



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ
НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА и ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
при ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

П Р И К А З

Москва

от 27 февраля 2026 года

№ 02-00344/001

О проведении конкурса на замещение
должностей научных работников

В соответствии с приказом Минобрнауки России от 05.08.2021 № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса», с приказом от 29.06.2023 № 02-1216 «Об утверждении Положения о конкурсной комиссии научных работников»

п р и к а з ы в а ю:

1. Провести 13 мая 2026 года в 10:00 по адресу: г. Москва, проспект Вернадского, д.82, корпус 5, ауд. 523 конкурс на замещение следующих должностей научных работников Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации:

1.1. Ведущий научный сотрудник центра прогнозирования и проектного управления региональными системами института прикладных экономических исследований (1,0 ставка, срок действия трудового договора: до 30.12.2026).

1.2. Старший научный сотрудник научно-исследовательской лаборатории «Современные технологии в государственном управлении» института «Высшая школа государственного управления» (1,0 ставка, срок действия трудового договора: 3 года).

1.3. Старший научный сотрудник центра технологий государственного управления института прикладных экономических исследований (0,5 ставки,



417492

срок действия трудового договора: до 31.12.2026).

1.4. Ведущий научный сотрудник лаборатории исследований внешней торговли института прикладных экономических исследований (1,0 ставка).

1.5. Старший научный сотрудник центра технологий государственного управления института прикладных экономических исследований (0,25 ставки).

1.6. Ведущий научный сотрудник научно-исследовательской лаборатории «Диагностика и оценка руководителей» Факультет оценки и развития управленческих кадров института «Высшая школа государственного управления» (0,5 ставки, срок действия трудового договора: 3 года).

1.7. Главный научный сотрудник лаборатории исследований внешней торговли института прикладных экономических исследований (1,0 ставка)

2. Дирекции по управлению персоналом (Т.В. Дьячков):

2.1. Обеспечить размещение информации о проведении конкурса на замещение должностей, указанных в пп. 1.1 - 1.6 настоящего приказа, на сайте единой информационной системы проведения конкурсов на замещение должностей научных работников <http://ученые-исследователи.рф> в срок до 11.03.2026 (приложения № 1 – 6).

2.2. Совместно с дирекцией информационной политике и маркетингу (С.П. Шатунов) обеспечить размещение информации о проведении конкурса на замещение должностей, указанных в пп.1.7 настоящего приказа (приложения № 7) на сайте Академии в срок до 12.03.2026.

3. Установить следующие сроки приема и рассмотрения заявок претендентов на вышеуказанные должности:

3.1. Для должностей, указанных в пп. 1.1 – 1.6:

– период приема заявок: с 02.04.2026 по 23.04.2026;

– период рассмотрения заявок: с 24.04.2026 по 12.05.2026.

3.2. Для должностей, указанных в пп. 1.7:

– период приема заявок: с 28.04.2026 по 02.05.2026;

– период рассмотрения: с 03.05.2026 по 12.05.2026.

Проректор по науке



А.А. Азаров

Приказ вносит: заместитель директора по персоналу-директор центра Троицкая С.А.



Приложение № 1
к приказу от 27 февраля 2026 года № 02-00344/001

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	13.05.2026
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	02.04.2026-23.04.2026
Наименование раздела формы объявления	
1. Специализация:	
Должность:	Ведущий научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	1,0 ставка (срок действия трудового договора: до 30.12.2026 г) Центр прогнозирования и проектного управления региональными системами, Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасль науки:	Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	Сетевое взаимодействие с внутренним и внешним окружением в процессе проведения исследования.
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами.
Трудовые действия	- Систематизация существующих знаний по тематическим направлениям исследования (специальным и/или смежным). - Обоснование тематики новых исследований; - формирование программы проведения исследования. - Координация деятельности научных коллективов в процессе проведения исследования. - Обобщение научных и (или) научно-технических результатов, полученные в ходе выполнения программы исследования.
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Развитие компетенций научного коллектива организации.



Трудовые действия	<ul style="list-style-type: none"> - Диагностировать наличие недостающих компетенций у сотрудников организации, необходимых для выполнения программы исследования. - Мотивировать сотрудников организации к приобретению дополнительных компетенций. - Осуществлять поиск сотрудников других организаций, обладающих необходимыми и достаточными компетенциями. - Вовлекать сотрудников других организаций к участию в проведении исследований. - Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования. - Формировать дополнительные компетенции у сотрудников организации в процессе проведения совместных с внешними исполнителями
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Обеспечение использования новых знаний путем их включения в образовательные программы (отдельные лекции, модули, курсы), руководства магистерскими и аспирантскими исследованиями.
Трудовые действия	<ul style="list-style-type: none"> - Представлять новые знания, полученные в результате исследований, в форме монографий, учебников, учебных пособий. - Разрабатывать учебные модули для аспирантов и магистрантов. - Разрабатывать учебные курсы для повышения квалификации научных работников.
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Выбор формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов и способов использования таких результатов.
Трудовые действия	<ul style="list-style-type: none"> - Оценивать вклад научных и (или) научно-технических результатов в решение социально-экономических и (или) социо-гуманитарных задач. - Определять варианты практического применения и формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов. - Рецензировать монографии, учебники, учебные пособия. - Проводить научную экспертизу конкурсной (отчетной) документации.



<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Популяризация научных (научно-технических) результатов.
Трудовые действия	<ul style="list-style-type: none"> - Распространять информацию о проводимых исследованиях и их результатах в профессиональных научных сообществах, в том числе международных. - Продвигать результаты проведенных исследований в среде потенциальных потребителей посредством прямой рассылки информационных материалов и размещения сведений о результатах исследования в печатных изданиях и интернете. - Представлять результаты проведенных исследований в научно-популярной форме посредством выступлений и публикаций в СМИ.
3. Требования к кандидату:	
	Учёная степень доктора экономических наук, учёное звание доцента или профессора. Опыт руководства научными коллективами, темами и программами научных исследований по направлениям: региональная экономика, система планирования в государственном управлении, региональному кластерному развитию. Научный авторитет в области экономических наук: эксперт РАН. Наличие научных трудов, опубликованных в научных изданиях, индексируемых в международных базах данных, в том числе Web of Science и Scopus, РИНЦ.
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	91 891 руб.
Условия премирования:	<ol style="list-style-type: none"> 1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований ("уровень" публикации или патентование результата, в том числе за рубежом);
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск.
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+ 7 (499) 956-97-89



Дополнительно:	
----------------	--



Приложение № 2
к приказу от 27 февраля 2026 года № 02-00344/001

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	13.05.2026
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	02.04.2026-23.04.2026
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Старший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	1,0 ставка Научно-исследовательскую лабораторию «Современные технологии в государственном управлении» Институт «Высшая школа государственного управления» (срочный трудовой договор на 3 года)
Область исследований/ Отрасль науки:	Социальные науки. Психология, социология
Обобщенные трудовые функции:	Старший научный сотрудник: Организация проведения научных исследований и разработок
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: - Осуществление информационно-аналитических работ с целью нахождения новых, наиболее целесообразных теоретических и практических решений задач; - Обеспечение эффективности и актуальности проводимых исследований и разработок; - Разработка и обоснование направлений, целей и задач исследования, методов его проведения составление необходимой отчетной документации; - Участие в экспертизе и рецензировании аналитических разработок; - Постановка задач исследования научному коллективу; - Разработка диагностических инструментов оценки и личностно-профессиональной диагностики (тестов, опросников, анкет, кейсов и диагностических заданий) - Разработка и применение инструментов социально-психологических исследований - Применение инструментов статистического анализа
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Обобщать информацию о научных и (или) научно-технических результатах, полученных в соответствующей области исследований.



	<ul style="list-style-type: none"> - Обосновывать актуальность и новизну темы исследования. - Формулировать основную гипотезу исследования. - Осуществлять декомпозицию цели исследования на отдельные задачи. - Координировать решение задач исследования в процессе его проведения. - Обобщать результаты, полученные в процессе решения задач исследования.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Формирование научного коллектива из числа сотрудников организации.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: <ul style="list-style-type: none"> - Определять набор компетенций членов научного коллектива, необходимых для решения задач исследования. - Выявлять сотрудников организации с необходимыми компетенциями. - Вовлекать сотрудников организации в решение задач исследования. - Развивать необходимые компетенции членов научного коллектива в процессе решения задач исследования.
<i>Аспект деятельности: Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: <ul style="list-style-type: none"> - Координация деятельности соисполнителей и аспирантов при совместном выполнении работ с другими структурными подразделениями Института и Академии; - Оказание информационно-аналитической помощи в процессе реализации заданий.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: <ul style="list-style-type: none"> - Привлекать аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам; - Разрабатывать по профилю исследований методические рекомендации и другие научные материалы; - Совместные публикации, монографии, охраноспособные результаты интеллектуальной деятельности.
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Определение научной и практической значимости научных (научно-технических) результатов и возможных способов их правовой охраны.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: <ul style="list-style-type: none"> - Анализировать научные и (или) научно-технические результаты на предмет соответствия лучшим мировым аналогам. - Выявлять возможные способы правовой охраны научных и (или) научно-технических результатов.



	- Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы.
<i>Аспект деятельности: Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Обеспечение представления научных (научно-технических) результатов потенциальным потребителям.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Размещать информацию о результатах проведенного исследования в государственных системах учета научной (научно-технической) информации (госзадание.рф, ЕГИСУ НИОКТР, Роспатент и др.). - Представлять информацию о проведенных исследованиях и возможности практического использования полученных результатов на сайте организации. - Анализировать потребности в научных (научно-технических) результатах для выявления потенциальных потребителей. - Взаимодействовать с потенциальными потребителями с целью обеспечения практического использования полученных результатов.
3. Требование к кандидату:	
	Базовое образование Дипломированный специалист по направлению «Психология» Дополнительное образование в области управления персоналом Наличие результатов интеллектуальной деятельности Публикации, монографии, охраноспособные результаты интеллектуальной деятельности
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.):	79 947,00 руб. в месяц
Условия премирования:	<ol style="list-style-type: none"> 1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 3. ценность и востребованность результата (удовлетворенность заказчика выполняемых работ, высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат); 4. международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям); 5. привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации; 6. организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов;



	<p>7. организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований;</p> <p>8. эффективное руководство временным трудовым коллективом</p>
Социальные гарантии:	<p>Отдых ежегодный основной отпуск</p> <p>Медицинское обслуживание и страхование страхование от несчастных случаев на производстве</p> <p>Другое социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.</p>
Дополнительно:	<p>Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС</p>
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7 (499)956-97-86
Дополнительно:	



Приложение № 3

к приказу от 27 февраля 2026 года № 02-00344/001

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	13.05.2026
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	02.04.2026-23.04.2026
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация: 2. 3.	
Должность:	Старший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,5 ставки (срок действия трудового договора: до 31.12.2026 г.) Центр технологий государственного управления, Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасль науки:	Право.
Обобщенные трудовые функции:	Организация проведения исследования.
6. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Постановка задач исследования научному коллективу.
Трудовые действия	- Обобщать информацию о научных и (или) научно-технических результатах, полученных в соответствующей области исследований. - Обосновывать актуальность и новизну темы исследования. - Формулировать основную гипотезу исследования. - Осуществлять декомпозицию цели исследования на отдельные задачи. - Координировать решение задач исследования в процессе его проведения. - Обобщать результаты, полученные в процессе решения задач исследования.
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Формирование научного коллектива из числа сотрудников организации.



Трудовые действия	<ul style="list-style-type: none"> .- Выявлять сотрудников организации с необходимыми компетенциями. - Вовлекать сотрудников организации в решение задач исследования. - Развивать необходимые компетенции членов научного коллектива в процессе решения задач исследования.
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Организация повышения научной квалификации молодых ученых путем их вовлечения в исследования, проводимые ведущими российскими и (или) международными научными коллективами.
Трудовые действия	<ul style="list-style-type: none"> - Привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам. - Разрабатывать по профилю исследований курсы лекций для студентов.
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Определение научной и практической значимости научных (научно-технических) результатов и возможных способов их правовой охраны.
Трудовые действия	<ul style="list-style-type: none"> - Анализировать научные и (или) научно-технические результаты на предмет соответствия лучшим мировым аналогам. - Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы.
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Обеспечение представления научных (научно-технических) результатов потенциальным потребителям.
Трудовые действия	<ul style="list-style-type: none"> - Представлять информацию о проведенных исследованиях и возможности практического использования полученных результатов на сайте организации. - Анализировать потребности в научных (научно-технических) результатах для выявления потенциальных



7. Требования к кандидату:	
	<p>Высшее юридическое образование (бакалавриат и магистратура по юридическому профилю) Ученая степень кандидата юридических наук Участие в научно-исследовательских работах в качестве исполнителя Наличие не менее 30 публикаций в рецензируемых научных изданиях, включенных в перечень ВАК (в том числе за последние 5 лет – не менее 15) Наличие коллективных монографий - не менее 5 Индекс Хирша - не менее 8 Выступления с докладами на международных и всероссийский научных конференциях по юридическому профилю – не менее 15 Владение английским языком</p>
8. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	41 776 руб.
Условия премирования:	<p>1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований ("уровень" публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат).</p>
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
9. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+ 7 (499) 956-97-89
Дополнительно:	



Приложение № 4

к приказу от 27 февраля 2026 года № 02-00344/00

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	13.05.2026
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	02.04.2026-23.04.2026
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Ведущий научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	1,0 ставка (срок действия трудового договора: на неопределенный срок) Лаборатория исследований внешней торговли, Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасль науки:	Социальные науки, 2. Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	Сетевое взаимодействие с внутренним и внешним окружением в процессе проведения исследования
10. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами.
Трудовые действия	- Систематизировать существующие знания по тематическим направлениям исследования (специальным и/или смежным). - Обосновывать тематику новых исследований. - Формировать программу проведения исследования. - Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования. - Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования.
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Развитие компетенций научного коллектива организации.



Трудовые действия	<ul style="list-style-type: none"> - Диагностировать наличие недостающих компетенций у сотрудников организации, необходимых для выполнения программы исследования. - Мотивировать сотрудников организации к приобретению дополнительных компетенций. - Осуществлять поиск сотрудников других организаций, обладающих необходимыми и достаточными компетенциями. - Вовлекать сотрудников других организаций к участию в проведении исследований. - Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования. - Формировать дополнительные компетенции у сотрудников организации в процессе проведения совместных с внешними исполнителями исследований.
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Обеспечение использования новых знаний путем их включения в образовательные программы (отдельные лекции, модули, курсы), руководства магистерскими и аспирантскими исследованиями.
Трудовые действия	<ul style="list-style-type: none"> - Представлять новые знания, полученные в результате исследований, в форме монографий, учебников, учебных пособий. - Разрабатывать учебные модули для аспирантов и магистрантов. - Разрабатывать учебные курсы для повышения квалификации научных работников.
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Выбор формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов и способов использования таких результатов.
Трудовые действия	<ul style="list-style-type: none"> - Оценивать вклад научных и (или) научно-технических результатов в решение социально-экономических и (или) социо-гуманитарных задач. - Определять варианты практического применения и формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов. - Рецензировать монографии, учебники, учебные пособия. - Проводить научную экспертизу конкурсной (отчетной) документации.
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	



Трудовые функции	Популяризация научных (научно-технических) результатов.
Трудовые действия	- Распространять информацию о проводимых исследованиях и их результатах в профессиональных научных сообществах, в том числе международных. - Продвигать результаты проведенных исследований в среде потенциальных потребителей посредством прямой рассылки информационных материалов и размещения сведений о результатах исследования в печатных изданиях и интернете. - Представлять результаты проведенных исследований в научно-популярной форме посредством выступлений и публикаций в СМИ.
11. Требования к кандидату:	
	Ученая степень доктора или кандидата наук. Наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике крупных проектов и разработок.
12. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	87 103 руб.
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований ("уровень" публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат);
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
13. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	



Приложение № 5

к приказу от 27 февраля 2026 года № 02-00344/00

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	13.05.2026
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	02.04.2026-23.04.2026
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
<i>I. Специализация:</i>	
Должность:	Старший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,25 ставки Центр технологий государственного управления, Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасль науки:	Экономика и бизнес.
Обобщенные трудовые функции:	Организация проведения исследования.
<i>14. Деятельность:</i>	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Постановка задач исследования научному коллективу.
Трудовые действия	- Обобщать информацию о научных и (или) научно-технических результатах, полученных в соответствующей области исследований. - Обосновывать актуальность и новизну темы исследования. - Формулировать основную гипотезу исследования. - Осуществлять декомпозицию цели исследования на отдельные задачи. - Координировать решение задач исследования в процессе его проведения. - Обобщать результаты, полученные в процессе решения задач исследования.
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Формирование научного коллектива из числа сотрудников организации.



Трудовые действия	<ul style="list-style-type: none"> .- Выявлять сотрудников организации с необходимыми компетенциями. - Вовлекать сотрудников организации в решение задач исследования. - Развивать необходимые компетенции членов научного коллектива в процессе решения задач исследования.
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Организация повышения научной квалификации молодых ученых путем их вовлечения в исследования, проводимые ведущими российскими и (или) международными научными коллективами.
Трудовые действия	<ul style="list-style-type: none"> - Привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам. - Разрабатывать по профилю исследований курсы лекций для студентов.
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Определение научной и практической значимости научных (научно-технических) результатов и возможных способов их правовой охраны.
Трудовые действия	<ul style="list-style-type: none"> - Анализировать научные и (или) научно-технические результаты на предмет соответствия лучшим мировым аналогам. - Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы.
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Обеспечение представления научных (научно-технических) результатов потенциальным потребителям.
Трудовые действия	<ul style="list-style-type: none"> - Представлять информацию о проведенных исследованиях и возможности практического использования полученных результатов на сайте организации. - Анализировать потребности в научных (научно-технических) результатах для выявления потенциальных



15. Требования к кандидату:	
	<p>Квалификационные требования (обязательные): Высшее профессиональное образование. Ученая степень кандидата экономических наук. Критерии оценки профессионального уровня (показатели результативности): Наличие не менее 10 публикаций в рецензируемых научных изданиях, включенных в перечень ВАК (в том числе за последние 5 лет — не менее 6. Индекс Хирша — не менее 10 (по данным РИНЦ). Наличие коллективных монографий — не менее 5. Выступления с докладами на международных и всероссийских научных конференциях по экономическому профилю — не менее 10. Опыт управленческой работы в должности руководителя/заместителя руководителя научного центра — 4 года. Участие в научно-исследовательских работах в качестве исполнителя и (или) руководителя. Владение английским языком.</p>
16. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	20 888 руб.
Условия премирования:	<ol style="list-style-type: none"> 1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований ("уровень" публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат).
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
17. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+ 7 (499) 956-97-89
Дополнительно:	



Приложение № 6
к приказу от 27 февраля 2026 года № 02-00344/00

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	13.05.2026
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	02.04.2026-23.04.2026
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Ведущий научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	0,5 ставка Научно-исследовательская лаборатория «Диагностика и оценка руководителей» Факультет оценки и развития управленческих кадров Институт «Высшая школа государственного управления» (срочный трудовой договор на 3 года)
Область исследований/ Отрасль науки:	Социальные науки. Психология
Обобщенные трудовые функции:	Ведущий научный сотрудник: Осуществление научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, организация и проведение исследований по тематике факультета, подготовка отчетов по результатам исследований, научно-исследовательских и аналитических материалов, публикаций. Сетевое взаимодействие с внутренним и внешним окружением в процессе проведения исследования
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Ведущий научный сотрудник: Организация и проведение кабинетных и полевых исследований. Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами. Разработка новых методов и методик, диагностических инструментов в области психологических исследований.
Трудовые действия	Ведущий научный сотрудник: - Анализировать и систематизировать существующие знания по тематическим направлениям исследования (специальным и/или смежным) - Обосновывать тематику новых исследований. - Формировать программу проведения исследований. - Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования. - Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Ведущий научный сотрудник: Развитие компетенций научного коллектива организации.
Трудовые действия	Ведущий научный сотрудник:



	<ul style="list-style-type: none"> - Диагностировать наличие недостающих компетенций у сотрудников организации, необходимых для выполнения программы исследования. - Мотивировать сотрудников организации к приобретению дополнительных компетенций. - Осуществлять поиск ведущих экспертов других организаций, обладающих необходимыми и достаточными компетенциями. - Вовлекать ведущих экспертов других организаций к участию в проведении исследований. - Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования. - Формировать дополнительные компетенции у сотрудников организации в процессе проведения совместных с внешними исполнителями исследований.
<i>Аспект деятельности: Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Ведущий научный сотрудник: Обеспечение использования новых знаний путем их включения в образовательные программы (отдельные лекции, модули, курсы), руководства аспирантскими исследованиями.
Трудовые действия	Ведущий научный сотрудник: <ul style="list-style-type: none"> - Представлять новые знания, полученные в результате исследований, в форме монографий, учебников, учебных пособий. - Разрабатывать учебные модули для аспирантов и магистрантов. - Разрабатывать учебные курсы для повышения квалификации научных работников и государственных служащих - Осуществлять научное руководство аспирантов и соискателей по научной специальности «психология»
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Ведущий научный сотрудник: Выбор формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов и способов использования таких результатов.
Трудовые действия	Ведущий научный сотрудник: <ul style="list-style-type: none"> - Оценивать вклад научных и (или) научно-технических результатов в решение социально-экономических и (или) социогуманитарных задач. - Определять варианты практического применения и формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов. - Рецензировать монографии, учебники, учебные пособия. - Проводить научную экспертизу отчетной документации. - Выступать экспертом в области научной тематики, входить в состав экспертных и научно-методических советов
<i>Аспект деятельности: Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Ведущий научный сотрудник: Популяризация научных (научно-технических) результатов.
Трудовые действия	Ведущий научный сотрудник: <ul style="list-style-type: none"> - Распространять информацию о проводимых исследованиях и их результатах в профессиональных научных сообществах, в том числе международных. - Продвигать результаты проведенных исследований в среде потенциальных потребителей посредством прямой рассылки



	<p>информационных материалов и размещения сведений о результатах исследования в печатных изданиях и интернет-изданиях.</p> <p>- Представлять результаты проведенных исследований в научно-популярной форме посредством выступлений и публикаций в СМИ.</p>
3. Требование к кандидату:	
	<p>Базовое образование Дипломированный специалист</p> <p>Ученая степень и звание Кандидат психологических наук</p> <p>Наличие результатов интеллектуальной деятельности Публикации (ВАК К1), монографии, учебно-методические пособия, охраноспособные результаты интеллектуальной деятельности</p>
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.):	43 551,50 руб. в месяц
Условия премирования:	<p>9. высокая результативность работы (вклад в результативность организации);</p> <p>10. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом);</p> <p>11. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат);</p> <p>12. международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям);</p> <p>13. привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации;</p> <p>14. организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов;</p> <p>15. организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований.</p>
Социальные гарантии:	<p>Отдых ежегодный основной отпуск</p> <p>Медицинское обслуживание и страхование страхование от несчастных случаев на производстве</p> <p>Другое социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.</p>
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	
E-mail:	
Телефон:	
Дополнительно:	



Приложение № 7
к приказу от 27 февраля 2026 года № 02-00344/00

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	13.05.2026
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	28.04.2026-02.05.2026
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Главный научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	1,0 ставка (срок действия трудового договора: на неопределенный срок) Лаборатория исследований внешней торговли, Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасль науки:	Социальные науки 2. Экономика и бизнес.
Обобщенные трудовые функции:	Сетевое взаимодействие с внутренним и внешним окружением в процессе проведения исследования.
18. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами.
Трудовые действия	- Диагностировать наличие недостающих компетенций у сотрудников организации, необходимых для выполнения программы исследования. - Мотивировать сотрудников организации к приобретению дополнительных компетенций. - Осуществлять поиск сотрудников других организаций, обладающих необходимыми и достаточными компетенциями. - Вовлекать сотрудников других организаций к участию в проведении исследований. - Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования. - Формировать дополнительные компетенции у сотрудников организации в процессе проведения совместных с внешними исполнителями исследований.
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Развитие компетенций научного коллектива организации.
Трудовые действия	- Выявлять научные коллективы (в том числе международные), проводящие исследования по перспективным научным направлениям.



	<ul style="list-style-type: none"> – Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований. – Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов. – Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований.
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Формирование образов будущих профессий и требований к компетенциям специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.
Трудовые действия	<ul style="list-style-type: none"> – Формулировать требования к компетенциям научных кадров с учетом факторов, влияющих на развитие вида профессиональной деятельности. – Представлять новые знания, полученные в результате исследований, в форме монографий, учебников, учебных пособий. – Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований.
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Выбор формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов и способов использования таких результатов.
Трудовые действия	<ul style="list-style-type: none"> - Оценивать вклад научных и (или) научно-технических результатов в решение социально-экономических и (или) социо-гуманитарных задач. - Определять варианты практического применения и формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов. - Рецензировать монографии, учебники, учебные пособия. - Проводить научную экспертизу конкурсной (отчетной) <ul style="list-style-type: none"> – документации.
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Популяризация научных (научно-технических) результатов.
Трудовые действия	<ul style="list-style-type: none"> - Распространять информацию о проводимых исследованиях и их результатах в профессиональных научных сообществах, в том числе международных. - Продвигать результаты проведенных исследований в среде потенциальных потребителей посредством прямой рассылки информационных материалов и размещения сведений о результатах исследования в печатных изданиях и интернете. - Представлять результаты проведенных исследований в научно-популярной форме посредством выступлений и <ul style="list-style-type: none"> – публикаций в СМИ.
19. Требования к кандидату:	



	<p>Образование. высшее экономическое Ученая степень: доктор экономических наук</p> <p>Опыт работы: наличие опыта реализации научно-исследовательских работ в качестве руководителя НИР</p> <p>Наличие результатов интеллектуальной деятельности публикации в журналах К1 за последние 5 лет — не менее 10</p> <p>Поощрения: наличие поощрений федеральных органов власти Российской Федерации (благодарность Президента, благодарственные письма)</p>
20. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	97 863 руб.
Условия премирования:	<p>1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации);</p> <p>2. качество выполняемых исследований ("уровень" публикации или патентование результата, в том числе за рубежом);</p> <p>3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат);</p>
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
21. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	

