



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ  
НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА и ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
при ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## П Р И К А З

Москва

от 15 апреля 2026 года

№ 02-00693/001

О проведении конкурса на замещение  
должностей научных работников

В соответствии с приказом Минобрнауки России от 05.08.2021 № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса», с приказом от 29.06.2023 № 02-1216 «Об утверждении Положения о конкурсной комиссии научных работников»

п р и к а з ы в а ю:

1. Провести 23 июня 2026 года в 10:00 по адресу: г. Москва, проспект Вернадского, д.82, корпус 5, ауд. 523 конкурс на замещение следующих должностей научных работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»:

1.1. Ведущий научный сотрудник центра изучения проблем центральных банков института прикладных экономических исследований (1,0 ставка).

1.2. Научный сотрудник центра «Цифровая школа госуправления» дирекции методологии и технологий образования института «Высшая школа государственного управления» (1 ставка, срок действия трудового договора до 30.12.2026).



502550

1.3. Старший научный сотрудник центра исследований международных институтов института прикладных экономических исследований (0,75 ставки).

1.4. Ведущий научный сотрудник дирекции приоритетных образовательных инициатив общеакадемического факультета (1 ставка, срок действия трудового договора 3 года).

2. Дирекции по управлению персоналом (Т.В. Дьячков): Обеспечить размещение информации о проведении конкурса на замещение должностей (приложения № 1 – 4), указанных в пп. 1.1-1.4 на сайте единой информационной системы проведения конкурсов на замещение должностей научных работников <http://ученые-исследователи.рф> в срок до 21.04.2026.

3. Установить сроки приема и рассмотрения заявок претендентов на вышеуказанные должности, указанные в пп. 1.1-1.4:

прием заявок: с 14.05.2026 по 04.06.2026;

рассмотрение заявок: с 05.06.2026 по 22.06.2026.

Проректор по науке



А.А. Азаров

Приказ вносит: директор по персоналу Дьячков Т.В.



Приложение № 1  
к приказу от ~~14~~ апреля 2026 года № ~~01~~ 00693/001

**Объявление о конкурсе (карточка вакансии)**

Дата проведения конкурса:	23.06.2026
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	14.05.2026 - 04.06.2026
<b>Наименование раздела формы объявления</b>	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
<b>1. Специализация:</b> 2. 3.	
Должность:	<b>Ведущий научный сотрудник</b>
Подразделение, доля ставки	1,0 ставки (срок действия трудового договора: на неопределенный срок) Центр изучения проблем центральных банков Институт прикладных экономических исследований РАНХиГС
Область исследований/отрасль науки:	<b>Социальные науки.</b> Экономика
Обобщенные трудовые функции:	<b>Ведущий научный сотрудник.</b> Участие в проведении научно-исследовательских и аналитических работ, сетевое взаимодействие с внутренним и внешним окружением в процессе проведения исследований.
<b>2. Деятельность:</b>	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	<b>Ведущий научный сотрудник:</b> участие в проведении научно-исследовательских и аналитических работ, в том числе выполнение отдельных блоков работ; обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами; подготовка отчетных материалов по результатам научно-исследовательских работ, публикация научных работ, выступления на научных мероприятиях, получение и представление иных результатов исследований.



Трудовые действия	<b>Ведущий научный сотрудник:</b> систематизировать существующие знания по тематическим направлениям исследования (специальным и/или смежным); обосновывать тематику новых исследований; координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования; выполнять исследование или отдельные его элементы; обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования; участвовать в подготовке отчетных материалов по результатам исследований; участвовать в экспертной работе и подготовке экспертных материалов.
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	<b>Ведущий научный сотрудник.</b>
Трудовые действия	<b>Ведущий научный сотрудник.</b>
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	<b>Ведущий научный сотрудник:</b> обеспечение использования новых знаний путем их включения в образовательные программы (отдельные лекции, модули, курсы), руководства курсовыми, дипломными, магистерскими и аспирантскими исследованиями.
Трудовые действия	<b>Ведущий научный сотрудник:</b> представлять новые знания, полученные в результате исследований, в форме монографий, учебников, учебных пособий.
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	<b>Ведущий научный сотрудник:</b> выбор формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов и способов использования таких результатов.



Трудовые действия	<p><b>Ведущий научный сотрудник:</b> оценивать вклад научных и (или) научно-технических результатов в решение социально-экономических и (или) социо-гуманитарных задач; определять варианты практического применения и формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов; рецензировать монографии, учебники, учебные пособия; проводить научную экспертизу конкурсной (отчетной) документации.</p>
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	<p><b>Ведущий научный сотрудник:</b> популяризация научных (научно-технических) результатов.</p>
Трудовые действия	<p><b>Ведущий научный сотрудник:</b> распространять информацию о проводимых исследованиях и их результатах в профессиональных научных сообществах, в том числе международных; продвигать результаты проведенных исследований в среде потенциальных потребителей посредством прямой рассылки информационных материалов и размещения сведений о результатах исследования в печатных изданиях и интернете.</p>
<b>3. Требования к кандидату:</b>	
	<p><b>Базовое образование</b> Специалитет и (или) магистратура, аспирантура <b>Ученая степень и звание</b> Кандидат экономических наук <b>Опыт развития организации</b> подготовка студентов по программам магистратуры и бакалавриата; управление коллективом исследователей; опыт экспертно-аналитической работы <b>Наличие результатов интеллектуальной деятельности:</b> 1. Публикации (не менее 25 научных работ). 2. Монографии/книги.</p>
<b>Прочие требования</b>	<p>Индекс Хирша по публикациям в РИНЦ - не менее 12. Число публикаций РИНЦ - не менее 40. Число цитирований из публикаций, входящих в РИНЦ - не менее 550. Участник научных конференций и семинаров.</p>
<b>4. Оплата труда, социальные гарантии:</b>	



Должностной оклад (руб.)	87103 руб. в месяц
Условия премирования:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Высокая результативность работы.</li> <li>2. Выполнение запланированных в соответствии с ТЗ показателей по каждой теме НИР.</li> <li>3. Достижение значимых дополнительных результатов по одному из направлений научной деятельности.</li> </ol>
Социальные гарантии:	<p><b>Отдых</b> ежегодный основной отпуск</p> <p><b>Медицинское обслуживание и страхование</b></p> <p><b>Другое:</b> социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.</p>
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
<b>5. Лицо для получения дополнительных справок:</b>	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+ 7(499) 956-97-86
Дополнительно:	



Приложение № 2  
к приказу от 15 апреля 2026 года № 02-00693/001  
**Объявление о конкурсе (карточка вакансии)**

Дата проведения конкурса:	23.06.2026
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	14.05.2026 -04.06.2026
<b>Наименование раздела формы объявления</b>	<b>Возможные варианты</b> (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
<b>1. Специализация:</b>	
Должность:	Научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	1,0 ставка Центр «Цифровая школа госуправления» Дирекция методологии и технологий образования Институт «Высшая школа государственного управления» (срочный трудовой договор до 30.12.2026 г)
Область исследований/ Отрасль науки:	Компьютерные науки, математические основы искусственного интеллекта
Обобщенные трудовые функции:	<b>Научный сотрудник:</b> Проведение исследования в предметной научной области по профилю лаборатории.
<b>2. Деятельность:</b>	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	<b>Научный сотрудник:</b> Получение научных (научно-технических) результатов в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами.
Трудовые действия	<b>Научный сотрудник:</b> - Выполнять обзор основных тенденций и текущей конъюнктуры по направлениям исследования. - Выполнять обзор теоретических и эмпирических подходов к анализу проблематики - Проводить детализацию, декомпозицию, уточнение исследовательской проблемы и гипотез, исходя из обзора теоретических и эмпирических подходов к проблематике - Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования.
<i>Аспект деятельности: Представление научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	<b>Научный сотрудник:</b> Доведения до научного сообщества научных (научно-технических) результатов и способов использования таких результатов.
Трудовые действия	<b>Научный сотрудник:</b> - Организация подготовки выводов и рекомендаций на основе полученных результатов сценарного прогнозирования по различным моделям. - Написание научной статьи по тематике исследования.



<b>3. Требование к кандидату:</b>	
	<p><b>Базовое образование</b> Дипломированный специалист</p> <p><b>Опыт работы</b> По специальности не менее 5 лет При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы</p> <p><b>Наличие результатов интеллектуальной деятельности</b> Публикации</p>
<b>4. Оплата труда, социальные гарантии:</b>	
Должностной оклад (руб.):	68 057 руб. в месяц
Условия премирования:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации);</li> <li>2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом);</li> <li>3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат);</li> <li>4. международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям);</li> <li>5. привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации;</li> <li>6. организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов;</li> <li>7. организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований.</li> </ol>
Социальные гарантии:	<p><b>Отдых</b> ежегодный основной отпуск</p> <p><b>Медицинское обслуживание и страхование</b> страхование от несчастных случаев на производстве</p> <p><b>Другое</b> социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.</p>
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
<b>5. Лицо для получения дополнительных справок:</b>	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	<a href="mailto:konkurs-up@ranepa.ru">konkurs-up@ranepa.ru</a>
Телефон:	+7 (499)956-97-86
Дополнительно:	



## Приложение № 3

к приказу от 15 апреля 2026 года № 02-00693/001

## Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	23.06.2026
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	14.05.2026 – 04.06.2026
<b>Наименование раздела формы объявления</b>	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
<b>1. Специализация:</b> 4. 5.	
Должность:	Старший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,75 ставки (срок действия трудового договора: на неопределенный срок) Центр исследований международных институтов Института прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасль науки:	Социальные науки
Обобщенные трудовые функции:	Старший научный сотрудник: Организация проведения исследования.
<b>6. Деятельность:</b>	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Постановка задач исследования научному коллективу.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Обобщать информацию о научных и (или) научно-технических результатах, полученных в соответствующей области исследований. - Обосновывать актуальность и новизну темы исследования. - Формулировать основную гипотезу исследования. - Осуществлять декомпозицию цели исследования на отдельные задачи. - Координировать решение задач исследования в процессе его проведения. - Обобщать результаты, полученные в процессе решения задач исследования.
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Формирование научного коллектива из числа сотрудников организации.



Трудовые действия	<p>Старший научный сотрудник:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Определять набор компетенций членов научного коллектива, необходимых для решения задач исследования.</li> <li>- Выявлять сотрудников организации с необходимыми компетенциями.</li> <li>- Вовлекать сотрудников организации в решение задач исследования.</li> <li>- Развивать необходимые компетенции членов научного коллектива в процессе решения задач исследования</li> </ul>
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	<p>Старший научный сотрудник:</p> <p>Организация повышения научной квалификации молодых ученых путем их вовлечения в исследования, проводимые ведущими российскими и (или) международными научными коллективами.</p>
Трудовые действия	<p>Старший научный сотрудник:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам.</li> <li>- Разрабатывать по профилю исследований курсы лекций для студентов.</li> <li>- Руководить магистерскими диссертационными работами.</li> </ul>
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	<p>Старший научный сотрудник:</p> <p>Определение научной и практической значимости научных (научно-технических) результатов и возможных способов их правовой охраны.</p>
Трудовые действия	<p>Старший научный сотрудник:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Анализировать научные и (или) научно-технические результаты на предмет соответствия лучшим мировым аналогам.</li> <li>- Выявлять возможные способы правовой охраны научных и (или) научно-технических результатов.</li> <li>- Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы.</li> </ul>
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	<p>Старший научный сотрудник:</p> <p>Обеспечение представления научных (научно-технических) результатов потенциальным потребителям.</p>



Трудовые действия	<p>Старший научный сотрудник:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Размещать информацию о результатах проведенного исследования в государственных системах учета научной (научно-технической) информации (госзадание.рф, ЕГИСУ НИОКТР, Роспатент и др.).</li> <li>- Представлять информацию о проведенных исследованиях и возможности практического использования полученных результатов на сайте организации.</li> <li>- Анализировать потребности в научных (научно-технических) результатах для выявления потенциальных потребителей.</li> <li>- Взаимодействовать с потенциальными потребителями с целью обеспечения практического использования</li> </ul>
<b>7. Требования к кандидату:</b>	
	<p>Образование: высшее в области общественных наук (международные отношения, политология)</p> <p>Свободное владение английским языком: чтение профессиональных текстов, написание текстов статей, докладов, презентаций и др.; коммуникация с зарубежными партнёрами, включая деловую переписку.</p> <p>Опыт научной работы по специальности не менее 10 лет.</p> <p>Опыт участия в международных экспертных группах</p> <p>Наличие результатов интеллектуальной деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- научные статьи и монографии (не менее 40 публикаций, индексируемых в ведущих базах (Scopus, WoS, ядро РИНЦ) за последние 10 лет);</li> <li>- аналитические материалы, подготовленные в интересах органов государственной власти;</li> <li>- охраноспособные результаты интеллектуальной деятельности.</li> </ul>
<b>8. Оплата труда, социальные гарантии:</b>	
Должностной оклад (руб.)	55 725 руб.
Условия премирования:	<p>1 высокая результативность работы (вклад в результативность организации);</p> <p>2 качество выполняемых исследований ("уровень" публикации или патентование результата, в том числе за рубежом);</p> <p>3 ценность и востребованность результата (высокий объем лицензирования, лицензирование прав на результат).</p>
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС



<b>9. Лицо для получения дополнительных справок:</b>	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
Е-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+ 7(499) 956-97-86
Дополнительно:	



Приложение № 4  
к приказу от ~~14~~ апреля 2026 года № ~~01~~-00693/001

**Объявление о конкурсе (карточка вакансии)**

Дата проведения конкурса:	23.06.2026
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	14.05.2026 – 04.06.2026
<b>Наименование раздела формы объявления</b>	<b>Возможные варианты</b> (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
<b>1. Специализация:</b>	
Должность:	Ведущий научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	1,0 ставка (срок действия трудового договора: 3 года.) Дирекция приоритетных образовательных инициатив Общеакадемический факультет
Область исследований/ Отрасль науки:	Общественные (социальные) науки Педагогика
Обобщенные трудовые функции:	<b>Ведущий научный сотрудник:</b> Самостоятельное решение исследовательских задач в рамках реализации научного (научно-технического, инновационного) проекта Организация проведения исследований и (или) разработок в рамках реализации научных (научно-технического, инновационного) проектов
<b>2. Деятельность:</b>	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	<b>Ведущий научный сотрудник:</b> Проведение исследований, направленных на решение отдельных исследовательских задач Решение комплекса взаимосвязанных исследовательских задач Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научным коллективом.
Трудовые действия	<b>Ведущий научный сотрудник:</b> - Сбор, обработка научной и (или) научно-исследовательской информации, необходимой для решения исследовательских задач - Формирование выводов по итогам проведённых педагогических, социологических, психологических и иных исследований, экспериментов и наблюдений, измерений - Поиск пути решения исследовательских задач - Определение информационных ресурсов, научной и опытно-экспериментальной базы, необходимых для решения исследовательских задач - Интерпретация научных (научно-технических) результатов, полученных в ходе решения исследовательских задач - Разработка методов и способов решения комплекса взаимосвязанных исследовательских задач



	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Координация решения комплекса взаимосвязанных исследовательских задач</li> <li>- Обоснование разработанного инструментария решения исследовательских задач и способов его практического использования</li> <li>- Обобщение научно-технических результатов, полученных в ходе выполнения исследования, для подготовки аналитических отчетов, научно-методических материалов и прогнозов</li> <li>- Разработка методологических подходов к решению исследовательских задач</li> <li>- Обоснование направлений новых исследований и (или) разработок</li> </ul>
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
<i>Аспект деятельности: Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	<p>Развитие компетенций научного коллектива.          Развитие научных кадров высшей квалификации</p>
Трудовые действия	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Формирование практических навыков коллективной научно-исследовательской работы</li> <li>- Определение форм и способов приобретения дополнительных компетенций</li> <li>- Научное руководство диссертационными исследованиями</li> <li>- Передача опыта применения новейших методов, средств и практики планирования, организации, проведения и внедрения научных исследований и (или) разработок путём научного консультирования при проведении диссертационных исследований</li> </ul>
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	<p>Экспертиза научных (научно-технических) результатов          Экспертиза научных (научно-технических) проектов</p>
Трудовые действия	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Оценка ключевых характеристик научных (научно-технических) результатов в форме отзывов, рецензий, заключений</li> <li>- Оценка возможности практического применения научных (научно-технических) результатов</li> <li>- Оценка возможностей использования научных (научно-технических) результатов при создании продуктов (товаров), услуг и (или) технологий форме отзывов, рецензий, заключений</li> <li>- Оценка вклада научных и (или) научно-технических результатов в решение социально-экономических и (или) социо-гуманитарных задач.</li> <li>- Рецензирование монографий, учебников, учебных пособий, диссертационных исследований, статей и т.п.</li> <li>- Проведение научной экспертизы конкурсной (отчетной) документации.</li> </ul>
<i>Аспект деятельности: Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	



Трудовые функции	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Представление научных (научно-технических) результатов профессиональному сообществу</li> <li>- Публичное представление научных (научно-технических) результатов в форме докладов и публикаций</li> <li>- Популяризация вклада научных (научно-технических) результатов в развитие отраслей наук и (или) научно-технологическое развитие Российской Федерации</li> </ul>
Трудовые действия	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Информирование научной общественности о результатах проведённых исследований путём публикации в ведущих рецензируемых научных изданиях, докладов на научных (научно-практических) мероприятиях.</li> <li>- Информирование научной общественности о результатах проведённых исследований на научных (научно-практических) мероприятиях.</li> <li>- Обеспечение правовой охраны научных (научно-практических) результатов в процессе их передачи и использования потребителями.</li> <li>- Распространение информации о проводимых исследованиях и их результатах в профессиональных научных сообществах, в том числе международных.</li> <li>- Представлять результаты проведенных исследований в научно-популярной форме посредством выступлений и публикаций в СМИ.</li> </ul>
<b>3. Требование к кандидату:</b>	
	<p><b>Базовое образование</b> Высшее образование по специальности / направлению «научно-педагогическое образование».</p> <p><b>Ученая степень и звание</b> доктор педагогических наук, доцент.</p> <p><b>Наличие результатов интеллектуальной деятельности</b> не менее 3 монографий, не менее 20 научных статей в рецензируемых изданиях, в том числе входящих в SCOPUS, ВАК, Ядро РИНЦ (К1, К2), преимущественно по тематике, связанной с цифровизацией образования, искусственным интеллектом в образовании, развитием научного потенциала студенческой молодежи.</p> <p>Опыт руководства НИР, участия в реализации научно-исследовательских работ по тематике, связанной с подготовкой студентов в системе высшего образования.</p>
<b>4. Оплата труда, социальные гарантии:</b>	
Должностной оклад (руб.):	80 950 руб.
Условия премирования:	<ul style="list-style-type: none"> <li>8. высокая результативность работы (вклад в результативность организации);</li> <li>9. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом);</li> <li>10. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат);</li> <li>11. международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям);</li> </ul>



	<p>12. привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации;</p> <p>13. организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов;</p> <p>14. организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований.</p>
Социальные гарантии:	<p><b>Отдых</b> ежегодный основной отпуск</p> <p><b>Медицинское обслуживание и страхование</b> страхование от несчастных случаев на производстве</p> <p><b>Другое</b> социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.</p>
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
<b>5. Лицо для получения дополнительных справок:</b>	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	<a href="mailto:konkurs-up@ranepa.ru">konkurs-up@ranepa.ru</a>
Телефон:	+7 (499)956-97-86
Дополнительно:	

