

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ
СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

Институт «Высшая школа государственного управления»

АННОТАЦИЯ

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации

«Развитие экспертно-аналитической компетенции для руководителей»

(наименование программы)

1. Программа разработана на основании:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования - магистратура по направлению подготовки 38.04.04 «Государственное и муниципальное управление», утверждённого приказом Минобрнауки России от 13.08.2020 № 1000;
- Профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью» (приказ Минтруда России от 12.02.2020 № 59н).

2. Категория слушателей: федеральный кадровый резерв (сформированная группа лиц, соответствующих определенным квалификационным и иным требованиям для замещения должностей федеральной гражданской службы категории «руководители» высшей группы должностей государственной гражданской службы Российской Федерации, назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Президентом Российской Федерации или Правительством Российской Федерации).

3. Форма обучения: очная форма обучения (с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий).

4. Периоды реализации программы: 1 неделя 6 дней; 1 неделя 3 дня.

5. Программа реализуется на государственном языке Российской Федерации.

6. Период актуальности программы составляет один календарный год с даты утверждения на Ученом совете Академии, программа актуальна до 10 июля 2026 г.

7. Основные темы программы:

- | | |
|---|--|
| 1) Федеральный кадровый резерв: профессиональное развитие государственных служащих | 7) Наставничество для ветеранов в процессе реадaptации на государственной гражданской службе |
| 2) Ключевые вызовы системы управления в органах публичной власти | 8) Лучшие практики наставничества |
| 3) Проектно-аналитическая сессия по вопросам повышения эффективности управления в органах публичной власти | 9) Типы аудиторий: диагностика и инструменты воздействия |
| 4) Презентация экспертно-аналитических заключений по вопросам повышения эффективности управления в органах публичной власти | 10) Стратегии взаимодействия со сложной аудиторией |
| 5) Анализ экспертно-аналитических заключений по вопросам повышения эффективности управления в органах публичной власти | 11) Повышение эффективности командного взаимодействия |
| 6) Фундамент наставничества. Цикл обучения в наставничестве | 12) Социальный интеллект |
| | 13) Оценка компетенций на государственной гражданской службе |
| | 14) Ситуативно-динамическое лидерство |
| | 15) Как подготовиться к публичному выступлению |
| | 16) Кросс-функциональные коммуникации: влияние без полномочий |
| | 17) Целеполагание и анализ проблемной ситуации |

8. Основная и дополнительная литература:

- Кадровые технологии государственной и муниципальной службы: учебник и практикум для вузов / под общей редакцией Л. В. Фотиной. — 2-е изд. — Москва: Издательство Юрайт, 2025. — 367 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13314-1. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/580241>.
- Корниенко, В. И. Командообразование: учебник для вузов / В. И. Корниенко. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — 291 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14723-0. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/544419>.