

АННОТАЦИЯ

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Современные подходы к формированию организационно-штатной структуры, системы оплаты труда и материального стимулирования персонала»

1. Направление подготовки:

07.003 Профессиональный стандарт «Специалист по управлению персоналом»,
08.038 Профессиональный стандарт «Специалист по экономике труда».

2. Категория слушателей:

Руководители (их заместители) и специалисты подразделений организации труда и заработной платы компании и организаций системы Транснефть, имеющие высшее образование.

3. Форма обучения:

Очная форма обучения.

4. Период реализации программы: 5 дней.

5. Период актуальности программы: 18.04.2023 – 17.04.2024

6. Язык, на котором осуществляется реализация программы: русский

7. Основные модули/разделы/дисциплины/темы программы:

№п/п	Наименование (модуля/раздела/дисциплины/темы), практики (стажировки)
1	2
1	Формирование организационно-штатной и функциональной структуры подразделения (организации) (включая практические рекомендации по разработке и использованию в системе магистрального трубопроводного транспорта)
1.1	Типы организационно-функциональных структур, принципы их идентификации и порядок формирования для различных видов производства
1.2	Технология построения, описания и документирования трудовых процессов (функций, работ, операций)
1.3	Разработка порядка (регламента) выполнения трудовых процессов (функций, работ, операций). Организация работ по описанию и регламентации функций (процессов, работ, операций)
1.4	Современные стандарты описания и регламентации функций (работ, процессов, операций). Применение информационных технологий для описания и регламентации деятельности персонала
1.5	Порядок формирования численно-квалификационного (штатного) состава подразделения
1.6	Методы оптимизации технологических и трудовых процессов (функций, работ, операций)
1.7	Компьютерный практикум: «Моделирование численности, организационно-штатной и функциональной структуры, расчет показателей эффективности использования трудовых ресурсов и снижения затрат»
2	Оплата труда и материальное стимулирование персонала (включая практические рекомендации по разработке и использованию в системе магистрального трубопроводного транспорта)
2.1	Формы и системы оплаты труда и материального стимулирования (дополнительного вознаграждения)
2.2	Принципы формирования (построения) тарифно-квалификационных систем (справочников). Методы и факторы тарификации (оценки сложности) труда для различных категорий персонала
2.3	Современные методы и способы построения тарифных (грейдовых) систем оплаты труда на основе аналитической оценки рабочих мест (должностей, квалификационных требований и т.п.)
2.4	Сбалансированная система показателей эффективности и методология управления по целям (BSC)
2.5	Современные технологии разработки эффективной системы материальной мотивации на основе ключевых показателей эффективности (KPI)

8. Формы текущего контроля, промежуточной аттестации успеваемости и итоговой аттестации слушателя:

Текущий контроль успеваемости не предусмотрен.

Промежуточная аттестация не предусмотрена.

Итоговая аттестация проводится в форме зачета в виде тестирования.

9. Основная литература:

1. Бычин В. Б. Организация и нормирование труда: учебное пособие / В.Б. Бычин, Е.В. Шубенкова, С.В. Калинин. — Москва: ИНФРА-М, 2023. — 248 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). - ISBN 978-5-16-003599-4. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1971858>
2. Генкин Б. М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: учебник / Б.М. Генкин. — 6-е изд., изм. и доп. — Москва: Норма: ИНФРА-М, 2022. — 416 с. - ISBN 978-5-91768-499-4. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1712399>
3. Генкин Б. М. Методы повышения производительности и оплаты труда: монография / Б.М. Генкин. — Москва: Норма: ИНФРА-М, 2022. — 160 с. - ISBN 978-5-91768-937-1. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1860840>