



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ
НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА и ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
при ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

П Р И К А З

Москва

от 27 марта 2026 года

№ 02-00555/001

О проведении конкурса на замещение
должностей научных работников

В соответствии с приказом Минобрнауки России от 05.08.2021 № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса», приказом от 29.06.2023 № 02-1216 «Об утверждении Положения о конкурсной комиссии научных работников»

п р и к а з ы в а ю:

1. Провести 3 июня 2026 года в 10:00 по адресу: г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523 конкурс на замещение должности научного работника – ведущего научного сотрудника дирекции приоритетных образовательных инициатив общеакадемического факультета (1,0 ставка) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации».

2. Дирекции по управлению персоналом (Т.В. Дьячков):

2.1. Обеспечить размещение информации о проведении конкурса на замещение должности, указанной в пункте 1 настоящего приказа (Приложение), на сайте единой информационной системы проведения конкурсов на замещение должностей научных работников <http://ученые-исследователи.рф> в срок до 2 апреля 2026 года.



469124

2.2. Совместно с дирекцией информационной политике и маркетингу (С.П. Шатунов) обеспечить размещение информации о проведении конкурса на замещение должности, указанной в пункте 1 настоящего приказа на сайте Академии в срок до 2 апреля 2026 года.

3. Установить следующие сроки приема и рассмотрения заявок претендентов на вышеуказанную должность:

прием заявок: с 27 апреля по 18 мая 2026 года;

рассмотрение заявок: с 19 мая по 2 июня 2026 года.

Проректор по науке



А.А. Азаров

Приказ вносит: директор по персоналу Т.В. Дьячков



469124

Приложение
к приказу от 27 марта 2026 года № 02-00555/001

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	03.06.2026
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д.82, корпус 5, ауд.523
Срок приема заявок:	27.04.2026 -18.05.2026
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Ведущий научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	Общеакадемический факультет; Дирекция приоритетных образовательных инициатив, 1.0 ставка
Область исследований/отрасль науки:	Общественные (социальные) науки Педагогика
Обобщенные трудовые функции:	Самостоятельное решение исследовательских задач в рамках реализации научного (научно-технического, инновационного) проекта Организация проведения исследований и (или) разработок в рамках реализации научных (научно-технического, инновационного) проектов
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами.
Трудовые действия	<ul style="list-style-type: none"> – Обоснование тематики новых исследований. – Формирование программы проведения исследования. – Координация деятельности научного коллектива в процессе проведения исследования.



	<ul style="list-style-type: none"> – Систематизация существующих знаний по тематическим направлениям исследования (специальным и/или смежным). – Сбор, обработка научной и (или) научно-исследовательской информации, необходимой для решения исследовательских задач. – Формирование выводов по итогам проведённых педагогических, социологических, психологических и иных исследований, экспериментов и наблюдений, измерений. – Поиск пути решения исследовательских задач. – Определение информационных ресурсов, научной и опытно-экспериментальной базы, необходимых для решения исследовательских задач. – Интерпретация научных (научно-технических) результатов, полученных в ходе решения исследовательских задач. – Разработка методов и способов решения комплекса взаимосвязанных исследовательских задач. – Координация решения комплекса взаимосвязанных исследовательских задач. – Обоснование разработанного инструментария решения исследовательских задач и способов его практического использования. – Обобщение научно-технических результатов, полученных в ходе выполнения исследования, для подготовки аналитических отчетов, научно-методических материалов и прогнозов. – Представление новых знаний, полученных в результате исследований, в форме научных статей, монографий, методических пособий.
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Развитие компетенций научного коллектива организации.
Трудовые действия	<ul style="list-style-type: none"> – Диагностировать наличие недостающих компетенций у сотрудников организации, необходимых для выполнения программы исследования. – Мотивировать сотрудников организации к приобретению дополнительных компетенций. – Осуществлять поиск сотрудников других организаций, обладающих необходимыми и достаточными компетенциями. – Вовлекать сотрудников других организаций к участию в проведении исследований. – Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования.



	<ul style="list-style-type: none"> – Формировать дополнительные компетенции у сотрудников организации в процессе проведения совместных с внешними исполнителями исследований.
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	<p>Экспертиза научных (научно-технических) результатов</p> <p>Экспертиза научных (научно-технических) проектов</p>
Трудовые действия	<ul style="list-style-type: none"> – Оценка ключевых характеристик научных (научно-технических) результатов в форме отзывов, рецензий, заключений. – Оценка возможности практического применения научных (научно-технических) результатов. – Оценка возможностей использования научных (научно-технических) результатов при создании продуктов (товаров), услуг и (или) технологий форме отзывов, рецензий, заключений. – Оценка вклада научных и (или) научно-технических результатов в решение социально-экономических и (или) социо-гуманитарных задач. – Рецензирование монографий, учебников, учебных пособий, диссертационных исследований, статей и т.п. – Проведение научной экспертизы конкурсной (отчетной) документации.
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	<p>Публичное представление научных (научно-технических) результатов в форме докладов и публикаций.</p>
Трудовые действия	<ul style="list-style-type: none"> – Распространять информацию о проводимых исследованиях и их результатах в профессиональных научных сообществах, в том числе международных. – Представлять результаты исследований на российских и международных научно-практических конференциях по тематике высшего образования, педагогической психологии и научно-технологического развития. – Представлять результаты проведенных исследований в научно-популярной форме посредством выступлений и публикаций в СМИ.
3. Требования к кандидату:	



	<p>Образование: Высшее образование в сфере общественных наук.</p> <p>Ученая степень кандидата педагогических наук.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Наличие научных трудов и результатов интеллектуальной деятельности, участие в реализации научно-исследовательских работ по тематике, связанной с социализацией детей и подростков, субъективным благополучием, профессиональными дефицитами руководителей, ценностными ориентациями молодежи, качеством подготовки кадров в системе высшего образования, оценкой зрелости руководителей и специалистов в области научно-технологического развития (не менее 6 тем НИР, не менее 4 РИД). – Наличие публикационной активности: не менее 20 научных статей в изданиях РИНЦ, из которых не менее 6 в Ядре РИНЦ, по тематике, связанной с субъективным благополучием, профессиональной компетентностью руководителей, ценностными ориентациями, подготовкой будущих служащих органов публичной власти в высшей школе, системой высшего образования – Наличие публикационной активности: не менее 5 научных статей в изданиях ВАК, преимущественно по тематике, связанной с подготовкой будущих служащих органов публичной власти в высшей школе, личностно-профессиональной зрелостью, цифровой социализацией, аттестацией. – Наличие монографий: не менее 1 – Наличие методических пособий: не менее 1 – Научно-педагогический стаж не менее 15 лет.
<p>4. Оплата труда, социальные гарантии:</p>	
<p>Должностной оклад (руб.)</p>	<p>– 87 103 рубля</p>
<p>Условия премирования:</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Высокая результативность работы (вклад в результативность организации); – качество выполняемых исследований ("уровень" публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); – ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат); – международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям).
<p>Социальные гарантии:</p>	<p>– Ежегодный основной отпуск;</p>



	– предоставление отпусков по болезни.
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86

