

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ
СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

Институт «Высшая школа государственного управления»

АННОТАЦИЯ

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации

«КОМПЛЕКСНЫЙ РЕСУРСНЫЙ АНАЛИЗ В ОЦЕНКЕ И РАЗВИТИИ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА: МЕТОДОЛОГИЯ И ТЕХНОЛОГИЯ»

(наименование программы)

1. Программа разработана на основании:

– Приказ Минтруда России от 09.03.2022 № 109н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом» (Зарегистрировано в Минюсте России 08 апреля 2022 г. № 68136) (трудовые функции С/01.6, D/01.6, H/02.7);

– Приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 № 955 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом, утвержденный приказом Минобрнауки России» (Зарегистрировано в Минюсте России 25 августа 2020 г. № 59446).

2. Категория слушателей: руководители и сотрудники кадровых служб, подразделений (служб) управления персоналом и трудовыми отношениями, учреждений профориентации, имеющие высшее образование (бакалавриат, специалитет, магистратура) и не менее двух лет опыта работы.

3. Форма обучения: очная с применением дистанционных образовательных технологий.

4. Период реализации программы составляет 9 дней.

5. Программа реализуется на государственном языке Российской Федерации.

6. Период актуальности программы составляет один календарный год с даты утверждения на Ученом совете Академии, программа актуальна до 27 июня 2024г.

7. Основные разделы программы:

1. Личностно-профессиональная диагностика и комплексный ресурсный анализ: общее и особенное.
2. Управленческая готовность руководителя: модель, структура и особенности формирования. Составляющие управленческой готовности.
3. Методы комплексного ресурсного анализа
4. Метод интервью и сферы его применения: «интервью по компетенциям», «интервью на рабочем месте», «личностно-профессиональное биографическое интервью».
5. Методика построения интервью.
6. Практика применения инструментов личностно-профессиональной диагностики и оценки.
7. Интерпретация результатов комплексного ресурсного анализа.
Структура личностно-профессиональной характеристики (заключения). Практика проведения
8. развивающей обратной связи по результатам комплексного ресурсного анализа.

8. Основная литература:

1. Баскина, Т. В. Техники успешного рекрутмента / Т. В. Баскина ; под редакцией П. Суворовой. — 2-е изд. — Москва : Альпина Паблишер, 2020. — 288 с. — ISBN 978-5-9614-4540-4. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/93045.html>
2. Диагностика и профессиональное развитие управленческих кадров государственной службы: методология и технологии. — М.: Дело, 2021.
3. Иванова С. Искусство подбора персонала: Как оценить человека за час. — М.: Альпина Паблишер, 2016. — [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/42290.html>. — ЭБС «IPRbooks».
4. Иванова, С. Как найти своих людей: искусство подбора и оценки персонала для руководителя / С. Иванова. — Москва : Альпина Паблишер, 2020. — 184 с. — ISBN 978-5-9614-2240-5. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/93053.html>

5. Ремизова В.В. Кадровые риски в управлении персоналом корпорации: определение и оценка // Гуманитарный научный журнал. 2023. №1-1.
6. Селезнева Е.В., Чирковская Е.Г. глубинное интервью как инструмент оценки управленческой готовности // Коммуникология. 2020. №4.
7. Синягин Ю. В. Опросник оценки управленческого потенциала в комплексной личностно-профессиональной диагностике: монография. – М.: Дело, 2020.
8. Синягин Ю.В. Потенциал и управленческая готовность руководителя (The Components of Managerial Alacrity of Government Executives) European Research Studies Journal, 2018. – Vol. XXI, Issue 1. – P. 295-308 (SCOPUS)
9. Синягин Ю.В., Шебураков И.Б., Управленческая зрелость как интегральная характеристика личности руководителя // Государственная служба, 2022, №6 (140), с. 82-87.
10. Синягин Ю.В., Синягина Н.Ю., Баркова Ю.К. Управление личностно-профессиональным развитием и карьерным ростом: технологии оценки и мотивации //Образование личности. – 2018. – №2. – С. 36-45.
11. Синягина Н.Ю. Личностно-ориентированный подход в управлении личностно-профессиональным развитием и карьерным ростом //Техническое творчество молодежи. – 2018. – №6 (112). — С. 35-37.
12. Чирковская Е.Г., Лукашева К.А. Отношение к организационным изменениям у работников с разным уровнем лояльности // Акмеология. –2018. – 65(1):38-42.