



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ  
НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА и ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
при ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

---

## П Р И К А З

Москва

от 18 мая 2026 года

№ 02-00975/001

О проведении конкурса на замещение  
должностей научных работников

В соответствии с приказом Минобрнауки России от 05.08.2021 № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса», с приказом от 29.06.2023 № 02-1216 «Об утверждении Положения о конкурсной комиссии научных работников»

п р и к а з ы в а ю:

1. Провести 22 июля 2026 года в 10:00 по адресу: г. Москва, проспект Вернадского, д.82, корпус 5, ауд. 523 конкурс на замещение следующих должностей научных работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»:

1.1. Заведующий научно-исследовательской лабораторией Научно-исследовательская лаборатория комплексных исторических исследований Школы актуальных гуманитарных исследований института общественных наук (0,5 ставки, срок действия трудового договора: 5 лет).



557758

1.2. Заведующий научно-исследовательской лабораторией Научно-исследовательская лаборатория историко-культурных исследований Школы актуальных гуманитарных исследований института общественных наук (0,5 ставки, срок действия трудового договора: 5 лет).

1.3. Ведущий научный сотрудник Научно-исследовательская лаборатория историко-литературных исследований Школы актуальных гуманитарных исследований института общественных наук (0,25 ставки, срок действия трудового договора: 3 года).

1.4. Старший научный сотрудник Научно-исследовательская лаборатория древнерусской культуры Школы актуальных гуманитарных исследований института общественных наук (0,25 ставки, срок действия трудового договора: 5 лет).

1.5. Младший научный сотрудник Научно-исследовательская лаборатория историко-культурных исследований Школы актуальных гуманитарных исследований института общественных наук (0,25 ставки, срок действия трудового договора: 3 года).

1.6. Младший научный сотрудник Центр «Цифровая школа госуправления» Дирекция методологии и технологий образования института «Высшая школа государственного управления» (1,0 ставка, срок действия трудового договора: до 30.12.2026).

2. Дирекции по управлению персоналом (Т.В. Дьячков):

2.1. Обеспечить размещение информации о проведении конкурса на замещение должностей, указанных в пп. 1.1 - 1.4 настоящего приказа, на сайте единой информационной системы проведения конкурсов на замещение должностей научных работников <http://ученые-исследователи.рф> в срок до 21.05.2026 (приложения № 1 – 4).

2.2. Совместно с дирекцией информационной политике и маркетингу (С.П. Шатунов) обеспечить размещение информации о проведении конкурса на замещение должностей, указанных в пп. 1.5-1.6 настоящего приказа на сайте Академии в срок до 21.05.2026 (приложения № 5, 6).

3. Установить следующие сроки приема и рассмотрения заявок претендентов на вышеуказанные должности:

3.1. Для должностей, указанных в пп. 1.1 – 1.4:

период приема заявок: с 15.06.2026 по 06.07.2026;

период рассмотрения заявок: с 07.07.2026 по 21.07.2026.

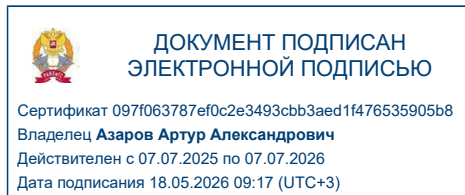
3.2. Для должностей, указанных в пп. 1.5, пп.1.6:

период приема заявок: с 07.07.2026 по 11.07.2026;



период рассмотрения: с 12.07.2026 по 21.07.2026.

Проректор по науке



А.А. Азаров

Приказ вносит: директор по персоналу Т.В. Дьячков.



557758

Приложение № 1  
к приказу от 18 мая 2026 года № 02-00975/001

**Объявление о конкурсе (карточка вакансии)**

Дата проведения конкурса:	22.07.2026
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	15.06.2026-06.07.2026
<b>Наименование раздела формы объявления</b>	
<b>1. Специализация:</b>	
Должность:	<b>Заведующий научно-исследовательской лабораторией</b>
Подразделение, доля ставки	0,5 ставки (срок действия трудового договора: 5 лет) Научно-исследовательская лаборатория комплексных исторических исследований Школа актуальных гуманитарных исследований Институт общественных наук
Область исследований/отрасль науки:	Гуманитарные науки История и археология
Обобщенные трудовые функции:	Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям
<b>2. Деятельность:</b>	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения
Трудовые действия	Творчески осмыслить информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке. Выявлять перспективные направления исследований. Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям. Формировать стратегию проведения исследования. Координировать процесс реализации исследовательских программ. Проводить научную экспертизу законченных исследований.
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Формирование долгосрочных партнерских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления.



Трудовые действия	<p>Выявлять научные коллективы (в том числе международные), проводящие исследования по перспективным научным направлениям.</p> <p>Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований.</p> <p>Организовать научную кооперацию между членами научных коллективов.</p> <p>Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований.</p>
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Формирование образов будущих профессий и требований к компетенциям специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.
Трудовые действия	<p>Формулировать требования к компетенциям научных кадров с учетом факторов, влияющих на развитие вида профессиональной деятельности.</p> <p>Осуществлять подготовки научных кадров (кандидатов и докторов наук).</p> <p>Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований.</p>
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Прогнозирование изменений в социально-экономической системе при применении научных (научно-технических) результатов, полученных в рамках перспективных научных направлений.
Трудовые действия	<p>Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом.</p> <p>Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы).</p> <p>Проводить экспертизу исследовательских программ.</p>
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Широкое общественное представление возможных изменений в социально-экономической системе и обществе в результате развития новых или перспективных научных направлений.



Трудовые действия	<p>Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению.</p> <p>Формировать через СМИ положительное общественное мнение о возможных изменениях в социально-экономической системе и обществе в результате использования новых знаний.</p>
<b>3. Требования к кандидату:</b>	
	<p><b>Образование</b> дипломированный специалист;</p> <p><b>Ученая степень и звание</b> кандидат исторических наук;</p> <p><b>Опыт развития организации</b> подготовка студентов по программам магистратуры и специалитета; подготовка кадров высшей квалификации (аспирантов).</p> <p><b>Наличие результатов интеллектуальной деятельности</b> публикации; монографии.</p>
<b>4. Оплата труда, социальные гарантии:</b>	
Должностной оклад (руб.)	51 325,50 руб. в месяц
Условия премирования:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Высокая результативность работы (вклад в результативность организации).</li> <li>2. Качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом).</li> <li>3. Ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат).</li> <li>4. Международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям).</li> <li>5. Привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации.</li> <li>6. Организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов.</li> <li>7. Организация малых инновационных предприятий на основе полученных результатов.</li> <li>8. Организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований.</li> </ol>
Социальные гарантии:	<p>Отдых ежегодный основной отпуск;</p> <p>Медицинское обслуживание и страхование страхование от несчастных случаев на производстве;</p> <p>Другое</p>



Дополнительно:	Требования к квалификации предъявляются в соответствии с единым квалификационным справочником. Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
<b>5. Лицо для получения дополнительных справок:</b>	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	



Приложение № 2  
к приказу от 18 мая 2026 года № 02-00975/001

**Объявление о конкурсе (карточка вакансии)**

Дата проведения конкурса:	22.07.2026
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	15.06.2026-06.07.2026
<b>Наименование раздела формы объявления</b>	
<b>1. Специализация:</b>	
Должность:	<b>Заведующий научно-исследовательской лабораторией</b>
Подразделение, доля ставки	0,5 ставки (срок действия трудового договора: 5 лет) Научно-исследовательская лаборатория историко-культурных исследований Школа актуальных гуманитарных исследований Институт общественных наук
Область исследований/отрасль науки:	Гуманитарные науки Искусствоведение
Обобщенные трудовые функции:	Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям
<b>2. Деятельность:</b>	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения
Трудовые действия	-Творчески осмыслить информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке. -Выявлять перспективные направления исследований. -Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям. -Формировать стратегию проведения исследования. -Координировать процесс реализации исследовательских программ. -Проводить научную экспертизу законченных исследований.
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Формирование долгосрочных партнерских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления.



Трудовые действия	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Выявлять научные коллективы (в том числе международные), проводящие исследования по перспективным научным направлениям.</li> <li>-Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований.</li> <li>-Организовать научную кооперацию между членами научных коллективов.</li> <li>-Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований.</li> </ul>
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Формирование образов будущих профессий и требований к компетенциям специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.
Трудовые действия	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Формулировать требования к компетенциям научных кадров с учетом факторов, влияющих на развитие вида профессиональной деятельности.</li> <li>-Осуществлять подготовки научных кадров (кандидатов и докторов наук).</li> <li>-Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований.</li> </ul>
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Прогнозирование изменений в социально-экономической системе при применении научных (научно-технических) результатов, полученных в рамках перспективных научных направлений.
Трудовые действия	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом.</li> <li>-Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы).</li> <li>-Проводить экспертизу исследовательских программ.</li> </ul>
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Широкое общественное представление возможных изменений в социально-экономической системе и обществе в результате развития новых или перспективных научных направлений.



Трудовые действия	-Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению. -Формировать через СМИ положительное общественное мнение о возможных изменениях в социально-экономической системе и обществе в результате использования новых знаний.
<b>3. Требования к кандидату:</b>	
	<b>Образование</b> дипломированный специалист; <b>Ученая степень и звание</b> Ph.D. (Сравн.литературоведение); <b>Опыт развития организации</b> подготовка студентов по программам магистратуры и специалитета; подготовка кадров высшей квалификации (аспирантов). <b>Наличие результатов интеллектуальной деятельности</b> публикации; монографии.
<b>4. Оплата труда, социальные гарантии:</b>	
Должностной оклад (руб.)	51 325,50 руб. в месяц
Условия премирования:	1. Высокая результативность работы (вклад в результативность организации). 2. Качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом). 3. Ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат). 4. Международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям). 5. Привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации. 6. Организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов. 7. Организация малых инновационных предприятий на основе полученных результатов. 8. Организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований.
Социальные гарантии:	Отдых ежегодный основной отпуск; Медицинское обслуживание и страхование страхование от несчастных случаев на производстве; Другое



Дополнительно:	Требования к квалификации предъявляются в соответствии с единым квалификационным справочником. Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
<b>5. Лицо для получения дополнительных справок:</b>	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	



## Приложение № 3

к приказу от 18 мая 2026 года № 02-00975/001

**Объявление о конкурсе (карточка вакансии)**

Дата проведения конкурса:	22.07.2026
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	15.06.2026-06.07.2026
<b>Наименование раздела формы объявления</b>	
<b>1. Специализация:</b>	
Должность:	<b>Ведущий научный сотрудник</b>
Подразделение, доля ставки	0,25 ставки (срок действия трудового договора: 3 года) Научно-исследовательская лаборатория историко-литературных исследований Школа актуальных гуманитарных исследований Институт общественных наук
Область исследований/отрасль науки:	Гуманитарные науки Языки и литература
Обобщенные трудовые функции:	Сетевое взаимодействие с внутренним и внешним окружением в процессе проведения исследования
<b>2. Деятельность:</b>	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами
Трудовые действия	- Систематизировать существующие знания по тематическим направлениям исследования (специальным и/или смежным). - Обосновывать тематику новых исследований. - Формировать программу проведения исследования. - Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования. - Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования.
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Развитие компетенций научного коллектива организации.



Трудовые действия	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Диагностировать наличие недостающих компетенций у сотрудников организации, необходимых для выполнения программы исследования.</li> <li>- Мотивировать сотрудников организации к приобретению дополнительных компетенций.</li> <li>- Осуществлять поиск сотрудников других организаций, обладающих необходимыми и достаточными компетенциями.</li> <li>- Вовлекать сотрудников других организаций к участию в проведении исследований.</li> <li>- Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования.</li> <li>- Формировать дополнительные компетенции у сотрудников организации в процессе проведения совместных с внешними исполнителями исследований.</li> </ul>
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Обеспечение использования новых знаний путем их включения в образовательные программы (отдельные лекции, модули, курсы), руководства магистерскими и аспирантскими исследованиями.
Трудовые действия	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Представлять новые знания, полученные в результате исследований, в форме монографий, учебников, учебных пособий.</li> <li>- Разрабатывать учебные модули для аспирантов и магистрантов;</li> <li>- Разрабатывать учебные курсы для повышения квалификации научных работников.</li> </ul>
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Выбор формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов и способов использования таких результатов.
Трудовые действия	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Оценивать вклад научных и (или) научно-технических результатов в решение социально-экономических и (или) социо-гуманитарных задач.</li> <li>- Определять варианты практического применения и формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов.</li> <li>- Рецензировать монографии, учебники, учебные пособия.</li> <li>- Проводить научную экспертизу конкурсной (отчетной) документации.</li> </ul>
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Популяризация научных (научно-технических) результатов.



Трудовые действия	<p>- Распространять информацию о проводимых исследованиях и их результатах в профессиональных научных сообществах, в том числе международных.</p> <p>-Продвигать результаты проведенных исследований в среде потенциальных потребителей посредством прямой рассылки информационных материалов и размещения сведений о результатах исследования в печатных изданиях и интернете.</p> <p>-Представлять результаты проведенных исследований в научно-популярной форме посредством выступлений и публикаций в СМИ.</p>
<b>3. Требования к кандидату:</b>	
	<p><b>Образование</b> дипломированный специалист;</p> <p><b>Ученая степень и звание</b> доктор филологических наук;</p> <p><b>Опыт развития организации</b> подготовка студентов по программам магистратуры и специалитета</p> <p><b>Наличие результатов интеллектуальной деятельности</b> публикации; монографии.</p>
<b>4. Оплата труда, социальные гарантии:</b>	
Должностной оклад (руб.)	22 972,75 руб. в месяц
Условия премирования:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Высокая результативность работы (вклад в результативность организации).</li> <li>2. Качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом).</li> <li>3. Ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат).</li> <li>4. Международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям).</li> <li>5. Привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации.</li> <li>6. Организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов.</li> <li>7. Организация малых инновационных предприятий на основе полученных результатов.</li> <li>8. Организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований.</li> </ol>



Социальные гарантии:	Отдых ежегодный основной отпуск; Медицинское обслуживание и страхование страхование от несчастных случаев на производстве; Другое
Дополнительно:	Требования к квалификации предъявляются в соответствии с единым квалификационным справочником. Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
<b>5. Лицо для получения дополнительных справок:</b>	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	



**Объявление о конкурсе (карточка вакансии)**

Дата проведения конкурса:	22.07.2026
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	15.06.2026-06.07.2026
<b>Наименование раздела формы объявления</b>	
<b>1. Специализация:</b>	
Должность:	<b>Старший научный сотрудник</b>
Подразделение, доля ставки	0,25 ставки (срок действия трудового договора: 5 лет) Научно-исследовательская лаборатория древнерусской культуры Школа актуальных гуманитарных исследований Институт общественных наук
Область исследований/отрасль науки:	Гуманитарные науки История и археология
Обобщенные трудовые функции:	Организация проведения исследования
<b>2. Деятельность:</b>	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Постановка задач исследования научному коллективу
Трудовые действия	- Обобщать информацию о научных и (или) научно-технических результатах, полученных в соответствующей области исследований. - Обосновывать актуальность и новизну темы исследования. - Формулировать основную гипотезу исследования. - Осуществлять декомпозицию цели исследования на отдельные задачи. - Координировать решение задач исследования в процессе его проведения. - Обобщать результаты, полученные в процессе решения задач исследования.
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Формирование научного коллектива из числа сотрудников организации.



Трудовые действия	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Определять набор компетенций членов научного коллектива, необходимых для решения задач исследования.</li> <li>- Выявлять сотрудников организации с необходимыми компетенциями.</li> <li>- Вовлекать сотрудников организации в решение задач исследования.</li> <li>- Развивать необходимые компетенции членов научного коллектива в процессе решения задач исследования.</li> </ul>
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Организация повышения научной квалификации молодых ученых путем их вовлечения в исследования, проводимые ведущими российскими и (или) международными научными коллективами.
Трудовые действия	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам.</li> <li>- Разрабатывать по профилю исследований курсы лекций для студентов.</li> <li>- Руководить магистерскими диссертационными работами.</li> </ul>
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Определение научной и практической значимости научных (научно-технических) результатов и возможных способов их правовой охраны.
Трудовые действия	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Анализировать научные и (или) научно-технические результаты на предмет соответствия лучшим мировым аналогам.</li> <li>- Выявлять возможные способы правовой охраны научных и (или) научно-технических результатов.</li> <li>- Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы.</li> </ul>
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Обеспечение представления научных (научно-технических) результатов потенциальным потребителям.



Трудовые действия	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Размещать информацию о результатах проведенного исследования в государственных системах учета научной (научно-технической) информации (госзадание.рф, ЕГИСУ НИОКТР, Роспатент и др.).</li> <li>- Представлять информацию о проведенных исследованиях и возможности практического использования полученных результатов на сайте организации.</li> <li>- Анализировать потребности в научных (научно-технических) результатах для выявления потенциальных потребителей.</li> <li>- Взаимодействовать с потенциальными потребителями с целью обеспечения практического использования полученных результатов.</li> </ul>
<b>3. Требования к кандидату:</b>	
	<p><b>Образование</b> дипломированный специалист;</p> <p><b>Ученая степень и звание</b> кандидат исторических наук;</p> <p><b>Опыт развития организации</b> подготовка студентов по программам магистратуры и специалитета</p> <p><b>Наличие результатов интеллектуальной деятельности</b> публикации; монографии.</p>
<b>4. Оплата труда, социальные гарантии:</b>	
Должностной оклад (руб.)	20 888,00 руб. в месяц
Условия премирования:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Высокая результативность работы (вклад в результативность организации).</li> <li>2. Качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом).</li> <li>3. Ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат).</li> <li>4. Международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям).</li> <li>5. Привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации.</li> <li>6. Организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов.</li> <li>7. Организация малых инновационных предприятий на основе полученных результатов.</li> <li>8. Организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований.</li> </ol>



Социальные гарантии:	Отдых ежегодный основной отпуск; Медицинское обслуживание и страхование страхование от несчастных случаев на производстве; Другое
Дополнительно:	Требования к квалификации предъявляются в соответствии с единым квалификационным справочником. Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
<b>5. Лицо для получения дополнительных справок:</b>	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	



Приложение № 5

к приказу от 18 мая 2026 года № 02-00975/001

**Объявление о конкурсе (карточка вакансии)**

Дата проведения конкурса:	22.07.2026
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	07.07.2026 – 11.07.2026
<b>Наименование раздела формы объявления</b>	
<b>1. Специализация:</b>	
Должность:	<b>Младший научный сотрудник</b>
Подразделение, доля ставки	0,25 ставки (срок действия трудового договора: 3 года) Научно-исследовательская лаборатория историко-культурных исследований Школа актуальных гуманитарных исследований Институт общественных наук
Область исследований/отрасль науки:	Гуманитарные науки Искусствоведение
Обобщенные трудовые функции:	Решение отдельных задач исследования.
<b>2. Деятельность:</b>	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Выполнение отдельных заданий в рамках решения задач исследования.
Трудовые действия	-Обрабатывать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования. -Проводить исследования, эксперименты, наблюдения, измерения на основе методики, предложенной ответственным исполнителем. -Описывать исследования, эксперименты, наблюдения, измерения. -Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений.
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	



Трудовые функции	Представление научных (научно-технических) результатов в научном коллективе организации.
Трудовые действия	- Представлять ответственному исполнителю результаты проведенного исследования, оформленные в соответствии с нормативно установленными требованиями. -Информировать сотрудников научной организации о результатах проведенного исследования через существующую в организации систему научных коммуникаций.
<b>3. Требования к кандидату:</b>	
	<b>Образование</b> Магистратура <b>Опыт работы</b> 3 года по специальности При наличии ученой степени, окончания аспирантуры и прохождения стажировки – без предъявления требований к стажу работы.
<b>4. Оплата труда, социальные гарантии:</b>	
Должностной оклад (руб.)	11 943,75 руб. в месяц
Условия премирования:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Высокая результативность работы (вклад в результативность организации).</li> <li>2. Качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом).</li> <li>3. Ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат).</li> <li>4. Международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям).</li> <li>5. Привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации.</li> <li>6. Организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов.</li> <li>7. Организация малых инновационных предприятий на основе полученных результатов.</li> <li>8. Организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований.</li> </ol>
Социальные гарантии:	Отдых ежегодный основной отпуск; Медицинское обслуживание и страхование страхование от несчастных случаев на производстве; Другое



Дополнительно:	Требования к квалификации предъявляются в соответствии с единым квалификационным справочником. Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
<b>5. Лицо для получения дополнительных справок:</b>	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	



**Объявление о конкурсе (карточка вакансии)**

Дата проведения конкурса:	22.07.2026
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	07.07.2026 -11.07.2026
<b>Наименование раздела формы объявления</b>	<b>Возможные варианты</b> (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
<b>1. Специализация:</b>	
Должность:	Младший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	1,0 ставка Центр «Цифровая школа госуправления» Дирекция методологии и технологий образования Институт «Высшая школа государственного управления» (срочный трудовой договор до 30.12.2026 г)
Область исследований/ Отрасль науки:	Экономические науки, мировая экономика, отраслевая и региональная экономика
Обобщенные трудовые функции:	<b>Младший научный сотрудник:</b> Проведение исследования в предметной научной области по профилю лаборатории.
<b>2. Деятельность:</b>	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	<b>Младший научный сотрудник:</b> Получение научных (научно-технических) результатов в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами.
Трудовые действия	<b>Младший научный сотрудник:</b> - Выполнять обзор основных тенденций и текущей конъюнктуры по направлениям исследования. - Выполнять обзор теоретических и эмпирических подходов к анализу проблематики - Проводить детализацию, декомпозицию, уточнение исследовательской проблемы и гипотез, исходя из обзора теоретических и эмпирических подходов к проблематике - Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования.
<i>Аспект деятельности: Представление научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	<b>Младший научный сотрудник:</b> Доведения до научного сообщества научных (научно-технических) результатов и способов использования таких результатов.
Трудовые действия	<b>Младший научный сотрудник:</b> - Организация подготовки выводов и рекомендаций на основе полученных результатов сценарного прогнозирования по различным моделям. - Написание научной статьи по тематике исследования.



<b>3. Требование к кандидату:</b>	
	<p><b>Базовое образование</b> Дипломированный специалист</p> <p><b>Опыт работы</b> По специальности не менее 3 лет При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы</p> <p><b>Наличие результатов интеллектуальной деятельности</b> Публикации</p>
<b>4. Оплата труда, социальные гарантии:</b>	
Должностной оклад (руб.):	47 775,00 руб. в месяц
Условия премирования:	<p>1. Высокая результативность работы (вклад в результативность организации).</p> <p>2. Качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом).</p> <p>3. Ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат).</p> <p>4. Международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям).</p> <p>5. Привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации.</p> <p>6. Организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов.</p> <p>7. Организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований.</p>
Социальные гарантии:	<p><b>Отдых</b> ежегодный основной отпуск</p> <p><b>Медицинское обслуживание и страхование</b> страхование от несчастных случаев на производстве</p> <p><b>Другое</b> социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.</p>
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
<b>5. Лицо для получения дополнительных справок:</b>	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7 (499)956-97-86
Дополнительно:	

