

Аннотация программы повышения квалификации

АННОТАЦИЯ

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Методология комплексного ресурсного анализа в оценке руководителей»

1. Направление подготовки: 38.04.03 Управление персоналом.

2. Категория слушателей.

К освоению программы допускаются руководители и сотрудники кадровых служб, подразделений (служб) управления персоналом и трудовыми отношениями, учреждений профориентации, имеющие высшее образование (бакалавриат, специалитет, магистратура) и не менее двух лет опыта работы.

3. Форма обучения: очная, с применением дистанционных образовательных технологий.

4. Периоды реализации программы:

Общая трудоемкость 72 академических часа, в том числе 18 академических часов контактной работы со слушателем, включая 2 часа итоговой аттестации, 32 часа контактной самостоятельной работы, 20 часов самостоятельной работы.

Общая продолжительность обучения может составлять:

14 дней в очной форме с применением дистанционных образовательных технологий;

28 дней в очной форме с применением дистанционных образовательных технологий.

5. Период актуальности программы. Программа актуальна до декабря 2023г.

6. Язык, на котором реализуется программа: русский.

7. Основные модули/темы программы.

Тема 1. Понятие комплексного ресурсного анализа. Методы комплексного ресурсного анализа. Интерпретация результатов комплексного ресурсного анализа.

Тема 2. Личностно-профессиональная диагностика и комплексный ресурсный анализ: общее и особенное. Практика применения инструментов личностно-профессиональной диагностики и оценки. Структура личностно-профессиональной характеристики. Практика проведения развивающей обратной связи по результатам комплексного ресурсного анализа.

Тема 3. Метод интервью и сферы его применения. Методика построения интервью.

Тема 4. Управленческая готовность руководителя: модель, структура и особенности формирования. Составляющие управленческой готовности.

8. Формы текущего контроля и промежуточной аттестации успеваемости слушателя

По завершению обучения проводится итоговая аттестация слушателей – недифференцированный зачет по всей программе обучения в форме тестирования. Текущий контроль и промежуточная аттестация не предусмотрены учебным планом.

9. Основная литература

1. Диагностика и профессиональное развитие управленческих кадров государственной службы: методология и технологии : коллективная монография / под общей научной редакцией Ю. В. Синягина. — Москва : Дело РАНХиГС, 2021. — 354 с. — ISBN 978-5-85006-365-8. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/274058>.

2. Синягин, Ю. В. Опросник оценки управленческого потенциала в комплексной личностно-профессиональной диагностике : монография / Ю. В. Синягин. - Москва : Издательский дом «Дело» РАНХиГС, 2020. - 186 с. - ISBN 978-5-85006-234-7. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1405792>.

3. Баранова, Е. А. Теория и практика современного интервью : учебник для вузов / Е. А. Баранова. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 158 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14172-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/519632> .

4. Бусов, В. И. Управленческие решения : учебник для вузов / В. И. Бусов. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 254 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-01436-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/510647> .

5. Диагностика и профессиональное развитие управленческих кадров государственной службы: методология и технологии : коллективная монография / под общей научной редакцией Ю. В. Синягина. — Москва : Дело РАНХиГС, 2021. — 354 с. — ISBN 978-5-85006-365-8. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/274058>.