

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки «Специалист по управлению персоналом (HR-менеджер)»

Срок освоения программы: 456 академических часа

Форма обучения: заочная. Занятия проводятся с применением электронного обучения.

№п/п	Наименование темы	Общая трудоемкость, час.	Контактная работа (с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения), час.					Самостоятельная работа, час.	Текущий контроль успеваемости	Промежуточная аттестация (форма/час.)	Итоговая аттестация (вид /час.)	Код компетенции
			Всего	В том числе								
				Лекции/ в интерактивной форме	Лабораторные занятия (практикум) /в интерактивной форме	Практические (семинарские) занятия /в интерактивной форме	Контактная самостоятельная работа, час.					
1.	2	3	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
1.	Правовое регулирование трудовых отношений	40	10	10	-	-	-	18	10	2 (Т)	-	ПСК-1
2	Кадровое администрирование и кадровое делопроизводство. Кадровый учет	38	10	10	-	-	-	18	8	2 (Т)	-	ПСК-1 ПСК-2
3	Кадровый аудит. Проверки ГИТ	40	13	13	-	-	-	13	12	2 (Т)	-	ОПК-4 ПСК-3
4	Технологии кадрового рекрутинга	40	11	11	-	-	-	17	10	2 (Т)	-	ПСК-4
5	Система оценки персонала организации	40	10	10	-	-	-	18	10	2 (Т)	-	ПСК-5 ПСК-6
6	Технологии профессионального развития и управление карьерой персонала	38	10	10	-	-	-	18	8	2 (Т)	-	ПСК-7 ПСК-8
7	Управление персоналом через организационную культуру	36	6	6	-	-	-	23	5	2 (Т)	-	ПСК-9
8	Мотивация персонала организации	36	8	8	-	-	-	19	7	2 (Т)	-	ПСК-10 ПСК-11
9	Разработка и реализация социальной политики в организации	36	7	7	-	-	-	21	6	2 (Т)	-	ПСК-12
10	HR-аналитика	36	7	7	-	-	-	19	8	2 (Т)	-	ПСК-13
11	HR-автоматизация	36	5	5	-	-	-	21	8	2 (Т)	-	ПСК-14
12	Цифровая трансформация управления персоналом и рабочей среды	38	7	7	-	-	-	21	8	2 (Т)	-	ПСК-13 ПСК-14
	Итого	454	104	104	-	-	-	226	100	24	-	-
	Итоговая аттестация	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2 3(Т)	-
	Всего	456	104	104	-	-	-	226	100	24	2	-