

АННОТАЦИЯ

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации Управление человеческими ресурсами

1. Направление подготовки

38.04.03 «Управление персоналом» (уровень магистратуры)

2. Категория слушателей

Программа предназначена для следующих категорий слушателей, имеющих высшее профессиональное образование:

1. Вице-президентов по управлению персоналом
2. Заместителей генерального директора по управлению персоналом
3. Директоров по персоналу (HR-директоров)
4. Руководителей отделов кадров и государственной службы
5. Начальников отделов по подбору, оценке, обучению и развитию персонала
6. Начальников отделов развития и вознаграждения
7. Исполнительных директоров

3. Форма и срок обучения

Форма обучения по программе – очно-заочная. Обучение осуществляется с применением ДОТ (дистанционных образовательных технологий).

Срок освоения программы – 72 академических часа.

4. Период реализации программы

Период обучения – одна неделя и 5 дней.

5. Период актуальности программы

Программа актуальна до «22» августа 2024 г

6. Язык, на котором реализуется программа

Русский

7. Основные темы программы

1. Управление организацией в условиях неопределённости
2. Стратегия и политика управления персоналом организации
3. Управление вознаграждением
4. Поиск, подбор и адаптация персонала
5. Оценка и аттестация персонала
6. Обучение и развитие персонала
7. HR-бренд и корпоративная культура организации
8. Управление вовлеченностью и лояльностью персонала

8. Формы текущего контроля и промежуточной аттестации успеваемости слушателя

Усвоение материала каждой темы дисциплины сопровождается текущим контролем успеваемости (ТКУ), который реализуется в форме участия в практикуме, заявленном в содержании курса.

Показатель деловой учебной активности в данном случае должен быть выше 70%.

Итоговая аттестация по всей программе (ИА) проводится в форме написания эссе на тему «Использование полученных знаний в моей практической деятельности». Финальным показателем итоговой аттестации является Зачёт.

9. Основная литература

1. Harvard Review. Менеджмент. Стратегии. HR: Лучшее за 2017-2023 годы. 2017. ISBN 978-5-96146478-8, 978-5-9614-5626-4, 978-1-63369-209-1