



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ
НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА и ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
при ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

П Р И К А З

Москва

от 28 октября 2025 года

№ 02-02293/001

О проведении конкурса на замещение
должностей научных работников

В соответствии с приказом Минобрнауки России от 05.08.2021 № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса», с приказом от 29.06.2023 № 02-1216 «Об утверждении Положения о конкурсной комиссии научных работников»

п р и к а з ы в а ю:

1. Провести 29 декабря 2025 года в 10:00 по адресу: г. Москва, проспект Вернадского, д.82, корпус 5, ауд. 523 конкурс на замещение следующих должностей научных работников Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации:

1.1. Ведущий научный сотрудник центра прогнозирования и проектного управления региональными системами института прикладных экономических исследований (1,0 ставка, срок действия трудового договора: до 31.12.2028).

1.2. Ведущий научный сотрудник центра прогнозирования и проектного управления региональными системами института прикладных экономических исследований (0,25 ставки, срок действия трудового договора: до 31.12.2028).

1.3. Старший научный сотрудник центра прогнозирования и проектного управления региональными системами института прикладных экономических исследований (0,25 ставки, срок действия трудового договора: до 31.12.2028).



282045

1.4. Младший научный сотрудник центра прогнозирования и проектного управления региональными системми института прикладных экономических исследований (0,25 ставки, срок действия трудового договора: до 31.12.2028).

2. Функциональному блоку «Управление персоналом» (Т.В. Дьячков):

2.1. Обеспечить размещение информации о проведении конкурса на замещение должностей, указанных в пп. 1.1-1.3 настоящего приказа, на сайте единой информационной системы проведения конкурсов на замещение должностей научных работников <http://ученые-исследователи.рф> в срок до 28.10.2025 (приложения № 1-3).

2.2. Совместно с дирекцией информационной политике и маркетингу (С.П. Шатунов) обеспечить размещение информации о проведении конкурса на замещение должностей, указанных в пп. 1.4 настоящего приказа на сайте Академии в срок до 28.10.2025 (приложения № 4).

3. Установить следующие сроки приема и рассмотрения заявок претендентов на вышеуказанные должности:

3.1. Для должностей, указанных в пп. 1.1-1.3:

– период приема заявок: с 20.11.2025 по 11.12.2025;

– период рассмотрения заявок: с 12.12.2025 по 28.12.2025.

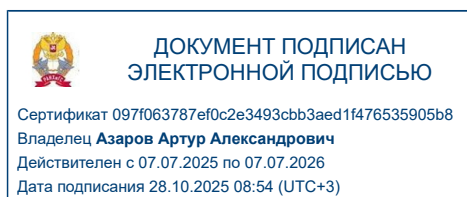
3.2. Для должностей, указанных в пп. 1.4:

– период приема заявок: с 14.12.2025 по 18.12.2025;

– период рассмотрения: с 19.12.2025 по 28.12.2025.

4. Общему отделу Академии (А.О. Копылова) довести настоящий приказ до сведения поименованных лиц.

Проректор по науке



А.А. Азаров

Приказ вносит: директор по персоналу Дьячков Т.В.



282045

Приложение № 1
к приказу от 28 октября 2025 года № 02-02293/001

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	29.12.2025
Место проведения конкурса:	г Москва, проспект Вернадского, д.82, корпус 5, ауд.523
Срок приема заявок:	20.11.2025 -11.12.2025
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация: 2.	
Должность:	Ведущий научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	1,0 ставка (срок действия трудового договора: до 31.12.2028 г) Центр прогнозирования и проектного управления региональными системами, Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасль науки:	Социальные науки Право.
Обобщенные трудовые функции:	Сетевое взаимодействие с внутренним и внешним окружением в процессе проведения исследования.
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами.
Трудовые действия	- Систематизировать существующие знания по тематическим направлениям исследования (специальным и/или смежным). - Обосновывать тематики новых исследований. - Формировать программу проведения исследования. - Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования. - Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования.
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Развитие компетенций научного коллектива организации.



Трудовые действия	- Диагностировать наличие недостающих компетенций у сотрудников организации, необходимых для выполнения программы исследования. - Мотивировать сотрудников организации к приобретению дополнительных компетенций. - Осуществлять поиск сотрудников других организаций, обладающих необходимыми и достаточными компетенциями. - Вовлекать сотрудников других организаций к участию в проведении исследований. - Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования. - Формировать дополнительные компетенции у сотрудников организации в процессе проведения
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Обеспечение использования новых знаний путем их включения в образовательные программы (отдельные лекции, модули, курсы), руководства магистерскими и аспирантскими исследованиями.
Трудовые действия	- Представлять новые знания, полученные в результате исследований, в форме монографий, учебников, учебных пособий. - Разрабатывать учебные модули для аспирантов и магистрантов. - Разрабатывать учебные курсы для повышения квалификации научных работников.
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Выбор формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов и способов использования таких результатов.
Трудовые действия	- Оценивать вклад научных и (или) научно-технических результатов в решение социально-экономических и (или) социо-гуманитарных задач. - Определять варианты практического применения и формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов. - Рецензировать монографии, учебники, учебные пособия. - Проводить научную экспертизу конкурсной (отчетной) документации.
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Популяризация научных (научно-технических) результатов.



Трудовые действия	- Распространять информацию о проводимых исследованиях и их результатах в профессиональных научных сообществах, в том числе международных. - Продвигать результаты проведенных исследований в среде потенциальных потребителей посредством прямой рассылки информационных материалов и размещения сведений о результатах исследования в печатных изданиях и интернете. - Представлять результаты проведенных исследований в научно-популярной форме посредством выступлений и публикаций в СМИ.
3. Требования к кандидату:	
	Образование: высшее юридическое. Ученая степень: доктор юридических наук. Опыт работы: 1. наличие опыта реализации научно-исследовательских работ НИР, наличие опыта работы в качестве руководителя грантов. 2. Публикационная активность: не менее 30 публикаций в журналах ядра РИНЦ, не менее 5 монографий (в том числе в составе коллектива авторов).
Прочие требования к кандидату:	- Индекс Хирша по публикациям в РИНЦ – не ниже 10 - Число цитирований из публикаций, входящих в РИНЦ - не менее 400
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	91 891 руб.
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований ("уровень" публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат)
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	



Приложение № 2
к приказу от 28 октября 2025 года № 02-02293/001

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	29.12.2025
Место проведения конкурса:	г Москва, проспект Вернадского, д.82, корпус 5, ауд.523
Срок приема заявок:	20.11.2025 -11.12.2025
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Ведущий научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,25 ставки (срок действия трудового договора: до 31.12.2028 г) Центр прогнозирования и проектного управления региональными системами, Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасль науки:	Социальные науки Право.
Обобщенные трудовые функции:	Сетевое взаимодействие с внутренним и внешним окружением в процессе проведения исследования.
6. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами.
Трудовые действия	- Систематизировать существующие знания по тематическим направлениям исследования (специальным и/или смежным). - Обосновывать тематики новых исследований. - Формировать программу проведения исследования. - Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования. - Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования.
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Развитие компетенций научного коллектива организации.



Трудовые действия	- Диагностировать наличие недостающих компетенций у сотрудников организации, необходимых для выполнения программы исследования. - Мотивировать сотрудников организации к приобретению дополнительных компетенций. - Осуществлять поиск сотрудников других организаций, обладающих необходимыми и достаточными компетенциями. - Вовлекать сотрудников других организаций к участию в проведении исследований. - Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования. - Формировать дополнительные компетенции у сотрудников организации в процессе проведения совместных с внешними исполнителями исследований.
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Обеспечение использования новых знаний путем их включения в образовательные программы (отдельные лекции, модули, курсы), руководства магистерскими и аспирантскими исследованиями.
Трудовые действия	- Представлять новые знания, полученные в результате исследований, в форме монографий, учебников, учебных пособий. - Разрабатывать учебные модули для аспирантов и магистрантов. - Разрабатывать учебные курсы для повышения квалификации научных работников.
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Выбор формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов и способов использования таких результатов.
Трудовые действия	- Оценивать вклад научных и (или) научно-технических результатов в решение социально-экономических и (или) социо-гуманитарных задач. - Определять варианты практического применения и формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов. - Рецензировать монографии, учебники, учебные пособия. - Проводить научную экспертизу конкурсной (отчетной) документации.
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Популяризация научных (научно-технических) результатов.



Трудовые действия	- Распространять информацию о проводимых исследованиях и их результатах в профессиональных научных сообществах, в том числе международных. - Продвигать результаты проведенных исследований в среде потенциальных потребителей посредством прямой рассылки информационных материалов и размещения сведений о результатах исследования в печатных изданиях и интернете. - Представлять результаты проведенных исследований в научно-популярной форме посредством выступлений и публикаций в СМИ.
7. Требования к кандидату:	
	Образование: высшее юридическое. Ученая степень: доктор юридических наук Опыт работы: 1. наличие опыта реализации научно-исследовательских работ 2. Публикационная активность: не менее 5 публикаций в журналах ядра РИНЦ, не менее 3 монографий (в том числе в составе коллектива авторов).
Прочие требования к кандидату:	- Индекс Хирша по публикациям в РИНЦ – не ниже 10 - Число цитирований из публикаций, входящих в РИНЦ - не менее 400
8. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	22 972,75 руб.
Условия премирования:	Выбрать: 1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований ("уровень" публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат)
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
9. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	



Приложение № 3
к приказу от 28 октября 2025 года № 02-02293/001
Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	29.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д.82, корпус 5, ауд.523
Срок приема заявок:	20.11.2025 – 11.12.2025
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Старший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	0,25 ставки (срок трудового договора: до 31.12.2028 г) Центр прогнозирования и проектного управления региональными системами, Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/ Отрасль науки:	Социальные науки Право.
Обобщенные трудовые функции:	Организация проведения исследования.
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Постановка задач исследования научному коллективу.
Трудовые действия	- Обобщать информацию о научных и (или) научно-технических результатах, полученных в соответствующей области исследований. - Обосновывать актуальность и новизну темы исследования. - Формулировать основную гипотезу исследования. - Осуществлять декомпозицию цели исследования на отдельные задачи. - Координировать решение задач исследования в процессе его проведения. - Обобщать результаты, полученные в процессе решения задач исследования.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Формирование научного коллектива из числа сотрудников
Трудовые действия	- Определять набор компетенций членов научного коллектива, необходимых для решения задач исследования. - Выявлять сотрудников организации с необходимыми компетенциями. - Вовлекать сотрудников организации в решение задач исследования. - Развивать необходимые компетенции членов научного коллектива в процессе решения задач исследования.



<i>Аспект деятельности:</i> <i>Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Организация повышения научной квалификации молодых ученых путем их вовлечения в исследования, проводимые ведущими российскими и (или) международными научными коллективами.
Трудовые действия	- Привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам. - Разрабатывать по профилю исследований курсы лекций для студентов. - Руководить магистерскими диссертационными работами. Научный сотрудник: - Передавать практические навыки проведения исследования в процессе его совместного выполнения. - Готовить по профилю исследований методические материалы к семинарам и практикумам для студентов. - Руководить курсовыми работами и выпускными квалификационными работами.
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Определение научной и практической значимости научных (научно-технических) результатов и возможных способов их правовой охраны.
Трудовые действия	- Анализировать научные и (или) научно-технические результаты на предмет соответствия лучшим мировым аналогам. - Выявлять возможные способы правовой охраны научных и (или) научно-технических результатов. - Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы.
<i>Аспект деятельности:</i> <i>Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Обеспечение представления научных (научно-технических) результатов потенциальным потребителям.
Трудовые действия	- Размещать информацию о результатах проведенного исследования в государственных системах учета научной (научно-технической) информации (госзадание.рф, ЕГИСУ НИОКТР, Роспатент и др.). - Представлять информацию о проведенных исследованиях и возможности практического использования полученных результатов на сайте организации. - Анализировать потребности в научных (научно-технических) результатах для выявления потенциальных
3. Требование к кандидату:	
	Высшее образование: Специалитет, магистратура. Ученая степень и звание: Кандидат юридических наук. Наличие результатов интеллектуальной деятельности:



	1. Публикации – не менее 30 в РИНЦ, не менее 5 в ядре РИНЦ 2. Монографии или учебные пособия, в том числе участие в коллективе авторов, - не менее 1.
Прочие требования к кандидату:	- Индекс Хирша по публикациям в РИНЦ – не ниже 4 - Число цитирований из публикаций, входящих в РИНЦ - не менее 80
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.):	20 888 руб.
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. выполнение запланированных в соответствии с ТЗ показателей по каждой теме НИР; 3. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 4. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат интеллектуальной деятельности).
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск.
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
Е-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+ 7 (499) 956-97-86
Дополнительно:	



Приложение № 4
к приказу от 28 октября 2025 года № 02-02293/001

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	29.12.2025
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д.82, корпус 5, ауд.523
Срок приема заявок:	14.12.2025 – 18.12.2025
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Младший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,25 ставки (срок действия трудового договора: до 31.12.2028 г) Центр прогнозирования и проектного управления региональными системами, Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасль науки:	Социальные науки Право.
Обобщенные трудовые функции:	Решение отдельных задач исследования
10. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Выполнение отдельных заданий в рамках решения задач исследования
Трудовые действия	- Обрабатывать научную информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования - Проводить исследования, наблюдения, измерения на основе методики, предложенной ответственным исполнителем - Описывать исследования, эксперименты, наблюдения, измерения - Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-



<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Представление научных результатов в научном коллективе организации
Трудовые действия	- Представлять ответственному исполнителю результаты проведенного исследования, оформленные в соответствии с нормативно установленными требованиям - Информировать сотрудников научной организации о результатах проведенного исследования через существующую в организации систему научных коммуникаций
11. Требования к кандидату:	
	Высшее образование: специалитет, магистратура. Опыт работы: 3 года по специальности. Публикации в РИНЦ – не менее 3.
12. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	11 943,75 руб.
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. выполнение запланированных в соответствии с ТЗ показателей по каждой теме НИР; 3. достижение значимых дополнительных результатов по одному из направлений научной деятельности.
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
13. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	

