Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ
НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА и ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
при ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

П Р И К А З

Москва

от 20 октября 2026 года № 02-02082/001

О проведении конкурса на замещение должностей научных работников

В соответствии с приказом Минобрнауки России от 05.08.2021 № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса», с приказом от 29.06.2023 № 02-1216 «Об утверждении Положения о конкурсной комиссии научных работников»

п р и к а з ы в а ю:

1. Провести 22 декабря 2026 года в 10:00 по адресу: г. Москва, проспект Вернадского, д.82, корпус 5, ауд. 523 конкурс на замещение следующих должностей научных работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»:

1.1. Научный сотрудник центра пространственного анализа и региональной диагностики института прикладных экономических исследований (1,0 ставки, срок действия трудового договора: до 30.12.2027).

1.2. Научный сотрудник центра пространственного анализа и региональной диагностики института прикладных экономических исследований (0,5 ставки, срок действия трудового договора до 30.12.2027).

818178

1.3. Старший научный сотрудник центра пространственного анализа и региональной диагностики института прикладных экономических исследований (0,5 ставки, срок трудового договора до 30.12.2027).

1.4. Научный сотрудник центра пространственного анализа и региональной диагностики института прикладных экономических исследований (1,0 ставки, срок трудового договора на 3 года).

1.5. Старший научный сотрудник центра пространственного анализа и региональной диагностики института прикладных экономических исследований (1,0 ставки, срок трудового договора на 3 года).

1.6. Научный сотрудник лаборатории исследований бюджетной политики института прикладных экономических исследований (0,5 ставки срок трудового договора до 30.12.2027).

1.7. Старший научный сотрудник лаборатории исследований бюджетной политики института прикладных экономических исследований (0,5 ставки, срок трудового договора до 31.12.2027).

1.8. Старший научный сотрудник лаборатории исследований бюджетной политики института прикладных экономических исследований (0,5 ставки, срок трудового договора до 31.12.2027).

1.9. Старший научный сотрудник центра региональной политики института прикладных экономических исследований (1,0 ставка, срок трудового договора до 31.12.2027).

1.10. Ведущий научный сотрудник лаборатории структурных исследований института прикладных экономических исследований (0,5 ставки, срок трудового договора до 30.12.2027)

1.11. Старший научный сотрудник лаборатории структурных исследований института прикладных экономических исследований (0,5 ставки, срок трудового договора до 30.12.2027).

1.12. Старший научный сотрудник лаборатории структурных исследований института прикладных экономических исследований (0,5 ставки, срок действия трудового договора до 30.12.2027).

1.13. Старший научный сотрудник лаборатории исследований экономики развития института прикладных экономических исследований (0,5 ставки, срок трудового договора до 30.12.2027).

1.14. Научный сотрудник лаборатории исследований экономики развития института прикладных экономических исследований (05 ставки, срок трудового договора до 30.12.2027).

1.15. Старший научный сотрудник центра экономики непрерывного образования института прикладных экономических исследований (0,5 ставки, срок трудового договора до 30.12.2027).

1.16. Ведущий научный сотрудник центр прогнозирования и проектного управления региональными системами института прикладных экономических исследований (0,5 ставки, срок трудового договора до 30.12.2027).

1.17. Научный сотрудник центр аграрных исследований института прикладных экономических исследований (0,5 ставки, срок трудового договора до 30.12.2027).

1.18.Научный сотрудник лаборатории исследований внешней торговли института прикладных экономических исследований (0,5 ставки, срок трудового договора на 3 года).

1.19. Старший научный сотрудник лаборатории исследований внешней торговли института прикладных экономических исследований (1,0 ставка, срок трудового договора 3 года).

1.20. Младший научный сотрудник центра пространственного анализа и региональной диагностики института прикладных экономических исследований (1,0 ставка, срок трудового договора до 30.12.2027).

1.21. Младший научный сотрудник центр исследований конкуренции и экономического регулирования института прикладных экономических исследований (0,5 ставки, срок трудового договора до 30.12.2027).

1.22. Младший научный сотрудник центр исследований конкуренции и экономического регулирования института прикладных экономических исследований (0,5 ставки, срок трудового договора до 30.12.2027).

1.23. Младший научный сотрудник центр исследований конкуренции и экономического регулирования института прикладных экономических исследований (0,25 ставки, срок трудового договора до 30.12.2027).

1.24. Младший научный сотрудник центр исследований конкуренции и экономического регулирования института прикладных экономических исследований (0,25 ставки, срок трудового договора до 30.12.2027).

1.25. Младший научный сотрудник центр исследований конкуренции и экономического регулирования института прикладных экономических исследований (0,25 ставки, срок трудового договора до 30.12.2027).

1.26. Младший научный сотрудник центр «Института социального анализа и прогнозирования» института прикладных экономических исследований (1,0 ставки, срок трудового договора до 30.12.2027).

1.27. Младший научный сотрудник центр региональной политики института прикладных экономических исследований (1,0 ставка, срок трудового договора до 30.12.2027).

1.28. Младший научный сотрудник центр прогнозирования и проектного управления региональными системами института прикладных экономических исследований (0,5 ставки, срок трудового договора до 30.12.2027).



1.29. Младший научный сотрудник центр прогнозирования и проектного управления региональными системами института прикладных экономических исследований (0,5 ставки, срок трудового договора до 30.12.2027).

2. Дирекции по организационному развитию и кадровой политике (Е.В. Иванова):

2.1. Обеспечить размещение информации о проведении конкурса на замещение должностей, указанных в пп. 1.1-1.19 настоящего приказа, на сайте единой информационной системы проведения конкурсов на замещение должностей научных работников http://ученые-исследователи.рф в срок до 20.10.2026 (приложения № 1-19).

2.2. Совместно с дирекцией информационной политике и маркетингу (С.П. Шатунов) обеспечить размещение информации о проведении конкурса на замещение должностей, указанных в пп.1.20-1.29 настоящего приказа на сайте Академии в срок до 21.10.2026 (приложения № 20-29).

3. Установить следующие сроки приема и рассмотрения заявок претендентов на вышеуказанные должности:

3.1. Для должностей, указанных в пп. 1.1-1.19:

– период приема заявок: с 15.11.2026 по 06.12.2026;

– период рассмотрения заявок: с 07.12.2026 по 21.12.2026.

3.2. Для должностей, указанных в пп. 1.20-1.29:

– период приема заявок: с 07.12.2026 по 11.12.2026;

– период рассмотрения: с 12.12.2026 по 21.12.2026.

Директор по организационному развитию

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат 7aefc848f2a99ceff9b022d793266d4953a6c1e1
Владелец **Иванова Елена Викторовна**
Действителен с 12.08.2026 по 05.11.2027
Дата подписания 20.10.2026 14:20 (UTC+3)

Е.В. Иванова

Приказ вносит: директор по организационному развитию Е.В. Иванова

818178

Приложение № 1

к приказу от 20 октября 2026 года № 02-02082/001

Объявление о конкурсе (карточка вакансия)

Дата проведения конкурса:	22.12.2026
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд.523
Срок приема заявок:	15.11.2026 - 06.12.2026
Наименование раздела формы объявления	**Возможные варианты** (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	1,0 ставки (срок трудового договора: до 30.12.2027) Центр пространственного анализа и региональной диагностики, Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/ Отрасль науки:	Экономика и бизнес.
Обобщенные трудовые функции:	Методическое сопровождение исследования
2. Деятельность:	
Аспект деятельности: Проведение исследования	
Трудовые функции	Выбор методов решения отдельных задач исследований.
Трудовые действия	Анализировать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования. Разрабатывать методики решения отдельных задач исследования. Решать отдельные задачи исследования в качестве ответственного исполнителя. Оценивать степень решения отдельных задач исследования.
Аспект деятельности: Формирование научного коллектива	
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
Аспект деятельности: *Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров*	
Трудовые функции	Наставничество в процессе проведения исследования

818178

Трудовые действия	Передавать практические навыки проведения исследования в процессе его совместного выполнения. Готовить по профилю исследований методические материалы к семинарам и практикумам для студентов. Руководить курсовыми работами и выпускными квалификационными работами.
Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	Анализ научных (научно-технических) результатов.
Трудовые действия	Оценивать достоверность полученных в процессе исследования научных и (или) научно-технических результатов. Разрабатывать рекомендации по практическому использованию научных и (или) научно-технических результатов.
Аспект деятельности: *Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов*	
Трудовые функции	Публичное представление научных (научно-технических) результатов в форме докладов и публикаций.
Трудовые действия	Публиковать результаты проведенного исследования в рецензируемых научных изданиях. Представлять результаты проведенных исследований на научных (научно-практических) мероприятиях.
3. Требование к кандидату:	
	Высшее образование и опыт работы по специальности (научной деятельности) не менее 5 лет. Прочие требования: число публикаций, входящих в РИНЦ – не менее 4; число публикаций, входящих в Scopus – не менее 1.
Прочие требования к кандидату:	Индекс Хирша по публикациям в РИНЦ – 2. Число цитирований из публикаций, входящих в РИНЦ – не менее 15. Число РИД – не менее 6. Навыки работы в статистическом пакете STATA или Eviews. Навыки работы с пространственными эконометрическими моделями, методами оценок социально-экономических эффектов. Участник научных конференций и семинаров.
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.):	34 028,50руб.
Условия премирования:	1. Высокая результативность работы (вклад в результативность организации). 2. Качество выполняемых исследований ("уровень" публикации или патентование результата, в том числе за рубежом).
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск.



Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+ 7 (499) 956-97-86
Дополнительно:	

818178

Приложение № 2

к приказу от 20 октября 2026 года № 02-02082/001

Объявление о конкурсе (карточка вакансия)

Дата проведения конкурса:	22.12.2026
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд.523
Срок приема заявок:	15.11.2026 -06.12.2026
Наименование раздела формы объявления	**Возможные варианты** (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	0,5 ставки (срок трудового договора: до 30.12.2027) Центр пространственного анализа и региональной диагностики, Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/ Отрасль науки:	Экономика и бизнес.
Обобщенные трудовые функции:	Методическое сопровождение исследования
2. Деятельность:	
Аспект деятельности: Проведение исследования	
Трудовые функции	Выбор методов решения отдельных задач исследований.
Трудовые действия	- Анализировать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования. - Разрабатывать методики решения отдельных задач исследования. - Решать отдельные задачи исследования в качестве ответственного исполнителя. - Оценивать степень решения отдельных задач исследования.
Аспект деятельности: Формирование научного коллектива	
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
Аспект деятельности: Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров	
Трудовые функции	Наставничество в процессе проведения исследования
Трудовые действия	- Передавать практические навыки проведения исследования в процессе его совместного выполнения. - Готовить по профилю исследований методические материалы к семинарам и практикумам для студентов. - Руководить курсовыми работами и выпускными квалификационными работами.
Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов	

Трудовые функции	Анализ научных (научно-технических) результатов.
Трудовые действия	- Оценивать достоверность полученных в процессе исследования научных и (или) научно-технических результатов. - Разрабатывать рекомендации по практическому использованию научных и (или) научно-технических результатов.
Аспект деятельности: *Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов*	
Трудовые функции	Публичное представление научных (научно-технических) результатов в форме докладов и публикаций.
Трудовые действия	- Публиковать результаты проведенного исследования в рецензируемых научных изданиях. - Представлять результаты проведенных исследований на научных (научно-практических) мероприятиях.
3. Требование к кандидату:	
	− высшее экономическое образование (предпочтительно: ВШЭ, РЭШ, МГУ, МФТИ); − опыт работы по специальности (научной деятельности) не менее 5 лет; − наличие научных публикаций в индексируемых журналах (Scopus, WoS); − опыт подготовки РИД (базы данных, программные коды и др.) и сопроводительных документов для регистрации; − опыт представления результатов научных исследований в виде докладов на международных конференциях, подготовки экспертно-аналитических материалов и др.
Прочие требования к кандидату:	− Высокий уровень английского языка (upper intermediate); − продвинутые навыки работы с языками программирования (R, Python, Stata и др.); − опыт работы со статистическими данными открытых источников (сбор, обработка, анализ); − знание продвинутых современных эмпирических методов анализа: модели панельных данных, модели с качественными зависимыми переменными, модели с неслучайным отбором, модели счетных данных, квази-экспериментальные методы, имитационное моделирование.
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.):	34 028,50 руб.
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований ("уровень" публикации или патентование результата, в том числе за рубежом).
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск.

Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+ 7 (499) 956-97-86
Дополнительно:	

818178

Приложение № 3

к приказу от 20 октября 2026 года № 02-02082/001

Объявление о конкурсе (карточка вакансия)

Дата проведения конкурса:	22.12.2026
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд.523
Срок приема заявок:	15.11.2026 - 06.12.2026
Наименование раздела формы объявления	**Возможные варианты** (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Старший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	0,5 ставки (срок трудового договора: до 30.12.2027 г) Центр пространственного анализа и региональной диагностики, Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/ Отрасль науки:	Экономика и бизнес.
Обобщенные трудовые функции:	Организация проведения исследования.
2. Деятельность:	
Аспект деятельности: Проведение исследования	
Трудовые функции	Постановка задач исследования научному коллективу.
Трудовые действия	- Обобщать информацию о научных и (или) научно-технических результатах, полученных в соответствующей области исследований. - Обосновывать актуальность и новизну темы исследования. - Формулировать основную гипотезу исследования. - Осуществлять декомпозицию цели исследования на отдельные задачи. - Координировать решение задач исследования в процессе его проведения. - Обобщать результаты, полученные в процессе решения задач исследования.
Аспект деятельности: Формирование научного коллектива	
Трудовые функции	Формирование научного коллектива из числа сотрудников

Трудовые действия	- Определять набор компетенций членов научного коллектива, необходимых для решения задач исследования. - Выявлять сотрудников организации с необходимыми компетенциями. - Вовлекать сотрудников организации в решение задач исследования. - Развивать необходимые компетенции членов научного коллектива в процессе решения задач исследования.
Аспект деятельности: *Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров*	
Трудовые функции	Организация повышения научной квалификации молодых ученых путем их вовлечения в исследования, проводимые ведущими российскими и (или) международными научными коллективами.
Трудовые действия	- Привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам. - Разрабатывать по профилю исследований курсы лекций для студентов. - Руководить магистерскими диссертационными работами. Научный сотрудник: - Передавать практические навыки проведения исследования в процессе его совместного выполнения. - Готовить по профилю исследований методические материалы к семинарам и практикумам для студентов. - Руководить курсовыми работами и выпускными квалификационными работами.
Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	Определение научной и практической значимости научных (научно-технических) результатов и возможных способов их правовой охраны.
Трудовые действия	- Анализировать научные и (или) научно-технические результаты на предмет соответствия лучшим мировым аналогам. - Выявлять возможные способы правовой охраны научных и (или) научно-технических результатов. - Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы.
Аспект деятельности: *Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов*	
Трудовые функции	Обеспечение представления научных (научно-технических) результатов потенциальным потребителям.

Трудовые действия	- Размещать информацию о результатах проведенного исследования в государственных системах учета научной (научно-технической) информации (госзадание.рф, ЕГИСУ НИОКТР, Роспатент и др.). - Представлять информацию о проведенных исследованиях и возможности практического использования полученных результатов на сайте организации. - Анализировать потребности в научных (научно-технических) результатах для выявления потенциальных
3. Требование к кандидату:	
	Высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет. Высшее образование в сфере математики и/или экономики. Число публикаций, входящих в РИНЦ – не менее 25. Число публикаций, входящих в ядро РИНЦ – не менее 3.
Прочие требования к кандидату:	Свободное владение английским языком. Индекс Хирша по публикациям в РИНЦ – не менее 4. Наличие публикаций по моделям межотраслевого баланса.
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.):	39 973,50 руб.
Условия премирования:	Выбрать: 1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований ("уровень" публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат).
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск.
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+ 7 (499) 956-97-86
Дополнительно:	

Приложение № 4

к приказу от 20 октября 2026 года № 02-02082/001

Объявление о конкурсе (карточка вакансия)

Дата проведения конкурса:	22.12.2026
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд.523
Срок приема заявок:	15.11.2026 -06.12.2026
Наименование раздела формы объявления	**Возможные варианты** (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	1,0 ставка (срок трудового договора: на 3 года) Центр пространственного анализа и региональной диагностики, Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/ Отрасль науки:	Социальная и экономическая география.
Обобщенные трудовые функции:	Методическое сопровождение исследования
2. Деятельность:	
Аспект деятельности: Проведение исследования	
Трудовые функции	Выбор методов решения отдельных задач исследований.
Трудовые действия	- Анализировать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования. - Разрабатывать методики решения отдельных задач исследования. - Решать отдельные задачи исследования в качестве ответственного исполнителя. - Оценивать степень решения отдельных задач исследования.
Аспект деятельности: Формирование научного коллектива	
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
Аспект деятельности: *Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров*	
Трудовые функции	Наставничество в процессе проведения исследования
Трудовые действия	- Передавать практические навыки проведения исследования в процессе его совместного выполнения. - Готовить по профилю исследований методические материалы к семинарам и практикумам для студентов. - Руководить курсовыми работами и выпускными квалификационными работами.
Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов	

Трудовые функции	Анализ научных (научно-технических) результатов.
Трудовые действия	- Оценивать достоверность полученных в процессе исследования научных и (или) научно-технических результатов. - Разрабатывать рекомендации по практическому использованию научных и (или) научно-технических результатов.
Аспект деятельности: *Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов*	
Трудовые функции	Публичное представление научных (научно-технических) результатов в форме докладов и публикаций.
Трудовые действия	- Публиковать результаты проведенного исследования в рецензируемых научных изданиях. - Представлять результаты проведенных исследований на научных (научно-практических) мероприятиях.
3. Требование к кандидату:	
	Освоение образовательных программ бакалавриата и подготовки магистра по направлению «Картография и геоинформатика». Научно-педагогический стаж не менее 5 лет. Число публикаций, включенных в РИНЦ, не менее 20 (в том числе свидетельств о регистрации баз данных и программ для ЭВМ — не менее 5). Число публикаций, включенных в ядро РИНЦ, не менее 8. Число публикаций в изданиях, индексируемых Scopus и Web of Science не менее 5. Наличие публикаций о вопросах регионального и городского развития, региональных бюджетов, картографии.
Прочие требования к кандидату:	− Владение английским языком (продвинутый уровень). − Владение языками для обработки данных: Python, SQL, DAX, HTML. − Владение MS Excel на продвинутом уровне − Владение ГИС ArcGIS, QGIS. − Владение СУБД PostgreSQL, Microsoft SQL Server. − Владение графическими редакторами Adobe Illustrator, InkScape, GIMP. − Освоение не менее одной программы повышения квалификации. − Индекс Хирша не менее 2. − Наличие опыта выполнения научно-исследовательских работ для федеральных органов исполнительной власти, Счетной палаты Российской Федерации и других государственных заказчиков.
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.):	68057 руб.
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации);

	2. качество выполняемых исследований ("уровень" публикации или патентование результата, в том числе за рубежом).
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск.
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+ 7 (499) 956-97-86
Дополнительно:	

Приложение № 5

к приказу от 20 октября 2026 года № 02-02082/001

Объявление о конкурсе (карточка вакансия)

Дата проведения конкурса:	22.12.2026
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд.523
Срок приема заявок:	15.11.2026 -06.12.2026
Наименование раздела формы объявления	**Возможные варианты** (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Старший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	1,0 ставка (срок трудового договора: на 3 года) Центр пространственного анализа и региональной диагностики, Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/ Отрасль науки:	Социальная и экономическая география.
Обобщенные трудовые функции:	Организация проведения исследования.
2. Деятельность:	
Аспект деятельности: Проведение исследования	
Трудовые функции	Постановка задач исследования научному коллективу.
Трудовые действия	- Обобщать информацию о научных и (или) научно-технических результатах, полученных в соответствующей области исследований. - Обосновывать актуальность и новизну темы исследования. - Формулировать основную гипотезу исследования. - Осуществлять декомпозицию цели исследования на отдельные задачи. - Координировать решение задач исследования в процессе его проведения. - Обобщать результаты, полученные в процессе решения задач исследования.
Аспект деятельности: Формирование научного коллектива	
Трудовые функции	Формирование научного коллектива из числа сотрудников

818178

Трудовые действия	- Определять набор компетенций членов научного коллектива, необходимых для решения задач исследования. - Выявлять сотрудников организации с необходимыми компетенциями. - Вовлекать сотрудников организации в решение задач исследования. - Развивать необходимые компетенции членов научного коллектива в процессе решения задач исследования.
Аспект деятельности: *Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров*	
Трудовые функции	Организация повышения научной квалификации молодых ученых путем их вовлечения в исследования, проводимые ведущими российскими и (или) международными научными коллективами.
Трудовые действия	- Привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам. - Разрабатывать по профилю исследований курсы лекций для студентов. - Руководить магистерскими диссертационными работами. Научный сотрудник: - Передавать практические навыки проведения исследования в процессе его совместного выполнения. - Готовить по профилю исследований методические материалы к семинарам и практикумам для студентов. - Руководить курсовыми работами и выпускными квалификационными работами.
Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	Определение научной и практической значимости научных (научно-технических) результатов и возможных способов их правовой охраны.
Трудовые действия	- Анализировать научные и (или) научно-технические результаты на предмет соответствия лучшим мировым аналогам. - Выявлять возможные способы правовой охраны научных и (или) научно-технических результатов. - Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы.
Аспект деятельности: *Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов*	
Трудовые функции	Обеспечение представления научных (научно-технических) результатов потенциальным потребителям.

Трудовые действия	- Размещать информацию о результатах проведенного исследования в государственных системах учета научной (научно-технической) информации (госзадание.рф, ЕГИСУ НИОКТР, Роспатент и др.). - Представлять информацию о проведенных исследованиях и возможности практического использования полученных результатов на сайте организации. - Анализировать потребности в научных (научно-технических) результатах для выявления потенциальных
3. Требование к кандидату:	
	Наличие учёной степени кандидата географических наук. Освоение программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре по научной специальности «Экономическая, социальная, политическая и рекреационная география». Научно-педагогический стаж не менее 5 лет. Число публикаций, включенных в РИНЦ, не менее 30 (в том числе свидетельств о регистрации баз данных – не менее 5). Число публикаций, включенных в ядро РИНЦ, не менее 15. Число публикаций в изданиях, индексируемых Scopus и Web of Science, не менее 5. Наличие публикаций о вопросах регионального и городского развития, о мерах государственной региональной политики.
Прочие требования к кандидату:	− Владение английским языком (продвинутый уровень). − Владение языком программирования R для обработки данных. − Освоение не менее одной программы повышения квалификации. − Индекс Хирша не менее 3. − Наличие опыта выполнения научно-исследовательских работ для федеральных органов исполнительной власти, Счетной палаты Российской Федерации и других государственных заказчиков.
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.):	83552 руб.
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований ("уровень" публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат).
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск.
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников

818178

	в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+ 7 (499) 956-97-86
Дополнительно:	

818178

Приложение № 6

к приказу от 20 октября 2026 года № 02-02082/001

Объявление о конкурсе (карточка вакансия)

Дата проведения конкурса:	22.12.2026
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд.523
Срок приема заявок:	15.11.2026 -06.12.2026
Наименование раздела формы объявления	**Возможные варианты** (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	0,5 ставки (срок действия трудового договора: до 30.12.2027 г.) Лаборатория исследований бюджетной политики Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/ Отрасль науки:	Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	Организация проведения исследования.
2. Деятельность:	
Аспект деятельности: Проведение исследования	
Трудовые функции	Проведение научных исследований и разработок по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с Планом работ в качестве ответственного исполнителя или совместно с научным руководителем.
Трудовые действия	– Анализировать научную информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования (собирать, обрабатывать, анализировать и обобщать информацию, передовой отечественный и зарубежный опыт, результаты исследований). – Участвовать в составлении планов исследований, практических рекомендаций по использованию их результатов. – Решать отдельные задачи исследования в качестве ответственного исполнителя (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию). – Разрабатывать рекомендации по практическому использованию научных результатов. – Публиковать результаты проведенного исследования в рецензируемых научных изданиях. – Представлять результаты проведенных исследований на научных (научно-практических) мероприятиях.
Аспект деятельности: Формирование научного коллектива	
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-

818178

Аспект деятельности: *Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров*	
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	Определение научной и практической значимости научных (научно-технических) результатов и возможных способов их правовой охраны.
Трудовые действия	– Анализировать научные и (или) научно-технические результаты на предмет соответствия лучшим мировым аналогам. – Выявлять возможные способы правовой охраны научных и (или) научно-технических результатов. – Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы.
Аспект деятельности: *Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов*	
Трудовые функции	Обеспечение представления научных (научно-технических) результатов потенциальным потребителям.
Трудовые действия	– Анализировать потребности в научных (научно-технических) результатах для выявления потенциальных потребителей.
3. Требование к кандидату:	
	Высшее образование: Магистратура, аспирантура. Наличие результатов интеллектуальной деятельности: 1. Публикации 2. Монографии 3. Охраноспособные результаты интеллектуальной деятельности
Прочие требования к кандидату:	- Свободное владение английским языком. - Индекс Хирша по публикациям в РИНЦ – не менее 10. - Число публикаций, входящих в РИНЦ – не менее 20. - Число цитирований из публикаций, входящих в РИНЦ - не менее 200.
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.):	34 028,50 руб. в месяц
Условия премирования:	Высокая результативность работы (вклад в результативность организации)
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск.
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+ 7 (499) 956-97-86
Дополнительно:	

818178

Приложение № 7

к приказу от 20 октября 2026 года № 02-02082/001

Объявление о конкурсе (карточка вакансия)

Дата проведения конкурса:	22.12.2026
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд.523
Срок приема заявок:	15.11.2026 -06.12.2026
Наименование раздела формы объявления	**Возможные варианты** (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Старший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	0,5 ставки (срок действия трудового договора: до 30.12.2027 г.) Лаборатория исследований бюджетной политики Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/ Отрасль науки:	Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	Организация проведения исследования.
2. Деятельность:	
Аспект деятельности: Проведение исследования	
Трудовые функции	Постановка задач исследования научному коллективу.
Трудовые действия	- Обобщать информацию о научных и (или) научно-технических результатах, полученных в соответствующей области исследований. - Обосновывать актуальность и новизну темы исследования. - Формулировать основную гипотезу и задачи исследования. - Осуществлять декомпозицию цели исследования на отдельные задачи. - Координировать решение задач исследования в процессе его проведения. - Обобщать результаты, полученные в процессе решения задач исследования.
Аспект деятельности: Формирование научного коллектива	
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
Аспект деятельности: *Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров*	
Трудовые функции	Организация повышения научной квалификации молодых ученых путем их вовлечения в исследования, проводимые ведущими российскими научными коллективами.

818178

Трудовые действия	- Привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам.
Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	Определение научной и практической значимости научных (научно-технических) результатов и возможных способов их правовой охраны.
Трудовые действия	- Анализировать научные и (или) научно-технические результаты на предмет соответствия лучшим мировым аналогам. - Выявлять возможные способы правовой охраны научных и (или) научно-технических результатов. - Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы.
Аспект деятельности: *Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов*	
Трудовые функции	Обеспечение представления научных (научно-технических) результатов потенциальным потребителям.
Трудовые действия	- Анализировать потребности в научных (научно-технических) результатах для выявления потенциальных потребителей. - Взаимодействовать с потенциальными потребителями с целью обеспечения практического использования полученных результатов.
3. Требование к кандидату:	
	Высшее образование: Магистратура, аспирантура. Ученая степень и звание: Кандидат экономических наук. Наличие результатов интеллектуальной деятельности: 1. Публикации 2. Монографии 3. Охраноспособные результаты интеллектуальной деятельности
Прочие требования к кандидату:	- Свободное владение английским языком. - Индекс Хирша по публикациям в РИНЦ – не менее 12. - Число публикаций, входящих в РИНЦ – не менее 25. - Число цитирований из публикаций, входящих в РИНЦ - не менее 300.
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.):	41 766 руб. в месяц
Условия премирования:	Высокая результативность работы (вклад в результативность организации)
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск.
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru



Телефон:	+ 7 (499) 956-97-86
Дополнительно:	



Приложение № 8

к приказу от 20 октября 2026 года № 02-02082/001

Объявление о конкурсе (карточка вакансия)

Дата проведения конкурса:	22.12.2026
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд.523
Срок приема заявок:	15.11.2026 -06.12.2026
Наименование раздела формы объявления	**Возможные варианты** (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Старший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	0,5 ставки (срок действия трудового договора: до 30.12.2027 г.) Лаборатория исследований бюджетной политики Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/ Отрасль науки:	Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	Организация проведения исследования.
2. Деятельность:	
Аспект деятельности: Проведение исследования	
Трудовые функции	Постановка задач исследования научному коллективу.
Трудовые действия	- Обобщать информацию о научных и (или) научно-технических результатах, полученных в соответствующей области исследований. - Обосновывать актуальность и новизну темы исследования. - Формулировать основную гипотезу исследования. - Осуществлять декомпозицию цели исследования на отдельные задачи. - Координировать решение задач исследования в процессе его проведения. - Обобщать результаты, полученные в процессе решения задач исследования.
Аспект деятельности: Формирование научного коллектива	
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
Аспект деятельности: *Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров*	
Трудовые функции	Организация повышения научной квалификации молодых ученых путем их вовлечения в исследования, проводимые ведущими российскими научными коллективами.

818178

Трудовые действия	- Привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам.
Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	Определение научной и практической значимости научных (научно-технических) результатов и возможных способов их правовой охраны.
Трудовые действия	- Анализировать научные и (или) научно-технические результаты на предмет соответствия лучшим мировым аналогам. - Выявлять возможные способы правовой охраны научных и (или) научно-технических результатов. - Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы.
Аспект деятельности: *Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов*	
Трудовые функции	Обеспечение представления научных (научно-технических) результатов потенциальным потребителям.
Трудовые действия	- Анализировать потребности в научных (научно-технических) результатах для выявления потенциальных потребителей. - Взаимодействовать с потенциальными потребителями с целью обеспечения практического использования полученных результатов.
3. Требование к кандидату:	
	Высшее образование: Магистратура, аспирантура. Ученая степень и звание: Кандидат экономических наук. Наличие результатов интеллектуальной деятельности: 1. Публикации 2. Монографии 3. Охраноспособные результаты интеллектуальной деятельности
Прочие требования к кандидату:	- Свободное владение английским языком. - Индекс Хирша по публикациям в РИНЦ – не менее 15. - Число публикаций, входящих в РИНЦ – не менее 30. - Число цитирований из публикаций, входящих в РИНЦ - не менее 500.
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.):	41 766 руб. в месяц
Условия премирования:	Высокая результативность работы (вклад в результативность организации)
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск.
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru

818178

Телефон:	+ 7 (499) 956-97-86
Дополнительно:	

Приложение № 9

к приказу от 20 октября 2026 года № 02-02082/001

Объявление о конкурсе (карточка вакансия)

Дата проведения конкурса:	22.12.2026
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд.523
Срок приема заявок:	15.11.2026 -06.12.2026
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1.Специализация:	
Должность:	Старший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	1,0 ставка (срок трудового договора: до 30.12.2027 г) Центр региональной политики Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасль науки:	Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	Организация проведения исследования.
2. Деятельность:	
Аспект деятельности: проведение исследования	
Трудовые функции	Постановка задач исследования научному коллективу.
Трудовые действия	- Обобщать информацию о научных и (или) научно-технических результатах, полученных в соответствующей области исследований. - Обосновывать актуальность и новизну темы исследования. - Формулировать основную гипотезу исследования. - Осуществлять декомпозицию цели исследования на отдельные задачи. - Координировать решение задач исследования в процессе его проведения. - Обобщать результаты, полученные в процессе решения
Аспект деятельности: формирование научного коллектива	
Трудовые функции	Формирование научного коллектива из числа сотрудников организации.

Трудовые действия	- Определять набор компетенций членов научного коллектива, необходимых для решения задач исследования. - Выявлять сотрудников организации с необходимыми компетенциями. - Вовлекать сотрудников организации в решение задач исследования.
Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров	
Трудовые функции	Организация повышения научной квалификации молодых ученых путем их вовлечения в исследования, проводимые ведущими российскими и (или) международными научными коллективами.
Трудовые действия	- Привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам.
Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	Определение научной и практической значимости научных (научно-технических) результатов и возможных способов их правовой охраны.
Трудовые действия	- Анализировать научные и (или) научно-технические результаты на предмет соответствия лучшим мировым аналогам. - Выявлять возможные способы правовой охраны научных и (или) научно-технических результатов.
Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	Обеспечение представления научных (научно-технических) результатов потенциальным потребителям.
Трудовые действия	- Представлять информацию о проведенных исследованиях и возможности практического использования полученных результатов на сайте организации. - Анализировать потребности в научных (научно-технических) результатах для выявления потенциальных потребителей. - Взаимодействовать с потенциальными потребителями с целью обеспечения практического использования полученных результатов.
3. Требования к кандидату:	

	Образование. Ученая степень и звание: кандидат экономических наук Наличие результатов интеллектуальной деятельности: 1. не менее 20 научных публикаций; 2. индекс Хирша по РИНЦ не менее 9; 3. опыт написания монографий; 4. наличие охраноспособных результатов интеллектуальной деятельности (РИД). Дополнительно: опыт взаимодействия по научно-образовательным вопросам с органами государственной власти.
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	83 552, 00 руб.
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом).
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	

Приложение № 10

к приказу от 20 октября 2026 года № 02-02082/001

Объявление о конкурсе (карточка вакансия)

Дата проведения конкурса:	22.12.2026
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд.523
Срок приема заявок:	15.11.2026 -06.12.2026
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Ведущий научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,5 ставки (срок действия трудового договора: до 30.12.2027) Лаборатория структурных исследований Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасль науки:	Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	Сетевое взаимодействие с внутренним и внешним окружением в процессе проведения исследования.
2. Деятельность:	
Аспект деятельности: проведение исследования	
Трудовые функции	Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами.
Трудовые действия	Систематизировать существующие знания по тематическим направлениям исследования (специальным и/или смежным). Обосновывать тематики новых исследований. Формировать программу проведения исследования. Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования. Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования.
Аспект деятельности: формирование научного коллектива	
Трудовые функции	Развитие компетенций научного коллектива организации.
Трудовые действия	Диагностировать наличие недостающих компетенций у сотрудников организации, необходимых для выполнения программы исследования. Мотивировать сотрудников организации к приобретению дополнительных компетенций. Осуществлять поиск сотрудников других организаций, обладающих необходимыми и достаточными компетенциями. Вовлекать сотрудников других организаций к участию в проведении исследований. Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования. Формировать дополнительные компетенции у сотрудников организации в процессе проведения

	совместных с внешними исполнителями исследований.
Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров	
Трудовые функции	Обеспечение использования новых знаний путем их включения в образовательные программы (отдельные лекции, модули, курсы), руководства магистерскими и аспирантскими исследованиями.
Трудовые действия	Представлять новые знания, полученные в результате исследований, в форме монографий, учебников, учебных пособий. Разрабатывать учебные модули для аспирантов и магистрантов. Разрабатывать учебные курсы для повышения квалификации научных работников.
Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	Выбор формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов и способов использования таких результатов.
Трудовые действия	Оценивать вклад научных и (или) научно-технических результатов в решение социально-экономических и (или) социо-гуманитарных задач. Определять варианты практического применения и формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов. Рецензировать монографии, учебники, учебные пособия. Проводить научную экспертизу конкурсной (отчетной) документации.
Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	Популяризация научных (научно-технических) результатов.
Трудовые действия	Распространять информацию о проводимых исследованиях и их результатах в профессиональных научных сообществах, в том числе международных. Продвигать результаты проведенных исследований в среде потенциальных потребителей посредством прямой рассылки информационных материалов и размещения сведений о результатах исследования в печатных изданиях и интернете. Представлять результаты проведенных исследований в научно-популярной форме посредством выступлений и публикаций в СМИ.
3. Требования к кандидату:	
	Образование: Высшее профессиональное образование (специалист, магистр) Ученая степень: Доктор экономических наук, стаж научной работы не менее 25 лет Наличие результатов интеллектуальной деятельности: 1. Публикации (>50 публикаций в РИНЦ); 2. Индекс Хирша не менее 15 (eLIBRARY). Участие в редакционных коллегиях российских рецензируемых научных изданий, индексируемых в

	Scopus/WoS. Экспертная деятельность (в Экспертном совете и комиссиях при Президенте РФ, Экспертном совете при Правительстве РФ, коллегиях и комиссиях ФОИВ). Наличие опыта руководящей работы (на руководящих должностях высшего звена в ОИВ, в крупных компаниях частного сектора, входящих в Топ-500 крупнейших компаний мира или Топ-100 крупнейших национальных компаний, в Топ-25 ВУЗов России) не менее 10 лет. Наличие реализованных на практике крупных проектов и разработок.
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	45 945,50 руб.
Условия премирования:	1. Высокая результативность работы (вклад в результативность организации). 2. Качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом). 3. Ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат).
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	

Приложение № 11

к приказу от 20 октября 2026 года № 02-02082/001

Объявление о конкурсе (карточка вакансия)

Дата проведения конкурса:	22.12.2026
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд.523
Срок приема заявок:	15.11.2026 -06.12.2026
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
2. Специализация:	
Должность:	Старший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,5 ставки (срок действия трудового договора: до 30.12.2027) Лаборатория структурных исследований Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасль науки:	Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	Организация проведения исследования
6. Деятельность:	
Аспект деятельности: проведение исследования	
Трудовые функции	Постановка задач исследования научному коллективу.
Трудовые действия	Обобщать информацию о научных и (или) научно-технических результатах, полученных в соответствующей области исследований. Обосновывать актуальность и новизну темы исследования. Формулировать основную гипотезу исследования. Осуществлять декомпозицию цели исследования на отдельные задачи. Координировать решение задач исследования в процессе его проведения. Обобщать результаты, полученные в процессе решения задач исследования.
Аспект деятельности: формирование научного коллектива	
Трудовые функции	Формирование научного коллектива из числа сотрудников организации

818178

Трудовые действия	Определять набор компетенций членов научного коллектива, необходимых для решения задач исследования. Выявлять сотрудников организации с необходимыми компетенциями. Вовлекать сотрудников организации в решение задач исследования. Развивать необходимые компетенции членов научного коллектива в процессе решения задач исследования.
Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров	
Трудовые функции	Организация повышения научной квалификации молодых ученых путем их вовлечения в исследования, проводимые ведущими российскими и (или)
Трудовые действия	Привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам. Разрабатывать по профилю исследований курсы лекций для студентов. Руководить магистерскими диссертационными работами.
Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	Определение научной и практической значимости научных (научно-технических) результатов и возможных способов их правовой охраны
Трудовые действия	Анализировать научные и (или) научно-технические результаты на предмет соответствия лучшим мировым аналогам. Выявлять возможные способы правовой охраны научных и (или) научно-технических результатов. Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы
Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	Обеспечение представления научных (научно-технических) результатов потенциальным потребителям.
Трудовые действия	Размещать информацию о результатах проведенного исследования в государственных системах учета научной (научно-технической) информации (госзадание.рф, ЕГИСУ НИОКТР, Роспатент и др.). Представлять информацию о проведенных исследованиях и возможности практического использования полученных результатов на сайте организации. Анализировать потребности в научных (научно-технических) результатах для выявления потенциальных потребителей. Взаимодействовать с потенциальными потребителями с целью обеспечения практического использования полученных результатов.

7. Требования к кандидату:	
	Образование Высшее профессиональное образование (специалист, магистр), стаж научной работы по специальности более 10 лет Наличие результатов интеллектуальной деятельности 1. публикации (>35 публикаций в РИНЦ); 2. монографии (1 и более); 3. охраноспособные результаты интеллектуальной деятельности (>3 РИД)
8. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	39 9743,50 руб.
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований ("уровень" публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат)
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
9. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	

Приложение № 12

к приказу от 20 октября 2026 года № 02-02082/001

Объявление о конкурсе (карточка вакансия)

Дата проведения конкурса:	22.12.2026
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд.523
Срок приема заявок:	15.11.2026 -06.12.2026
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
3. Специализация:	
Должность:	Старший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,5 ставки (срок действия трудового договора: до 30.12.2027) Лаборатория структурных исследований Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасль науки:	Макроэкономика, инвестиционная политика
Обобщенные трудовые функции:	Организация проведения исследований
10. Деятельность:	
Аспект деятельности: проведение исследования	
Трудовые функции	Постановка задач исследования научному коллективу.
Трудовые действия	Обобщать информацию о научных и (или) научно-технических результатах, полученных в соответствующей области исследований. Обосновывать актуальность и новизну темы исследования. Формулировать основную гипотезу исследования. Осуществлять декомпозицию цели исследования на отдельные задачи. Координировать решение задач исследования в процессе его проведения. Обобщать результаты, полученные в процессе решения задач исследования.
Аспект деятельности: формирование научного коллектива	
Трудовые функции	Формирование научного коллектива из числа сотрудников организации.

818178

Трудовые действия	Определять набор компетенций членов научного коллектива, необходимых для решения задач исследования. Выявлять сотрудников организации с необходимыми компетенциями. Вовлекать сотрудников организации в решение задач исследования. Развивать необходимые компетенции членов научного коллектива в процессе решения задач исследования.
Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров	
Трудовые функции	Организация повышения научной квалификации молодых ученых путем их вовлечения в исследования, проводимые ведущими российскими и (или) международными научными коллективами.
Трудовые действия	Привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам. Разрабатывать по профилю исследований курсы лекций для студентов. Руководить магистерскими диссертационными работами.
Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	Определение научной и практической значимости научных (научно-технических) результатов и возможных способов их правовой охраны.
Трудовые действия	Анализировать научные и (или) научно-технические результаты на предмет соответствия лучшим мировым аналогам. Выявлять возможные способы правовой охраны научных и (или) научно-технических результатов. Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы.
Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	Обеспечение представления научных (научно-технических) результатов потенциальным потребителям.

818178

Трудовые действия	Размещать информацию о результатах проведенного исследования в государственных системах учета научной (научно-технической) информации (госзадание.рф, ЕГИСУ НИОКТР, Роспатент и др.). Представлять информацию о проведенных исследованиях и возможности практического использования полученных результатов на сайте организации. Анализировать потребности в научных (научно-технических) результатах для выявления потенциальных потребителей. Взаимодействовать с потенциальными потребителями с целью обеспечения практического использования полученных результатов.
11. Требования к кандидату:	
	Образование дипломированный специалист; Ученая степень и звание кандидат экономических наук; Наличие результатов интеллектуальной деятельности Публикации в РИНЦ
12. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	41 776 руб.
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат)
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
13. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	

818178

13 Приложение № к приказу
№ от 202 г.

Объявление о конкурсе (карточка вакансия)

Дата проведения конкурса:	22.12.2026
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд.523
Срок приема заявок:	15.11.2026 -06.12.2026
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1.Специализация:	
Должность:	Старший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,5 ставки (срок действия трудового договора: до 30.12.27 г.) Лаборатория исследований экономики развития Института прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасль науки:	Социальные науки: Экономическая, социальная, политическая и рекреационная география
Обобщенные трудовые функции:	Организация проведения исследования
6. Деятельность:	
Аспект деятельности: проведение исследования	
Трудовые функции	Постановка задач исследования научному коллективу
Трудовые действия	- Обобщать информацию о научных и (или) научно-технических результатах, полученных в соответствующей области исследований. - Обосновывать актуальность и новизну темы исследования. - Формулировать основную гипотезу исследования. - Осуществлять декомпозицию цели исследования на отдельные задачи. - Координировать решение задач исследования в процессе его проведения. - Обобщать результаты, полученные в процессе решения задач исследования.
Аспект деятельности: формирование научного коллектива	
Трудовые функции	Формирование научного коллектива из числа сотрудников организации.

818178

Трудовые действия	-Определять набор компетенций членов научного коллектива, необходимых для решения задач исследования. -Выявлять сотрудников организации с необходимыми компетенциями. -Вовлекать сотрудников организации в решение задач исследования. -Развивать необходимые компетенции членов научного коллектива в процессе решения задач исследования.
Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров	
Трудовые функции	Организация повышения научной квалификации молодых ученых путем их вовлечения в исследования, проводимые ведущими российскими и (или) международными научными коллективами.
Трудовые действия	-Привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам. -Разрабатывать по профилю исследований курсы лекций для студентов. -Руководить магистерскими диссертационными работами.
Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	Определение научной и практической значимости научных (научно-технических) результатов и возможных способов их правовой охраны.
Трудовые действия	-Анализировать научные и (или) научно-технические результаты на предмет соответствия лучшим мировым аналогам. -Выявлять возможные способы правовой охраны научных и (или) научно-технических результатов. -Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы.
Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	Обеспечение представления научных (научно-технических) результатов потенциальным потребителям.

Трудовые действия	-Размещать информацию о результатах проведенного исследования в государственных системах учета н.аучной (научно-технической) информации (госзадание.рф, ЕГИСУ НИОКТР, Роспатент и др.). -Представлять информацию о проведенных исследованиях и возможности практического использования полученных результатов на сайте организации. -Анализировать потребности в научных (научно-технических) результатах для выявления потенциальных потребителей. -Взаимодействовать с потенциальными потребителями с целью обеспечения практического использования полученных результатов.
7. Требования к кандидату:	
	Базовое образование Магистратура: 2020 г., направление 05.04.02 «География» Аспирантура: 2023 г., направление 05.06.01 «Науки о земле» Опыт работы 9 лет по специальности Ученая степень: кандидат географических наук Наличие результатов интеллектуальной деятельности Публикации: 52 Монографии (главы в монографиях): 3 Охраноспособные результаты интеллектуальной деятельности: 1
Прочие требования к кандидату:	Индекс Хирша по публикациям в РИНЦ – 3 - Число цитирований из публикаций, входящих в ядро РИНЦ – не менее 100 - Участник научных конференций и семинаров: более 30 Уровень английского – Upper Intermediate. - Умение строить карты – да (работа в программе ArcGIS) - Наличие публикаций на английском языке: 4 - Опыт преподавания учебных курсов - Опыт выполнения научно-исследовательских работ в области исследований предпринимательства, устойчивого развития, региональных исследований, на должности не ниже младшего научного сотрудника: работа в рамках НИР, работа в рамках НИР и грантов, владение современными методами экономико-географических исследований: построение регрессионных моделей в различных программах (например, Gretl)
8. Оплата труда, социальные гарантии:	

818178

Должностной оклад (руб.)	41 776 руб.
Условия премирования:	1. высокая результативность работы; 2. выполнение запланированных в соответствии с ТЗ показателей по каждой теме НИР; достижение значимых дополнительных результатов по одному из направлений научной деятельности.
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
9. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+ 7 (499) 956-97-86
Дополнительно:	

Приложение № 14

к приказу от 20 октября 2026 года № 02-02082/001

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	22.12.2026
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд.523
Срок приема заявок:	15.11.2026 -06.12.2026
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	0,5 ставки (срок действия трудового договора: до 30.12.2027г.) Лаборатория исследований экономики развития Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/ Отрасль науки:	Социальные науки. Экономика
Обобщенные трудовые функции:	Научный сотрудник: Методическое сопровождение исследования, решение отдельных задач исследования
2. Деятельность:	
Аспект деятельности: Проведение исследования	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Выбор методов решения отдельных задач исследования
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Анализировать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования. - Разрабатывать методики решения отдельных задач исследования. - Решать отдельные задачи исследования в качестве ответственного исполнителя. - Оценивать степень решения отдельных задач исследования.
Аспект деятельности: Формирование научного коллектива	
Трудовые функции	Научный сотрудник: -
Трудовые действия	Научный сотрудник: -
Аспект деятельности: *Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров*	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Наставничество в процессе проведения исследования
Трудовые действия	Научный сотрудник:

818178

	- Передавать практические навыки проведения исследования в процессе его совместного выполнения. - Готовить по профилю исследований методические материалы к семинарам и практикумам для студентов. - Руководить курсовыми работами и выпускными квалификационными работами
Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Анализ научных (научно-технических) результатов.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Оценивать достоверность полученных в процессе исследования научных и (или) научно-технических результатов. - Разрабатывать рекомендации по практическому использованию научных и (или) научно-технических результатов.
Аспект деятельности: *Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов*	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Публичное представление научных (научно-технических) результатов в форме докладов и публикаций
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Публиковать результаты проведенного исследования в рецензируемых научных изданиях. - Представлять результаты проведенных исследований на научных (научно-практических) мероприятиях. - Представлять ответственному исполнителю результаты проведенного исследования, оформленные в соответствии с нормативно установленными требованиями. - Информировать сотрудников научной организации о результатах проведенного исследования через существующую в организации систему научных коммуникаций.
3. Требование к кандидату:	
	Базовое образование Аспирантура Опыт работы 5 лет по специальности Наличие результатов интеллектуальной деятельности: Публикации Охраноспособные результаты интеллектуальной деятельности
Прочие требования к кандидату:	- Наличие опыта обработки статистических данных, свободное владение MS Excel и иными инструментами их визуализации и обработки - Наличие опыта построения картографических материалов и свободное владение ГИС-пакетами (QGIS) - Наличие опыта построения эконометрических моделей и владение соответствующим техническим инструментарием (SPSS, Stata, Gretl)

	- Наличие опыта создания комплексных аналитических построений (с использованием языков программирования Python и R) и их автоматизации - Наличие опыта научной работы (не менее 5 лет) в области социально-экономической географии и региональной экономики - Наличие научных публикаций - Опыт выступления с докладами на научных конференциях - Профильное высшее образование в сфере социально-экономической географии - Свободное владение английским языком
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.):	34 028,50 руб.
Условия премирования:	3. высокая результативность работы; 4. выполнение запланированных в соответствии с ТЗ показателей по каждой теме НИР; 5. достижение значимых дополнительных результатов по одному из направлений научной деятельности.
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+ 7 (499) 956-97-86
Дополнительно:	

818178

15 Приложение № к приказу
№ от 2026 г.

Объявление о конкурсе (карточка вакансия)

Дата проведения конкурса:	22.12.2026
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд.523
Срок приема заявок:	15.11.2026 -06.12.2026
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1.Специализация:	
Должность:	**Старший научный сотрудник**
Подразделение, доля ставки	0,5 ставки (срок действия трудового договора: до 30.12.2027 г.) Центр экономики непрерывного образования, Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасль науки:	Экономика и бизнес. Педагогика
Обобщенные трудовые функции:	Организация проведения исследования
10. Деятельность:	
Аспект деятельности: проведение исследования	
Трудовые функции	Постановка задач исследования научному коллективу
Трудовые действия	-Обобщать информацию о научных и (или) научно-технических результатах, полученных в соответствующей области исследований. -Обосновывать актуальность и новизну темы исследования. -Формулировать гипотезы исследования и проверять их на различных массивах данных. -Определять источники данных для исследования и получать требуемую информацию. -Осуществлять декомпозицию цели исследования на отдельные задачи. -Координировать решение задач исследования в процессе его проведения. -Разрабатывать количественные показатели оценки -Обобщать результаты, полученные в процессе решения задач исследования.
Аспект деятельности: формирование научного коллектива	
Трудовые функции	Формирование научного коллектива из числа сотрудников организации

Трудовые действия	-Определять набор компетенций членов научного коллектива, необходимых для решения задач исследования. -Выявлять сотрудников организации с необходимыми компетенциями. -Вовлекать сотрудников организации в решение задач исследования. -Развивать необходимые компетенции членов научного коллектива в процессе решения задач исследования.
Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров	
Трудовые функции	Организация повышения научной квалификации молодых ученых путем их вовлечения в исследования, проводимые ведущими российскими и (или) международными научными коллективами.
Трудовые действия	-Привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам. -Разрабатывать по профилю исследований курсы лекций для студентов. -Руководить магистерскими диссертационными работами.
Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	Определение научной и практической значимости научных (научно-технических) результатов и возможных способов их правовой охраны.
Трудовые действия	-Анализировать научные и (или) научно-технические результаты на предмет соответствия лучшим мировым аналогам. -Выявлять возможные способы правовой охраны научных и (или) научно-технических результатов. -Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы.
Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	Обеспечение представления научных (научно-технических) результатов потенциальным потребителям.
Трудовые действия	-Размещать информацию о результатах проведенного исследования в государственных системах учета научной (научно-технической) информации (госзадание.рф, ЕГИСУ НИОКТР, Роспатент и др.). -Представлять информацию о проведенных исследованиях и возможности практического использования полученных результатов на сайте организации. -Анализировать потребности в научных (научно-технических) результатах для выявления потенциальных потребителей. -Взаимодействовать с потенциальными потребителями с целью обеспечения практического использования полученных результатов.

11. Требования к кандидату:	
	Высшее профессиональное образование. Наличие результатов интеллектуальной деятельности – не менее 40 публикаций, в том числе: - не менее 5 публикаций, индексируемых ядром РИНЦ, за последние 5 лет; - не менее 3 патентов по тематике общего образования, за последние 5 лет. Индекс Хирша в РИНЦ – не менее 5. Опыт работы с большими массивами данных. Владение и опыт применения терминологии педагогических измерений. Опыт проведения экспертизы валидности и корректности представленных данных. Опыт проведения публичных выступлений, презентаций, интервью, в том числе в Федеральных и региональных СМИ.
12. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	39 973,50 руб.
Условия премирования:	Высокая результативность работы (вклад в результативность организации)
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
13. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	

818178

16 Приложение № к приказу
№ от 2026 г.

Объявление о конкурсе (карточка вакансия)

Дата проведения конкурса:	22.12.2026
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд.523
Срок приема заявок:	15.11.2026 -06.12.2026
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1.Специализация: 2. 3.	
Должность:	**Ведущий научный сотрудник**
Подразделение, доля ставки	0,5 ставки (срок действия трудового договора: до 30.12.2027 г) Центр прогнозирования и проектного управления региональными системами Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасль науки:	Экономические науки
Обобщенные трудовые функции:	Сетевое взаимодействие с внутренним и внешним окружением в процессе проведения исследования.
2. Деятельность:	
Аспект деятельности: проведение исследования	
Трудовые функции	Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами.
Трудовые действия	- Систематизировать существующие знания по тематическим направлениям исследования (специальным и/или смежным). - Обосновывать тематики новых исследований. - Формировать программу проведения исследования. - Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования. - Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования.
Аспект деятельности: формирование научного коллектива	
Трудовые функции	Развитие компетенций научного коллектива организации.

Трудовые действия	- Диагностировать наличие недостающих компетенций у сотрудников организации, необходимых для выполнения программы исследования. - Мотивировать сотрудников организации к приобретению дополнительных компетенций. - Осуществлять поиск сотрудников других организаций, обладающих необходимыми и достаточными компетенциями. - Вовлекать сотрудников других организаций к участию в проведении исследований. - Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования. - Формировать дополнительные компетенции у сотрудников организации в процессе проведения совместных с внешними исполнителями исследований.
Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров	
Трудовые функции	Обеспечение использования новых знаний путем их включения в образовательные программы (отдельные лекции, модули, курсы), руководства магистерскими и аспирантскими исследованиями.
Трудовые действия	- Представлять новые знания, полученные в результате исследований, в форме монографий, учебников, учебных пособий. - Разрабатывать учебные модули для аспирантов и магистрантов. - Разрабатывать учебные курсы для повышения квалификации научных работников.
Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	Выбор формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов и способов использования таких результатов.
Трудовые действия	- Оценивать вклад научных и (или) научно-технических результатов в решение социально-экономических и (или) социо-гуманитарных задач. - Определять варианты практического применения и формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов. - Рецензировать монографии, учебники, учебные пособия. - Проводить научную экспертизу конкурсной (отчетной) документации.
Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	Популяризация научных (научно-технических) результатов.

Трудовые действия	- Распространять информацию о проводимых исследованиях и их результатах в профессиональных научных сообществах, в том числе международных.
3. Требования к кандидату:	
	Образование: высшее экономическое. Ученая степень: доктор экономических наук Опыт работы: 1.наличие опыта реализации научно-исследовательских работ 2. наличие результатов интеллектуальной деятельности: публикации; монографии.
Прочие требования к кандидату:	Индекс Хирша по публикациям в РИНЦ – не ниже 5
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	45 945,50 руб.
Условия премирования:	Выбрать: 1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований ("уровень" публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат)
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	

818178

Приложение № 17

к приказу от 20 октября 2026 года № 02-02082/001

Объявление о конкурсе (карточка вакансия)

Дата проведения конкурса:	22.12.2026
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд.523
Срок приема заявок:	15.11.2026 -06.12.2026
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
4. Специализация:	
Должность:	**Научный сотрудник**
Подразделение, доля ставки	0,5 ставки (срок действия трудового договора: до 30.12.2027 г.) Центр аграрных исследований Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасль науки:	Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	Методическое сопровождение исследования.
14. Деятельность:	
Аспект деятельности: проведение исследования	
Трудовые функции	Выбор методов решения отдельных задач исследований.
Трудовые действия	-Анализировать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования. -Разрабатывать методики решения отдельных задач исследования. -Решать отдельные задачи исследования в качестве ответственного исполнителя. -Оценивать степень решения отдельных задач исследования по результатам научно-исследовательской работы.
Аспект деятельности: формирование научного коллектива	
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров	
Трудовые функции	Наставничество в процессе проведения исследования.

818178

Трудовые действия	- Передавать практические навыки проведения исследования в процессе его совместного выполнения. - Готовить по профилю исследований методические материалы к семинарам и практикумам для студентов. - Руководить курсовыми работам.
Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	Анализ научных (научно-технических) результатов.
Трудовые действия	- Оценивать достоверность полученных в процессе исследования научных и (или) научно-технических результатов. - Разрабатывать рекомендации по практическому использованию научных и (или) научно-технических результатов.
Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	Публичное представление научных (научно-технических) результатов в форме докладов и публикаций.
Трудовые действия	-Публиковать результаты проведенного исследования в рецензируемых научных изданиях. -Представлять результаты проведенных исследований на научных (научно-практических) мероприятиях.
15. Требования к кандидату:	
	Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 5 лет, наличие авторских свидетельств на изобретения или научных трудов. Опыт работы: успешно реализованные научно-исследовательские работы в качестве ответственного исполнителя – не менее 15. Публикационная активность: не менее 13 публикаций: из них не менее 10 в ядре РИНЦ, 12 в ВАК не ниже к2.
Прочие требования к кандидату:	Индексы цитирования: Индекс Хирша РИНЦ – 2, по ядру РИНЦ – 2, Scopus ID – 2, WoS ID – 1.
16. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	34 028,50 руб.
Условия премирования:	1. Высокая результативность работы (вклад в результативность организации). 2. Качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом). 3. Ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат).
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск

Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
17. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	

18 Приложение № к приказу
№ от 2026 г.

Объявление о конкурсе (карточка вакансия)

Дата проведения конкурса:	22.12.2026
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд.523
Срок приема заявок:	15.11.2026 -06.12.2026
Наименование раздела формы объявления	**Возможные варианты** (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	0,5 ставка (срок трудового договора: на 3 года) Лаборатория исследований внешней торговли, Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/ Отрасль науки:	Социальные науки Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	Методическое сопровождение исследования
2. Деятельность:	
Аспект деятельности: Проведение исследования	
Трудовые функции	Выбор методов решения отдельных задач исследований.
Трудовые действия	- Анализировать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования. - Разрабатывать методики решения отдельных задач исследования. - Решать отдельные задачи исследования в качестве ответственного исполнителя. - Оценивать степень решения отдельных задач исследования.
Аспект деятельности: Формирование научного коллектива	
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
Аспект деятельности: *Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров*	
Трудовые функции	Наставничество в процессе проведения исследования

818178

Трудовые действия	- Передавать практические навыки проведения исследования в процессе его совместного выполнения. - Готовить по профилю исследований методические материалы к семинарам и практикумам для студентов. - Руководить курсовыми работами и выпускными квалификационными работами.
Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	Анализ научных (научно-технических) результатов.
Трудовые действия	- Оценивать достоверность полученных в процессе исследования научных и (или) научно-технических результатов. - Разрабатывать рекомендации по практическому использованию научных и (или) научно-технических результатов.
Аспект деятельности: *Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов*	
Трудовые функции	Публичное представление научных (научно-технических) результатов в форме докладов и публикаций.
Трудовые действия	- Публиковать результаты проведенного исследования в рецензируемых научных изданиях. - Представлять результаты проведенных исследований на научных (научно-практических) мероприятиях.
3. Требование к кандидату:	
	Освоение образовательных программ высшего образования в сфере мировой экономики, международных экономических отношений или смежных направлений. Наличие дополнительного профессионального образования в сфере внешнеэкономической деятельности и/или международной торговли. Стаж научной и (или) научно-аналитической деятельности не менее 10 лет. Число научных публикаций, индексируемых в РИНЦ, – не менее 3. Наличие опыта проведения исследований в области мировой экономики, международной торговли, международных экономических отношений и глобального экономического регулирования. Наличие опыта подготовки научно-аналитических материалов для федеральных и региональных органов государственной власти и иных государственных заказчиков.
Прочие требования к кандидату:	Владение английским языком на продвинутом уровне. Навыки поиска, систематизации и анализа российских и зарубежных источников экономической и статистической информации. Продвинутые навыки использования инструментов искусственного интеллекта, включая генеративные

	нейросети, в исследовательской и аналитической деятельности. Опыт подготовки аналитических докладов, экспертных материалов и представления результатов исследований на научных и научно-практических мероприятиях. Индекс Хирша по РИНЦ – не менее 3.
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.):	34 028,50 руб.
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований ("уровень" публикации или патентование результата, в том числе за рубежом).
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск.
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+ 7 (499) 956-97-86
Дополнительно:	

818178

Приложение № 19

к приказу от года №

Объявление о конкурсе (карточка вакансия)

Дата проведения конкурса:	22.12.2026
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд.523
Срок приема заявок:	15.11.2026 -06.12.2026
Наименование раздела формы объявления	
5. Специализация:	
Должность:	Старший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	1,0 ставка (срок действия трудового договора: 3 года) Лаборатория исследований внешней торговли Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасль науки:	Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	Организация проведения исследования
18. Деятельность:	
Аспект деятельности: проведение исследования	
Трудовые функции	Постановка задач исследования научному коллективу.
Трудовые действия	Обобщать информацию о научных и (или) научно-технических результатах, полученных в соответствующей области исследований. Обосновывать актуальность и новизну темы исследования. Формулировать основную гипотезу исследования. Осуществлять декомпозицию цели исследования на отдельные задачи. Координировать решение задач исследования в процессе его проведения. Обобщать результаты, полученные в процессе решения задач исследования.
Аспект деятельности: формирование научного коллектива	
Трудовые функции	Формирование научного коллектива из числа сотрудников организации.

Трудовые действия	Определять набор компетенций членов научного коллектива, необходимых для решения задач исследования. Выявлять сотрудников организации с необходимыми компетенциями. Вовлекать сотрудников организации в решение задач исследования. Развивать необходимые компетенции членов научного коллектива в процессе решения задач исследования.
Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров	
Трудовые функции	Организация повышения научной квалификации молодых ученых путем их вовлечения в исследования, проводимые ведущими российскими и (или) международными научными коллективами.
Трудовые действия	Привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам. Разрабатывать по профилю исследований курсы лекций для студентов. Руководить магистерскими диссертационными работами.
Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	Определение научной и практической значимости научных (научно-технических) результатов и возможных способов их правовой охраны.
Трудовые действия	Анализировать научные и (или) научно-технические результаты на предмет соответствия лучшим мировым аналогам. Выявлять возможные способы правовой охраны научных и (или) научно-технических результатов. Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы.
Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	Обеспечение представления научных (научно-технических) результатов потенциальным потребителям.

Трудовые действия	Размещать информацию о результатах проведенного исследования в государственных системах учета научной (научно-технической) информации (госзадание.рф, ЕГИСУ НИОКТР, Роспатент и др.). Представлять информацию о проведенных исследованиях и возможности практического использования полученных результатов на сайте организации. Анализировать потребности в научных (научно-технических) результатах для выявления потенциальных потребителей. Взаимодействовать с потенциальными потребителями с целью обеспечения практического использования полученных результатов.
19. Требования к кандидату:	
	Образование дипломированный специалист; **Ученая степень и звание** кандидат экономических наук; **Опыт развития организации** подготовка студентов по программам магистратуры и специалитета. **Наличие результатов интеллектуальной деятельности** публикации; охраноспособные результаты интеллектуальной деятельности. Распоряжение правами на результаты интеллектуальной деятельности (лицензирование, в т. ч. за рубежом, отчуждение прав).
20. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	83 552 руб. в месяц
Условия премирования:	1. Высокая результативность работы (вклад в результативность организации). 2. Качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом). 3. Ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат).
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС

818178

21. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	

20 Приложение № к приказу
№ от 2026 г.

Объявление о конкурсе (карточка вакансия)

Дата проведения конкурса:	22.12.2026
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд.523
Срок приема заявок:	07.12.2026 -11.12.2026
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1.Специализация:	
Должность:	Младший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	1,0 ставка (срок трудового договора: до 30.12.2027 г) Центр пространственного анализа и региональной диагностики Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасль науки:	Социальная и экономическая география.
Обобщенные трудовые функции:	Решение отдельных задач исследования
6. Деятельность:	
Аспект деятельности: проведение исследования	
Трудовые функции	Выполнение отдельных заданий в рамках решения задач исследования
Трудовые действия	- Обрабатывать научную информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования - Проводить исследования, наблюдения, измерения на основе методики, предложенной ответственным исполнителем - Описывать исследования, эксперименты, наблюдения, измерения - Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений
Аспект деятельности: формирование научного коллектива	
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров	
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	-

818178

Трудовые действия	-
Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	Представление научных результатов в научном коллективе организации
Трудовые действия	- Представлять ответственному исполнителю результаты проведенного исследования, оформленные в соответствии с нормативно установленными требованиям - Информировать сотрудников научной организации о результатах проведенного исследования через существующую в организации систему научных коммуникаций
7. Требования к кандидату:	
	– Освоение образовательных программ бакалавриата и магистратуры, квалификация магистра по направлению «География». – Научно-педагогический стаж не менее 3 лет. – Число публикаций, включенных в РИНЦ, не менее 30. – Число публикаций, включенных в ядро РИНЦ, не менее 17. – Число публикаций в изданиях, индексируемых Scopus и Web of Science не менее 10. – Наличие публикаций о вопросах регионального и городского развития, региональных бюджетов, социально-экономической географии, экологии и природопользования. – Владение английским языком (продвинутый уровень). – Владение MS Excel, MS PowerPoint, MS Word на продвинутом уровне – Навыки подготовки аналитических текстов и презентаций – Индекс Хирша не менее 2. – Наличие опыта выполнения научно-исследовательских работ для федеральных органов исполнительной власти, Счетной палаты Российской Федерации и других государственных заказчиков.
8. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	47775 руб.
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований ("уровень" публикации или патентование результата, в том числе за рубежом);

Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
9. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	

818178

Приложение № 21

к приказу от года №

22

Объявление о конкурсе (карточка вакансия)

Дата проведения конкурса:	22.12.2026
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд.523
Срок приема заявок:	07.12.2026 – 11.12.2026
Наименование раздела формы объявления	
1.Специализация:	
Должность:	Младший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,5 ставки (срок трудового договора: до 30.12.2027 г.) Центр исследований конкуренции и экономического регулирования Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасль науки:	Социальные науки: Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	Решение отдельных задач исследования
10. Деятельность:	
Аспект деятельности: проведение исследования	
Трудовые функции	Выполнение отдельных заданий в рамках решения задач исследования
Трудовые действия	- Обрабатывать научную информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования - Проводить исследования, наблюдения, измерения на основе методики, предложенной ответственным исполнителем - Описывать исследования, эксперименты, наблюдения, измерения - Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений
Аспект деятельности: формирование научного коллектива	
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров	
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов	

818178

Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	Представление научных результатов в научном коллективе организации
Трудовые действия	- Представлять ответственному исполнителю результаты проведенного исследования, оформленные в соответствии с нормативно установленными требованиям - Информировать сотрудников научной организации о результатах проведенного исследования через существующую в организации систему научных коммуникаций
11. Требования к кандидату:	
	Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки – без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения. Опыт участия в НИР по тематике конкурентной и промышленной политики.
12. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	23 887,50 руб.
Условия премирования:	Высокая результативность работы
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Требования к квалификации предъявляются в соответствии с единым квалификационным справочником. Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
13. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	

818178

Приложение № 22

к приказу от года №

23

Объявление о конкурсе (карточка вакансия)

Дата проведения конкурса:	22.12.2026
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд.523
Срок приема заявок:	07.12.2026 -11.12.2026
Наименование раздела формы объявления	
1.Специализация:	
Должность:	Младший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,5 ставки (срок трудового договора: до 30.12.2027 г.) Центр исследований конкуренции и экономического регулирования Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасль науки:	Социальные науки: Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	Решение отдельных задач исследования
14. Деятельность:	
Аспект деятельности: проведение исследования	
Трудовые функции	Выполнение отдельных заданий в рамках решения задач исследования
Трудовые действия	- Обрабатывать научную информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования - Проводить исследования, наблюдения, измерения на основе методики, предложенной ответственным исполнителем - Описывать исследования, эксперименты, наблюдения, измерения - Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений
Аспект деятельности: формирование научного коллектива	
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров	
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-

Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	Представление научных результатов в научном коллективе организации
Трудовые действия	- Представлять ответственному исполнителю результаты проведенного исследования, оформленные в соответствии с нормативно установленными требованиям - Информировать сотрудников научной организации о результатах проведенного исследования через существующую в организации систему научных коммуникаций
15. Требования к кандидату:	
	Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки – без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения. Опыт участия в НИР по тематике конкурентной и промышленной политики.
16. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	23 887,50 руб.
Условия премирования:	Высокая результативность работы
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Требования к квалификации предъявляются в соответствии с единым квалификационным справочником. Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
17. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86

Дополнительно:	

Приложение № 23

к приказу от года №

24

Объявление о конкурсе (карточка вакансия)

Дата проведения конкурса:	22.12.2026
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд.523
Срок приема заявок:	07.12.2026 – 11.12.2026
Наименование раздела формы объявления	
1.Специализация:	
Должность:	Младший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,25 ставки (срок трудового договора: до 30.12.2027 г.) Центр исследований конкуренции и экономического регулирования Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасль науки:	Социальные науки: Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	Решение отдельных задач исследования
18. Деятельность:	
Аспект деятельности: проведение исследования	
Трудовые функции	Выполнение отдельных заданий в рамках решения задач исследования
Трудовые действия	- Обрабатывать научную информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования - Проводить исследования, наблюдения, измерения на основе методики, предложенной ответственным исполнителем - Описывать исследования, эксперименты, наблюдения, измерения - Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений
Аспект деятельности: формирование научного коллектива	
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров	
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-

Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	Представление научных результатов в научном коллективе организации
Трудовые действия	- Представлять ответственному исполнителю результаты проведенного исследования, оформленные в соответствии с нормативно установленными требованиям - Информировать сотрудников научной организации о результатах проведенного исследования через существующую в организации систему научных коммуникаций
19. Требования к кандидату:	
	Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки – без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения. Опыт участия в НИР по тематике конкурентной и промышленной политики, наличие публикаций и докладов на конференциях.
20. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	11 943,75 руб.
Условия премирования:	Высокая результативность работы
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Требования к квалификации предъявляются в соответствии с единым квалификационным справочником. Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
21. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86

Дополнительно:	

Приложение № 24

к приказу от года №

25

Объявление о конкурсе (карточка вакансия)

Дата проведения конкурса:	22.12.2026
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд.523
Срок приема заявок:	07.12.2026 -11.12.2026
Наименование раздела формы объявления	
1.Специализация:	
Должность:	Младший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,25 ставки (срок трудового договора: до 30.12.2027 г.) Центр исследований конкуренции и экономического регулирования Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасль науки:	Социальные науки: Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	Решение отдельных задач исследования
22. Деятельность:	
Аспект деятельности: проведение исследования	
Трудовые функции	Выполнение отдельных заданий в рамках решения задач исследования
Трудовые действия	- Обрабатывать научную информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования - Проводить исследования, наблюдения, измерения на основе методики, предложенной ответственным исполнителем - Описывать исследования, эксперименты, наблюдения, измерения - Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений
Аспект деятельности: формирование научного коллектива	
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров	
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-

Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	Представление научных результатов в научном коллективе организации
Трудовые действия	- Представлять ответственному исполнителю результаты проведенного исследования, оформленные в соответствии с нормативно установленными требованиям - Информировать сотрудников научной организации о результатах проведенного исследования через существующую в организации систему научных коммуникаций
23. Требования к кандидату:	
	Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки – без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения. Опыт участия в НИР по тематике конкурентной и промышленной политики, наличие публикаций и докладов на конференциях.
24. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	11 943,75 руб.
Условия премирования:	Высокая результативность работы
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Требования к квалификации предъявляются в соответствии с единым квалификационным справочником. Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
25. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86

Дополнительно:	

Приложение № 25
к приказу от 20 октября 2026года № 02-02082/001

Объявление о конкурсе (карточка вакансия)

Дата проведения конкурса:	22.12.2026
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд.523
Срок приема заявок:	07.12.2026-11.12.2026
Наименование раздела формы объявления	
1.Специализация:	
Должность:	Младший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,25 ставки (срок трудового договора: до 30.12.2027 г.) Центр исследований конкуренции и экономического регулирования Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасль науки:	Социальные науки: Экономика и бизнес
Обобщенные трудовые функции:	Решение отдельных задач исследования
26. Деятельность:	
Аспект деятельности: проведение исследования	
Трудовые функции	Выполнение отдельных заданий в рамках решения задач исследования
Трудовые действия	- Обрабатывать научную информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования - Проводить исследования, наблюдения, измерения на основе методики, предложенной ответственным исполнителем - Описывать исследования, эксперименты, наблюдения, измерения - Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений
Аспект деятельности: формирование научного коллектива	
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров	
Трудовые функции	-

Трудовые действия	-
Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	Представление научных результатов в научном коллективе организации
Трудовые действия	- Представлять ответственному исполнителю результаты проведенного исследования, оформленные в соответствии с нормативно установленными требованиям - Информировать сотрудников научной организации о результатах проведенного исследования через существующую в организации систему научных коммуникаций
27. Требования к кандидату:	
	Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки – без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения. Опыт участия в НИР по тематике конкурентной и промышленной политики, наличие публикаций и докладов на конференциях.
28. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	11 943,75 руб.
Условия премирования:	Высокая результативность работы
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Требования к квалификации предъявляются в соответствии с единым квалификационным справочником. Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
29. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru

Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	

818178

Приложение № 26 к приказу

№ от 2026 г.

Объявление о конкурсе (карточка вакансия)

Дата проведения конкурса:	22.12.2026
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд.523
Срок приема заявок:	07.12.2026 – 11.12.2026
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	**Младший научный сотрудник**
Подразделение, доля ставки:	1,0 ставки (срок действия договора: до 30.12.2027) Центр «Институт социального анализа и прогнозирования» Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/ Отрасль науки:	Социальные науки. Экономика
Обобщенные трудовые функции:	Младший научный сотрудник: Решение отдельных задач исследования.
2. Деятельность:	
Аспект деятельности: Проведение исследования	
Трудовые функции	Младший научный сотрудник: Выполнение отдельных заданий в рамках решения задач исследований.
Трудовые действия	Младший научный сотрудник: - Обрабатывать о научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования. - Проводить исследования, эксперименты, наблюдения, измерения на основе методики, предложенной ответственным исполнителем. - Описывать исследования, эксперименты, наблюдения, измерения. -Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений.
Аспект деятельности: Формирование научного коллектива	
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
Аспект деятельности: *Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров*	
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	-

818178

Трудовые действия	-
Аспект деятельности: *Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов*	
Трудовые функции	Младший научный сотрудник: Представление научных (научно-технических) результатов в научном коллективе организации.
Трудовые действия	Младший научный сотрудник: - Представлять ответственному исполнителю результаты проведенного исследования, оформленные в соответствии с нормативно установленными требованиями. - Информировать сотрудников научной организации о результатах проведенного исследования через существующую в организации систему научных коммуникаций.
3. Требование к кандидату:	
	Базовое образование Магистратура Наличие результатов интеллектуальной деятельности Участие в написании не менее 1 НИР, Участие в научных конференциях – не менее 5 Публикации в сборниках по результатам конференций – не менее 1, Наличие не менее 1 статьи.
Прочие требования к кандидату:	Сфера профессиональных интересов – экономика труда, политическая экономия, творческий труд Владение методологией сбора и анализа качественных данных. Владение навыками работы в специализированном ПО (MS Excel, MS Word, R). Свободное владение английским языком.
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.):	47 775 руб. в месяц
Условия премирования:	1. высокая результативность работы; 2. выполнение запланированных в соответствии с ТЗ показателей по каждой теме НИР; 3. достижение значимых дополнительных результатов по одному из направлений научной деятельности.
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+ 7 (499) 956-97-86
Дополнительно:	

818178

Приложение № 27 к приказу
№ от 2026 г.

Объявление о конкурсе (карточка вакансия)

Дата проведения конкурса:	22.12.2026
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд.523
Срок приема заявок:	07.12.2026 – 11.12.2026
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1.Специализация:	
Должность:	Младший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	1,0 ставка (срок трудового договора: до 30.12.2027 г) Центр региональной политики Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасль науки:	Экономика и бизнес.
Обобщенные трудовые функции:	Решение отдельных задач исследования.
30. Деятельность:	
Аспект деятельности: проведение исследования	
Трудовые функции	Выполнение отдельных заданий в рамках решения задач исследования.
Трудовые действия	- Обрабатывать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования. - Проводить исследования, эксперименты, наблюдения, измерения на основе методики, предложенной ответственным исполнителем. - Описывать исследования, эксперименты, наблюдения, измерения. - Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений. задач исследования.
Аспект деятельности: формирование научного коллектива	
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров	

818178

Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	Представление научных (научно-технических) результатов в научном коллективе организации.
Трудовые действия	- Представлять ответственному исполнителю результаты проведенного исследования, оформленные в соответствии с нормативно установленными требованиями. - Информировать сотрудников научной организации о результатах проведенного исследования через существующую в организации систему научных коммуникаций.
31. Требования к кандидату:	
	Образование. Диплом о высшем образовании уровня магистратуры ИЛИ диплом о высшем образовании уровня бакалавриата с подтверждением текущего обучения в магистратуре Наличие результатов интеллектуальной деятельности: 5. наличие опубликованных научных статей (в т.ч. в перечне ВАК К1 или К2); 6. опыт участия в написании монографий. Дополнительно: 1. опыт выступления на научных конференциях; 2. опыт участия в проведении научно-исследовательских работ по государственному заданию; 3. опыт подготовки экспертно-аналитических материалов для органов государственной власти.
32. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	47 775,00 руб.
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом).

Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск;
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
33. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	

818178

Приложение № 28 к приказу
№ от 2025 г.

Объявление о конкурсе (карточка вакансия)

Дата проведения конкурса:	22.12.2026
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд.523
Срок приема заявок:	07.12.2026 -11.12.2026
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1.Специализация:	
Должность:	Младший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,5 ставки (срок действия трудового договора: до 30.12.2027 г) Центр прогнозирования и проектного управления региональными системами Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасль науки:	Экономические науки
Обобщенные трудовые функции:	Решение отдельных задач исследования
34. Деятельность:	
Аспект деятельности: проведение исследования	
Трудовые функции	Выполнение отдельных заданий в рамках решения задач исследования
Трудовые действия	- Обрабатывать научную информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования - Проводить исследования, наблюдения, измерения на основе методики, предложенной ответственным исполнителем - Описывать исследования, эксперименты, наблюдения, измерения - Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений
Аспект деятельности: формирование научного коллектива	
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-

818178

Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров	
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	Представление научных результатов в научном коллективе организации
Трудовые действия	- Представлять ответственному исполнителю результаты проведенного исследования, оформленные в соответствии с нормативно установленными требованиями - Информировать сотрудников научной организации о результатах проведенного исследования через существующую в организации систему научных коммуникаций
35. Требования к кандидату:	
	Высшее образование: специалитет, магистратура. Опыт работы: 3 года по специальности. Публикации в РИНЦ – не менее 3.
36. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	23 887,50 руб.
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. выполнение запланированных в соответствии с ТЗ показателей по каждой теме НИР; 3. достижение значимых дополнительных результатов по одному из направлений научной деятельности.
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
37. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	

Приложение № 29 к приказу
№ от 2025 г.

Объявление о конкурсе (карточка вакансия)

Дата проведения конкурса:	22.12.2026
Место проведения конкурса:	г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, корпус 5, ауд.523
Срок приема заявок:	07.12.2026 -11.12.2026
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1.Специализация:	
Должность:	Младший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки	0,5 ставки (срок действия трудового договора: до 30.12.2027 г) Центр прогнозирования и проектного управления региональными системами Институт прикладных экономических исследований
Область исследований/отрасль науки:	Экономические науки
Обобщенные трудовые функции:	Решение отдельных задач исследования
38. Деятельность:	
Аспект деятельности: проведение исследования	
Трудовые функции	Выполнение отдельных заданий в рамках решения задач исследования
Трудовые действия	- Обрабатывать научную информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования - Проводить исследования, наблюдения, измерения на основе методики, предложенной ответственным исполнителем - Описывать исследования, эксперименты, наблюдения, измерения - Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений
Аспект деятельности: формирование научного коллектива	
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-

818178

Аспект деятельности: передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров	
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
Аспект деятельности: экспертиза научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	-
Трудовые действия	-
Аспект деятельности: доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов	
Трудовые функции	Представление научных результатов в научном коллективе организации
Трудовые действия	- Представлять ответственному исполнителю результаты проведенного исследования, оформленные в соответствии с нормативно установленными требованиями - Информировать сотрудников научной организации о результатах проведенного исследования через существующую в организации систему научных коммуникаций
39. Требования к кандидату:	
	Высшее образование: специалитет, магистратура. Опыт работы: 3 года по специальности. Публикации в РИНЦ – не менее 3.
40. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.)	23 887,50 руб.
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации); 2. выполнение запланированных в соответствии с ТЗ показателей по каждой теме НИР; 3. достижение значимых дополнительных результатов по одному из направлений научной деятельности.
Социальные гарантии:	Ежегодный основной отпуск
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и ежегодной оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами РАНХиГС
41. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Кочева Ирина Борисовна
E-mail:	konkurs-up@ranepa.ru
Телефон:	+7(499)956-97-86
Дополнительно:	


818178