



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ
НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА и ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
при ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

П Р И К А З

Москва

от 14 сентября 2026 года

№ 02-01781/001

О проведении конкурса на замещение
должностей научных работников

В соответствии с приказом Минобрнауки России от 05.08.2021 № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса», с приказом от 29.06.2023 № 02-1216 «Об утверждении Положения о конкурсной комиссии научных работников»

п р и к а з ы в а ю:

1. Провести 21 ноября 2026 года в 10:00 по адресу: г. Москва, проспект Вернадского, д.82, корпус 5, ауд. 523 конкурс на замещение следующих должностей научных работников Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации:

1.1. Научный сотрудник центра исследований конкуренции и экономического регулирования института прикладных экономических исследований (0,25 ставки, срок действия трудового договора: до 31.12.2027).

1.2. Научный сотрудник центра исследований конкуренции и экономического регулирования института прикладных экономических исследований (0,25 ставки, срок действия трудового договора: до 31.12.2027).

1.3. Научный сотрудник центра исследований конкуренции и экономического регулирования института прикладных экономических исследований (0,25 ставки, срок действия трудового договора: до 31.12.2027).



738895

1.4. Ведущий научный сотрудник центра изучения проблем центральных банков института прикладных экономических исследований (1,0 ставка, срок действия трудового договора: 3 (три) года).

1.5. Заместитель директора научно-исследовательского центра по науке научно-исследовательский центр прикладной истории историко-филологический факультет института общественных наук (0,5 ставки, срок действия трудового договора: 3 (три) года).

1.6. Старший научный сотрудник научно-исследовательский центр прикладной истории историко-филологический факультет института общественных наук (0,25 ставки, срок действия трудового договора: 3 (три) года).

1.7. Научный сотрудник научно-исследовательский центр прикладной истории историко-филологический факультет института общественных наук (0,25 ставки, срок действия трудового договора: 3 (три) года).

1.8. Старший научный сотрудник научно-исследовательский центр прикладной истории историко-филологический факультет института общественных наук (0,25 ставки, срок действия трудового договора: 3 (три) года)

2. Директору дирекции по организационному развитию и кадровой политике Е.В. Ивановой:

2.1. Обеспечить размещение информации о проведении конкурса на замещение должностей (приложения № 1-8) на сайте единой информационной системы проведения конкурсов на замещение должностей научных работников <http://ученые-исследователи.рф> в срок до 18.09.2026.

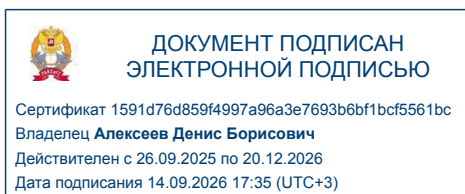
3. Установить следующие сроки приема и рассмотрения заявок претендентов на вышеуказанные должности:

3.1. Для должностей, указанных в пп. 1.1-1.8:

– период приема заявок: с 15.10.2026 по 05.11.2026;

– период рассмотрения заявок: с 06.11.2026 по 20.11.2026.

Проректор



Д.Б. Алексеев

Приказ вносит: директор дирекции по организационному развитию и кадровой политике Е.В. Иванова



Приложение № 1

к приказу от 14 сентября 2026 года № 02-01781/001

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	21.11.2026
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	15.10.2026-05.11.2026
Наименование раздела формы объявления	
1. Специализация:	
Должность:	Научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,25 ставки Центр исследований конкуренции и экономического регулирующего, Институт прикладных экономических исследований (срок действия трудового договора: до 31.12.2027)
Область исследований/отрасль науки:	Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	Методическое сопровождение исследования
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Выбор методов решения отдельных задач исследований
Трудовые действия	Анализировать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования. Разрабатывать методики решения отдельных задач исследования. Решать отдельные задачи исследования в качестве ответственного исполнителя. Оценивать степень решения отдельных задач исследования.
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Наставничество в процессе проведения исследования.



Трудовые действия	Передавать практические навыки проведения исследования в процессе его совместного выполнения. Готовить по профилю исследований методические материалы к семинарам и практикумам для студентов. Руководить курсовыми работами и выпускными квалификационными работами.
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Анализ научных (научно-технических) результатов.
Трудовые действия	Оценивать достоверность полученных в процессе исследования научных и (или) научно-технических результатов. Разрабатывать рекомендации по практическому использованию научных и (или) научно-технических результатов.
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Публичное представление научных (научно-технических) результатов в форме докладов и публикаций.
Трудовые действия	Публиковать результаты проведенного исследования в рецензируемых научных изданиях. Представлять результаты проведенных исследований на научных (научно-практических) мероприятиях.
3. Требования к кандидату:	
	Образование Высшее профессиональное образование Ученая степень и звание Кандидат экономических наук Наличие результатов интеллектуальной деятельности Научные труды – публикации в сфере конкурентной и промышленной политики, доклады на международных конференциях Индекс Хирша по публикациям в РИНЦ – от 4.
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	17 902,00 руб.
Условия премирования:	Высокая результативность работы (вклад в результативность организации). Качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом). Ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат).
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск



Дополнительно:	Требования к квалификации предъявляются в соответствии с единым квалификационным справочником. Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС.
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	



Приложение № 2
к приказу от 14 сентября 2026 года № 02-01781/001

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	21.11.2026
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	15.10.2026-05.11.2026
Наименование раздела формы объявления	
2. Специализация:	
Должность:	Научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,25 ставки Центр исследований конкуренции и экономического регулирования, Институт прикладных экономических исследований (срок действия трудового договора: до 31.12.2027)
Область исследований/отрасль науки:	Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	Методическое сопровождение исследования
6. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Выбор методов решения отдельных задач исследований
Трудовые действия	Анализировать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования. Разрабатывать методики решения отдельных задач исследования. Решать отдельные задачи исследования в качестве ответственного исполнителя. Оценивать степень решения отдельных задач исследования.
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Наставничество в процессе проведения исследования.



Трудовые действия	Передавать практические навыки проведения исследования в процессе его совместного выполнения. Готовить по профилю исследований методические материалы к семинарам и практикумам для студентов. Руководить курсовыми работами и выпускными квалификационными работами.
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Анализ научных (научно-технических) результатов.
Трудовые действия	Оценивать достоверность полученных в процессе исследования научных и (или) научно-технических результатов. Разрабатывать рекомендации по практическому использованию научных и (или) научно-технических результатов.
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Публичное представление научных (научно-технических) результатов в форме докладов и публикаций.
Трудовые действия	Публиковать результаты проведенного исследования в рецензируемых научных изданиях. Представлять результаты проведенных исследований на научных (научно-практических) мероприятиях.
7. Требования к кандидату:	
	Образование Высшее профессиональное образование Ученая степень и звание Кандидат экономических наук Наличие результатов интеллектуальной деятельности Научные труды – публикации в сфере конкурентной и промышленной политики, доклады на международных конференциях Индекс Хирша по публикациям в РИНЦ – от 4.
8. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	17 902,00 руб.
Условия премирования:	Высокая результативность работы (вклад в результативность организации). Качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом). Ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат).
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск.



Дополнительно:	Требования к квалификации предъявляются в соответствии с единым квалификационным справочником. Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС.
9. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	



Приложение № 3
к приказу от 14 сентября 2026 года № 02-01781/001

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	21.11.2026
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	15.10.2026 -05.11.2026
Наименование раздела формы объявления	
3. Специализация:	
Должность:	Научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,25 ставки Центр исследований конкуренции и экономического регулирующего, Институт прикладных экономических исследований (срок действия трудового договора: до 31.12.2027)
Область исследований/отрасль науки:	Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	Методическое сопровождение исследования
10. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Выбор методов решения отдельных задач исследований
Трудовые действия	Анализировать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования. Разрабатывать методики решения отдельных задач исследования. Решать отдельные задачи исследования в качестве ответственного исполнителя. Оценивать степень решения отдельных задач исследования.
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Наставничество в процессе проведения исследования.



Трудовые действия	Передавать практические навыки проведения исследования в процессе его совместного выполнения. Готовить по профилю исследований методические материалы к семинарам и практикумам для студентов. -Руководить курсовыми работами и выпускными квалификационными работами.
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Анализ научных (научно-технических) результатов.
Трудовые действия	Оценивать достоверность полученных в процессе исследования научных и (или) научно-технических результатов. Разрабатывать рекомендации по практическому использованию научных и (или) научно-технических результатов.
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Публичное представление научных (научно-технических) результатов в форме докладов и публикаций.
Трудовые действия	Публиковать результаты проведенного исследования в рецензируемых научных изданиях. Представлять результаты проведенных исследований на научных (научно-практических) мероприятиях.
11. Требования к кандидату:	
	Образование Высшее профессиональное образование Ученая степень и звание Кандидат экономических наук Наличие результатов интеллектуальной деятельности Научные труды – публикации в сфере конкурентной и промышленной политики, доклады на международных конференциях Индекс Хирша по публикациям в РИНЦ – от 4.
12. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	17 902,00 руб.
Условия премирования:	Высокая результативность работы (вклад в результативность организации). Качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом). Ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат).
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск



Дополнительно:	Требования к квалификации предъявляются в соответствии с единым квалификационным справочником. Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС.
<i>13. Лицо для получения дополнительных справок:</i>	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	



Приложение № 4
к приказу от 14 сентября 2026 года № 02-01781/001

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	21.11.2026
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	15.10.2026 -05.11.2026
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация: 2. 3.	
Должность:	Ведущий научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	1,0 ставки (срок действия трудового договора: на 3 года) Центр изучения проблем центральных банков Институт прикладных экономических исследований РАНХиГС
Область исследований/отрасль науки:	Социальные науки. Экономика
Обобщенные трудовые функции:	Ведущий научный сотрудник. Участие в проведении научно-исследовательских и аналитических работ, сетевое взаимодействие с внутренним и внешним окружением в процессе проведения исследований.
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Ведущий научный сотрудник. Участие в проведении научно-исследовательских и аналитических работ, в том числе выполнение отдельных блоков работ. Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами. Подготовка отчетных материалов по результатам научно-исследовательских работ, публикация научных работ, выступления на научных мероприятиях, получение и представление иных результатов исследований.



Трудовые действия	Ведущий научный сотрудник. Систематизировать существующие знания по тематическим направлениям исследования (специальным и/или смежным). Обосновывать тематику новых исследований. Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования. Выполнять исследование или отдельные его элементы. Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования. Участвовать в подготовке отчетных материалов по результатам исследований. Участвовать в экспертной работе и подготовке
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Ведущий научный сотрудник. -
Трудовые действия	Ведущий научный сотрудник. -
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Ведущий научный сотрудник. Обеспечение использования новых знаний путем их включения в образовательные программы (отдельные лекции, модули, курсы), руководства курсовыми, дипломными, магистерскими и аспирантскими исследованиями.
Трудовые действия	Ведущий научный сотрудник. Представлять новые знания, полученные в результате исследований, в форме монографий, учебников, учебных пособий.
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Ведущий научный сотрудник. Выбор формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов и способов использования таких результатов.
Трудовые действия	Ведущий научный сотрудник. Оценивать вклад научных и (или) научно-технических результатов в решение социально-экономических и (или) социо-гуманитарных задач. Определять варианты практического применения и формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов. Рецензировать монографии, учебники, учебные пособия. Проводить научную экспертизу конкурсной (отчетной) документации.



<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Ведущий научный сотрудник. Популяризация научных (научно-технических) результатов.
Трудовые действия	Ведущий научный сотрудник. Распространять информацию о проводимых исследованиях и их результатах в профессиональных научных сообществах, в том числе международных. Продвигать результаты проведенных исследований в среде потенциальных потребителей посредством прямой рассылки информационных материалов и размещения сведений о результатах исследования в печатных изданиях и интернете.
3. Требования к кандидату:	
	Базовое образование Специалитет и (или) магистратура, аспирантура Ученая степень и звание Кандидат экономических наук Опыт развития организации Подготовка студентов по программам магистратуры и бакалавриата; управление коллективом исследователей; опыт экспертно-аналитической работы Наличие результатов интеллектуальной деятельности 1. Публикации (не менее 25 научных работ). 2. Монографии/книги.
Прочие требования	Индекс Хирша по публикациям в РИНЦ - не менее 12. Число публикаций РИНЦ - не менее 40. Число цитирований из публикаций, входящих в РИНЦ - не менее 550. Участник научных конференций и семинаров.
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	87103 руб. в месяц
Условия премирования:	Высокая результативность работы. Выполнение запланированных в соответствии с ТЗ показателей по каждой теме НИР. Достижение значимых дополнительных результатов по одному из направлений научной деятельности.



Социальные гарантии:	Отдых Ежегодный основной отпуск Медицинское обслуживание и страхование Другое Социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+ 7(499) 956-97-86
Дополнительно:	



Приложение № 5

к приказу от 14 сентября 2026 года № 02-01781/001

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	21.11.2026
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	15.10.2026-05.11.2026
Наименование раздела формы объявления	
1. Специализация:	
Должность:	Заместитель директора научно-исследовательского центра по науке
Подразделение, доля ставки	0,5 ставки (срок действия трудового договора: 3 года) Научно-исследовательский центр прикладной истории Историко–филологический факультет Институт общественных наук
Область исследований/отрасль науки:	Гуманитарные науки История и археология
Обобщенные трудовые функции:	Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения
Трудовые действия	Проведение исследований в области экономической истории. Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке. Научная редакция текстов. Выявлять перспективные направления исследований. Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям. Формировать стратегию проведения исследования. Координировать процесс реализации
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Формирование долгосрочных партнерских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления.



Трудовые действия	Выявлять научные коллективы (в том числе международные), проводящие исследования по перспективным научным направлениям. Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований. Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов. Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований.
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Формирование образов будущих профессий и требований к компетенциям специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.
Трудовые действия	Формулировать требования к компетенциям научных кадров с учетом факторов, влияющих на развитие вида профессиональной деятельности. Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук). Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований.
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Прогнозирование изменений в социально-экономической системе при применении научных (научно-технических) результатов, полученных в рамках перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом. Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы). Проводить экспертизу исследовательских программ.
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Широкое общественное представление возможных изменений в социально-экономической системе и обществе в результате развития новых или перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению. Формировать через СМИ положительное общественное мнение о возможных изменениях в социально-экономической системе и обществе в результате использования новых знаний.
3. Требования к кандидату:	



	Образование: Дипломированный специалист. Ученая степень и звание: Доктор экономических наук. Опыт развития организации: Подготовка студентов по программам магистратуры и специалитета. Наличие результатов интеллектуальной деятельности: публикации; монографии.
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	47 129,00 руб.
Условия премирования:	Высокая результативность работы (вклад в результативность организации). Качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом). Ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат). Международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям). Привлечение и подготовка новых кадров высшей Квалификации. Организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов. Организация малых инновационных предприятий на основе полученных результатов. Организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения
Социальные гарантии:	Отдых: Ежегодный основной отпуск. Медицинское обслуживание и страхование: Страхование от несчастных случаев на производстве. Другое
Дополнительно:	Требования к квалификации предъявляются в соответствии с единым квалификационным справочником. Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86



Дополнительно:	
----------------	--



Приложение № 6
к приказу от 14 сентября 2026 года № 02-01781/001

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	21.11.2026
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	15.10.2026-05.11.2026
Наименование раздела формы объявления	
1. Специализация:	
Должность:	Старший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,25 ставки (срок действия трудового договора: 3 года) Научно-исследовательский центр прикладной истории Историко-филологический факультет Институт общественных наук
Область исследований/отрасль науки:	Гуманитарные науки История и археология
Обобщенные трудовые функции:	Организация проведения исследования
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Постановка задач исследования научному коллективу
Трудовые действия	Научно-исследовательская работа в области экономической истории. Обобщать информацию о научных и (или) научно- технических результатах, полученных в соответствующей области исследований. Обосновывать актуальность и новизну темы исследования. Формулировать основную гипотезу исследования. Осуществлять декомпозицию цели исследования на отдельные задачи. Координировать решение задач исследования в процессе его проведения. Обобщать результаты, полученные в процессе
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Формирование научного коллектива из числа сотрудников организации.



Трудовые действия	Определять набор компетенций членов научного коллектива, необходимых для решения задач исследования. Выявлять сотрудников организации с необходимыми компетенциями. Вовлекать сотрудников организации в решение задач исследования. Развивать необходимые компетенции членов научного коллектива в процессе решения задач исследования.
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Организация повышения научной квалификации молодых ученых путем их вовлечения в исследования, проводимые ведущими российскими и (или) международными научными коллективами.
Трудовые действия	Привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам. Разрабатывать по профилю исследований курсы лекций для студентов. Руководить магистерскими диссертационными работами.
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Определение научной и практической значимости научных (научно-технических) результатов и возможных способов их правовой охраны.
Трудовые действия	Анализировать научные и (или) научно-технические результаты на предмет соответствия лучшим мировым аналогам. Выявлять возможные способы правовой охраны научных и (или) научно-технических результатов. Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы.
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Обеспечение представления научных (научно-технических) результатов потенциальным потребителям.



Трудовые действия	Размещать информацию о результатах проведенного исследования в государственных системах учета научной (научно-технической) информации (госзадание.рф, ЕГИСУ НИОКТР, Роспатент и др.). Представлять информацию о проведенных исследованиях и возможности практического использования полученных результатов на сайте организации. Анализировать потребности в научных (научно-технических) результатах для выявления потенциальных потребителей. Взаимодействовать с потенциальными потребителями с целью обеспечения практического использования
3. Требования к кандидату:	
	Образование: Дипломированный специалист. Ученая степень и звание: Кандидат исторических наук. Опыт развития организации: Подготовка студентов по программам магистратуры и специалитета. Наличие результатов интеллектуальной деятельности: публикации; монографии.
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	20 888,00
Условия премирования:	Высокая результативность работы (вклад в результативность организации). Качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом). Ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат). Международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям). Привлечение и подготовка новых кадров высшей Квалификации. Организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов. Организация малых инновационных предприятий на основе полученных результатов. Организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований.



Социальные гарантии:	Отдых: Ежегодный основной отпуск. Медицинское обслуживание и страхование: Страхование от несчастных случаев на производстве. Другое
Дополнительно:	Требования к квалификации предъявляются в соответствии с единым квалификационным справочником. Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	



Приложение № 7

к приказу от 14 сентября 2026 года № 02-01781/001

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	21.11.2026
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	15.10.2026-05.11.2026
Наименование раздела формы объявления	
1. Специализация:	
Должность:	Старший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,25 ставки (срок действия трудового договора: 3 года) Научно-исследовательский центр прикладной истории Историко-филологический факультет Институт общественных наук
Область исследований/отрасль науки:	Гуманитарные науки История и археология
Обобщенные трудовые функции:	Организация проведения исследования
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Постановка задач исследования научному коллективу
Трудовые действия	Научно-исследовательская работа в области экономической истории. Обобщать информацию о научных и (или) научно- технических результатах, полученных в соответствующей области исследований. Обосновывать актуальность и новизну темы исследования. Формулировать основную гипотезу исследования. Осуществлять декомпозицию цели исследования на отдельные задачи. Координировать решение задач исследования в процессе его проведения. Обобщать результаты, полученные в процессе
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Формирование научного коллектива из числа сотрудников организации.



Трудовые действия	Определять набор компетенций членов научного коллектива, необходимых для решения задач исследования. Выявлять сотрудников организации с необходимыми компетенциями. Вовлекать сотрудников организации в решение задач исследования. Развивать необходимые компетенции членов научного коллектива в процессе решения задач исследования.
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Организация повышения научной квалификации молодых ученых путем их вовлечения в исследования, проводимые ведущими российскими и (или) международными научными коллективами.
Трудовые действия	Привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам. Разрабатывать по профилю исследований курсы лекций для студентов. Руководить магистерскими диссертационными работами.
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Определение научной и практической значимости научных (научно-технических) результатов и возможных способов их правовой охраны.
Трудовые действия	Анализировать научные и (или) научно-технические результаты на предмет соответствия лучшим мировым аналогам. Выявлять возможные способы правовой охраны научных и (или) научно-технических результатов. Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы.
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Обеспечение представления научных (научно-технических) результатов потенциальным потребителям.



Трудовые действия	Размещать информацию о результатах проведенного исследования в государственных системах учета научной (научно-технической) информации (госзадание.рф, ЕГИСУ НИОКТР, Роспатент и др.). Представлять информацию о проведенных исследованиях и возможности практического использования полученных результатов на сайте организации. Анализировать потребности в научных (научно-технических) результатах для выявления потенциальных потребителей. Взаимодействовать с потенциальными потребителями с целью обеспечения практического использования полученных результатов.
3. Требования к кандидату:	
	Образование: Дипломированный специалист. Ученая степень и звание: Кандидат исторических наук. Опыт развития организации: Подготовка студентов по программам магистратуры и специалитета. Наличие результатов интеллектуальной деятельности: публикации; монографии.
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	20 888,00
Условия премирования:	Высокая результативность работы (вклад в результативность организации). Качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом). Ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат). Международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям). Привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации. Организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов. Организация малых инновационных предприятий на основе полученных результатов. Организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований.



Социальные гарантии:	Отдых: Ежегодный основной отпуск. Медицинское обслуживание и страхование: страхование от несчастных случаев на производстве. Другое
Дополнительно:	Требования к квалификации предъявляются в соответствии с единым квалификационным справочником. Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	



Приложение № 8
к приказу от 14 сентября 2026 года № 02-01781/001

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	21.11.2026
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд. 523
Срок приема заявок:	15.10.2026 -05.11.2026
Наименование раздела формы объявления	
1. Специализация:	
Должность:	Старший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,25 ставки (срок действия трудового договора: 3 года) Научно-исследовательский центр прикладной истории Историко-филологический факультет Институт общественных наук
Область исследований/отрасль науки:	Гуманитарные науки История и археология
Обобщенные трудовые функции:	Организация проведения исследования
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Постановка задач исследования научному коллективу
Трудовые действия	Научно-исследовательская работа в области экономической истории. Обобщать информацию о научных и (или) научно- технических результатах, полученных в соответствующей области исследований. Обосновывать актуальность и новизну темы исследования. Формулировать основную гипотезу исследования. Осуществлять декомпозицию цели исследования на отдельные задачи. Координировать решение задач исследования в процессе его проведения. Обобщать результаты, полученные в процессе решения
<i>Аспект деятельности: формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Формирование научного коллектива из числа сотрудников организации.



Трудовые действия	Определять набор компетенций членов научного коллектива, необходимых для решения задач исследования. Выявлять сотрудников организации с необходимыми компетенциями. Вовлекать сотрудников организации в решение задач исследования. Развивать необходимые компетенции членов научного коллектива в процессе решения задач исследования.
<i>Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Организация повышения научной квалификации молодых ученых путем их вовлечения в исследования, проводимые ведущими российскими и (или) международными научными коллективами.
Трудовые действия	Привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам. Разрабатывать по профилю исследований курсы лекций для студентов. Руководить магистерскими диссертационными работами.
<i>Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Определение научной и практической значимости научных (научно-технических) результатов и возможных способов их правовой охраны.
Трудовые действия	Анализировать научные и (или) научно-технические результаты на предмет соответствия лучшим мировым аналогам. Выявлять возможные способы правовой охраны научных и (или) научно-технических результатов. Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы.
<i>Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Обеспечение представления научных (научно-технических) результатов потенциальным потребителям.



Трудовые действия	Размещать информацию о результатах проведенного исследования в государственных системах учета научной (научно-технической) информации (госзадание.рф, ЕГИСУ НИОКТР, Роспатент и др.). Представлять информацию о проведенных исследованиях и возможности практического использования полученных результатов на сайте организации. Анализировать потребности в научных (научно-технических) результатах для выявления потенциальных потребителей. Взаимодействовать с потенциальными потребителями с целью обеспечения практического использования полученных результатов.
3. Требования к кандидату:	
	Образование: Дипломированный специалист. Ученая степень и звание: Кандидат исторических наук. Опыт развития организации: Подготовка студентов по программам магистратуры и специалитета. Наличие результатов интеллектуальной деятельности: публикации; монографии.
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	20 888,00
Условия премирования:	Высокая результативность работы (вклад в результативность организации). Качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом). Ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат). Международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям). Привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации. Организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов. Организация малых инновационных предприятий на основе полученных результатов. Организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований.



Социальные гарантии:	Отдых: Ежегодный основной отпуск. Медицинское обслуживание и страхование: Страхование от несчастных случаев на производстве. Другое
Дополнительно:	Требования к квалификации предъявляются в соответствии с единым квалификационным справочником. Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	

