

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации
**«Современные подходы к формированию организационно-штатной структуры, системы оплаты труда и
материального стимулирования персонала»**

УЧЕБНЫЙ ПЛАН (очная форма обучения)

[illegible]

1.2	Технология построения, описания и документирования трудовых процессов (функций, работ, операций)	2	2	2														ПСК-1
1.3	Разработка порядка (регламента) выполнения трудовых процессов (функций, работ, операций). Организация работ по описанию и регламентации функций (процессов, работ, операций)	2	2	2														ПСК-3
1.4	Современные стандарты описания и регламентации функций (работ, процессов, операций). Применение информационных технологий для описания и регламентации деятельности персонала	2	2	2														ПСК-1
1.5	Порядок формирования численно-квалификационного (штатного) состава подразделения	2	2	2														ПСК-1 ПСК-2
1.6	Методы оптимизации технологических и трудовых процессов (функций, работ, операций)	2	2	2														ПСК-3
1.7	Компьютерный практикум: «Моделирование численности, организационно-штатной и функциональной структуры, расчет показателей эффективности использования трудовых ресурсов и снижения затрат»	8	8			8												ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3
2	Оплата труда и материальное стимулирование персонала <i>(включая практические рекомендации по разработке и использованию в системе магистрального трубопроводного транспорта)</i>	18	18	10		8												ПСК-1 ПСК-2 ПСК-3

2.1	Формы и системы оплаты труда и материального стимулирования (дополнительного вознаграждения)	2	2	2														ПСК-1
2.2	Принципы формирования (построения) тарифно-квалификационных систем (справочников). Методы и факторы тарификации (оценки сложности) труда для различных категорий персонала	2	2	2														ПСК-1 ПСК-2
2.3	Современные методы и способы построения тарифных (грейдовых) систем оплаты труда на основе аналитической оценки рабочих мест (должностей, квалификационных требований и т.п.)	4	4	2		2												ПСК-3
2.4	Сбалансированная система показателей эффективности и методология управления по целям (BSC)	6	6	2		4												ПСК-3
2.5	Современные технологии разработки эффективной системы материальной мотивации на основе ключевых показателей эффективности (KPI)	4	4	2		2												ПСК-3
	Итого	38	38	22		16												
	Итоговая аттестация	2															3 /Т/2	
	Всего	40	38	22		16											2	

З-зачет, Т–тестирование.