных
	работников в соответствии с локальными нормативными
	актами РАНХиГС
5. Лицо для получения доп	олнительных справок:
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	
t e e e e e e e e e e e e e e e e e e e	1



#### к приказу от 13 октября 2025 года $N_{2}$

O DADACTINE U	конкурсе (карточка вакансия)
Дата проведения конкурса:	18.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	11.11.2025 -02.12.2025
Наименование раздела формы объявления	
1. Специализация:	
Должность:	Старший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,25 ставки (срок действия трудового договора: 3 года) Научно-исследовательский центр прикладной истории Институт общественных наук
Область исследований/отраслинауки:	Гуманитарные науки История и археология
Обобщенные трудовые функции:	Организация проведения исследования
2. Деятельность:	
Аспект деятельности: проведение	исследования
Трудовые функции	Постановка задач исследования научному коллективу
Трудовые действия	<ul> <li>Обобщать информацию о научных и (или) научнотехнических результатах, полученных в соответствующей области исследований.</li> <li>Обосновывать актуальность и новизну темы исследования.</li> <li>Формулировать основную гипотезу исследования.</li> <li>Осуществлять декомпозицию цели исследования на отдельные задачи.</li> <li>Координировать решение задач исследования в процессе его проведения.</li> <li>Обобщать результаты, полученные в процессе решения задач исследования.</li> </ul>
Аспект деятельности: формирова	
Трудовые функции	Формирование научного коллектива из числа сотрудников организации.



Трудовые действия	<ul> <li>Определять набор компетенций членов научного коллектива, необходимых для решения задач исследования.</li> <li>Выявлять сотрудников организации с необходимыми компетенциями.</li> <li>Вовлекать сотрудников организации в решение задач исследования.</li> <li>Развивать необходимые компетенции членов научного коллектива в процессе решения задач исследования.</li> </ul>
Аспект деятельности: пере кадров	едача опыта научной деятельности и воспроизводство научных
Трудовые функции	Организация повышения научной квалификации молодых ученых путем их вовлечения в исследования, проводимые ведущими российскими и (или) международными научными коллективами.
Трудовые действия	- Привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам Разрабатывать по профилю исследований курсы лекций для студентов Руководить магистерскими диссертационными работами.
Аспект деятельности: эксп	ертиза научных (научно-технических) результатов
Трудовые функции	Определение научной и практической значимости научных (научно-технических) результатов и возможных способов их правовой охраны.
Трудовые действия	- Анализировать научные и (или) научно-технические результаты на предмет соответствия лучшим мировым аналогам Выявлять возможные способы правовой охраны научных и (или) научно-технических результатов Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы.
Аспект деятельности: до результатов	ведение до всеобщего сведения научных (научно-технических)
Трудовые функции	Обеспечение представления научных (научно-технических) результатов потенциальным потребителям.



Ta	
Трудовые действия	- Размещать информацию о результатах проведенного
	исследования в государственных системах учета научной
	(научно-технической) информации (госзадание.рф,
	(научно-технической) информации (тосзадание.рф, ЕГИСУ НИОКТР, Роспатент и др.).
	<b>2</b> /
	- Представлять информацию о проведенных
	исследованиях и возможности практического использования полученных результатов на сайте
	организации.
	- Анализировать потребности в научных (научно-
	технических) результатах для выявления потенциальных потребителей.
	- Взаимодействовать с потенциальными потребителями с
	целью обеспечения практического использования
	полученных результатов.
3. Требования к кандидап	ny:
	Образование
	дипломированный специалист;
	Ученая степень и звание
	кандидат исторических наук;
	Опыт развития организации
	подготовка студентов по программам магистратуры и
	специалитета
	Наличие результатов интеллектуальной
	деятельности
	публикации;
	монографии.
4. Оплата труда, социал	ьные гарантии:
Должностной оклад (руб.)	19 412,50 руб. в месяц
	1. высокая результативность работы (вклад в
Условия премирования:	результативность организации);
	результативность организации), 2. качество выполняемых исследований («уровень»
	публикации или патентование результата, в том числе за
	рубежом);
	3. ценность и востребованность результата (высокий
	объем цитирований, лицензирование прав на результат);
	4. международное признание результата
	(лицензирование прав зарубежным компаниям);
	5. привлечение и подготовка новых кадров высшей
	з. приысчение и подготовка новых кадров выешей квалификации;
	6. организация и «запуск» новых научных или научно- технических проектов;
	7. организация малых инновационных предприятий на
	основе полученных результатов; 8. организация создания или качественного развития
	о. организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения
	инфраструктуры и информационного обеспечения исследований.



Социальные гарантии:	Отдых
	ежегодный основной отпуск;
	Медицинское обслуживание и страхование
	страхование от несчастных случаев на производстве;
	Другое
Дополнительно:	Требования к квалификации предъявляются в
	соответствии с единым квалификационным
	справочником.
	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной
	оценки эффективности деятельности научных
	работников в соответствии с локальными нормативными
	актами РАНХиГС
5. Лицо для получения доп	олнительных справок:
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	
t e e e e e e e e e e e e e e e e e e e	1

