



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ  
НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА и ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
при ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

---

## П Р И К А З

Москва

от 04 февраля 2026 года

№ 02-00161/001

О проведении конкурса на замещение  
должностей научных работников

В соответствии с приказом Минобрнауки России от 05.08.2021 № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса», с приказом Академии от 29.06.2023 № 02-1216 «Об утверждении Положения о конкурсной комиссии научных работников»

п р и к а з ы в а ю:

1. Провести 8 апреля 2026 года в 10:00 по адресу: г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523 конкурс на замещение следующих должностей научных работников Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации:

1.1. Ведущий научный сотрудник общеакадемического факультета Президентской академии (1 ставка, срок действия трудового договора 3 года).

1.2. Ведущий научный сотрудник общеакадемического факультета Президентской академии (1 ставка, срок действия трудового договора 3 года).

1.3. Ведущий научный сотрудник общеакадемического факультета Президентской академии (1 ставка, срок действия трудового договора 3 года).

1.4. Ведущий научный сотрудник общеакадемического факультета Президентской академии (1 ставка, срок действия трудового договора 3 года).

1.5. Ведущий научный сотрудник общеакадемического факультета Президентской академии (1 ставка, срок действия трудового договора 3 года).



373866

1.6. Ведущий научный сотрудник общеакадемического факультета Президентской академии (1 ставка, срок действия трудового договора 3 года).

1.7. Ведущий научный сотрудник общеакадемического факультета Президентской академии (1 ставка, срок действия трудового договора 3 года).

1.8. Младший научный сотрудник общеакадемического факультета Президентской академии (1 ставка, срок действия трудового договора 3 года).

2. Дирекции по управлению персоналом (Т.В. Дьячков) обеспечить размещение информации о проведении конкурса на замещение должностей (приложения № 1 – 7), указанных в пунктах 1.1 - 1.7 настоящего приказа на сайте единой информационной системы проведения конкурсов на замещение должностей научных работников <http://ученые-исследователи.рф> в срок до 06.02.2026.

3. Совместно с дирекцией информационной политике и маркетингу (С.П. Шатунов) обеспечить размещение информации о проведении конкурса на замещение должностей (Приложение № 8), указанных в пункте 1.8 настоящего приказа на сайте Академии в срок до 06.02.2026.

4. Установить следующие сроки приема и рассмотрения заявок претендентов на вышеуказанные должности:

4.1. Для должностей, указанных в пунктах 1.1 - 1.7 настоящего приказа:  
 период приема заявок: с 02.03.2026 по 23.03.2026;  
 период рассмотрения заявок: с 24.03.2026 по 07.04.2026.

4.2. Для должностей, указанных в пункте 1.8 настоящего приказа:  
 период приема заявок: с 24.03.2026 по 28.03.2026;  
 период рассмотрения заявок: с 29.03.2026 по 07.04.2026.

Проректор по науке



А.А. Азаров

Приказ вносит: директор по персоналу Т.В. Дьячков



373866

Приложение № 1  
к приказу от 04 февраля 2026 года № 02-00161/001

**Объявление о конкурсе (карточка вакансии)**

Дата проведения конкурса:	08.04.2026
Место проведения конкурса:	г Москва, проспект Вернадского, д.82, корпус 5, ауд.523
Срок приема заявок:	02.03.2026 -23.03.2026
<b>Наименование раздела формы объявления</b>	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
<b>1. Специализация:</b>	
Должность:	<b>Ведущий научный сотрудник</b>
Подразделение, доля ставки	1 ставка (срок действия трудового договора: 3 года) общеакадемический факультет
Область исследований/отрасль науки:	Естественные и точные науки. Компьютерные и информационные науки.
Обобщенные трудовые функции:	Проведение научно-исследовательской работы в области анализа влияния технологий искусственного интеллекта на рынок труда и систему высшего образования.
<b>2. Деятельность:</b>	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами. Разработка и применение экономико-математических методов для оценки дисбалансов на рынке труда в условиях массового внедрения искусственного интеллекта.
Трудовые действия	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Систематизировать и анализировать существующие теоретические и методические подходы к оценке дисбалансов на рынке труда, структурных разрывов между системой образования и потребностями экономики.</li> <li>– Обосновывать тематику и формировать программу исследований в области влияния ИИ на трансформацию профессий и требований к квалификациям выпускников.</li> <li>– Разрабатывать и адаптировать экономико-математические и эконометрические модели для прогнозирования потребностей в кадрах и анализа последствий технологических сдвигов.</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Обобщать научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения исследования, для подготовки аналитических отчетов, научно-методических материалов и прогнозов.</li> <li>– Проводить анализ динамики и масштаба внедрения технологий искусственного интеллекта в различные отрасли экономики для оценки их влияния на виды трудовой деятельности.</li> <li>– Выявлять потенциальные риски и структурные проблемы на рынке труда, связанные с внедрением ИИ, и разрабатывать предложения по их минимизации для органов государственной власти и образовательных организаций.</li> <li>– Разрабатывать рекомендации по трансформации образовательных программ для адаптации подготовки кадров к будущим технологическим сдвигам.</li> </ul>
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Развитие компетенций научного коллектива организации.
Трудовые действия	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Диагностировать наличие недостающих компетенций у сотрудников организации, необходимых для выполнения программы исследования.</li> <li>– Мотивировать сотрудников организации к приобретению дополнительных компетенций.</li> <li>– Осуществлять поиск сотрудников других организаций, обладающих необходимыми и достаточными компетенциями.</li> <li>– Вовлекать сотрудников других организаций к участию в проведении исследований.</li> <li>– Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования.</li> <li>– Формировать дополнительные компетенции у сотрудников организации в процессе проведения совместных с внешними исполнителями исследований.</li> </ul>
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Экспертиза научных (научно-технических) результатов Экспертиза научных (научно-технических) проектов
Трудовые действия	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Оценка ключевых характеристик научных (научно-технических) результатов в форме отзывов, рецензий, заключений.</li> <li>– Оценка возможности практического применения научных (научно-технических) результатов.</li> <li>– Оценка возможностей использования научных (научно-технических) результатов при создании</li> </ul>



	<p>продуктов (товаров), услуг и (или) технологий форме отзывов, рецензий, заключений.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Оценка вклада научных и (или) научно-технических результатов в решение социально-экономических и (или) социо-гуманитарных задач.</li> <li>– Рецензирование монографий, учебников, учебных пособий, диссертационных исследований, статей и т.п.</li> <li>– Проведение научной экспертизы конкурсной (отчетной) документации.</li> </ul>
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Публичное представление научных (научно-технических) результатов в форме докладов и публикаций.
Трудовые действия	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Распространять информацию о проводимых исследованиях и их результатах в профессиональных научных сообществах, в том числе международных.</li> <li>– Представлять результаты исследований на российских и международных научно-практических конференциях по тематике искусственного интеллекта, экономики труда и цифровой трансформации.</li> <li>– Представлять результаты проведенных исследований в научно-популярной форме посредством выступлений и публикаций в СМИ.</li> <li>– Проведение интервью и опросов с экспертами в области искусственного интеллекта (вендоры искусственного интеллекта, системные интеграторы, эксперты рынка труда, научные специалисты в сфере экономики и искусственного интеллекта).</li> </ul>
<b>3. Требования к кандидату:</b>	
	<p><b>Образование:</b> Высшее образование по специальности / направлению «Математические методы в экономике».</p> <p><b>Ученая степень</b> кандидата экономических наук.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Наличие научных трудов, а также реализованных на практике крупных проектов и разработок.</li> <li>– Наличие публикационной активности: не менее 15 научных статей в изданиях из Ядра РИНЦ, преимущественно по тематике, связанной с математическими методами в экономике, анализом данных, искусственным интеллектом или моделированием рынка труда.</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Опыт разработки и применения экономико-математических моделей для решения прикладных задач, подтвержденный отчетами по НИР.</li> <li>– Опыт руководства НИР.</li> </ul>
<b>4. Оплата труда, социальные гарантии:</b>	
Должностной оклад (руб.)	80 950 руб.
Условия премирования:	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Высокая результативность работы (вклад в результативность организации);</li> <li>– качество выполняемых исследований ("уровень" публикации или патентование результата, в том числе за рубежом);</li> <li>– ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат);</li> <li>– международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям).</li> </ul>
Социальные гарантии:	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Ежегодный основной отпуск;</li> <li>– предоставление отпусков по болезни.</li> </ul>
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
<b>5. Лицо для получения дополнительных справок:</b>	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	



Приложение № 2  
к приказу от 04 февраля 2026 года № 02-00161/001

**Объявление о конкурсе (карточка вакансии)**

Дата проведения конкурса:	08.04.2026
Место проведения конкурса:	г Москва, проспект Вернадского, д.82, корпус 5, ауд.523
Срок приема заявок:	02.03.2026-23.03.2026
<b>Наименование раздела формы объявления</b>	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
<b>1. Специализация:</b>	
Должность:	<b>Ведущий научный сотрудник</b>
Подразделение, доля ставки	1 ставка (срок действия трудового договора: 3 года) общеакадемический факультет
Область исследований/отрасль науки:	Естественные и точные науки. Компьютерные и информационные науки.
Обобщенные трудовые функции:	Проведение научно-исследовательской работы в области анализа влияния технологий искусственного интеллекта на рынок труда и систему высшего образования.
<b>3. Деятельность:</b>	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами. Разработка и применение экономико-математических методов для оценки дисбалансов на рынке труда в условиях массового внедрения искусственного интеллекта.
Трудовые действия	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Систематизировать и анализировать существующие теоретические и методические подходы к оценке дисбалансов на рынке труда, структурных разрывов между системой образования и потребностями экономики.</li> <li>– Обосновывать тематику и формировать программу исследований в области влияния ИИ на трансформацию профессий и требований к квалификациям выпускников.</li> <li>– Разрабатывать и адаптировать экономико-математические и эконометрические модели для прогнозирования потребностей в кадрах и анализа последствий технологических сдвигов.</li> <li>– Обобщать научно-технические результаты,</li> </ul>



	<p>полученные в ходе выполнения исследования, для подготовки аналитических отчетов, научно-методических материалов и прогнозов.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Проводить анализ динамики и масштаба внедрения технологий искусственного интеллекта в различные отрасли экономики для оценки их влияния на виды трудовой деятельности.</li> <li>– Выявлять потенциальные риски и структурные проблемы на рынке труда, связанные с внедрением ИИ, и разрабатывать предложения по их минимизации для органов государственной власти и образовательных организаций.</li> <li>– Разрабатывать рекомендации по трансформации образовательных программ для адаптации подготовки кадров к будущим технологическим сдвигам.</li> </ul>
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Развитие компетенций научного коллектива организации.
Трудовые действия	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Диагностировать наличие недостающих компетенций у сотрудников организации, необходимых для выполнения программы исследования.</li> <li>– Мотивировать сотрудников организации к приобретению дополнительных компетенций.</li> <li>– Осуществлять поиск сотрудников других организаций, обладающих необходимыми и достаточными компетенциями.</li> <li>– Вовлекать сотрудников других организаций к участию в проведении исследований.</li> <li>– Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования.</li> <li>– Формировать дополнительные компетенции у сотрудников организации в процессе проведения совместных с внешними исполнителями исследований.</li> </ul>
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	<p>Экспертиза научных (научно-технических) результатов</p> <p>Экспертиза научных (научно-технических) проектов</p>
Трудовые действия	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Оценка ключевых характеристик научных (научно-технических) результатов в форме отзывов, рецензий, заключений.</li> <li>– Оценка возможности практического применения научных (научно-технических) результатов.</li> <li>– Оценка возможностей использования научных (научно-технических) результатов при создании</li> </ul>





	<p>продуктов (товаров), услуг и (или) технологий форме отзывов, рецензий, заключений.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Оценка вклада научных и (или) научно-технических результатов в решение социально-экономических и (или) социо-гуманитарных задач.</li> <li>– Рецензирование монографий, учебников, учебных пособий, диссертационных исследований, статей и т.п.</li> <li>– Проведение научной экспертизы конкурсной (отчетной) документации.</li> </ul>
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Публичное представление научных (научно-технических) результатов в форме докладов и публикаций.
Трудовые действия	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Распространять информацию о проводимых исследованиях и их результатах в профессиональных научных сообществах, в том числе международных.</li> <li>– Представлять результаты исследований на российских и международных научно-практических конференциях по тематике искусственного интеллекта, экономики труда и цифровой трансформации.</li> <li>– Представлять результаты проведенных исследований в научно-популярной форме посредством выступлений и публикаций в СМИ.</li> <li>– Проведение интервью и опросов с экспертами в области искусственного интеллекта (вендоры искусственного интеллекта, системные интеграторы, эксперты рынка труда, научные специалисты в сфере экономики и искусственного интеллекта).</li> </ul>
<b>4. Требования к кандидату:</b>	
	<p><b>Образование:</b> Высшее образование по специальности / направлению «Математические методы в экономике».</p> <p><b>Ученая степень</b> кандидата физико-математических наук.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Наличие научных трудов, а также реализованных на практике крупных проектов и разработок.</li> <li>– Наличие публикационной активности: не менее 15 научных статей в изданиях из Ядра РИНЦ, преимущественно по тематике, связанной с математическими методами в экономике, анализом данных, искусственным интеллектом или моделированием рынка труда.</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Опыт разработки и применения экономико-математических моделей для решения прикладных задач, подтвержденный отчетами по НИР.</li> <li>– Опыт руководства НИР.</li> </ul>
<b>5. Оплата труда, социальные гарантии:</b>	
Должностной оклад (руб.)	80 950 руб.
Условия премирования:	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Высокая результативность работы (вклад в результативность организации);</li> <li>– качество выполняемых исследований ("уровень" публикации или патентование результата, в том числе за рубежом);</li> <li>– ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат);</li> <li>– международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям).</li> </ul>
Социальные гарантии:	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Ежегодный основной отпуск;</li> <li>– предоставление отпусков по болезни.</li> </ul>
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
<b>6. Лицо для получения дополнительных справок:</b>	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	



Приложение № 3  
к приказу от 04 февраля 2026 года № 02-00161/001

**Объявление о конкурсе (карточка вакансии)**

Дата проведения конкурса:	08.04.2026
Место проведения конкурса:	г Москва, проспект Вернадского, д.82, корпус 5, ауд.523
Срок приема заявок:	02.03.2026-23.03.2026
<b>Наименование раздела формы объявления</b>	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
<b>1. Специализация:</b>	
Должность:	<b>Ведущий научный сотрудник</b>
Подразделение, доля ставки	1 ставка (срок действия трудового договора: 3 года) общеакадемический факультет
Область исследований/отрасль науки:	Государственное регулирование экономики и управление социально-экономическими процессами Региональная и городская экономика
Обобщенные трудовые функции:	Проведение научных исследований (НИР) и научно-методического обеспечения (НМО) в области научно-технологического развития субъектов РФ и страны в целом
<b>4. Деятельность:</b>	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами.
Трудовые действия	<ul style="list-style-type: none"> <li>— осуществление научного руководства коллективом исполнителей при проведении исследований по отдельным проблемам (темам НИР, НМО);</li> <li>— разработка решений по научным проблемам: определение методов проведения исследований, выбор необходимых для этого средства и координация деятельности научных коллективов в процессе проведения исследования;</li> <li>— обоснование направлений новых исследований и разработок и методов их выполнения, внесение предложений для включения в планы исследований на будущий период;</li> <li>— организация составления плана работ по</li> </ul>



	<p>НИР/НМО, координация деятельности группы исполнителей при совместном их выполнении, обобщение полученных результатов;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– определение сферы применения результатов научных исследований и разработок и организация практической реализации этих результатов</li> </ul>
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Развитие компетенций научного коллектива организации.
Трудовые действия	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Диагностировать наличие недостающих компетенций у сотрудников организации, необходимых для выполнения программы исследования.</li> <li>– Мотивировать сотрудников организации к приобретению дополнительных компетенций.</li> <li>– Осуществлять поиск сотрудников других организаций, обладающих необходимыми и достаточными компетенциями.</li> <li>– Вовлекать сотрудников других организаций к участию в проведении исследований.</li> <li>– Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования.</li> <li>– Формировать дополнительные компетенции у сотрудников организации в процессе проведения совместных с внешними исполнителями исследований.</li> </ul>
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Выбор формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов и способов использования таких результатов.
Трудовые действия	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Оценивать вклад научных и (или) научно-технических результатов в решение социально-экономических и (или) социо-гуманитарных задач.</li> <li>– Определять варианты практического применения и формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов.</li> <li>– Рецензировать монографии, учебники, учебные пособия.</li> <li>– Проводить научную экспертизу конкурсной (отчетной) документации.</li> </ul>
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	<p>Экспертиза научных (научно-технических) результатов</p> <p>Экспертиза научных (научно-технических) проектов</p>



Трудовые действия	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Оценка ключевых характеристик научных (научно-технических) результатов в форме отзывов, рецензий, заключений.</li> <li>– Оценка возможности практического применения научных (научно-технических) результатов.</li> <li>– Оценка возможностей использования научных (научно-технических) результатов при создании продуктов (товаров), услуг и (или) технологий форме отзывов, рецензий, заключений.</li> <li>– Оценка вклада научных и (или) научно-технических результатов в решение социально-экономических и (или) социо-гуманитарных задач.</li> <li>– Рецензирование монографий, учебников, учебных пособий, диссертационных исследований, статей и т.п.</li> <li>– Проведение научной экспертизы конкурсной (отчетной) документации.</li> </ul>
<b>5. Требования к кандидату:</b>	
	<p><b>Образование:</b> Высшее образование в сфере общественных наук.</p> <p><b>Ученая степень</b> кандидата экономических наук.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Наличие научных трудов, а также реализованных на практике крупных проектов и разработок.</li> <li>– Наличие публикационной активности: не менее 15 научных статей в изданиях РИНЦ, преимущественно по тематике, связанной с научно-технологической политикой.</li> <li>– Опыт разработки и применения экономико-математических моделей для решения прикладных задач, подтвержденный отчетами по НИР.</li> <li>– Опыт руководства НИР.</li> </ul>
<b>6. Оплата труда, социальные гарантии:</b>	
Должностной оклад (руб.)	80 950 руб.
Условия премирования:	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Высокая результативность работы (вклад в результативность организации);</li> <li>– качество выполняемых исследований ("уровень" публикации или патентование результата, в том числе за рубежом);</li> <li>– ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат);</li> <li>– международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям).</li> </ul>
Социальные гарантии:	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Ежегодный основной отпуск;</li> <li>– предоставление отпусков по болезни.</li> </ul>



Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
<b>7. Лицо для получения дополнительных справок:</b>	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	



Приложение № 4  
к приказу от 04 февраля 2026 года № 02-00161/001

**Объявление о конкурсе (карточка вакансии)**

Дата проведения конкурса:	08.04.2026
Место проведения конкурса:	г Москва, проспект Вернадского, д.82, корпус 5, ауд.523
Срок приема заявок:	02.03.2026-23.03.2026
<b>Наименование раздела формы объявления</b>	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
<b>1. Специализация:</b>	
Должность:	<b>Ведущий научный сотрудник</b>
Подразделение, доля ставки	1 ставка (срок действия трудового договора: 3 года) общеакадемический факультет
Область исследований/отрасль науки:	Общественные (социальные) науки Педагогика
Обобщенные трудовые функции:	Самостоятельное решение исследовательских задач в рамках реализации научного (научно-технического, инновационного) проекта Организация проведения исследований и (или) разработок в рамках реализации научных (научно-технического, инновационного) проектов Организация проведения исследований и(или) разработок в рамках реализации научных (научно-технических) программ с профессиональным и межпрофессиональным взаимодействием коллективов исполнителей
<b>5. Деятельность:</b>	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами.
Трудовые действия	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Сбор, обработка научной и (или) научно-исследовательской информации, необходимой для решения исследовательских задач;</li> <li>– Формирование выводов по итогам проведённых педагогических, социологических, психологических и иных исследований, экспериментов и наблюдений, измерений;</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Поиск пути решения исследовательских задач;</li> <li>– Определение информационных ресурсов, научной и опытно-экспериментальной базы, необходимых для решения исследовательских задач;</li> <li>– Интерпретация научных (научно-технических) результатов, полученных в ходе решения исследовательских задач;</li> <li>– Разработка методов и способов решения комплекса взаимосвязанных исследовательских задач;</li> <li>– Координация решения комплекса взаимосвязанных исследовательских задач;</li> <li>– Обоснование разработанного инструментария решения исследовательских задач и способов его практического использования;</li> <li>– Обобщение научно-технических результатов, полученных в ходе выполнения исследования, для подготовки аналитических отчетов, научно-методических материалов и прогнозов;</li> <li>– Разработка методологических подходов к решению исследовательских задач;</li> <li>– Обоснование направлений новых исследований и (или) разработок</li> </ul>
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Развитие компетенций научного коллектива организации.
Трудовые действия	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Диагностировать наличие недостающих компетенций у сотрудников организации, необходимых для выполнения программы исследования.</li> <li>– Мотивировать сотрудников организации к приобретению дополнительных компетенций.</li> <li>– Осуществлять поиск сотрудников других организаций, обладающих необходимыми и достаточными компетенциями.</li> <li>– Вовлекать сотрудников других организаций к участию в проведении исследований.</li> <li>– Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования.</li> <li>– Формировать дополнительные компетенции у сотрудников организации в процессе проведения совместных с внешними исполнителями исследований.</li> </ul>
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Экспертиза научных (научно-технических) результатов Экспертиза научных (научно-технических) проектов
Трудовые действия	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Оценка ключевых характеристик научных (научно-технических) результатов в форме отзывов, рецензий, заключений.</li> </ul>





	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Оценка возможности практического применения научных (научно-технических) результатов.</li> <li>– Оценка возможностей использования научных (научно-технических) результатов при создании продуктов (товаров), услуг и (или) технологий форме отзывов, рецензий, заключений.</li> <li>– Оценка вклада научных и (или) научно-технических результатов в решение социально-экономических и (или) социо-гуманитарных задач.</li> <li>– Рецензирование монографий, учебников, учебных пособий, диссертационных исследований, статей и т.п.</li> <li>– Проведение научной экспертизы конкурсной (отчетной) документации.</li> </ul>
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Публичное представление научных (научно-технических) результатов в форме докладов и публикаций.
Трудовые действия	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Распространять информацию о проводимых исследованиях и их результатах в профессиональных научных сообществах, в том числе международных.</li> <li>– Представлять результаты исследований на российских и международных научно-практических конференциях по тематике искусственного интеллекта, экономики труда и цифровой трансформации.</li> <li>– Представлять результаты проведенных исследований в научно-популярной форме посредством выступлений и публикаций в СМИ.</li> <li>– Проведение интервью и опросов с экспертами в области искусственного интеллекта (вендоры искусственного интеллекта, системные интеграторы, эксперты рынка труда, научные специалисты в сфере экономики и искусственного интеллекта).</li> </ul>
<b>6. Требования к кандидату:</b>	
	<p><b>Образование:</b> Высшее образование в сфере общественных наук.</p> <p><b>Ученая степень</b> кандидата педагогических наук.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Наличие научных трудов и опыт участия в реализации научно-исследовательских работ по тематике образования, образовательной политики, профессионального образования внедрения ИИ.</li> <li>– Наличие публикационной активности: не менее 20 научных статей в изданиях ВАК, из которых не мене 5 в Ядре РИНЦ, по тематике, связанной с</li> </ul>



	<p>цифровизацией образования, теории и методики профессионального образования, практикоориентированного обучения, обучения на рабочем месте.</p> <p>– Опыт руководством научно-исследовательских работ не мене 2-х лет.</p>
<b>7. Оплата труда, социальные гарантии:</b>	
Должностной оклад (руб.)	80 950 руб.
Условия премирования:	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Высокая результативность работы (вклад в результативность организации);</li> <li>– качество выполняемых исследований ("уровень" публикации или патентование результата, в том числе за рубежом);</li> <li>– ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат);</li> <li>– международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям).</li> </ul>
Социальные гарантии:	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Ежегодный основной отпуск;</li> <li>– предоставление отпусков по болезни.</li> </ul>
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
<b>8. Лицо для получения дополнительных справок:</b>	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	



Приложение № 5  
к приказу от 04 февраля 2026 года № 02-00161/001

**Объявление о конкурсе (карточка вакансии)**

Дата проведения конкурса:	08.04.2026
Место проведения конкурса:	г Москва, проспект Вернадского, д.82, корпус 5, ауд.523
Срок приема заявок:	02.03.2026-23.03.2026
<b>Наименование раздела формы объявления</b>	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
<b>1. Специализация:</b>	
Должность:	<b>Ведущий научный сотрудник</b>
Подразделение, доля ставки	1 ставка (срок действия трудового договора: 3 года) общеакадемический факультет
Область исследований/отрасль науки:	Общественные (социальные) науки Педагогика
Обобщенные трудовые функции:	Самостоятельное решение исследовательских задач в рамках реализации научного (научно-технического, инновационного) проекта Организация проведения исследований и (или) разработок в рамках реализации научных (научно-технического, инновационного) проектов
<b>6. Деятельность:</b>	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами.
Трудовые действия	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Сбор, обработка научной и (или) научно-исследовательской информации, необходимой для решения исследовательских задач;</li> <li>– Формирование выводов по итогам проведённых педагогических, социологических, психологических и иных исследований, экспериментов и наблюдений, измерений;</li> <li>– Поиск пути решения исследовательских задач;</li> <li>– Определение информационных ресурсов, научной и опытно-экспериментальной базы, необходимых для решения исследовательских задач;</li> <li>– Интерпретация научных (научно-технических)</li> </ul>



	<p>результатов, полученных в ходе решения исследовательских задач;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Разработка методов и способов решения комплекса взаимосвязанных исследовательских задач;</li> <li>– Координация решения комплекса взаимосвязанных исследовательских задач;</li> <li>– Обоснование разработанного инструментария решения исследовательских задач и способов его практического использования;</li> <li>– Обобщение научно-технических результатов, полученных в ходе выполнения исследования, для подготовки аналитических отчетов, научно-методических материалов и прогнозов</li> </ul>
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Развитие компетенций научного коллектива организации.
Трудовые действия	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Диагностировать наличие недостающих компетенций у сотрудников организации, необходимых для выполнения программы исследования.</li> <li>– Мотивировать сотрудников организации к приобретению дополнительных компетенций.</li> <li>– Осуществлять поиск сотрудников других организаций, обладающих необходимыми и достаточными компетенциями.</li> <li>– Вовлекать сотрудников других организаций к участию в проведении исследований.</li> <li>– Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования.</li> <li>– Формировать дополнительные компетенции у сотрудников организации в процессе проведения совместных с внешними исполнителями исследований.</li> </ul>
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	<p>Экспертиза научных (научно-технических) результатов</p> <p>Экспертиза научных (научно-технических) проектов</p>
Трудовые действия	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Оценка ключевых характеристик научных (научно-технических) результатов в форме отзывов, рецензий, заключений.</li> <li>– Оценка возможности практического применения научных (научно-технических) результатов.</li> <li>– Оценка возможностей использования научных (научно-технических) результатов при создании продуктов (товаров), услуг и (или) технологий в форме отзывов, рецензий, заключений.</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Оценка вклада научных и (или) научно-технических результатов в решение социально-экономических и (или) социо-гуманитарных задач.</li> <li>– Рецензирование монографий, учебников, учебных пособий, диссертационных исследований, статей и т.п.</li> <li>– Проведение научной экспертизы конкурсной (отчетной) документации.</li> </ul>
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Публичное представление научных (научно-технических) результатов в форме докладов и публикаций.
Трудовые действия	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Распространять информацию о проводимых исследованиях и их результатах в профессиональных научных сообществах, в том числе международных.</li> <li>– Представлять результаты исследований на российских и международных научно-практических конференциях по тематике искусственного интеллекта, экономики труда и цифровой трансформации.</li> <li>– Представлять результаты проведенных исследований в научно-популярной форме посредством выступлений и публикаций в СМИ.</li> <li>– Проведение интервью и опросов с экспертами в области искусственного интеллекта (вендоры искусственного интеллекта, системные интеграторы, эксперты рынка труда, научные специалисты в сфере экономики и искусственного интеллекта).</li> </ul>
<b>7. Требования к кандидату:</b>	
	<p><b>Образование:</b> Высшее образование в сфере общественных наук.</p> <p><b>Ученая степень</b> кандидата педагогических наук.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Наличие научных трудов и авторских свидетельств на изобретения, участие в реализации научно-исследовательских работ по тематике, связанной с мотивационной сферой, цифровой и информационной культурой, информационной политикой образовательной организации (не менее 3 тем НИР).</li> <li>– Наличие публикационной активности: не менее 20 научных статей в изданиях ВАК, из которых не менее 5 в Ядре РИНЦ, по тематике, связанной с цифровизацией образования, теории и методики профессионального образования,</li> </ul>



	<p>практикоориентированного обучения, обучения на рабочем месте.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Наличие публикационной активности: не менее 10 научных статей в изданиях ВАК, преимущественно по тематике, связанной с цифровизацией образования, информационной политикой образовательной организации, управлением образовательной организацией.</li> <li>– Наличие монографий: не менее 3</li> <li>– Опыт руководства НИР (не менее 2 тем НИР).</li> <li>– Педагогический стаж не менее 15 лет.</li> </ul>
<b>8. Оплата труда, социальные гарантии:</b>	
Должностной оклад (руб.)	80 950 руб.
Условия премирования:	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Высокая результативность работы (вклад в результативность организации);</li> <li>– качество выполняемых исследований ("уровень" публикации или патентование результата, в том числе за рубежом);</li> <li>– ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат);</li> <li>– международное признание результата (лицензирование прав зарубежными компаниями).</li> </ul>
Социальные гарантии:	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Ежегодный основной отпуск;</li> <li>– предоставление отпусков по болезни.</li> </ul>
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
<b>9. Лицо для получения дополнительных справок:</b>	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	



Приложение № 6  
к приказу от 04 февраля 2026 года № 02-00161/001

**Объявление о конкурсе (карточка вакансии)**

Дата проведения конкурса:	08.04.2026
Место проведения конкурса:	г Москва, проспект Вернадского, д.82, корпус 5, ауд.523
Срок приема заявок:	02.03.2026-23.03.2026
<b>Наименование раздела формы объявления</b>	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
<b>1. Специализация:</b>	
Должность:	<b>Ведущий научный сотрудник</b>
Подразделение, доля ставки	1 ставка (срок действия трудового договора: 3 года) общеакадемический факультет
Область исследований/отрасль науки:	Общественные (социальные) науки Педагогика
Обобщенные трудовые функции:	Самостоятельное решение исследовательских задач в рамках реализации научного (научно-технического, инновационного) проекта Организация проведения исследований и (или) разработок в рамках реализации научных (научно-технического, инновационного) проектов
<b>7. Деятельность:</b>	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами.
Трудовые действия	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Сбор, обработка научной и (или) научно-исследовательской информации, необходимой для решения исследовательских задач;</li> <li>– Формирование выводов по итогам проведённых педагогических, социологических, психологических и иных исследований, экспериментов и наблюдений, измерений;</li> <li>– Поиск пути решения исследовательских задач;</li> <li>– Определение информационных ресурсов, научной и опытно-экспериментальной базы, необходимых для решения исследовательских задач;</li> <li>– Интерпретация научных (научно-технических)</li> </ul>



	<p>результатов, полученных в ходе решения исследовательских задач;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Разработка методов и способов решения комплекса взаимосвязанных исследовательских задач;</li> <li>– Обоснование разработанного инструментария решения исследовательских задач и способов его практического использования</li> </ul>
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Развитие компетенций научного коллектива организации.
Трудовые действия	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Диагностировать наличие недостающих компетенций у сотрудников организации, необходимых для выполнения программы исследования.</li> <li>– Мотивировать сотрудников организации к приобретению дополнительных компетенций.</li> <li>– Осуществлять поиск сотрудников других организаций, обладающих необходимыми и достаточными компетенциями.</li> <li>– Вовлекать сотрудников других организаций к участию в проведении исследований.</li> <li>– Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования.</li> <li>– Формировать дополнительные компетенции у сотрудников организации в процессе проведения совместных с внешними исполнителями исследований.</li> </ul>
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	<p>Экспертиза научных (научно-технических) результатов</p> <p>Экспертиза научных (научно-технических) проектов</p>
Трудовые действия	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Оценка ключевых характеристик научных (научно-технических) результатов в форме отзывов, рецензий, заключений.</li> <li>– Оценка возможности практического применения научных (научно-технических) результатов.</li> <li>– Рецензирование монографий, учебников, учебных пособий, диссертационных исследований, статей и т.п.</li> </ul>
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Публичное представление научных (научно-технических) результатов в форме докладов и публикаций.
Трудовые действия	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Распространять информацию о проводимых исследованиях и их результатах в</li> </ul>





	<p>профессиональных научных сообществах, в том числе международных.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Представлять результаты исследований на российских и международных научно-практических конференциях по тематике искусственного интеллекта, экономики труда и цифровой трансформации.</li> <li>– Представлять результаты проведенных исследований в научно-популярной форме посредством выступлений и публикаций в СМИ.</li> <li>– Проведение интервью и опросов с экспертами в области искусственного интеллекта (вендоры искусственного интеллекта, системные интеграторы, эксперты рынка труда, научные специалисты в сфере экономики и искусственного интеллекта).</li> </ul>
<b>8. Требования к кандидату:</b>	
	<p><b>Образование:</b> Высшее образование по специальности / направлению «Педагогическое образование»</p> <p><b>Ученая степень</b> кандидата педагогических наук, доцент.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Наличие не менее 1 монографии, 15 научных статей в изданиях ВАК, 3 научных статей в Ядре РИНЦ, преимущественно по тематике, связанной с цифровизацией образования, информационной политикой образовательной организации, искусственным интеллектом в образовании, изменениями в аксиосфере студенческой молодежи.</li> <li>– Опыт участия в реализации научно-исследовательских работ по тематике, связанной с подготовкой студентов в системе высшего образования.</li> </ul>
<b>9. Оплата труда, социальные гарантии:</b>	
Должностной оклад (руб.)	80 950 руб.
Условия премирования:	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Высокая результативность работы (вклад в результативность организации);</li> <li>– качество выполняемых исследований ("уровень" публикации или патентование результата, в том числе за рубежом);</li> <li>– ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат);</li> <li>– международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям).</li> </ul>



Социальные гарантии:	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Ежегодный основной отпуск;</li> <li>– предоставление отпусков по болезни.</li> </ul>
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
<b><i>10. Лицо для получения дополнительных справок:</i></b>	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	



Приложение № 7  
к приказу от 04 февраля 2026 года № 02-00161/001

**Объявление о конкурсе (карточка вакансии)**

Дата проведения конкурса:	08.04.2026
Место проведения конкурса:	г Москва, проспект Вернадского, д.82, корпус 5, ауд.523
Срок приема заявок:	02.03.2026-23.03.2026
<b>Наименование раздела формы объявления</b>	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
<b>1. Специализация:</b>	
Должность:	<b>Ведущий научный сотрудник</b>
Подразделение, доля ставки	1 ставка (срок действия трудового договора: 3 года) общеакадемический факультет
Область исследований/отрасль науки:	Общественные (социальные) науки Педагогика
Обобщенные трудовые функции:	Самостоятельное решение исследовательских задач в рамках реализации научного (научно-технического, инновационного) проекта Организация проведения исследований и (или) разработок в рамках реализации научных (научно-технического, инновационного) проектов
<b>8. Деятельность:</b>	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами.
Трудовые действия	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Сбор, обработка научной и (или) научно-исследовательской информации, необходимой для решения исследовательских задач;</li> <li>– Формирование выводов по итогам проведённых педагогических, социологических, психологических и иных исследований, экспериментов и наблюдений, измерений;</li> <li>– Поиск пути решения исследовательских задач;</li> <li>– Определение информационных ресурсов, научной и опытно-экспериментальной базы, необходимых для решения исследовательских задач;</li> <li>– Интерпретация научных (научно-технических) результатов, полученных в ходе решения</li> </ul>



	<p>исследовательских задач;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Разработка методов и способов решения комплекса взаимосвязанных исследовательских задач;</li> <li>– Обоснование разработанного инструментария решения исследовательских задач и способов его практического использования</li> <li>– Обобщение научно-технических результатов, полученных в ходе выполнения исследования, для подготовки аналитических отчетов, научно-методических материалов и прогнозов</li> </ul>
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Развитие компетенций научного коллектива организации.
Трудовые действия	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Диагностировать наличие недостающих компетенций у сотрудников организации, необходимых для выполнения программы исследования.</li> <li>– Мотивировать сотрудников организации к приобретению дополнительных компетенций.</li> <li>– Осуществлять поиск сотрудников других организаций, обладающих необходимыми и достаточными компетенциями.</li> <li>– Вовлекать сотрудников других организаций к участию в проведении исследований.</li> <li>– Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования.</li> <li>– Формировать дополнительные компетенции у сотрудников организации в процессе проведения совместных с внешними исполнителями исследований.</li> </ul>
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	<p>Экспертиза научных (научно-технических) результатов</p> <p>Экспертиза научных (научно-технических) проектов</p>
Трудовые действия	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Оценка ключевых характеристик научных (научно-технических) результатов в форме отзывов, рецензий, заключений.</li> <li>– Оценка возможности практического применения научных (научно-технических) результатов.</li> <li>– Оценка возможностей использования научных (научно-технических) результатов при создании продуктов (товаров), услуг и (или) технологий форме отзывов, рецензий, заключений.</li> <li>– Оценка вклада научных и (или) научно-технических результатов в решение социально-экономических и (или) социо-гуманитарных задач.</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Рецензирование монографий, учебников, учебных пособий, диссертационных исследований, статей и т.п.</li> <li>– Проведение научной экспертизы конкурсной (отчетной) документации.</li> </ul>
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Публичное представление научных (научно-технических) результатов в форме докладов и публикаций.
Трудовые действия	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Распространять информацию о проводимых исследованиях и их результатах в профессиональных научных сообществах, в том числе международных.</li> <li>– Представлять результаты исследований на российских и международных научно-практических конференциях по тематике искусственного интеллекта, экономики труда и цифровой трансформации.</li> <li>– Представлять результаты проведенных исследований в научно-популярной форме посредством выступлений и публикаций в СМИ.</li> <li>– Проведение интервью и опросов с экспертами в области искусственного интеллекта (вендоры искусственного интеллекта, системные интеграторы, эксперты рынка труда, научные специалисты в сфере экономики и искусственного интеллекта).</li> </ul>
<b>9. Требования к кандидату:</b>	
	<p><b>Образование:</b> Высшее образование</p> <p><b>Ученая степень</b> кандидата политических наук</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения в области искусственного интеллекта, участие в реализации научно-исследовательских работ по тематике применения генеративного искусственного интеллекта в образовании.</li> <li>– Наличие публикационной активности: не менее 20 научных статей в рецензируемых изданиях, в том числе входящих в SCOPUS, ВАК, Ядро РИНЦ (К1, К2), преимущественно по тематике, связанной с цифровизацией образования, информационной политики образовательной организации, искусственного интеллекта в образовании и т.п.</li> <li>– Наличие монографии по тематике искусственного интеллекта.</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Опыт участия в реализации научно-исследовательских работ по тематике, связанной с подготовкой студентов в системе высшего образования.</li> </ul>
<b>10. Оплата труда, социальные гарантии:</b>	
Должностной оклад (руб.)	80 950 руб.
Условия премирования:	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Высокая результативность работы (вклад в результативность организации);</li> <li>– качество выполняемых исследований ("уровень" публикации или патентование результата, в том числе за рубежом);</li> <li>– ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат);</li> <li>– международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям).</li> </ul>
Социальные гарантии:	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Ежегодный основной отпуск;</li> <li>– предоставление отпусков по болезни.</li> </ul>
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
<b>11. Лицо для получения дополнительных справок:</b>	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	



Приложение № 8  
к приказу от 04 февраля 2026 года № 02-00161/001

**Объявление о конкурсе (карточка вакансии)**

Дата проведения конкурса:	08.04.2026
Место проведения конкурса:	г Москва, проспект Вернадского, д.82, корпус 5, ауд.523
Срок приема заявок:	29.03.2026-07.04.2026
<b>Наименование раздела формы объявления</b>	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
<b>1. Специализация:</b>	
Должность:	<b>Младший научный сотрудник</b>
Подразделение, доля ставки	1 ставка (срок действия трудового договора: 3 года) общеакадемический факультет
Область исследований/отрасль науки:	Общественные (социальные) науки Педагогика
Обобщенные трудовые функции:	Самостоятельное решение исследовательских задач в рамках реализации научного (научно-технического, инновационного) проекта Организация проведения исследований и (или) разработок в рамках реализации научных (научно-технического, инновационного) проектов
<b>9. Деятельность:</b>	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами.
Трудовые действия	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Сбор, обработка научной и (или) научно-исследовательской информации, необходимой для решения исследовательских задач;</li> <li>– Формирование выводов по итогам проведённых педагогических, социологических, психологических и иных исследований, экспериментов и наблюдений, измерений;</li> <li>– Поиск пути решения исследовательских задач;</li> <li>– Определение информационных ресурсов, научной и опытно-экспериментальной базы, необходимых для решения исследовательских задач;</li> <li>– Интерпретация научных (научно-технических)</li> </ul>



	<p>результатов, полученных в ходе решения исследовательских задач;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Разработка методов и способов решения комплекса взаимосвязанных исследовательских задач;</li> <li>– Обоснование разработанного инструментария решения исследовательских задач и способов его практического использования</li> <li>– Обобщение научно-технических результатов, полученных в ходе выполнения исследования, для подготовки аналитических отчетов, научно-методических материалов и прогнозов</li> </ul>
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Развитие компетенций научного коллектива организации.
Трудовые действия	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Диагностировать наличие недостающих компетенций у сотрудников организации, необходимых для выполнения программы исследования.</li> <li>– Мотивировать сотрудников организации к приобретению дополнительных компетенций.</li> <li>– Осуществлять поиск сотрудников других организаций, обладающих необходимыми и достаточными компетенциями.</li> <li>– Вовлекать сотрудников других организаций к участию в проведении исследований.</li> <li>– Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования.</li> <li>– Формировать дополнительные компетенции у сотрудников организации в процессе проведения совместных с внешними исполнителями исследований.</li> </ul>
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	<p>Экспертиза научных (научно-технических) результатов</p> <p>Экспертиза научных (научно-технических) проектов</p>
Трудовые действия	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Оценка ключевых характеристик научных (научно-технических) результатов в форме отзывов, рецензий, заключений.</li> <li>– Оценка возможности практического применения научных (научно-технических) результатов.</li> <li>– Оценка возможностей использования научных (научно-технических) результатов при создании продуктов (товаров), услуг и (или) технологий форме отзывов, рецензий, заключений.</li> <li>– Оценка вклада научных и (или) научно-технических результатов в решение социально-экономических и (или) социо-гуманитарных задач.</li> </ul>





	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Рецензирование монографий, учебников, учебных пособий, диссертационных исследований, статей и т.п.</li> <li>– Проведение научной экспертизы конкурсной (отчетной) документации.</li> </ul>
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Публичное представление научных (научно-технических) результатов в форме докладов и публикаций.
Трудовые действия	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Распространять информацию о проводимых исследованиях и их результатах в профессиональных научных сообществах, в том числе международных.</li> <li>– Представлять результаты исследований на российских и международных научно-практических конференциях по тематике искусственного интеллекта, экономики труда и цифровой трансформации.</li> <li>– Представлять результаты проведенных исследований в научно-популярной форме посредством выступлений и публикаций в СМИ.</li> <li>– Проведение интервью и опросов с экспертами в области искусственного интеллекта (вендоры искусственного интеллекта, системные интеграторы, эксперты рынка труда, научные специалисты в сфере экономики и искусственного интеллекта).</li> </ul>
<b>10. Требования к кандидату:</b>	
	<p><b>Образование:</b> Высшее образование <b>Ученая степень</b> без требований</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Наличие научных трудов и опыт участия в реализации научно-исследовательских работ по тематике образования, образовательной политики, профессионального образования, внедрения ИИ.</li> <li>– Опыт участия в выполнении научно-исследовательских работ не менее 2-х лет.</li> <li>– Наличие публикационной активности: не менее 10 научных статей в изданиях ВАК, из которых не менее 1 в Ядре РИНЦ, по тематике, связанной с теорией и методикой профессионального образования, цифровизации образования, исследования функционирования образовательных систем и т.п.</li> </ul>
<b>11. Оплата труда, социальные гарантии:</b>	



Должностной оклад (руб.)	44 400 руб.
Условия премирования:	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Высокая результативность работы (вклад в результативность организации);</li> <li>– качество выполняемых исследований ("уровень" публикации или патентование результата, в том числе за рубежом);</li> <li>– ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат);</li> <li>– международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям).</li> </ul>
Социальные гарантии:	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Ежегодный основной отпуск;</li> <li>– предоставление отпусков по болезни.</li> </ul>
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
<b>12. Лицо для получения дополнительных справок:</b>	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	

